

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT PRZEWORSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



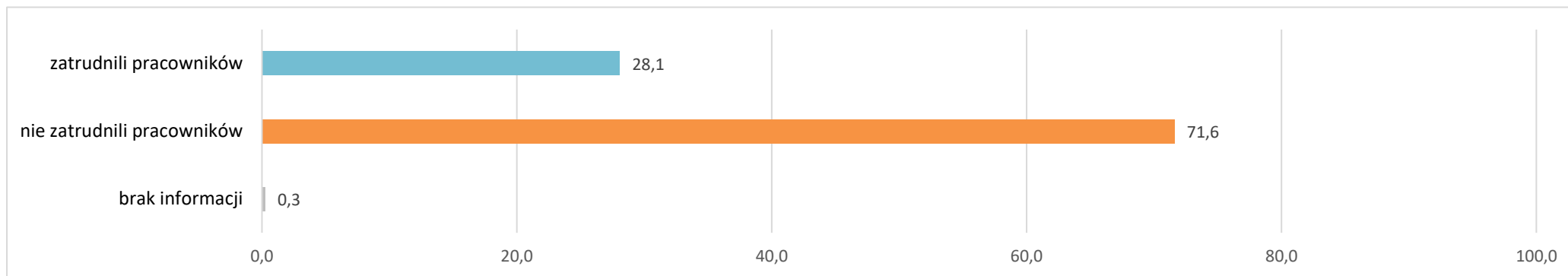
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
	SPIS WYKRESÓW	19
	SPIS TABEL.....	20
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	20

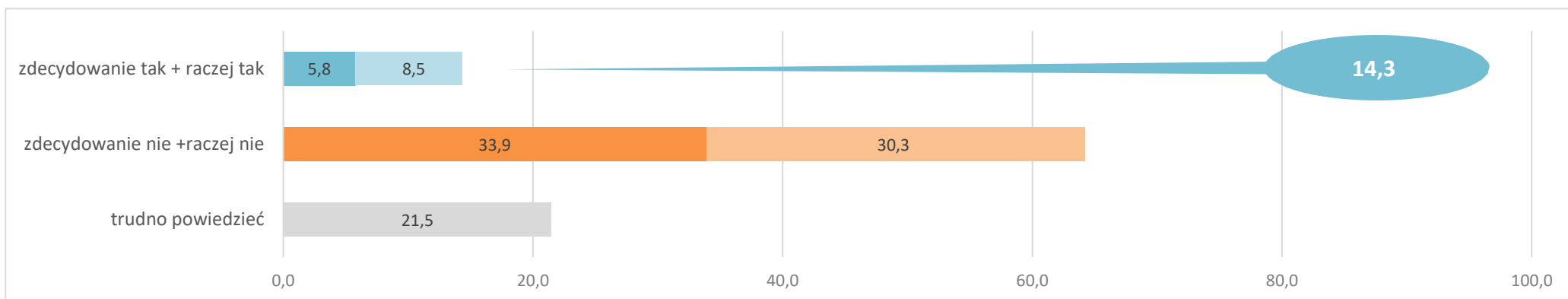
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

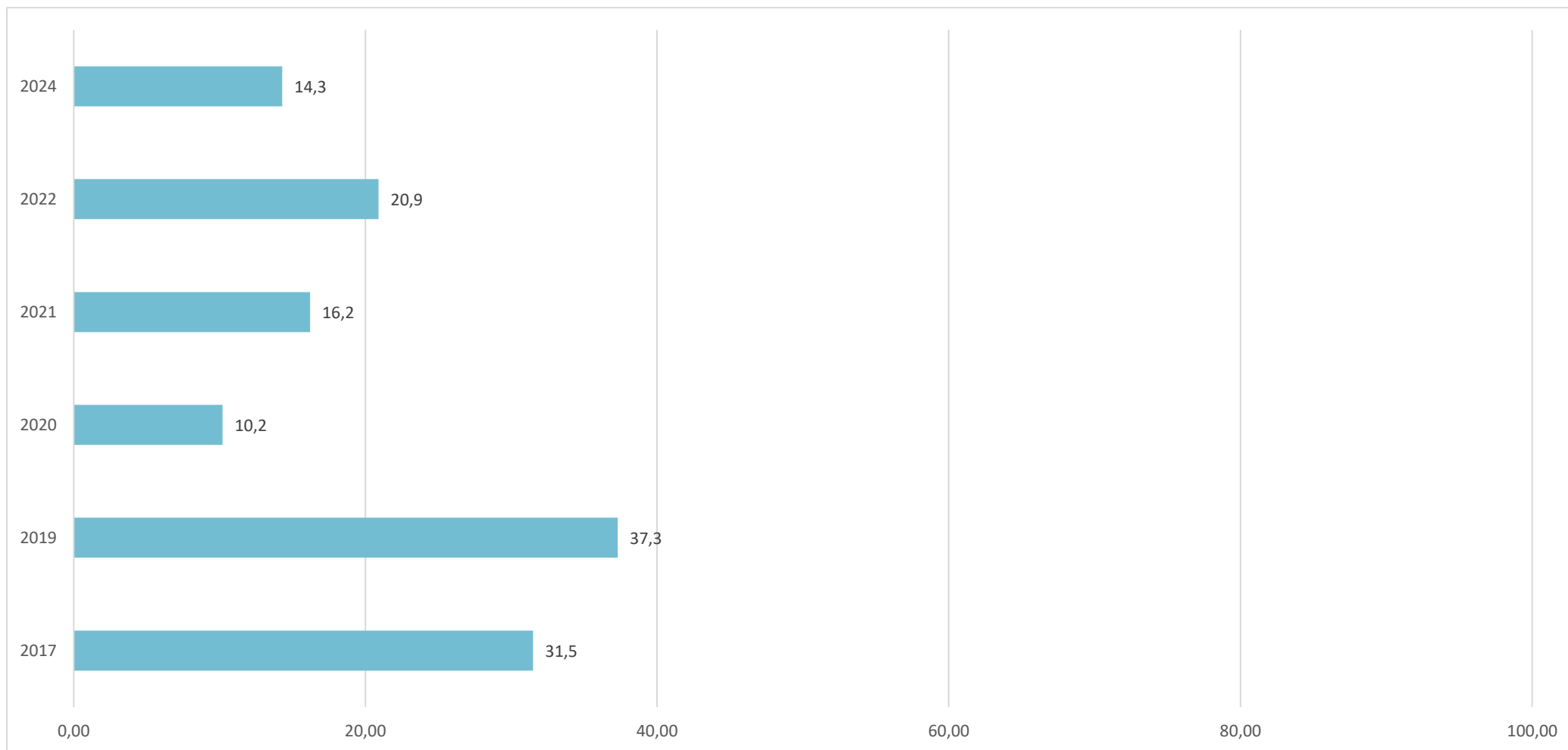
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

