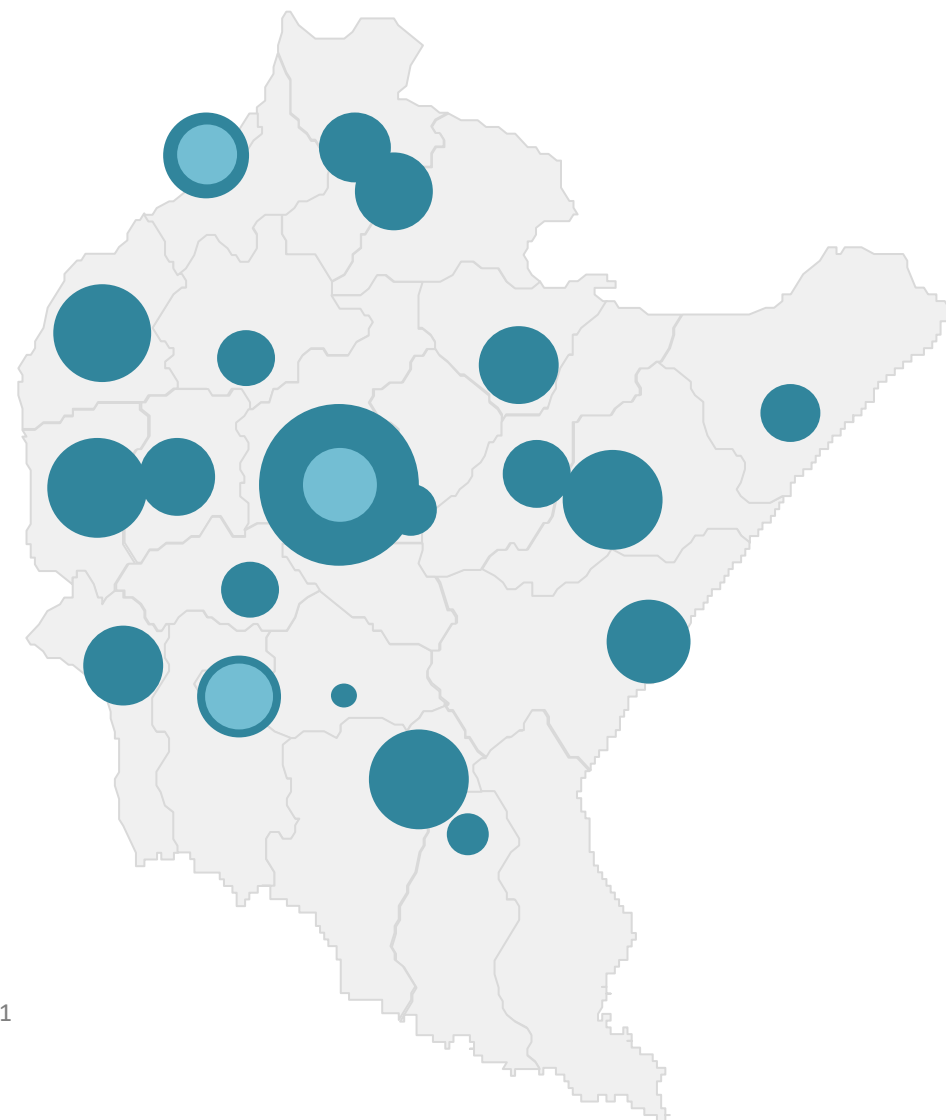




KSZTAŁCENIE ZAWODOWE
W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM
W LATACH 2013/14 – 2020/21



Wstęp

Racjonalne planowanie rozwoju i przygotowanie na potrzeby tego procesu dokumentów strategicznych, w tym zaprogramowanie wsparcia pochodzącego czy to ze środków unijnych, czy krajowych – wymaga dogłębnej diagnozy stanu faktycznego poszczególnych obszarów. W kontekście potrzeby planowego przygotowania kadr dla innowacyjnej gospodarki przygotowano opracowanie dotyczące szkolnictwa branżowego w województwie podkarpackim. Należy podkreślić, że analiza odnosi się do zawodów prowadzonych w szkołach ponadpodstawowych (technika, szkoły branżowe), ale nie uwzględnia zawodów zdobywanych na poziomie wyższym, czy w ramach kształcenia ustawicznego. Odniesienie się do tych typów kształcenia wymagałoby poszerzenia analizy.

Użyte dane pochodzą z kilku źródeł:

- dane nt. liczby uczniów w poszczególnych szkołach z podziałem na zawody, w których prowadzone jest kształcenia, pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) przekazało Kuratorium Oświaty w Rzeszowie oraz Ministerstwo Edukacji i Nauki, Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym;
- dane nt. zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych branżach i powiatach – z badań: *Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim - edycja 2019¹* oraz *Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – wpływ pandemii COVID-19 - edycja 2020²*;
- dane nt. liczby podmiotów gospodarczych wg podklas PKD – z danych przekazanych przez Główny Urząd Statystyczny / Oddział w Rzeszowie.

Dane pochodzące z SIO wskazywane były co do zasady na początek II semestru danego roku szkolnego, jedynie w przypadku informacji dot. szkół policealnych w roku szkolnym 2018/19 (dane przekazane przez Ministerstwo Edukacji i Nauki) – na 30 września. Jest to o tyle istotne, że stan liczbowy uczniów i słuchaczy poszczególnych szkół może się zmieniać w ciągu roku szkolnego ze względu na rezygnacje z nauki danego zawodu, rezygnacje z kształcenia w ogóle, przeniesienia pomiędzy szkołami itp. Dotyczy to zwłaszcza słuchaczy szkół policealnych, wśród których zauważyć można znaczny odsetek rezygnacji. Analizując dane nie ma możliwości w pełni uwzględnić ww. fluktuacji, stąd przyjęto najbardziej racjonalne założenie – weryfikację danych z połowy roku szkolnego, które pokazują ustabilizowany stan osobowy poszczególnych kierunków (poza ww. różnicą jednego rocznika, dla którego dane dotyczą początku roku szkolnego; w tym przypadku należy spodziewać się niewielkiego – nie wpływającego znacząco na całokształt analizy odchylenia liczby słuchaczy szkół policealnych w górę).

Aktualna lista zawodów szkolnictwa branżowego wynika z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U.2019.316 z późn. zm.). Raport podzielony jest na rozdziały odnoszące się do obszarów kształcenia wyodrębnionych w ramach ww. rozporządzenia. Kolejność analizowanych branż wynika z liczby uczniów kształcących się obecnie w poszczególnych obszarach. W okresie podlegającym analizie (tj. od roku szkolnego 2013/14) kształcenie prowadzono w zawodach wynikających ze starszych klasyfikacji. W celu ujednoczenia analizy oraz wydania rekomendacji odnośnie kształcenia, które będzie realizowane w obecnie funkcjonującym systemie – zawody te przekodowano i nadano im nazwy analogicznych zawodów wynikających z obecnej klasyfikacji. Listę nazw zawodów przypisanych do nowych, wynikających z aktualnej klasyfikacji zawiera załącznik nr 1 do raportu. W dwóch przypadkach zawody nie były możliwe do przekodowania ze względu na to, że w obecnym systemie nie funkcjonują (chodzi o ratownika medycznego i dietetyka; aktualnie zdobycie kwalifikacji w tych zawodach możliwe jest jedynie w trybie studiów licencjackich).

Analizie nie podlegały też zawody oznaczone w ramach danych SIO jako kierunki „eksperymentalne” oraz „inne” – ze względu na to, że w większości przypadków nie podano żadnego dookreślenia, jakie kwalifikacje zawodowe są w ramach tego kierunku nabywane. Należy jednak podkreślić, że biorąc pod uwagę liczebność tych przypadków oraz uczniów i uczennic kształcących się – są to wartości marginalne w skali liczebności uczniów i słuchaczy wszystkich szkół.

¹ Raport dostępny w Internecie: <https://wuprzeszow.praca.gov.pl/-/11867145-zapotrzebowanie-na-zawody-oraz-kwalifikacje-i-kompetencje-na-lokalnych-rynkach-pracy-w-województwie-podkarpackim-edycja-2019>.

² Raport dostępny w Internecie: <https://wuprzeszow.praca.gov.pl/-/14911627-zapotrzebowanie-na-zawody-oraz-kwalifikacje-i-kompetencje-na-lokalnych-rynkach-pracy-w-województwie-podkarpackim-wplyw-pandemii-covid-19-edyc>.

Spis treści

Wstęp	3
I Sieć szkół i kierunki kształcenia w województwie.....	5
II Analiza kształcenia wg branż	7
1. Branża teleinformatyczna (INF)	7
2. Branża hotelarsko-gastronomiczno-turystyczna (HGT)	12
3. Branża motoryzacyjna (MOT)	17
4. Branża budowlana (BUD)	22
5. Branża ekonomiczno-administracyjna (EKA)	30
6. Branża mechaniczna (MEC).....	35
7. Branża fryzjersko-kosmetyczna (FRK)	41
8. Branża elektroniczno-mechatroniczna (ELM)	45
9. Branża spedycyjno-logistyczna (SPL).....	51
10. Branża opieki zdrowotnej (MED)	56
11. Branża poligraficzna (PGF)	61
12. Branża elektroenergetyczna (ELE)	66
13. Branża rolno-hodowlana (ROL).....	72
14. Branża handlowa (HAN).....	77
15. Branża ogrodnicza (OGR)	82
16. Branża spożywcza (SPC).....	87
17. Branża ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia (BPO).....	92
18. Branża audiowizualna (AUD)	97
19. Branża transportu lotniczego (TLO)	102
20. Branża chemiczna (CHM).....	107
21. Branża pomocy społecznej (SPO).....	112
22. Branża przemysłu mody (MOD).....	117
23. Branża drzewno-meblarska (DRM)	122
24. Branża leśna (LES)	127
25. Branża transportu drogowego (TDR)	132
26. Branża górniczo-wiertnicza (GIW).....	137
27. Branża transportu kolejowego (TKO).....	142
28. Branża mechaniki precyzyjnej (MEP)	147
29. Branża ceramiczno-szklarska (CES)	152
30. Branża metalurgiczna (MTL)	155
31. Branża rybacka (RYB)	158
32. Branża transportu wodnego (TWO).....	160

Podstawowe informacje o badaniu.....	163
Spis map.....	164
Spis wykresów.....	166
Spis tabel.....	168
Załącznik nr 1 Lista zawodów z nieaktualnych klasyfikacji – wskazanie zawodów im przypisanych wg aktualnej klasyfikacji	172
Załącznik nr 2 Metodologia oszacowania liczby osób zatrudnionych w podmiotach poszczególnych branż.....	173

I Sieć szkół i kierunki kształcenia w województwie

W województwie podkarpackim funkcjonuje ok. 120 zespołów szkół o profilu zawodowym: wg GUS w roku szkolnym 2019/2020 funkcjonowały w regionie 84 szkoły branżowe oraz 107 techników, które co do zasady połączone są w zespoły szkół. Dodatkowo funkcjonują 22 szkoły artystyczne dające uprawnienia zawodowe oraz 78 szkół policealnych – w tym przypadku znaczny ich odsetek ma charakter niepubliczny.

Spośród 215 zawodów szkolnictwa branżowego w województwie realizowane jest kształcenie w 111 (dane za rok szkolny 2020/2021). Oznacza to, że w przypadku 104 zawodów³ (48,4% wszystkich) – w żadnej szkole regionu nie jest prowadzone kształcenie (w tym 4 zawody są wprowadzone do klasyfikacji najnowszą nowelizacją, kształcenie w nich jest możliwe dopiero od 1 września 2021 r. – czyli od roku szkolnego 2021/22). W dalszych 22 zawodach⁴ kształcenie prowadzone jest tylko w jednej szkole w całym województwie, a w przypadku 21 zawodów⁵ – kształci się w skali całego województwa mniej niż 30 osób.

Z kolei w przypadku 8 zawodów – kształcenie odbywa się w 25 lub większej ilości placówek (dane za rok szkolny 2020/21):

- kucharz (47 szkół),
- mechanik pojazdów samochodowych (40 szkół),
- technik informatyk (37 szkół),
- technik żywienia i usług gastronomicznych (36 szkół),
- fryzjer (33 szkoły),
- cukiernik (30 szkół),
- opiekun medyczny (26 szkół),
- technik mechanik (25 szkół).

Zawody, w których kształci się największa liczba uczniów (dane za rok szkolny 2020/2021):

- technik informatyk (6 091 osób),
- technik żywienia i usług gastronomicznych (3 182 osoby),
- technik logistyk (2 676 osób),
- technik ekonomista (2 663 osoby),
- technik mechanik (2 565 osób).

Branże, w których kształci się największa liczba uczniów (tab. 1) (dane za rok szkolny 2020/2021):

- teleinformatyczna (7 366 osób),
- hotelarsko-gastronomiczno-turystyczna (6 844 osoby),
- motoryzacyjna (5 056 osób),
- budowlana (4 438 osób),
- ekonomiczno-administracyjna (3 989 osób).

³ Zawody wskazane w podrozdziałach dot. kształcenia w poszczególnych branżach.

⁴ Blacharz, Cieśla, Dekarz, Mechanik-monter maszyn i urządzeń, Monter izolacji budowlanych, Monter izolacji przemysłowych, Operator maszyn leśnych, Opiekun osoby starszej, Pracownik obsługi hotelowej, Protetyk słuchu, Przetwórca mięsa, Technik awionik, Technik chłodnictwa i klimatyzacji, Technik elektroniki i informatyki medycznej, Technik geolog, Technik górnictwa otworowego, Technik hodowca koni, Technik ogrodnik, Technik renowacji elementów architektury, Technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej, Technik transportu kolejowego, Technik wiertnik

⁵ Cieśla, Dekarz, Monter izolacji budowlanych, Pracownik obsługi hotelowej, Złotnik-jubiler, Mechanik-monter maszyn i urządzeń, Technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej, Monter izolacji przemysłowych, Technik hodowca koni, Technik ogrodnik, Technik górnictwa otworowego, Fotograf, Krawiec, Operator maszyn leśnych, Przetwórca mięsa, Blacharz, Technik budowy dróg, Protetyk słuchu, Technik chłodnictwa i klimatyzacji, Ogrodnik, Opiekun w domu pomocy społecznej

Tabela 1 Zestawienie liczby uczniów wg powiatów oraz branż kształcenia w roku szkolnym 2020/2021

Powiat ⁶	INF ⁷	HGT	MOT	BUD	EKA	MEC	FRK	ELM	SPL	MED	PGF	ELE	ROL	HAN	OGR	SPC	BPO	AUD	TLO	CHM	SPO	MOD	DRM	LES	TDR	GIW	TKO	MEP	Eksperyment.	łącznie
RBI		102	10	14		4	9		139				1	10																289
RBR	31	69	44	231	117	1	58					11		42	8	9							2							623
RDE	489	464	346	96	260	129	194	225	113	145	245	210	147	179	47	40	33	34			28	32	9						3465	
RJA	490	463	318	514	197	77	254	121	235	184	77	138	234	16	69	212	13	138		81	53	110			83				4077	
RJS	316	198	353	289	203	165	306	106	203	318	270	125		149	145	198	56	3		193	47	17	3						3663	
RKL	158	178	57	124	68	69	109	61	159			38			49								11						1081	
RKR	220	238	143	37		91	10				151		49			44				27			56						1066	
RLS	89	102	17	44	77		14					1		2	21	3								196					566	
RLE	302	242	201	19	149	454	41	255	298	73		71	19	132	23	15					26		26						2346	
RLU	172	158	73	224	137	111	43	9	127			15	50	14		6						1	12	43					1195	
RLA	126	208	299	64	36	29	132	120	16	23	84		10	75	49	17		5	75		15		12						1395	
RK	344	356	424	377	184	232	268	459	212	36	78	132		78	99	35	42	71	78	38		44	4			182		1	3774	
RP	340	367	158	286	339	41	215	205	118	102	102	254		97	89	85	192	70			13		37						3110	
RZ	1275	1143	707	481	1149	551	777	1013	612	1356	474	230		151	366	104	539	244	423	72	83	99	20		35		76		11980	
RT	368	329	209	299	142	80	174	83	171	52	135	91		4	27	6	29											95	2294	
RMI	476	503	303	572	290	517	238	188	77	139	253	104	189	80		61	26		88				4					32	4140	
RNI	295	72	82	73	11	13	52	144	39		78	82		20		13							17						991	
RPR		60	47																						41				148	
RPZ	225	232	107	99	76	180	6		158			59	17																1159	
RRS	291	278	162	111	154	312	74	152	170			78	197	113	64	2		50					17						2225	
RZE	274	188	315	14	37	76	145		118				323	53		25													1568	
RSA	498	439	303	99	163	304	200	214	161	271		146	214	21	47	16	12	77		56	126		1						3368	
RST	245	343	249	301	84	76	179	87	300	69	176	56		76	34	36	16	119	108		22	27	8		41		11	1	2664	
RSR	165	88	123	69	40	142	87		70			4		78		37				43			21						967	
RTA	177	24	6	1	76	271	46	110	47			3		6	8								1						776	
łącznie	7366	6844	5056	4438	3989	3925	3631	3552	3543	2768	2123	1848	1450	1396	1145	964	958	811	772	510	413	330	261	239	200	182	87	2	127	58930

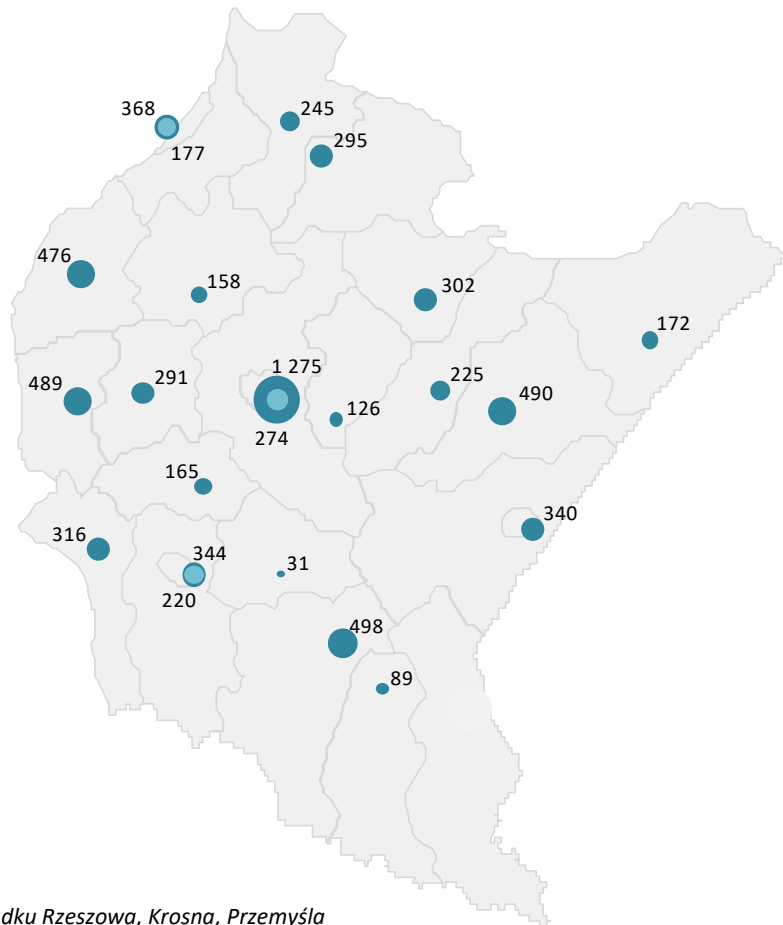
⁶ POWIATY: RBI – bieszczadzki, RBR – brzozowski, RDE – dębicki, RJA – jarosławski, RJS – jasielski, RKL – kolbuszowski, RKR – krośnieński, RLS – leski, RLE – leżajski, RLU – lubaczowski, RLA – łańcucki, RK – Miasto Krosno, RP – Miasto Przemysł, RZ – Miasto Rzeszów, RT – Miasto Tarnobrzeg, RMI – mielecki, RNI – niżański, RPR – przemyski, RPZ – przeworski, RRS – ropczycko-sędziszowski, RZE – rzeszowski, RSA – sanocki, RST – stalowowolski, RSR – strzyżowski, RTA – tarnobrzski.

⁷ BRANŻE: INF – teleinformatyczna, HGT – hotelarsko-gastronomiczno-turystyczna, MOT – motoryzacyjna, BUD – budowlana, EKA – ekonomiczno-administracyjna, MEC – mechaniczna, FRK – fryzjersko-kosmetyczna, ELM – elektroniczno-mechatroniczna, SPL – spedycyjno-logistyczna, MED – opieki zdrowotnej, PGF – poligraficzna, ELE – elektroenergetyczna, ROL – rolno-hodowlana, HAN – handlowa, OGR – ogrodnicza, SPC – spożywcza, BPO – ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia, AUD – audiowizualna, TLO – transportu lotniczego, CHM – chemiczna, SPO – pomocy społecznej, MOD – przemysłu mody, DRM – drzewno-mebelarska, LES – leśna, TDR – transportu drogowego, GIW – górnictwo-wiertnicza, TKO – transportu kolejowego, MEP – mechaniki precyzyjnej.

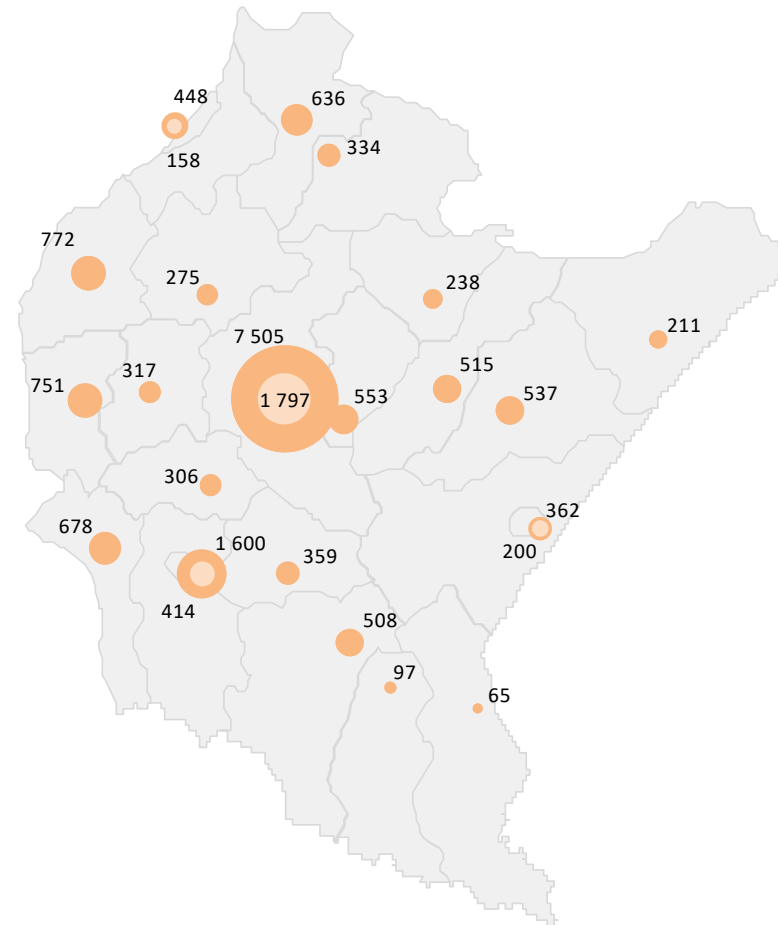
II Analiza kształcenia wg branż

1. Branża teleinformatyczna (INF)

Mapa 1 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży teleinformatycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 2 Szacowane zatrudnienie⁸ w firmach branży teleinformatycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych
- Technik telekomunikacji (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2019/2020)
- Technik tyfłoinformatyk

⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 2 Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży teleinformatycznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Technik informatyk	Technik programista	Technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej	Technik teleinformatyk	Łącznie
bieszczadzki					
brzozowski	31				31
dębicki	390			99	489
jarosławski	327	106		57	490
jasielski	214	74		28	316
kolbuszowski	150	8			158
krośnieński	220				220
leski	89				89
leżajski	199	103			302
lubaczowski	172				172
łańcucki	126				126
m. Krosno	310	34			344
m. Przemyśl	131	37		172	340
m. Rzeszów	1 245	30			1 275
m. Tarnobrzeg	185	82		101	368
mielecki	420			56	476
niżański	219	76			295
przemyski					
przeworski	208	17			225
ropczycko-sędziszowski	255	24		12	291
rzeszowski	274				274
sanocki	410	31		57	498
stalowowolski	202	37	6		245
strzyżowski	148	17			165
tarnobrzegi	166	11			177
łącznie	6 091	687	6	582	7 366

Tabela 3

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży teleinformatycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowego⁹ poziomu zatrudnienia w tych firmach – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

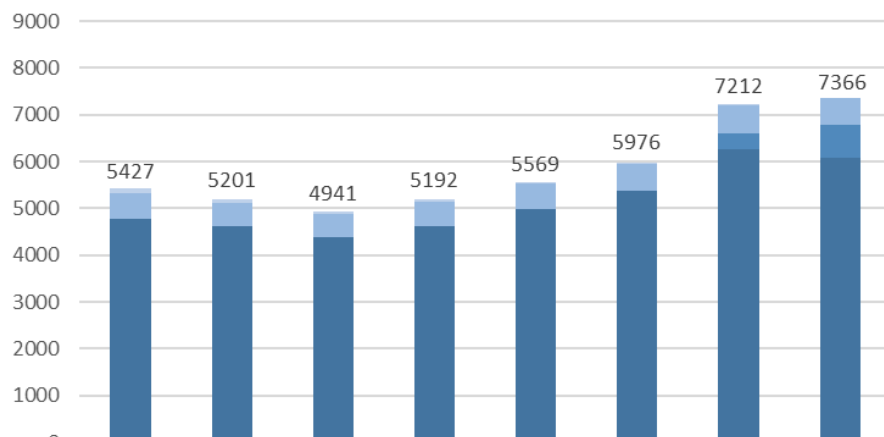
Kod PKD głównej działalności firmy					Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	Technik informatyk	Technik programista	Technik teleinformatyk	Technik telekomunikacji	Technik tyfloinformatyk	OGÓŁEM	
					Technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej							
					liczba uczniów							
					0 6	6 091	687	582	0	0	7 366	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
F	42	42.2		Roboty związane z budową rurociągów, linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych	540			540			540	3 918
J	58	58.2		Działalność wydawnicza w zakresie oprogramowania			89			89	89	653
J	61	61.1		Działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej	164			164	164		164	609
J	61	61.2		Działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej, z wyłączeniem telekomunikacji satelitarnej	148			148	148		148	369
J	61	61.3		Działalność w zakresie telekomunikacji satelitarnej	10			10	10		10	23
J	61	61.9		Działalność w zakresie pozostałej telekomunikacji	114			114	114		114	310
J	62	62.0	62.01	Działalność związana z oprogramowaniem			3 513			3 513	3 513	9 808
J	62	62.0	62.02	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki		471				471	471	1 149
J	62	62.0	62.03	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi		211				211	211	510
J	62	62.0	62.09	Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych		351				351	351	843
J	63	63.1		Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność; działalność portali internetowych		668	668			668	668	1 610
S	95	95.1		Naprawa i konserwacja komputerów i sprzętu komunikacyjnego	376						376	864
S	95	95.1	95.11	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych		296		296			296*	666*
łącznie					1 352	1 997	4 270	1 272	436	5 303	6 655	20 664

*Wskazane wartości zawierają się w wartościach z wiersza poprzedniego.

⁹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 1

Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży teleinformatycznej w latach 2013/14 – 2020/21

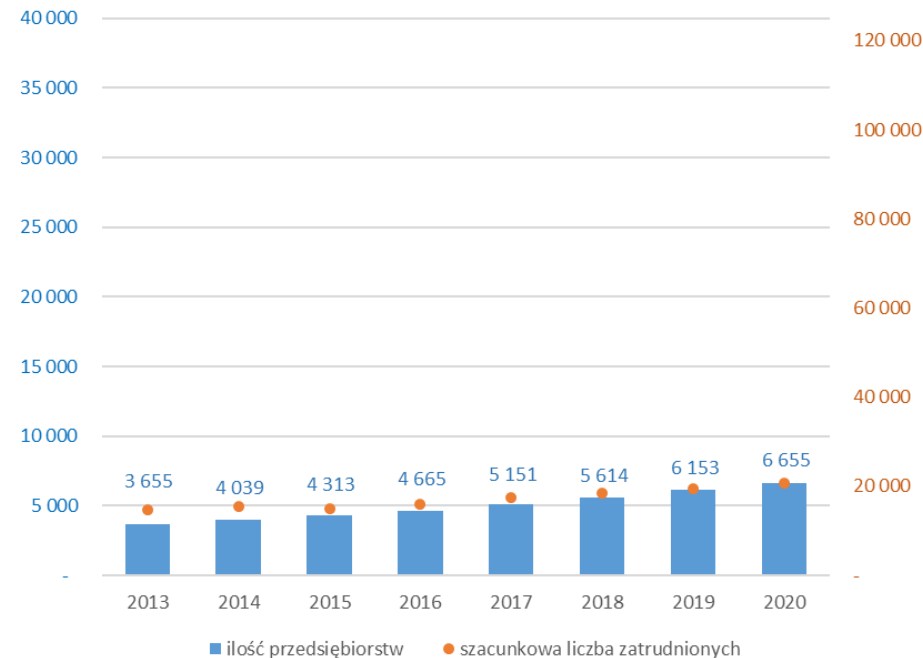


	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Technik teleinformatyk	554	519	506	515	554	589	590	582
Technik informatyk	4776	4607	4376	4631	4974	5364	6260	6091
Technik programista							348	687
Technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej					8	6	6	6
Technik telekomunikacji	97	75	59	46	33	17	8	

Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 35,7%)

Wykres 2

Liczba przedsiębiorstw branży teleinformatycznej oraz szacunkowa liczba pracowników¹⁰ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 82,1%)

¹⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 4

Zapotrzebowanie na pracowników w branży teleinformatycznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród planowanych do utworzenia miejsc pracy – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	3,56%	4,35%	2,68%	5,02%
2020	3,69%	3,55%	2,79%	3,70%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹¹:

2019: Programista aplikacji, Doradca klienta, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Technik prac biurowych, Grafik komputerowy DTP, Monter-elektronik, Specjalista do spraw kadr, Specjalista administracji publicznej, Opiekun klienta, Specjalista do spraw sprzedaży, Kierowca, Operator maszyn i urządzeń, Sprzedawca, Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta, Specjalista do spraw animacji multimedialnej, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Instruktor nauki jazdy, Księgowy, Parkieciarz, Pracownik ochrony fizycznej, Specjalista analizy i rozwoju rynku, Tłumacz, Technik obsługi turystycznej, Monter konstrukcji budowlanych, Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Sekretarka, Projektant stron internetowych (webmaster), Mechanik pojazdów samochodowych, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Sprzątaczką biurowa, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Recepcjonista, Stolarz, Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, Monter konstrukcji stalowych, Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy, Pomocnik piekarza, Projektant / architekt systemów teleinformatycznych, Woźny, Fryzjer, Krawiec, Operator koparki, Technik telekomunikacji, Inżynier, Inżynier systemów i sieci komputerowych, Kierownik budowy, Monter, Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Analityk systemów teleinformatycznych, Inżynier geodeta, Koordynator projektów unijnych

2020: Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Programista aplikacji, Elektromonter instalacji elektrycznych, Opiekun klienta, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Inżynier, Specjalista do spraw sprzedaży, Administrator baz danych, Analityk systemów teleinformatycznych, Elektryk, Hydraulik, Inżynier telekomunikacji, Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, Monter urządzeń energii odnawialnej, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Technik prac biurowych, Technik telekomunikacji

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 3,69% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży teleinformatycznej, a jednocześnie generują one 3,70% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Zawody branży teleinformatycznej są najliczniej reprezentowane wśród uczniów i słuchaczy podkarpackich szkół o profilu zawodowym (łącznie 7 366 osób, co stanowi 12,5% wszystkich kształcących się). Kształcenie w tym obszarze jest prowadzone niemal w każdym powiecie województwa (z wyjątkiem bieszczadzkiego i przemyskiego ziemskiego). Wzrost liczby uczących się jest wolniejszy do rozwoju liczebnego branży.

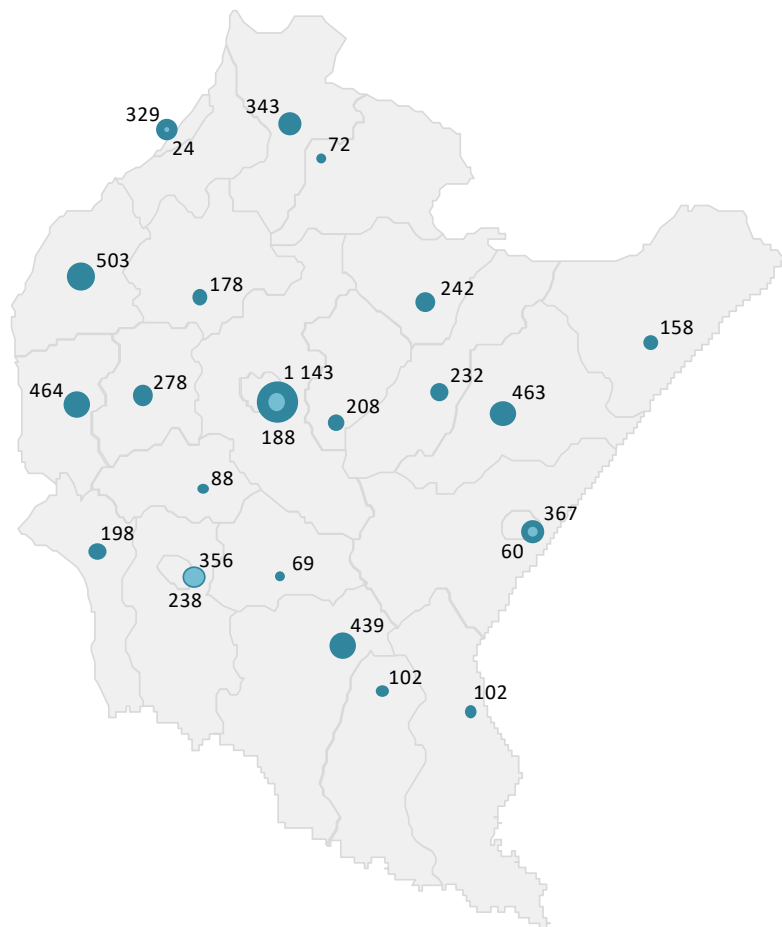
Analizując wskazania pracodawców z branży odnośnie ich potrzeb zatrudnieniowych – najbardziej poszukiwani na rynku są programiści. Wskazuje na to również analiza liczby firm – potencjalnych pracodawców w odniesieniu do techników programistów jest ponad 2-krotnie więcej niż w odniesieniu do techników informatyków.

Należałoby w związku z tym działać na rzecz przesunięcia ciężkości kształcenia z techników informatyków na techników programistów. Dodatkowo należałoby rozważyć uruchomienie kształcenia w zawodach branży, które w województwie nie są w tym momencie prowadzone.

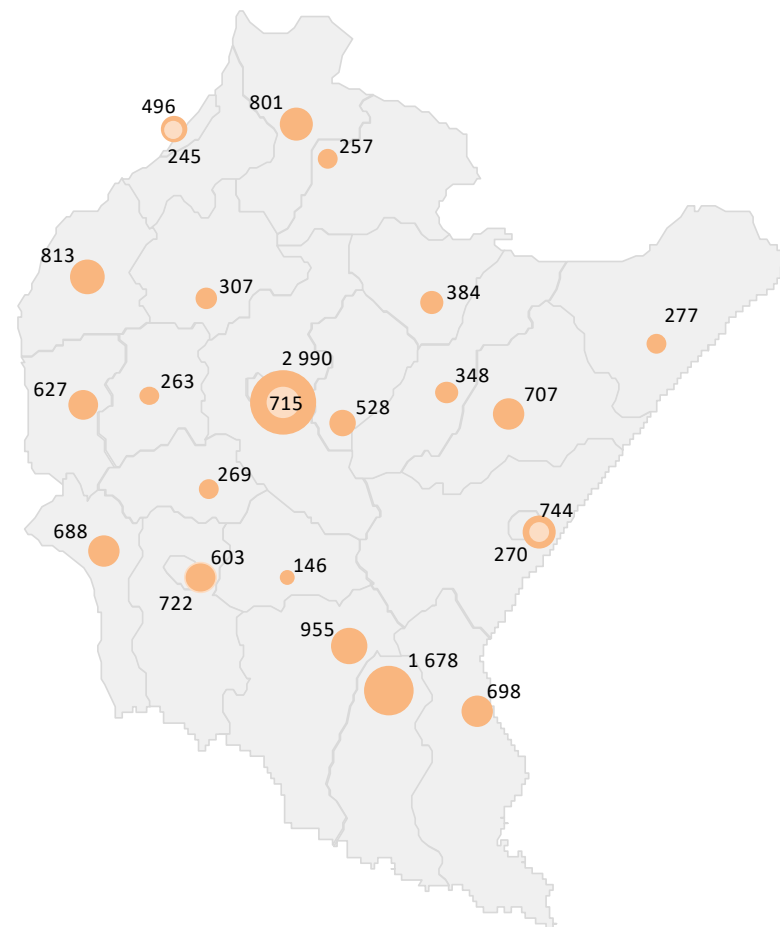
¹¹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

2. Branża hotelarsko-gastronomiczno-turystyczna (HGT)

Mapa 3 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 4 Szacowane zatrudnienie¹² w firmach branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Technik turystyki na obszarach wiejskich (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2019/2020)

¹² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 5

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Kelner	Kucharz	Pracownik obsługi hotelowej	Pracownik pomocniczy gastronomii	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	Technik hotelarstwa	Technik organizacji turystyki	Technik usług kelnerskich	Technik żywienia i usług gastronomicznych	łącznie
bieszczadzki		60				42				102
brzozowski		22				47				69
dębicki		86	1	18	12	28			319	464
jarosławski	49	152				96		13	153	463
jasielski	13	20				27	73	9	56	198
kolbuszowski		31				58			89	178
krośnieński		32			7	26		9	164	238
leski		4				48			50	102
leżajski		72				43			127	242
lubaczowski		42				37			79	158
łańcucki	5	39				29		15	120	208
m. Krosno		68				97	96		95	356
m. Przemyśl		95			20	69	64		119	367
m. Rzeszów	30	140			14	277	115	28	539	1 143
m. Tarnobrzeg		70				62	99		98	329
mielecki		86			19	92	98		208	503
niżański		4					68			72
przemyski						60				60
przeworski		35							197	232
ropczycko-sędziszowski				14		107			157	278
rzeszowski		30							158	188
sanocki		48				113	8		270	439
stalowowolski		55				63	86		139	343
strzyżowski		19		5	7	12			45	88
tarnobrzegi		24								24
łącznie	97	1 234	1	37	79	1 433	707	74	3 182	6 844

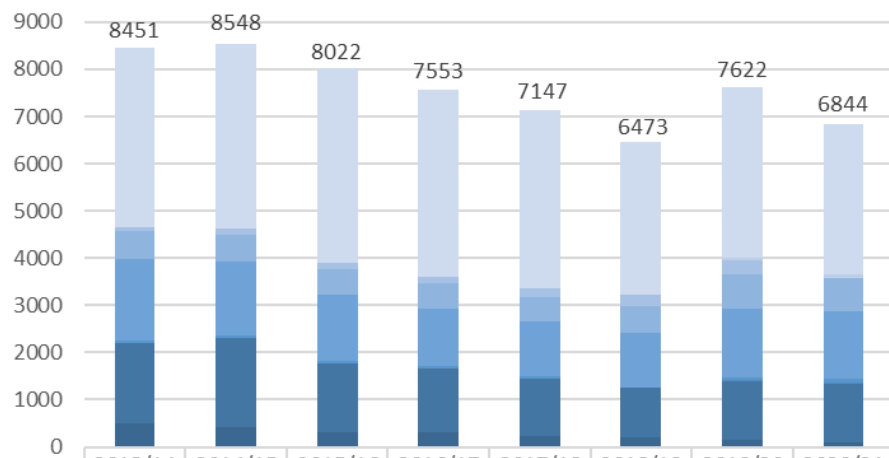
Tabela 6 Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹³ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Kelner Technik usług kelnerskich	Kucharz	Pracownik pomocniczy gastronomii	Technik hotelarstwa Pracownik obsługi hotelowej Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	Technik organizacji turystyki	Technik turystyki na obszarach wiejskich	Technik żywienia i usług gastrono- micznych	OGÓLEM	
					liczba uczniów								
					97 74	1 234	37	1 433 1 79	707	0	3 182	6 844	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnieni a w tych firmach
I	55	55.1		Hotele i podobne obiekty zakwaterowania				346				346	2 119
I	55	55.2		Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania				1 015		1 015		1 015	2 408
I	55	55.9		Pozostałe zakwaterowanie				45				45	297
I	56	56.1		Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne	2 607	2 607					2 607	2 607	7 845
I	56	56.2		Przygotowywanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering) i pozostała gastronomiczna działalność usługowa	516	516					516	516	1 303
I	56	56.3		Przygotowywanie i podawanie napojów	718	718					718	718	1 669
N	79	79.1		Działalność agentów i pośredników turystycznych oraz organizatorów turystyki					292	292		292	746
N	79	79.9		Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane					113	113		113	290
Łącznie					3 841	3 841		1 406	405	1 420	3 841	5 652	16 676

¹³ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

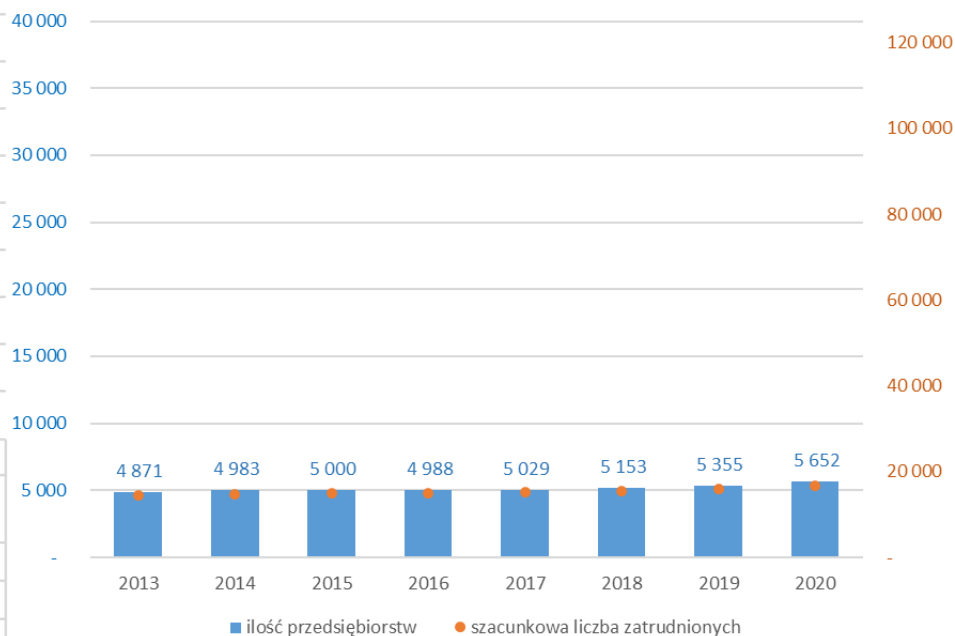
Wykres 3

Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej w latach 2013/14 – 2020/21



Wykres 4

Liczba przedsiębiorstw branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej oraz szacunkowa liczba pracowników¹⁴ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 16,0%)

w tym:

- w obszarze gastronomii (2013: 3606; 2020: 3841) (+ 6,5%)
- w obszarze turystyki (2013: 348; 2020: 405) (+ 16,4%)
- w obszarze hotelarstwa (2013: 917; 2020: 1406) (+ 53,3%)

Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (- 19,0%)

w tym:

- w obszarze gastronomii (2013: 5988; 2020: 4624) (- 22,8%)
- w obszarze turystyki (2013: 688; 2020: 707) (+ 2,8%)
- w obszarze hotelarstwa (2013: 1775; 2020: 1513) (- 14,8%)

¹⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 7

Zapotrzebowanie na pracowników w branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	2,96%	4,83%	2,20%	4,85%
2020	3,00%	4,76%	2,25%	4,12%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹⁵:

2019: Kucharz, Sprzedawca, Kelner, brak wskazania zawodu, Opiekun klienta, Pomoc kuchenna, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Doradca klienta, Recepcjonista, Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych, Robotnik gospodarczy, Koordynator projektów unijnych, Nauczyciel przedmiotów zawodowych, Operator maszyn i urządzeń..., Specjalista administracji publicznej, Księgowy, Specjalista do spraw sprzedaży, Główny Księgowy, Pomocniczy robotnik budowlany, Murarz, Pakowacz ręczny, Technik prac biurowych, Specjalista do spraw kultury firmy, Ratownik wodny, Opiekunka dziecięca, Pokojowa, Kierowca, Kierowca samochodu osobowego, Inżynier urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, Konserwator części / sprzętu, Magazynier, Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego

2020: brak wskazania zawodu, Kucharz, Kelner, Sprzątaczką biurowa, Kierowca, Barman, Pomoc kuchenna, Recepcjonista, Specjalista do spraw sprzedaży, Technik prac biurowych, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 3,00% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej, a jednocześnie generują one 4,12% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Liczba osób kształcących się w zawodach branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej sukcesywnie spada, podczas gdy ilość firm w tym obszarze ma nadal tendencję wzrostową.

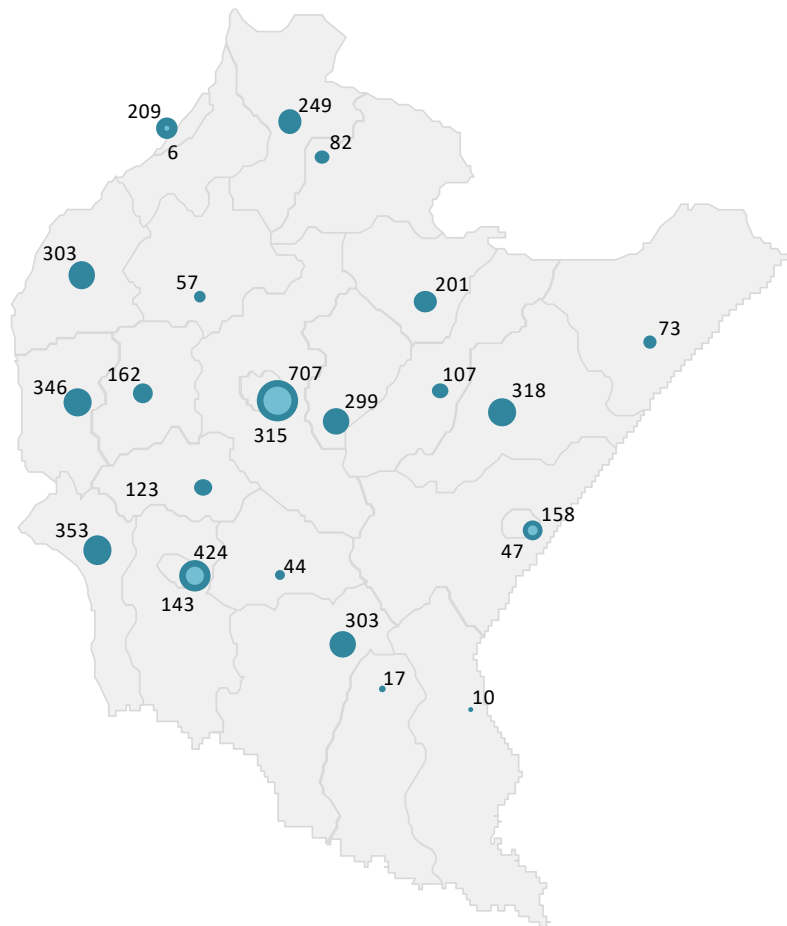
Rozpatrując szczegółowe dane dotyczące firm wg PKD:

- w przypadku firm gastronomicznych – wzrost ilości firm jest niewielki (6,5%), jednak spadek liczby kształcących się znaczny (zawody gastronomiczne i kelnerskie: spadek pomiędzy rokiem 2013/14 a 2020/21 – 22,8%); kucharze są też najczęściej wskazywani przez przedsiębiorców, jako osoby poszukiwane do pracy – stąd zasadne byłoby działania na rzecz zwiększenia ich liczby;
- w przypadku firm turystycznych nastąpił wzrost ich liczby o 16% (do 405), a jednocześnie (odwrotnie niż w odniesieniu do całego obszaru zawodów branży) wzrasta liczba kształcących się (obecnie ponad 700 osób, tj. 68,2% szacowanej liczby obecnie zatrudnionych w tych firmach) – wydaje się, że zaspokoi to potrzeby branży;
- w przypadku hoteli i innych miejsc zakwaterowania – nastąpił znaczny wzrost ilości działających firm (ponad dwukrotny) i jednocześnie ogólny spadek liczby osób kształcących się w zakresie hotelarstwa (-14,8%) – należałoby podjąć działania na rzecz podniesienia ich liczby.

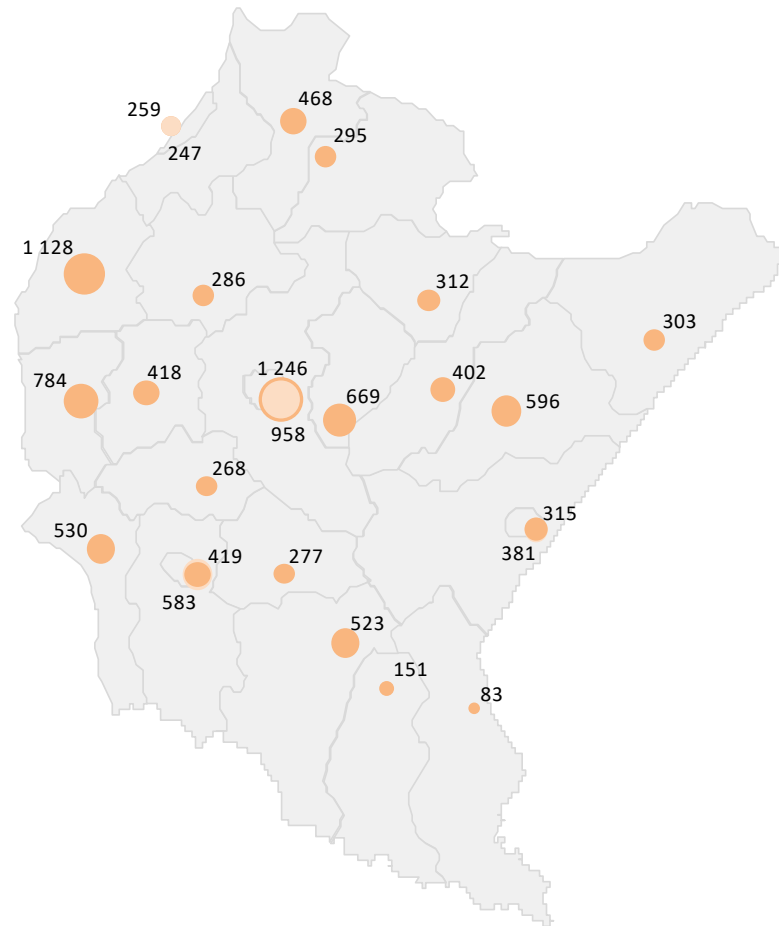
¹⁵ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

3. Branża motoryzacyjna (MOT)

Mapa 5 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży motoryzacyjnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 6 Szacowane zatrudnienie¹⁶ w firmach branży motoryzacyjnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:
 – Blacharz samochodowy (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2019/2020)

¹⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 8

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży motoryzacyjnej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Elektromechanik pojazdów samochodowych	Lakiernik samochodowy	Mechanik motocyklowy	Mechanik pojazdów samochodowych	Technik pojazdów samochodowych	Łącznie
bieszczadzki	3			7		10
brzozowski				44		44
dębicki	16			188	142	346
jarosławski	64		23	106	125	318
jasielski	89	2		158	104	353
kolbuszowski				57		57
krośnieński				45	98	143
leski				17		17
leżajski				94	107	201
lubaczowski	4	4		65		73
łańcucki				118	181	299
m. Krosno				172	252	424
m. Przemysł		1		90	67	158
m. Rzeszów	33	9	27	232	406	707
m. Tarnobrzeg				94	115	209
mielecki	49			145	109	303
niżański	1			31	50	82
przemyski				23	24	47
przeworski				54	53	107
ropczycko-sędziszowski				19	143	162
rzeszowski				169	146	315
sanocki	5	18		86	194	303
stalowowolski	6			82	161	249
strzyżowski	3			80	40	123
tarnobrzeski				6		6
łącznie	273	34	50	2 182	2 517	5 056

Tabela 9

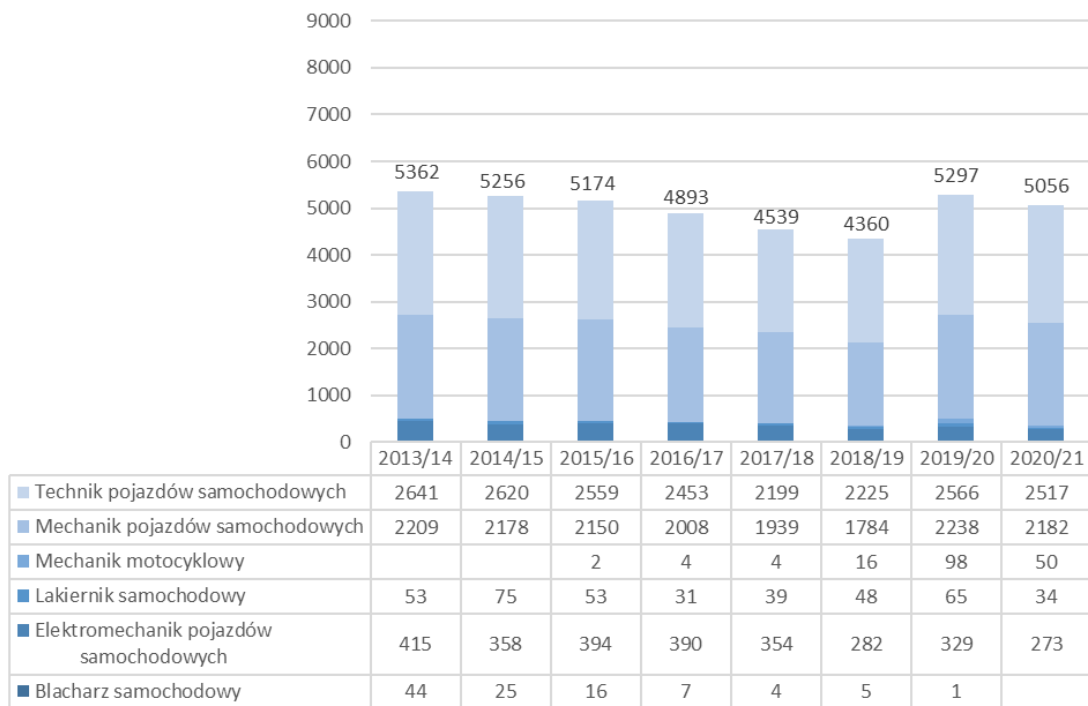
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży motoryzacyjnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej¹⁷ liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Blacharz samochodowy Lakiernik samochodowy	Elektromechanik pojazdów samochodowych	Mechanik motocyklowy	Mechanik pojazdów samochodowych	Technik pojazdów samochodowych	OGÓŁEM	
					liczba uczniów						
					0 34	273	50	2 182	2 517	5 056	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
G	45	45.2		Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4 447	4 447	4 447	4 447	4 447	4 447	11 249
M	71	71.2	71.20.B	Pozostałe badania i analizy techniczne		259	259	259	259	259	805
łącznie					4 447	4 706	4 706	4 706	4 706	4 706	12 054

¹⁷ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 5

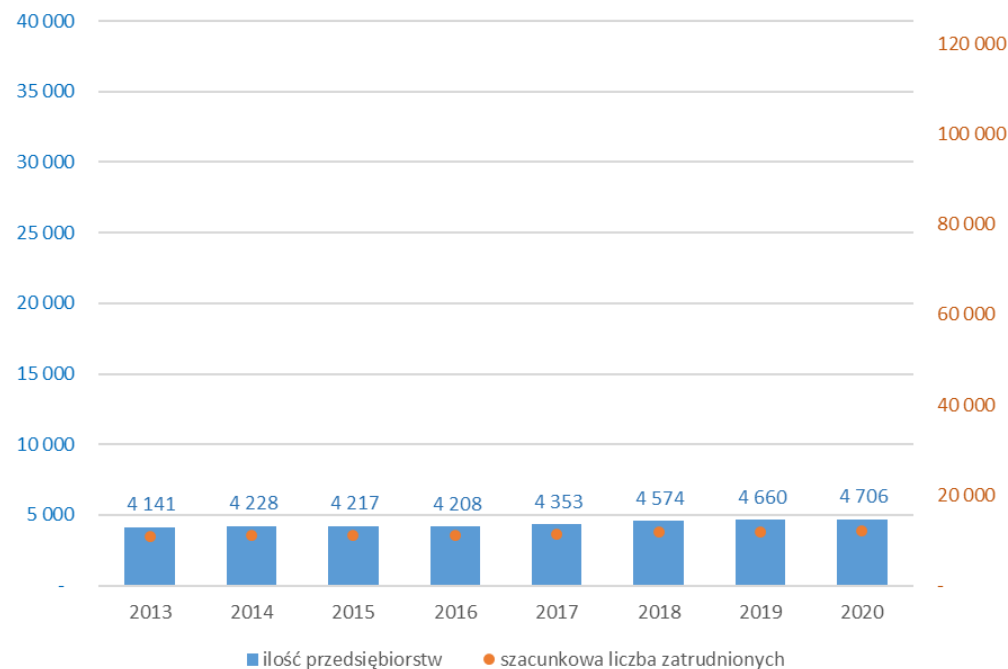
Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży motoryzacyjnej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (- 5,7%)

Wykres 6

Liczba przedsiębiorstw branży motoryzacyjnej oraz szacunkowa liczba pracowników¹⁸ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 13,6%)

¹⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 10

Zapotrzebowanie na pracowników w branży motoryzacyjnej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	2,59%	0,40%	1,65%	0,10%
2020	2,51%	1,81%	1,63%	1,85%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹⁹:

2019: Blacharz samochodowy, Technik mechanik, Blacharz, Diagnosta laboratoryjny, Pomocnik lakiernika, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Wulkanizator, Lakiernik, Naczelnik / kierownik wydziału, Pracownik ochrony fizycznej, Sekretarka

2020: Technik mechanik, brak wskazania zawodu, Mechanik pojazdów samochodowych, Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, Elektromechanik, Elektryk, Laborant, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Palacz centralnego ogrzewania, Spawacz, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Specjalista do spraw sprzedaży, Ślusarz, Technik logistyki, Wulkanizator

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 2,51% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży motoryzacyjnej, a jednocześnie generują one 1,85% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

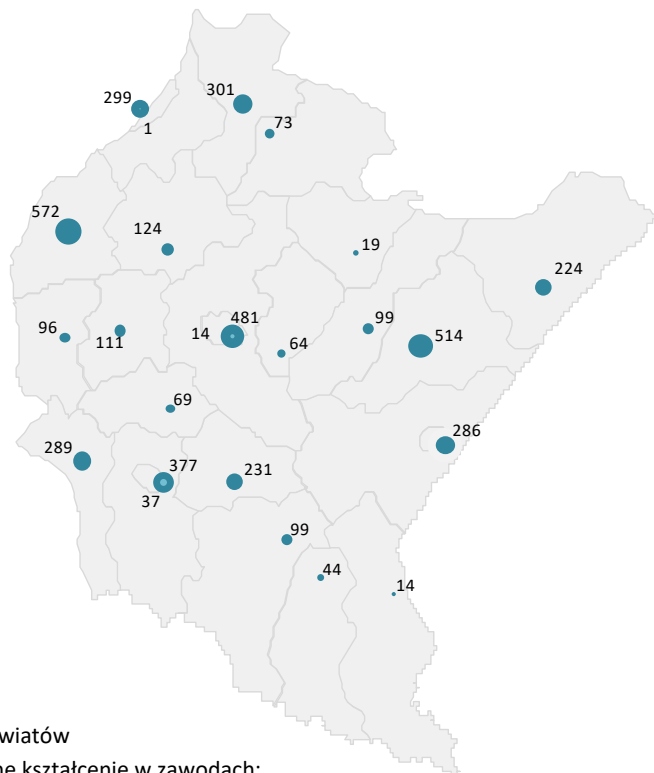
Przedsiębiorcy z branży motoryzacyjnej (przez co rozumie się firmy zajmujące się konserwacją i naprawą pojazdów samochodowych) deklarują niewielkie plany zatrudnieniowe (proporcjonalnie niższe niż udział tych firm w liczbie przedsiębiorstw ogółem w regionie).

