**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**

**CUDZOZIEMCÓW W STOSUNKU DO KTÓRYCH WNOSZONE SĄ OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY**

**I WNIOSKI O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

na podstawie i zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane RODO)

**Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim (dalej zwany PUP) informuje, że:**

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w PUP są pozyskiwane od podmiotu, który wnosi oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy lub wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w PUP mogą być pozyskiwane bezpośrednio od Pani/Pana. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w PUP mogą być w uzasadnionych przypadkach pozyskiwane także ze zbiorów danych organów administracji publicznej, wyłącznie w zakresie i w celu określonym przez odpowiednie przepisy prawa. Zbiorami tymi są:

- rejestr prowadzony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,

- rejestr prowadzony przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji,

- zbiór danych udostępnianych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych,

- zbiór danych udostępnianych przez Straż Graniczną.

**1) tożsamość i dane kontaktowe administratora:** Administratorem (dalej: administrator) Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim, reprezentowany przez dyrektora urzędu. Siedzibą urzędu jest Grodzisk Wielkopolski, adres: 62-065 Grodzisk Wielkopolski,

ul. Poznańska 15, email: pogr@praca.gov.pl, tel. 61 44 46349, fax 61 44 46305

**2) tożsamość i dane kontaktowe przedstawiciela administratora:**

Administrator Danych Osobowych nie wyznaczył przedstawiciela administratora.

**3) dane kontaktowe inspektora ochrony danych:** z Inspektorem Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim można skontaktować się za pośrednictwem poczty elektronicznej - email: pogr@praca.gov.pl lub pod numerem telefonu 61 4446349 wew. 117.

**4) cele przetwarzania danych osobowych:** Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest wykonywanie przez PUP obowiązków i zadań wynikających z przepisów prawa.

**5) informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz warunkach tego przekazania:**

Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

**6) informacje o prawach przysługujących osobie, której dane dotyczą:**

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych ma Pani/Pan prawo do:

* uzyskania informacji o przetwarzanych Pani/Pana danych osobowych w trybie i w zakresie określonym w art. 15 RODO,
* żądania od administratora sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,
* wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,
* żądania od administratora niezwłocznego usunięcia Pani/Pana danych osobowych w trybie i w zakresie określonym w art. 17 RODO,
* żądania od administratora ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w trybie i w zakresie określonym w art. 18 RODO,
* otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego Pani/Pana danych osobowych, które Pani/Pan dostarczyła/dostarczył PUP oraz przesłania tych danych osobowych innemu administratorowi bez przeszkód ze strony PUP, w trybie i w zakresie określonym w art. 20 RODO.

Realizacja wyżej wymienionych praw jest możliwa na Pani/Pana wniosek, który będzie rozpatrywany zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**7) informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego:**

Ma Pani/Pan prawo do wniesienie skargi w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez PUP. Skargę należy wnieść do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w trybie określonym przez Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**8) podstawy prawne przetwarzania:**

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn.zm.; dalej zwana Ustawą); Przepisy wykonawcze o randze rozporządzenia do wyżej wymienionej Ustawy; Inne akty prawne o randze ustawy lub rozporządzenia, które w sposób bezpośredni lub pośredni odnoszą się do zakresu i sposobu wykonywania przez PUP obowiązków i zadań wynikających z przepisów prawa. W szczególności tymi aktami prawnymi są przepisy prawa dotyczące ubezpieczenia społecznego, świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, podatku dochodowego, postępowania administracyjnego, cywilnego i karnego i inne.

**9) jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionych interesów administratora lub strony trzeciej:** Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych ma na celu realizację prawnie uzasadnionych interesów administratora w postaci obowiązku wykonywania obowiązków i zadań urzędu, w sposób zgodny z prawem i maksymalnie racjonalny społecznie i ekonomicznie. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych nie ma na celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów jakiejkolwiek strony trzeciej.

**10) informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców, jeżeli istnieją:**

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych jest Sygnity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, ul. Franciszka Klimczaka 1, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (dalej zwana Umową) w celu właściwej realizacji przedmiotu Umowy o świadczenie usług polegających na diagnozowaniu i usuwaniu błędów i awarii systemu informatycznego, którego producentem jest Sygnity S.A. Za odbiorców danych osobowych w rozumieniu RODO nie są uznawane organy publiczne, które mogą otrzymywać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, o ile przetwarzanie tych danych przez te organy publiczne jest zgodne z przepisami o ochronie danych mającymi zastosowanie stosownie do celów przetwarzania. W związku z powyższym PUP informuje, że Pana/Pani dane osobowe w zakresie wymaganym na podstawie przepisów prawa przez poszczególne organy, nie będące odbiorcami w rozumieniu RODO, będą przekazywane także do: Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych - wyłącznie w przypadku powstania obowiązku ubezpieczeniowego, Urzędu Skarbowego - wyłącznie w przypadku powstania obowiązku podatkowego, innych organów publicznych (w tym: Straż Graniczna, sądy, prokuratury, policja, komornicy) - wyłącznie na podstawie prawidłowo złożonego wniosku na podstawie przepisów, w zakresie i w celu określonym w tym wniosku.

**11) okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu:**

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres od wpłynięcia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do upływu okresu przedawnienia przewidzianego dla przypadków, w których złożone oświadczenie lub wniosek może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania karnego, cywilnego lub administracyjnego.

**12) jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, informacje o prawie do jej cofnięcia, w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej cofnięciem:**

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych nie odbywa się na podstawie udzielanej przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych, w związku z czym nie przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody.

**13) informacje, czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych:**

Podanie Pani/Pana danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów Ustawy i przepisów wykonawczych do Ustawy. Konsekwencją niepodania Pani/Pana danych osobowych jest brak możliwości realizacji przez PUP na Pani/Pana rzecz praw wynikających z Ustawy, w tym szczególnie wydania zgody na powierzenie wykonywania pracy i zgody zezwolenia na pracę sezonową.

**14) informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu:**

Na podstawie przetwarzanych przez PUP Pani/Pana danych osobowych żadne decyzje nie są podejmowane w sposób zautomatyzowany.

**Oświadczam, że zapoznałem się z przedstawioną mi klauzulą informacyjną.**

……………………………………

 (data, czytelny podpis)