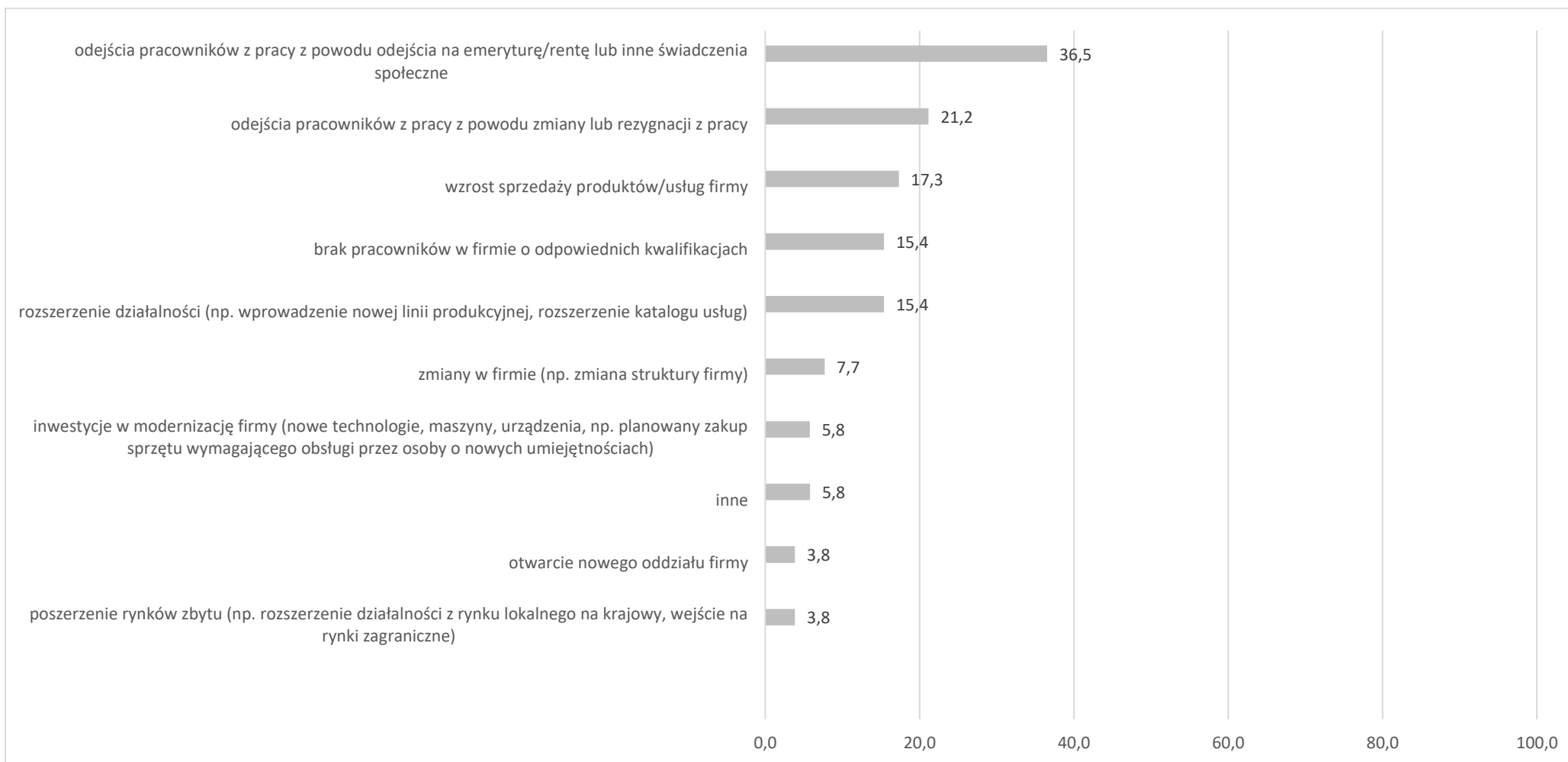
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 308 pracodawców, w 2019 r. – 357 pracodawców, w 2020 r. – 459 pracodawców, w 2021 r. – 358 pracodawców, w 2022 r. – 359 pracodawców, w 2024 r. – 363 pracodawców.

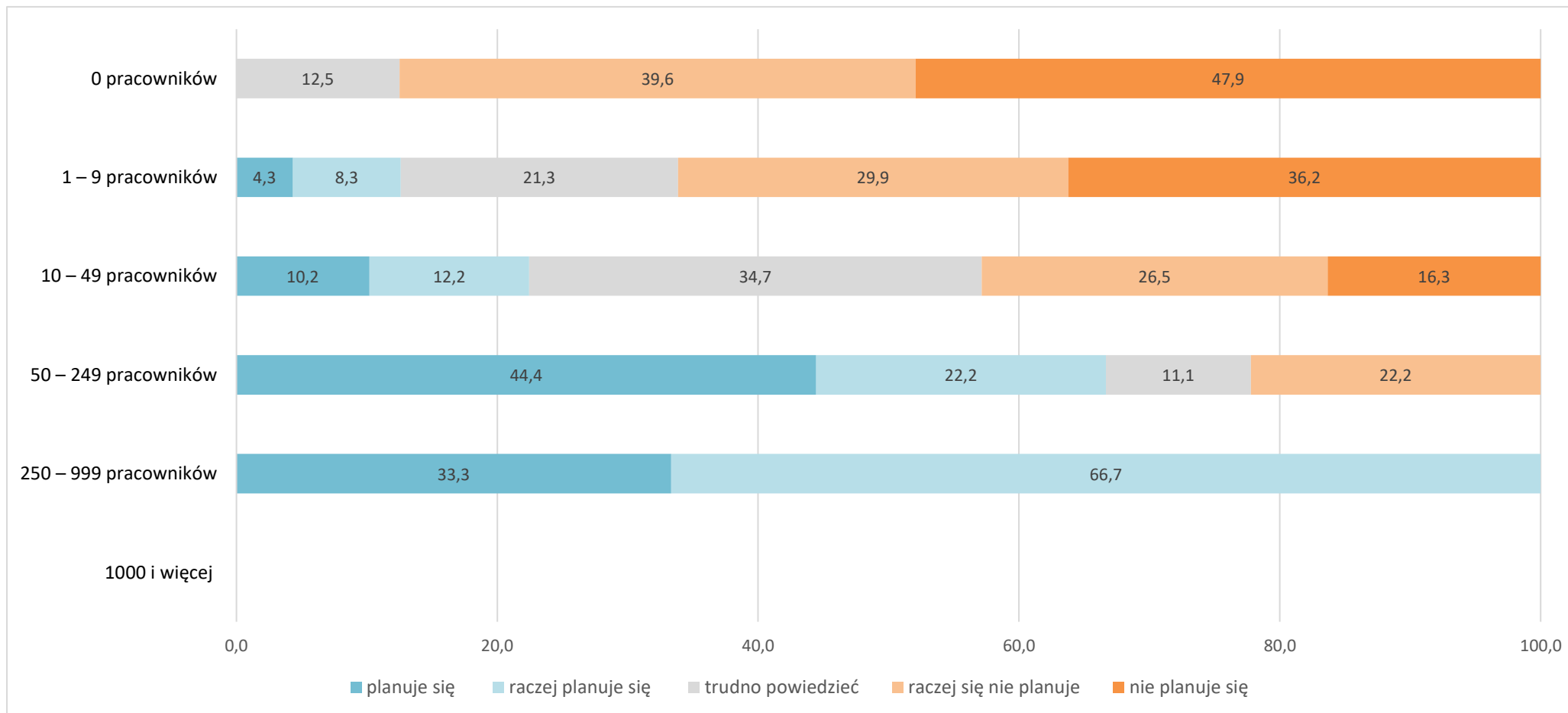
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