Można szacować, że w tej chwili kształci się w zawodach tej branży liczba osób, która odpowiada ok. 41,9% ich obecnego zatrudnienia (5056 uczniów w stosunku do ok. 12 tys. zatrudnionych), co powoduje, że branża może nie wchłonąć wszystkich absolwentów – zatem trend spadkowy w liczbie uczących się należy uznać za zgodny z potrzebami rynku (pomimo niewielkiego wzrostu liczby przedsiębiorstw). Zasadne byłoby jedynie uruchomienie kształcenia w zawodzie blacharza (nie jest prowadzone w żadnej ze szkół w województwie), ponieważ przez przedsiębiorców jest wskazywany jako jedna z najczęściej poszukiwanych na rynku kwalifikacji.

¹⁹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

4. Branża budowlana (BUD)

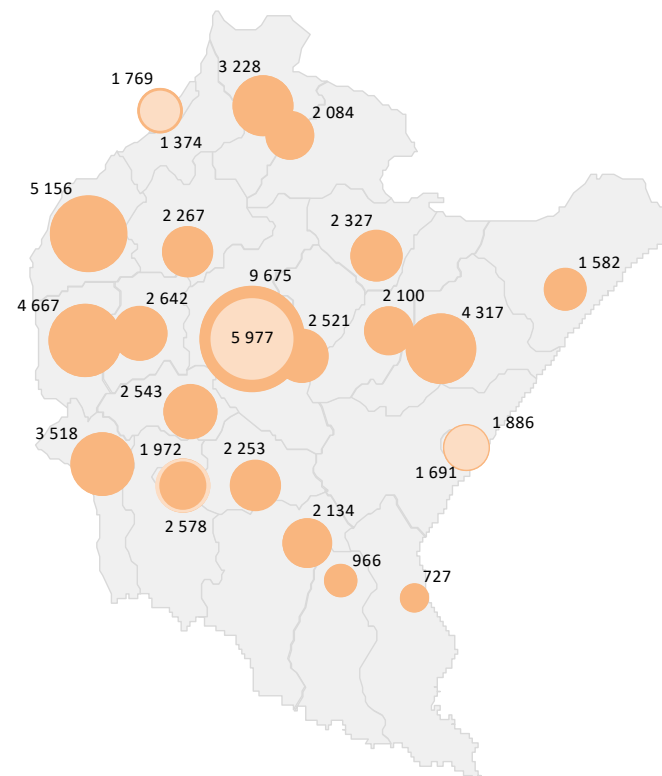
Mapa 7 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży budowlanej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Betoniarz-zbrojarz (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2017/2018)
- Kamieniarz
- Kominiarz
- Monter konstrukcji budowlanych (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2013/2014)
- Monter stolarki budowlanej
- Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych
- Technik dekarstwa (możliwość realizacji kształcenia od 1 września 2021 r.)
- Technik inżynierii środowiska i melioracji (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2019/2020)
- Zdun

Mapa 8 Szacowane zatrudnienie²⁰ w firmach branży budowlanej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

²⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 11

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży budowlanej w roku szkolnym 2020/2021

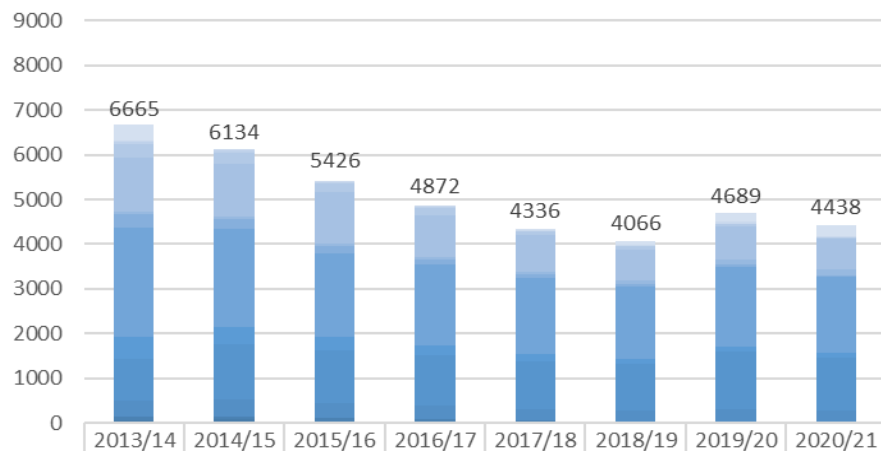
Powiat	Cieśla	Dekarz	Monter izolacji budowlanych	Monter izolacji przemysł.	Monter sieci i instalacji sanitarnych	Monter zabudowy i robót wykończ. w budownictwie	Murarz-tylnkarz	Technik budownictwa	Technik budowy dróg	Technik gazownictwa	Technik geodeta	Technik inżynierii sanitarnej	Technik renowacji elementów architektury	Technik robót wykończ. w budownictwie	łącznie
bieszczadzki					2	12									14
brzozowski						119		90	7		15				231
dębicki				7	16	19	6	41			7				96
jarosławski					60	97	36	87		61	132			41	514
jasielski					3	128		96			62				289
kolbuszowski					24	36		33			31				124
krośnieński						37									37
leski					1	43									44
leżajski							19								19
lubaczowski		1			23	11	26	94			69				224
łańcucki								64							64
m. Krosno			1		35	78		137		67	26		33		377
m. Przemyśl					31	41	16	61			127	10			286
m. Rzeszów					20	124		240			57	31		9	481
m. Tarnobrzeg						87		85			17			110	299
mielecki					30	131	9	294			71			37	572
niżański					3			70							73
przemyski															
przeworski						56		43							99
ropczycko-sędziszowski					4			100			7				111
rzeszowski						9	5								14
sanocki						37		53			9				99
stalowowolski					3	91		83	14		58			52	301
strzyżowski	1					28		40							69
tarnobrzeski							1								1
łącznie	1	1	1	7	255	1 184	118	1 711	21	128	688	41	33	249	4 438

Technik inżynierii środowiska i melioracji		Technik renowacji elementów architektury		Technik robót wykończeniowych w budownictwie		Zdun		OGÓLEM	
0	33	249	0	4 438					
Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach			
					177	1 286			
					330	894			
					7	16			
150				150	150	3 606			
69				69	69	1 035			
1 282	1 282	1 282	1 282	1 282	1 282	3 666			
5 633	5 633	5 633	5 633	5 633	5 633	19 060			
					892	3 979			
					1 122	2 924			
2 437				2 437	2 437	7 801			
		10 404		10 404	10 404	24 865			
3 340	3 340	3 340	3 340	3 340	3 340	8 341			
					1 259*	2 939*			
					219	599			
12 911	10 255	20 659	10 255	26 062	78 071				

*) Wskazane wartości zawierają się w wartościach z wiersza poprzedniego.

Wykres 7

Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży budowlanej w latach 2013/14 – 2020/21

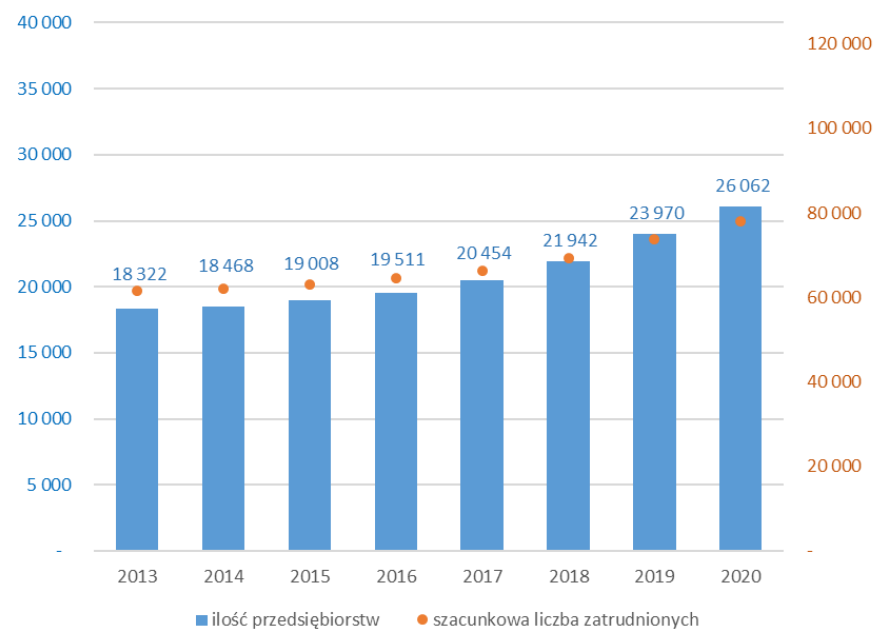


	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Technik robót wykończeniowych w budownictwie	335				12	83	191	249
Technik renowacji elementów architektury	33	42	52	37	38	25	33	33
Technik inżynierii środowiska i melioracji	64	57	27	18	8	8	6	
Technik inżynierii sanitarnej	297	234	195	162	85	84	74	41
Technik geodeta	1216	1182	1136	955	799	682	732	688
Technik gazownictwa	42	55	62	58	67	84	114	128
Technik budowy dróg	311	220	165	101	85	59	41	21
Technik budownictwa	2444	2210	1854	1803	1703	1618	1787	1711
Murarz-tylnkarz	489	385	313	231	164	97	117	118
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	937	1231	1184	1106	1058	1051	1297	1184
Monter sieci i instalacji sanitarnych	344	368	319	320	268	243	284	255
Monter konstrukcji budowlanych	12							
Monter izolacji przemysłowych	70	77	85	64	47	31	12	7
Monter izolacji budowlanych	69	72	31	15				1
Dekarz							1	1
Cieśla	2	1	1	1	1	1		1
Betoniarz-zbrojarz			2	1	1			

Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (- 33,4%)

Wykres 8

Liczba przedsiębiorstw branży budowlanej oraz szacunkowa liczba pracowników²² w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 42,2%)

²² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 13

Zapotrzebowanie na pracowników w branży budowlanej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	13,24%	7,10%	10,15%	7,40%
2020	13,84%	17,45%	10,56%	18,58%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)²³:

2019: Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, brak wskazania zawodu, Architekt, Elektromonter instalacji elektrycznych, Fizjoterapeuta, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Murarz, Monter, Technik prac biurowych, Operator maszyn i urządzeń..., Sprzedawca, Inżynier, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Specjalista administracji publicznej, Pomocniczy robotnik budowlany, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim, Posadzkarz, Kasjer handlowy, Sprzątaczką biurowa, Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, Technik budownictwa, Ogrodnik, Analityk finansowy, Inżynier energetyki, Dekarz, Elektromechanik, Pozostali robotnicy budowy dróg, Sekretarka, Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, Monter/składacz okien, Opiekun klienta, Inżynier budownictwa, Spawacz, Ślusarz, Inżynier geodeta, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Robotnik gospodarczy, Elektryk, Przedstawiciel handlowy, Stolarz, Technik elektryk, Kierowca, Malarz budowlany, Operator koparko-ładowarki, Szklarz, Asystent dyrektora, Pilarz, Doradca klienta, Inżynier elektryk, Technik automatyk, Technik mechaniczny, Cieśla, Hydraulik, Konserwator części / sprzętu, Księgowy, Magazynier, Monter konstrukcji stalowych, Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, Operator zgrzewarek, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, Zbrojarz, Drwal / pilarz drzew, Naczelnik / kierownik wydziału, Nauczyciele akademicki, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjalista do spraw kadr, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Specjalista do spraw sprzedaży, Administrator nieruchomości, Brukarz, Kamieniarz, Monter rurociągów przemysłowych, Monter urządzeń energii odnawialnej, Operator urządzeń przemysłu szklarskiego, Tokarz, Wiertacz, Glazurnik, Kierownik budowy, Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych, Monter mebli, Operator ładowarki, Operator myjni, Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Specjalista do spraw szkoleń, Specjalista kontroli jakości, Dziennikarz, Elektromechanik pojazdów samochodowych, Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne, Monter konstrukcji budowlanych, Operator sprzętu ciężkiego, Piaskarz, Pracownik ochrony fizycznej, Specjalista ochrony środowiska, Stenograf-protokolant, Technik logistyki, Tynkarz

2020: Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, brak wskazania zawodu, Operator maszyn i urządzeń, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Brukarz, Malarz budowlany, Robotnik gospodarczy, Stolarz, Monter, Operator koparki, Spawacz, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Murarz, Pomocniczy robotnik budowlany, Tynkarz, Wiertacz, Kierowca, Księgowy, Ładowacz nieczystości, Magazynier, Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, Posadzkarz, Sprzątaczką biurowa, Cieśla szalunkowy, Dekarz, Glazurnik, Hydraulik, Inżynier budownictwa, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Konserwator części / sprzętu, Szpachlarz, Technik prac biurowych, Architekt, Elektryk, Inżynier górnik, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierownik budowy, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Lakiernik, Mechanik pojazdów samochodowych, Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, Monter stolarki budowlanej, Oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz), Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Operator żurawia wieżowego, Piaskarz, Pomocniczy robotnik mostowy, Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Przedstawiciel handlowy, Specjalista do spraw sprzedaży, Sprzedawca, Ślusarz, Tartacznik, Technik elektryk, Technik mechaniczny, Technolog robót wykończeniowych w budownictwie, Urzędnik

Wnioski

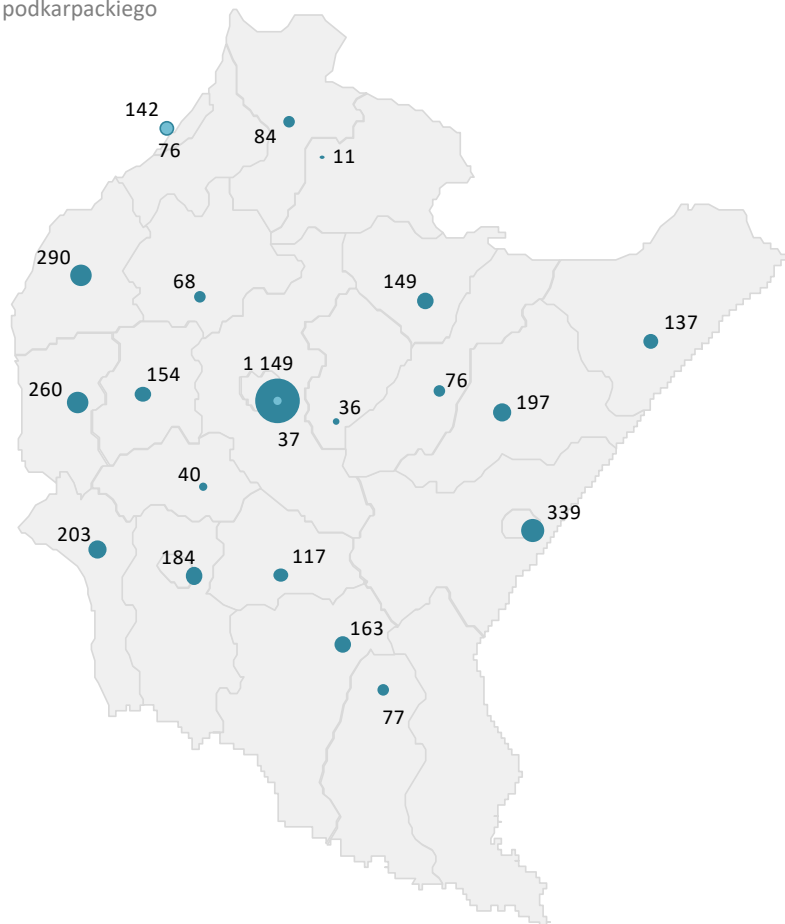
Wśród firm funkcjonujących w regionie –13,84% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży budowlanej, a jednocześnie generują one 18,58% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Budowlanka to branża rozwinięta pod kątem liczebności i pracowników, a jednocześnie nadal jedna z najbardziej dynamicznie się rozwijających oraz zgłaszająca znaczne potrzeby zatrudnieniowe (proporcjonalnie wyższe niż udziały tych firm w liczbie firm w województwie – dotyczy to również okresu pandemii COVID-19 w roku 2020 – co dodatkowo wskazuje, że branża ta nie ucierpiała znacząco w okresie zamrożenia gospodarki). Tymczasem kształcenie w zawodach budowlanych sukcesywnie się zmniejsza, dodatkowo w znacznej ilości zawodów nie jest w ogóle prowadzone w regionie. Znaczną jest również dysproporcja pomiędzy liczbą obecnie kształcących się uczniów (4,4 tys.), a możliwą do oszacowania liczbą pracowników tej branży (78,1 tys.), która wskazuje, że absolwenci kierunków budowlanych będą mogli być wchłonięci przez istniejące firmy (aktualna liczba uczniów stanowi 5,7% pracowników firm budowlanych). Z tego względu zasadne byłoby działania ukierunkowane na podniesienie liczebności uczniów kształcących się w zawodach budowlanych, w tym uruchomienie kształcenia na kierunkach obecnie nie prowadzonych w żadnej ze szkół w regionie.

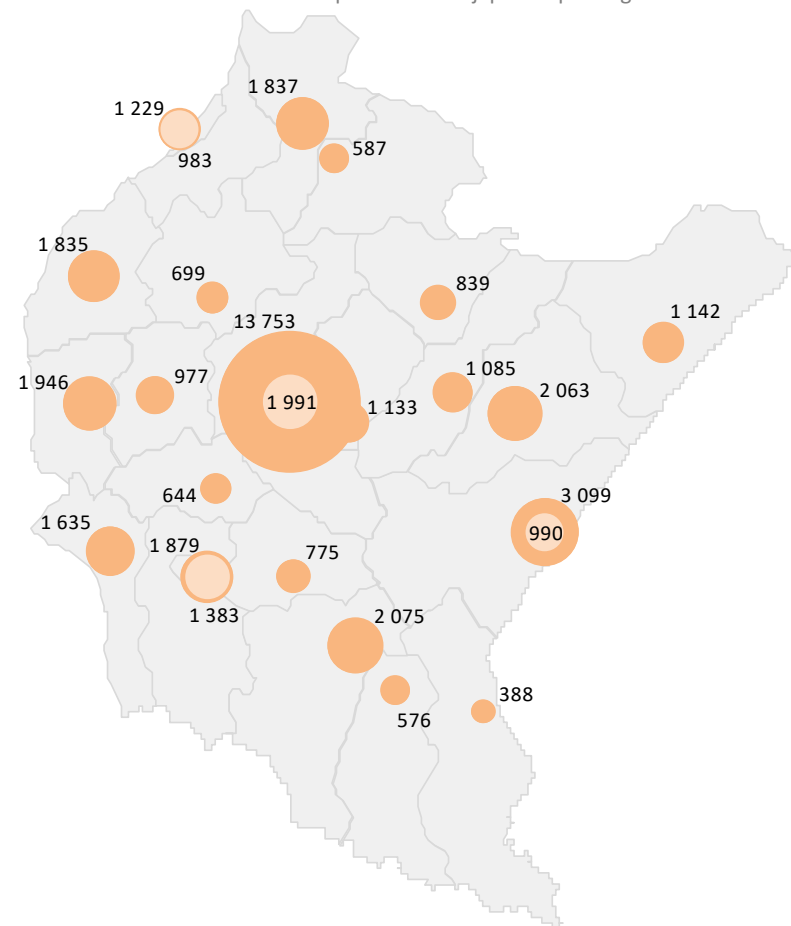
²³ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

5. Branża ekonomiczno-administracyjna (EKA)

Mapa 9 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży ekonomiczno-administracyjnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 10 Szacowane zatrudnienie²⁴ w firmach branży ekonomiczno-administracyjnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Technik prac biurowych (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2013/2014)
- Technik usług pocztowych i finansowych (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2019/2020)

²⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 14

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży ekonomiczno-administracyjnej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Technik administracji	Technik archiwista	Technik ekonomista	Technik rachunkowości	Suma końcowa
bieszczadzki					
brzozowski			99	18	117
dębicki	6		208	46	260
jarosławski	28		169		197
jasielski	57		91	55	203
kolbuszowski			68		68
krośnieński					
leski			77		77
leżajski			149		149
lubaczowski			137		137
łańcucki			20	16	36
m. Krosno	51		133		184
m. Przemyśl	195	12	132		339
m. Rzeszów	415	81	553	100	1 149
m. Tarnobrzeg	71		63	8	142
mielecki	97		183	10	290
niżański			11		11
przemyski					
przeworski			39	37	76
ropczycko-sędziszowski			154		154
rzeszowski			37		37
sanocki	23		140		163
stalowowolski			84		84
strzyżowski			40		40
tarnobrzeski			76		76
łącznie	943	93	2 663	290	3 989

Tabela 15

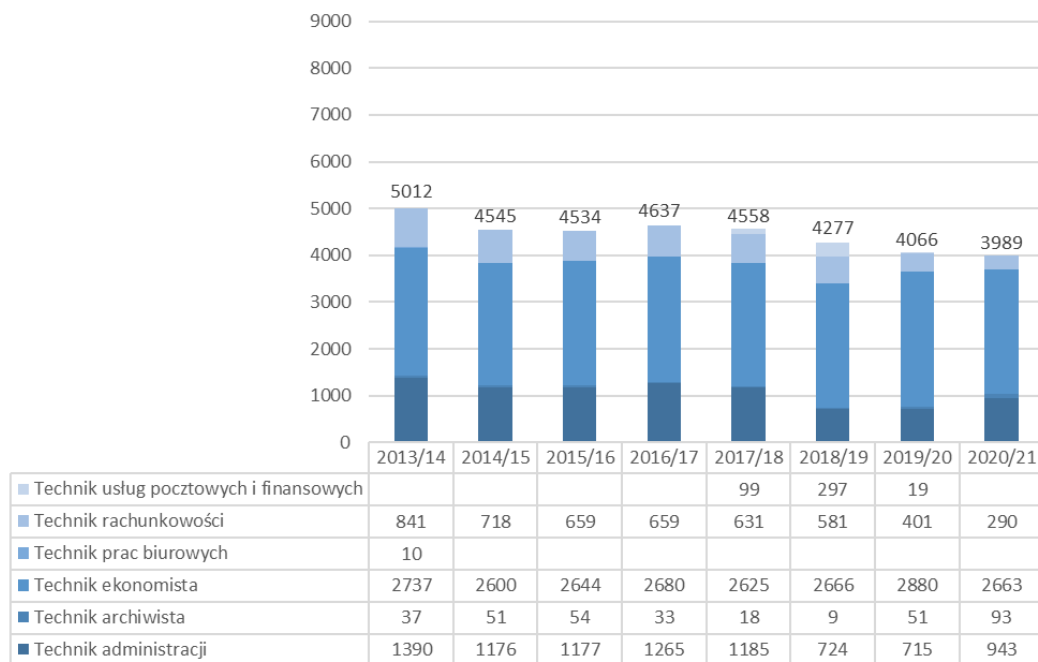
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży ekonomiczno-administracyjnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej²⁵ liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Technik administracji	Technik archiwista	Technik ekonomista	Technik prac biurowych	Technik rachunkowości	Technik usług pocztowych i finansowych	OGÓŁEM	
					liczba uczniów							
					943	93	2 663	0	290	0	3 989	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
H	53	53.1		Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych (operatora publicznego)						7	7	16
H	53	53.2		Pozostała działalność pocztowa i kurierska						322	322	760
K	64	64.1		Pośrednictwo pieniężne			163			163	163	2 437
K	64	64.2		Działalność holdingów finansowych			17				17	56
K	64	64.3		Działalność trustów, funduszy i podobnych instytucji finansowych			4				4	9
K	64	64.9		Pozostała finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych			320			320	320	827
K	65	65.1		Ubezpieczenia			66				66	166
K	65	65.2		Reasekuracja								
K	65	65.3		Fundusze emerytalne								
K	66	66.1		Działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych			658			658	658	1 614
K	66	66.2		Działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne			2 854			2 854	2 854	6 510
K	66	66.3		Działalność związana z zarządzaniem funduszami			6				6	14
M	69	69.2		Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe			2 143	2 143	2 143		2 143	6 021
N	82	82.1		Działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą	1 191	1 191		1 191			1 191	2 866
N	82	82.3		Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	113			113			113	290
O	84	84.1		Administracja publiczna oraz polityka gospodarcza i społeczna	561	561		561			561	17 344
O	84	84.2		Usługi na rzecz całego społeczeństwa	1 333	1 333		1 333			43	7 050
R	91	91.0	91.01.B	Działalność archiwów		8					8	54
łącznie					3 198	3 093	6 231	5 341	2 143	4 324	8 476	46 032

²⁵ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 9

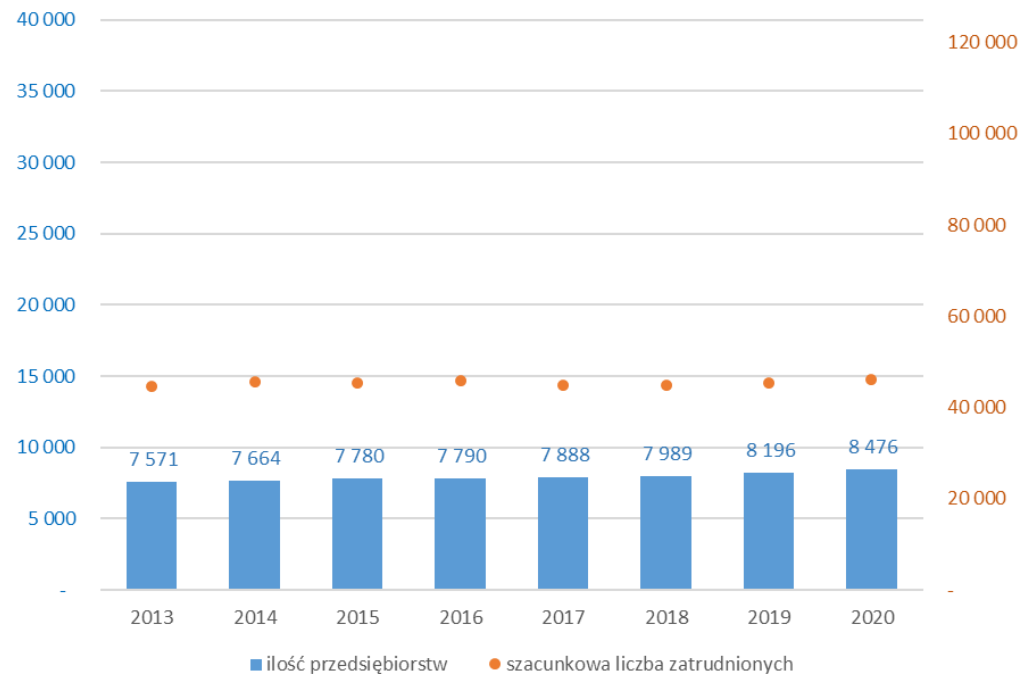
Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży ekonomiczno-administracyjnej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (- 20,4%)

Wykres 10

Liczba przedsiębiorstw branży ekonomiczno-administracyjnej oraz szacunkowa liczba pracowników²⁶ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 12,0%)

²⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 16

Zapotrzebowanie na pracowników w branży ekonomiczno-administracyjnej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	5,24%	6,57%	6,23%	5,39%
2020	5,18%	6,08%	6,22%	6,23%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)²⁷:

2019: Technik prac biurowych, Specjalista administracji publicznej, Sekretarka, Księgowy, Inżynier budownictwa, Robotnik gospodarczy, brak wskazania zawodu, Specjalista do spraw kultury firmy, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Inżynier geodeta, Pielęgniarka, Doradca klienta, Sprzedawca, Koordynator projektów unijnych, Doradca finansowy, Opiekunka środowiskowa, Przedstawiciel handlowy, Kierowca, Psychoterapeuta, Sprzątaczką biurowa, Urbanista, Audytor/Kontroler, Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser), Opiekun klienta, Kierowca samochodu ciężarowego, Urzędnik, Analityk finansowy, Projektant stron internetowych (webmaster), Inspektor sanitarny, Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Technik mechanik, Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Asystent do spraw księgowości, Inspektor ochrony danych osobowych, Inżynier, Lekarz weterynarii, Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych, Specjalista komunikacji społecznej, Inżynier energetyki, Naczelnik / kierownik wydziału, Kucharz, Programista aplikacji, Specjalista do spraw kadr, Sekretarka medyczna, Barman, Ekonomista, Kelner, Maglarz, Pracownik pralni chemicznej, Prasowaczka ręczna, Specjalista bankowości, Specjalista do spraw sprzedaży, Specjalista ochrony środowiska, Telemarketer, Kasjer handlowy, Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju, Adwokat, Agent ubezpieczeniowy, Asystent dyrektora, Broker ubezpieczeniowy, Doradca zawodowy, Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami, Komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej, Kosztorysant budowlany, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Pośrednik pracy, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Pracownik socjalny, Specjalista do spraw zamówień publicznych, Windykator

2020: brak wskazania zawodu, Specjalista administracji publicznej, Urzędnik, Księgowy, Technik prac biurowych, Agent ubezpieczeniowy, Robotnik gospodarczy, Strażak, Inżynier geodeta, Inżynier, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostały pomocniczy personel medyczny, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Specjalista do spraw sprzedaży, Specjalista do spraw zamówień publicznych, Technik gospodarki odpadami, Audytor/Kontroler, Ekonomista, Kierowca, Opiekun klienta, Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji, Przedstawiciel handlowy, Specjalista do spraw kadr, Specjalista ochrony informacji niejawnych, Sprzedawca

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 5,18% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży ekonomiczno-administracyjnej, a jednocześnie generują one 6,23% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Potencjalnymi pracodawcami dla absolwentów kierunków ekonomiczno-administracyjnych jest znaczna liczba instytucji publicznych, przy czym należy zastrzec, że standardem w tych instytucjach jest poszukiwanie kandydatów do pracy z wykształceniem wyższym. Firmy prywatne bezpośrednio związane z działalnością finansową, ekonomiczną i obsługą biur generują mniejsze zatrudnienie (łącznie ok. 46 tys. miejsc pracy, przy stabilnej, lekko wzrostowej tendencji tak pod kątem ilości przedsiębiorstw, jak i zatrudnienia). Jednocześnie należy zaznaczyć, że absolwenci kierunków ekonomiczno-administracyjnych mogą podjąć zatrudnienie w każdym podmiocie publicznym lub prywatnym, w którym funkcjonują stanowiska lub działy administracyjne i/lub księgowo, przy czym w większości przypadków od kandydatów do pracy oczekuje się wykształcenia wyższego.

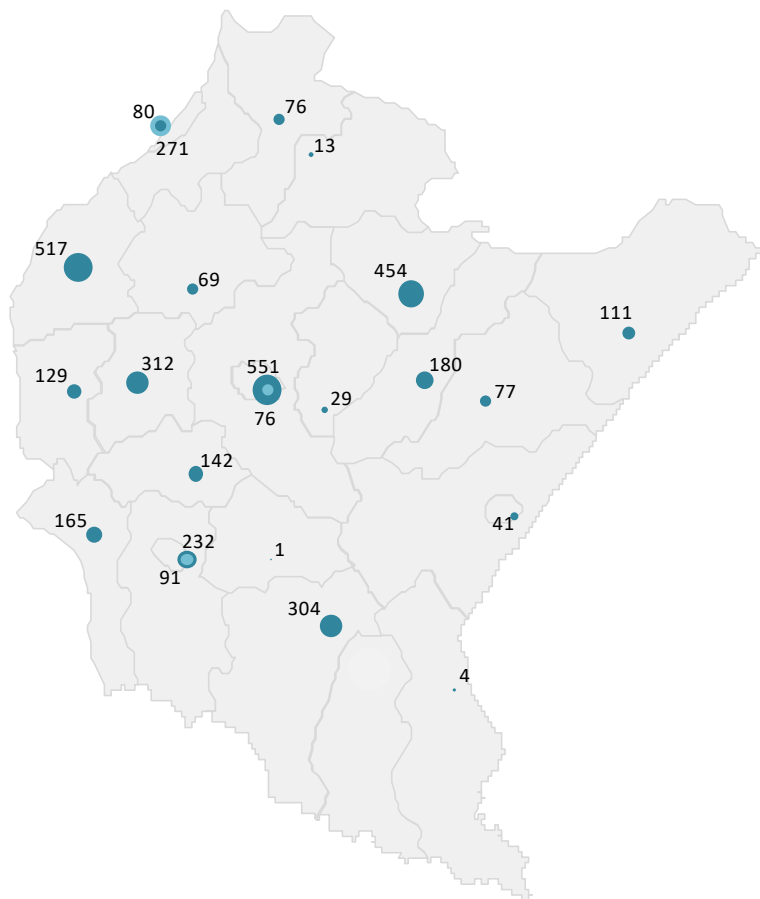
Liczba uczniów w tym obszarze sukcesywnie spada, aktualnie kształci się blisko 4 tys. uczniów i uczennic, co stanowi 8,7% szacowanej liczby pracowników tej branży.

Biorąc pod uwagę stabilność zatrudnienia w branży ekonomiczno-administracyjnej, umiarkowane zapotrzebowanie na nowych pracowników (plany zatrudnieniowe adekwatne do udziału w liczbie pracodawców ogółem) oraz konieczność zdobycia wykształcenia na poziomie wyższym w celu realizacji oczekiwań potencjalnych pracodawców – rozwój liczby kształcenia w tych zawodach nie jest wskazany, a jego obecne ograniczanie – zgodne z potrzebami rynku.

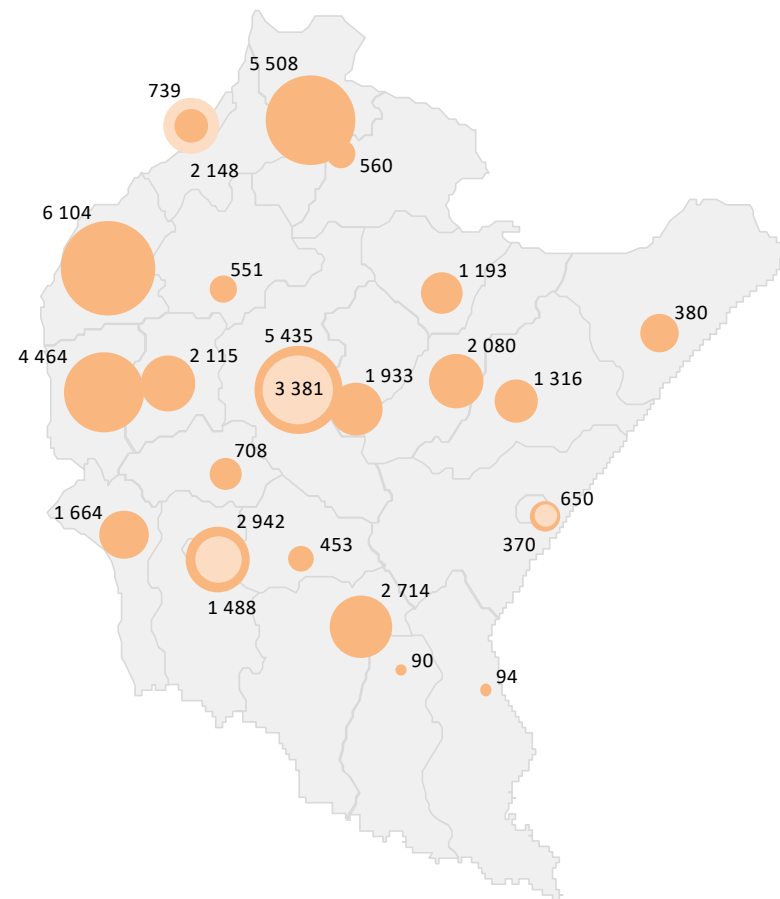
²⁷ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

6. Branża mechaniczna (MEC)

Mapa 11 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży mechanicznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 12 Szacowane zatrudnienie²⁸ w firmach branży mechanicznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Kowal (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2014/2015)
- Monter systemów rurociągowych
- Pracownik pomocniczy mechanika
- Pracownik pomocniczy ślusarza

²⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 17

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży mechanicznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Blacharz	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	Operator obrabiarek skrawających	Ślusarz	Technik mechanik	Technik spawalnictwa	łącznie
bieszczadzki			4				4
brzozowski				1			1
dębicki	18	3	56	35		17	129
jarosławski					77		77
jasielski				7	142	16	165
kolbuszowski					69		69
krośnieński				23	68		91
leski							
leżajski			74	47	316	17	454
lubaczowski			29		82		111
łańcucki				29			29
m. Krosno				113	102	17	232
m. Przemyśl				3	38		41
m. Rzeszów			63	54	434		551
m. Tarnobrzeg				28	45	7	80
mielecki			304		213		517
niżański					13		13
przemyski							
przeworski				56	124		180
ropczycko-sędziszowski					312		312
rzeszowski			41	16	19		76
sanocki			41	24	225	14	304
stalowowolski			54	1	21		76
strzyżowski			50	5	80	7	142
tarnobrzegi			86		185		271
łącznie	18	3	802	442	2 565	95	3 925

Tabela 18

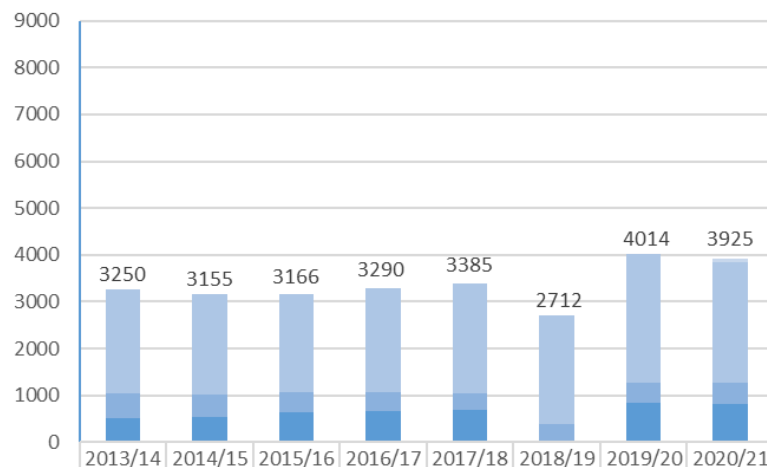
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży mechanicznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej²⁹ liczby osób w nich pracujących – dale dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Blacharz	Kowal	Mechanik- monter maszyn i urządzeń Technik mechanik	Monter systemów rurociągowy ch	Operator obrabiarek skrawających	Pracownik pomocniczy mechanika	Ślusarz Pracownik pomocniczy ślusarza	Technik spawal- nictwa	OGÓŁEM	
					liczba uczniów									
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba prac.	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	24	24.2		Produkcja rur, przewodów, kształtowników zamkniętych i łączników, ze stali		17			17		17		17	172
C	24	24.3		Produkcja pozostałych wyrobów ze stali poddanej wstępnej obróbce		22			22		22		22	183
C	24	24.4		Produkcja metali szlachetnych i innych metali nieżelaznych		16							16	249
C	25	25.1		Produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych	899	899			899		899	899	899	5 931
C	25	25.2		Produkcja zbiorników, cystern i pojemników metalowych	40	40			40		40	40	40	259
C	25	25.3		Produkcja wytwornic pary, z wyłączeniem kotłów do centr. ogrzewania gorącą wodą	3	3			3		3	3	3	7
C	25	25.4		Produkcja broni i amunicji	6	6			6		6	6	6	1 464
C	25	25.5		Kucie, prasowanie, wytłaczanie i walcowanie metali; metalurgia proszków	77	77			77		77		77	991
C	25	25.6		Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; obróbka mechaniczna elementów metalowych	2 306	2 306			2 306		2 306		2 306	7 595
C	25	25.7		Produkcja wyrobów nożowniczych, sztućców, narzędzi i wyrobów metalowych ogólnego przeznaczenia	63	63			63		63	63	63	346
C	25	25.9		Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych	352	352			352		352	352	352	3 306
C	28	28.1		Produkcja maszyn ogólnego przeznaczenia			55						55	2 117
C	28	28.2	28.22	Produkcja urządzeń dźwigowych i chwytaków			26						26	130
C	28	28.2	28.25	Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych			43						43	443
C	28	28.3		Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa			35						35	345
C	28	28.4		Produkcja maszyn i narzędzi mechanicznych			28						28	214

²⁹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

C	28	28.9		Produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia			124					124	2 423	
C	29	29.1		Produkcja pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli			14					14	582	
C	29	29.2		Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczip			23					23	434	
C	29	29.3		Produkcja części i akcesoriów do pojazdów silnikowych			112					112	3 645	
C	30	30.1		Produkcja statków i łodzi			27					27	61	
C	30	30.2		Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru szynowego			8					8	889	
C	30	30.3		Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn			46					46	2 996	
C	30	30.4		Produkcja wojskowych pojazdów bojowych			-							
C	30	30.9		Produkcja sprzętu transportowego, gdzie indziej niesklasyfikowana			44					44	552	
C	32	32.3		Produkcja sprzętu sportowego			32					32	72	
C	32	32.4		Produkcja gier i zabawek			56					56	357	
C	32	32.5		Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów med., włączając dent.			475					475	1 255	
C	32	32.9		Produkcja wyrobów, niesklasyfikowana			298					298	1 363	
C	33	33.1	33.11	Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych						144	144	144	457	
C	33	33.1	33.12	Naprawa i konserwacja maszyn			622			622	622	622	2 537	
C	33	33.1	33.13	Naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych			102					102	230	
C	33	33.1	33.14	Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych			192				192	192	565	
C	33	33.1	33.15	Naprawa i konserwacja statków i łodzi			22					22	67	
C	33	33.1	33.16	Naprawa i konserwacja statków powietrznych i statków kosmicznych			32					32	90	
C	33	33.1	33.17	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego			20					20	516	
C	33	33.1	33.19	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia			20			20		20	45	
C	33	33.2		Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia			357			357		357	1 541	
F	42	42.2		Roboty związane z budową rurociągów, linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych				540				540	3 918	
H	49	49.5		Transport rurociągowy								0	0	
M	71	71.2	71.20.B	Pozostałe badania i analizy techniczne							259	259	805	
S	95	95.1	95.12	Naprawa i konserwacja sprzętu			80			80	80	80	198	
S	95	95.2	95.22	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego			195			195	195	195	457	
łącznie					3 746	3 801	3 088	540	3 785	275	5 203	2 580	7 832	49 803

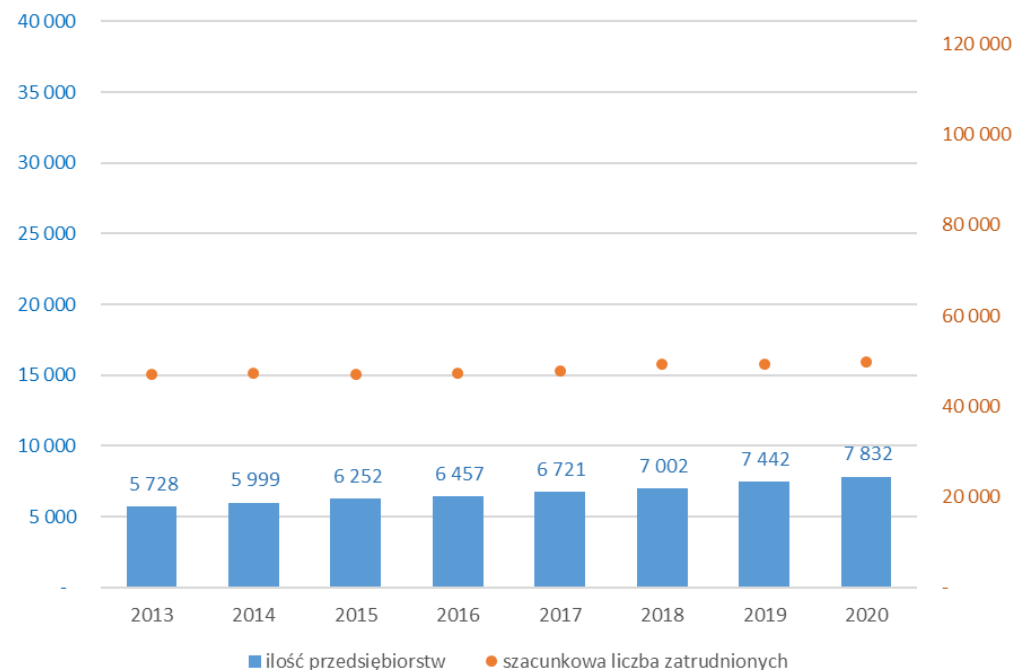
Wykres 11 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży mechanicznej w latach 2013/14 – 2020/21



	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Technik spawalnictwa								95
Technik mechanik	2219	2138	2090	2227	2342	2322	2744	2565
Ślusarz	531	479	431	406	358	370	425	442
Operator obrabiarek skrawających	465	521	621	643	654		815	802
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	35	16	24	14	31	20	21	3
Kowal		1						
Błacharz							9	18

Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 20,8%)

Wykres 12 Liczba przedsiębiorstw branży mechanicznej oraz szacunkowa liczba pracowników³⁰ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 36,7%)

³⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 19

Zapotrzebowanie na pracowników w branży mechanicznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	4,11%	4,91%	6,76%	4,72%
2020	2,51%	6,38%	6,73%	5,98%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)³¹:

2019: Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Spawacz, Technik prac biurowych, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Operator maszyn i urządzeń..., Kierowca, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjalista administracji publicznej, Operator obrabiarek skrawających, brak wskazania zawodu, Garmażer, Grafik komputerowy DTP, Stolarz, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim, Sprzedawca, Instruktor nauki jazdy, Koordynator projektów unijnych, Magazynier, Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, Pielęgniarka, Specjalista do spraw sprzedaży, Fryzjer, Tokarz, Robotnik gospodarczy, Sekretarka, Kierowca autobusu, Opiekun medyczny, Szwaczka maszynowa, Sprzątaczką biurowa, Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, Monter, Lekarz, Monter konstrukcji budowlanych, Sekretarka medyczna, Farmaceuta – specjalista farmakologii, Geolog, Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, Pilarz, Tłumacz, Nauczyciele akademicy, Pośrednik pracy, Ekonomista, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Analityk finansowy, Opiekun klienta, Technik mechanik, Konserwator części / sprzętu, Monter konstrukcji stalowych, Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopada), Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Ratownik medyczny, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, Elektromechanik, Frezer, Inżynier, Kasjer w zakładzie pracy, Kierownik do spraw sprzedaży, Radca prawny, Specjalista do spraw public relations, Audytor/Kontroler, Kierownik budowy, Krojczy, Operator koparki, Przedstawiciel handlowy, Wytapiacz, Inżynier elektronik, Księgowy, Kucharz, Logopeda, Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli, Operator zgrzewarek, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Szlifierz, Ślusarz narzędziowy, Technik architekt, Dietetyk, Doradca inwestycyjny, Intendent, Inżynier mechatronik, Kierownik produkcji w przemyśle, Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych, Ślusarz, Technik automatyk, Technik logistyki, Zaopatrzeniowiec

2020: brak wskazania zawodu, Spawacz, Inżynier, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Elektromechanik, Elektromonter instalacji elektrycznych, Operator maszyn i urządzeń, Ślusarz, Drukarz, Galwanizer, Operator zgrzewarek, Technik mechanik, Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, Elektryk, Frezer, Kowal, Laborant, Lakiernik, Monter/składacz okien, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Plastik, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Technik dentystyczny, Tokarz, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie

Wnioski

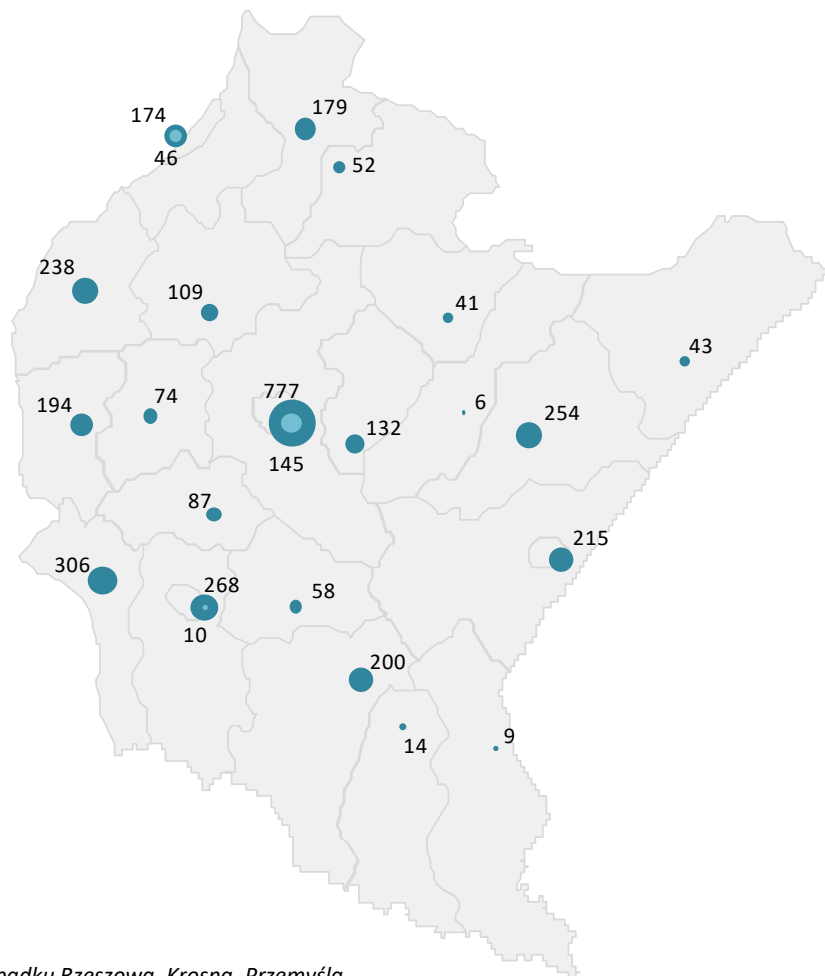
Wśród firm funkcjonujących w regionie – 2,51% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży mechanicznej, a jednocześnie generują one 5,98% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branżę mechaniczną charakteryzują znaczne potrzeby zatrudnieniowe (firm z tej branży jest 2,5 – krotnie więcej wśród przedsiębiorców planujących zatrudnienie niż udział firm tej branży w ogóle przedsiębiorstw). Znaczenie ma też rozwój branży – w analizowanym okresie liczba przedsiębiorstw wzrosła o 36,7%; obecnie w województwie funkcjonuje 7,8 tys. przedmiotów, w których zatrudnienie szacuje się na 49,8 tys. pracowników. Liczba uczniów kształcących się w zawodach adekwatnych dla tej branży wzrasta, jednak mniej dynamicznie niż sama ilość przedsiębiorstw. Aktualnie kształcą się 3,9 tys. uczniów, co stanowi 7,9% szacowanej liczby pracowników tej branży. Biorąc to pod uwagę – zasadny byłby dalszy rozwój liczby kształcenia w branży mechanicznej.

³¹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

7. Branża fryzjersko-kosmetyczna (FRK)

Mapa 13 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży fryzjersko-kosmetycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego

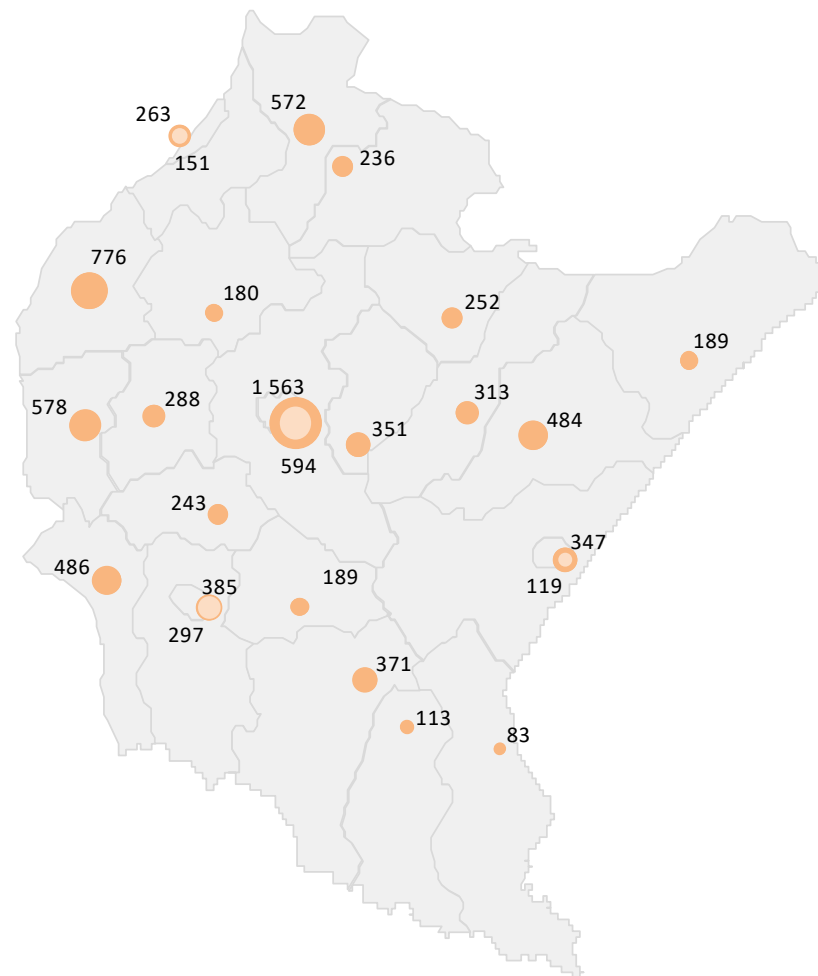


*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Pracownik pomocniczy fryzjera
- Podolog (możliwość realizacji kształcenia od 1 września 2021 r.)

Mapa 14 Szacowane zatrudnienie³² w firmach branży fryzjersko-kosmetycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



³² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 20

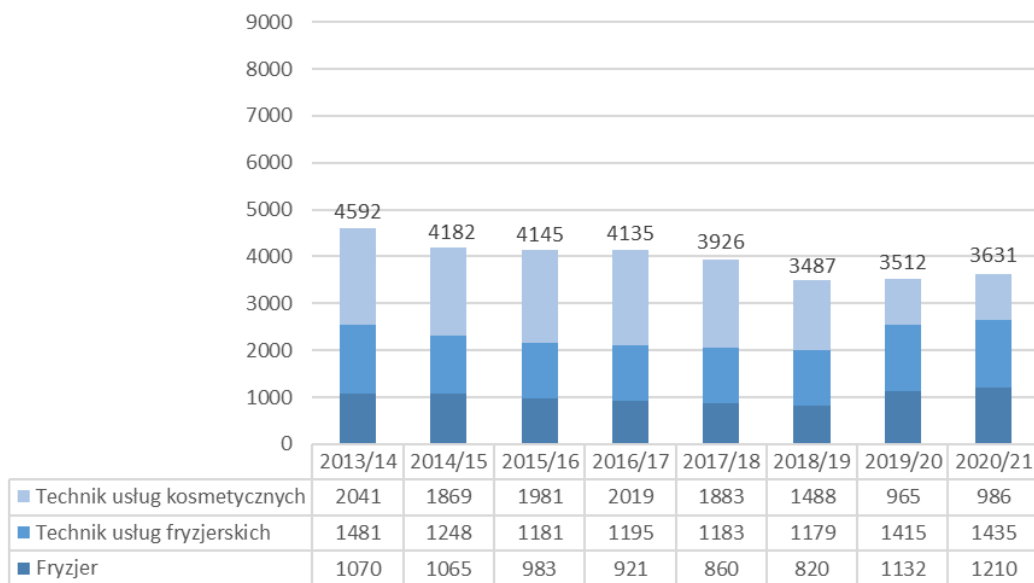
Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży fryzjersko-kosmetycznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Fryzjer	Technik usług fryzjerskich	Technik usług kosmetycznych	łącznie
bieszczadzki	9			9
brzozowski	58			58
dębicki	94	54	46	194
jarosławski	70	146	38	254
jasielski	102	97	107	306
kolbuszowski	35	74		109
krośnieński	10			10
leski	14			14
leżajski	41			41
lubaczowski	43			43
łańcucki	12	120		132
m. Krosno	95	129	44	268
m. Przemyśl	134		81	215
m. Rzeszów	92	195	490	777
m. Tarnobrzeg	54	92	28	174
mielecki	118	77	43	238
nizański	32	20		52
przemyski				
przeworski	6			6
ropczycko-sędziszowski		74		74
rzeszowski	14	131		145
sanocki	72	82	46	200
stalowowolski	58	58	63	179
strzyżowski	34	53		87
tarnobrzeski	13	33		46
łącznie	1 210	1 435	986	3 631

Tabela 21 Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży fryzjersko-kosmetycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby³³ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

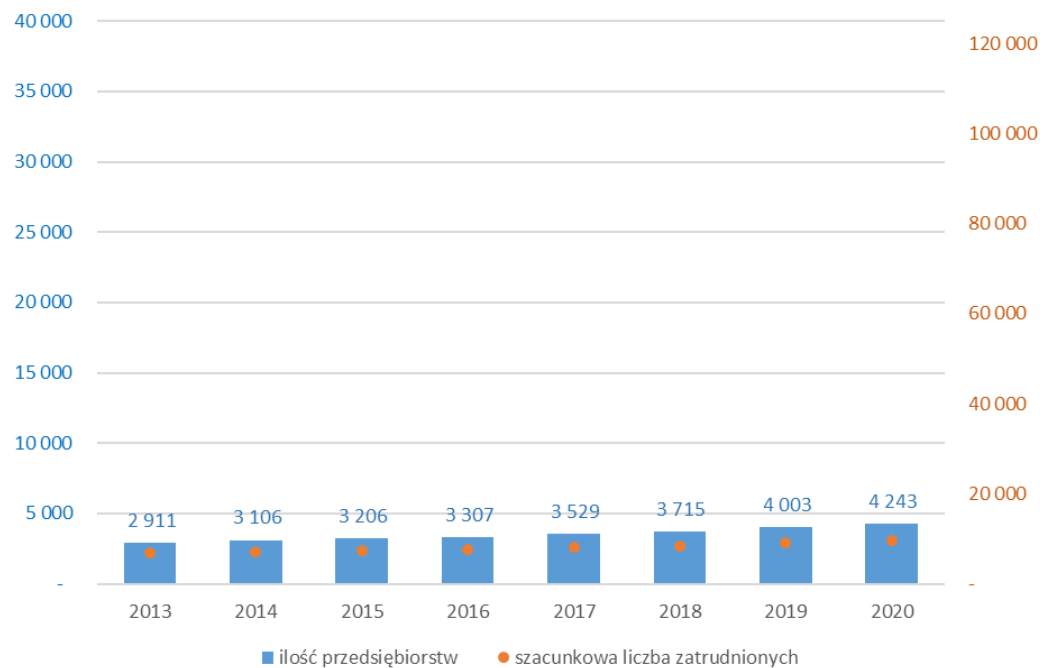
Kod PKD głównej działalności firmy					Podolog	Fryzjer	Pracownik pomocniczy fryzjera	Technik usług fryzjerskich	Technik usług kosmetycznych	OGÓŁEM	
					liczba uczniów						0
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
S	96	96.0	96.02	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4 243	4 243	4 243	4 243	4 243	4 243	9 707

Wykres 13 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży fryzjersko-kosmetycznej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21: (- 20,9%)

Wykres 14 Liczba przedsiębiorstw branży fryzjersko-kosmetycznej oraz szacunkowa liczba pracowników³⁴ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r.: (+ 45,8%)

³³ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

³⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 22

Zapotrzebowanie na pracowników w branży fryzjersko-kosmetycznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	2,21%	0,79%	1,26%	0,66%
2020	2,25%	0,84%	1,31%	1,01%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)³⁵:

2019: Frezer, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Sprzedawca, Programista aplikacji, Specjalista do spraw sprzedaży, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Specjalista administracji publicznej, Fryzjer, Kosmetolog, Tester oprogramowania komputerowego, Fizjoterapeuta, Kosmetyczka, Recepcjonista, Instruktor nauki jazdy, Pracownik ochrony fizycznej, Specjalista do spraw rekrutacji pracowników, Technik prac biurowych, Operator wprowadzania danych, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji

2020: Fryzjer, Kosmetyczka, brak wskazania zawodu, Manikiurzystka

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 2,25% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży fryzjersko-kosmetycznej, a jednocześnie generują one 1,01% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

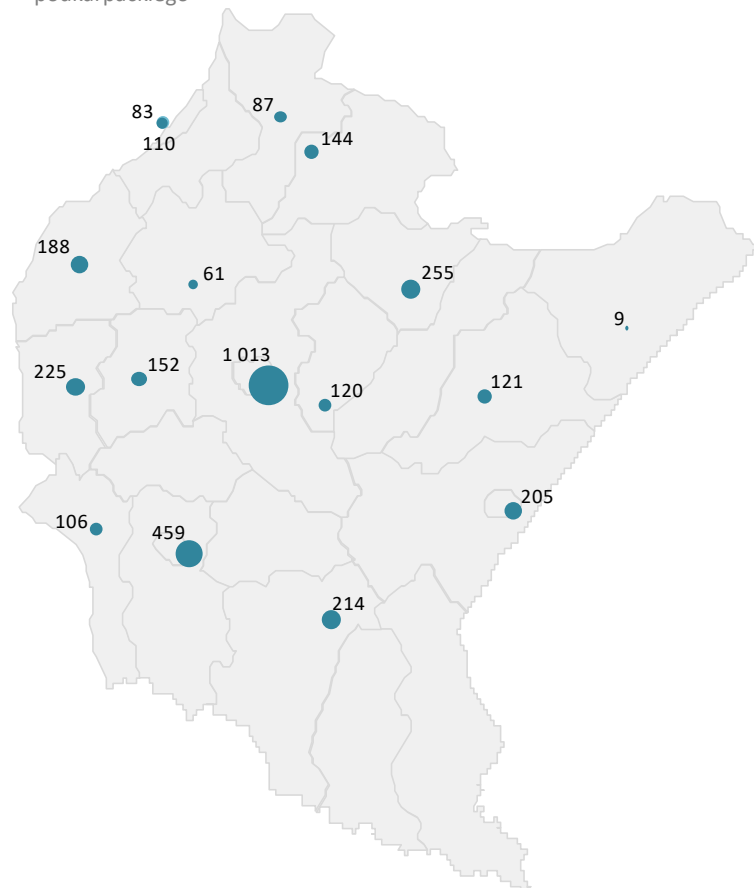
Liczba kształcących się dla branży fryzjersko-kosmetycznej sukcesywnie spada, podczas gdy liczba firm w tym obszarze rośnie. Należy jednak zwrócić uwagę, że w początkowym etapie analizy (2013 r.) – kształcących się w tym obszarze było 1,6 – krotnie więcej niż w ogóle istniejących firm. Aktualnie uczniowie tych kierunków odpowiadają 37,4% szacowanej liczby pracowników zatrudnionych w tej branży (w poprzednich rocznikach były to wyższe wartości), co powoduje, że branża może nie wchłonąć tylu absolwentów. Dodatkowo badania pracodawców pokazują niewielkie plany zatrudnieniowe firm z tej branży (2,7 – krotnie niższe niż udział firm tej branży w ogóle przedsiębiorstw). Zmniejszanie kształcenia w zawodach fryzjersko-kosmetycznych jest więc zgodne z potrzebami rynku.