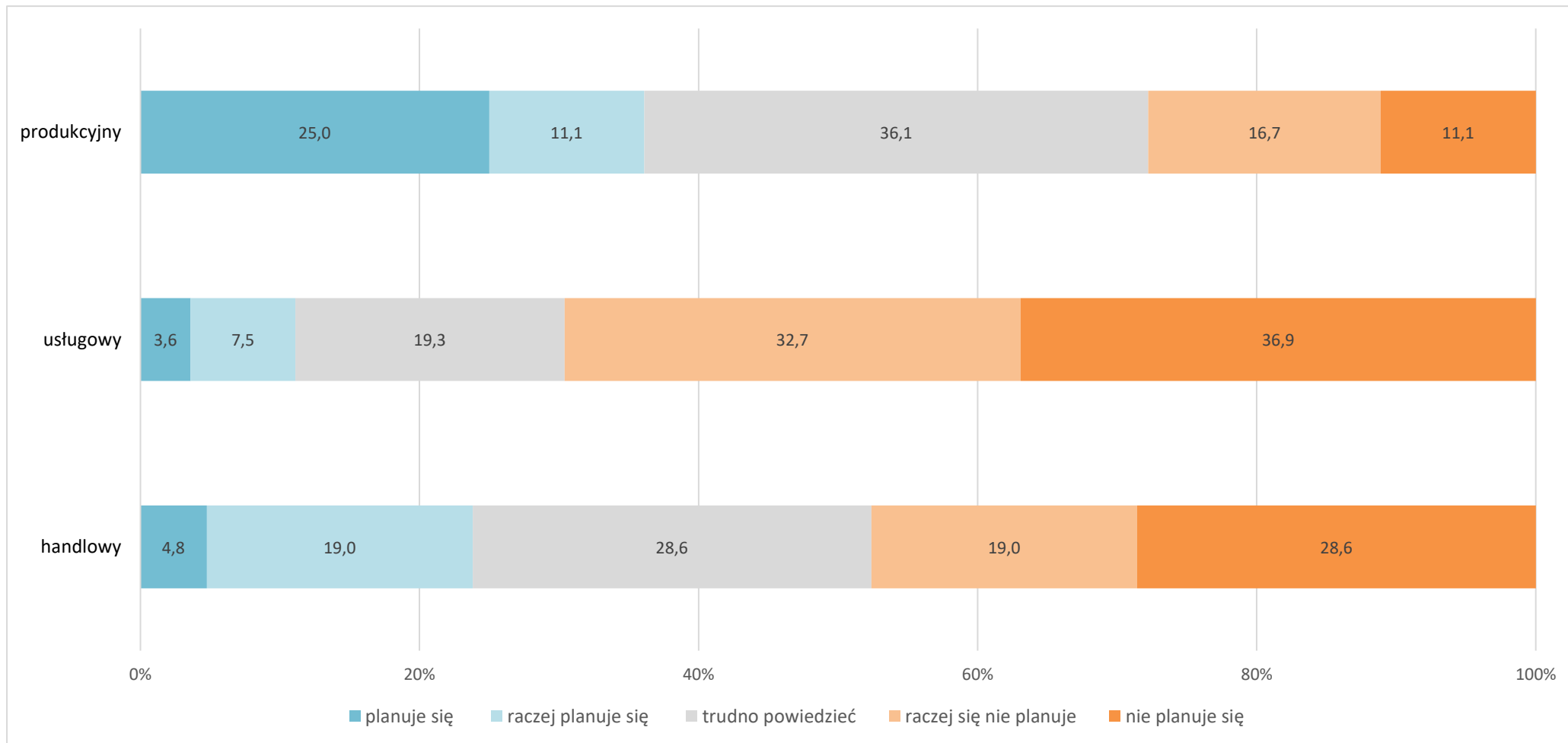
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie przeworskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