³⁵ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

8. Branża elektroniczno-mechatroniczna (ELM)

Mapa 15

Ucniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży elektroniczno-mechatronicznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



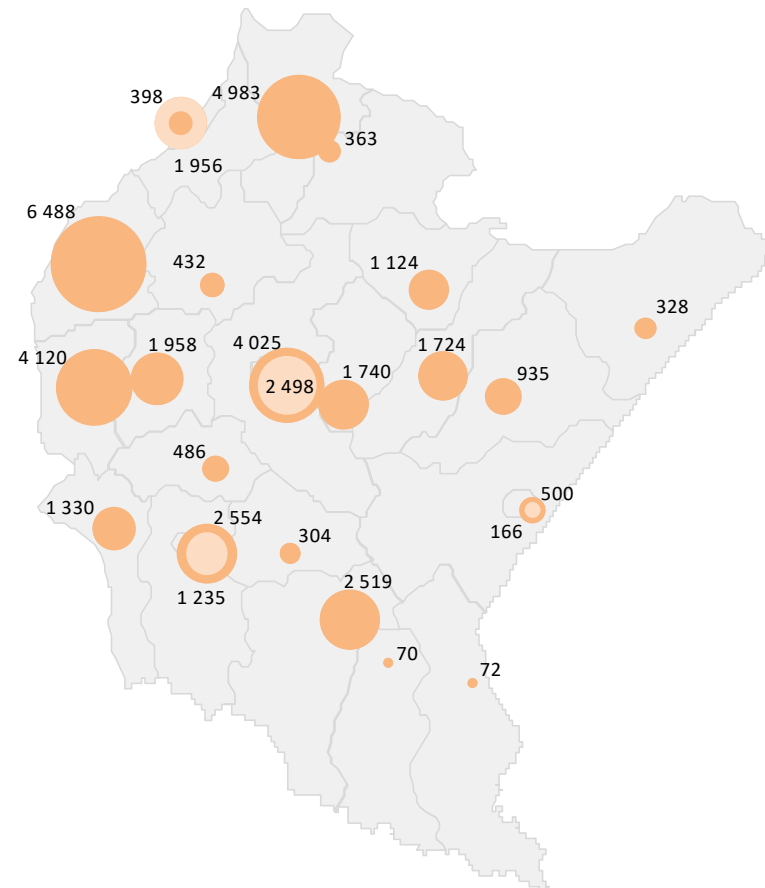
*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Automatyk
- Mechatronik (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2016/2017)
- Technik robotyk (możliwość realizacji kształcenia od 1 września 2021 r.)

Mapa 16

Szacowane zatrudnienie³⁶ w firmach branży elektroniczno-mechatronicznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



³⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 23

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży elektroniczno-mechatronicznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Elektronik	Technik automatyk	Technik elektronik	Technik mechatronik	łącznie
bieszczadzki					
brzozowski					
dębicki	9		105	111	225
jarosławski		46	75		121
jasielski				106	106
kolbuszowski				61	61
krośnieński					
leski					
leżajski		34	46	175	255
lubaczowski	9				9
łańcucki				120	120
m. Krosno	1	85	128	245	459
m. Przemyśl			145	60	205
m. Rzeszów	12	190	440	371	1 013
m. Tarnobrzeg		50	33		83
mielecki			77	111	188
niżański			56	88	144
przemyski					
przeworski					
ropczycko-sędziszowski				152	152
sanocki		30	27	157	214
stalowowolski				87	87
strzyżowski					
tarnobrzegi		24		86	110
łącznie	31	459	1 132	1930	3 552

Tabela 24

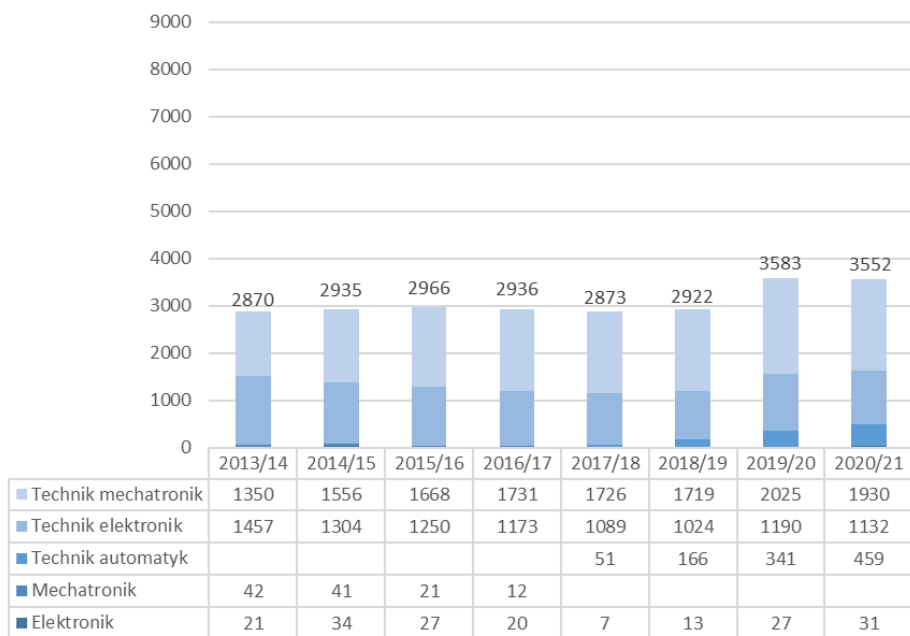
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży elektroniczno-mechatronicznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej³⁷ liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Automatyk	Elektronik	Mechatronik	Technik robotyk	OGÓLEM		
					Technik automatyk	Technik elektronik	Technik mechatronik	liczba uczniów			
					0 459	31 1 132	0 1 930	0	3 552		
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach	
C	25	25.1		Produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych	899		899	899	899	5 931	
C	25	25.2		Produkcja zbiorników, cystern i pojemników metalowych	40		40	40	40	259	
C	25	25.3		Produkcja wytwornic pary, z wyłączeniem kotłów do centralnego ogrzewania gorącą wodą	3		3	3	3	7	
C	25	25.4		Produkcja broni i amunicji	6		6	6	6	1 464	
C	25	25.5		Kucie, prasowanie, wytłaczanie i walcowanie metali; metalurgia proszków	77			77	77	991	
C	25	25.6		Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; obróbka mechaniczna elementów metalowych	2 306		2 306	2 306	2 306	7 595	
C	25	25.7		Produkcja wyrobów nożowniczych, sztućców, narzędzi i wyrobów metalowych ogólnego przeznaczenia	63		63	63	63	346	
C	25	25.9		Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych	352		352	352	352	3 306	
C	26	26.1		Produkcja elektronicznych elementów i obwodów drukowanych		37	37		37	154	
C	26	26.2		Produkcja komputerów i urządzeń peryferyjnych		38	38		38	1 199	
C	26	26.3		Produkcja sprzętu (tele)komunikacyjnego		14	14		14	600	
C	26	26.4		Produkcja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku		28	28		28	179	
C	26	26.5	26.52	Produkcja zegarów i zegarków							
C	26	26.6		Produkcja urządzeń napromieniowujących, sprzętu elektromedycznego i elektroterapeutycznego		2	2		2	5	
C	26	26.7		Produkcja instrumentów optycznych i sprzętu fotograficznego		22	22		22	67	
C	26	26.8		Produkcja magnetycznych i optycznych niezapisanych nośników informacji							
C	27	27.3		Produkcja izolowanych przewodów i kabli oraz sprzętu instalacyjnego	12			12	12	27	
C	28	28.1		Produkcja maszyn ogólnego przeznaczenia	55	55	55	55	55	2 117	
C	28	28.2	28.22	Produkcja urządzeń dźwigowych i chwytaków	26	26	26	26	26	130	
C	28	28.2	28.25	Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych	43	43	43	43	43	443	

³⁷ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

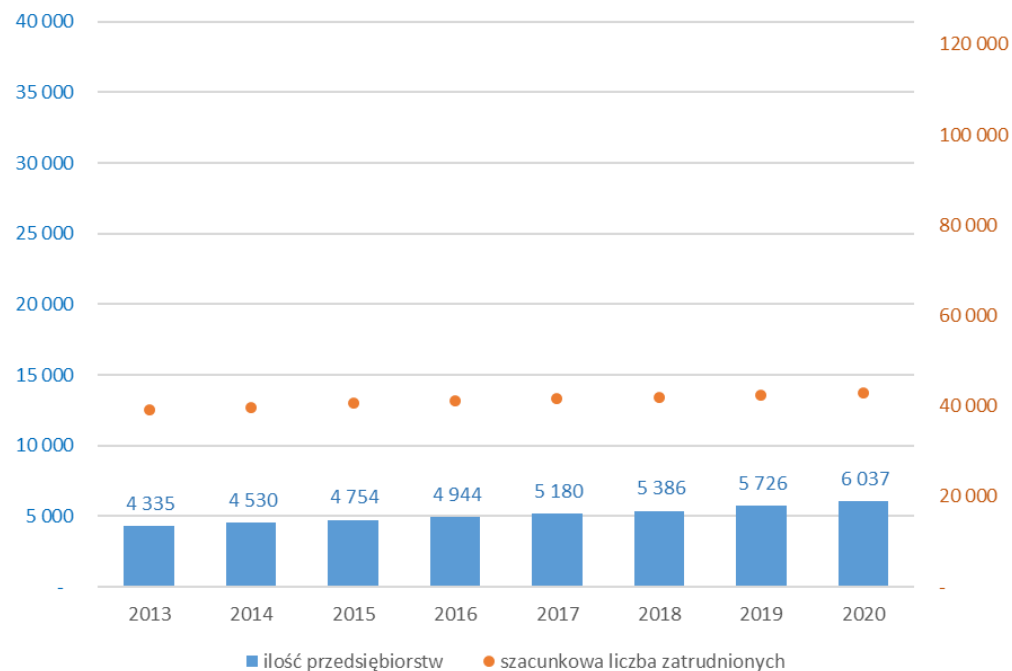
C	28	28.3		Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa	35	35	35	35	35	345
C	28	28.4		Produkcja maszyn i narzędzi mechanicznych	28	28	28	28	28	214
C	28	28.9		Produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia	124	124	124	124	124	2 423
C	29	29.1		Produkcja pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	14	14	14	14	14	582
C	29	29.2		Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep	23	23	23	23	3	434
C	29	29.3		Produkcja części i akcesoriów do pojazdów silnikowych	112	112	112	112	112	3 645
C	30	30.1		Produkcja statków i łodzi	27	27	27	27	27	61
C	30	30.2		Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru szynowego	8	8	8	8	8	889
C	30	30.3		Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn	46	46	46	46	46	2 996
C	30	30.4		Produkcja wojskowych pojazdów bojowych						
C	30	30.9		Produkcja sprzętu transportowego, gdzie indziej niesklasyfikowana	44	44	44	44	44	552
C	32	32.3		Produkcja sprzętu sportowego	32	32	32	32	32	72
C	32	32.4		Produkcja gier i zabawek	56	56	56	56	56	357
C	32	32.5		Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	475	475	475	475	475	1 255
C	32	32.9		Produkcja wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	298	298	298	298	298	1 363
C	33	33.1	33.13	Naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych		102			102	230
C	33	33.1	33.15	Naprawa i konserwacja statków i łodzi		22			22	67
C	33	33.1	33.16	Naprawa i konserwacja statków powietrznych i statków kosmicznych		32			32	90
C	33	33.1	33.17	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego		20			20	516
C	33	33.1	33.19	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia		20			20	45
C	33	33.2		Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia		357			357	1 541
S	95	95.2	95.21	Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku		139			139	331
łącznie					5 204	2 279	5 256	5 204	6 037	42 824

Wykres 15 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży elektroniczno-mechatronicznej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21: **(+ 23,8%)**

Wykres 16 Liczba przedsiębiorstw branży elektroniczno-mechatronicznej oraz szacunkowa liczba pracowników³⁸ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r.: **(+ 39,3%)**

³⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 25

Zapotrzebowanie na pracowników w branży elektroniczno-mechatronicznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	3,16%	3,36%	5,82%	3,57%
2020	3,21%	4,69%	5,79%	5,39%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)³⁹:

2019: Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Spawacz, Technik prac biurowych, Pielęgniarka, Kierowca, Sprzedawca, Księgowy, Operator obrabiarek skrawających, Optyk okularowy, Specjalista do spraw sprzedaży, Stolarz, Tokarz, Garmażer, Krawiec, Pomoc kuchenna, Tapicer, Elektromonter instalacji elektrycznych, Lakiernik, Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami, Robotnik gospodarczy, Ślusarz, Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, Kierowca autobusu, Opiekun medyczny, Szwaczka maszynowa, Operator maszyn i urządzeń..., Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Sekretarka medyczna, brak wskazania zawodu, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Magazynier, Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, Lekarz, Monter, Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Nauczyciele akademicki, Piarz, Radca prawny, Pośrednik pracy, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Specjalista administracji publicznej, Analityk finansowy, Sprzątaczką biurowa, Inżynier budownictwa, Ratownik medyczny, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, Frezer, Inżynier, Kasjer w zakładzie pracy, Kierownik do spraw sprzedaży, Audytor/Kontroler, Fizjoterapeuta, Przedstawiciel handlowy, Sekretarka, Szlifierz metali, Ślusarz narzędziowy, Wytapiacz, Elektromechanik, Inżynier elektronik, Inżynier organizacji i planowania produkcji, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Kucharz, Logopeda, Monter mechatronik, Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli, Operator zgrzewarek, Specjalista do spraw rekrutacji pracowników, Szlifierz, Doradca inwestycyjny, Doradca klienta, Intendent, Inżynier mechatronik, Kierownik produkcji w przemyśle, Opiekun klienta, Organizator obsługi sprzedaży internetowej, Regionalny kierownik sprzedaży, Serwisant sprzętu komputerowego, Technik automatyk, Zaopatrzeniowiec

2020: Spawacz, Ślusarz, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Inżynier, Operator maszyn i urządzeń, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Drukarz, Galwanizer, Operator zgrzewarek, Technik mechanik, brak wskazania zawodu, Elektromechanik, Elektryk, Frezer, Kowal, Lakiernik, Monter/składacz okien, Pielęgniarka, Plastyk, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Technik dentystryczny, Tokarz, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 3,21% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży elektroniczno-mechatronicznej, a jednocześnie generują one 5,39% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branża elektroniczno-mechatroniczna charakteryzuje się znacznymi potrzebami zatrudnieniowymi (firm z tej branży jest więcej wśród przedsiębiorców planujących zatrudnienie niż udział firm tej branży w ogóle przedsiębiorstw). Istotna jest tutaj również liczebność tych firm, która dynamicznie wzrasta i obecnie kreuje zatrudnienie szacowane na 42,8 tys. pracowników.

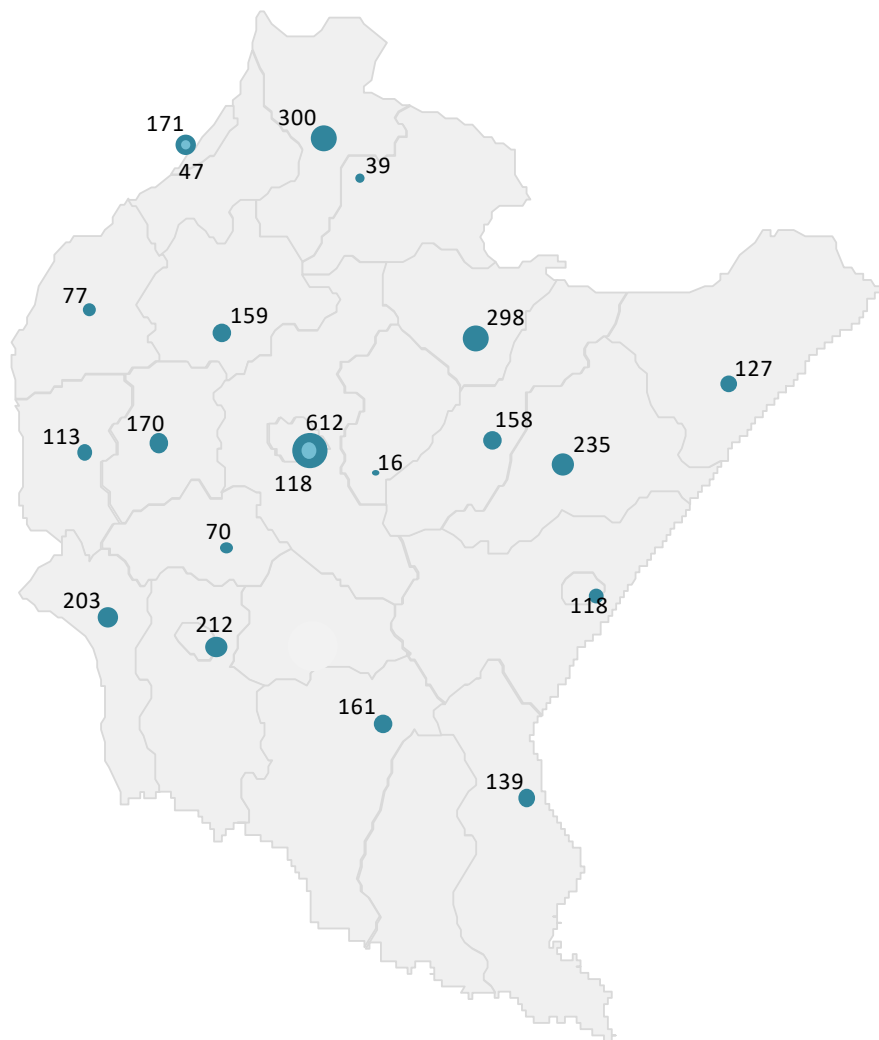
Uczniów kształcących się w zawodach elektroniczno-mechatronicznych również przybywa, jednak nie tak dynamicznie. Obecnie w trakcie nauki jest 3,6 tys. osób, co stanowi 8,3% obecnych miejsc pracy w firmach branży.

Oznacza to znaczne możliwości absorpcji pracowników przez branżę i wskazanie do dalszego zwiększania liczby kształcących się, w tym w zawodach w tym momencie nienauczanych w regionie.

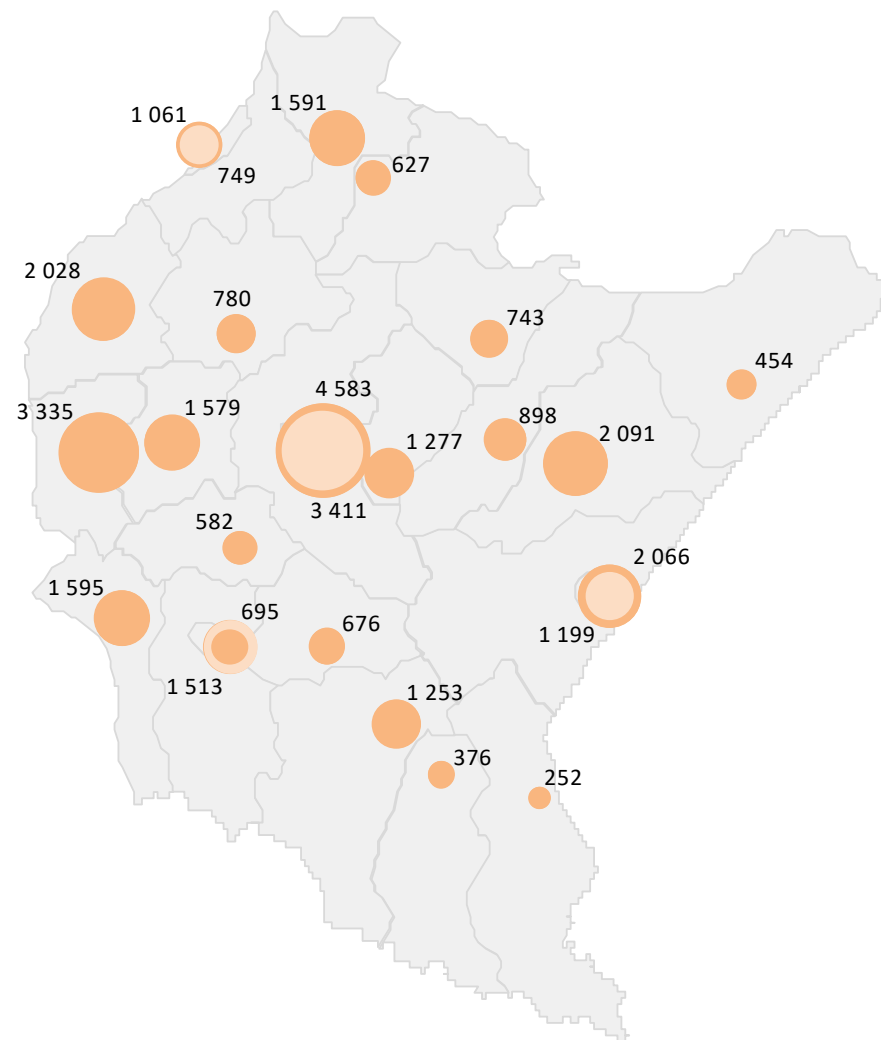
³⁹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

9. Branża spedycyjno-logistyczna (SPL)

Mapa 17 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży spedycyjno-logistycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 18 Szacowane zatrudnienie⁴⁰ w firmach branży spedycyjno-logistycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

⁴⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 26

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży spedycyjno-logistycznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Magazynier-logistik	Technik eksploatacji portów i terminali	Technik logistik	Technik spedytor	Łącznie
bieszczadzki	20		119		139
brzozowski					
dębicki	5		59	49	113
jarosławski		16	176	43	235
jasielski			203		203
kolbuszowski			159		159
krośnieński					
leski					
leżajski			167	131	298
lubaczowski			127		127
łańcucki			16		16
m. Krosno			163	49	212
m. Przemyśl			118		118
m. Rzeszów		249	276	87	612
m. Tarnobrzeg		6	99	66	171
mielecki	29		48		77
niżański			39		39
przemyski					
przeworski			158		158
ropczycko-sędziszowski			170		170
rzeszowski			118		118
sanocki			161		161
stalowowolski		89	184	27	300
strzyżowski	1		69		70
tarnobrzegi			47		47
łącznie	55	360	2 676	452	3 543

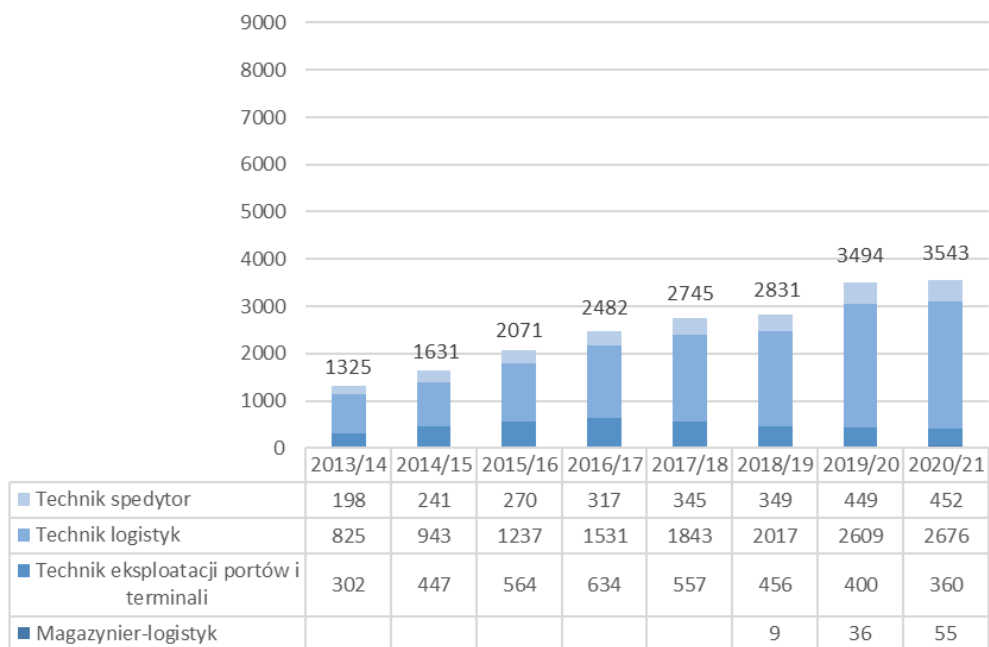
Tabela 27

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży spedycyjno-logistycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej⁴¹ liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Magazynier-logistyk	Technik eksploatacji portów i terminali	Technik logistyk	Technik spedytor	OGÓŁEM	
					liczba uczniów					
					55	360	2 676	452	3 543	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
H	49	49.1		Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy		3			3	7
H	49	49.2		Transport kolejowy towarów		7		7	7	247
H	49	49.3		Pozostały transport lądowy pasażerski		2 294			2 294	8 919
H	49	49.4		Transport drogowy towarów oraz działalność usługowa związana z przewodzkami		9 199		9 199	9 199	23 637
H	49	49.5		Transport rurociągowy						
H	51	51.1		Transport lotniczy pasażerski		55			55	124
H	51	51.2		Transport lotniczy towarów i transport kosmiczny		2		2	2	5
H	52	52.1		Magazynowanie i przechowywanie towarów	99	99	99		99	400
H	52	52.2		Działalność usługowa wspomagająca transport	740	740	740	740	740	3 486
łącznie					839	12 399	839	9 948	12 399	36 824

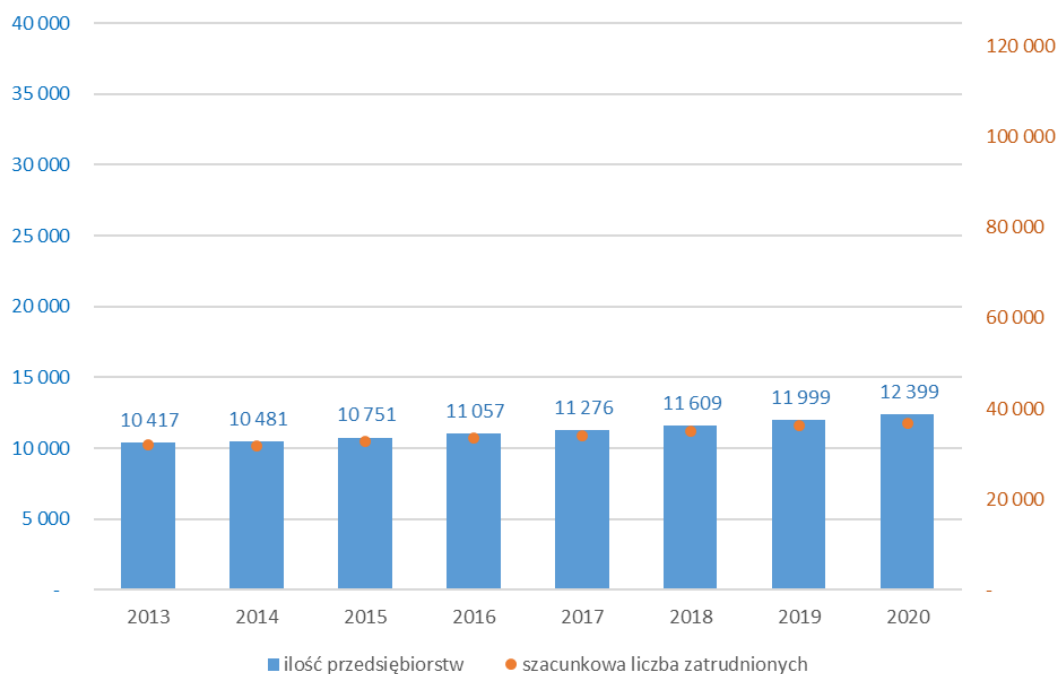
⁴¹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 17 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży spedycyjno-logistycznej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 167,4%)

Wykres 18 Liczba przedsiębiorstw branży spedycyjno-logistycznej oraz szacunkowa liczba pracowników⁴² w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 19,0%)

⁴² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 28

Zapotrzebowanie na pracowników w branży spedycyjno-logistycznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	6,23%	4,19%	4,98%	4,71%
2020	6,58%	5,78%	4,98%	5,56%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁴³:

2019: Kierowca, brak wskazania zawodu, Kierowca autobusu, Opiekun klienta, Sprzedawca, Spedytor, Kierowca samochodu ciężarowego, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Specjalista administracji publicznej, Asystent osoby niepełnosprawnej, Pracownik ochrony fizycznej, Architekt, Inżynier mechanik, Pilot samolotowy zawodowy / liniowy, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim, Inżynier geodeta, Technik prac biurowych, Pielęgniarka, Pozostali robotnicy budowy dróg, Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Specjalista do spraw kadr, Technik automatyk, Specjalista do spraw sprzedaży, Technik logistyki, Technik mechanik, Analityk finansowy, Księgowy, Maszynista, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Naczelnik / kierownik wydziału, Pozostali pracownicy służb technicznych żeglugi, Inspektor dozoru technicznego, Mechanik pojazdów samochodowych, Elektromechanik pojazdów samochodowych, Monter, Położna, Robotnik gospodarczy, Konstruktor odzieży, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Przedstawiciel handlowy, Asystent dyrektora, Magazynier, Operator urządzeń do obróbki drewna, Sprzątaczkę biurowa, Stolarz, Tartacznik

2020: Kierowca, brak wskazania zawodu, Kierowca samochodu ciężarowego, Robotnik gospodarczy, Operator maszyn i urządzeń, Technik prac biurowych, Agent celny, Funkcjonariusz celny, Operator koparki, Specjalista do spraw sprzedaży, Technik mechanik, Inżynier budownictwa, Kierowca autobusu, Kierowca mechanik, Kosmetyczka, Kucharz, Magazynier, Operator wyciągarki/dźwigni/maszyn wyciągowych, Specjalista administracji publicznej

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 6,58% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży spedycyjno-logistycznej, a jednocześnie generują one 5,56% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

W analizowanym okresie nastąpił znaczący (2,7 – krotny) przyrost liczby kształcących się w zawodach branży spedycyjno-logistycznej, a jednocześnie stabilny, stały wzrost ilości firm i zatrudnienia w branży.

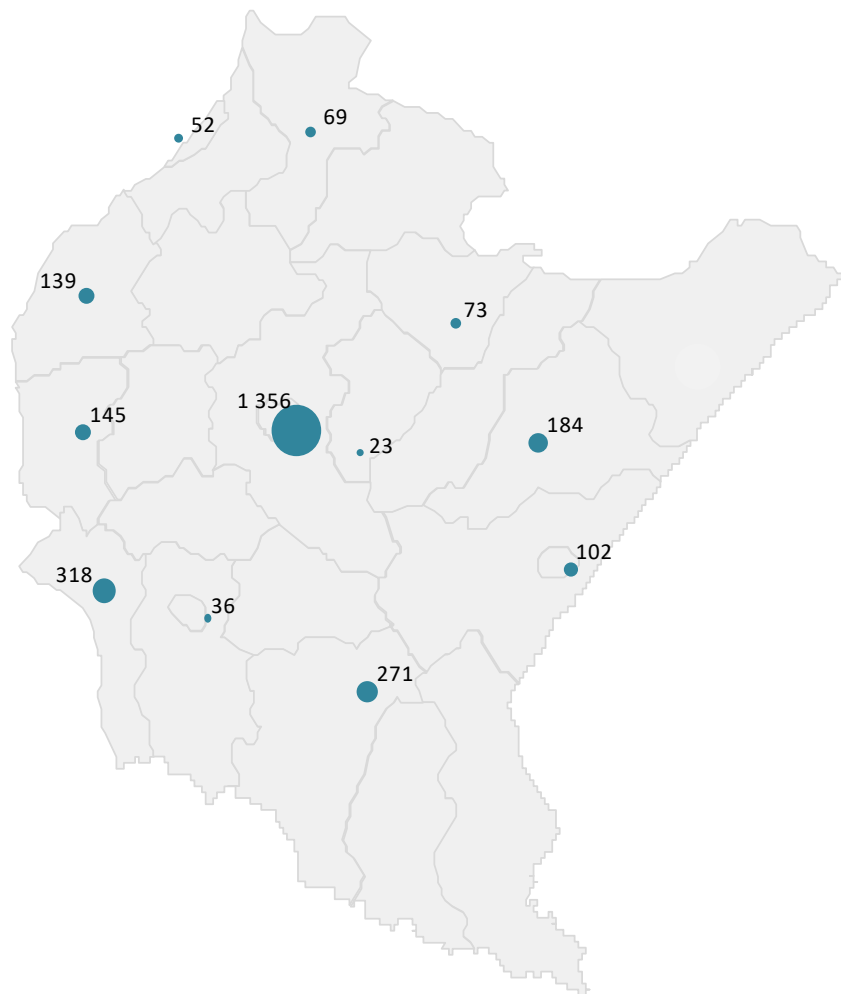
Aktualnie osoby uczące się tych zawodach stanowią 9,6% pracujących w branży. Biorąc pod uwagę niewygórowane potrzeby zatrudnieniowe zgłaszane przez pracodawców oraz wskazywane przez nich poszukiwane zawody/kompetencje (głównie kierowcy) – można zakładać, że możliwości absorpcji pracowników w branży raczej będą się wyczerpywać.

Należy jednak podkreślić, że znaczna ilość firm o innym charakterze działalności – np. produkcyjnym (zwłaszcza dużych) posiada własne działy logistyczne, które mogą być potencjalnym miejscem zatrudnienia dla absolwentów (tutaj uwzględniono jedynie firmy specjalizujące się w transporcie i magazynowaniu, czyli świadczące usługi outsourcingowe).

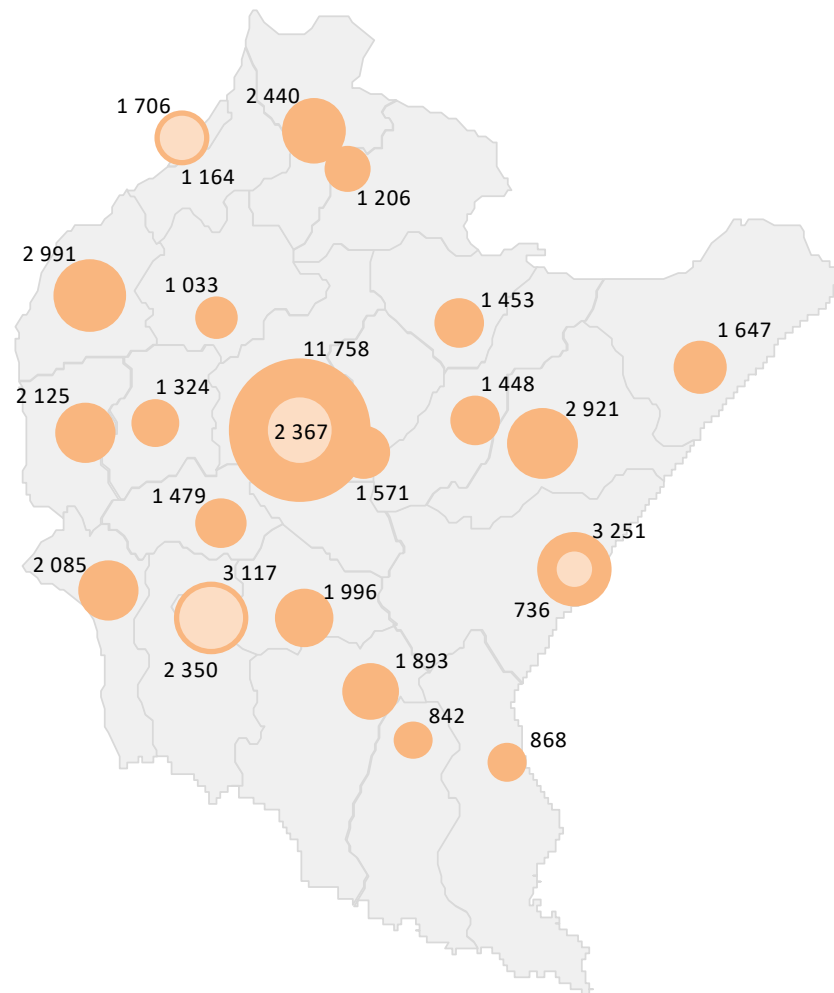
⁴³ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

10. Branża opieki zdrowotnej (MED)

Mapa 19 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży opieki zdrowotnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 20 Szacowane zatrudnienie⁴⁴ w firmach branży opieki zdrowotnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Ortoptystka
- Technik ortopeda (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2017/2018)

⁴⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 29 Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży opieki zdrowotnej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Asystentka stomatologiczna	Higienistka stomatologiczna	Opiekun medyczny	Protetyk sluchu	Technik dentystryczny	Technik elektroniki i informatyki medycznej	Technik elektro-radiolog	Technik farmaceutyczny	Technik masażysta	Technik sterylizacji medycznej	Terapeuta zajęciowy	Łącznie
bieszczadzki												
brzozowski												
dębicki	21		84					6	4	10	20	145
jarosławski	20	29	68						29	18	20	184
jasielski	14	18	132					26	53	29	46	318
kolbuszowski												
krośnieński												
leski												
leżajski			73									73
lubaczowski												
łańcucki			8						15			23
m. Krosno			26						10			36
m. Przemyśl			20					20		23	39	102
m. Rzeszów	91	135	499	22	33		43	76	165	48	244	1 356
m. Tarnobrzeg	16		12							10	14	52
mielecki			60					9	4	36	30	139
niżański												
przemyski												
przeworski												
ropczycko-sędziszowski												
rzeszowski												
sanocki	18	22	51			37	11	30	43	20	39	271
stalowowolski			27				9		7	8	18	69
strzyżowski												
tarnobrzegi												
Łącznie	180	204	1 060	22	33	37	63	167	330	202	470	2 768

Tabela 30

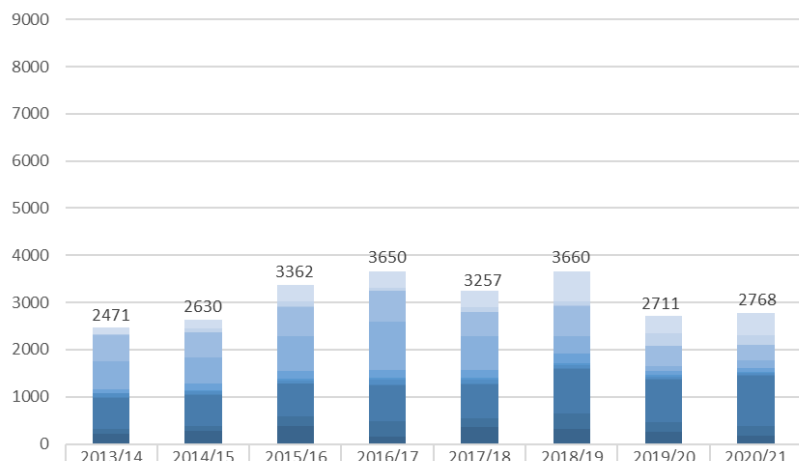
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży opieki zdrowotnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁴⁵ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Asystentka stomatologiczna Higienistka stomatologiczna Technik dentystyczny	Opiekun medyczny Ortoptystka Protetyk słuchu Technik elektroradiolog Technik ortopeda Technik sterylizacji medycznej	Technik elektroniki i informatyki medycznej	Technik farmaceutyczny	Terapeuta zajęciowy	OGÓLEM	
					liczba uczniów						
					180	1 060					
					204	0					
					33	22	37	167	470	2 768	
					63	202					
					202						
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
G	46	46.4	46.46	Sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych			93	93		93	414
G	47	47.7	47.73	Sprzedaż detaliczna wyrobów farmaceutycznych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach				538		538	1 850
Q	86	86.1		Działalność szpitali		89	89			89	15 351
Q	86	86.2	86.21 86.22	Praktyka lekarska (podstawowa i specjalistyczna)		4 702	4 702			4 702	15 260
Q	86	86.2	86.23	Praktyka lekarska dentystyczna	1 672					1 672	3 975
Q	86	86.9		Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej		4 164	4 164			4 164	10 959
Q	86	86.9	86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna						976*	2 427*
Q	87	87.1		Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarstwa					11	11	274
Q	87	87.2		Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi					14	14	965
Q	87	87.3		Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych					45	45	1 123
Q	87	87.9		Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem					49	49	1 150
Q	88	88.1		Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych					183	183	1 051
Q	88	88.9		Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania					379	379	4 343
łącznie					1 672	8 955	9 048	631	681	11 939	56 711

*Wskazane wartości zawierają się w wartościach z wiersza poprzedniego.

⁴⁵ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

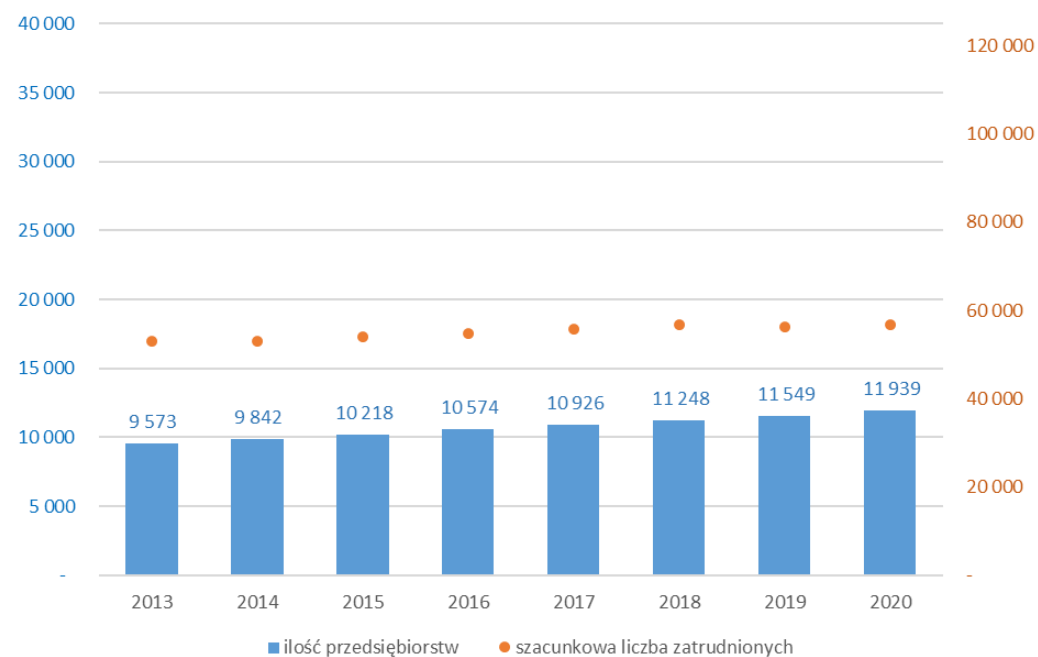
Wykres 19 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży opieki zdrowotnej w latach 2013/14 – 2020/21



	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Terapeuta zajęciowy	139	173	336	344	350	632	355	470
Technik sterylizacji medycznej	10	81	100	50	102	86	281	202
Technik ortopeda	20	9	22	16	9	13		
Technik masażysta	540	535	624	657	507	635	424	330
Technik farmaceutyczny	608	554	734	1008	723	387	97	167
Technik elektroradiolog	71	138	156	177	169	189	96	63
Technik elektroniki i informatyki medycznej		28	48	40	44	44	36	37
Technik dentystyczny	80	57	58	88	78	62	45	33
Protetyk słuchu	22	19		20	19	24	16	22
Opiekun medyczny	653	656	702	777	709	944	890	1060
Higienistka stomatologiczna	114	111	212	325	198	319	221	204
Asystentka stomatologiczna	214	269	370	148	349	325	250	180

Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 12,0%)

Wykres 20 Liczba przedsiębiorstw branży opieki zdrowotnej oraz szacunkowa liczba pracowników⁴⁶ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 24,7%)

⁴⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 31

Zapotrzebowanie na pracowników w branży opieki zdrowotnej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	6,89%	4,51%	7,75%	4,43%
2020	6,86%	8,61%	7,67%	6,73%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁴⁷:

2019: Technik prac biurowych, Specjalista administracji publicznej, Fizjoterapeuta, Lekarz, Pielęgniarka, Specjalista do spraw kultury firmy, Asystent dyrektora, Opiekun w domu pomocy społecznej, Psychoterapeuta, Opiekun klienta, Psycholog, Pracownik socjalny, Doradca klienta, Konserwator części / sprzętu, Koordynator projektów unijnych, Tokarz, Dozorca, Menedżer produktu (product manager), Przedstawiciel handlowy, brak wskazania zawodu, Lekarz weterynarii, Higienistka stomatologiczna, Księgowy, Sprzątaczką biurową, Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, Salowa, Specjalista analizy i rozwoju rynku, Pokojowa, Psycholog wychowawczy, Opiekunka dziecięca, Architekt, Specjalista do spraw szkoleń, Technik farmaceutyczny, Analityk finansowy, Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta), Robotnik gospodarczy, Inżynier technologii żywności, Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Ratownik medyczny, Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser), Opiekun medyczny, Pedagog specjalny, Technik logistyki, Kucharz, Nauczyciel przedmiotów zawodowych, Pedagog, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Sekretarka, Technik architekt, Terapeuta zajęciowy

2020: Lekarz, Pielęgniarka, brak wskazania zawodu, Fizjoterapeuta, Asystent osoby niepełnosprawnej, Opiekunka domowa, Psychoterapeuta, Asystentka stomatologiczna, Asystent rodziny, Nauczyciel, Pokojowa, Rejestratorka medyczna, Specjalista administracji publicznej, Technik elektroradiolog, Cukiernik, Grafik komputerowy DTP, Kierowca, Kierownik domu kultury, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Księgowy, Kucharz, Monter reklam, Opiekun osoby starszej, Opiekunka dziecięca, Opiekunka środowiskowa, Pedagog, Pomoc kuchenna, Pozostały pomocniczy personel medyczny, Ratownik medyczny, Salowa, Sekretarka medyczna, Specjalista terapii uzależnień, Sprzątaczką biurową, Sprzedawca, Technik sterylizacji medycznej

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 6,86% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży opieki zdrowotnej, a jednocześnie generują one 6,73% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

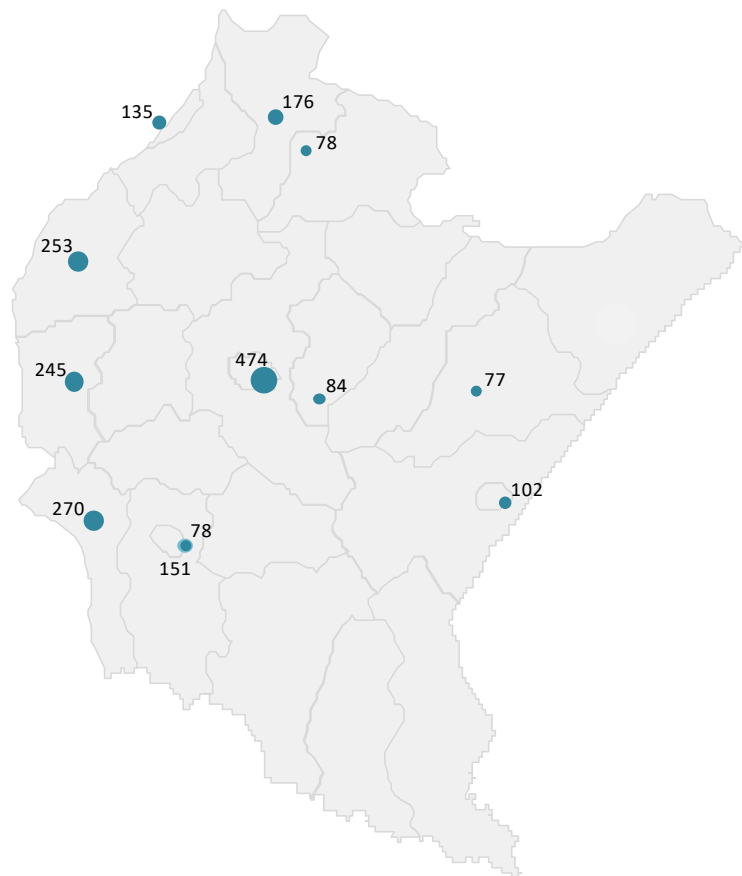
Pomimo, że pomiędzy rokiem 2013/14 a 2020/21 liczba uczniów w kierunkach z zakresu opieki zdrowotnej ma bilans dodatni – trendy pokazują, że w ostatnich 2 latach (po latach 2015-2019) następuje okres spadkowy. Tymczasem branża ta rozwija się, ma duży stan zatrudnienia (szacowane na 56,7 tys. pracowników) i zgłasza potrzeby zatrudnieniowe (choć nie tylko w zawodach medycznych związanych z koniecznością zdobycia wykształcenia wyższego). Należy zwrócić uwagę, że potrzeby zatrudnieniowe wyższe niż udział w populacji pracodawców zgłaszane były w roku 2020 – czyli roku pandemii COVID-19 (wytłumaczalne jest więc zwiększenie zapotrzebowania na pracowników).

Biorąc jednak pod uwagę liczbę kształcących się (2,8 tys.), która stanowi 4,9% szacowanej liczby aktualnych pracowników branży – zasadne jest podnoszenie liczebności dalszych roczników absolwentów w zawodach tej branży.

⁴⁷ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

11. Branża poligraficzna (PGF)

Mapa 21 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży poligraficznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego

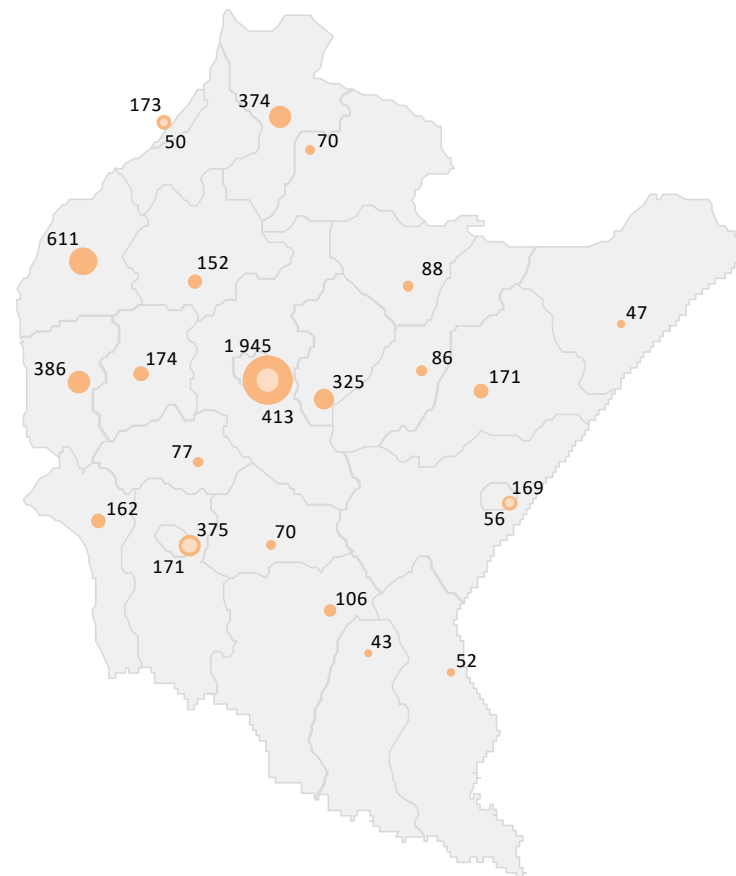


W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Drukarz fleksograficzny
- Drukarz offsetowy (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2017/2018 w zawodzie drukarz)
- Operator procesów introligatorskich
- Technik procesów drukowania (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2014/2015)⁴⁸
- Technik procesów introligatorskich

⁴⁸ W ramach danych za lata szkolne 2013/14 i 2014/15 uwzględniono zawód „technik poligraf”.