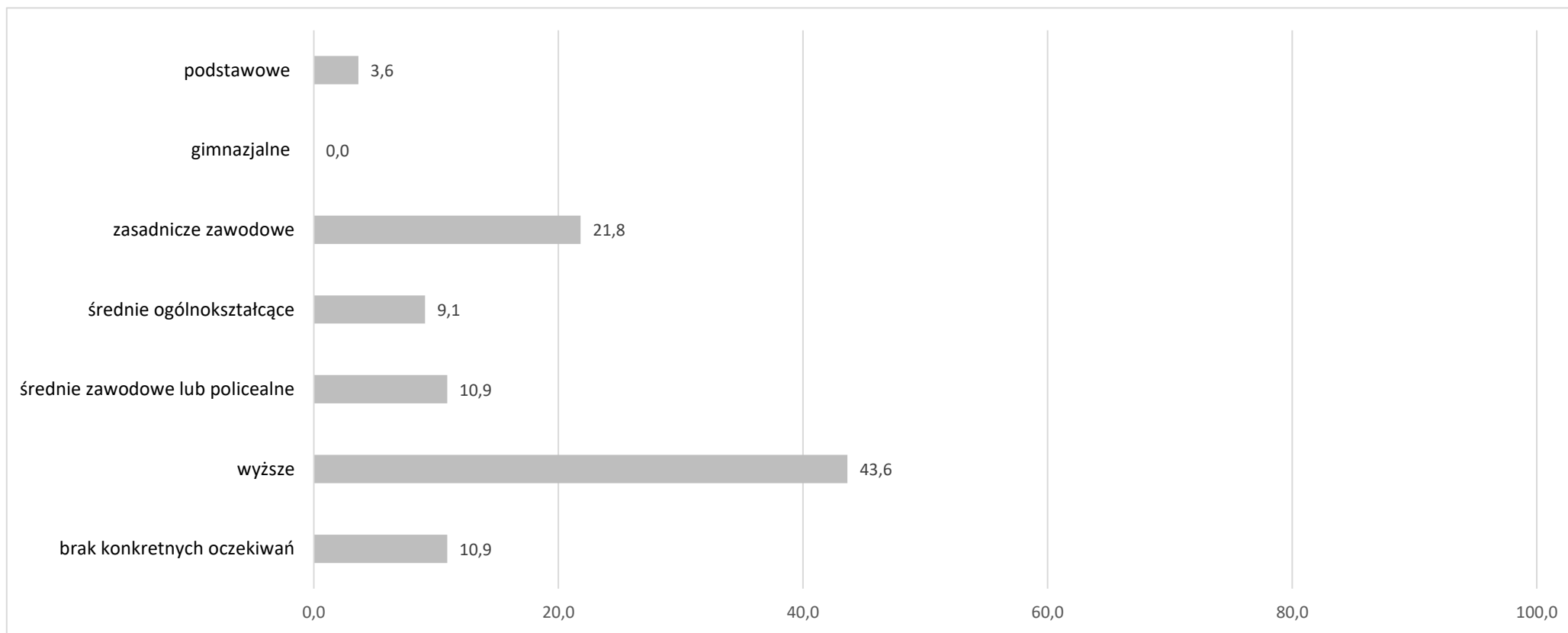


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

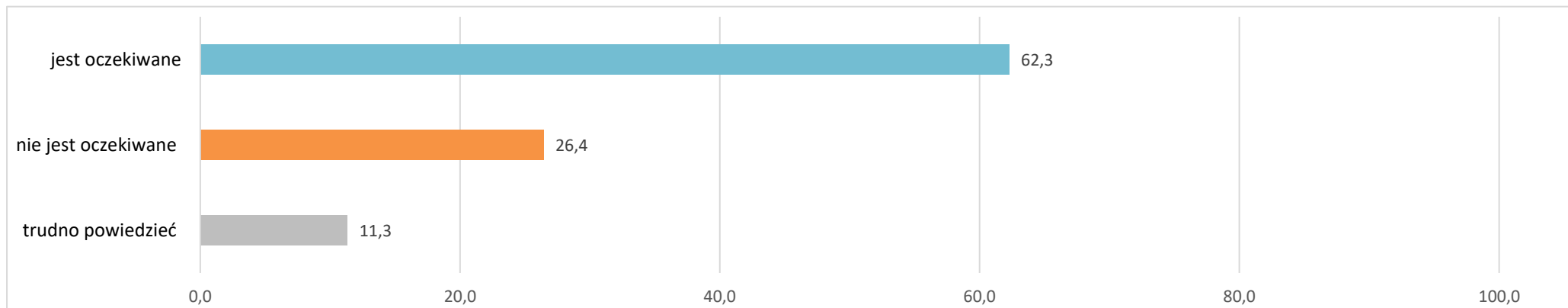
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

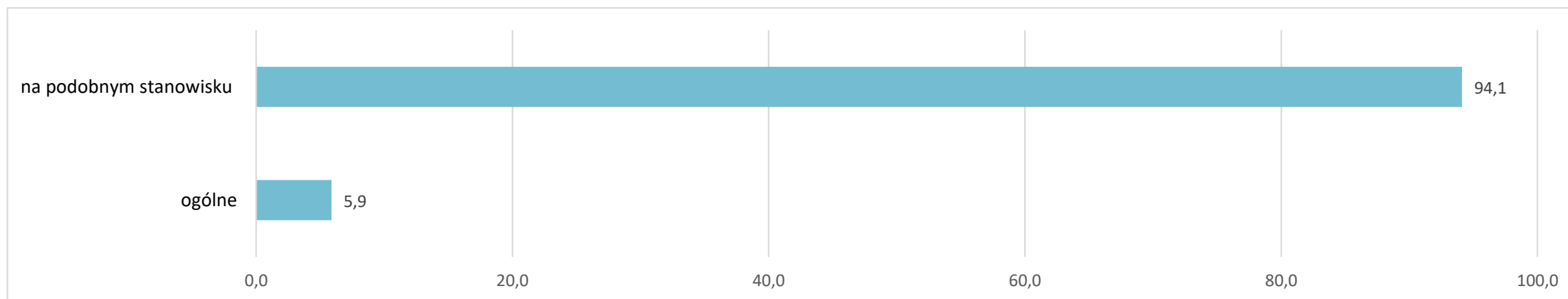


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

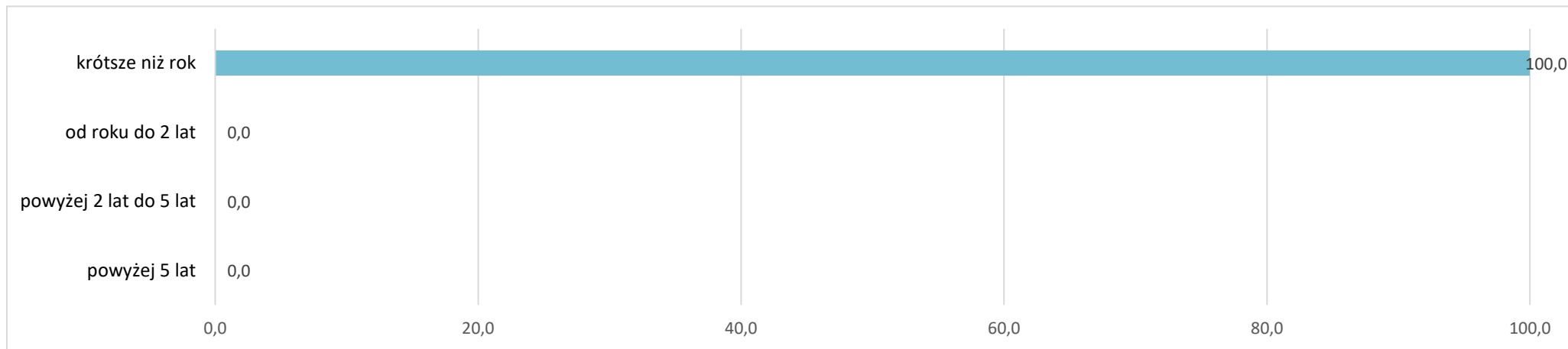
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



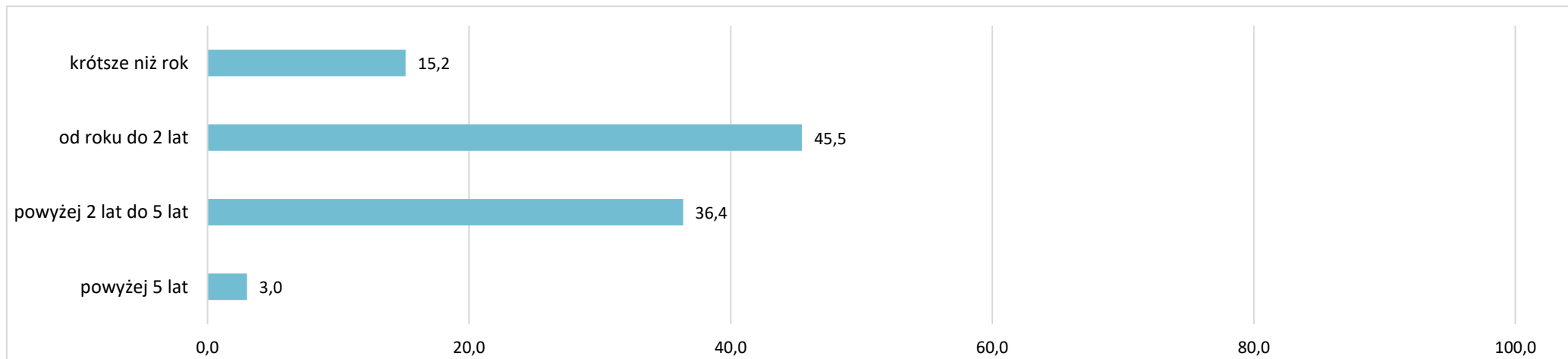
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