Mapa 22 Szacowane zatrudnienie⁴⁹ w firmach branży poligraficznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



**) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.*

⁴⁹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 32

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży poligraficznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Technik grafiki i poligrafii cyfrowej	Technik reklamy	łącznie
bieszczadzki			
brzozowski			
dębicki	94	151	245
jarosławski	77		77
jasielski	157	113	270
kolbuszowski			
krośnieński	86	65	151
leski			
leżajski			
lubaczowski			
łańcucki	11	73	84
m. Krosno	78		78
m. Przemysł		102	102
m. Rzeszów	207	267	474
m. Tarnobrzeg	128	7	135
mielecki	94	159	253
nizański	43	35	78
przemyski			
przeworski			
ropczycko-sędziszowski			
rzeszowski			
sanocki			
stalowowolski	115	61	176
strzyżowski			
tarnobrzeski			
łącznie	1 090	1 033	2 123

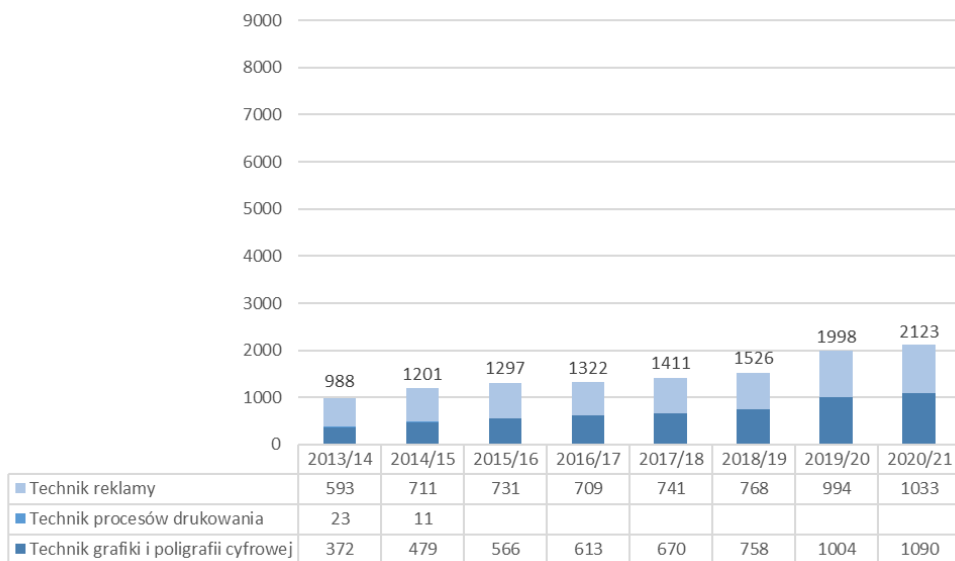
Tabela 33

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży poligraficznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁵⁰ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Drukarz fleksograficzny	Drukarz offsetowy	Operator procesów introligatorskich	Technik grafiki i poligrafii cyfrowej	Technik procesów drukowania	Technik procesów introligatorskich	Technik reklamy	OGÓŁEM	
					liczba uczniów								
					0	0		1 090	0	0	1 033		
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowa-ny poziom zatrudnie-nia w tych firmach
C	18	18.1		Drukowanie i działalność usługowa związana z poligrafią	488	488	488	488	488	488		488	1 924
C	18	18.2		Reprodukcja zapisanych nośników informacji	8	8	8	8	8	8		8	18
J	58	58.1		Wydawanie książek i periodyków oraz pozostała działalność wydawnicza, z wyłączeniem w zakresie oprogramowania	248	248	248	248	248	248		248	700
M	73	73.1		Reklama							1 577	1 577	3 886
łącznie					744	744	744	744	744	744	1 577	2 321	6 528

⁵⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 21 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży poligraficznej w latach 2013/14 – 2020/21

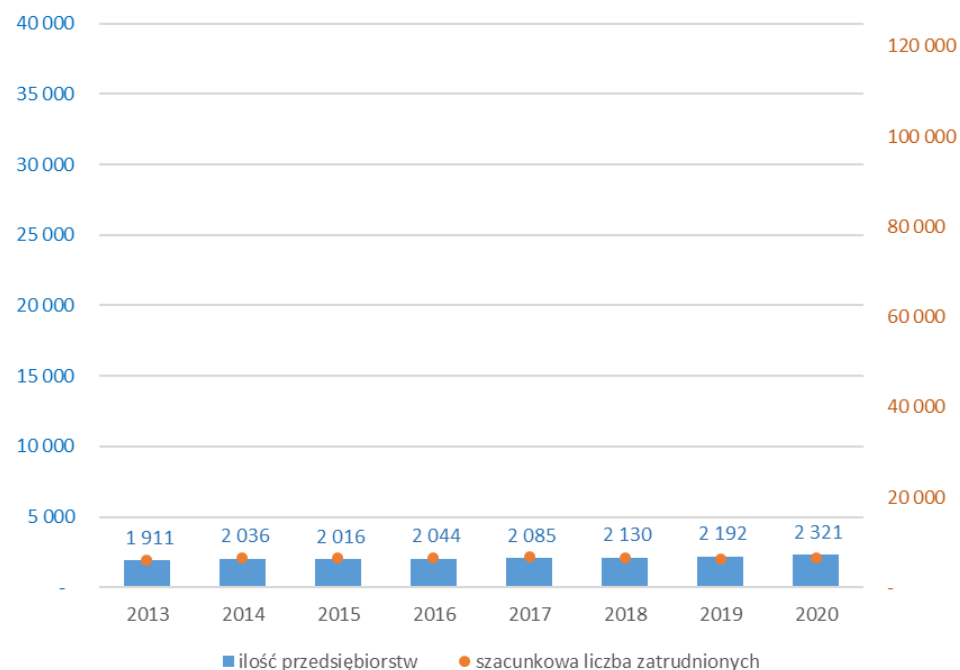


Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 114,9%)

w tym:

- w obszarze wydawniczym (2013: 395; 2020: 1090) (+ 175,9%)
- w obszarze reklamy (2013: 593; 2020: 1033) (+ 74,2%)

Wykres 22 Liczba przedsiębiorstw branży poligraficznej oraz szacunkowa liczba pracowników⁵¹ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 21,5%)

w tym:

- w obszarze wydawniczym (2013: 743; 2020: 744) (+ 0,1%)
- w obszarze reklamy (2013: 1168; 2020: 1577) (+ 35,0%)

⁵¹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 34

Zapotrzebowanie na pracowników w branży poligraficznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	1,21%	1,42%	0,86%	1,61%
2020	1,23%	1,08%	0,88%	1,18%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁵²:

2019: brak wskazania zawodu, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Chemik, Specjalista marketingu społecznego, Technik mechanik, Programista aplikacji, Specjalista do spraw kadr, Inżynier, Socjolog, Technik geolog, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Spawacz, Monter-elektronik, Opiekun klienta, Główny technolog, Specjalista do spraw sprzedaży, Ślusarz, Doradca klienta, Krawiec, Koordynator projektów unijnych, Nauczyciele akademicy, Operator maszyn i urządzeń..., Pakowacz ręczny, Cieśla, Dziennikarz, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Projektant stron internetowych (webmaster), Redaktor wydawniczy, Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser), Telemarketer

2020: brak wskazania zawodu, Drukarz, Inżynier, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Operator kamery, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Specjalista do spraw reklamy, Specjalista do spraw sprzedaży, Szwaczka maszynowa, Technik poligraf, Zaopatrzeniowiec

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 1,23% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży poligraficznej, a jednocześnie generują one 1,18% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

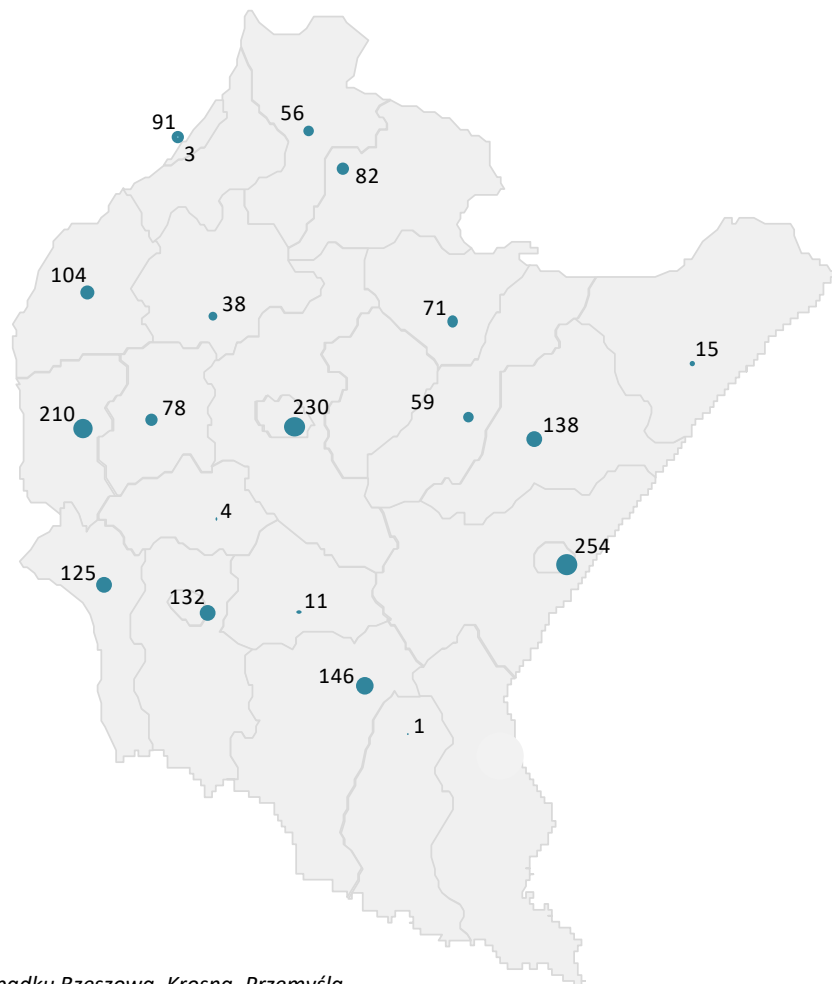
Kształcenie dla branży poligraficznej realizowane jest tylko w 1 zawodzie, dodatkowo niezwiązanym z procesami drukowania (ale z przygotowaniem projektów graficznych) – więc pomimo, że liczba firm w tym obszarze jest raczej stała, uwzględniając istnienie firm poligraficznych i ich zapotrzebowanie zatrudnieniowe – należałoby w jakimś zakresie uruchomić kształcenie dla tej branży (w tej chwili ono nie istnieje).

Liczba firm zajmujących się reklamą rośnie, jednak liczba kształcących się obecnie techników reklamy (1 tys.) stanowi 26,7% szacowanej liczby zatrudnienia w tej branży (3,9 tys.) – co oznacza, że już niedługo absolwenci tych kierunków mogą przekroczyć zapotrzebowanie na pracowników, należałoby więc ograniczyć kształcenie w tym zakresie.

⁵² Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

12. Branża elektroenergetyczna (ELE)

Mapa 23 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży elektroenergetycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego

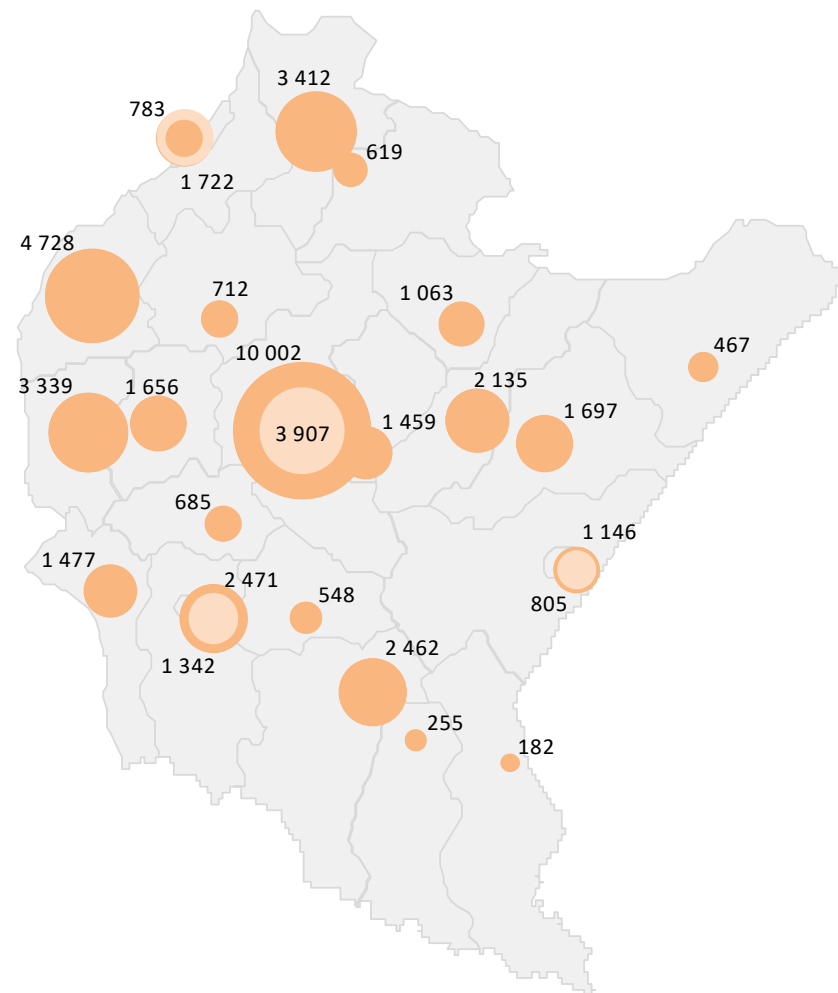


*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Technik energetyk (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2015/2016)
- Technik urządzeń dźwigowych

Mapa 24 Szacowane zatrudnienie⁵³ w firmach branży elektroenergetycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



⁵³ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 35

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży elektroenergetycznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Elektromechanik	Elektryk	Technik chłodnictwa i klimatyzacji	Technik elektryk	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	łącznie
bieszczadzki						
brzozowski		3			8	11
dębicki	1	15		194		210
jarosławski		71			67	138
jasielski		17	23	69	16	125
kolbuszowski				38		38
krośnieński						
leski		1				1
leżajski		44			27	71
lubaczowski	4	11				15
łańcucki						
m. Krosno		9		123		132
m. Przemyśl	41	3		55	155	254
m. Rzeszów	33	23		110	64	230
m. Tarnobrzeg				48	43	91
mielecki		54		50		104
niżański		7		75		82
przemyski						
przeworski				59		59
ropczycko-sędziszowski				42	36	78
rzeszowski						
sanocki		1		110	35	146
stalowowolski				15	41	56
strzyżowski	1	3				4
tarnobrzeski		3				3
łącznie	80	265	23	988	492	1 848

Tabela 36

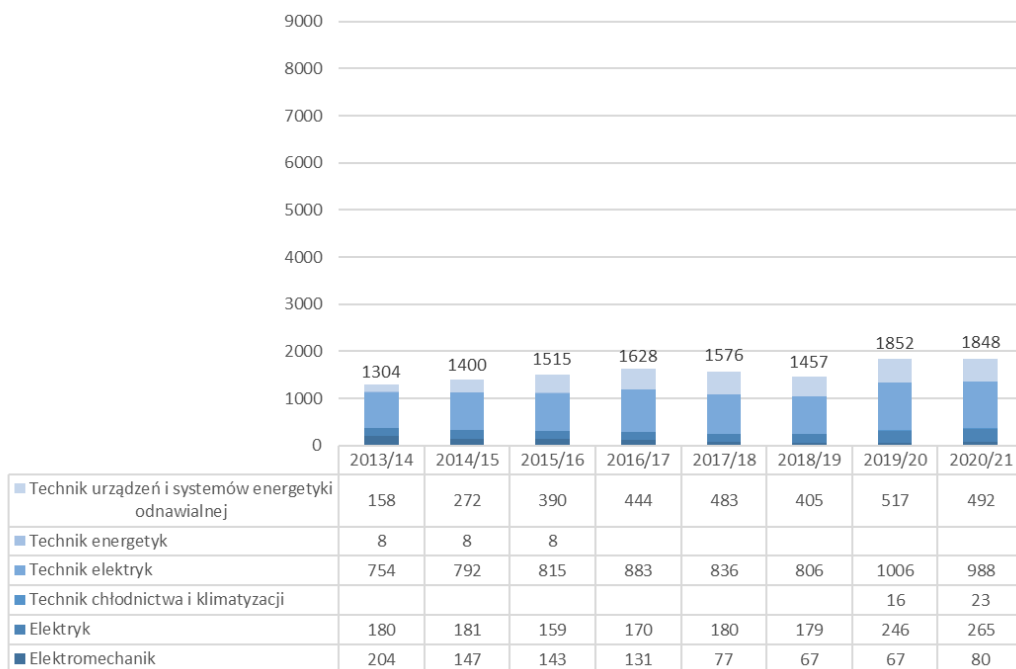
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży elektroenergetycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁵⁴ osób w nich pracujących – dale dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Elektromechanik	Elektryk Technik elektryk	Technik chłodnictwa i klimatyzacji	Technik energetyk	Technik urządzeń dźwigowych	Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	OGÓLEM	
					liczba uczniów							0
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	27	27.1		Produkcja elektrycznych silników, prądnic, transformatorów, aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej	45	45					45	270
C	27	27.2		Produkcja baterii i akumulatorów		8					8	116
C	27	27.4		Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego	44	44					44	428
C	27	27.5		Produkcja sprzętu gospodarstwa domowego	34	34					34	343
C	27	27.9		Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego	30	30					30	299
C	28	28.1		Produkcja maszyn ogólnego przeznaczenia		55					55	2 117
C	28	28.2	28.22	Produkcja urządzeń dźwigowych i chwytaków		26			26		26	130
C	28	28.2	28.25	Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych		43	43				43	443
C	28	28.3		Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa		35					35	345
C	28	28.4		Produkcja maszyn i narzędzi mechanicznych		28					28	214
C	28	28.9		Produkcja pozostałych maszyn specjalnego przeznaczenia		124					124	2 423
C	29	29.1		Produkcja pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	14	14					14	582
C	29	29.2		Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep	23	23					23	434
C	29	29.3		Produkcja części i akcesoriów do pojazdów silnikowych	112	112					112	3 645
C	30	30.1		Produkcja statków i łodzi	27	27					27	61
C	30	30.2		Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru szynowego	8	8					8	889
C	30	30.3		Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn	46	46					46	2 996

⁵⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

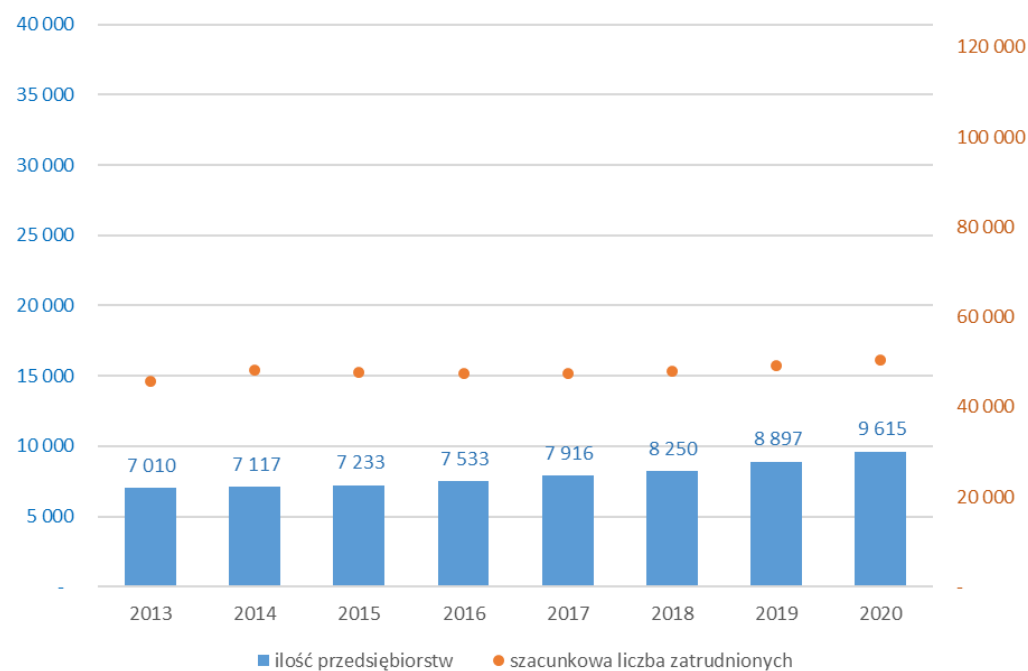
C	30	30.4		Produkcja wojskowych pojazdów bojowych								
C	30	30.9		Produkcja sprzętu transportowego, gdzie indziej niesklasyfikowana	44	44					44	552
C	32	32.4		Produkcja gier i zabawek	56	56					56	357
C	32	32.5		Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	475	475					475	1 255
C	33	33.1	33.12	Naprawa i konserwacja maszyn	622	622					622	2 537
C	33	33.1	33.13	Naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych	102	102					102	230
C	33	33.1	33.14	Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	192	192					192	565
C	33	33.1	33.15	Naprawa i konserwacja statków i łodzi	22	22					22	67
C	33	33.1	33.16	Naprawa i konserwacja statków powietrznych i statków kosmicznych	32	32					32	90
C	33	33.1	33.17	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego	20	20					20	516
C	33	33.1	33.19	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia	20	20					20	45
C	33	33.2		Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	357	357					357	1 541
D	35	35.1		Wytwarzanie, przesyłanie, dystrybucja i handel energią elektryczną		512		512		512	512	4 116
D	35	35.3		Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych			25				25	1 700
F	42	42.2		Roboty związane z budową rurociągów, linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych		540		540		540	540	3 918
F	43	43.2	43.21	Wykonywanie instalacji elektrycznych		2 594					2 594	7 311
F	43	43.2	43.22	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych			2 437				2 437	7 801
F	43	43.2	43.29	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych				588		588	588	1 474
S	95	95.1	95.12	Naprawa i konserwacja sprzętu	80	80					80	198
S	95	95.2	95.22	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	195	195					195	457
łącznie					2 600	6 565	2 505	1 052	614	1 640	9 615	50 461

Wykres 23 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży elektroenergetycznej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 41,7%)

Wykres 24 Liczba przedsiębiorstw branży elektroenergetycznej oraz szacunkowa liczba pracowników⁵⁵ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 37,2%)

⁵⁵ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 37

Zapotrzebowanie na pracowników w branży elektroenergetycznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	4,91%	6,46%	6,75%	6,36%
2020	5,10%	6,12%	6,82%	5,55%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁵⁶:

2019: Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Technik prac biurowych, Architekt, Operator maszyn i urządzeń..., Sprzedawca, brak wskazania zawodu, Specjalista administracji publicznej, Magazynier, Kierowca, Pielęgniarka, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Monter, Elektryk, Spawacz, Inżynier, Specjalista do spraw sprzedaży, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Dekarz, Doradca klienta, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Fizjoterapeuta, Robotnik gospodarczy, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Inżynier geodeta, Grafik komputerowy DTP, Garmażer, Projektant stron internetowych (webmaster), Tapicer, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Instruktor nauki jazdy, Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami, Koordynator projektów unijnych, Sekretarka, Technik elektryk, Fryzjer, Monter/składacz okien, Opiekun medyczny, Tokarz, Sekretarka medyczna, Opiekun klienta, Sprzątaczką biurową, Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, Murarz, Kierownik budowy, Lekarz, Monter konstrukcji budowlanych, Farmaceuta – specjalista farmakologii, Geolog, Inspektor budowlany, Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych, Radca prawny, Tłumacz, Instalator systemów alarmowych, Kamieniarz, Księgowy, Pośrednik pracy, Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Przedstawiciel handlowy, Analityk finansowy, Blacharz, Ekonomista, Elektromonter instalacji elektrycznych, Inspektor nadzoru budowlanego, Szwaczka maszynowa, Inżynier budownictwa, Monter konstrukcji stalowych, Technik mechanik, Cieśla szalunkowy, Konserwator części / sprzętu, Kucharz, Operator obrabiarek skrawających, Ratownik medyczny, Elektromechanik, Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne, Kierownik do spraw sprzedaży, Specjalista do spraw public relations, Audytor/Kontroler, Cieśla, Kelner, Mechanik-monter maszyn i urządzeń, Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, Monter urządzeń energii odnawialnej, Operator koparki, Szlifierz metali, Wytapiacz, Inżynier elektronik, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych, Monter mebli, Stolarz, Technik architekt, Tokarz/frezjer obrabiarek sterowanych numerycznie, Dziennikarz, Inżynier elektryk, Inżynier mechatronik, Naczelnik / kierownik wydziału, Nauczyciele akademicki, Operator sprzętu ciężkiego, Szlifierz, Ślusarz, Technik logistyki

2020: Elektryk, Elektromonter instalacji elektrycznych, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Inżynier, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Spawacz, Technik mechanik, Elektromechanik, Hydraulik, Monter, Operator maszyn i urządzeń, Specjalista administracji publicznej, Ślusarz, brak wskazania zawodu, Lakiernik, Magazynier, Mechanik pojazdów samochodowych, Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, Murarz, Operator koparki, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Sprzedawca, Szwaczka maszynowa, Technik dentystryczny, Technik prac biurowych

Wnioski

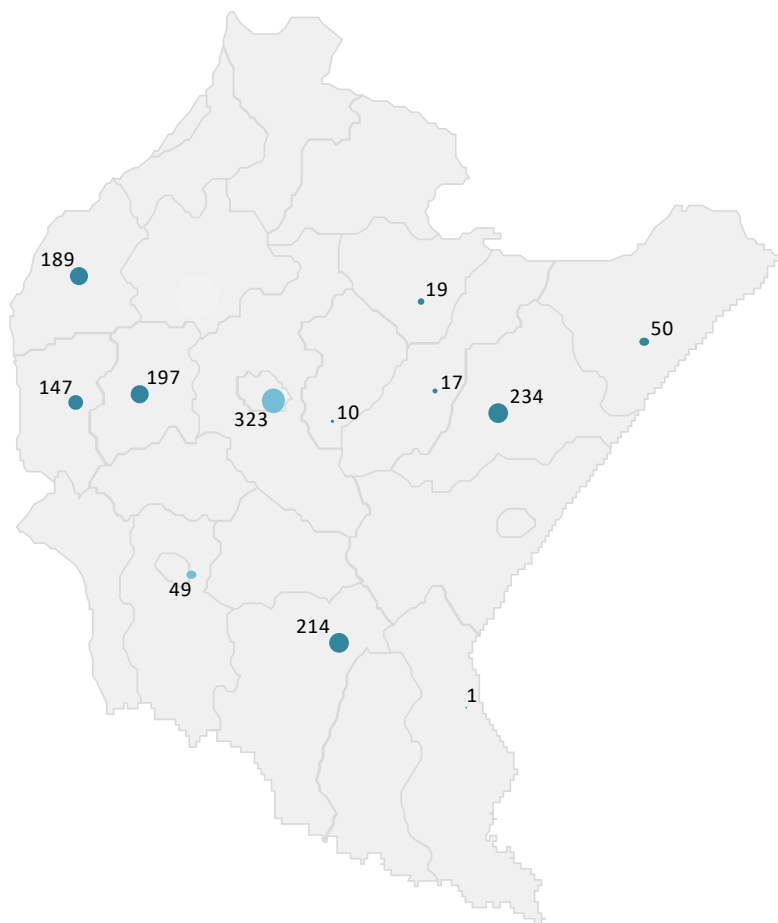
Wśród firm funkcjonujących w regionie – 5,10% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży elektroenergetycznej, a jednocześnie generują one 5,55% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Liczba uczniów kształcących się w zawodach branży elektroenergetycznej znacznie rośnie, jednak biorąc pod uwagę dysproporcję pomiędzy nią a liczebnością zatrudnienia w branży (szacowaną na ok. 50,5 tys. pracowników – uczniowie aktualnie się kształcący stanowią 3,7% tej liczby) – potrzeby nie są jeszcze zaspokojone, zwłaszcza że znaczny odsetek pracodawców tej branży planuje dalsze zatrudnienie (8,5% planowanych do zatrudnienia – czyli co 12. osoba planowana do zatrudnienia powinna mieć kwalifikacje z obszaru elektroenergetycznego). Należałoby więc podjąć działania na rzecz zwiększenia liczebnego kształcenia w tym obszarze.

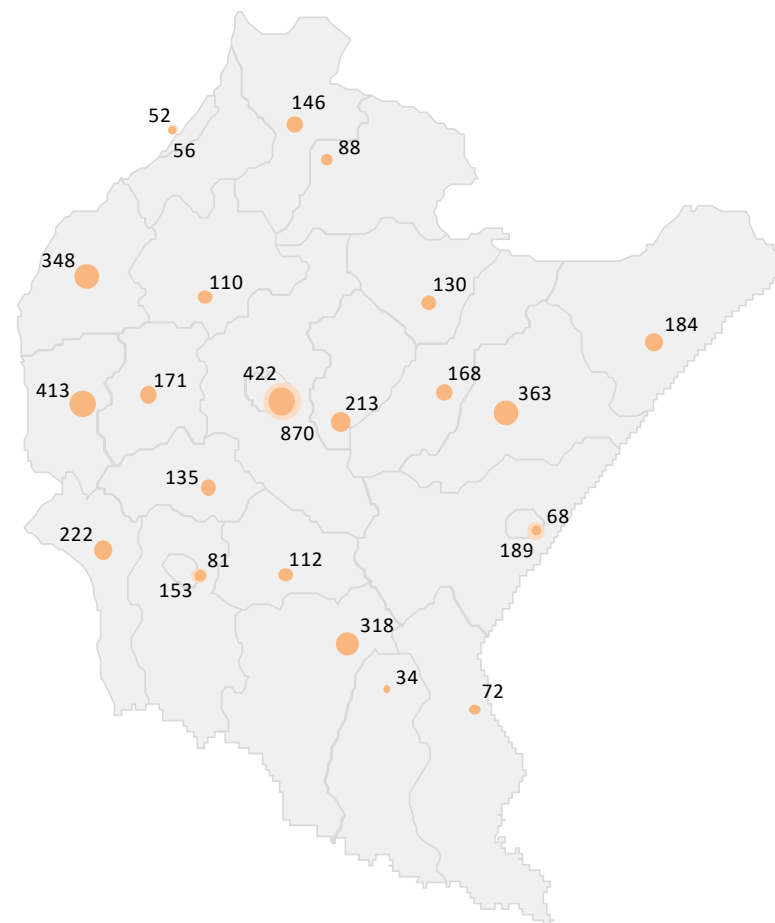
⁵⁶ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

13. Branża rolno-hodowlana (ROL)

Mapa 25 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży rolno-hodowlanej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 26 Szacowane zatrudnienie⁵⁷ w firmach branży rolno-hodowlanej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Jeździec
- Pszczelarz
- Technik agrobiznesu (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2014/2015)
- Technik pszczelarz

⁵⁷ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 38

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży rolno-hodowlanej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	Rolnik	Technik hodowca koni	Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki	Technik rolnik	Technik weterynarii	łącznie
bieszczadzki	1						1
brzozowski							
dębicki	51			96			147
jarosławski	39		7	78		110	234
jasielski							
kolbuszowski							
krośnieński	10			32		7	49
leski							
leżajski				19			19
lubaczowski		26		11	13		50
łańcucki				10			10
m. Krosno							
m. Przemyśl							
m. Rzeszów							
m. Tarnobrzeg							
mielecki	64				62	63	189
niżański							
przemyski							
przeworski					17		17
ropczycko-sędziszowski	95			102			197
rzeszowski		21				302	323
sanocki	57			59	21	77	214
stalowowolski							
strzyżowski							
tarnobrzegi							
łącznie	317	47	7	407	113	559	1 450

Tabela 39

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży rolno-hodowlanej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁵⁸ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

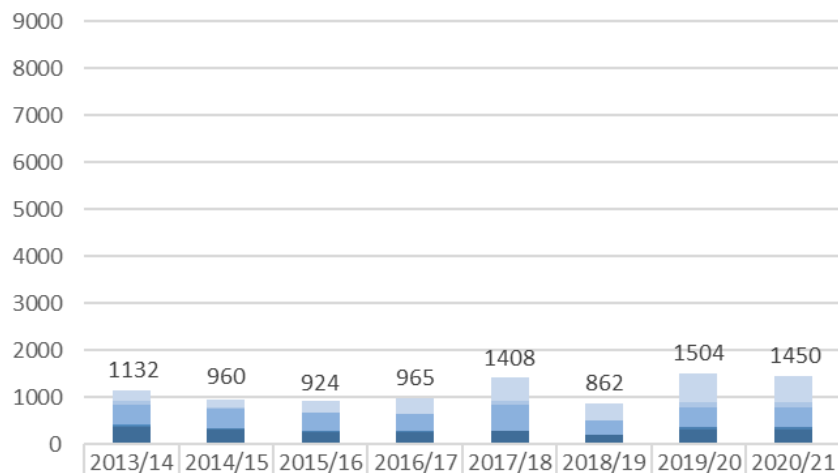
Kod PKD głównej działalności firmy					Technik hodowca koni Jeździec	Rolnik Technik rolnik	Pszczelarz Technik pszczelarz	Technik agrobiznesu	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych Technik mechanizacji rolnictwa i agrotroniki	Technik weterynarii	OGÓŁEM			
					liczba uczniów									
					7 0	47 113	0 0	0	317 407	559	1 450			
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach		
A	1	01.1		Uprawy rolne inne niż wieloletnie		199	199	199	199		199	910		
A	1	01.2		Uprawa roślin wieloletnich		34	34	34	34		34	112		
A	1	01.3		Rozmnażanie roślin		22	22	22	22		22	50		
A	1	01.4		Chów i hodowla zwierząt		279	279	279	279		279	1 214		
A	1	01.4	01.43	Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych	8						8*	18*		
A	1	01.5		Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)		30	30	30	30		30	210		
A	1	01.6		Działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach		565	565	565	565		565	1 520		
A	1	01.7		Łowiectwo i pozyskiwanie zwierząt łownych, włączając działalność usługową		120	120	120	120		120	270		
M	75	75.0		Działalność weterynaryjna				199	199	409	409	920		
łącznie					8	1 249	1 249	1 249	1 249	409	1 658	5 205		

*Wskazane wartości zawierają się w wartościach z wiersza poprzedniego.

⁵⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 25

Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży rolno-hodowlanej w latach 2013/14 – 2020/21

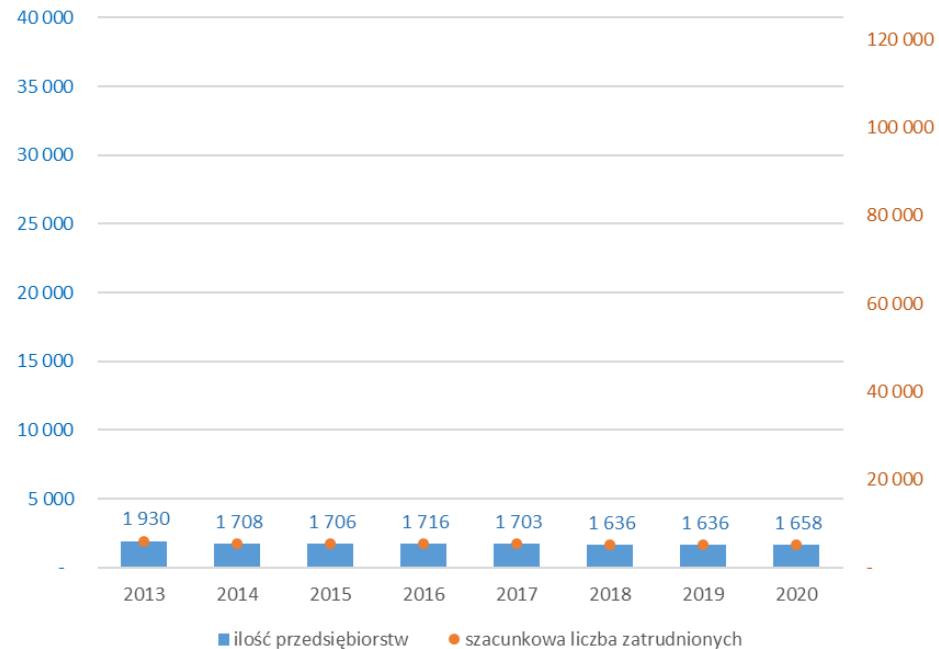


	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Technik weterynarii	219	187	257	315	485	364	608	559
Technik rolnik	65	28	6	6	81		115	113
Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki	420	396	374	371	547	304	426	407
Technik hodowca koni								7
Technik agrobiznesu	36	8						
Rolnik	18	21	29	24	17		35	47
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	374	320	258	249	278	194	320	317

Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21: **(+ 28,1%)**

Wykres 26

Liczba przedsiębiorstw branży rolno-hodowlanej oraz szacunkowa liczba pracowników⁵⁹ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r.: **(- 14,1%)**

⁵⁹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 40

Zapotrzebowanie na pracowników w branży rolno-hodowlanej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,91%	2,97%	0,72%	3,11%
2020	0,88%	0,72%	0,70%	0,93%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁶⁰:

2019: Opiekun klienta, Mechanik pojazdów samochodowych, Przedstawiciel handlowy, Sprzedawca, Specjalista administracji publicznej, Ogrodnik, brak wskazania zawodu, Fizjoterapeuta, Pilarz, Technik weterynarii, Inżynier zootechniki, Pomocniczy robotnik szklarniowy, Sekretarka, Sortowacz, Technik prac biurowych, Specjalista kontroli jakości, Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Magazynier, Lekarz weterynarii, Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Inżynier, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Technik mechanik, Inżynier budownictwa, Bibliotekarz, Menedżer artystyczny, Farmaceuta, Główny Księgowy, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim, Dyrektor generalny, Prezes, Technik automatyk, Doradca klienta, Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Programista aplikacji, Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser), Operator koparki, Specjalista do spraw sprzedaży, Kierowca ciągnika rolniczego

2020: brak wskazania zawodu, Strażak, Inżynier geodeta, Lekarz weterynarii, Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, Weterynaryjny kontroler sanitarny

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,88% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży rolno-hodowlanej, a jednocześnie generują one 0,93% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

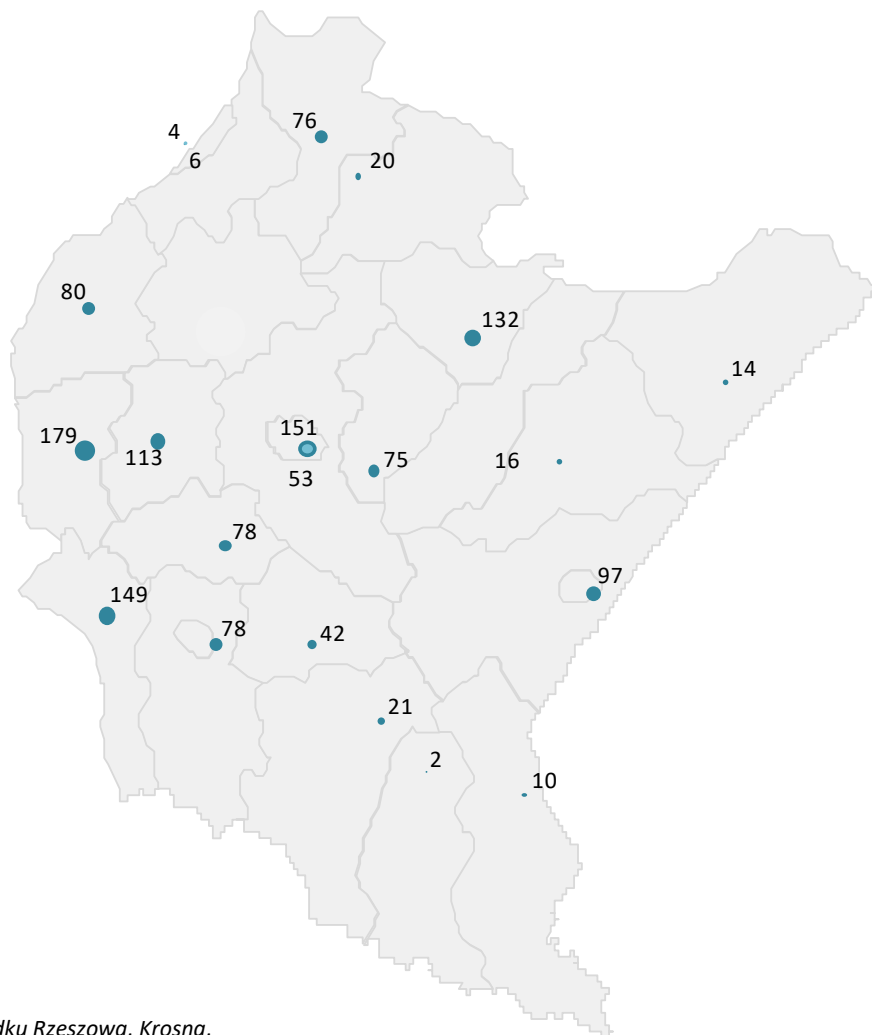
Liczba potencjalnych pracodawców branży rolno-hodowlanej ma tendencję spadkową, a ich plany zatrudnieniowe są niewielkie. Liczba uczniów w zawodach tej branży waha się, jednak ogólny bilans jest dodatni. Należy przy tym zaznaczyć, że osoby kształcące się w zawodach tej branży mogą wiązać swoją przyszłość z prowadzeniem indywidualnych gospodarstw⁶¹ (nieposiadających statusu przedsiębiorcy) – a w tym przypadku ważna jest profesjonalizacja działalności gospodarstw i zasadne byłoby dalsze prowadzenie kształcenia w tym obszarze. Dla regionu o tradycyjnie najwyższym poziomie ruralizacji oraz wskazującym na produkcję i przetwórstwo żywności najwyższej jakości biologicznej i zdrowotnej, ekologiczne i zrównoważone rolnictwo i przetwórstwo, produkty regionalne i tradycyjne jako elementy inteligentnej specjalizacji województwa „jakość życia” – istotnym jest kształcenie w obszarze rolno-hodowlanym na potrzeby indywidualnych gospodarstw rolnych.

⁶⁰ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

⁶¹ Zgodnie z wynikami spisu powszechnego z 2002 r. – na Podkarpaciu funkcjonowało 311,7 tys. gospodarstw indywidualnych (źródło: GUS, *Systematyka i charakterystyka gospodarstw rolnych. Województwo podkarpackie*, Rzeszów 2003, s.45).

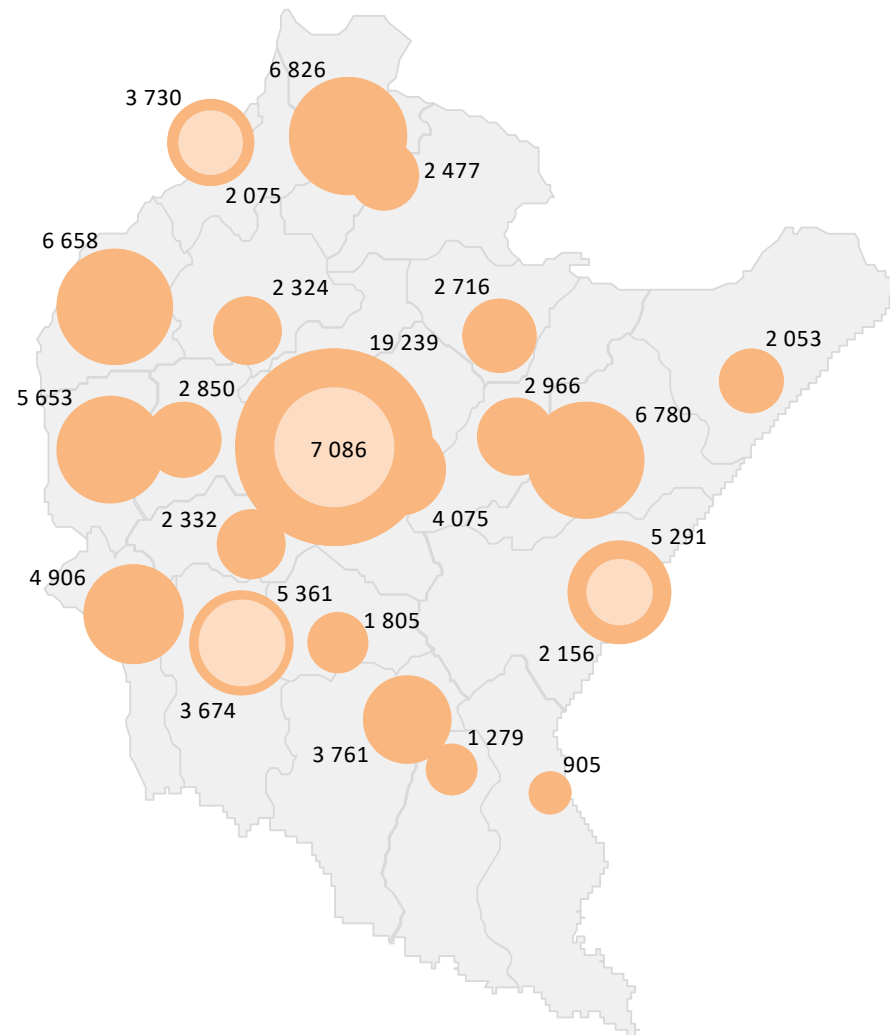
14. Branża handlowa (HAN)

Mapa 27 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży handlowej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemysła i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.
 W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:
 – Technik księgarstwa

Mapa 28 Szacowane zatrudnienie⁶² w firmach branży handlowej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



⁶² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 41

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży handlowej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Sprzedawca	Technik handlowiec	Łącznie
bieszczadzki	10		10
brzozowski	21	21	42
dębicki	45	134	179
jarosławski		16	16
jasielski	18	131	149
kolbuszowski			
krośnieński			
leski	2		2
leżajski	40	92	132
lubaczowski	14		14
łańcucki	22	53	75
m. Krosno	12	66	78
m. Przemyśl		97	97
m. Rzeszów		151	151
m. Tarnobrzeg	4		4
mielecki	38	42	80
nizański	5	15	20
przemyski			
przeworski			
ropczycko-sędziszowski		113	113
rzeszowski		53	53
sanocki	21		21
stalowowolski	28	48	76
strzyżowski	18	60	78
tarnobrzeski	6		6
łącznie	304	1 092	1 396

Tabela 42

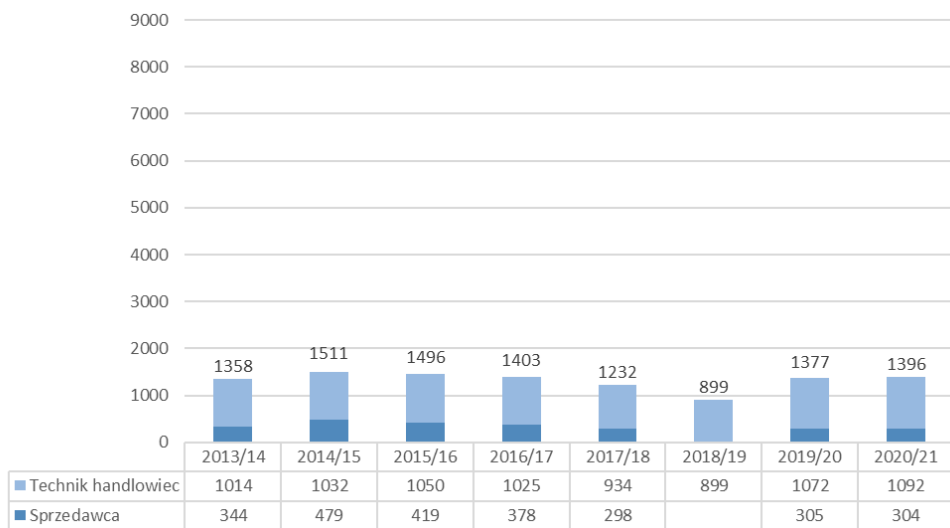
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży handlowej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁶³ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Sprzedawca	Technik handlowiec	Technik księgarstwa	OGÓLEM	
					liczba uczniów				
					304	1 092	0	1 396	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
G	46	46.1		Sprzedaż hurtowa realizowana na zlecenie	2 311	2 311		2 311	5 972
G	46	46.2		Sprzedaż hurtowa produktów rolnych i żywych zwierząt	326	326		326	956
G	46	46.3		Sprzedaż hurtowa żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1 094	1 094		1 094	5 632
G	46	46.4		Sprzedaż hurtowa artykułów użytku domowego	1 323	1 323		1 323	4 646
G	46	46.5		Sprzedaż hurtowa narzędzi technologii informacyjnej i komunikacyjnej	168	168		168	680
G	46	46.6		Sprzedaż hurtowa maszyn, urządzeń i dodatkowego wyposażenia	371	371		371	1 403
G	46	46.7		Pozostała wyspecjalizowana sprzedaż hurtowa	2 222	2 222		2 222	10 585
G	46	46.9		Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1 501	1 501		1 501	4 869
G	47	47.1		Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	6 867	6 867		6 867	28 170
G	47	47.2		Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	984	984		984	2 747
G	47	47.3		Sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych na stacjach paliw	325	325		325	1 761
G	47	47.4		Sprzedaż detaliczna narzędzi technologii informacyjnej i komunikacyjnej prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	590	590		590	1 629
G	47	47.5		Sprzedaż detaliczna artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1 541	1 541		1 541	4 568
G	47	47.6		Sprzedaż detaliczna wyrobów związanych z kulturą i rekreacją prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	579	579		579	1 756
G	47	47.6	47.61	Sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach			106	106*	407*
G	47	47.7		Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	6 160	6 160		6 160	16 222
G	47	47.8		Sprzedaż detaliczna prowadzona na straganach i targowiskach	4 067	4 067		4 067	9 169
G	47	47.9		Sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	3 963	3 963		3 963	9 236
N	82	82.2		Działalność centrów telefonicznych (call center)	50	50		50	130
łącznie					34 442	34 442	106	34 442	110 130

*Wskazane wartości zawierają się w wartościach z wiersza poprzedniego.

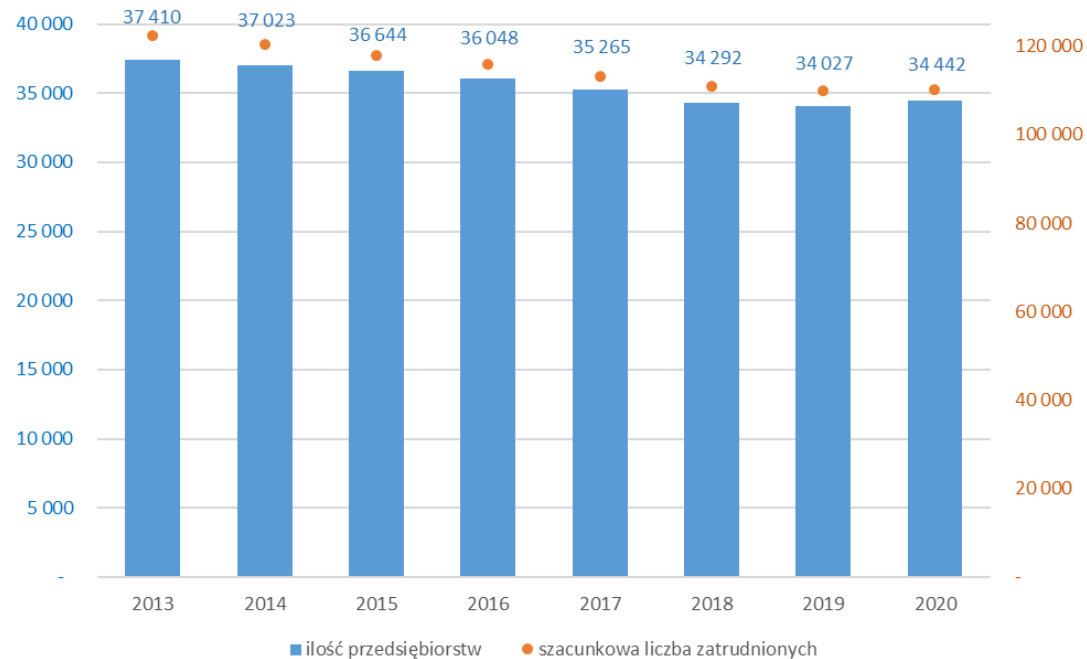
⁶³ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 27 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży handlowej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 2,8%)

Wykres 28 Liczba przedsiębiorstw branży handlowej oraz szacunkowa liczba pracowników⁶⁴ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (- 7,9%)

⁶⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 43 Zapotrzebowanie na pracowników w branży handlowej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowili:
2019	18,85%	14,79%	15,11%	15,28%
2020	18,34%	9,93%	14,89%	11,53%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁶⁵:

2019: Sprzedawca, brak wskazania zawodu, Technik prac biurowych, Opiekun klienta, Specjalista administracji publicznej, Księgowy, Przedstawiciel handlowy, Doradca klienta, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Robotnik gospodarczy, Technik mechanik, Specjalista do spraw sprzedaży, Magazynier, Sprzątaczką biurowa, Naczelnik / kierownik wydziału, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Tokarz, Kasjer handlowy, Pośrednik pracy, Doradca zawodowy, Fryzjer, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Spawacz, Technik automatyk, Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, Opiekunka dziecięca, Analityk finansowy, Inżynier, Dyrektor generalny, Ekonomista, Operator urządzeń przemysłu chemicznego, Specjalista do spraw public relations, Specjalista marketingu społecznego, Urzędnik, Wulkanizator, Animator kultury, Doradca inwestycyjny, Dozorca, Historyk, Pomocnik mleczarski, Pracownik ochrony fizycznej, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Spedytor, Hydraulik, Koordynator projektów unijnych, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Inżynier geodeta, Operator maszyn i urządzeń..., Sekretarka, Monter-elektronik, Murarz, Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, Programista aplikacji, Specjalista do spraw kultury firmy, Bibliotekarz, Operator wprowadzania danych, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim, Specjalista do spraw rachunkowości, Specjalista do spraw zamówień publicznych, Szwaczka maszynowa, Technik logistyki, Inżynier elektryk, Inżynier elektryk automatyk, Inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne, Kucharz, Monter urządzeń energii odnawialnej, Tłumacz, Asystent dyrektora, Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, Pracownik obsługi płacowej, Geolog, Inspektor budowlany, Operator ładowarki, Elektryk, Fizjoterapeuta, Grafik komputerowy DTP, Inżynier budownictwa, Inżynier budowy dróg, Kierowca, Sortowacz, Elektromonter instalacji elektrycznych, Gospodarz domu, Kierowca samochodu ciężarowego, Operator koparki, Pakowacz ręczny, Piekarz, Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Specjalista do spraw szkoleń, Specjalista sprzedaży internetowej, Wykładowca na kursach (edukator, trener), Inżynier automatyki i robotyki, Inżynier mechanik, Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta, Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży, Specjalista ochrony środowiska, Asystent rodziny, Blacharz samochodowy, Higienistka szkolna, Instruktor nauki jazdy, Inżynier sprzedaży, Mechanik maszyn rolniczych, Mechanik pojazdów samochodowych, Monter, Monter mechatronik, Ogrodnik, Specjalista bankowości, Specjalista do spraw kadr, Specjalista do spraw logistyki, Stolarz, Ślusarz, Administrator baz danych, Asystent do spraw księgowości, Ceramik, Dyrektor finansowy, Główny technolog, Inżynier utrzymania ruchu, Kosmetolog, Lakiernik, Logopeda, Muzyk, Rymarz, Specjalista do spraw rekrutacji pracowników, Specjalista kontroli jakości, Zaopatrzeniowiec

2020: brak wskazania zawodu, Sprzedawca, Specjalista do spraw sprzedaży, Magazynier, Kasjer handlowy, Monter, Technik prac biurowych, Opiekun klienta, Przedstawiciel handlowy, Tynkarz, Doradca klienta, Inżynier, Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, Piekarz, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Stolarz, Agent ubezpieczeniowy, Bukieciarz, Cukiernik, Dekarz, Florysta, Kierowca, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Krawiec, Księgowy, Laborant, Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, Monter stolarki budowlanej, Monter urządzeń energii odnawialnej, Murarz, Ogrodnik, Operator maszyn i urządzeń, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Operator zgrzewarek, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali robotnicy budowy dróg, Specjalista administracji publicznej, Specjalista sprzedaży internetowej, Technik mechanik, Zaopatrzeniowiec, Zbrojarz

Wnioski

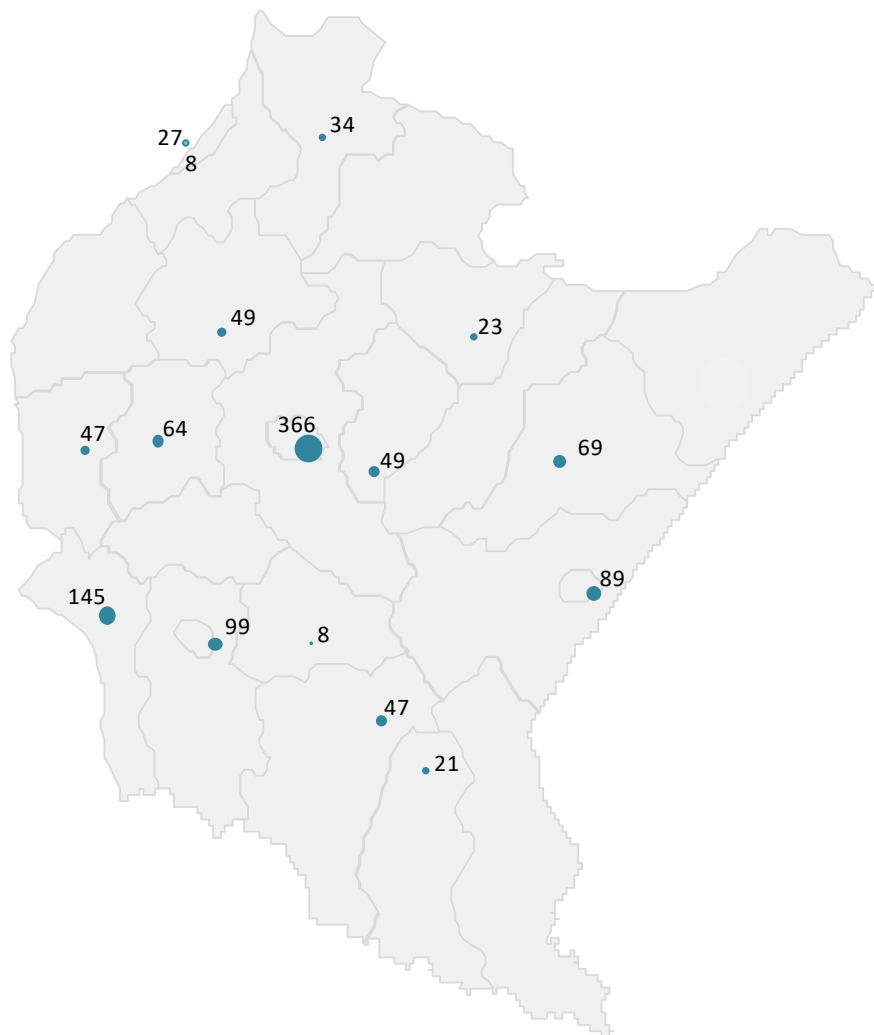
Wśród firm funkcjonujących w regionie – 18,34% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży handlowej, a jednocześnie generują one 11,53% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branża handlowa jest najbardziej rozwinięta pod względem liczebności (przy zatrudnieniu szacowanym na 110,5 tys. pracowników), jednak przy wieloletniej tendencji spadkowej. Kształcenie w zawodach związanych z handlem waha się – biorąc pod uwagę początek i koniec analizowanego okresu – należy uznać, że pozostaje na względnie stałym poziomie. Firmy tej branży nie planują znacznego zwiększenia zatrudnienia (są mocno niedoreprezentowane wśród pracodawców zgłaszających potrzeby zatrudnieniowe). Dodatkowo pracodawcy w ramach badania ankietowego wskazują na wiele zawodów niezwiązanych bezpośrednio z handlem – zapewne ze względu na działalność poboczną lub wychodząc z założenia, że kwalifikacje dotyczące innych zawodów będą przydatne w sprzedaży (np. w wyspecjalizowanych sklepach). Biorąc to pod uwagę, pomimo znacznej rozbieżności pomiędzy liczbą zatrudnionych w branży a liczbą uczniów (ich liczba stanowi 1,3% aktualnego szacowanego stanu zatrudnienia w branży) – dalsze kształcenie w zawodach handlowych należy ograniczać.

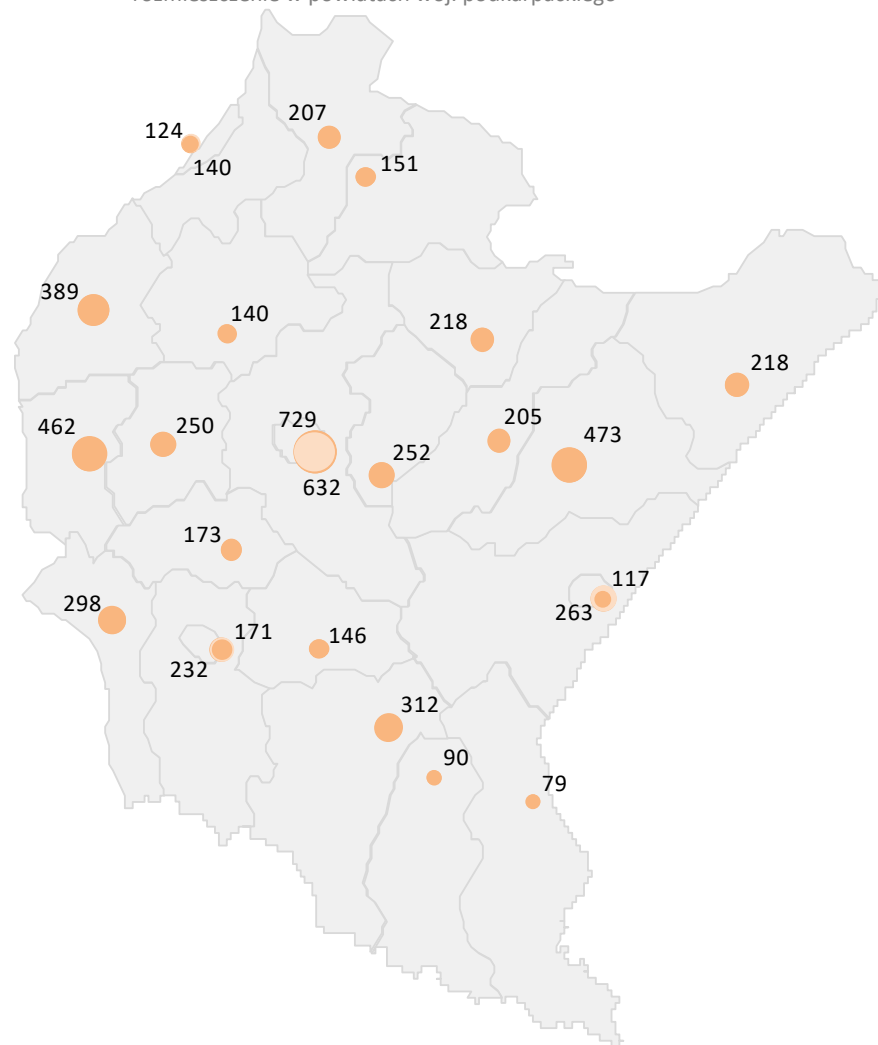
⁶⁵ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

15. Branża ogrodnicza (OGR)

Mapa 29 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży ogrodniczej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 30 Szacowane zatrudnienie⁶⁶ w firmach branży ogrodniczej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

⁶⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 44

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży ogrodniczej w roku szkolnym 2020/2021

Etykiety wierszy	Florysta	Ogrodnik	Technik architektury krajobrazu	Technik ogrodnik	łącznie
bieszczadzki					
brzozowski			8		8
dębicki	24		23		47
jarosławski			69		69
jasielski	73		64	8	145
kolbuszowski			49		49
krośnieński					
leski			21		21
leżajski	23				23
lubaczowski					
łańcucki			49		49
m. Krosno			99		99
m. Przemyśl	18		71		89
m. Rzeszów	210	17	139		366
m. Tarnobrzeg			27		27
mielecki					
niżański					
przemyski					
przeworski					
ropczycko-sędziszowski			64		64
rzeszowski					
sanocki			47		47
stalowowolski			34		34
strzyżowski					
tarnobrzegi		8			8
łącznie	348	25	764	8	1 145

Tabela 45

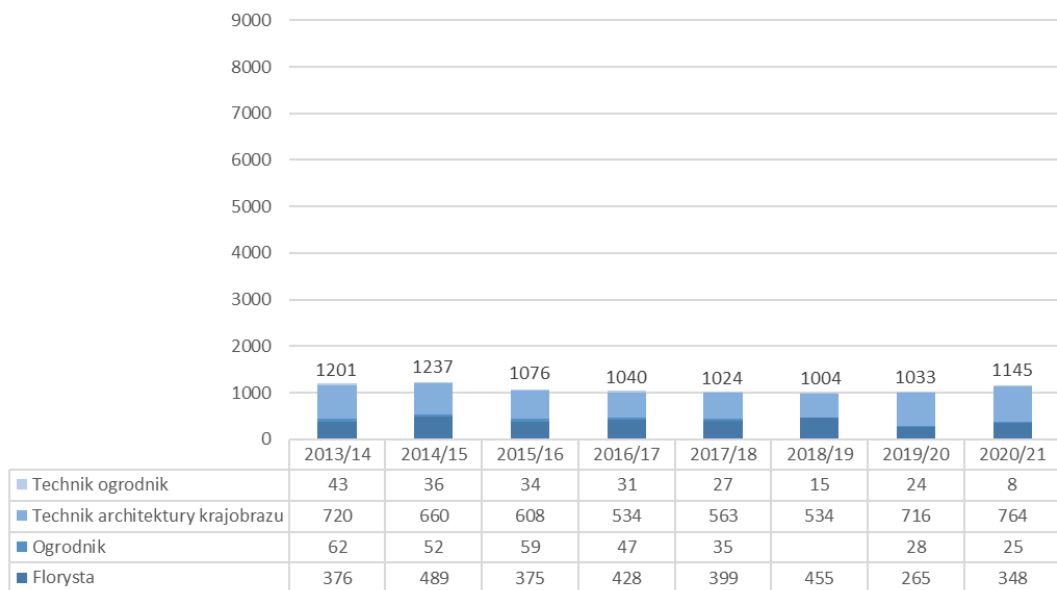
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży ogrodniczej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁶⁷ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Florysta	Ogrodnik Technik ogrodnik	Technik architektury krajobrazu	OGÓŁEM	
					liczba uczniów				
					348	25 8	764	1 145	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
A	1	01.1		Uprawy rolne inne niż wieloletnie		199	199	199	910
A	1	01.2		Uprawa roślin wieloletnich		34	34	34	112
A	1	01.3		Rozmnażanie roślin		22	22	22	50
A	1	01.5		Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)		30	30	30	210
A	1	01.6		Działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach		565	565	565	1 520
G	47	47.7	47.76	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	901			901	2 116
N	81	81.3		Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni		706	706	706	1 784
łącznie					901	1 556	1 556	2 457	6 700

⁶⁷ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 29

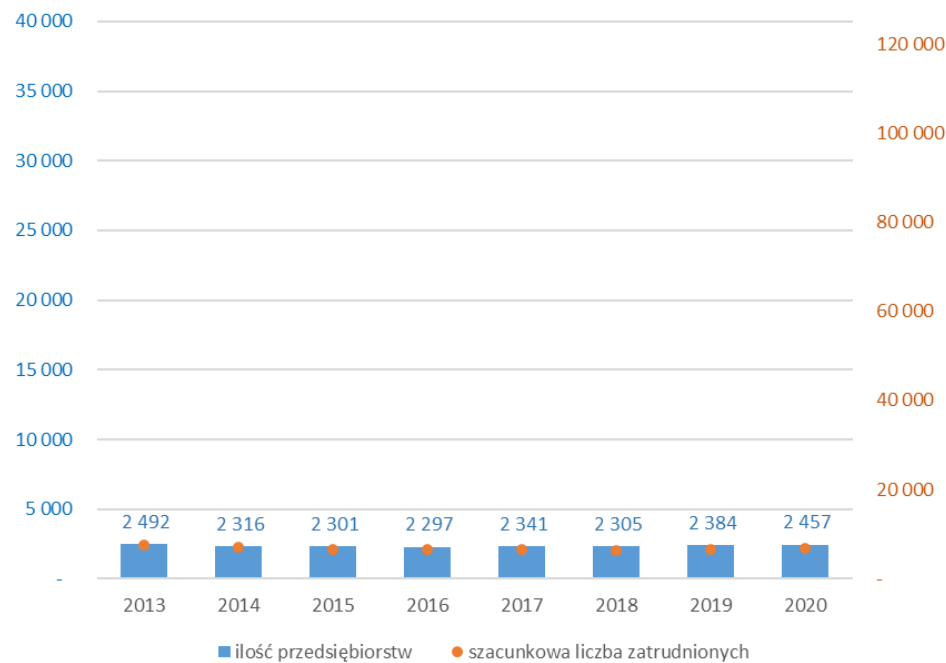
Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży ogrodniczej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (- 4,7%)

Wykres 30

Liczba przedsiębiorstw branży ogrodniczej oraz szacunkowa liczba pracowników⁶⁸ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (- 1,4%)

⁶⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 46

Zapotrzebowanie na pracowników w branży ogrodniczej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,90%	1,66%	0,90%	1,58%
2020	1,30%	0,96%	0,91%	1,26%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁶⁹:

2019: Sprzedawca, Przedstawiciel handlowy, Mechanik pojazdów samochodowych, Specjalista administracji publicznej, Fizjoterapeuta, Pilarz, Pomocniczy robotnik szklarniowy, Sekretarka, Sortowacz, Opiekun klienta, Magazynier, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Bibliotekarz, Menedżer artystyczny, Farmaceuta, Prezes, Technik automatyk, brak wskazania zawodu, Doradca klienta, Ogrodnik, Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, Technik prac biurowych, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Programista aplikacji, Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser), Specjalista do spraw sprzedaży, Kierowca ciągnika rolniczego, Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych

2020: brak wskazania zawodu, Ogrodnik, Kierowca, Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Sprzedawca

Wnioski

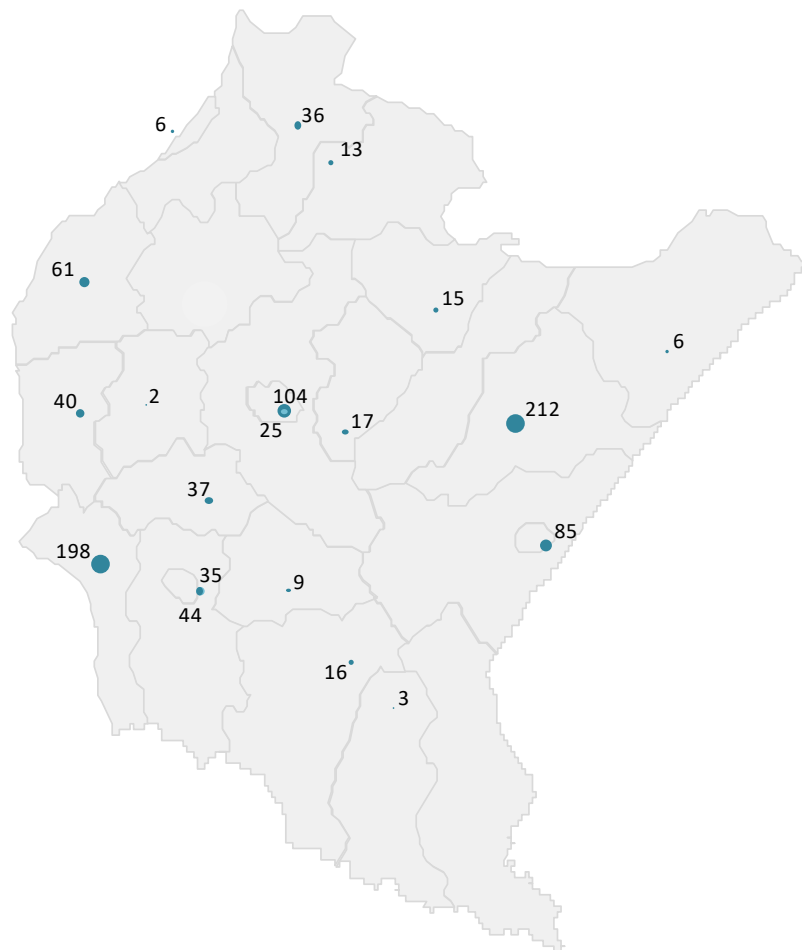
Wśród firm funkcjonujących w regionie – 1,30% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży ogrodniczej, a jednocześnie generują one 1,26% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Kształcenie w branży ogrodniczej jest na względnie stałym poziomie (choć ogólny bilans jest ujemny). Podobnie w przypadku firm – ich ilość i szacowana liczebność pozostaje względnie stała, dodatkowo pracodawcy ci nie zgłaszają większych potrzeb zatrudnieniowych. Biorąc pod uwagę liczbę osób kształcących się (17,1% szacowanej liczby zatrudnionych w branży) – rozwój liczebny kształcenia w tym obszarze nie byłby zasadny.

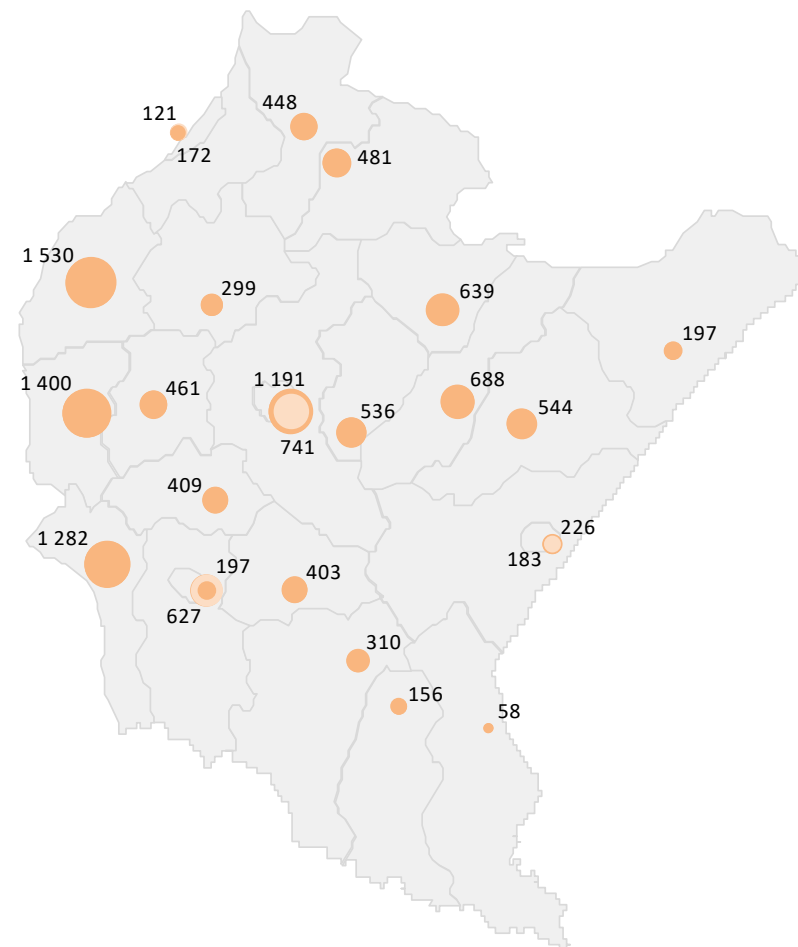
⁶⁹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

16. Branża spożywcza (SPC)

Mapa 31 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży spożywczej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 32 Szacowane zatrudnienie⁷⁰ w firmach branży spożywczej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
- Przetwórcy ryb
- Technik przetwórstwa mleczarskiego

⁷⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 47

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży spożywczej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Cukiernik	Piekarz	Przetwórcza mięsa	Technik technologii żywności	Łącznie
bieszczadzki					
brzozowski	5	4			9
dębicki	27	13			40
jarosławski	97		17	98	212
jasielski	66			132	198
kolbuszowski					
krośnieński	18			26	44
leski	3				3
leżajski	14	1			15
lubaczowski	5	1			6
łańcucki	17				17
m. Krosno	20	4		11	35
m. Przemyśl	85				85
m. Rzeszów	104				104
m. Tarnobrzeg	5	1			6
mielecki	61				61
niżański	9	4			13
przemyski					
przeworski					
ropczycko-sędziszowski	2				2
rzeszowski	25				25
sanocki	13	3			16
stalowowolski	30	6			36
strzyżowski	35	2			37
tarnobrzeski					
łącznie	641	39	17	267	964

Tabela 48

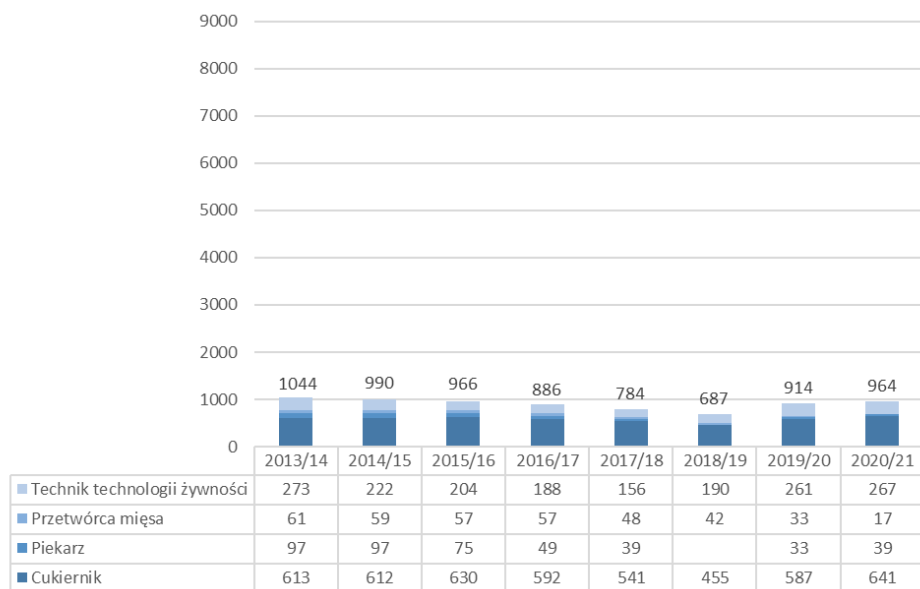
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży spożywczej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁷¹ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Cukiernik	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	Piekarz	Przetwórcza mięsa	Przetwórcza ryb	Technik przetwórstwa mleczarskiego	Technik technologii żywności	OGÓŁEM	
					liczba uczniów								
					641	0	39	17	0	0	267	1 450	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	10	10.1		Przetwarzanie i konserwowanie mięsa oraz produkcja wyrobów z mięsa		246		246			246	246	3 263
C	10	10.2		Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków		10			10		10	10	156
C	10	10.3		Przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw		88					88	88	1 486
C	10	10.4		Produkcja olejów i tłuszczów pochodzenia roślinnego i zwierzęcego		24					24	24	152
C	10	10.5		Wytwarzanie wyrobów mleczarskich						79	79	79	409
C	10	10.6		Wytwarzanie produktów przemiału zbóż, skrobi i wyrobów skrobiowych		72					72	72	215
C	10	10.7	10.71	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	579	579	579				579	579	4 757
C	10	10.7	10.72	Produkcja sucharów i herbatników, produkcja konserwowanych wyrobów ciastkarskich i ciastek	79	79					79	79	480
C	10	10.7	10.73	Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych		41	41				41	41	306
C	10	10.8		Produkcja pozostałych artykułów spożywczych		163					163	163	1 158
C	10	10.8	10.82	Produkcja kakao, czekolady i wyrobów cukierniczych	29							29*	572*
C	10	10.9		Produkcja gotowych paszy i karmy dla zwierząt		19					19	19	61
C	11	11.0		Produkcja napojów		89					89	89	485
G	47	47.2	47.24	Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	84		84					84	207
M	71	71.2	71.20.A	Badania i analizy związane z jakością żywności							27	27	176
łącznie					771	1 410	704	246	10	79	1 516	1 600	13 307

*Wskazane wartości zawierają się w wartościach z wiersza poprzedniego.

⁷¹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 31 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży spożywczej w latach 2013/14 – 2020/21

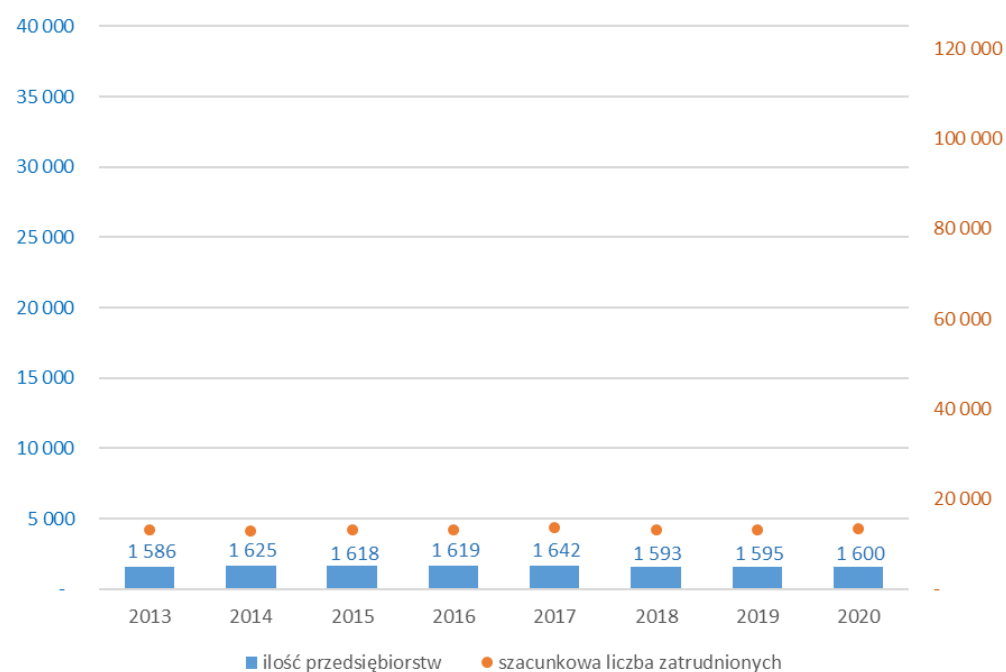


Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (- 7,7%)

w tym:

- w obszarze cukiernictwa (2013: 613; 2020: 641) (+ 4,6%)
- w obszarze przetwórstwa żywności (2013: 431; 2020: 323) (- 25,1%)

Wykres 32 Liczba przedsiębiorstw branży spożywczej oraz szacunkowa liczba pracowników⁷² w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 0,9%)

w tym:

- w obszarze cukiernictwa (2013: 791; 2020: 770) (- 2,5%)
- w obszarze przetwórstwa żywności (2013: 826; 2020: 858) (+ 3,9%)

⁷² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 49

Zapotrzebowanie na pracowników w branży spożywczej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,90%	3,05%	1,82%	3,50%
2020	0,86%	2,05%	1,70%	2,44%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁷³:

2019: brak wskazania zawodu, Sprzedawca, Opiekun klienta, Operator maszyn i urządzeń..., Robotnik gospodarczy, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Doradca klienta, Magazynier, Specjalista administracji publicznej, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Sprzątaczką biurową, Pomoc kuchenna, Kierowca samochodu ciężarowego, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Spawacz, Mechanik pojazdów samochodowych, Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, Przedstawiciel handlowy, Chemik, Ekspozytor towarów (merchandiser), Masarz, Fizjoterapeuta, Inżynier budownictwa, Kucharz, Piekarz, Specjalista kontroli jakości, Szwaczka maszynowa, Technik mechanik, Operator ładowarki, Inżynier elektryk, Konserwator części / sprzętu, Inżynier inżynierii chemicznej, Asystent dyrektora, Audytor/Kontroler, Pakowacz ręczny, Rzeźnik-wędliniarz, Technik prac biurowych, Cukiernik, Inżynier elektryk automatyk, Elektryk, Nauczyciele akademicy, Radca prawny

2020: brak wskazania zawodu, Piekarz, Sprzedawca, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Cukiernik, Kasjer handlowy, Kierowca, Kucharz, Młynarz, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,86% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży spożywczej, a jednocześnie generują one 2,44% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

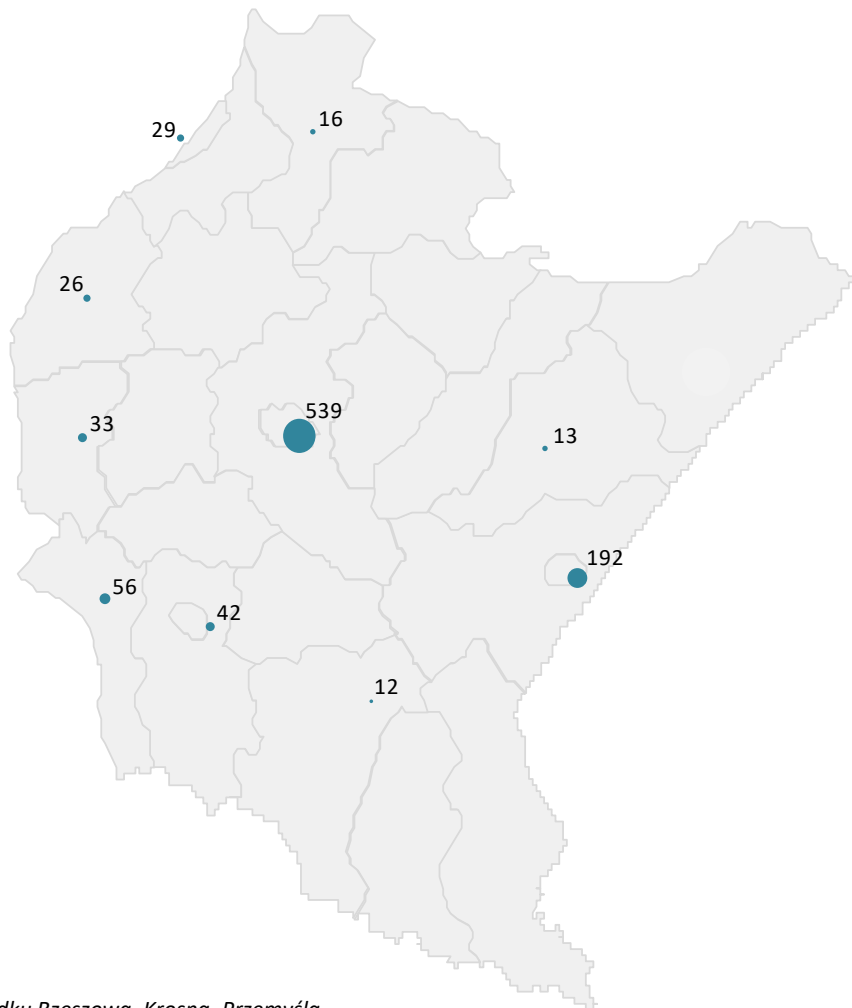
W przypadku cukierników – liczba kształcących się stanowi obecnie 10,7% szacowanej liczby zatrudnionych, dodatkowo ilość tych firm nieznacznie spada. Dalszy rozwój liczebny kształcących się nie jest w tej chwili uzasadniony.

W przypadku pozostałych zawodów związanych z przetwórstwem żywności – nastąpił znaczny spadek liczby kształcących się (-25,1%). Dodatkowo w połowie zawodów z tego obszaru kształcenie w ogóle nie jest prowadzone w regionie. Tymczasem ilość przedsiębiorstw nieznacznie wzrasta. Stosunek kształcących się (0,3 tys.) do szacowanego stanu zatrudnienia w tym obszarze (7,9 tys.) wynosi 4,1%. Wskazuje to na potrzebę rozwoju kształcenia w zawodach związanych z przetwórstwem żywności (z wyłączeniem cukierników).

⁷³ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

17. Branża ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia (BPO)

Mapa 33 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego

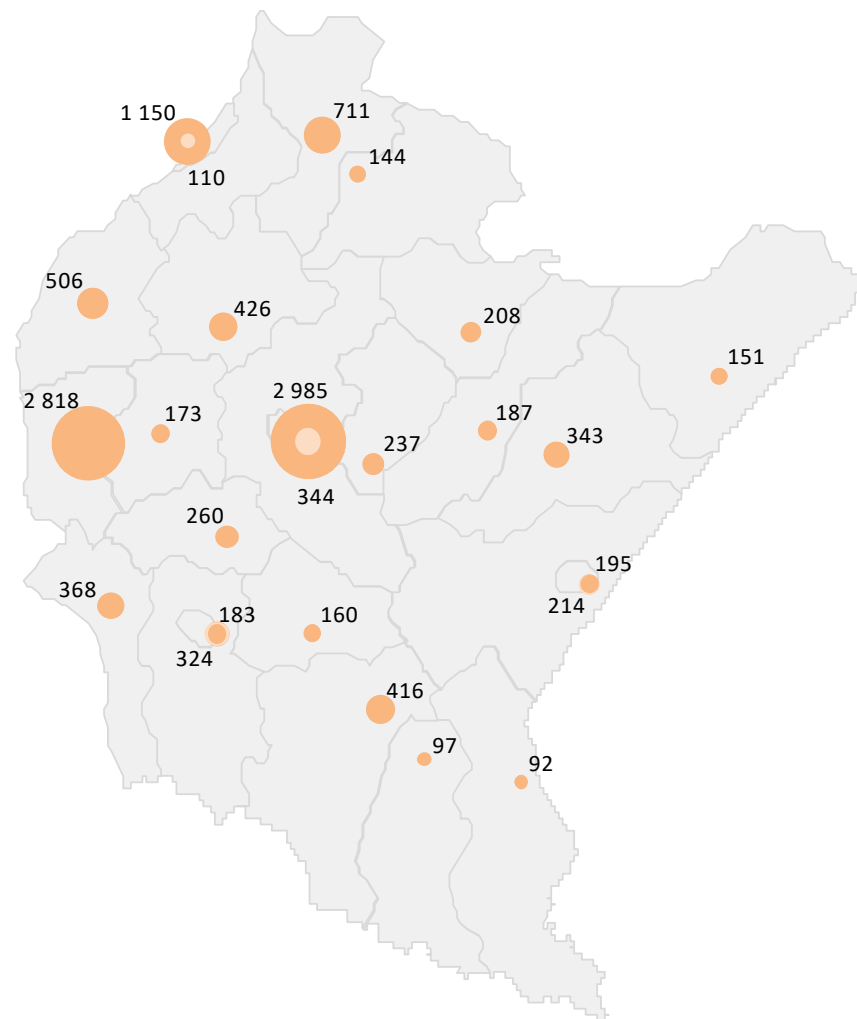


*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Technik pożarnictwa

Mapa 34 Szacowane zatrudnienie⁷⁴ w firmach branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



⁷⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 50

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	łącznie
bieszczadzki			
brzozowski			
dębicki	17	16	33
jarosławski	13		13
jasielski	56		56
kolbuszowski			
krośnieński			
leski			
leżajski			
lubaczowski			
łańcucki			
m. Krosno	42		42
m. Przemyśl	84	108	192
m. Rzeszów	369	170	539
m. Tarnobrzeg	29		29
mielecki	26		26
nizański			
przemyski			
przeworski			
ropczycko-sędziszowski			
rzeszowski			
sanocki	12		12
stalowowolski	16		16
strzyżowski			
tarnobrzeski			
łącznie	664	294	958

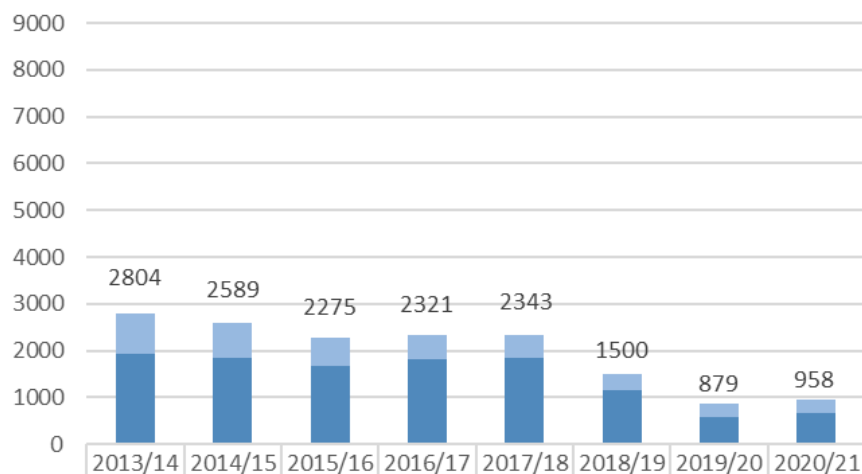
Tabela 51 Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁷⁵ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Technik pożarnictwa	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	OGÓŁEM	
					liczba uczniów				
					0	664	294	958	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
N	80	80.1		Działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa			61	61	4 306
N	80	80.2		Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa			35	35	1 308
N	82	82.1		Działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą		1 191		1 191	2 866
O	84	84.2	84.25	Ochrona przeciwpożarowa	1 290			1 290	4 449
łącznie					1 290	1 191	96	2 577	12 929

⁷⁵ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 33

Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia w latach 2013/14 – 2020/21



■ Technik ochrony fizycznej osób i mienia	880	743	611	519	505	346	306	294
■ Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	1924	1846	1664	1802	1838	1154	573	664

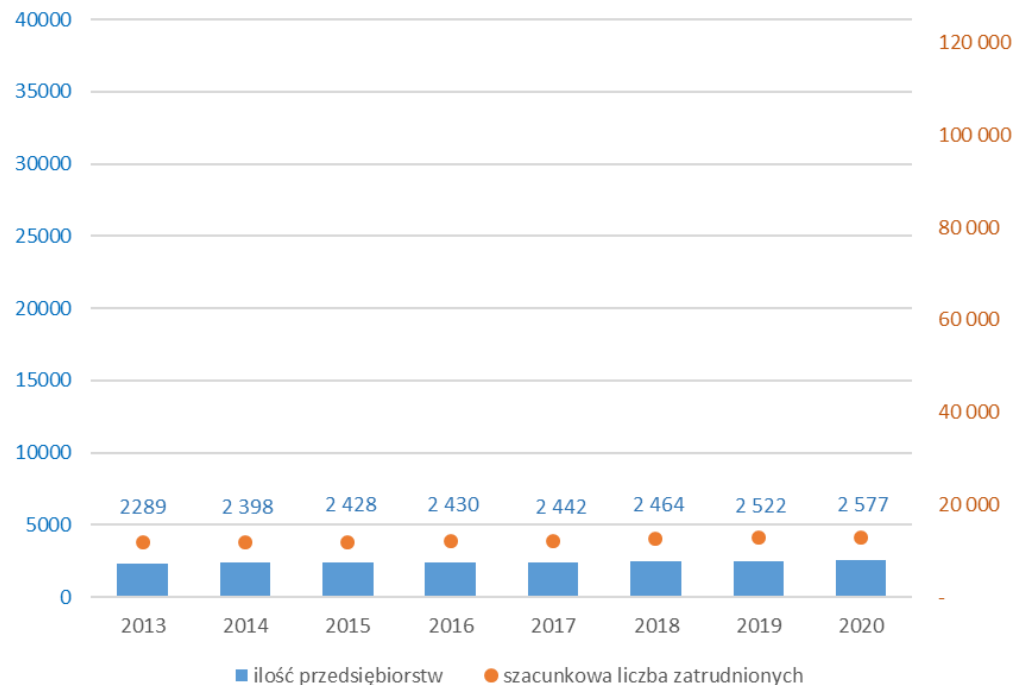
Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 **(- 65,8%)**

w tym:

- w obszarze działalności ochroniarskiej (2013: 880; 2020: 294) **(- 66,6%)**
- w obszarze działalności wspomagającej i obsługi biur (2013: 1924; 2020: 664) **(- 65,5%)**
- w obszarze ochrony przeciwpożarowej (2013: 0; 2020: 0) *brak kształcenia*

Wykres 34

Liczba przedsiębiorstw branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia oraz szacunkowa liczba pracowników⁷⁶ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. **(+ 30,0%)**

w tym:

- w obszarze działalności ochroniarskiej (2013: 112; 2020: 96) **(- 14,3%)**
- w obszarze działalności wspomagającej i obsługi biur (2013: 878; 2020: 1191) **(+ 35,7%)**
- w obszarze ochrony przeciwpożarowej (2013: 1299; 2020: 1290) **(- 0,7%)**

⁷⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	1,39%	0,94%	1,76%	0,97%
2020	1,37%	0,91%	1,75%	0,88%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁷⁷:

2019: Opiekun klienta, Technik prac biurowych, Specjalista administracji publicznej, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjalista do spraw szkoleń, brak wskazania zawodu, Księgowy, Sekretarka, Ankieter, Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Przedstawiciel handlowy, Brukarz, Specjalista komunikacji społecznej, Elektromonter instalacji elektrycznych, Urzędnik, Doradca klienta, Inżynier budownictwa, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Windykator

2020: Strażak, Inżynier, brak wskazania zawodu, Kucharz, Nauczyciel przedszkola, Specjalista do spraw zamówień publicznych, Technik prac biurowych

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 1,37% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia, a jednocześnie generują one 0,88% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

W liczbie uczniów/słuchaczy kształcących się w zawodach związanych z bezpieczeństwem widoczny jest znaczny spadek. Jednocześnie spadła ilość firm zajmujących się ochroną fizyczną osób i mienia. Obecnie w zawodzie technika ochrony fizycznej osób i mienia kształcą się blisko 300 osób, co stanowi 5,2% szacowanej liczby zatrudnionych w tych firmach. Biorąc pod uwagę poprzednie wyższe roczniki absolwentów i niewielkie plany zatrudnieniowe pracodawców z tej branży, jak również możliwość uzyskania kwalifikacji satysfakcjonujących pracodawców np. poprzez kursy zawodowe – spadek ten należy ocenić jako zgodny z potrzebami rynku.

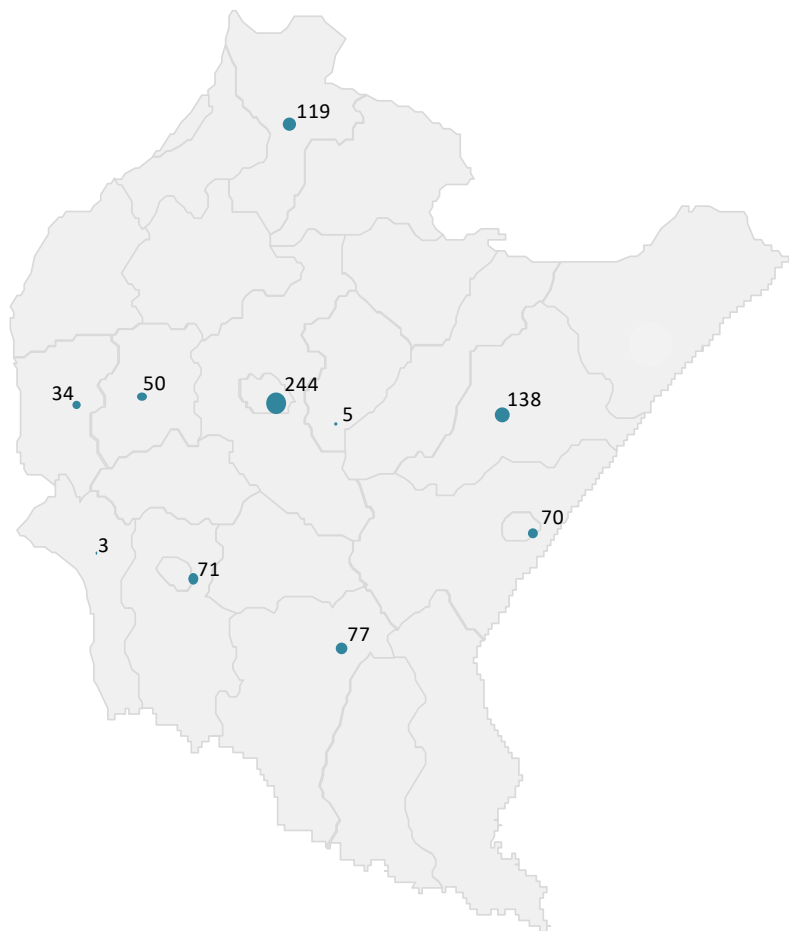
W przypadku techników bezpieczeństwa i higieny pracy – w części większych firm (działających w różnorodnych branżach) specjaliści ds. BHP są angażowani jako pracownicy etatowi, jednak w coraz większym stopniu, a przede wszystkim w przypadku mniejszych firm – usługi z tego zakresu są zlecane na zewnątrz. Kwalifikacje dot. BHP przypisano do firm wspomagających działalność biurową (brak bardziej szczegółowego podziału w ramach PKD) – jednak trzeba zaznaczyć, że liczba potrzebnych specjalistów z tego zakresu nie jest duża (wielokrotnie obsługują oni wiele firm). Dodatkowo uprawnienia w tym zakresie zdobywane są różnymi ścieżkami – w tym poprzez wymagające mniejszego nakładu czasu studia podyplomowe. Biorąc to pod uwagę zwiększanie liczebności uczniów/słuchaczy kształcących się w tym zawodzie nie jest uzasadnione.

W przypadku ochrony przeciwpożarowej – system kształcenia realizowany jest wewnętrznym systemem Państwowej Straży Pożarnej.

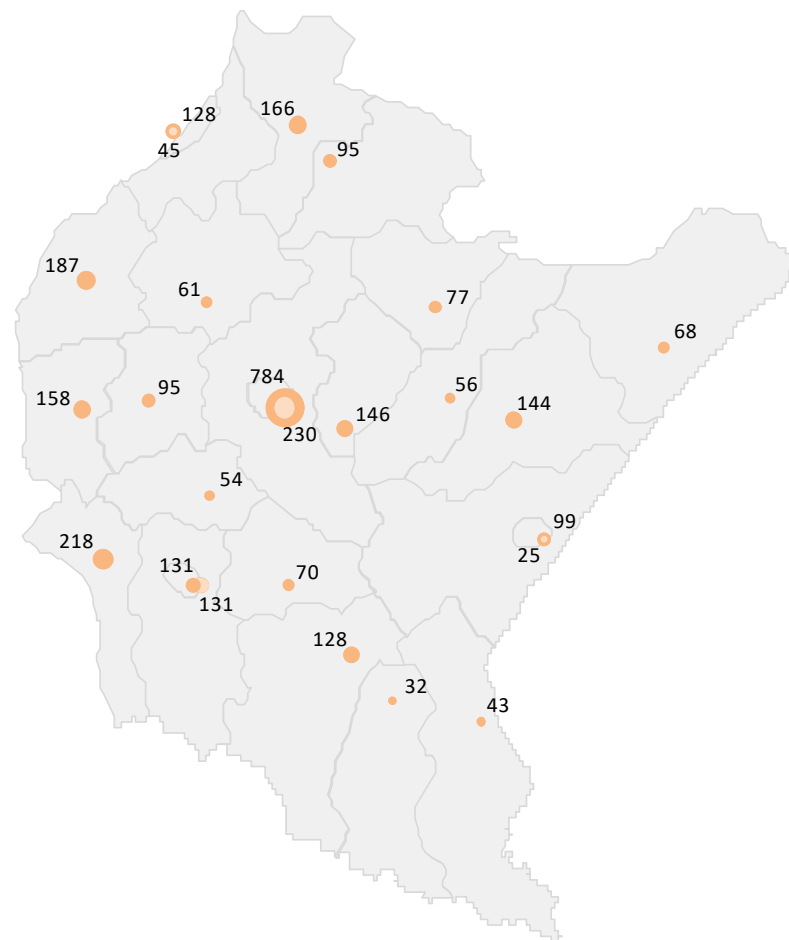
⁷⁷ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

18. Branża audiowizualna (AUD)

Mapa 35 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży audiowizualnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 36 Szacowane zatrudnienie⁷⁸ w firmach branży audiowizualnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemysła i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Asystent kierownika produkcji filmowej i telewizyjnej
- Technik budowy i strojenia fortepianów i pianin
- Technik realizacji nagłośnień
- Technik realizacji nagrań

⁷⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 53

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży audiowizualnej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Fotograf	Technik fotografii i multimediiów	Łącznie
bieszczadzki			
brzozowski			
dębicki	3	31	34
jarosławski		138	138
jasielski	3		3
kolbuszowski			
krośnieński			
leski			
leżajski			
lubaczowski			
łańcucki	5		5
m. Krosno	1	70	71
m. Przemyśl		70	70
m. Rzeszów		244	244
m. Tarnobrzeg			
mielecki			
nizański			
przemyski			
przeworski			
ropczycko-sędziszowski		50	50
rzeszowski			
sanocki		77	77
stalowowolski	1	118	119
strzyżowski			
tarnobrzeski			
łącznie	13	798	811

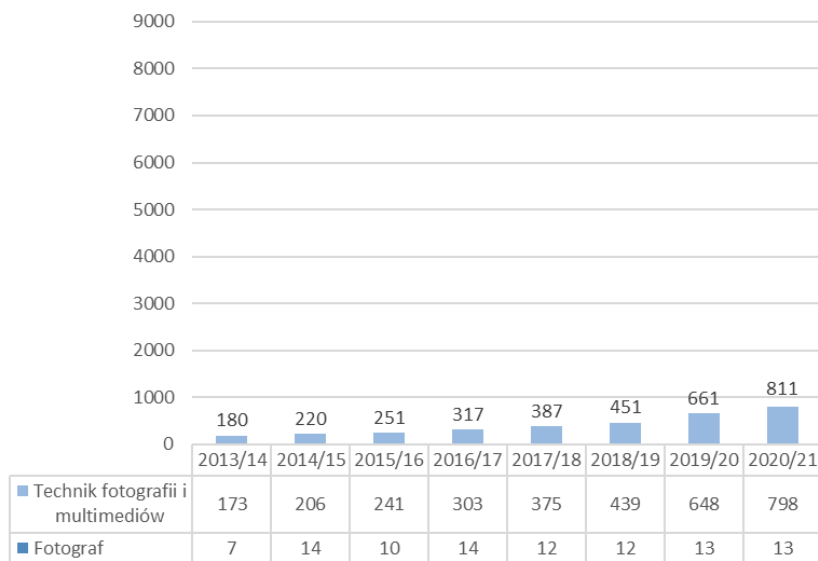
Tabela 54

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży audiowizualnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁷⁹ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Asystent kierownika produkcji filmowej i telewizyjnej	Fotograf Technik fotografii i multimedków	Technik budowy i strojenia fortepianów i pianin	Technik realizacji nagłośnień	Technik realizacji nagrań	OGÓŁEM	
					liczba uczniów						
					0	13 798	0	0	0	811	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	32	32.2		Produkcja instrumentów muzycznych			19			19	43
J	59	59.1		Działalność związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	392					392	882
J	59	59.2		Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych				43	43	43	97
J	60	60.1		Nadawanie programów radiofonicznych	8			8	8	8	151
J	60	60.2		Nadawanie programów telewizyjnych ogólnodostępnych i abonamentowych	16			16	16	16	54
M	74	74.2		Działalność fotograficzna		897				897	2 054
R	90	90.0	90.02	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	105			105	105	105	254
łącznie					521	897	19	172	172	1 480	3 534

⁷⁹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 35 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży audiowizualnej w latach 2013/14 – 2020/21

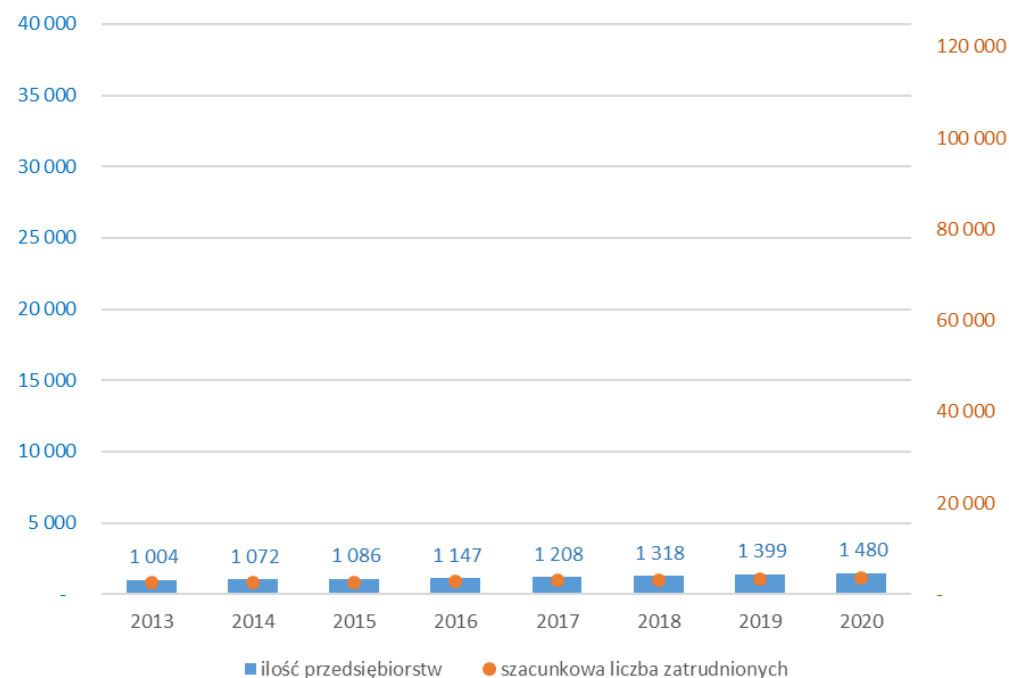


Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 **(+ 350,6%)**

w tym:

- w obszarze produkcji instrumentów muzycznych (2013: 0; 2020:) *brak kształcenia*
- w obszarze działalności fotograficznej (2013: 180; 2020: 811) **(+ 350,6%)**
- w obszarze działalności produkcji i nadawania materiałów audiowizualnych (2013: 0; 2020: 0) *brak kształcenia*

Wykres 36 Liczba przedsiębiorstw branży audiowizualnej oraz szacunkowa liczba pracowników⁸⁰ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. **(+ 47,4%)**

w tym:

- w obszarze produkcji instrumentów muzycznych (2013: 20; 2020: 19) **(- 5,0%)**
- w obszarze działalności fotograficznej (2013: 619; 2020: 897) **(+ 44,9%)**
- w obszarze działalności produkcji i nadawania materiałów audiowizualnych (2013: 365; 2020: 564) **(+ 54,5%)**

⁸⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 55

Zapotrzebowanie na pracowników w branży audiowizualnej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,77%	1,11%	0,46%	1,00%
2020	0,79%	0,30%	0,48%	0,42%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁸¹:

2019: brak wskazania zawodu, Opiekun klienta, Ekspozytor towarów (merchandise), Inżynier energetyki, Pracownik ochrony fizycznej, Księgowy, Monter mechatronik, Architekt, Inżynier mechanik, Operator maszyn i urządzeń..., Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Programista aplikacji, Doradca klienta, Monter-elektronik, Specjalista administracji publicznej, Tancerz, Barman, Doradca finansowy, Specjalista do spraw marketingu i handlu, Krawiec, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Sprzątaczką biurową, Sprzedawca, Technik mechanik, Magazynier, Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Technik realizacji nagrań i nagłośnień

2020: brak wskazania zawodu, Fotograf, Kierowca, Monter-elektronik

Wnioski

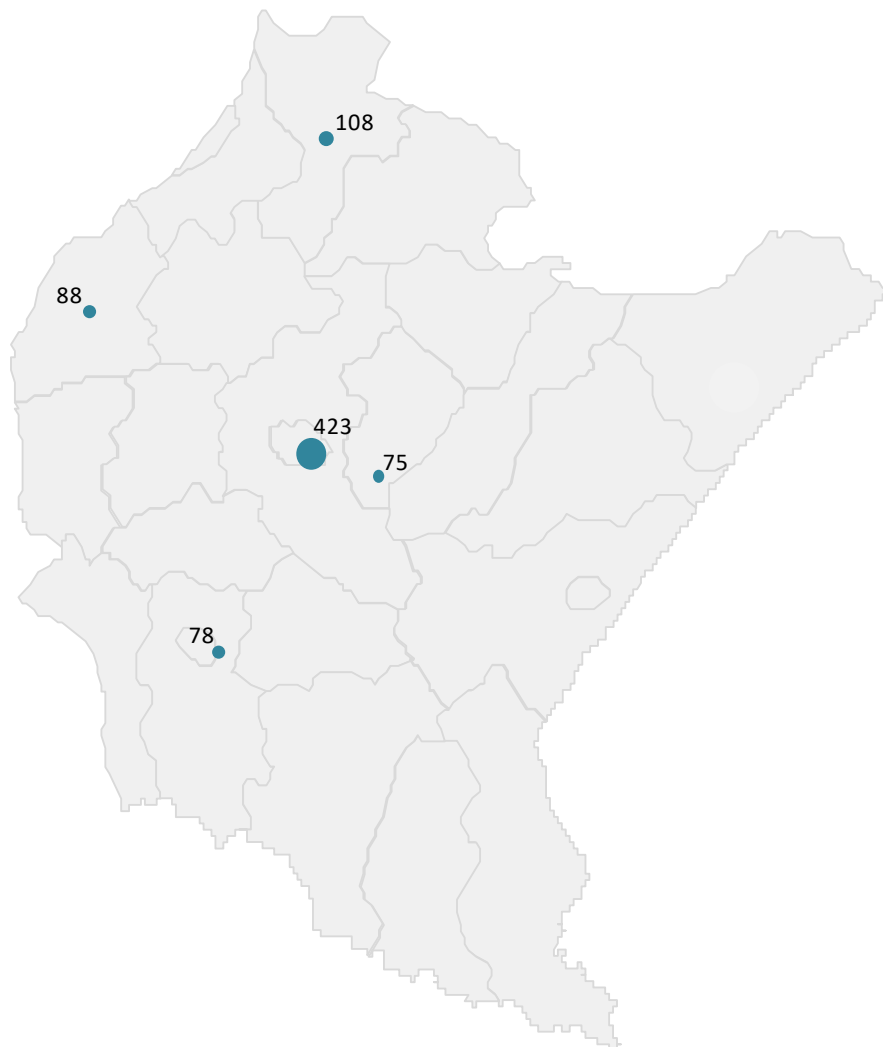
Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,79% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży audiowizualnej, a jednocześnie generują one 0,42% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branża audiowizualna w województwie reprezentowana jest przede wszystkim przez przedsiębiorców zajmujących się działalnością fotograficzną. Na tym obszarze skupia się również kształcenie. Pomimo znacznego wzrostu liczby przedsiębiorstw w tym zakresie (ale zgłaszających niewielkie potrzeby zatrudnieniowe) – przy wielokrotnie wyższym przyroście liczby uczniów – kształcenie wydaje się zaspokajać potrzeby branży fotograficznej. Możliwe jest zakładanie działalności gospodarczych przez osoby fizyczne (sektor usług). Biorąc jednak pod uwagę, że aktualna liczba kształcących się w tym zakresie (0,8 tys.) wynosi 39,4% szacowanej liczby zatrudnionych w tej branży (2,0 tys.), a dodatkowo kwalifikacje w tym zakresie możliwe są do uzyskania poprzez kursy zawodowe – możliwości absorpcji tych kwalifikacji przez rynek wydają się niewielkie.

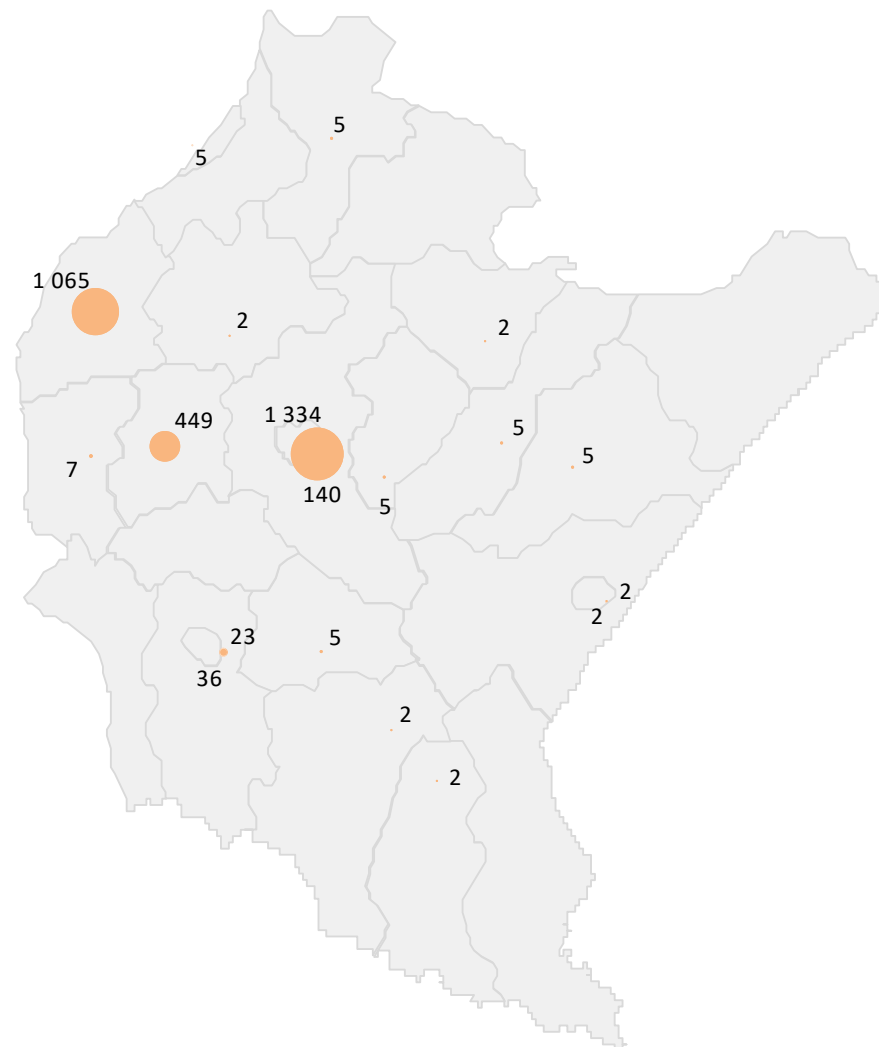
⁸¹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

19. Branża transportu lotniczego (TLO)

Mapa 37 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży transportu lotniczego – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 38 Szacowane zatrudnienie⁸² w firmach branży transportu lotniczego w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna i Przemyśla jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

⁸² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 56

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży transportu lotniczego w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Technik awionik	Technik lotniskowych służb operacyjnych	Technik mechanik lotniczy	Łącznie
Bieszczadzki				
Brzozowski				
dębicki				
jarosławski				
jasielski				
kolbuszowski				
krośnieński				
leski				
leżajski				
lubaczowski				
łańcucki			75	75
m. Krosno			78	78
m. Przemyśl				
m. Rzeszów	63	152	208	423
m. Tarnobrzeg				
mielecki			88	88
nizański				
przemyski				
przeworski				
ropczycko-sędziszowski				
rzeszowski				
sanocki				
stalowowolski			108	108
strzyżowski				
tarnobrzeski				
łącznie	63	152	557	772

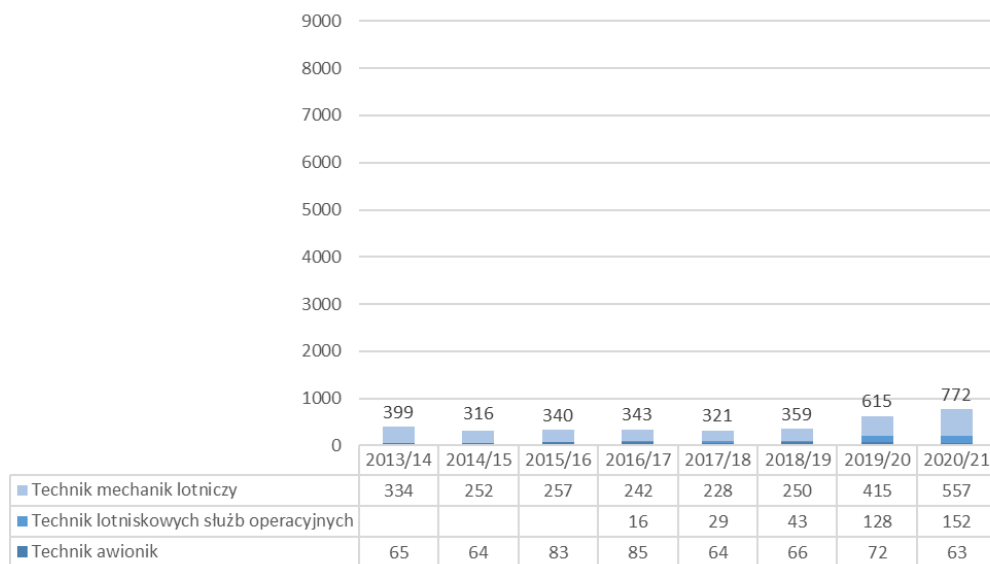
Tabela 57

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży transportu lotniczego (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁸³ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Technik awionik	Technik lotniskowych służb operacyjnych	Technik mechanik lotniczy	OGÓŁEM	
					liczba uczniów				
					63	152	557	772	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	30	30.3		Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn			46	46	2 996
H	51	51.1		Transport lotniczy pasażerski	55	55	55	55	124
H	51	51.2		Transport lotniczy towarów i transport kosmiczny	2	2	2	2	5
łącznie					57	57	103	103	3 128

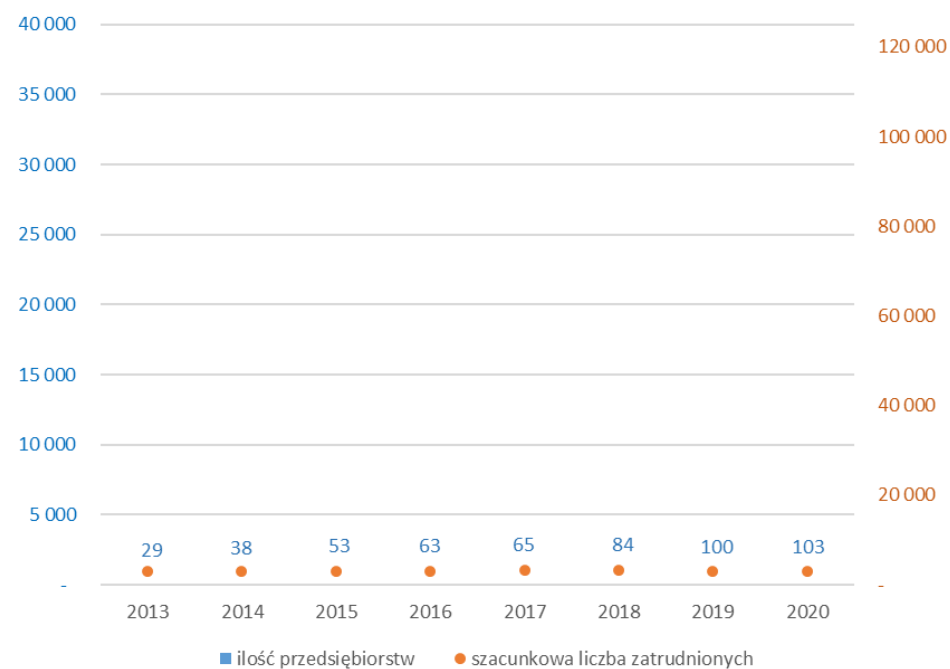
⁸³ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 37 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży transportu lotniczego w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 93,5%)

Wykres 38 Liczba przedsiębiorstw branży transportu lotniczego oraz szacunkowa liczba pracowników⁸⁴ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 255,2%)

⁸⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,06%	0,20%	0,43%	0,27%
2020	0,05%	0,18%	0,42%	0,17%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁸⁵:

2019: Inżynier mechanik, Inżynier geodeta, Robotnik gospodarczy, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Audytor/Kontroler

2020: brak wskazania zawodu, Kierowca, Magazynier

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,05% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów transportu lotniczego teleinformatycznej, a jednocześnie generują one 0,17% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

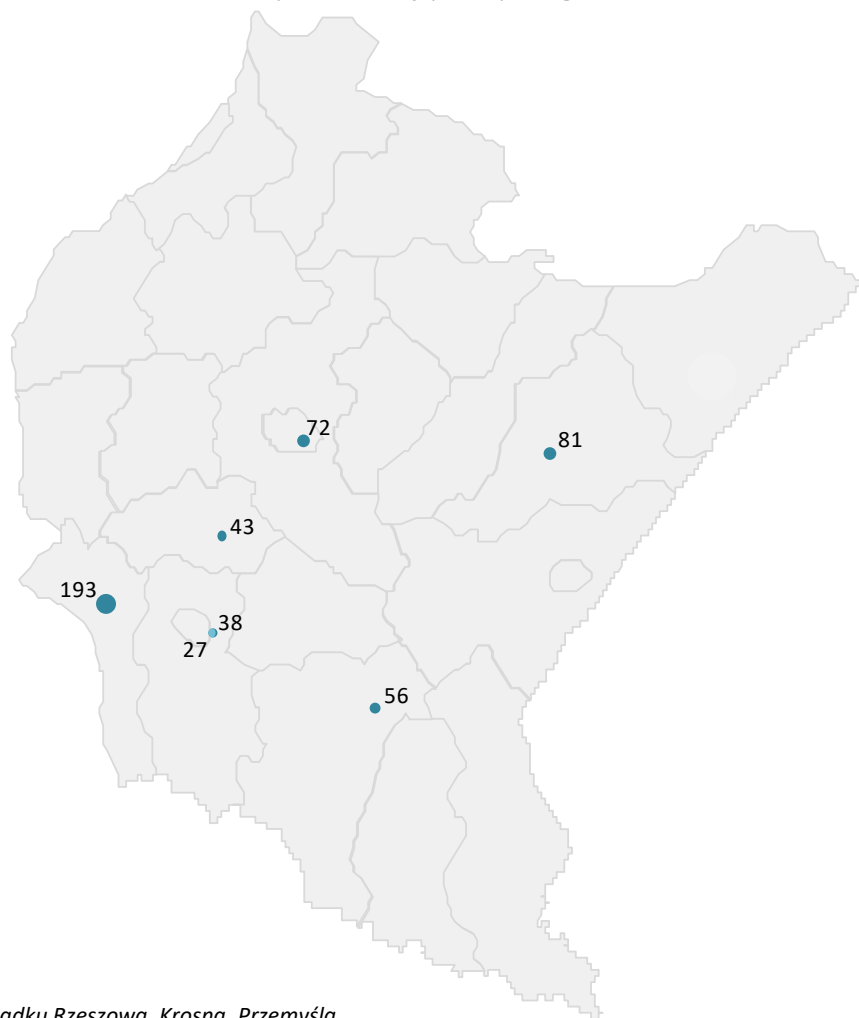
Branża transportu lotniczego, pomimo znaczenia rozwojowego (branża *high tech*) i strategicznego (wskazana w Regionalnej Strategii Innowacji) nie jest znacząco rozwinięta liczebnie. Firm zajmujących się bezpośrednio produkcją części samolotowych jest w regionie niespełna 50 (pomijając firmy z branż, które wspierają tę produkcję, które wskazywane są w obszarach elektroniczno-mechatronicznym, mechanicznym, czy metalurgicznym), a zatrudnienie w nich szacowane jest (metodologią przyjętą w tym raporcie) na 3,0 tys. pracowników. Pozostałe to firmy zajmujące się transportem lotniczym – co jest dość hermetycznym obszarem.