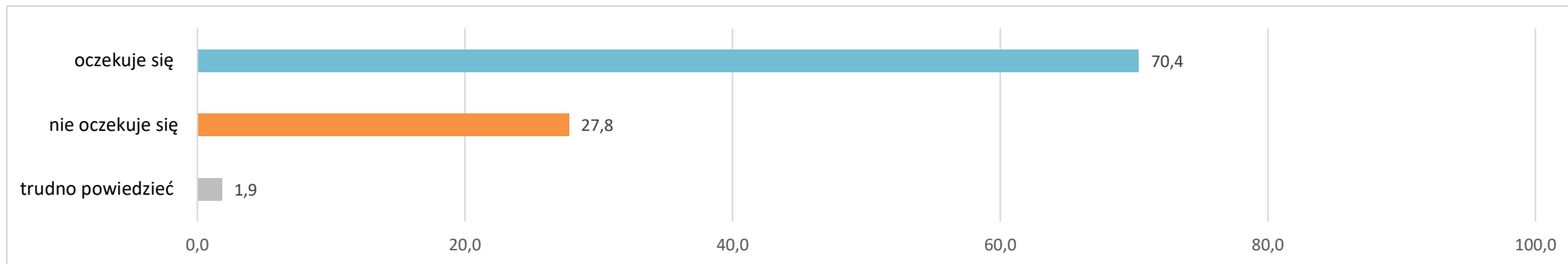


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

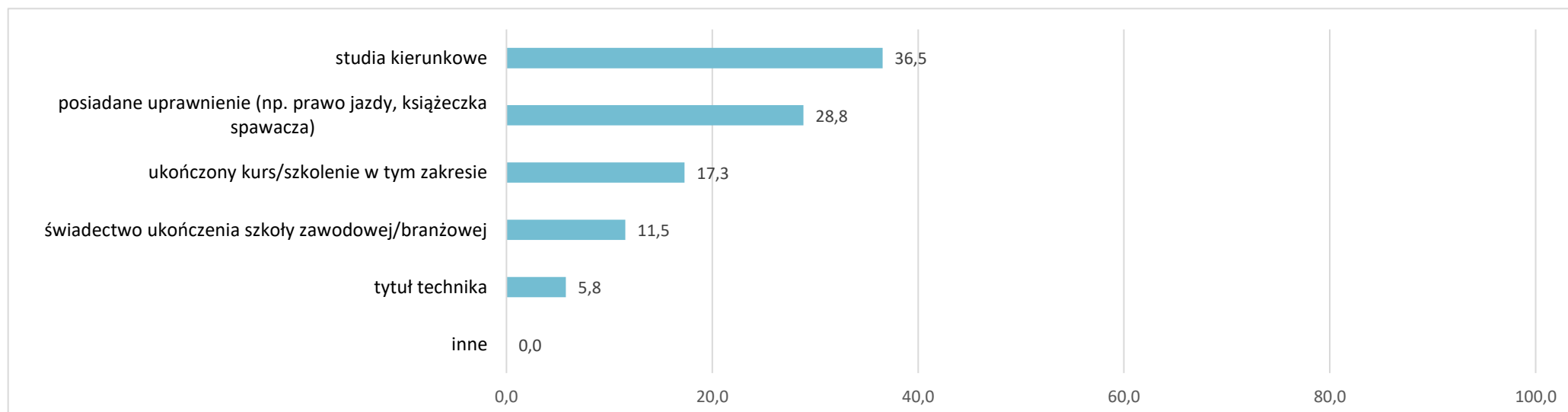


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

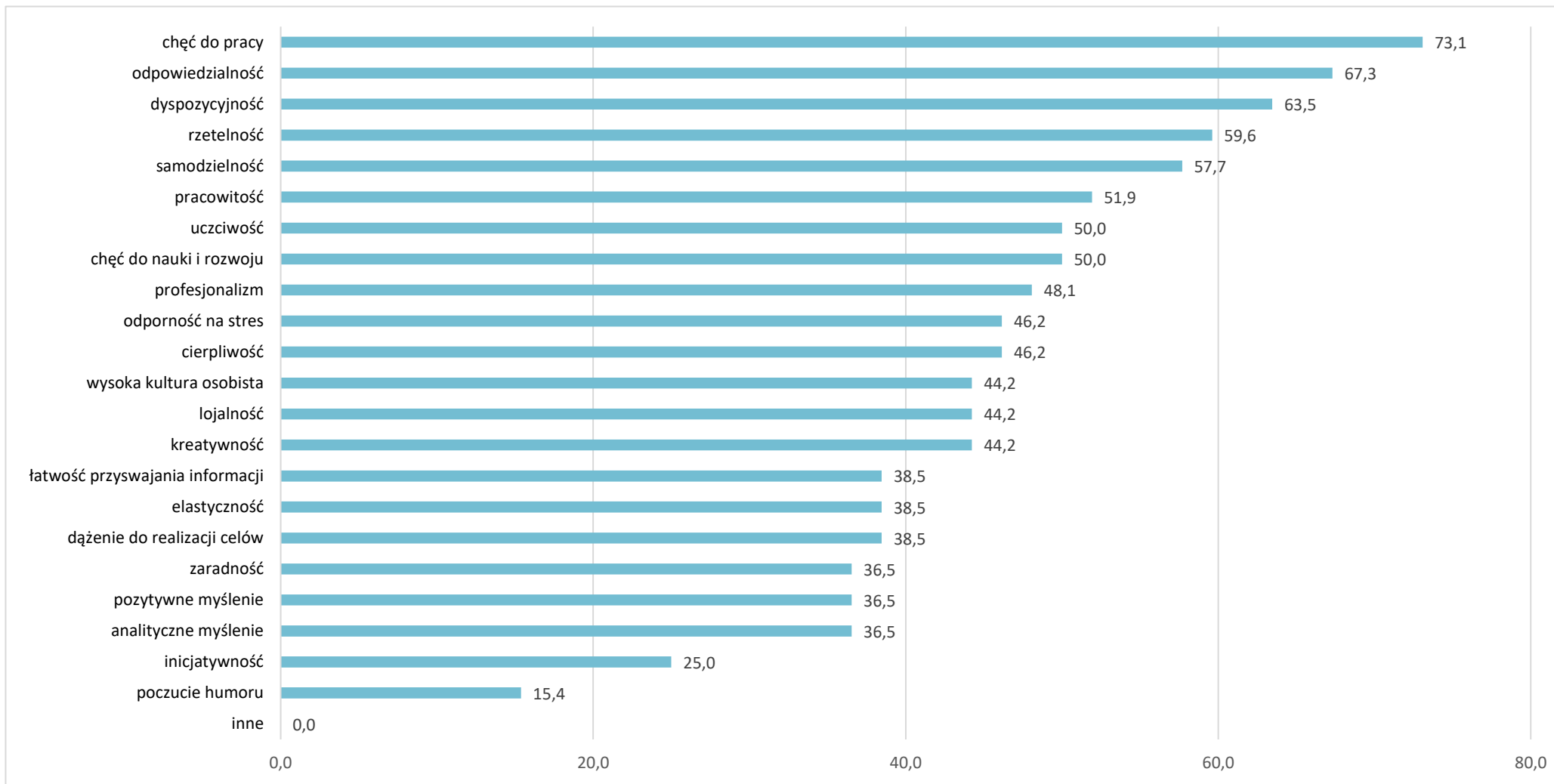