Branża zgłasza jednak znaczne potrzeby zatrudnieniowe (firm z tej branży jest 3 – krotnie więcej wśród przedsiębiorców planujących zatrudnienie niż udział firm tej branży w ogóle przedsiębiorstw), a przyrost ilości firm jest znaczny (2,5-krotny, a w przypadku firm produkcyjnym 1-krotny – od 2013 liczba tych firm się niemal podwoiła: wzrosła z 24 do 46, tj. o 91,7%). W tym samym czasie liczba firm zajmujących się transportem lotniczym wzrosła z 5 do 57.

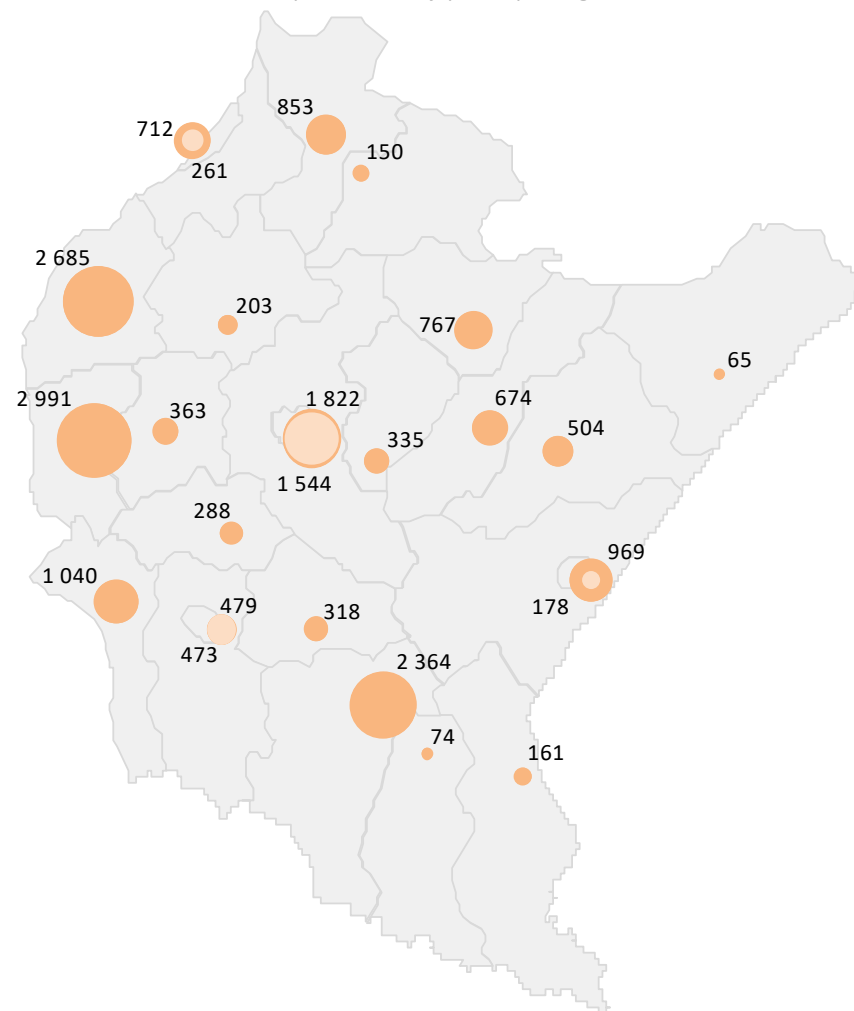
⁸⁵ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

20. Branża chemiczna (CHM)

Mapa 39 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży chemicznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 40 Szacowane zatrudnienie⁸⁶ w firmach branży chemicznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych
- Operator urządzeń przemysłu chemicznego

⁸⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 59

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży chemicznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Technik analityk	Technik ochrony środowiska	Technik technologii chemicznej	łącznie
bieszczadzki				
Brzozowski				
dębicki				
jarosławski	81			81
jasielski	162		31	193
kolbuszowski				
krośnieński			27	27
leski				
leżajski				
lubaczowski				
łańcucki				
m. Krosno	38			38
m. Przemysł				
m. Rzeszów	57	15		72
m. Tarnobrzeg				
mielecki				
nizański				
przemyski				
przeworski				
ropczycko-sędziszowski				
rzeszowski				
sanocki		56		56
stalowowolski				
strzyżowski	43			43
tarnobrzeski				
łącznie	381	71	58	510

Tabela 60

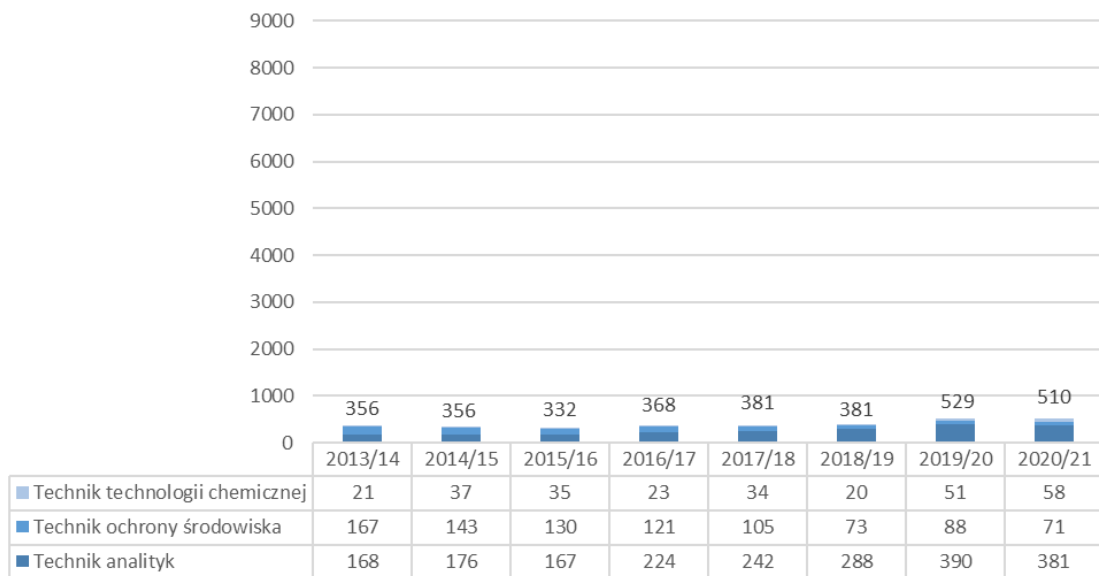
Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży chemicznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁸⁷ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	Operator urządzeń przemysłu chemicznego	Technik analityk	Technik ochrony środowiska	Technik technologii chemicznej	OGÓŁEM		
					liczba uczniów							0
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	20	20.1		Produkcja podstawowych chemikaliów, nawozów i związków azotowych, tworzyw sztucznych i kauczuku syntetycznego w formach podstawowych		93	93		93	93	93	1 924
C	20	20.2		Produkcja pestycydów i pozostałych środków agrochemicznych		5	5		5	5	5	482
C	20	20.3		Produkcja farb, lakierów i podobnych powłok, farb drukarskich i mas uszczelniających		32	32		32	32	32	827
C	20	20.4		Produkcja mydła i detergentów, środków myjących i czyszczących, wyrobów kosmetycznych i toaletowych		60	60		60	60	60	801
C	20	20.5		Produkcja pozostałych wyrobów chemicznych		30	30		30	30	30	414
C	20	20.6		Produkcja włókien chemicznych		1	1		1	1	1	2
C	21	21.1		Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych		3	3		3	3	3	7
C	21	21.2		Produkcja leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych		11	11		11	11	11	576
C	22	22.1		Produkcja wyrobów z gumy	81						81	4 677
C	22	22.2		Produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych	572						572	6 572
E	38	38.1		Zbieranie odpadów				131			131	1 867
E	38	38.2		Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów				22			22	467
E	38	38.3		Odzysk surowców				131			131	739
E	39	39.0		Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami				14			14	147
M	71	71.2	71.20.B	Pozostałe badania i analizy techniczne			259	259	259	259	259	805
łącznie					653	235	494	557	494	1 445	20 306	

⁸⁷ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 39

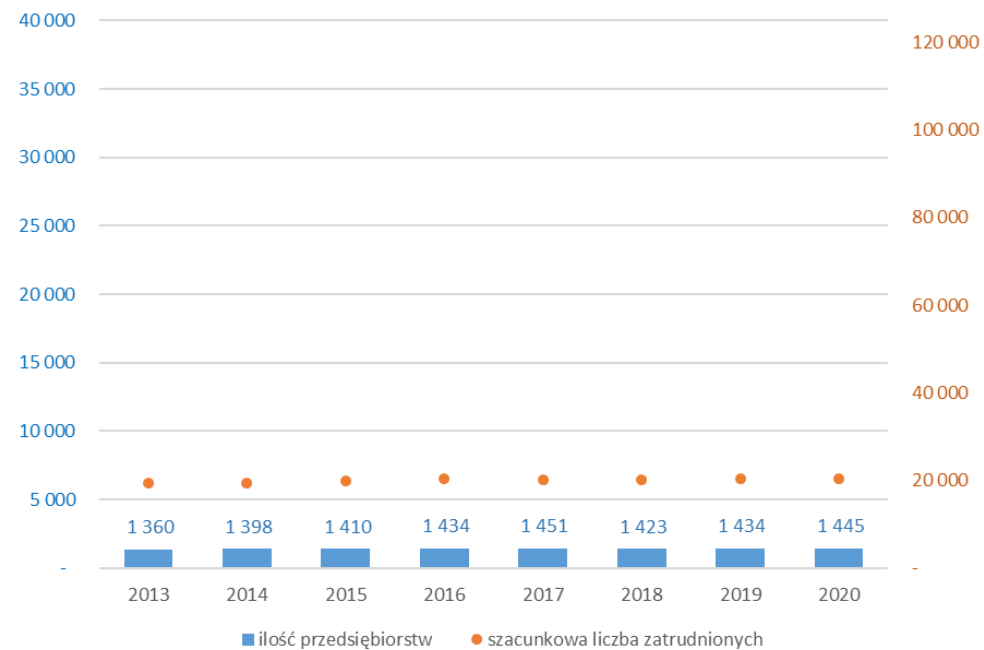
Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży chemicznej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 43,3%)

Wykres 40

Liczba przedsiębiorstw branży chemicznej oraz szacunkowa liczba pracowników⁸⁸ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 6,3%)

⁸⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 61

Zapotrzebowanie na pracowników w branży chemicznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,79%	2,40%	2,79%	2,96%
2020	0,77%	3,26%	2,75%	3,54%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁸⁹:

2019: Operator maszyn i urządzeń, Sprzedawca, Technik prac biurowych, Magazynier, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Opiekun klienta, brak wskazania zawodu, Chemik, Technik mechanik, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Dystrybutor ulotek, Mechanik pojazdów samochodowych, Pracownik ochrony fizycznej, Robotnik gospodarczy, Ładowacz nieczystości, Maszynista, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Specjalista administracji publicznej, Sprzątaczką biurowa, Ślusarz, Cieśla, Zbrojarz, Spawacz, Kierownik budowy, Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych, Fizjoterapeuta, Kasjer handlowy, Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych, Operator urządzeń oczyszczania ścieków, Kierowca, Księgowy, Operator wtryskarki, Technik automatyk, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Stolarz, Specjalista do spraw sprzedaży, Technik analityk, Doradca klienta, Inżynier elektryk, Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Inżynier budownictwa, Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Sekretarka, Specjalista ochrony środowiska, Inżynier, Operator urządzeń granulujących, Specjalista kontroli jakości, Pielęgniarka

2020: Operator maszyn i urządzeń, Operator maszyn w przemyśle włókienniczym, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, brak wskazania zawodu, Kierowca, Laborant, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Portier, Technik automatyk, Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, Elektryk, Kierowca ciągnika rolniczego, Magazynier, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Operator wtryskarki, Robotnik gospodarczy, Sortowacz, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Specjalista do spraw sprzedaży, Technik mechanik, Technik prac biurowych, Technik urządzeń dźwigowych

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,77% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży chemicznej, a jednocześnie generują one 3,54% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

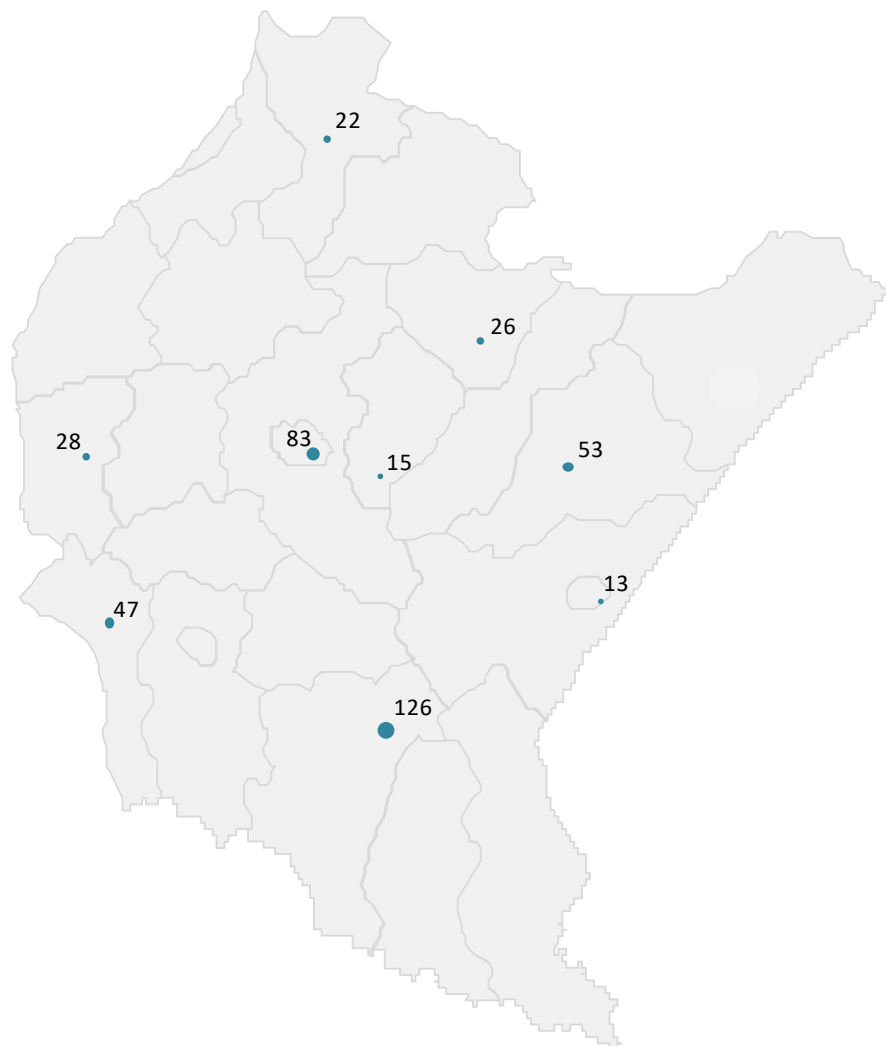
Branża chemiczna w regionie rozwija się liczebnie w powolnym tempie, jednak są to duże firmy, w związku z czym zatrudnienie szacuje się w niej na 20,3 tys. pracowników (aktualna liczba kształcących się dla branży – 0,5 tys. stanowi 2,5% szacowanego stanu zatrudnienia firm). Dodatkowo firm z tej branży jest 2 – krotnie więcej wśród przedsiębiorców planujących zatrudnienie niż udział firm tej branży w ogóle przedsiębiorstw. Branża potrzebuje więc nowych pracowników i może ich wchłonąć.

Zasadne więc wydaje się rozszerzenie kształcenia w tych zawodach, w tym uruchomienia kształcenia w zawodach chemicznych, które nie są prowadzone w żadnej ze szkół w regionie, jak również większe rozproszenie kształcenia (w tym zlokalizowanie go w większej liczbie w powiatach północnych regionu – na potrzeby firm z powiatów mieleckiego, dębickiego, tarnobrzeskiego, stalowowolskiego).

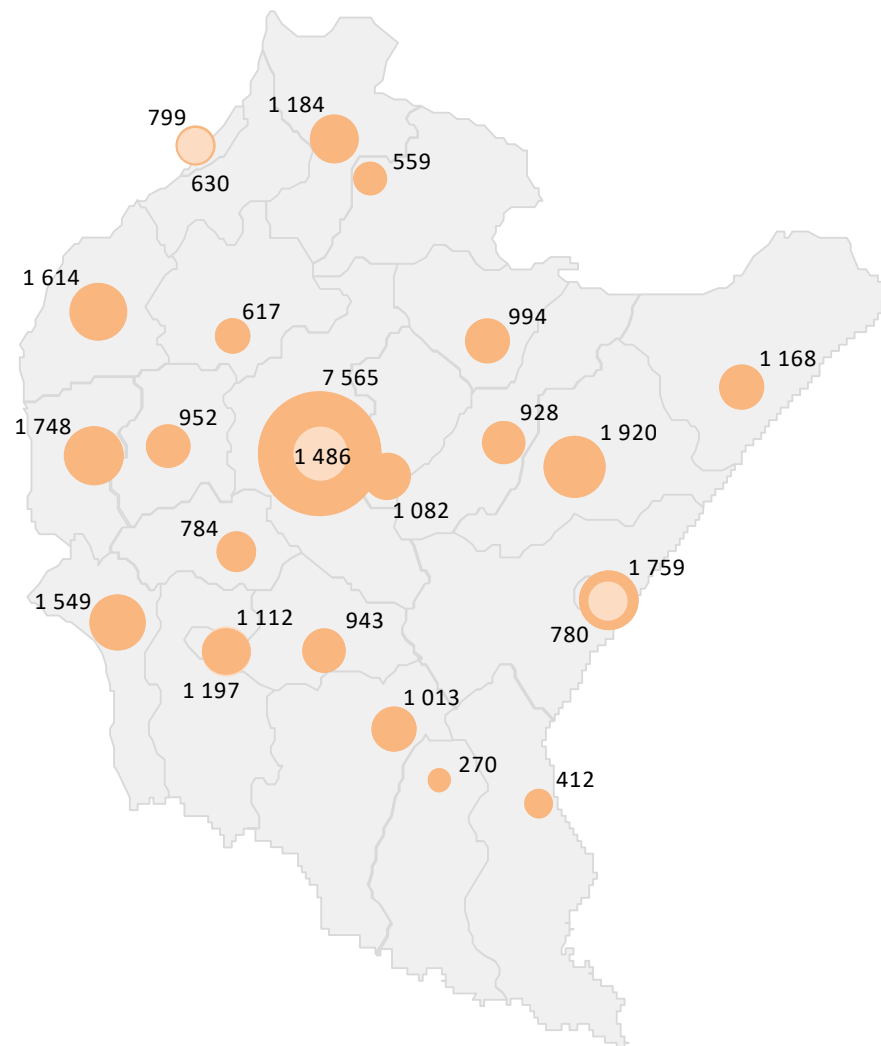
⁸⁹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

21. Branża pomocy społecznej (SPO)

Mapa 41 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży pomocy społecznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 42 Szacowane zatrudnienie⁹⁰ w firmach branży pomocy społecznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

⁹⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 62 Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży pomocy społecznej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Asystent osoby niepełnosprawnej	Opiekun osoby starszej	Opiekun w domu pomocy społecznej	Opiekunka dziecięca	Opiekunka środowiskowa	łącznie
bieszczadzki						
brzozowski						
dębicki				25	3	28
jarosławski			12	41		53
jasielski	30			17		47
kolbuszowski						
krośnieński						
leski						
leżajski	26					26
lubaczowski						
łańcucki				15		15
m. Krosno						
m. Przemyśl			13			13
m. Rzeszów				50	33	83
m. Tarnobrzeg						
mielecki						
niżański						
przemyski						
przeworski						
ropczycko-sędziszowski						
rzeszowski						
sanocki	47	40		18	21	126
stalowowolski				22		22
strzyżowski						
tarnobrzegi						
łącznie	103	40	25	188	57	413

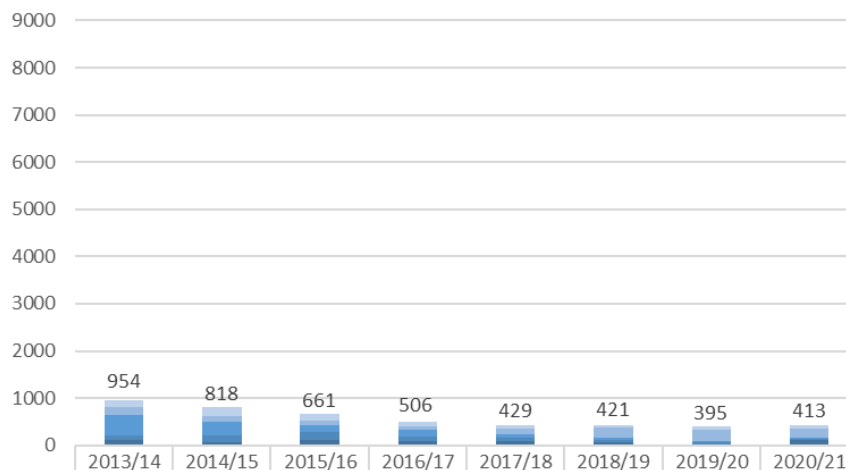
Tabela 63

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży pomocy społecznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁹¹ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Asystent osoby niepełnosprawnej	Opiekun osoby starszej	Opiekun w domu pomocy społecznej	Opiekunka dziecięca	Opiekunka środowiskowa	OGÓŁEM		
					liczba uczniów							103
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
O	84	84.1		Administracja publiczna oraz polityka gospodarcza i społeczna	561	561	561		561	561		17 344
O	84	84.3		Obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1	1			1	1		20
P	85	85.1		Wychowanie przedszkolne				955		955		6 844
Q	87	87.1		Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarzką	11	11	11		11	11		274
Q	87	87.2		Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi	14	14	14		14	14		965
Q	87	87.3		Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych	45	45	45		45	45		1 123
Q	87	87.9		Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem	49	49	49		49	49		1 150
Q	88	88.1		Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych	183	183	183		183	183		1 051
Q	88	88.9	88.91	Opieka dzienna nad dziećmi				195		195		1 451
Q	88	88.9	88.99	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana	184	184	184		184	184		2 892
łącznie					1 048	1 048	1 047	1 150	1 048	2 198		33 112

⁹¹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

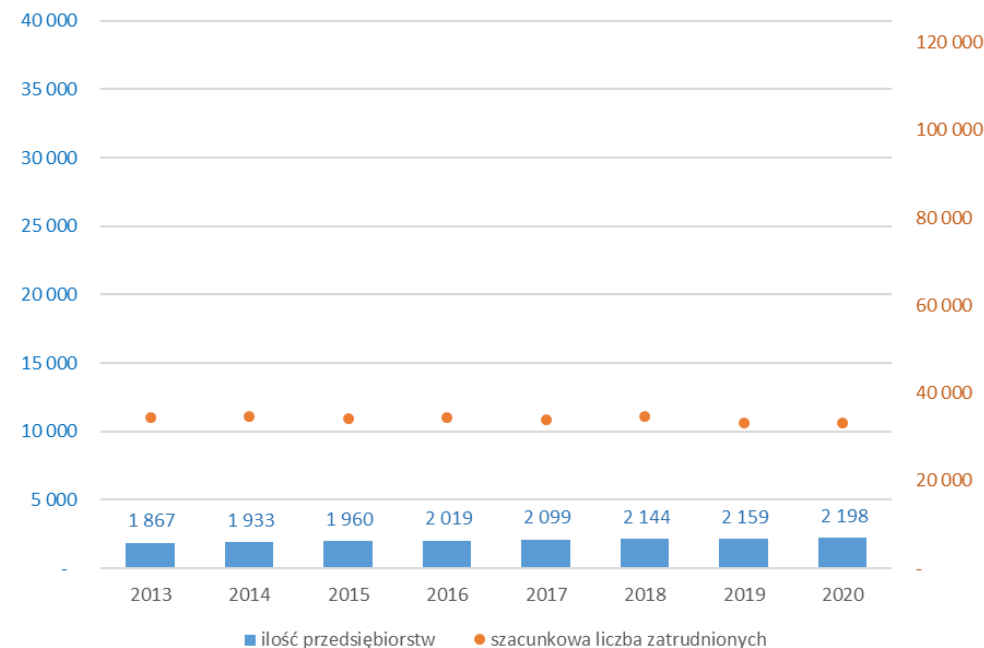
Wykres 41 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży pomocy społecznej w latach 2013/14 – 2020/21



	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Opiekunka środowiskowa	151	198	141	105	73	52	58	57
Opiekunka dziecięca	150	125	90	81	120	198	249	188
Opiekun w domu pomocy społecznej	455	285	155	133	70	48	28	25
Opiekun osoby starszej	89	139	170	99	74	47	34	40
Asystent osoby niepełnosprawnej	109	71	105	88	92	76	26	103

Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21: **(- 56,7%)**

Wykres 42 Liczba przedsiębiorstw branży pomocy społecznej oraz szacunkowa liczba pracowników⁹² w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r.: **(+ 17,7%)**

⁹² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 64

Zapotrzebowanie na pracowników w branży pomocy społecznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	1,93%	5,85%	4,57%	5,07%
2020	1,87%	7,65%	4,48%	7,32%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁹³:

2019: Technik prac biurowych, Specjalista administracji publicznej, Sekretarka, Specjalista do spraw kultury firmy, Robotnik gospodarczy, brak wskazania zawodu, Inżynier budownictwa, Księgowy, Analityk finansowy, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Koordynator projektów unijnych, Inżynier geodeta, Opiekun klienta, Sprzątaczką biurowa, Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser), Opiekunka środowiskowa, Sprzedawca, Kierowca, Ratownik medyczny, Audytor/Kontroler, Lekarz, Menedżer produktu (product manager), Pielęgniarka, Urzędnik, Inspektor sanitarny, Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Programista aplikacji, Inspektor ochrony danych osobowych, Specjalista analizy i rozwoju rynku, Kierowca samochodu ciężarowego, Lekarz weterynarii, Opiekun w domu pomocy społecznej, Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych, Specjalista komunikacji społecznej, Naczelnik / kierownik wydziału, Architekt, Opiekunka dziecięca, Specjalista do spraw szkoleń, Inżynier elektryk, Inżynier technologii żywności, Kasjer handlowy, Nauczyciel, Psychoterapeuta, Specjalista ochrony środowiska, Pedagog specjalny, Pomoc kuchenna, Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju, Psycholog, Woźny, Asystent dyrektora, Asystent nauczyciela w szkole, Doradca zawodowy, Fizjoterapeuta, Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami, Komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej, Kucharz, Nauczyciel przedmiotów zawodowych, Pedagog, Pośrednik pracy, Pracownik socjalny, Specjalista do spraw zamówień publicznych, Stolarz, Technik architekt, Technik logistik, Terapeuta zajęciowy

2020: brak wskazania zawodu, Specjalista administracji publicznej, Urzędnik, Nauczyciel, Asystent osoby niepełnosprawnej, Opiekunka domowa, Psychoterapeuta, Robotnik gospodarczy, Strażak, Technik prac biurowych, Asystent nauczyciela w szkole, Inżynier geodeta, Asystent rodziny, Księgowy, Kucharz, Opiekunka dziecięca, Pokojowa, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostały pomocniczy personel medyczny, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Specjalista do spraw zamówień publicznych, Technik gospodarki odpadami, Audytor/Kontroler, Kierownik domu kultury, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Konserwator części / sprzętu, Murarz, Nauczyciel przedszkola, Opiekunka środowiskowa, Pedagog, Pielęgniarka, Pomoc kuchenna, Pozostali nauczyciele szkół specjalnych, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji, Specjalista ochrony informacji niejawnych, Sprzątaczką biurowa, Woźny

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 1,87% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży pomocy społecznej, a jednocześnie generują one 7,32% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

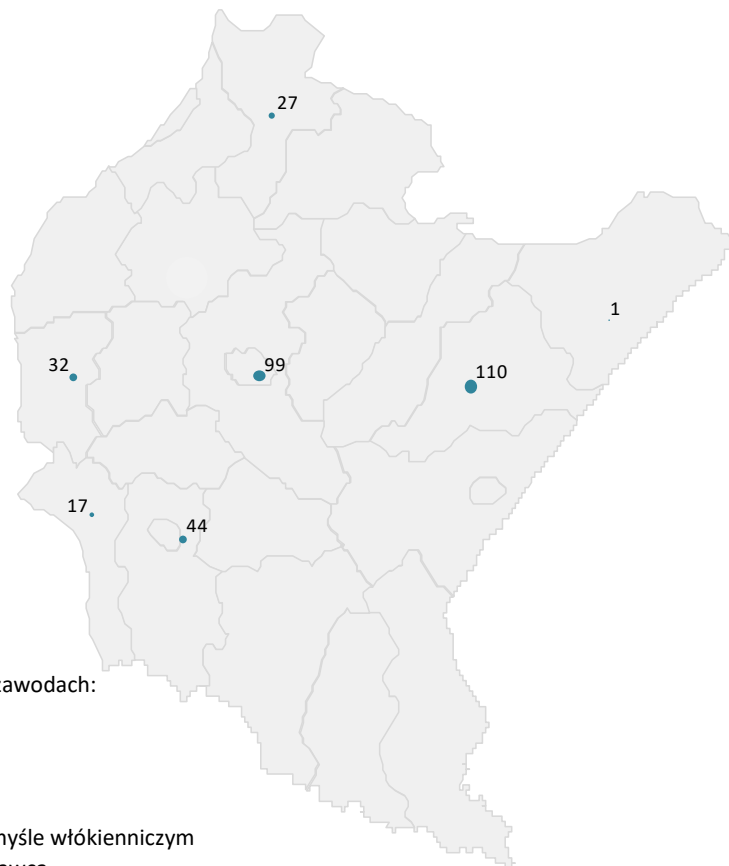
Branża pomocy społecznej ma znaczne potrzeby zatrudnieniowe. Jest bardzo liczebna, zwłaszcza pod kątem szacowanej liczby zatrudnionych (ok. 33,1 tys. pracowników). Liczba ta wzrasta (na poziomie umiarkowanym, ale sukcesywnie). Jednocześnie jest to branża o znacznych potrzebach zatrudnieniowych – firm z tej branży jest 4 – krotnie więcej wśród przedsiębiorców planujących zatrudnienie niż udział firm tej branży w ogóle przedsiębiorstw.

W odniesieniu do tego – kształcenie na poziomie 0,4 tys. uczniów/słuchaczy (tj. ok. 1,2% szacowanego stanu zatrudnienia branży), do tego sukcesywnie się zmniejszające – należy uznać za niewystarczające. Wskazane byłoby podjęcie działań zmierzających do podniesienia liczby uczniów/słuchaczy w tych zawodach (w tym poprzez zwiększenia atrakcyjności ofert pracy w tym obszarze).

⁹³ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

22. Branża przemysłu mody (MOD)

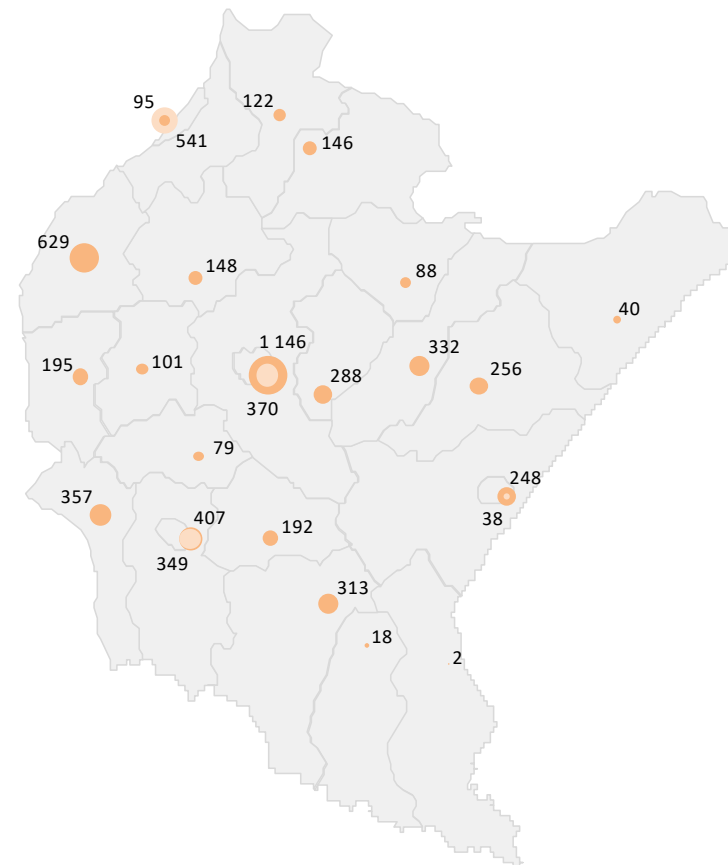
Mapa 43 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży przemysłu mody – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Garbarz skór
- Kaletnik
- Kuśnierz
- Obuwnik
- Operator maszyn w przemyśle włókienniczym
- Pracownik pomocniczy krawca
- Rękodzielnik wyrobów włókienniczych
- Technik garbarz
- Technik obuwnik
- Technik stylisty (możliwość realizacji kształcenia od 1 września 2021 r.)
- Technik technologii wyrobów skórzaných
- Technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych
- Technik włókiennik

Mapa 44 Szacowane zatrudnienie⁹⁴ w firmach branży przemysłu mody w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



**) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.*

⁹⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 65

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży przemysłu mody w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Krawiec	Technik przemysłu mody	łącznie
bieszczadzki			
brzozowski			
dębicki		32	32
jarosławski		110	110
jasielski		17	17
kolbuszowski			
krośnieński			
leski			
leżajski			
lubaczowski	1		1
łańcucki			
m. Krosno	15	29	44
m. Przemysł			
m. Rzeszów		99	99
m. Tarnobrzeg			
mielecki			
nizański			
przemyski			
przeworski			
ropczycko-sędziszowski			
rzeszowski			
sanocki			
stalowowolski	1	26	27
strzyżowski			
tarnobrzeski			
łącznie	17	313	330

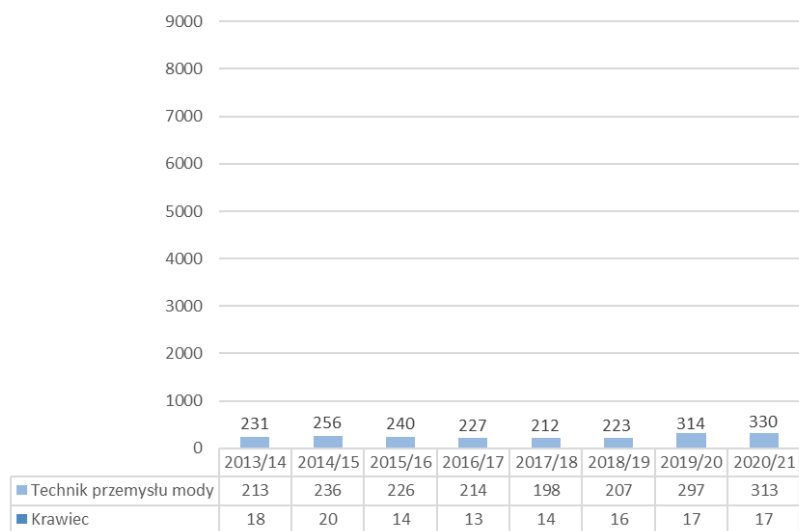
Tabela 66

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży przemysłu mody (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁹⁵ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Garbarz skór	Kaletnik	Krawiec	Kuśnierz	Obuwnik	Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	Rękodzielnik wyrobów włókienniczych	Technik przemysłu mody	Technik stylisty	Technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych	OGÓŁEM	
					Technik garbarz	Technik technologii wyrobów skórzanych	Pracownik pomocniczy krawca		Technik obuwnik	Technik włókienniczy	Technik włókienniczych	Technik mody	Technik stylisty	Technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych		
					liczba uczniów											
					0	0	17	0	0	0	0	313	0	0	330	
					0	0	0		0	0						
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	13	13.1		Przygotowanie i przedzenie włókien tekstylnych						1					1	2
C	13	13.2		Produkcja tkanin						7					7	34
C	13	13.3		Wykończanie wyrobów włókienniczych						51					51	133
C	13	13.9		Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych						307					307	1 535
C	14	14.1		Produkcja odzieży, z wyłączeniem wyrobów futrzarskich			860				860	860	860	860	860	3 854
C	14	14.2		Produkcja wyrobów futrzarskich			16				16	16	16	16	16	36
C	14	14.3		Produkcja odzieży dzianej			41				41	41	41	41	41	226
C	15	15.1		Wyprawa skór, garbowanie; wyprawa i barwienie skór futerkowych; produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rymarskich	60	60									60	206
C	15	15.2		Produkcja obuwia	24				24						24	267
S	95	95.2	95.23	Naprawa obuwia i wyrobów skórzanych		100		100	100						100	225
łącznie					84	160	917	100	124	366	917	917	917	917	1 467	6 516

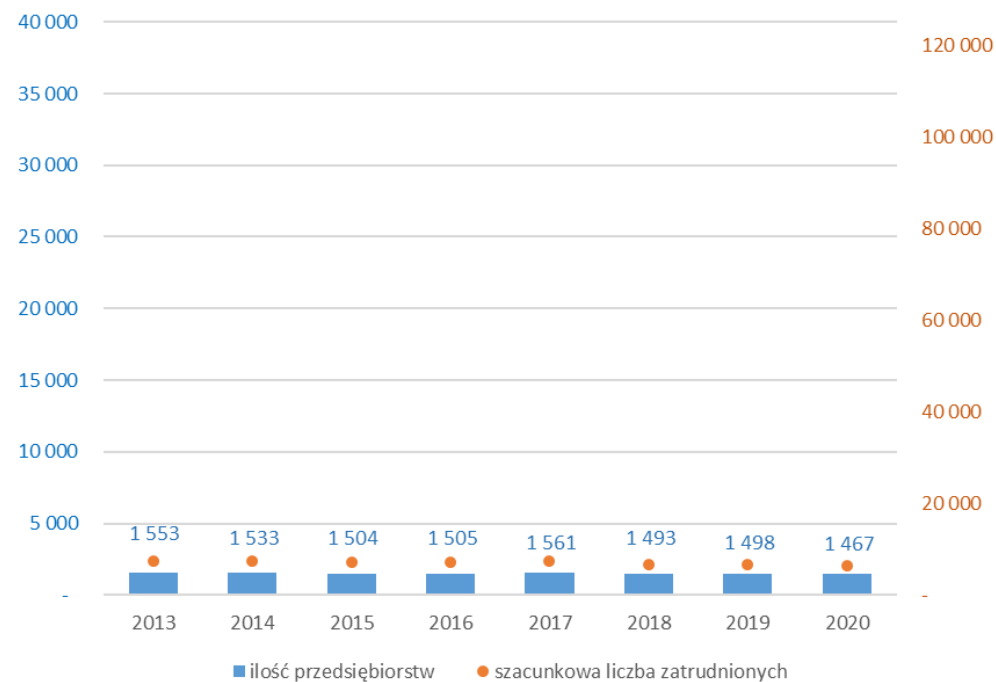
⁹⁵ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 43 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży przemysłu mody w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 42,9%)

Wykres 44 Liczba przedsiębiorstw branży przemysłu mody oraz szacunkowa liczba pracowników⁹⁶ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (- 5,5%)

⁹⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,83%	2,02%	0,93%	2,63%
2020	0,78%	0,72%	0,88%	0,67%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)⁹⁷:

2019: Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Operator maszyn i urządzeń..., brak wskazania zawodu, Magazynier, Szwaczka maszynowa, Księgowy, Technik prac biurowych, Operator maszyn w przemyśle włókienniczym, Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjalista administracji publicznej, Przedstawiciel handlowy, Stolarz, Opiekun klienta, Grafik komputerowy DTP, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Analityk finansowy, Główny technolog, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Koordynator projektów unijnych, Spawacz, Tłumacz, Monter/składacz okien, Specjalista do spraw sprzedaży, Elektromechanik, Inżynier elektroenergetyk, Pomocniczy robotnik budowlany, Salowa, Specjalista do spraw kadr, Tkacz, Tokarz, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, Sprzedawca, Plastyk, Inżynier, Kucharz, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Technik mechanik

2020: Krawiec, Szwaczka maszynowa, brak wskazania zawodu, Kierowca, Krojczy, Magazynier, Pracownik pomocniczy stolarza, Sprzedawca, Stolarz

Wnioski

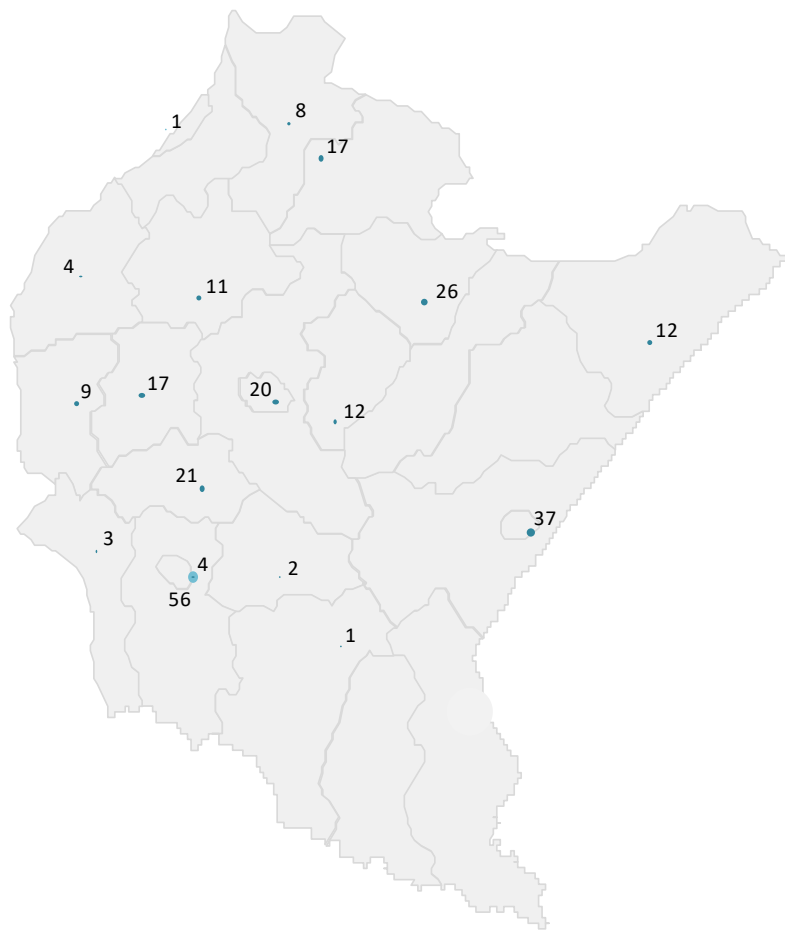
Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,78% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży przemysłu mody, a jednocześnie generują one 0,67% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Kształcenie w branży przemysłu mody można uznać w województwie za marginalne: uczniowie ci stanowią 0,6% wszystkich uczących się, dodatkowo w większości zawodów branży kształcenie nie jest prowadzone w żadnej ze szkół województwa. Sama branża w województwa również nie jest szeroko rozwinięta – funkcjonujące firmy zatrudniają szacunkowo ok. 6,5 tys. pracowników, ich liczba ma tendencję lekko spadkową. Mimo tego – liczba kształcących się (która stanowi aktualnie ok. 5,1% szacunkowej liczby pracowników) wydaje się niewystarczająca do rozwoju lub choćby utrzymania branży (zwłaszcza przy poprzednich niskich rocznikach, które nie mogły wysycić rynku). Kształcenie należałoby więc utrzymać na co najmniej obecnym poziomie, dodatkowo rozważyć zasadność uruchomienia kształcenia w pozostałych zawodach branży, które w tej chwili nie są prowadzone.

⁹⁷ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

23. Branża drzewno-meblarska (DRM)

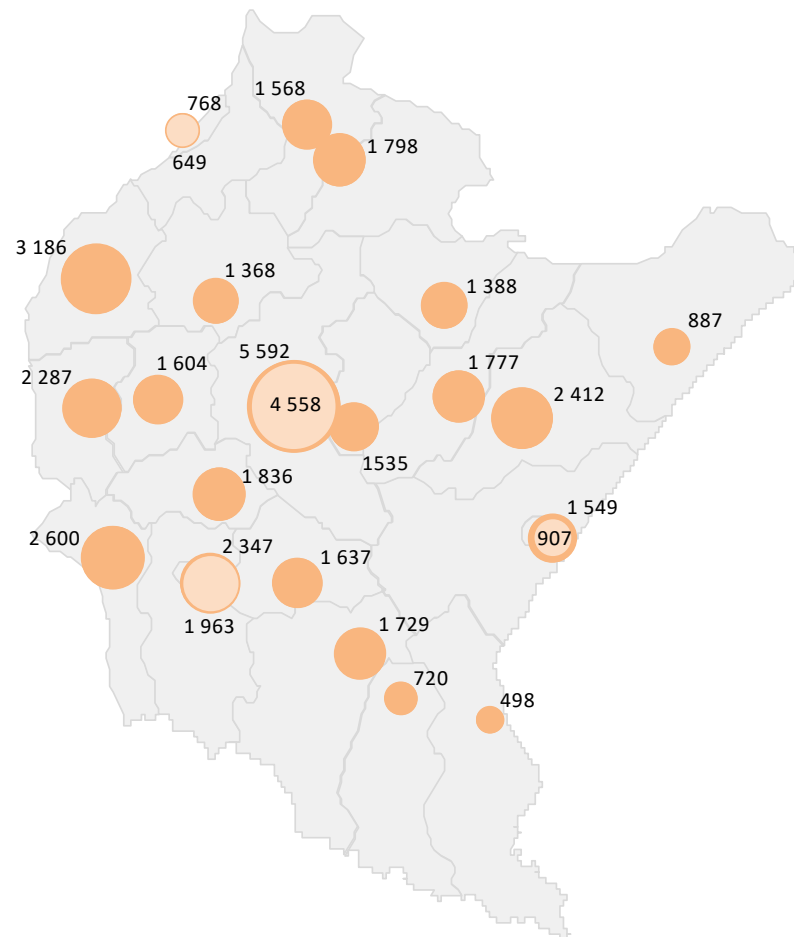
Mapa 45 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży drzewno-meblarskiej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Koszykarz-plecionkarz
- Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej
- Pracownik pomocniczy stolarza
- Tapicer (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2014/2015)
- Technik papiernictwa

Mapa 46 Szacowane zatrudnienie⁹⁸ w firmach branży drzewno-meblarskiej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



**) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.*

⁹⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 68

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży drzewno-meblarskiej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Stolarz	Technik technologii drewna	łącznie
bieszczadzki			
brzozowski	2		2
dębicki	9		9
jarosławski			
jasielski	3		3
kolbuszowski		11	11
krośnieński		56	56
leski			
leżajski	26		26
lubaczowski	12		12
łańcucki	12		12
m. Krosno	4		4
m. Przemyśl	37		37
m. Rzeszów	20		20
m. Tarnobrzeg			
mielecki	4		4
nizański	5	12	17
przemyski			
przeworski			
ropczycko-sędziszowski		17	17
rzeszowski			
sanocki	1		1
stalowowolski	8		8
strzyżowski	21		21
tarnobrzeski	1		1
łącznie	165	96	261

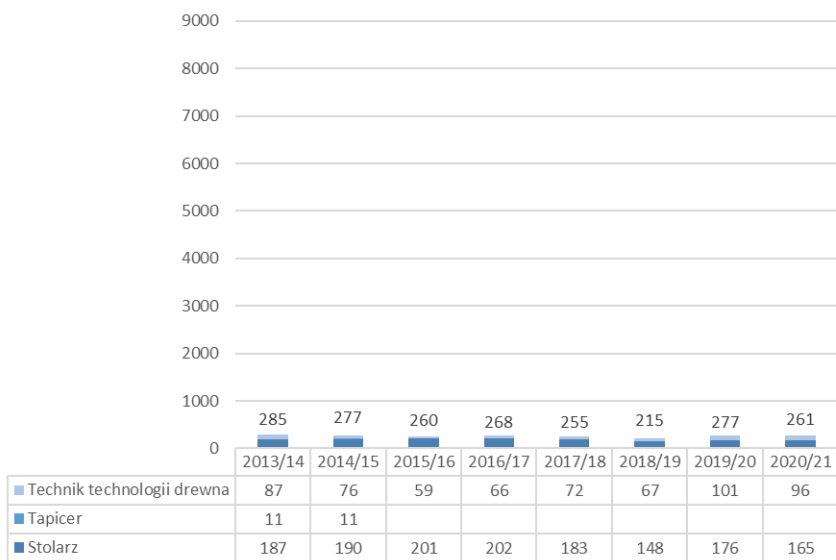
Tabela 69

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży drzewno-meblarskiej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby⁹⁹ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Koszykarz-plecionkarz	Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej	Stolarz Pracownik pomocniczy stolarza	Tapicer	Technik papiernictwa	Technik technologii drewna	OGÓLEM		
					liczba uczniów								
					0	0	165 0	0	0	96	261		
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach	
C	16	16.1		Produkcja wyrobów tartacznych		985					985	3 397	
C	16	16.2		Produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1 887	1 887	1 887			1 887	1 887	8 340	
C	17	17.1		Produkcja masy włóknistej, papieru i tektury					7		7	211	
C	17	17.2		Produkcja wyrobów z papieru i tektury					217		217	1 998	
C	31	31.0		Produkcja mebli		1 953	1 953	1 953		1 953	1 953	8 989	
F	41	41.1		Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków		1 282	1 282			1 282	1 282	3 666	
F	41	41.2		Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych		5 633	5 633			5 633	5 633	19 060	
F	43	43.9	43.91	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych		1 259	1 259			1 259	1 259	2 939	
S	95	95.2	95.24	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego			147	147			147	331	
łącznie					1 887	12 999	12 161	2 100	224	12 014	13 370	48 932	

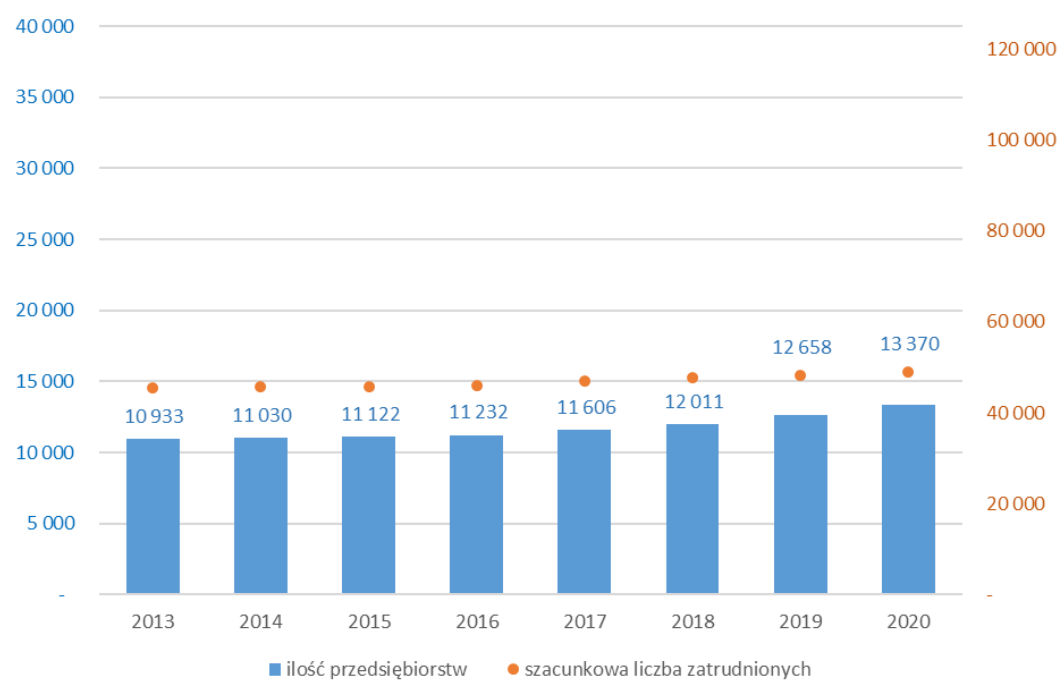
⁹⁹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 45 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży drzewno-meblarskiej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (- 8,4%)

Wykres 46 Liczba przedsiębiorstw branży drzewno-meblarskiej oraz szacunkowa liczba pracowników¹⁰⁰ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 22,3%)

¹⁰⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 70

Zapotrzebowanie na pracowników w branży drzewno-meblarskiej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	6,99%	5,18%	6,62%	5,83%
2020	7,10%	10,96%	6,62%	9,68%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹⁰¹:

2019: Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjalista do spraw sprzedaży, brak wskazania zawodu, Fizjoterapeuta, Technik prac biurowych, Ślusarz, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Operator maszyn i urządzeń..., Inżynier, Sprzedawca, Architekt, Monter, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Specjalista do spraw szkoleń, Frezer, Specjalista administracji publicznej, Opiekun klienta, Sekretarka, Księgowy, Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, Ogrodnik, Elektromechanik, Kosmetyczka, Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych, Pozostali robotnicy budowy dróg, Krojczy, Spawacz, Stolarz, Murarz, Tokarz, Dekarz, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Specjalista kontroli jakości, Magazynier, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Inżynier budownictwa, Kierowca, Tłumacz, Inżynier geodeta, Krawiec, Malarz budowlany, Asystent dyrektora, Piekarz, Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych, Analityk finansowy, Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, Operator urządzeń do obróbki błon i filmów fotograficznych, Pracownik ochrony fizycznej, Stolarz meblowy, Technik architekt, Inżynier gospodarki przestrzennej, Operator zgrzewarek, Robotnik gospodarczy, Zbrojarz, Doradca klienta, Drwal / pilarz drzew, Monter konstrukcji stalowych, Nauczyciele akademicki, Specjalista do spraw rekrutacji pracowników, Administrator nieruchomości, Doradca podatkowy, Programista aplikacji, Przedstawiciel handlowy, Cieśla, Dietetyk, Drukacz, Elektryk, Główny Księgowy, Parkieciarz, Posadzkarz, Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, Tapicer, Technik mechanik, Dyrektor produkcji, Elektromechanik pojazdów samochodowych, Kierownik do spraw kontroli jakości, Piaskarz, Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim

2020: brak wskazania zawodu, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Stolarz, Tartacznik, Operator maszyn i urządzeń, Robotnik gospodarczy, Monter, Murarz, Operator urządzeń do obróbki drewna, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Brukarz, Posadzkarz, Cieśla szalunkowy, Dekarz, Inżynier budownictwa, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Rękodzielnik, Architekt, Elektryk, Kierowca, Krawiec, Lakiernik wyrobów drzewnych, Malarz budowlany, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Monter stolarki budowlanej, Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Pomocniczy robotnik budowlany, Pracownik pomocniczy stolarza, Spawacz, Szpachlarz, Technik automatyk, Technolog robót wykończeniowych w budownictwie, Tynkarz

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 7,10% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży drzewno-meblarskiej, a jednocześnie generują one 9,68% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

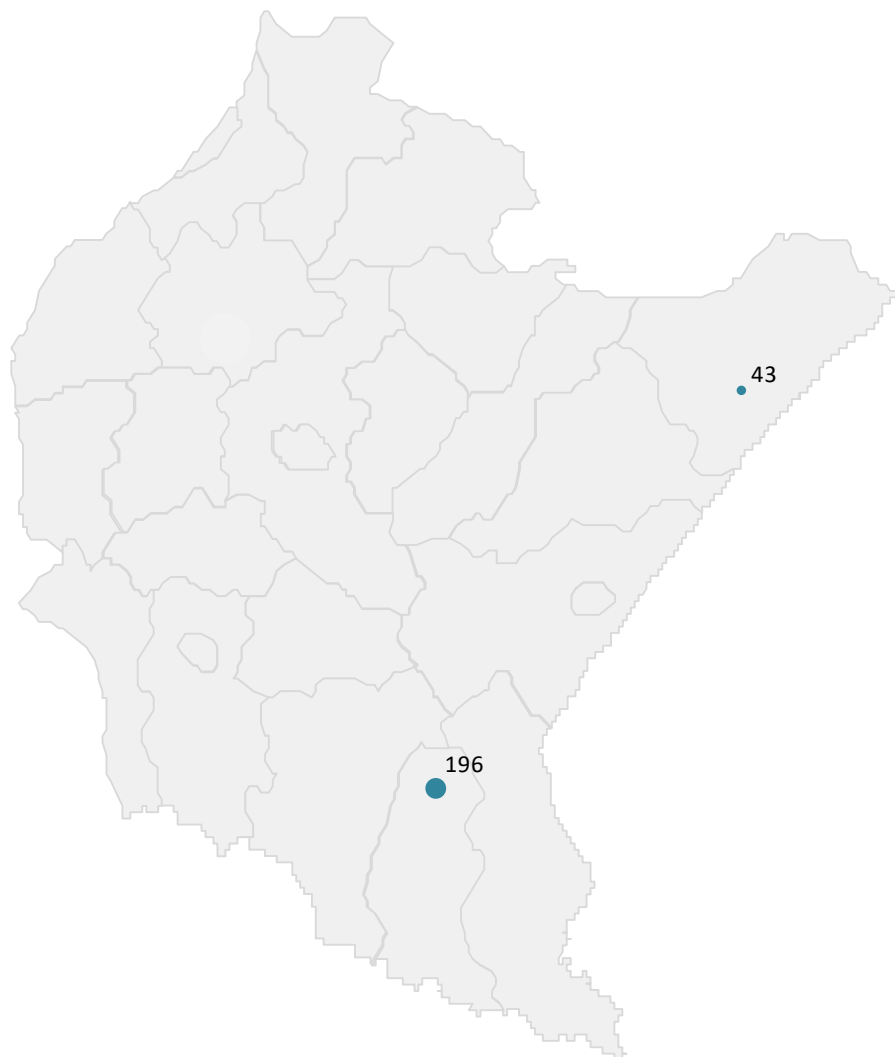
W przypadku branży drzewno-meblarskiej widoczna jest wyraźna dysproporcja pomiędzy kształceniem a potrzebami pracodawców. Branża już jest rozwinięta liczebnie (13,4 tys. przedsiębiorstw, których szacunkowa liczba pracowników sięga 50 tys.), a do tego wyraźnie widoczny jest przyrost liczby przedsiębiorstw. Pracodawcy ci zgłaszają również znaczne potrzeby zatrudnieniowe w badaniach ankietowych (już niemal co 10 poszukiwany pracownik powinien mieć kwalifikacje dedykowane tej branży).

Tymczasem liczba uczniów kształcących się w zawodach dedykowanych tej branży nie tylko jest niewielka (obecnie ich liczba odpowiada 0,5% szacunkowej liczby zatrudnionych), ale dodatkowo nieco spada na przestrzeni lat. Dane pokazują, że kształcenie w zawodach branży drzewno-meblarskiej należy rozwijać (w tym rozważyć uruchomienia kształcenia na kierunkach dotychczas nieobecnych w żadnej ze szkół regionu).

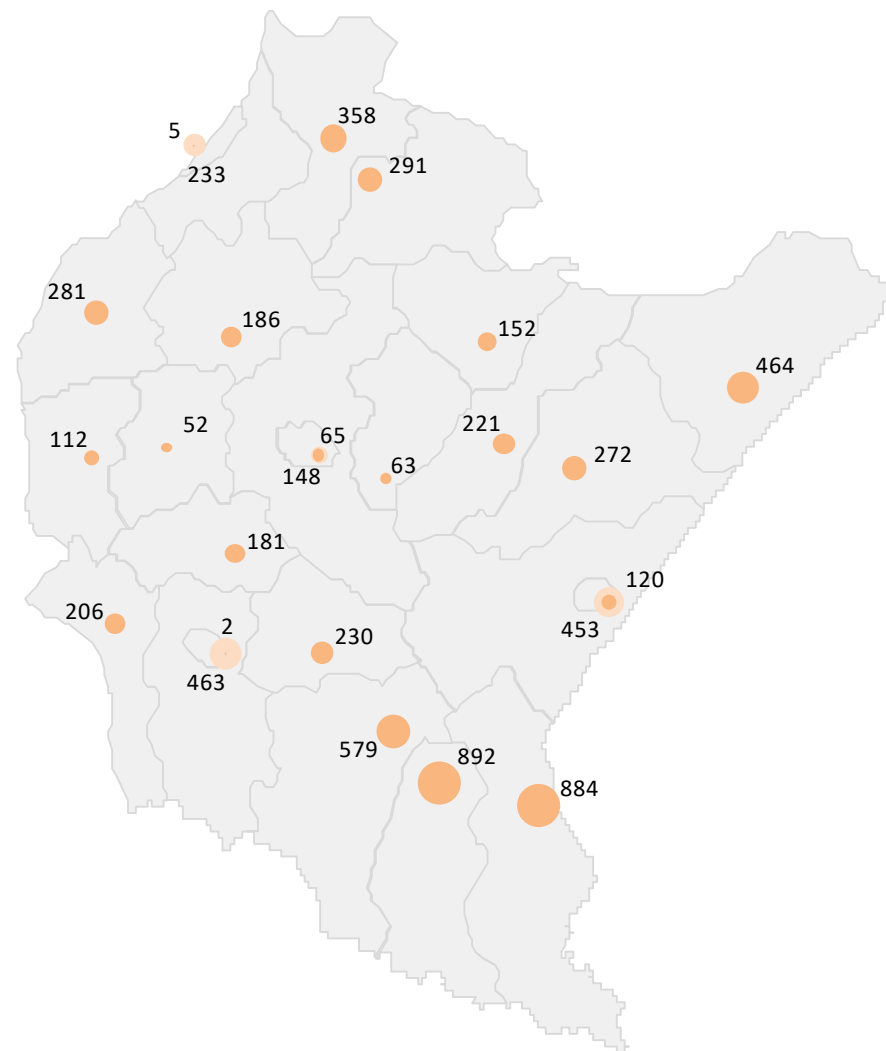
¹⁰¹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

24. Branża leśna (LES)

Mapa 47 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży leśnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 48 Szacowane zatrudnienie¹⁰² w firmach branży leśnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

¹⁰² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 71

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży leśnej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Operator maszyn leśnych	Technik leśnik	łącznie
bieszczadzki			
brzozowski			
dębicki			
jarosławski			
jasielski			
kolbuszowski			
krośnieński			
leski		196	196
leżajski			
lubaczowski	17	26	43
łańcucki			
m. Krosno			
m. Przemyśl			
m. Rzeszów			
m. Tarnobrzeg			
mielecki			
nizański			
przemyski			
przeworski			
ropczycko-sędziszowski			
rzeszowski			
sanocki			
stalowowolski			
strzyżowski			
tarnobrzeski			
łącznie	17	222	239

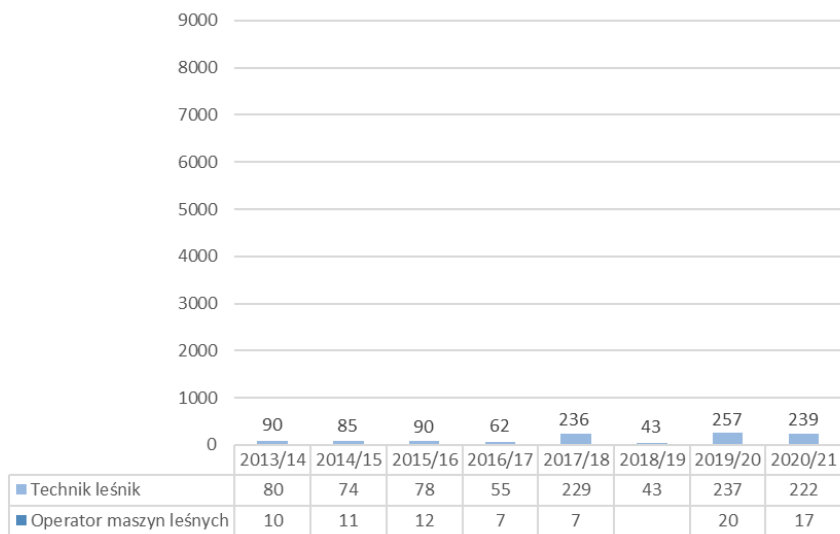
Tabela 72

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży leśnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹⁰³ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Operator maszyn leśnych	Technik leśnik	OGÓŁEM	
					liczba uczniów			
					17	222	239	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
A	2	02.1		Gospodarka leśna i pozostała działalność leśna, z wyłączeniem pozyskiwania produktów leśnych	243	243	243	3 008
A	2	02.2		Pozyskiwanie drewna	390	390	390	1 144
A	2	02.3		Pozyskiwanie dziko rosnących produktów leśnych, z wyłączeniem drewna	7	7	7	16
A	2	02.4		Działalność usługowa związana z leśnictwem	1 225	1 225	1 225	2 916
łącznie					1 865	1 865	1 865	7 084

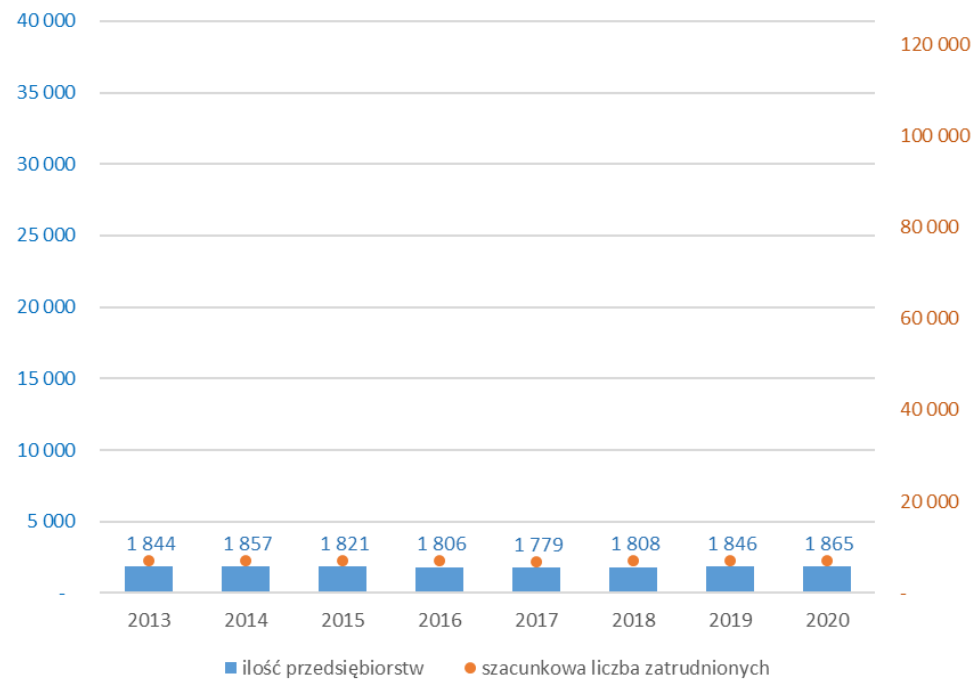
¹⁰³ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 47 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży leśnej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (+ 165,6%)

Wykres 48 Liczba przedsiębiorstw branży leśnej oraz szacunkowa liczba pracowników¹⁰⁴ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 1,1%)

¹⁰⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	1,02%	0,71%	0,97%	0,49%
2020	0,99%	0,76%	0,96%	0,60%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹⁰⁵:

2019: Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Blacharz, Technik mechanik, Spawacz, Programista aplikacji, Robotnik gospodarczy, Ogrodnik, Opiekun klienta, brak wskazania zawodu, Przedstawiciel handlowy, Magazynier, Doradca klienta, Kierowca samochodu ciężarowego, Specjalista do spraw sprzedaży

2020: brak wskazania zawodu, Pilarz, Drwal / pilarz drzew, Operator maszyn i urządzeń, Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni

Wnioski

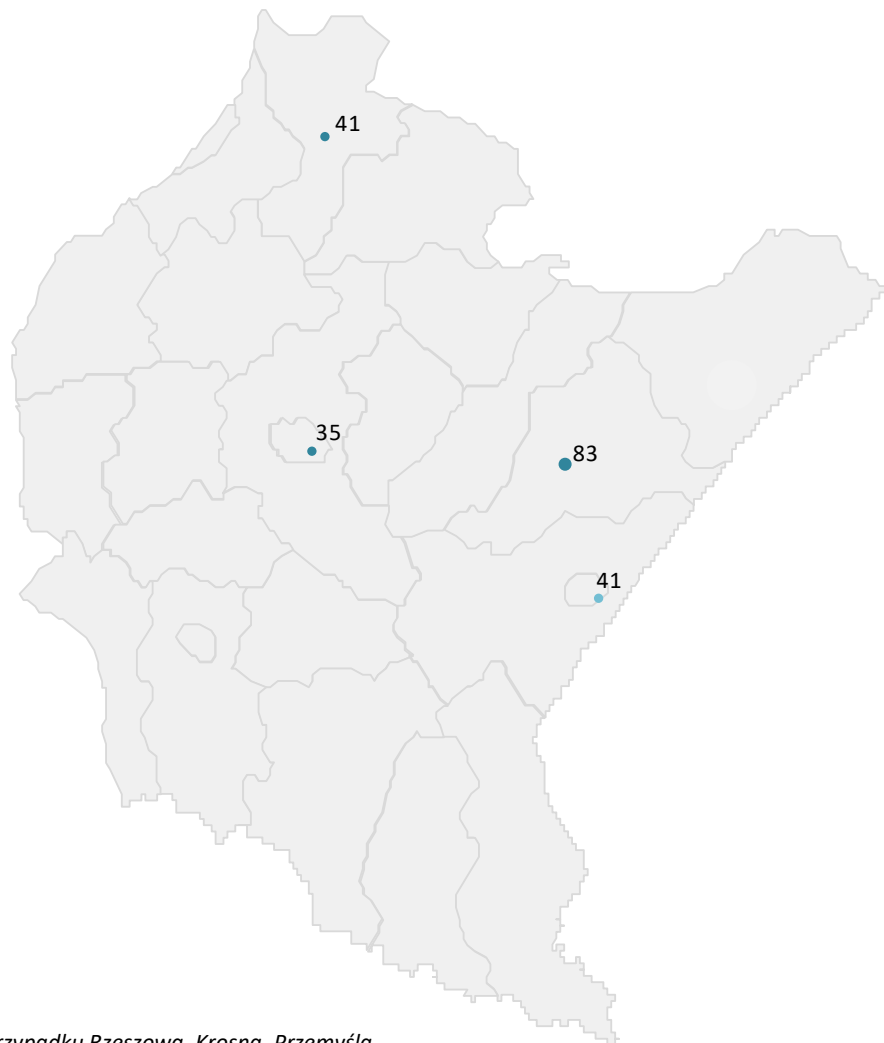
Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,99% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży leśnej, a jednocześnie generują one 0,60% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branża leśna jest bardzo specyficzna przede wszystkim ze względu na to, że większość zatrudnienia (szacowanego na 3,0 tys. pracowników) generuje w nim agencja rządowa – Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe. Ze względu na to kształcenie dla branży również jest regulowane decyzjami organu prowadzącego szkół leśnych – Ministerstwa Klimatu i Środowiska. Analiza danych pokazuje, że liczba podmiotów w tej branży pozostaje na stałym poziomie, podobnie jak kształcenie w zawodzie technik leśnik (liczba uczniów w zawodzie operatora maszyn leśnych w ciągu analizowanych lat nie przekroczyła 20, więc nie wpływa znacząco na branżę).

¹⁰⁵ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

25. Branża transportu drogowego (TDR)

Mapa 49 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży transportu drogowego – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego

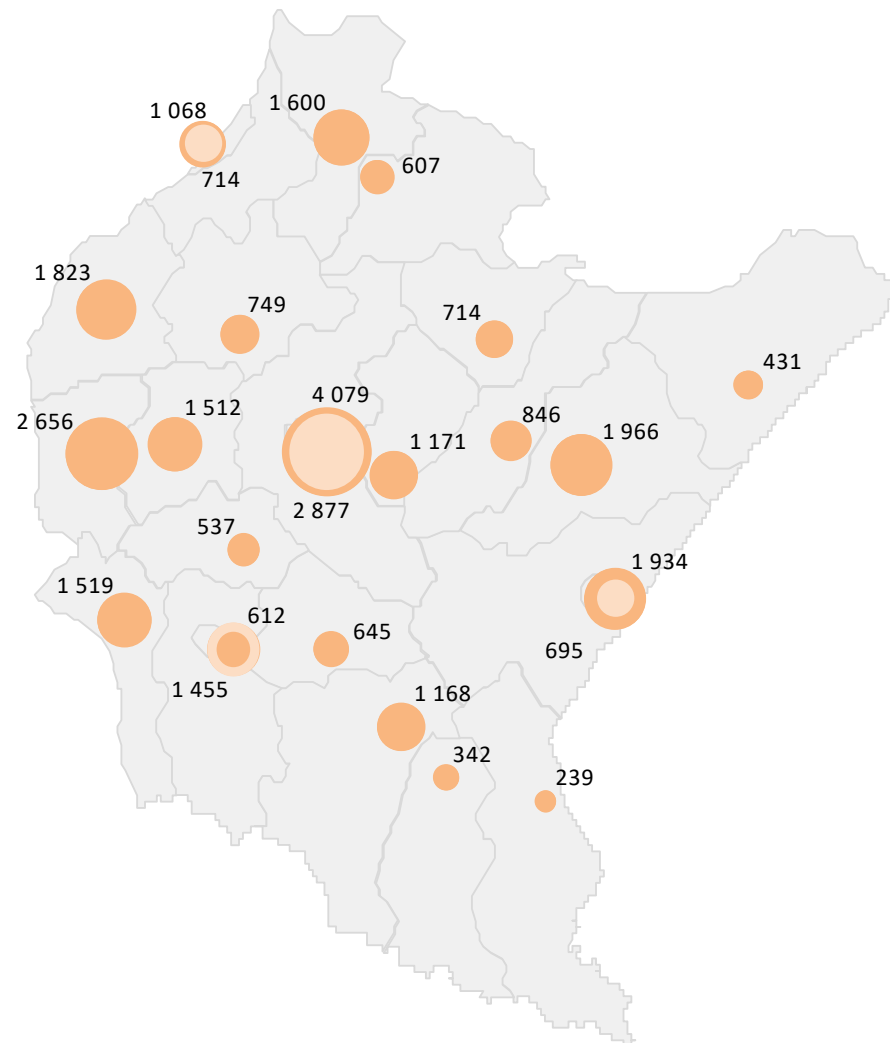


*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Technik transportu drogowego

Mapa 50 Szacowane zatrudnienie¹⁰⁶ w firmach branży transportu drogowego w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



¹⁰⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 74

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży transportu drogowego w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Kierowca mechanik	łącznie
bieszczadzki		
brzozowski		
dębicki		
jarosławski	83	83
jasielski		
kolbuszowski		
krośnieński		
leski		
leżajski		
lubaczowski		
łańcucki		
m. Krosno		
m. Przemyśl		
m. Rzeszów	35	35
m. Tarnobrzeg		
mielecki		
nizański		
przemyski	41	41
przeworski		
ropczycko-sędziszowski		
rzeszowski		
sanocki		
stalowowolski	41	41
strzyżowski		
tarnobrzeski		
łącznie	200	200

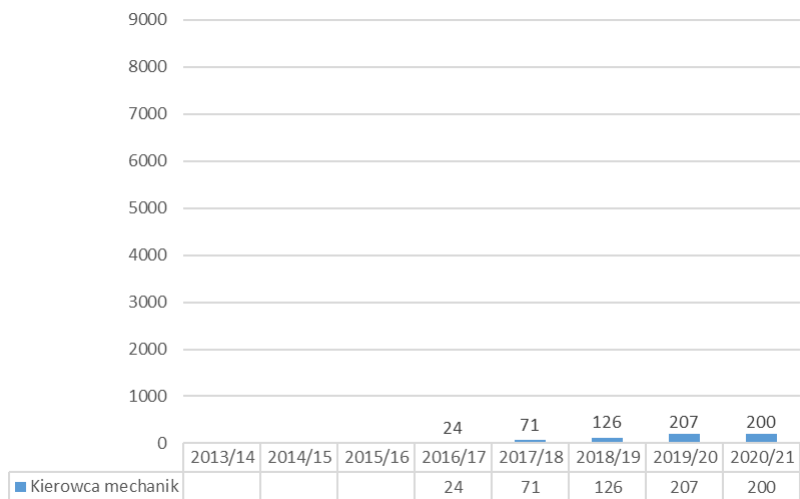
Tabela 75

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży transportu drogowego (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹⁰⁷ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Kierowca mechanik	Technik transportu drogowego	OGÓŁEM	
					liczba uczniów			
					200	0	200	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
H	49	49.3		Pozostały transport lądowy pasażerski	2 294	2 294	2 294	8 919
H	49	49.4		Transport drogowy towarów oraz działalność usługowa związana z przeprowadzkami	9 199	9 199	9 199	23 637
H	53	53.2		Pozostała działalność pocztowa i kurierska	322		322	760
łącznie					11 815	11 493	11 493	33 316

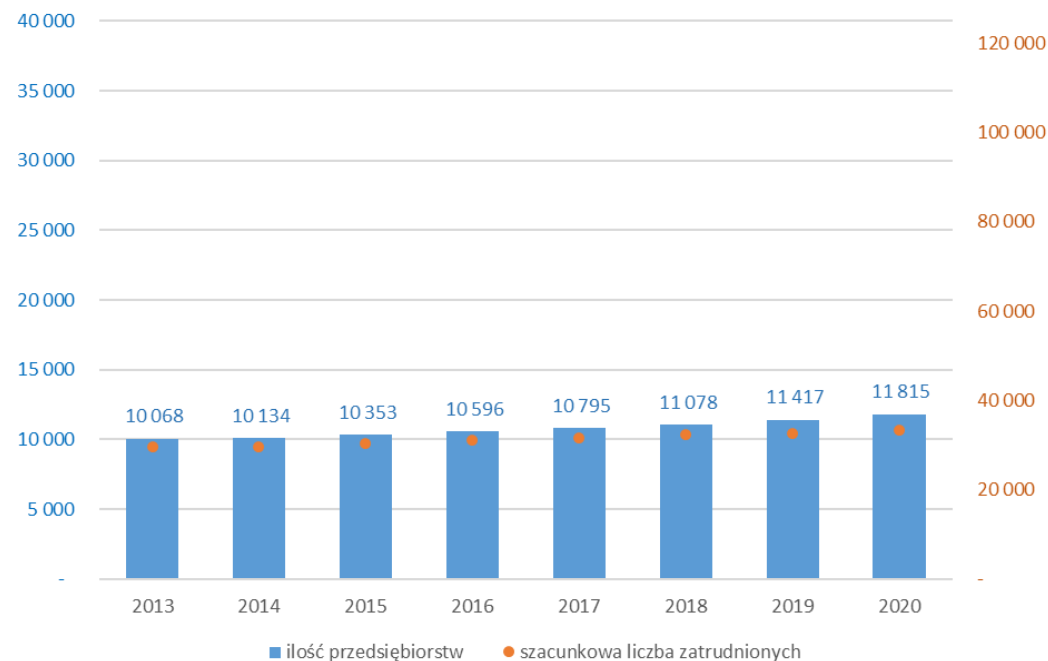
¹⁰⁷ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 49 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży transportu drogowego w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2016/17 a 2020/21 (+ 733,3%)

Wykres 50 Liczba przedsiębiorstw branży transportu drogowego oraz szacunkowa liczba pracowników¹⁰⁸ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 17,4%)

¹⁰⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	6,30%	3,56%	4,49%	3,85%
2020	6,27%	4,63%	4,50%	3,91%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹⁰⁹:

2019: Kierowca, brak wskazania zawodu, Kierowca autobusu, Opiekun klienta, Sprzedawca, Kierowca samochodu ciężarowego, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Specjalista administracji publicznej, Pracownik ochrony fizycznej, Architekt, Pilot samolotowy zawodowy / liniowy, Technik prac biurowych, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Technik automatyk, Specjalista do spraw kadr, Technik logistyki, Technik mechanik, Maszynista, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Naczelnik / kierownik wydziału, Pozostali pracownicy służb technicznych żeglugi, Spedytor, Inspektor dozoru technicznego, Mechanik pojazdów samochodowych, Elektromechanik pojazdów samochodowych, Monter, Robotnik gospodarczy, Analityk finansowy, Konstruktor odzieży, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Przedstawiciel handlowy, Asystent dyrektora, Magazynier, Operator urządzeń do obróbki drewna, Sprzątaczką biurowa, Stolarz, Tartacznik

2020: Kierowca, brak wskazania zawodu, Kierowca samochodu ciężarowego, Operator koparki, Specjalista do spraw sprzedaży, Technik mechanik, Kierowca autobusu, Kierowca mechanik, Kosmetyczka, Kucharz, Operator maszyn i urządzeń, Operator wyciągarki/dźwigni/maszyn wyciągowych

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 6,27% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży transportu drogowego, a jednocześnie generują one 3,91% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

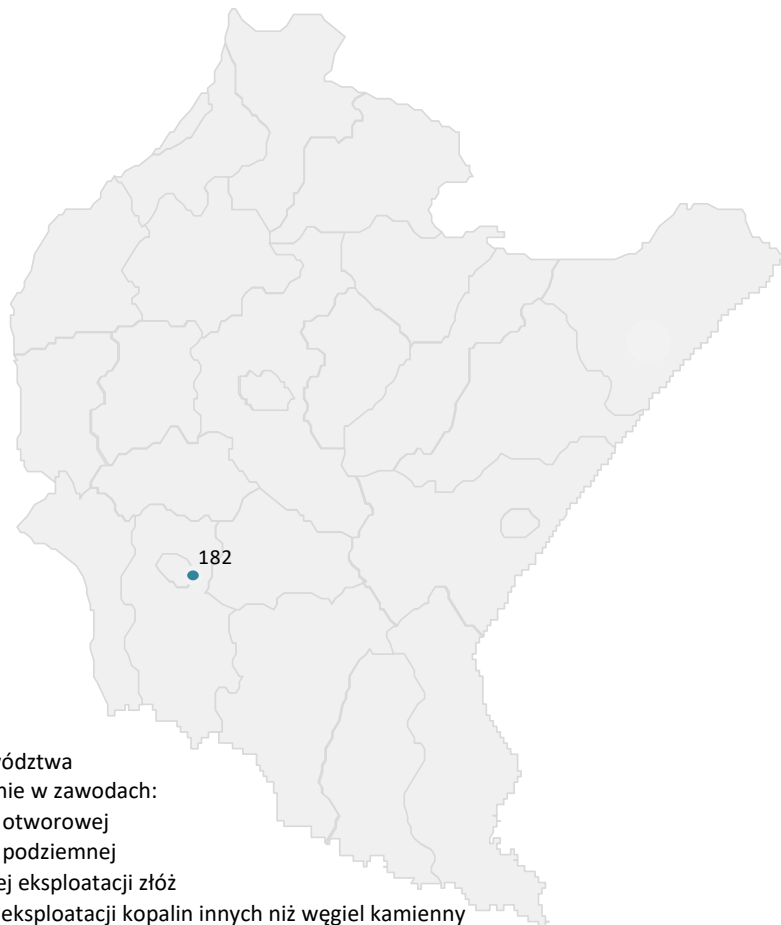
Branża transportu drogowego jest rozwinięta liczebnie (11,8 tys. firm) i nadal się rozwija, choć w badaniach ankietowych pracodawcy tej branży nie zgłaszają znaczących planów zatrudnieniowych.

W systemie szkolnictwa branżowego funkcjonują 2 zawody dedykowane tej branży, z których jeden – technik transportu drogowego nie jest prowadzony w żadnej ze szkół w regionie. Przygotowanie do zawodu daje zawód *kierowca mechanik*, którego kwalifikacje mogą być w późniejszej pracy przydatne. W zawodzie tym kształcą się w województwie 0,2 tys. osób (zawód został wprowadzony do klasyfikacji od roku szkolnego 2016/17). Biorąc pod uwagę możliwość zdobycia zawodu kierowcy w formie kursowej (prawo jazdy kat. C i/lub D), dodatkowo pod kilkoma warunkami – w tym z zachowaniem cenzusu wieku (odpowiednio 21 / 20 lat) – system szkolnictwa branżowego nigdy nie będzie mógł w pełni odpowiedzieć na potrzeby branży (konieczne jest tu kształcenie ustawiczne), w związku z czym jego rozwój liczebny nie jest uzasadniony.

¹⁰⁹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

26. Branża górniczo-wiertnicza (GIW)

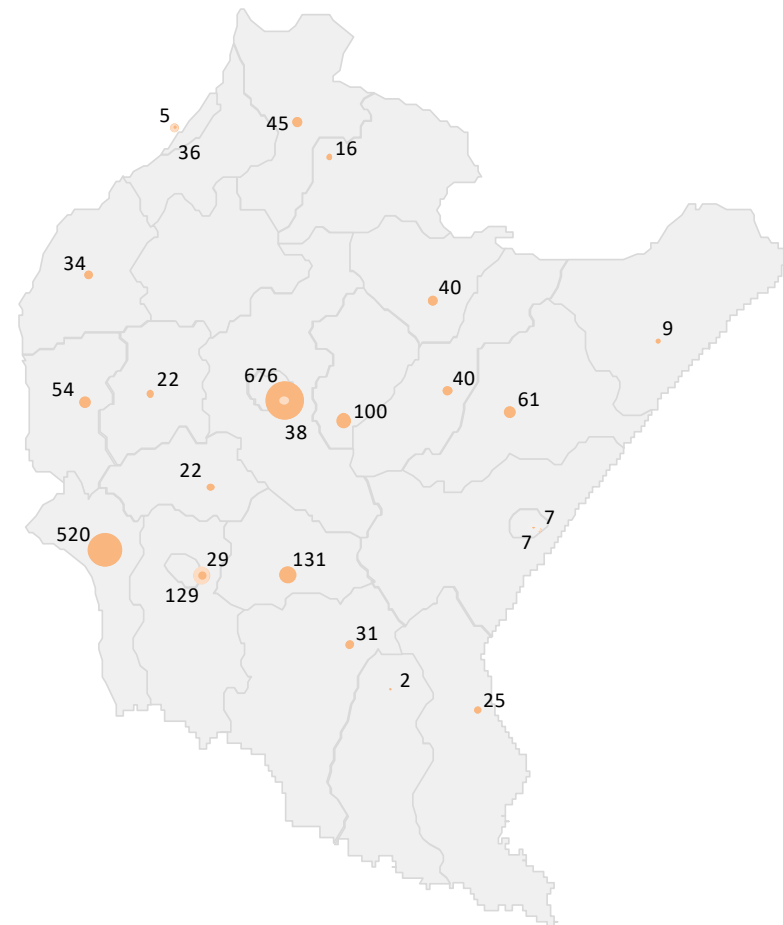
Mapa 51 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży górniczo-wiertniczej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Górnik eksploatacji otworowej
- Górnik eksploatacji podziemnej
- Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż
- Górnik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny
- Operator maszyn i urządzeń przeróbczych
- Technik górnictwa odkrywkowego
- Technik górnictwa podziemnego
- Technik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny
- Technik przeróbki kopalin stałych
- Wiertacz

Mapa 52 Szacowane zatrudnienie¹¹⁰ w firmach branży górniczo-wiertniczej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



*) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.

¹¹⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 77

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży górniczo-wiertniczej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Technik geolog	Technik górnictwa otworowego	Technik wiertnik	łącznie
bieszczadzki				
brzozowski				
dębicki				
jarosławski				
jasielski				
kolbuszowski				
krośnieński				
leski				
leżajski				
lubaczowski				
łańcucki				
m. Krosno	73	9	100	182
m. Przemyśl				
m. Rzeszów				
m. Tarnobrzeg				
mielecki				
nizański				
przemyski				
przeworski				
ropczycko-sędziszowski				
rzeszowski				
sanocki				
stalowowolski				
strzyżowski				
tarnobrzegi				
łącznie	73	9	100	182

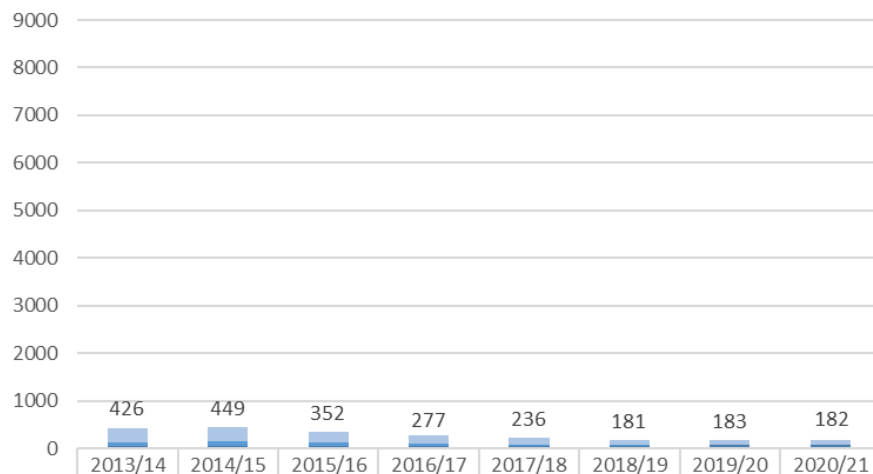
Tabela 78

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży górniczo-wiertniczej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹¹¹ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy				Górnik eksploatacji otworowej Górnik eksploatacji podziemnej Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	Górnik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny	Operator maszyn i urządzeń przerobczych	Technik geolog	Technik górnictwa otworowego Technik górnictwa podziemnego Technik górnictwa odkrywkowego	Technik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny	Technik przeróbki kopalin stałych	Wiertacz Technik wiertnik	OGÓŁEM		
				liczba uczniów										
				0	0	0	73	9	0	0	0	182		
				0				0			100			
				0				0						
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
B	5	05.1		Wydobywanie węgla kamiennego										
B	5	05.2		Wydobywanie węgla brunatnego (lignitu)										
B	6	06.1		Górnictwo ropy naftowej										
B	6	06.2		Górnictwo gazu ziemnego										
B	7	07.1		Górnictwo rud żelaza										
B	7	07.2		Górnictwo rud metali nieżelaznych										
B	8	08.1		Wydobywanie kamienia, piasku i gliny	177	177	177	177	177	177	177	177	177	1 286
B	8	08.9		Górnictwo i wydobywanie, gdzie indziej niesklasyfikowane	6	6	6	6	6	6	6	6	6	31
B	9	09.1		Działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy naftowej i gazu ziemnego	37	37	37	37	37	37	37	37	37	137
B	9	09.9		Działalność usługowa wspomagająca pozostałe górnictwo i wydobywanie	6	6	6	6	6	6	6	6	6	129
C	19	19.1		Wytwarzanie i przetwarzanie koksu										
C	19	19.2		Wytwarzanie i przetwarzanie produktów rafinacji ropy naftowej			8				8		8	507
łącznie					226	226	234	226	226	226	234	226	234	2 090

¹¹¹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

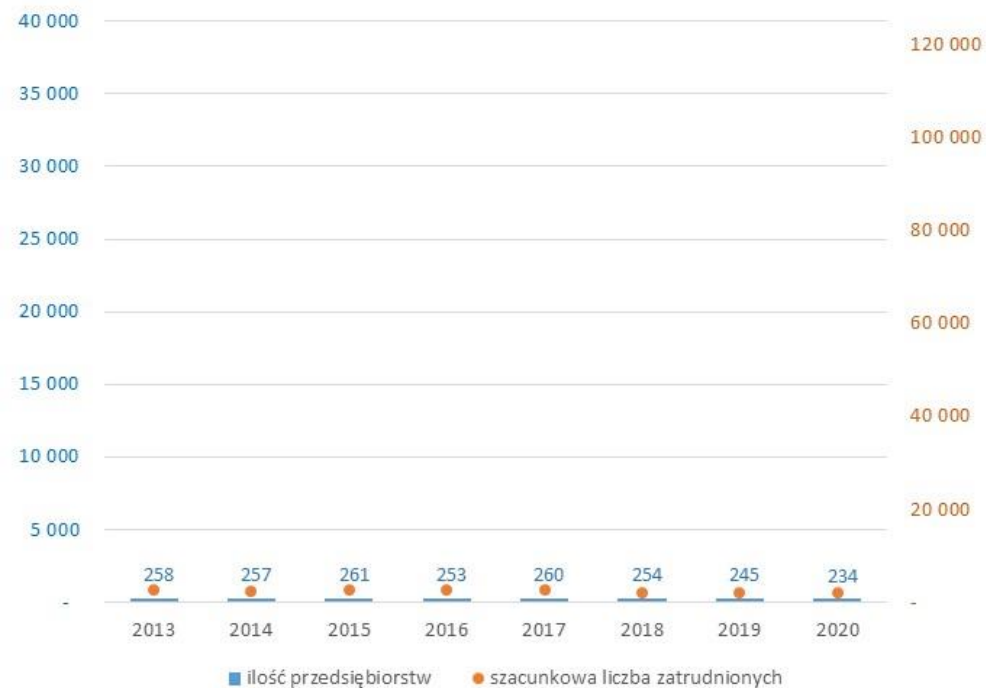
Wykres 51 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży górniczo-wiertniczej w latach 2013/14 – 2020/21



Technik wiertnik	286	289	215	168	144	106	104	100
Technik górnictwa otworowego	81	97	79	52	38	23	10	9
Technik geolog	59	63	58	57	54	52	69	73

Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 (- 57,3%)

Wykres 52 Liczba przedsiębiorstw branży górniczo-wiertniczej oraz szacunkowa liczba pracowników¹¹² w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (- 9,3%)

¹¹² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,14%	1,66%	0,29%	1,33%
2020	0,12%	1,01%	0,28%	1,02%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹¹³:

2019: Doradca klienta, Robotnik gospodarczy, Przedstawiciel handlowy, Technik prac biurowych, Inżynier budownictwa, Opiekun klienta, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Sprzedawca, Elektromonter instalacji elektrycznych, Architekt, Główny Księgowy, Programista aplikacji, Operator maszyn i urządzeń, Doradca rolniczy, Geolog, Pomoc kuchenna, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Przewodnik turystyczny, Mechanik pojazdów samochodowych, Pośrednik w obrocie nieruchomości, Inżynier technologii żywności, Sprzątaczką biurowa, Szwaczka maszynowa, brak wskazania zawodu, Inżynier geodeta, Magazynier, Ratownik medyczny

2020: Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, brak wskazania zawodu, Inżynier górnik, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Operator żurawia wieżowego, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Spawacz, Ślusarz, Technik elektryk, Technik mechanik

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,12% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży górniczo-wiertniczej, a jednocześnie generują one 1,02% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

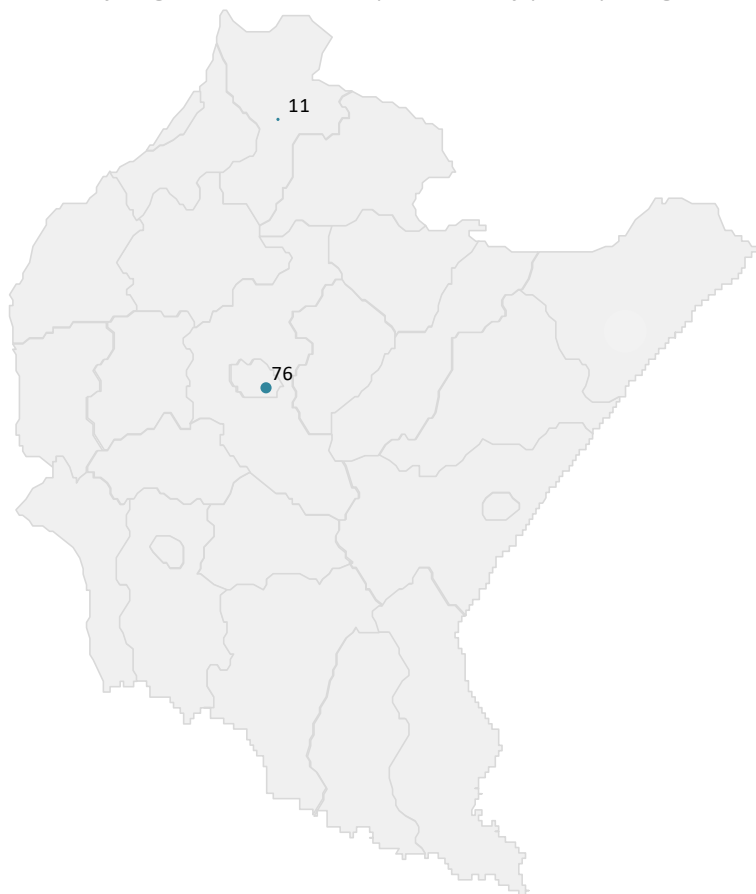
Kształcenie dla branży górniczo-wiertniczej jest na Podkarpaciu niszowe i prowadzone w 1 wyspecjalizowanym w tym zakresie ośrodku (Zespół Szkół Naftowo – Gazowniczych im. Ignacego Łukasiewicza – tzw. Naftówka w Krośnie). Liczba przedsiębiorstw z tej branży również jest niewielka i spada (choć należy zaznaczyć, że na terenie województwa mogą działać firmy górniczo-wydobywcze zarejestrowane w innych regionach lub wręcz krajach).

Biorąc powyższe pod uwagę – poziom kształcenia wydaje się adekwatny do rozwoju branży, a dodatkowo regulowany jest działaniami samych przedsiębiorców, którzy angażują się w działalność szkoły (zakładami wspierającymi szkołę są największe spółki gazowe i wydobywcze), przez co mają wpływ na kształcenie.

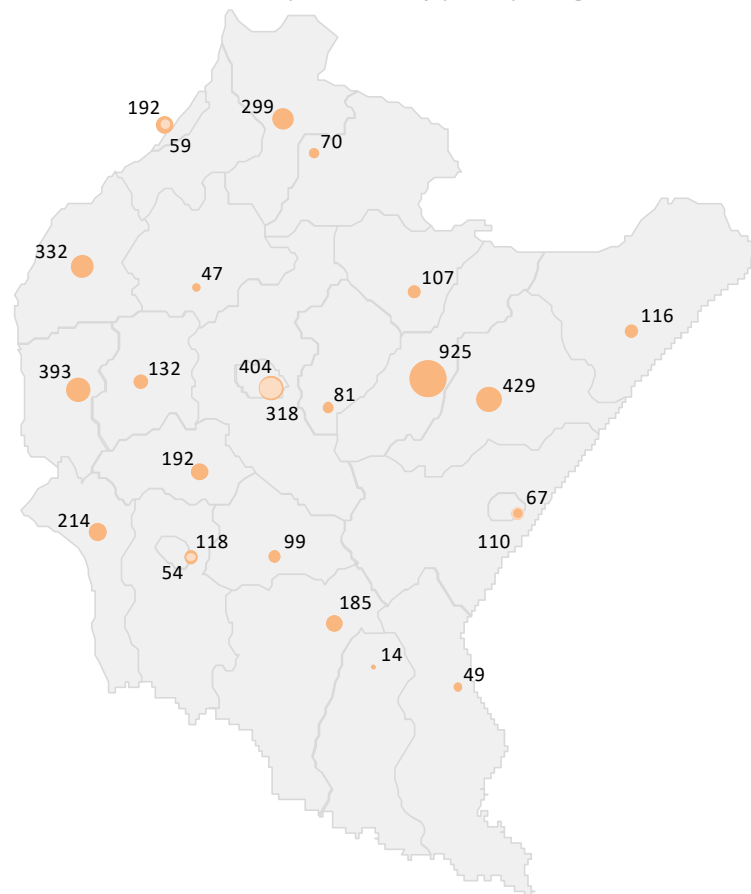
¹¹³ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

27. Branża transportu kolejowego (TKO)

Mapa 53 Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży transportu kolejowego – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Mapa 54 Szacowane zatrudnienie¹¹⁴ w firmach branży transportu kolejowego w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Mechanik pojazdów kolejowych
- Monter nawierzchni kolejowej
- Technik budownictwa kolejowego
- Technik elektroenergetyk transportu szynowego
- Technik pojazdów kolejowych

**) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemyśla i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.*

¹¹⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 80

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży transportu kolejowego w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym	Technik transportu kolejowego	łącznie
bieszczadzki			
brzozowski			
dębicki			
jarosławski			
jasielski			
kolbuszowski			
krośnieński			
leski			
leżajski			
lubaczowski			
łańcucki			
m. Krosno			
m. Przemysł			
m. Rzeszów	20	56	76
m. Tarnobrzeg			
mielecki			
niżański			
przemyski			
przeworski			
ropczycko-sędziszowski			
rzeszowski			
sanocki			
stalowowolski	11		11
strzyżowski			
tarnobrzegi			
łącznie	31	56	87

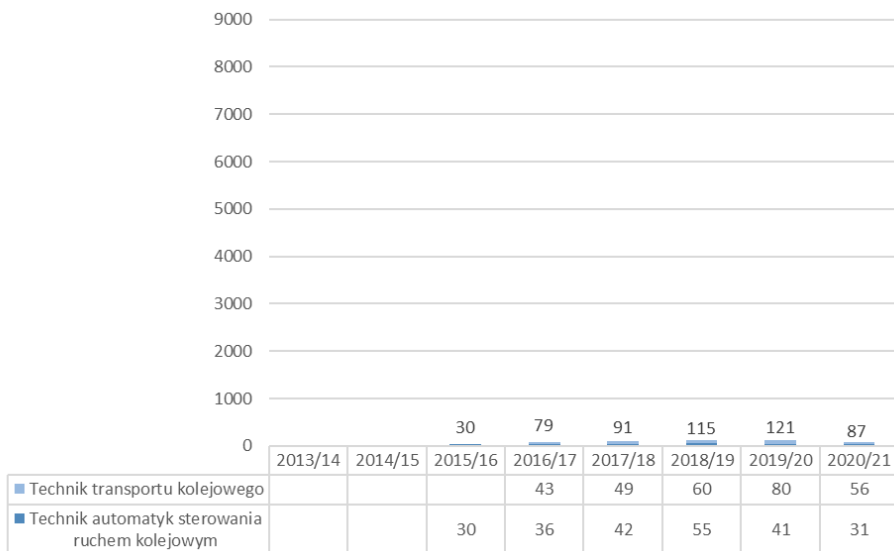
Tabela 81

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży transportu kolejowego (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹¹⁵ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Mechanik pojazdów kolejowych	Monter nawierzchni kolejowej	Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym	Technik budownictwa kolejowego	Technik elektroenergetyk transportu szynowego	Technik transportu kolejowego	OGÓŁEM	
					Technik pojazdów kolejowych		Technik	Technik	Technik	Technik	liczba uczniów	
					0	0	31	0	0	56	87	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	30	30.2		Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru szynowego	8						8	889
F	42	42.1		Roboty związane z budową dróg kołowych i szynowych		892		892			892	3 979
H	49	49.1		Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	3		3		3	3	3	7
H	49	49.2		Transport kolejowy towarów	7		7		7	7	7	247
łącznie					18	892	10	892	10	10	910	5 121

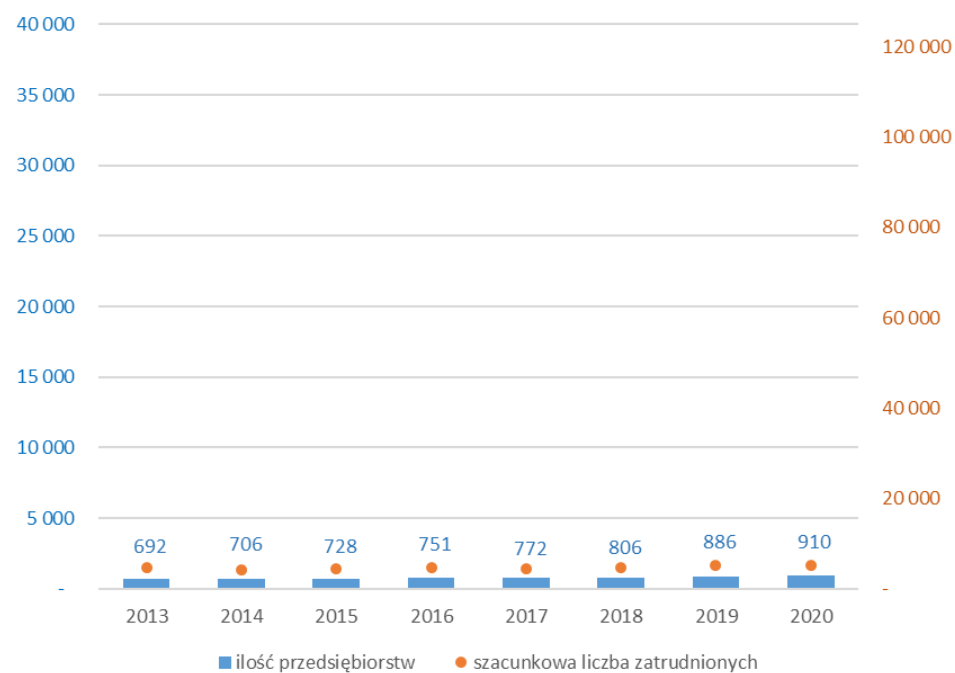
¹¹⁵ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 53 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży transportu kolejowego w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2015/16 a 2020/21 (+ 190,0%)

Wykres 54 Liczba przedsiębiorstw branży transportu kolejowego oraz szacunkowa liczba pracowników¹¹⁶ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 31,5%)

¹¹⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 82

Zapotrzebowanie na pracowników w branży transportu kolejowego w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,49%	0,28%	0,70%	0,18%
2020	0,48%	1,52%	0,69%	2,17%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹¹⁷:

2019: Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Technik elektryk, Architekt, Spedytor, Brukarz, Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych, Operator maszyn i urządzeń..., Inżynier

2020: Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Operator maszyn i urządzeń, brak wskazania zawodu, Malarz budowlany, Brukarz, Kierowca, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Kierownik budowy, Magazynier, Pomocniczy robotnik mostowy

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,48% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży transportu kolejowego, a jednocześnie generują one 2,17% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Zawody z obszaru transportu kolejowego do niedawna nie istniały w klasyfikacji szkolnictwa zawodowego/branżowego i zostały do niej wprowadzone po ogólnopolskiej dyskusji na temat potrzeb tej branży i luki pokoleniowej w polskim kolejnictwie. Spośród 7 zawodów tej branży w regionie prowadzone są 2. Niewielki odsetek firm oraz ich wzrost liczebny jest trudny do interpretacji ze względu na ogólnopolski charakter spółek kolejowych – większość z nich nie jest zarejestrowana w województwie.

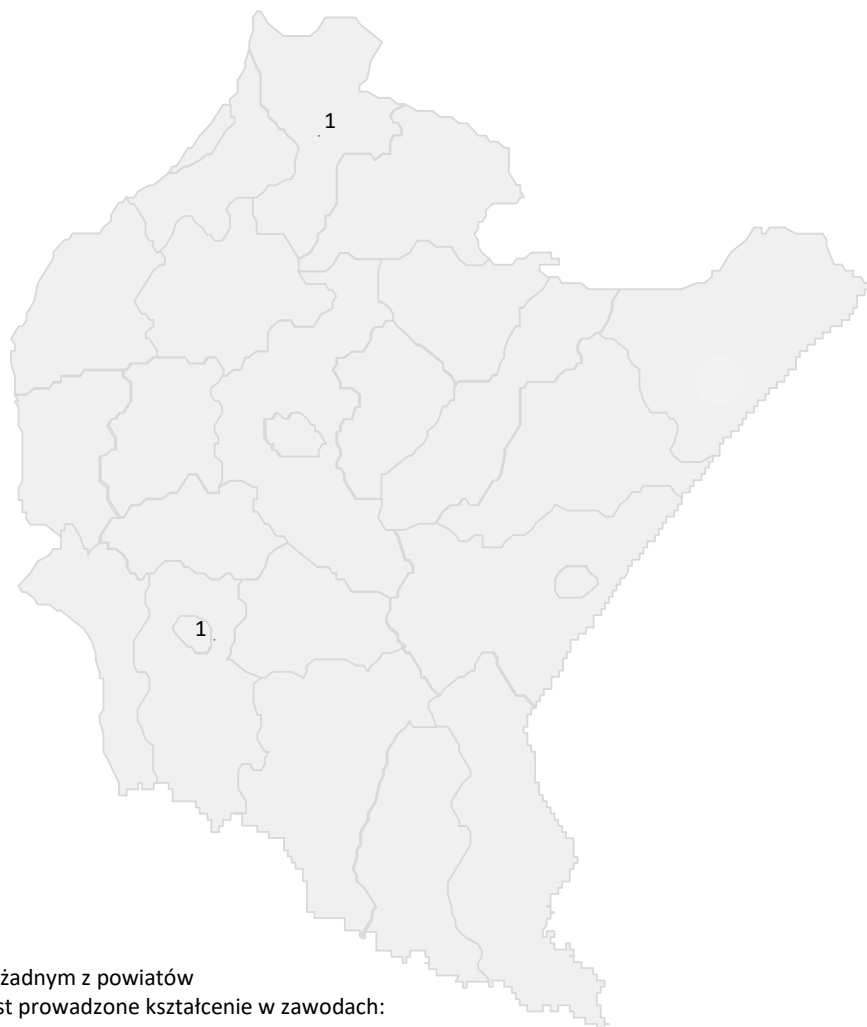
Biorąc pod uwagę niewielką liczebność uczniów kształcących się na tych kierunkach, brak poprzednich roczników, które funkcjonowałyby na rynku pracy oraz intencję uruchomienia kształcenia dla branży w systemie – wydaje się, że zasadne byłoby dalsze rozwijanie kształcenia, zwłaszcza o kolejne zawody wprowadzone do klasyfikacji.

¹¹⁷ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

28. Branża mechaniki precyzyjnej (MEP)

Mapa 55

Uczniowie kształący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży mechaniki precyzyjnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego

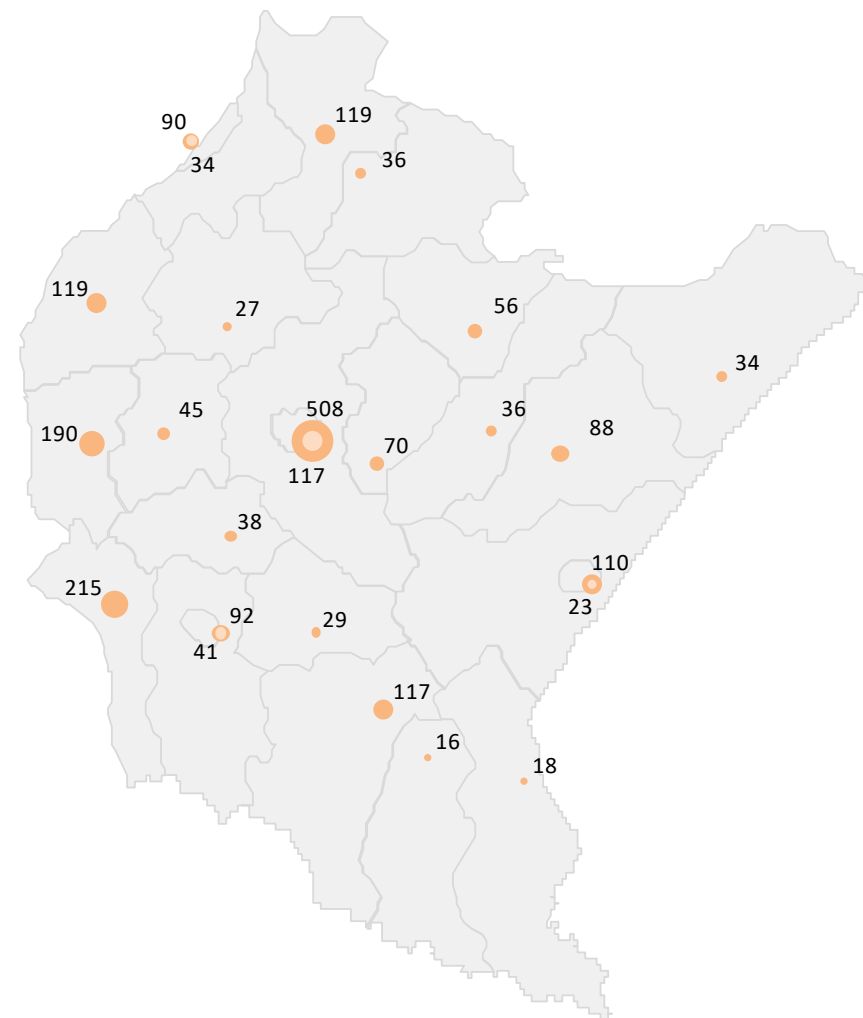


W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w zawodach:

- Mechanik precyzyjny
- Optyk-mechanik (prowadzono kształcenie do roku szkolnego 2019/2020)
- Technik optyk
- Zegarmistrz

Mapa 56

Szacowane zatrudnienie¹¹⁸ w firmach branży mechaniki precyzyjnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



**) W przypadku Rzeszowa, Krosna, Przemysła i Tarnobrzega jaśniejszym kolorem oznaczono dane dla powiatu ziemskiego.*

¹¹⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 83

Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży mechaniki precyzyjnej w roku szkolnym 2020/2021

Powiat	Złotnik-jubiler	łącznie
bieszczadzki		
brzozowski		
dębicki		
jarosławski		
jasielski		
kolbuszowski		
krośnieński		
leski		
leżajski		
lubaczowski		
łańcucki		
m. Krosno	1	1
m. Przemyśl		
m. Rzeszów		
m. Tarnobrzeg		
mielecki		
nizański		
przemyski		
przeworski		
ropczycko-sędziszowski		
rzeszowski		
sanocki		
stalowowolski	1	1
strzyżowski		
tarnobrzeski		
łącznie	2	2

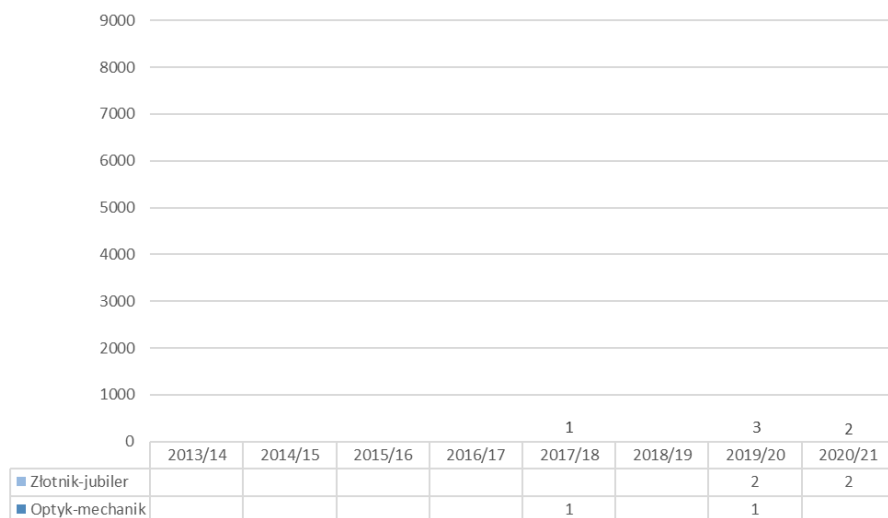
Tabela 84

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży mechaniki precyzyjnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹¹⁹ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Mechanik precyzyjny	Optyk-mechanik	Technik optyk	Zegarmistrz	Złotnik-jubiler	OGÓŁEM	
					liczba uczniów						
					0	0	0	0	2	2	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	26	26.5		Produkcja instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych i nawigacyjnych; produkcja zegarków i zegarów	28					28	81
C	26	26.5	26.52	Produkcja zegarów i zegarków							
C	32	32.1		Produkcja wyrobów jubilerskich, biżuterii i podobnych wyrobów					114	114	372
C	32	32.5		Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne		475	475			475	1 255
G	47	47.7	47.77	Sprzedaż detaliczna zegarków, zegarów i biżuterii prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach				165	165	165	425
S	95	95.2	95.25	Naprawa zegarów, zegarków oraz biżuterii				65	65	65	146
łącznie					28	475	475	230	344	847	2 279

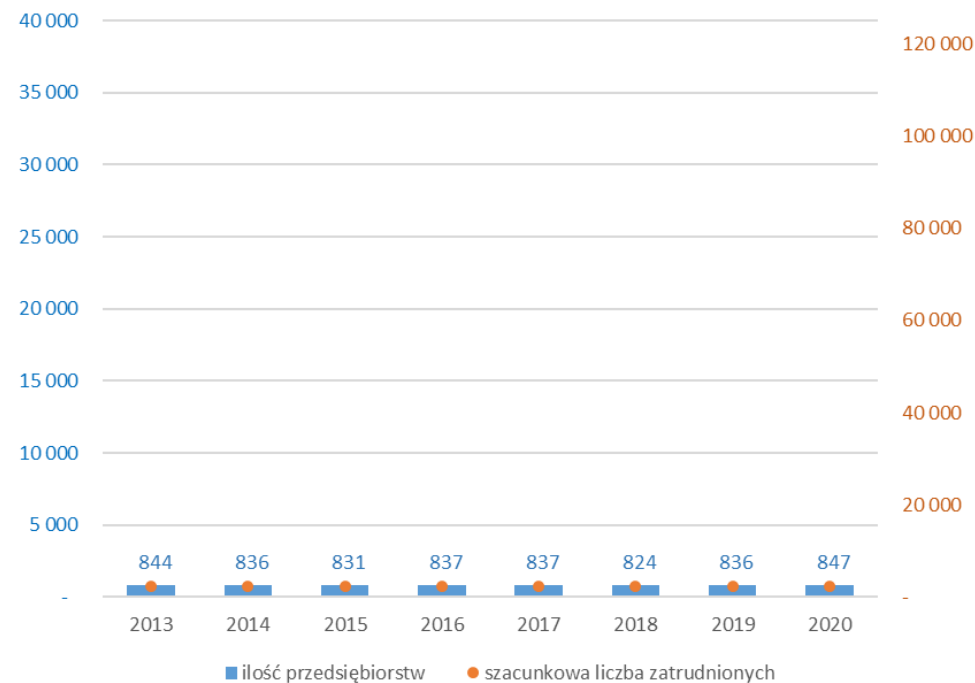
¹¹⁹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 55 Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży mechaniki precyzyjnej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21: *nie do oceny*

Wykres 56 Liczba przedsiębiorstw branży mechaniki precyzyjnej oraz szacunkowa liczba pracowników¹²⁰ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r.: **(+ 0,4%)**

¹²⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,46%	0,44%	0,31%	0,43%
2020	0,45%	0,34%	0,31%	0,24%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹²¹:

2019: Opiekun klienta, Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Technik prac biurowych, Bibliotekarz, Inspektor nadzoru budowlanego, Operator maszyn i urządzeń..., Inżynier mechanik, Monter, Inżynier elektronik, Specjalista do spraw sprzedaży, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie

2020: Sprzedawca, Technik dentystyczny, brak wskazania zawodu

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,45% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży mechaniki precyzyjnej, a jednocześnie generują one 0,24% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branża mechaniki precyzyjnej w regionie podkarpackim niemal nie istnieje – na co wskazuje liczba firm w tym obszarze (do tego największą liczebnie grupę stanowią firmy zajmujące się produkcją urządzeń, instrumentów i wyrobów medycznych – uwzględnione ze względu na potencjalne zatrudnienie optyków-mechaników i techników optyków – choć potrzeby tych firm na te 2 konkretne zawody nie muszą być wcale wysokie). W badaniach ankietowych przedsiębiorcy ci wskazywali niewielkie potrzeby zatrudnieniowe, dodatkowo wśród stanowisk pracy planowanych do utworzenia nie ma zawodów związanych z mechaniką precyzyjną. Branża na chwilę obecną nie jest więc możliwa do oceny, ale też żadne dane nie potwierdzają obecnie konieczności prowadzenia kształcenia na jej potrzeby – stan ten trzeba weryfikować.