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

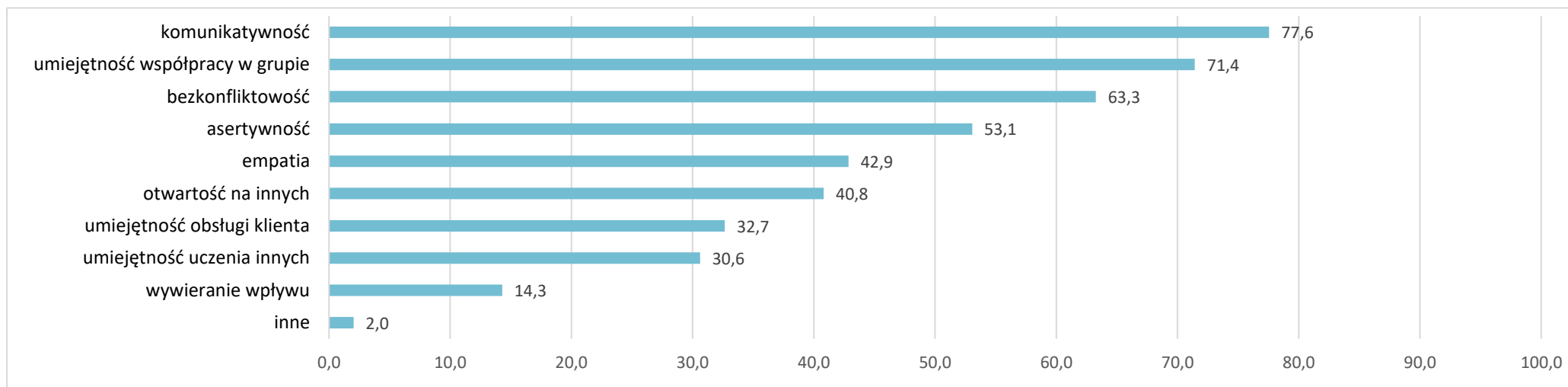


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

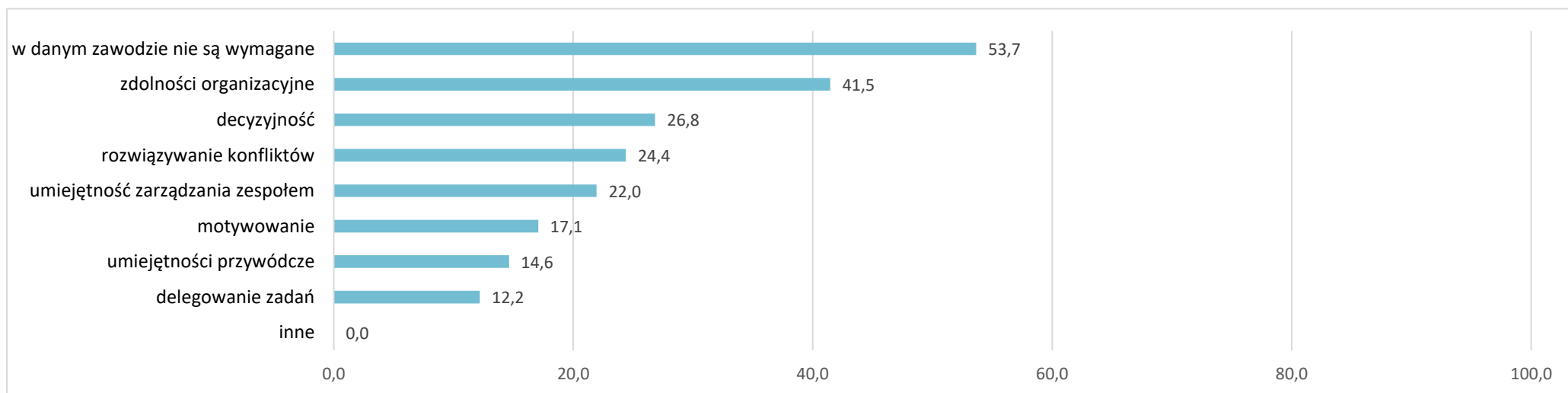
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