¹²¹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

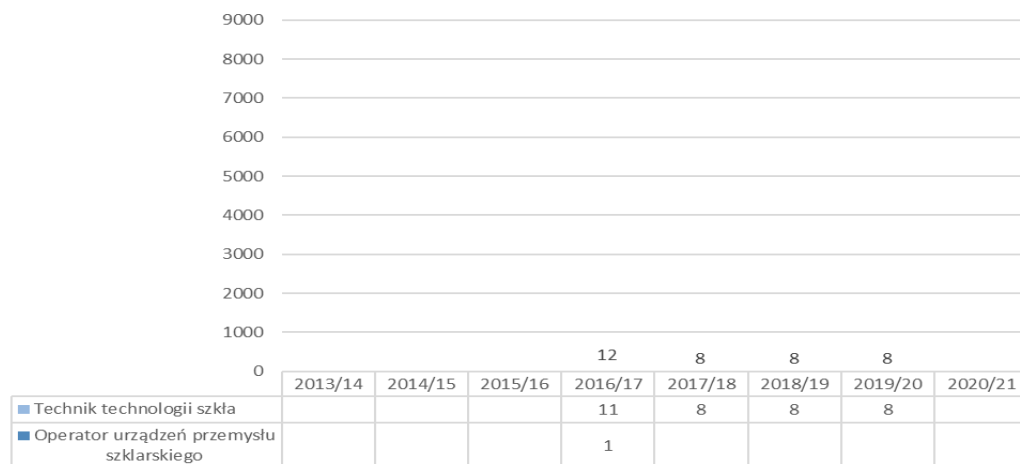
Tabela 86

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży ceramiczno-szklarskiej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹²³ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Operator urządzeń ceramicznego	Operator urządzeń szklarskiego	Technik ceramik	Technik technologii szkła	Zdobnik ceramiki	OGÓŁEM	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	23	23.1		Produkcja szkła i wyrobów ze szkła		186		186		186	3 992
C	23	23.3		Produkcja ceramicznych materiałów budowlanych	79		79		79	79	577
C	23	23.4		Produkcja pozostałych wyrobów z porcelany i ceramiki	49		49		49	49	546
łącznie					128	186	128	186	128	314	5 115

Wykres 57

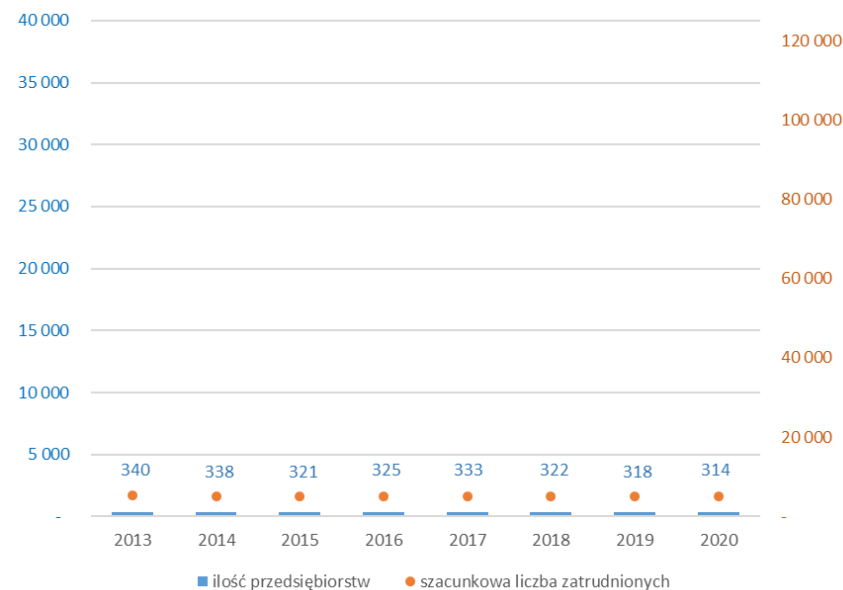
Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży ceramiczno-szklarskiej w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby uczniów między rokiem 2013/14 a 2020/21 *nie do oceny*

Wykres 58

Liczba przedsiębiorstw branży ceramiczno-szklarskiej oraz szacunkowa liczba pracowników¹²⁴ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (- 7,6%)

¹²³ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

¹²⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,18%	0,83%	0,70%	0,78%
2020	0,17%	0,17%	0,69%	0,24%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹²⁵:

2019: Stolarz, Analityk finansowy, Główny technolog, Sprzedawca, Spawacz, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Szwaczka maszynowa, Chemik, Robotnik gospodarczy, Technik prac biurowych, Monter, Krajacz szkła, Spedytor, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Specjalista do spraw sprzedaży, Ślusarz, Hutnik dmuchacz szkła, Fizjoterapeuta, Stolarz meblowy

2020: Magazynier, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Technik hutnik, brak wskazania zawodu

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,17% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży ceramiczno-szklarskiej, a jednocześnie generują one 0,24% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Kształcenie w zawodach branży ceramiczno-szklarskiej w tej chwili nie jest prowadzone w regionie (podjęto próby jego odtworzenia w Krośnie w poprzednich latach), choć potencjalni pracodawcy istnieją w województwie – jest to ponad 300 firm, w których zatrudnienie szacowane jest na 5,1 tys. osób. Z tego względu zasadne byłoby podjęcie kolejnej próby uruchomienia kształcenia w tym obszarze.

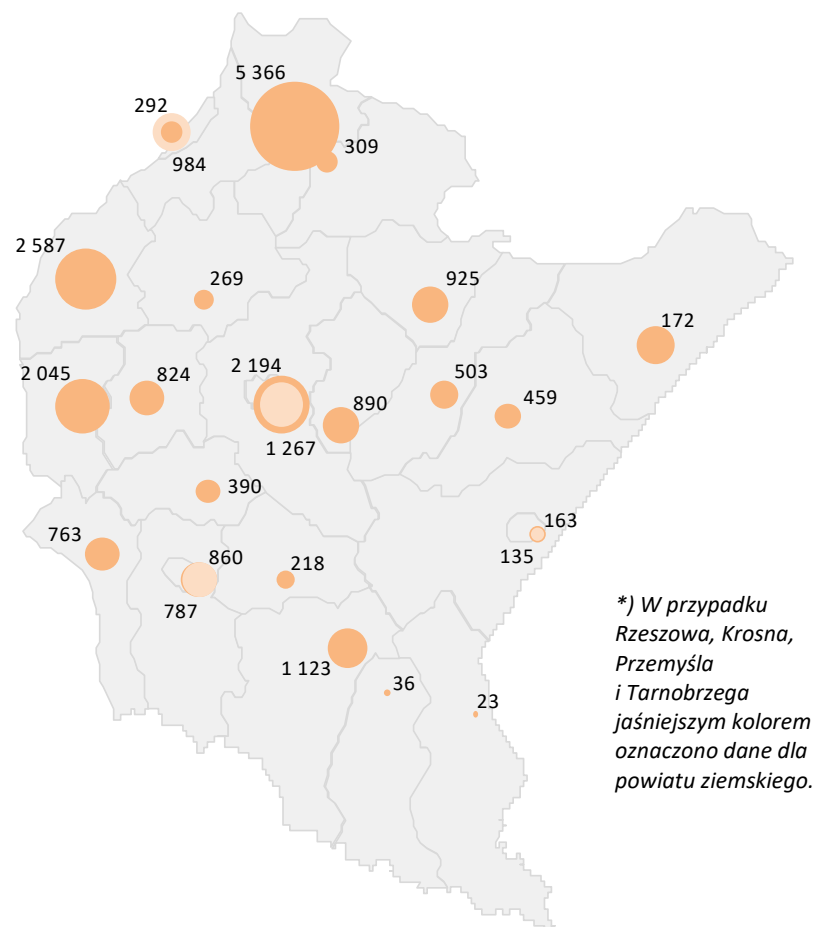
¹²⁵ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

30. Branża metalurgiczna (MTL)

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w żadnym z zawodów:

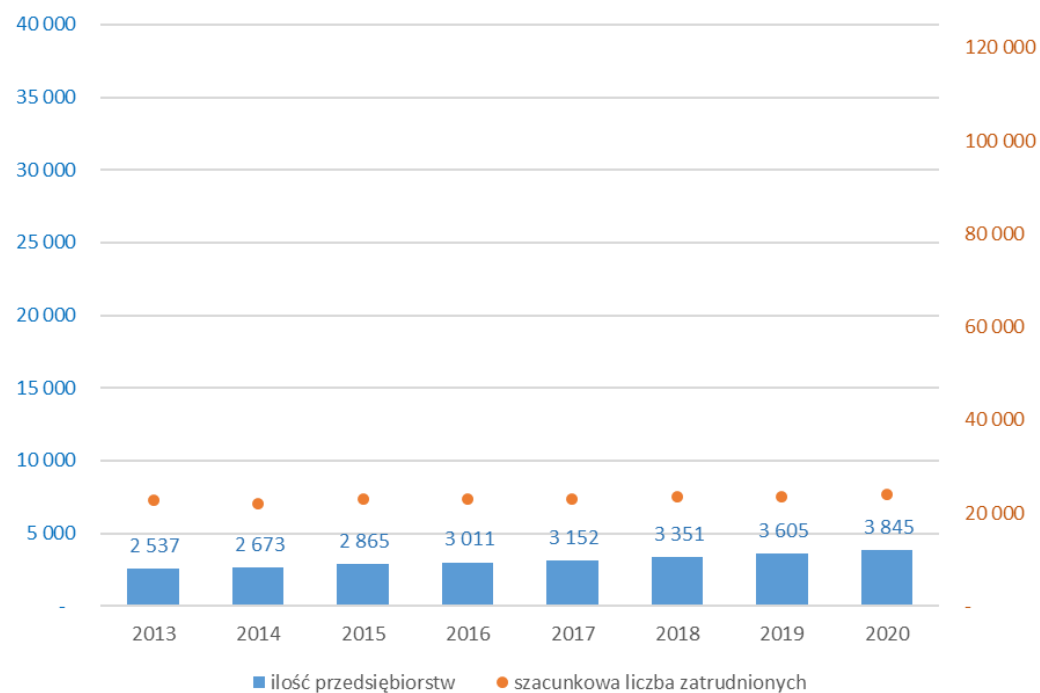
- Modelarz odlewniczy
- Operator maszyn i urządzeń odlewniczych
- Operator maszyn i urządzeń przemysłu metalurgicznego
- Technik odlewnik
- Technik przemysłu metalurgicznego

Mapa 58 Szacowane zatrudnienie¹²⁶ w firmach branży metalurgicznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



¹²⁶ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 59 Liczba przedsiębiorstw branży metalurgicznej oraz szacunkowa liczba pracowników¹²⁷ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 51,6%)

¹²⁷ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 88

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży metalurgicznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹²⁸ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Operator urządzeń przemysłu ceramicznego	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	Technik ceramik	Technik technologii szkła	Zdobnik ceramiki	OGÓŁEM	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	24	24.1		Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych	9	9	9	9	9	9	1 036
C	24	24.2		Produkcja rur, przewodów, kształtowników zamkniętych i łączników, ze stali	17	17	17	17	17	17	172
C	24	24.3		Produkcja pozostałych wyrobów ze stali poddanej wstępnej obróbce	22	22	22	22	22	22	183
C	24	24.4		Produkcja metali szlachetnych i innych metali nieżelaznych	16	16	16	16	16	16	249
C	24	24.5		Odlewnictwo metali	35	35	35	35	35	35	2 409
C	25	25.1		Produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych	899	899	899	899	899	899	5 931
C	25	25.2		Produkcja zbiorników, cystern i pojemników metalowych	40	40	40	40	40	40	259
C	25	25.3		Produkcja wytwornic pary, z wyłączeniem kotłów do centralnego ogrzewania gorącą wodą	3	3	3	3	3	3	7
C	25	25.4		Produkcja broni i amunicji	6	6	6	6	6	6	1 464
C	25	25.5		Kucie, prasowanie, wytłaczanie i walcowanie metali; metalurgia proszków	77	77	77	77	77	77	991
C	25	25.6		Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; obróbka mechaniczna elementów metalowych	2 306	2 306	2 306	2 306	2 306	2 306	7 595
C	25	25.7		Produkcja wyrobów nożowniczych, sztućców, narzędzi i wyrobów metalowych ogólnego przeznaczenia	63	63	63	63	63	63	346
C	25	25.9		Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych	352	352	352	352	352	352	3 306
łącznie					3 845	3 845	3 845	3 845	3 845	3 845	23 947

¹²⁸ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 89

Zapotrzebowanie na pracowników w branży metalurgicznej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	1,99%	2,10%	3,22%	1,76%
2020	2,04%	3,70%	3,24%	4,33%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹²⁹:

2019: Spawacz, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Operator obrabiarek skrawających, Stolarz, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Tapicer, Kierowca autobusu, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Operator maszyn i urządzeń..., Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, Tokarz, Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Pracownik ochrony fizycznej, Nauczyciele akademicy, Szwaczka maszynowa, brak wskazania zawodu, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Monter, Specjalista do spraw sprzedaży, Ślusarz, Magazynier, Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog), Technik prac biurowych, Frezer, Kasjer w zakładzie pracy, Recepcjonista, Krojczy, Przedstawiciel handlowy, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, Księgowy, Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli, Operator zgrzewarek, Szlifierz, Ślusarz narzędziowy, Dietetyk, Doradca inwestycyjny, Garmażer, Intendent, Kierownik produkcji w przemyśle, Pilarz, Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych, Technik automatyk, Zaopatrzeniowiec

2020: Spawacz, brak wskazania zawodu, Ślusarz, Drukarz, Galwanizer, Operator maszyn i urządzeń, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Operator zgrzewarek, Elektromechanik, Frezer, Inżynier, Kowal, Lakiernik, Monter/składacz okien, Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Programista aplikacji, Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, Tokarz, Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 2,04% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży metalurgicznej, a jednocześnie generują one 4,33% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branża metalurgiczna rozwija się w województwie i obecnie reprezentowana jest przez 3,8 tys. firm, w których zatrudnienie szacuje się na 23,9 tys. pracowników. W badaniach ankietowych pracodawcy ci zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników (większe niż ich udział liczebny w rynku). Tymczasem przez ostatnich 7 lat w żadnej ze szkół województwa nie wykształcono ani jednej osoby w zawodach związanych z tą branżą. Zasadne byłoby podjęcie działań na rzecz uruchomienia kształcenia w tym obszarze.

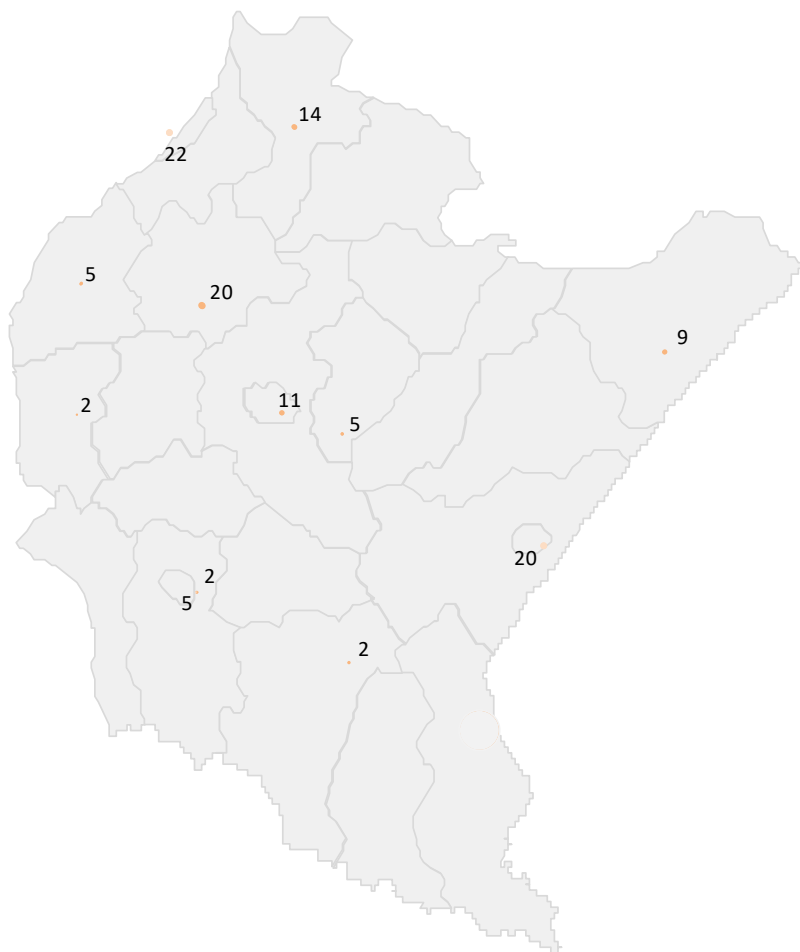
¹²⁹ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

31. Branża rybacka (RYB)

W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w żadnym z zawodów:

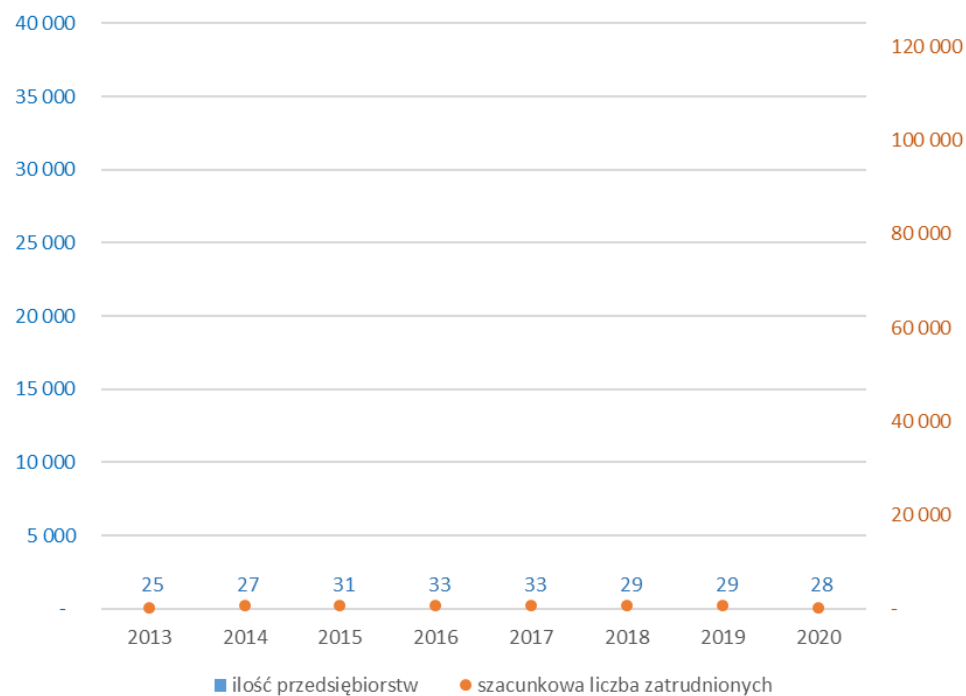
- Rybak śródlądowy
- Technik rybactwa morskiego
- Technik rybactwa śródlądowego

Mapa 59 Szacowane zatrudnienie¹³⁰ w firmach branży rybackiej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



¹³⁰ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Wykres 60 Liczba przedsiębiorstw branży rybackiej oraz szacunkowa liczba pracowników¹³¹ w latach 2013 – 2020



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 12,0%)

¹³¹ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 90 Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży rybackiej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹³² osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Rybak śródlądowy	Technik rybactwa morskiego	Technik rybactwa śródlądowego	OGÓŁEM	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
A	3	03.1		Rybołówstwo	1	1	1	1	2
A	3	03.2		Chów i hodowla ryb oraz pozostałych organizmów wodnych	27	27	27	27	114
łącznie					28	28	28	28	116

Tabela 91 Zapotrzebowanie na pracowników w branży rybackiej w latach 2019/2020

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowili:
2019	0,02%	0,00%	0,08%	0,00%
2020	0,01%	0,00%	0,01%	0,00%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie):

2019: BRAK WSKAZAŃ

2020: BRAK WSKAZAŃ

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,01% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży rybackiej, przy czym zgodnie z wynikami badania ankietowego nie generują one planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branża rybacka praktycznie nie istnieje w województwie podkarpackim – tak liczba działających przedsiębiorstw, jak i szacowane zatrudnienie przez nie generowane pokazuje, że jest to zajęcie niszowe. Z tego względu żadna ze szkół w regionie nie podjęła się kształcenia w zawodach w tym obszarze. Stan ten wydaje się uzasadniony.

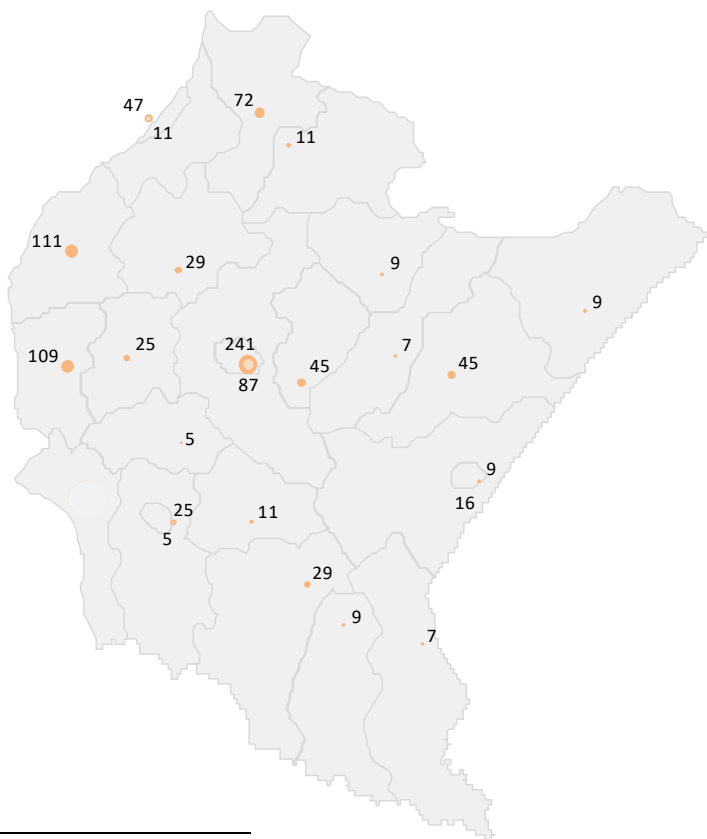
¹³² Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

32. Branża transportu wodnego (TWO)

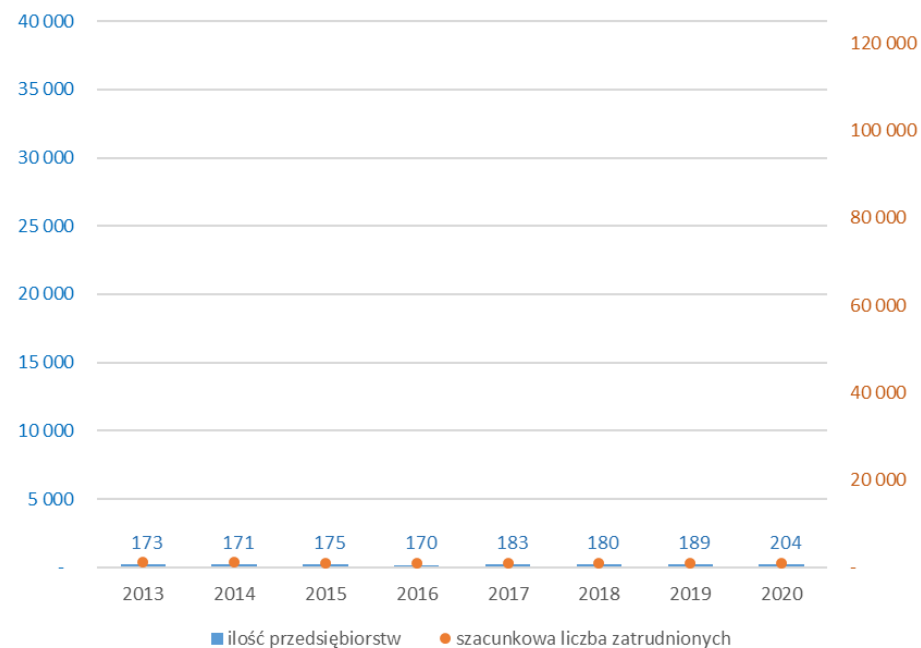
W ramach branży w żadnym z powiatów województwa nie jest prowadzone kształcenie w żadnym z zawodów:

- Monter budownictwa wodnego
- Monter jachtów i łodzi
- Monter kadłubów jednostek pływających
- Technik budownictwa wodnego
- Technik budowy jednostek pływających
- Technik mechanik okrętowy
- Technik nawigator morski
- Technik żeglugi śródlądowej

Mapa 60 Szacowane zatrudnienie¹³³ w firmach branży transportu wodnego w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego



Wykres 61 Liczba przedsiębiorstw branży transportu wodnego oraz szacunkowa liczba pracowników¹³⁴ w latach 2013/14 – 2020/21



Zmiana liczby przedsiębiorstw między 2013 a 2020 r. (+ 17,9%)

¹³³ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

¹³⁴ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

Tabela 92

Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży transportu wodnego (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby¹³⁵ osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.

Kod PKD głównej działalności firmy					Monter budownictwa wodnego Technik budownictwa wodnego	Monter jachtów i łodzi	Monter kadłubów jednostek pływających	Technik budowy jednostek pływających	Technik mechanik okrętowy	Technik nawigator morski	Technik żeglugi śródlądowej	OGÓŁEM	
Sekcja	Dział	Grupa	Klasa	Nazwa	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Liczba firm	Szacowany poziom zatrudnienia w tych firmach
C	30	30.1		Produkcja statków i łodzi		27	27	27	27			27	61
F	42	42.9		Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej	160							160	893
H	50	50.1		Transport morski i przybrzeżny pasażerski					1	1		1	2
H	50	50.2		Transport morski i przybrzeżny towarów					1	1		1	2
H	50	50.3		Transport wodny śródlądowy pasażerski					14		14	14	32
H	50	50.4		Transport wodny śródlądowy towarów					1		1	1	2
łącznie					160	27	27	27	44	2	15	204	992

¹³⁵ Szacowanie zatrudnienia w firmach wg metodologii opisanej w Załączniku nr 2.

	spośród wszystkich pracodawców funkcjonujących w regionie – pracodawcy z tej branży stanowili (dane GUS):	spośród wszystkich pracodawców, którzy w ramach badania ankietowego zgłosili plany zatrudnieniowe – pracodawcy z tej branży stanowili:	spośród oszacowanej liczby pracowników wszystkich firm funkcjonujących w regionie – pracownicy z tej branży stanowili:	spośród wszystkich planowanych do utworzenia miejsc pracy zgłoszonych w ramach badania ankietowego – miejsca zgłoszone przez przedsiębiorców z tej branży stanowiły:
2019	0,10%	0,19%	0,13%	0,19%
2020	0,11%	0,17%	0,13%	0,12%

Planowane do utworzenia miejsca pracy wskazywane przez pracodawców z ww. firm (ułożone wg liczby pracowników wskazanych przez pracodawców w ramach badania jako planowani do zatrudnienia – łącznie)¹³⁶:

2019: Elektryk, Magazynier, Kierownik budowy, Kinooperator

2020: Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani

Wnioski

Wśród firm funkcjonujących w regionie – 0,11% stanowią firmy będące potencjalnymi pracodawcami dla zawodów branży transportu wodnego, a jednocześnie generują one 0,12% planowanych do utworzenia miejsc pracy.

Branża transportu wodnego praktycznie nie istnieje w województwie podkarpackim – tak liczba działających przedsiębiorstw, jak i szacowane zatrudnienie przez nie generowane pokazuje, że jest to zajęcie niszowe. Z tego względu żadna ze szkół w regionie nie podjęła się kształcenia w zawodach w tym obszarze. Stan ten wydaje się uzasadniony.

¹³⁶ Wskazano wszystkie zawody podane przez przedsiębiorców deklarujących jako główną działalność PKD adekwatne do branży. Zawody spoza branży teleinformatycznej mogą wynikać m.in. z działalności pobocznych przedsiębiorców, czy błędów we wskazaniu PKD.

Podstawowe informacje o badaniu

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
(założenia badania, analiza danych przekazanych przez instytucje zewnętrzne, raport)
Małgorzata Kawalec, Wioletta Pytko, Bartosz Kostecki

Okres kwiecień - czerwiec 2021 rok

Obszar województwo podkarpackie

Spis map

Mapa 1	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży teleinformatycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	7
Mapa 2	Szacowane zatrudnienie w firmach branży teleinformatycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	7
Mapa 3	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	12
Mapa 4	Szacowane zatrudnienie w firmach branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	12
Mapa 5	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży motoryzacyjnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	17
Mapa 6	Szacowane zatrudnienie w firmach branży motoryzacyjnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	17
Mapa 7	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży budowlanej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	22
Mapa 8	Szacowane zatrudnienie w firmach branży budowlanej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	22
Mapa 9	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży ekonomiczno-administracyjnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	30
Mapa 10	Szacowane zatrudnienie w firmach branży ekonomiczno-administracyjnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	30
Mapa 11	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży mechanicznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	35
Mapa 12	Szacowane zatrudnienie w firmach branży mechanicznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	35
Mapa 13	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży fryzjersko-kosmetycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	41
Mapa 14	Szacowane zatrudnienie w firmach branży fryzjersko-kosmetycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	41
Mapa 15	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży elektroniczno-mechatronicznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	45
Mapa 16	Szacowane zatrudnienie w firmach branży elektroniczno-mechatronicznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	45
Mapa 17	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży spedycyjno-logistycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	51
Mapa 18	Szacowane zatrudnienie w firmach branży spedycyjno-logistycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	51
Mapa 19	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży opieki zdrowotnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	56
Mapa 20	Szacowane zatrudnienie w firmach branży opieki zdrowotnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	56
Mapa 21	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży poligraficznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	61
Mapa 22	Szacowane zatrudnienie w firmach branży poligraficznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	61
Mapa 23	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży elektroenergetycznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	66
Mapa 24	Szacowane zatrudnienie w firmach branży elektroenergetycznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	66
Mapa 25	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży rolno-hodowlanej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	72
Mapa 26	Szacowane zatrudnienie w firmach branży rolno-hodowlanej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	72
Mapa 27	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży handlowej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	77
Mapa 28	Szacowane zatrudnienie w firmach branży handlowej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	77
Mapa 29	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży ogrodniczej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	82
Mapa 30	Szacowane zatrudnienie w firmach branży ogrodniczej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	82
Mapa 31	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży spożywczej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	87
Mapa 32	Szacowane zatrudnienie w firmach branży spożywczej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	87
Mapa 33	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	92
Mapa 34	Szacowane zatrudnienie w firmach branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	92
Mapa 35	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży audiowizualnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	97
Mapa 36	Szacowane zatrudnienie w firmach branży audiowizualnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	97
Mapa 37	Uczniowie kształcący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży transportu lotniczego – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	102

Mapa 38	Szacowane zatrudnienie w firmach branży transportu lotniczego w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego.....	102
Mapa 39	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży chemicznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	107
Mapa 40	Szacowane zatrudnienie w firmach branży chemicznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	107
Mapa 41	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży pomocy społecznej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	112
Mapa 42	Szacowane zatrudnienie w firmach branży pomocy społecznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	112
Mapa 43	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży przemysłu mody – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	117
Mapa 44	Szacowane zatrudnienie w firmach branży przemysłu mody w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	117
Mapa 45	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży drzewno-meblarskiej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	122
Mapa 46	Szacowane zatrudnienie w firmach branży drzewno-meblarskiej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	122
Mapa 47	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży leśnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	127
Mapa 48	Szacowane zatrudnienie w firmach branży leśnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego.....	127
Mapa 49	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży transportu drogowego – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego.....	132
Mapa 50	Szacowane zatrudnienie w firmach branży transportu drogowego w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego.....	132
Mapa 51	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży górniczo-wiertniczej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego.....	137
Mapa 52	Szacowane zatrudnienie w firmach branży górniczo-wiertniczej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego.....	137
Mapa 53	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży transportu kolejowego – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	142
Mapa 54	Szacowane zatrudnienie w firmach branży transportu kolejowego w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	142
Mapa 55	Uczniowie kształtujący się w roku szkolnym 2020/21 w zawodach branży mechaniki precyzyjnej – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	147
Mapa 56	Szacowane zatrudnienie w firmach branży mechaniki precyzyjnej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego.....	147
Mapa 57	Szacowane zatrudnienie w firmach branży ceramiczno-szklarskiej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	152
Mapa 58	Szacowane zatrudnienie w firmach branży metalurgicznej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	155
Mapa 59	Szacowane zatrudnienie w firmach branży rybackiej w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego.....	158
Mapa 60	Szacowane zatrudnienie w firmach branży transportu wodnego w 2020 r. – rozmieszczenie w powiatach woj. podkarpackiego	160

Spis wykresów

Wykres 1	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży teleinformatycznej w latach 2013/14 – 2020/21.....	10
Wykres 2	Liczba przedsiębiorstw branży teleinformatycznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	10
Wykres 3	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej w latach 2013/14 – 2020/21	15
Wykres 4	Liczba przedsiębiorstw branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	15
Wykres 5	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży motoryzacyjnej w latach 2013/14 – 2020/21	20
Wykres 6	Liczba przedsiębiorstw branży motoryzacyjnej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	20
Wykres 7	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży budowlanej w latach 2013/14 – 2020/21	28
Wykres 8	Liczba przedsiębiorstw branży budowlanej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	28
Wykres 9	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży ekonominczo-administracyjnej w latach 2013/14 – 2020/21	33
Wykres 10	Liczba przedsiębiorstw branży ekonomiczno-administracyjnej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	33
Wykres 11	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży mechanicznej w latach 2013/14 – 2020/21	39
Wykres 12	Liczba przedsiębiorstw branży mechanicznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	39
Wykres 13	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży fryzjersko-kosmetycznej w latach 2013/14 – 2020/21	43
Wykres 14	Liczba przedsiębiorstw branży fryzjersko-kosmetycznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	43
Wykres 15	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży elektroniczno-mechatronicznej w latach 2013/14 – 2020/21	49
Wykres 16	Liczba przedsiębiorstw branży elektroniczno-mechatronicznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	49
Wykres 17	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży spedycyjno-logistycznej w latach 2013/14 – 2020/21	54
Wykres 18	Liczba przedsiębiorstw branży spedycyjno-logistycznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	54
Wykres 19	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży opieki zdrowotnej w latach 2013/14 – 2020/21	59
Wykres 20	Liczba przedsiębiorstw branży opieki zdrowotnej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	59
Wykres 21	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży poligraficznej w latach 2013/14 – 2020/21.....	64
Wykres 22	Liczba przedsiębiorstw branży poligraficznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	64
Wykres 23	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży elektroenergetycznej w latach 2013/14 – 2020/21	70
Wykres 24	Liczba przedsiębiorstw branży elektroenergetycznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	70
Wykres 25	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży rolno-hodowlanej w latach 2013/14 – 2020/21	75
Wykres 26	Liczba przedsiębiorstw branży rolno-hodowlanej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	75
Wykres 27	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży handlowej w latach 2013/14 – 2020/21	80
Wykres 28	Liczba przedsiębiorstw branży handlowej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	80
Wykres 29	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży ogrodniczej w latach 2013/14 – 2020/21	85
Wykres 30	Liczba przedsiębiorstw branży ogrodniczej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	85
Wykres 31	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży spożywczej w latach 2013/14 – 2020/21	90
Wykres 32	Liczba przedsiębiorstw branży spożywczej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	90
Wykres 33	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia w latach 2013/14 – 2020/21.....	95
Wykres 34	Liczba przedsiębiorstw branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	95
Wykres 35	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży audiowizualnej w latach 2013/14 – 2020/21	100
Wykres 36	Liczba przedsiębiorstw branży audiowizualnej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	100
Wykres 37	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży transportu lotniczego w latach 2013/14 – 2020/21.....	105

Wykres 38	Liczba przedsiębiorstw branży transportu lotniczego oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	105
Wykres 39	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży chemicznej w latach 2013/14 – 2020/21	110
Wykres 40	Liczba przedsiębiorstw branży chemicznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	110
Wykres 41	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży pomocy społecznej w latach 2013/14 – 2020/21	115
Wykres 42	Liczba przedsiębiorstw branży pomocy społecznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	115
Wykres 43	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży przemysłu mody w latach 2013/14 – 2020/21.....	120
Wykres 44	Liczba przedsiębiorstw branży przemysłu mody oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	120
Wykres 45	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży drzewno-meblarskiej w latach 2013/14 – 2020/21	125
Wykres 46	Liczba przedsiębiorstw branży drzewno-meblarskiej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	125
Wykres 47	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży leśnej w latach 2013/14 – 2020/21.....	130
Wykres 48	Liczba przedsiębiorstw branży leśnej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	130
Wykres 49	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży transportu drogowego w latach 2013/14 – 2020/21.....	135
Wykres 50	Liczba przedsiębiorstw branży transportu drogowego oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	135
Wykres 51	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży górnictwo-wiertniczej w latach 2013/14 – 2020/21.....	140
Wykres 52	Liczba przedsiębiorstw branży górnictwo-wiertniczej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	140
Wykres 53	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży transportu kolejowego w latach 2013/14 – 2020/21.....	145
Wykres 54	Liczba przedsiębiorstw branży transportu kolejowego oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	145
Wykres 55	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży mechaniki precyzyjnej w latach 2013/14 – 2020/21.....	150
Wykres 56	Liczba przedsiębiorstw branży mechaniki precyzyjnej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	150
Wykres 57	Liczba uczniów kształcących się w województwie podkarpackim w zawodach branży ceramiczno-szklarskiej w latach 2013/14 – 2020/21	153
Wykres 58	Liczba przedsiębiorstw branży ceramiczno-szklarskiej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	153
Wykres 59	Liczba przedsiębiorstw branży metalurgicznej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020.....	155
Wykres 60	Liczba przedsiębiorstw branży rybackiej oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013 – 2020	158
Wykres 61	Liczba przedsiębiorstw branży transportu wodnego oraz szacunkowa liczba pracowników w latach 2013/14 – 2020/21	160

Spis tabel

Tabela 1	Zestawienie liczby uczniów wg powiatów oraz branż kształcenia w roku szkolnym 2020/2021	6
Tabela 2	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży teleinformatycznej w roku szkolnym 2020/2021	8
Tabela 3	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży teleinformatycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowego poziomu zatrudnienia w tych firmach – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	9
Tabela 4	Zapotrzebowanie na pracowników w branży teleinformatycznej w latach 2019/2020	11
Tabela 5	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej w roku szkolnym 2020/2021	13
Tabela 6	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	14
Tabela 7	Zapotrzebowanie na pracowników w branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej w latach 2019/2020	16
Tabela 8	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży motoryzacyjnej w roku szkolnym 2020/2021	18
Tabela 9	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży motoryzacyjnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	19
Tabela 10	Zapotrzebowanie na pracowników w branży motoryzacyjnej w latach 2019/2020	21
Tabela 11	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży budowlanej w roku szkolnym 2020/2021	23
Tabela 12	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży budowlanej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	24
Tabela 13	Zapotrzebowanie na pracowników w branży budowlanej w latach 2019/2020	29
Tabela 14	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży ekonomiczno-administracyjnej w roku szkolnym 2020/2021	31
Tabela 15	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży ekonomiczno-administracyjnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	32
Tabela 16	Zapotrzebowanie na pracowników w branży ekonomiczno-administracyjnej w latach 2019/2020	34
Tabela 17	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży mechanicznej w roku szkolnym 2020/2021	36
Tabela 18	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży mechanicznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	37
Tabela 19	Zapotrzebowanie na pracowników w branży mechanicznej w latach 2019/2020	40
Tabela 20	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży fryzjersko-kosmetycznej w roku szkolnym 2020/2021	42
Tabela 21	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży fryzjersko-kosmetycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	43
Tabela 22	Zapotrzebowanie na pracowników w branży fryzjersko-kosmetycznej w latach 2019/2020	44
Tabela 23	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży elektroniczno-mechatronicznej w roku szkolnym 2020/2021	46
Tabela 24	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży elektroniczno-mechatronicznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	47
Tabela 25	Zapotrzebowanie na pracowników w branży elektroniczno-mechatronicznej w latach 2019/2020	50
Tabela 26	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży spedycyjno-logistycznej w roku szkolnym 2020/2021	52
Tabela 27	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży spedycyjno-logistycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	53
Tabela 28	Zapotrzebowanie na pracowników w branży spedycyjno-logistycznej w latach 2019/2020	55
Tabela 29	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży opieki zdrowotnej w roku szkolnym 2020/2021	57

Tabela 30	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży opieki zdrowotnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	58
Tabela 31	Zapotrzebowanie na pracowników w branży opieki zdrowotnej w latach 2019/2020.....	60
Tabela 32	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży poligraficznej w roku szkolnym 2020/2021	62
Tabela 33	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży poligraficznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	63
Tabela 34	Zapotrzebowanie na pracowników w branży poligraficznej w latach 2019/2020	65
Tabela 35	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży elektroenergetycznej w roku szkolnym 2020/2021.....	67
Tabela 36	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży elektroenergetycznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	68
Tabela 37	Zapotrzebowanie na pracowników w branży elektroenergetycznej w latach 2019/2020.....	71
Tabela 38	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży rolno-hodowlanej w roku szkolnym 2020/2021	73
Tabela 39	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży rolno-hodowlanej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	74
Tabela 40	Zapotrzebowanie na pracowników w branży rolno-hodowlanej w latach 2019/2020	76
Tabela 41	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży handlowej w roku szkolnym 2020/2021	78
Tabela 42	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży handlowej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	79
Tabela 43	Zapotrzebowanie na pracowników w branży handlowej w latach 2019/2020.....	81
Tabela 44	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży ogrodniczej w roku szkolnym 2020/2021	83
Tabela 45	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży ogrodniczej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	84
Tabela 46	Zapotrzebowanie na pracowników w branży ogrodniczej w latach 2019/2020	86
Tabela 47	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży spożywczej w roku szkolnym 2020/2021.....	88
Tabela 48	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży spożywczej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	89
Tabela 49	Zapotrzebowanie na pracowników w branży spożywczej w latach 2019/2020.....	91
Tabela 50	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia w roku szkolnym 2020/2021	93
Tabela 51	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	94
Tabela 52	Zapotrzebowanie na pracowników w branży ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia w latach 2019/2020	96
Tabela 53	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży audiowizualnej w roku szkolnym 2020/2021	98
Tabela 54	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży audiowizualnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	99
Tabela 55	Zapotrzebowanie na pracowników w branży audiowizualnej w latach 2019/2020	101
Tabela 56	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży transportu lotniczego w roku szkolnym 2020/2021	102
Tabela 57	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży transportu lotniczego (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	104
Tabela 58	Zapotrzebowanie na pracowników w branży transportu lotniczego w latach 2019/2020	106
Tabela 59	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży chemicznej w roku szkolnym 2020/2021.....	108

Tabela 60	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży chemicznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	109
Tabela 61	Zapotrzebowanie na pracowników w branży chemicznej w latach 2019/2020.....	111
Tabela 62	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży pomocy społecznej w roku szkolnym 2020/2021	113
Tabela 63	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży pomocy społecznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	114
Tabela 64	Zapotrzebowanie na pracowników w branży pomocy społecznej w latach 2019/2020	116
Tabela 65	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży przemysłu mody w roku szkolnym 2020/2021	118
Tabela 66	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży przemysłu mody (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	119
Tabela 67	Zapotrzebowanie na pracowników w branży przemysłu mody w latach 2019/2020	121
Tabela 68	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży drzewno-meblarskiej w roku szkolnym 2020/2021	123
Tabela 69	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży drzewno-meblarskiej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	124
Tabela 70	Zapotrzebowanie na pracowników w branży drzewno-meblarskiej w latach 2019/2020	126
Tabela 71	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży leśnej w roku szkolnym 2020/2021	128
Tabela 72	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży leśnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	129
Tabela 73	Zapotrzebowanie na pracowników w branży leśnej w latach 2019/2020	131
Tabela 74	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży transportu drogowego w roku szkolnym 2020/2021	133
Tabela 75	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży transportu drogowego (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	134
Tabela 76	Zapotrzebowanie na pracowników w branży transportu drogowego w latach 2019/2020	136
Tabela 77	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży górnictwo-wiertniczej w roku szkolnym 2020/2021	138
Tabela 78	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży górnictwo-wiertniczej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	139
Tabela 79	Zapotrzebowanie na pracowników w branży górnictwo-wiertniczej w latach 2019/2020	141
Tabela 80	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży transportu kolejowego w roku szkolnym 2020/2021	143
Tabela 81	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży transportu kolejowego (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	144
Tabela 82	Zapotrzebowanie na pracowników w branży transportu kolejowego w latach 2019/2020	146
Tabela 83	Zestawienie liczby uczniów wg zawodów w branży mechaniki precyzyjnej w roku szkolnym 2020/2021	148
Tabela 84	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży mechaniki precyzyjnej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	149
Tabela 85	Zapotrzebowanie na pracowników w branży mechaniki precyzyjnej w latach 2019/2020	151
Tabela 86	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży ceramiczno-szklarskiej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	153
Tabela 87	Zapotrzebowanie na pracowników w branży ceramiczno-szklarskiej w latach 2019/2020	154
Tabela 88	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży metalurgicznej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	156

Tabela 89	Zapotrzebowanie na pracowników w branży metalurgicznej w latach 2019/2020	157
Tabela 90	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży rybackiej (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	159
Tabela 91	Zapotrzebowanie na pracowników w branży rybackiej w latach 2019/2020	159
Tabela 92	Zestawienie ilości przedsiębiorstw branży transportu wodnego (będących potencjalnymi pracodawcami dla danego zawodu) oraz szacunkowej liczby osób w nich pracujących – dane dla województwa podkarpackiego na koniec 2020 r.	161
Tabela 93	Zapotrzebowanie na pracowników w branży transportu wodnego w latach 2019/2020.....	162
Tabela 94	Liczba osób pracujących w poszczególnych latach w województwie podkarpackim oszacowana przyjętą dla badania metodologią	174

Załącznik nr 1 Lista zawodów z nieaktualnych klasyfikacji – wskazanie zawodów im przypisanych wg aktualnej klasyfikacji

Lp.	Zawód funkcjonujący w starych wersjach klasyfikacji	Zawód wg klasyfikacji z Rozp. z 15.02.2019
2.	Blacharz izolacji przemysłowych	Monter izolacji przemysłowych
3.	Fototechnik	Technik fotografii i multimedków
4.	Kucharz małej gastronomii	Kucharz
5.	Lakiernik	Lakiernik samochodowy
6.	Monter mechatronik	Mechatronik
7.	Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	Monter sieci i instalacji sanitarnych
8.	Monter-elektronik	Elektronik
9.	Monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych
10.	Murarz	Murarz-tynkarz
11.	Posadzkarz	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie
12.	Rzeźnik-wędliniarz	Przetwórcą mięsa
13.	Technik cyfrowych procesów graficznych	Technik grafiki i poligrafii cyfrowej
14.	Technik obsługi turystycznej	Technik organizacji turystyki
15.	Technik organizacji reklamy	Technik reklamy
16.	Technik organizacji usług gastronomicznych	Technik żywienia i usług gastronomicznych
17.	Technik poligraf	Technik procesów drukowania
18.	Technik technologii odzieży	Technik przemysłu mody
19.	Technik turystyki wiejskiej	Technik turystyki na obszarach wiejskich
20.	Technik urządzeń sanitarnych	Technik inżynierii sanitarnej
21.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	Technik żywienia i usług gastronomicznych
22.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	Technik robót wykończeniowych w budownictwie
23.	Wędliniarz	Przetwórcą mięsa

Załącznik nr 2 Metodologia oszacowania liczby osób zatrudnionych w podmiotach poszczególnych branż

Statystyka publiczna nie dysponuje dokładną informacją o liczbie osób pracujących, tym bardziej w odniesieniu do poszczególnych branż. Obowiązek sprawozdawczy w tym zakresie (kwartalne sprawozdanie Z-05) dotyczy wyłącznie wylosowanych podmiotów. Tymczasem w ramach niniejszego badania istotne było odniesienie do liczebności (choćby przybliżonych) w branżach przypisanych do zawodów wg szczegółowego podziału PKD (grup, klas, a nawet w części przypadków podklas klasyfikacji). Z tego względu uzasadnionym jest przyjęcie szacunku odnośnie liczby pracujących.

GUS Oddział w Rzeszowie na potrzeby niniejszego opracowania przekazał do WUP w Rzeszowie pełne zestawienie podmiotów widniejących w rejestrze Regon za lata 2013-2020 (dane na koniec roku kalendarzowego), wraz z podaniem miejsca prowadzonej działalności (dzięki czemu możliwa była analiza na poziomie powiatów), pełnego kodu PKD głównej działalności danego podmiotu oraz grupy wielkości: mikro (0-9 pracowników), małe (10-49 pracowników), średnie (50-249 pracowników), duże (250-999 pracowników) oraz bardzo duże (1 000 i więcej pracowników). Przedziały dotyczące liczby pracowników przyjęte w klasyfikacji są bardzo szerokie, zwłaszcza w przypadku firm średnich, dużych i bardzo dużych (tutaj dodatkowo przedział jest prawostronnie otwarty) – podczas gdy na rynku występuje nadreprezentacja firm mniejszych. **Należy zaznaczyć, że przyjęta metodologia oparta jest jedynie o wynikające z rejestru Regon przypisanie do tak szeroko określonych wielkości przedsiębiorstw, bez weryfikacji specyfiki danej grupy przedsiębiorstw, w związku z czym może być traktowana wyłącznie orientacyjnie, jako określenie rzędu wielkości zatrudnienia w poszczególnych obszarach.**

Z tego względu w ramach metodologii jako przeciętną liczebność podmiotu w danym przedziale przyjęto jego **pierwszy (dolny) kwartyl**¹³⁷, a w przypadku firm bardzo dużych (1 000 i więcej pracowników), ze względu na brak jakiegokolwiek odniesienia, które mogłoby wskazywać na przeciętną wielkość tych firm – **dolną granicę przedziału** (tj. 1 000 pracowników). Wyliczone w ten sposób liczby porównano z danymi GUS BDL (które również pochodzą z szacowania na podstawie badań BAEL – na niepełnej populacji). Liczebności uzyskane w ramach założonej metodologii szacowania stanowią w poszczególnych latach od 83,9% do 89,7% liczby osób pracujących w województwie podawanej przez GUS (szczegółowe zestawienie w tabeli poniżej).

Należy podkreślić, że wielkość przedsiębiorstwa odnosi się do wszystkich zatrudnionych (nie tylko personelu zatrudnionego w celu realizacji podstawowej działalności, ale również personelu pomocniczego, wykonującego inne zadania – np. księgowość, obsługa prawna, biurowa, sprzątanie). Pomimo, że poszczególne zawody zostały zestawione z liczbą i poziomem zatrudnienia firm będących dla nich potencjalnymi pracodawcami – nie oznacza to (nawet szacunkowo) ilości miejsc pracy w tym zawodzie. Oszacowanie liczby stanowisk pracy w danym zawodzie nie jest możliwe na podstawie danych zastanych (co pokazała weryfikacja danych dostępnych w sprawozdawczości publicznej), tym bardziej na poziomie poszczególnych powiatów (wymagałoby to szeroko zakrojonych badań).

Szacunki dotyczące liczby pracowników przyjęte w niniejszym opracowaniu są więc nieco zaniżone, jednak ich zaletą jest możliwość określenia liczebności na każdej grupie przedsiębiorstw – w tym w poszczególnych grupach, klasach i podklasach PKD, czyli odniesienie się do liczebności zatrudnienia na poziomie pozwalającym na przypisanie do poszczególnych zawodów.

¹³⁷ Kwartyl jest jedną z miar tendencji centralnej, które służą do wyznaczania tej wartości cechy, wokół której grupują się dane. Kwartyl pierwszy (dolny) dzieli uporządkowaną zbiorowość na dwie części w ten sposób, że 25% jednostek zbiorowości ma wartości zmiennej mniejsze lub równe kwartylowi pierwszemu, a 75% - równe lub większe od tego kwartyla.

Tabela 94

Liczba osób pracujących w poszczególnych latach w województwie podkarpackim oszacowana przyjętą dla badania metodologią

Rok	Wielkość	Liczba podmiotów	Założona średnia liczba pracowników (kwartył dolny przedziału)	Oszacowana liczba pracowników	Łącznie szacowana liczba pracowników	Liczba pracujących wg danych GUS BDL (w tys.)	Stosunek oszacowanej liczby pracujących do liczby pracujących wg GUS BDL
2013	mikro	152 333	2,25	342 749	688 579	800	86,1%
	małe	5 824	20	116 480			
	średnie	1 276	100	127 600			
	duże	164	437,5	71 750			
	bardzo duże	30	1 000	30 000			
2014	mikro	155 180	2,25	349 155	696 595	777	89,7%
	małe	5 912	20	118 240			
	średnie	1 272	100	127 200			
	duże	160	437,5	70 000			
	bardzo duże	32	1 000	32 000			
2015	mikro	157 787	2,25	355 021	700 751	797	87,9%
	małe	5 929	20	118 580			
	średnie	1 249	100	124 900			
	duże	156	437,5	68 250			
	bardzo duże	34	1 000	34 000			
2016	mikro	160 356	2,25	360 801	706 629	831	85,0%
	małe	5 952	20	119 040			
	średnie	1 251	100	125 100			
	duże	157	437,5	68 688			
	bardzo duże	33	1 000	33 000			
2017	mikro	163 706	2,25	368 339	711 491	848	83,9%
	małe	5 907	20	118 140			
	średnie	1 272	100	127 200			
	duże	155	437,5	67 813			
	bardzo duże	30	1 000	30 000			
2018	mikro	167 467	2,25	376 801	722 158	837	86,3%
	małe	5 881	20	117 620			
	średnie	1 298	100	129 800			
	duże	153	437,5	66 938			
	bardzo duże	31	1 000	31 000			
2019	mikro	173 965	2,25	391 421	727 361	832	87,4%
	małe	5 707	20	114 140			
	średnie	1 253	100	125 300			
	duże	152	437,5	66 500			
	bardzo duże	30	1 000	30 000			
2020	mikro	181 349	2,25	408 035	739 560	837	88,4%
	małe	5 590	20	111 800			
	średnie	1 241	100	124 100			
	duże	150	437,5	65 625			
	bardzo duże	30	1 000	30 000			