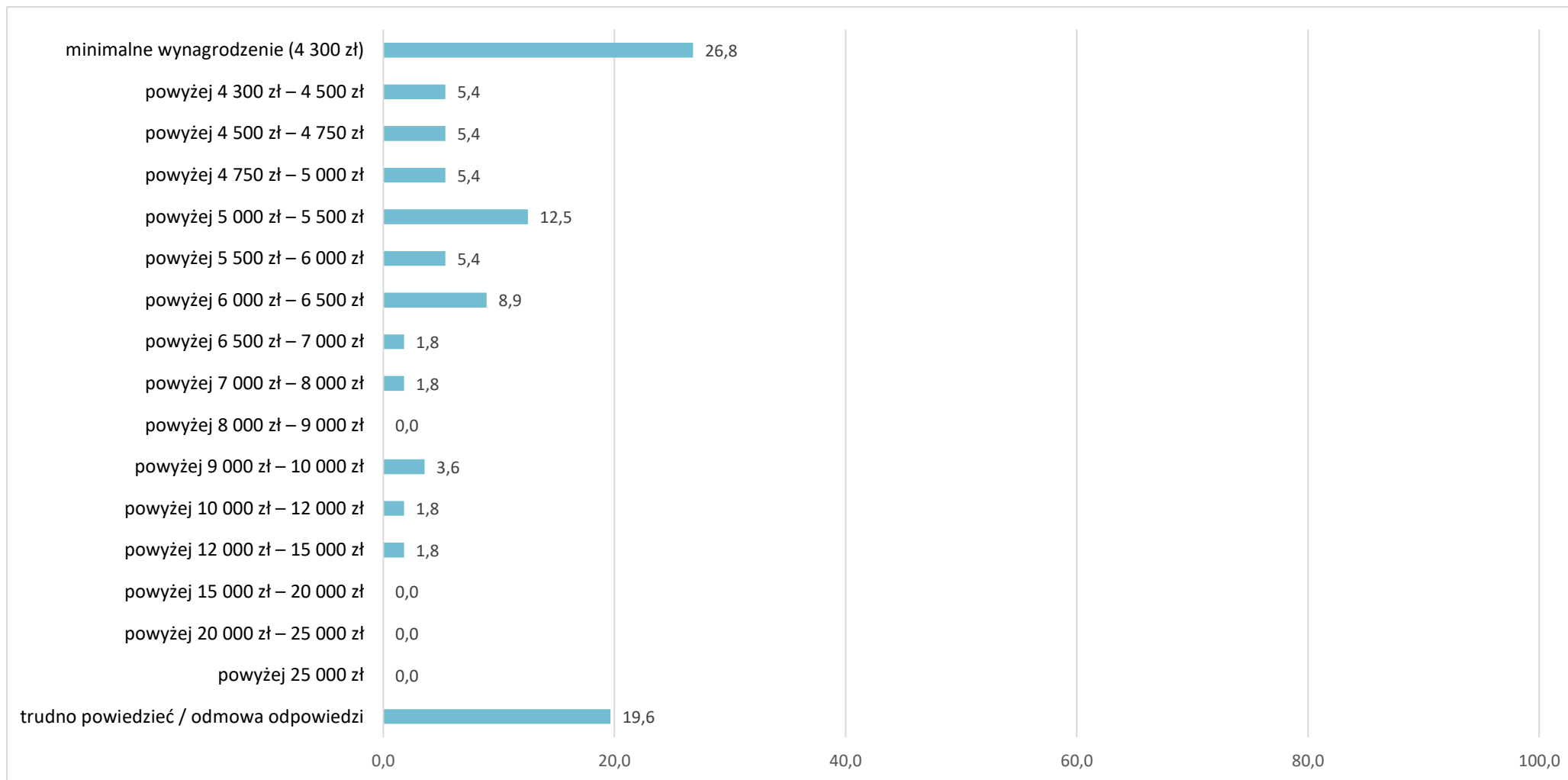


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



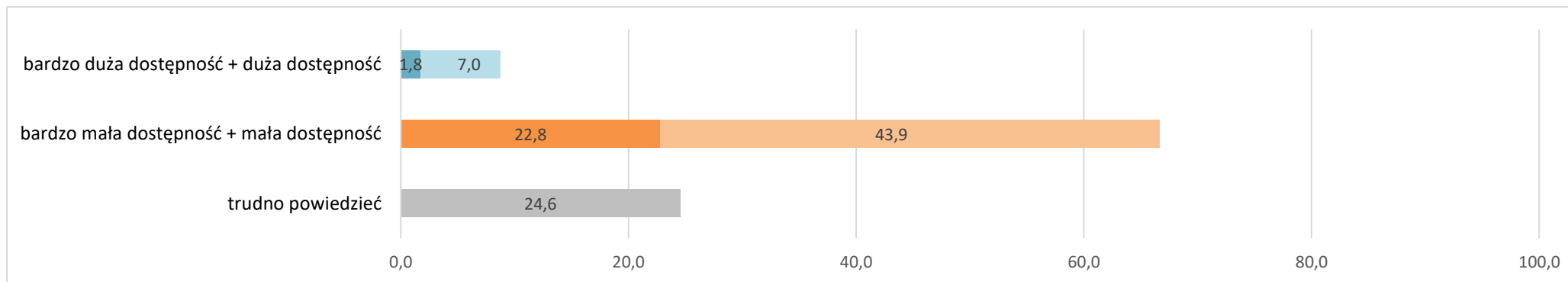
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



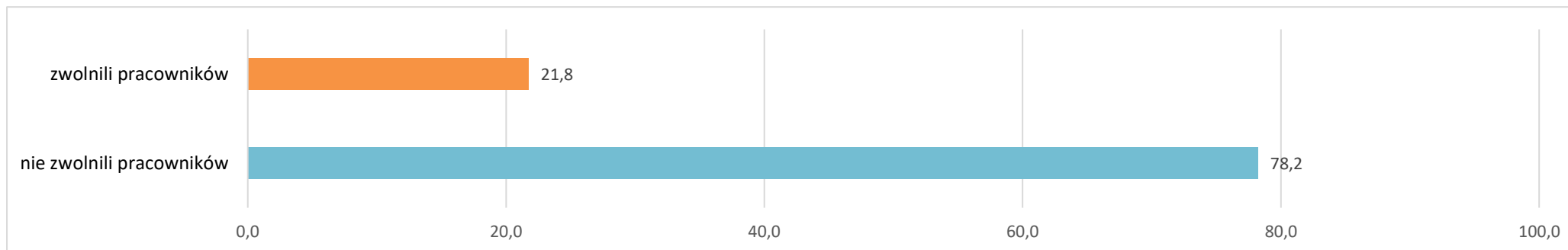
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

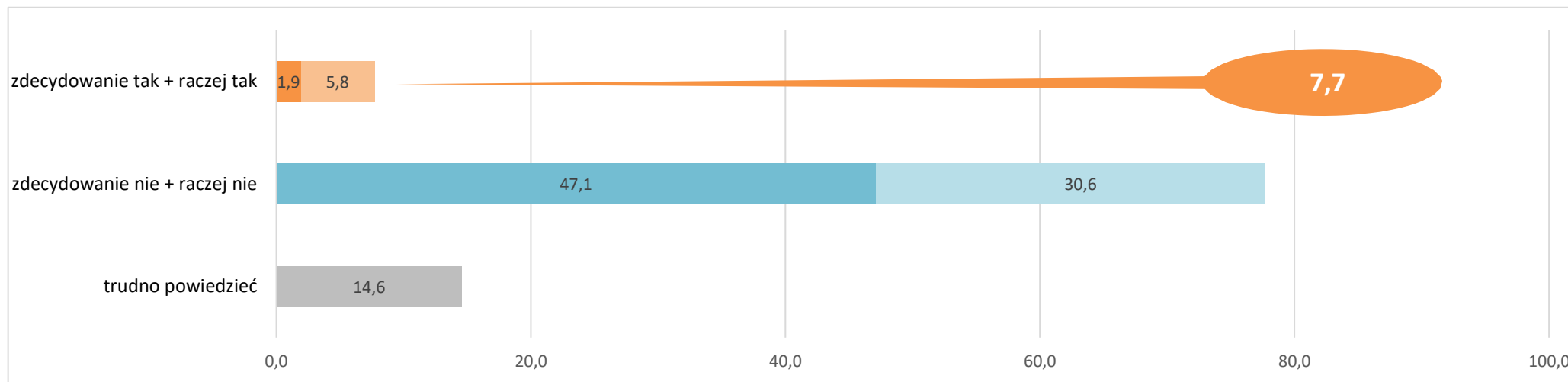
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **363 wywiady z pracodawcami z powiatu przeworskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu przeworskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	48	13,2%
1 – 9 pracowników	254	70,0%
10 – 49 pracowników	49	13,5%
50 – 249 pracowników	9	2,5%
250 – 999 pracowników	3	0,8%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat przeworski	363	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	36	9,9%
usługowy	306	84,3%
handlowy	21	5,8%
Powiat przeworski	363	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	28
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	32
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	34

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	1,3%
Kierownik budowy	132301	0,9%
Kierownik sieci informatycznych	133007	0,3%
Kierownik sklepu / supermarketu	142004	0,3%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,9%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Chemik	211301	0,3%
Fizjoterapeuta	229201	1,6%
Instrumentalista	265201	1,3%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	1,3%
Inżynier elektryk	215103	0,3%
Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	214303	0,3%
Inżynier teleinformatyk	215303	0,3%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	263508	0,3%
Kulturoznawca	263203	0,3%
Lekarz	221101	2,2%
Lekarz weterynarii	225101	0,6%
Logopeda	229402	0,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,3%
Nauczyciel logopeda	235906	0,3%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,8%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,3%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel psycholog	235908	0,3%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,9%
Pedagog szkolny	235912	0,3%
Pielęgniarka	222101	1,3%
Pozostali architekci	216190	0,3%
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	0,6%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,3%
Psycholog	263401	0,6%
Psycholog wychowawczy	263406	0,3%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,6%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	3,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,3%
Ekspozytor towarów (merchandiser)	332201	0,3%
FotografS	343101	0,6%
Księgowy	331301	1,6%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,6%
Pozostali funkcjonariusze celni i ochrony granic	335190	0,3%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,2%
Pozostali technicy budownictwa	311290	0,3%
Pozostali technicy weterynarii	324090	0,3%
Pracownik galerii / muzeum	343302	0,9%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,3%
Sekretarka medyczna	334402	0,9%
Technik administracjiS	334306	0,3%
Technik cyfrowych procesów graficznych	311911	0,6%
Technik masażystaS	325402	0,6%
Technik weterynariiS	324002	0,3%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,6%

Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	0,6%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	0,9%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,3%
Pracownik biurowy	411003	5,3%
Recepcjonista	422602	0,3%
Sekretarka	412001	0,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,9%
Doradca klienta	524902	0,6%
Kasjer biletowy	523001	0,6%
Kasjer handlowy	523002	0,9%
KucharzS	512001	0,6%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,3%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,3%
Robotnik gospodarczy	515303	0,3%
SprzedawcaS	522301	5,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,3%
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,3%
OgrodnikS	611303	0,3%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,3%
Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć	741302	0,3%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,6%
Malarz budowlany	713102	0,3%
Monter izolacji budowlanychS	712401	0,6%
Murarz	711202	0,3%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,6%
PiekarzS	751204	1,3%

Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,3%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,3%
Pozostali spawacze i pokrewni	721290	0,6%
Pracownik produkcji	754903	3,1%
Pracownik rozbioru mięsa	751102	0,6%
Robotnik budowlany	711104	0,3%
Spawacz	721204	6,9%
Szlifierz materiałów drzewnych	752308	0,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,3%
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,3%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,6%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,9%
Operator koparki	834205	0,9%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,3%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	814204	1,3%
Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych	812106	0,3%
Pozostali dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	831290	0,3%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	0,6%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomoc kuchenna	941201	0,9%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	4,4%
Pomocniczy robotnik torowy	931207	0,6%
Pomocnik piekarza	932910	7,5%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,6%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	0,3%
Pracownik pomocniczy ślusarza	932917	1,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,3%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik budowy	132301	0,9%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,9%
Doradca zawodowy	242304	0,9%
Fizjoterapeuta	229201	5,5%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	1,8%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,9%
Lekarz – specjalista geriatrici	221224	1,8%
Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	0,9%
Logopeda	229402	0,9%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,8%
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	235202	1,8%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	244090	0,9%
Psycholog	263401	5,5%
Psycholog wychowawczy	263406	0,9%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,9%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	0,9%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,9%
Specjalista do spraw systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji	252903	0,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	0,9%
Inspektor sanitarny	325514	0,9%
Księgowy	331301	0,9%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	313904	0,9%

Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,8%
Pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	343390	0,9%
Technik leśnikS	314301	0,9%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Sekretarka	412001	0,9%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Doradca klienta	524902	0,9%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,9%
SprzedawcaS	522301	1,8%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
ElektromechanikS	741201	1,8%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,9%
Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć	741302	1,8%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	3,6%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,9%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	1,8%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,9%
Robotnik budowlany	711104	9,1%
Spawacz	721204	6,4%
ŚlusarzS	722204	1,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Dyżurny ruchu	831204	0,9%
Kierowca autobusu	833101	0,9%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,9%
Operator koparki	834205	1,8%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,9%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	814204	2,7%
Operator żurawia jezdniowego	834316	0,9%

Dyżurny ruchu	831204	0,9%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomoc kuchenna	941201	1,8%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	9,1%
Pomocniczy robotnik torowy	931207	4,5%
Pomocnik piekarza	932910	1,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,8%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor finansowy	112006	0,5%
Dyrektor generalny	112007	0,5%
Dyrektor handlowy	112008	0,5%
Główny księgowy	121101	1,0%
Kierownik budowy	132301	1,0%
Kierownik do spraw kontroli jakości	132102	0,5%
Kierownik sklepu / supermarketu	142004	0,5%
Lekarz ordynator oddziału	134207	0,5%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,5%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,5%
Fizjoterapeuta	229201	1,9%
Informatyk medyczny	251901	0,5%
Instrumentalista	265201	1,9%
Inżynier elektryk	215103	0,5%
Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	214303	0,5%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,5%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,9%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,5%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,5%
Pedagog szkolny	235912	0,5%
Położna	223101	1,0%
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	1,0%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,0%
Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	244090	0,5%

Prokurator	261102	0,5%
Psycholog	263401	0,5%
Specjalista administracji publicznej	242217	2,4%
Specjalista do spraw kadr	242307	1,5%
Specjalista do spraw systemów zarządzania bezpieczeństwem informacji	252903	0,5%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,5%
Księgowy	331301	5,3%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,5%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,5%
Pozostali technicy budownictwa	311290	0,5%
Pracownik galerii / muzeum	343302	0,5%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,0%
Technik administracji	334306	0,5%
Technik leśnik	314301	0,5%
Technik weterynarii	324002	1,5%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,5%
Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	1,0%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	4,9%
Sekretarka	412001	0,5%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Doradca klienta	524902	0,5%
Kasjer handlowy	523002	1,0%
Kelner	513101	0,5%
Kucharz	512001	0,5%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,5%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,5%
Sprzedawca	522301	7,3%
Strażnik gminny / miejski	541312	0,5%

GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,5%
OgrodnikS	611303	0,5%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć	741302	0,5%
Elektromonter pogotowia elektroenergetycznego	741304	0,5%
Galwanizer	731602	0,5%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,5%
Malarz budowlany	713102	0,5%
Monter izolacji budowlanychS	712401	1,0%
PiekarzS	751204	1,5%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,5%
Pracownik produkcji	754903	2,9%
Robotnik budowlany	711104	2,4%
Spawacz	721204	4,9%
ŚlusarzS	722204	1,9%
Tokarz w metalu	722314	0,5%
Zbrojarz	711404	1,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	2,4%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,5%
Operator koparki	834205	0,5%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,5%
Operator ładowarki	834207	0,5%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	814204	1,5%
Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych	812106	0,5%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,5%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomoc kuchenna	941201	0,5%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	6,3%
Pomocniczy robotnik torowy	931207	1,0%
Pomocnik piekarza	932910	4,9%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	962290	0,5%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,0%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	0,5%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,5%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	2,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	17,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	2,4%
Bibliotekarz	343301	2,4%
Ekspozytor towarów (merchandiser)	332201	2,4%
Inspektor sanitarny	325514	2,4%
Księgowy	331301	4,9%
Pracownik galerii / muzeum	343302	2,4%
Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	2,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	2,4%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,4%
Pracownik biurowy	411003	7,3%
Sekretarka	412001	2,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
KucharzS	512001	7,3%
SprzedawcaS	522301	9,8%
Technik handlowiecS	522305	4,9%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	2,4%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	4,9%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	2,4%

Kierowca samochodu ciężarowego	833203	4,9%
Operator maszyn drogowych	834202	2,4%
Szwaczka maszynowa	815301	2,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	2,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,4%

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzegi
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność

- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć zakończenie ankiety

d) raczej nie zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)