

ZJAWISKO BEZROBOCIA

W POWIECIE GRODZISKIM W 2009 ROKU

Bezrobocie w Polsce pojawiło się w wyniku transformacji ustrojowo – systemowej zapoczątkowanej na przełomie lat 90-tych XX wieku. Większość z nas zjawisko bezrobocia uznało za zupełnie nowe i zaskakujące. Nagle okazało się, że nie każdy, kto chce pracować może znaleźć zatrudnienie. W krajach wysoko rozwiniętych bezrobocie jest klasycznym problemem globalnym. Ponadto doświadczenia tychże państw dowodzą, iż zjawisko to będzie towarzyszyć nam już zawsze. Na ogół uważa się, że jest to jeden z najbardziej znaczących problemów, dlatego też walkę z nim podejmują największe ekonomie świata. Pozostaje tylko pytanie, jaka będzie skala bezrobocia i jaka cenę będzie musiało zapłacić społeczeństwo za jego ograniczenie lub minimalizowanie jego skutków?

Świat obecnie zmaga się z największą recesją od czasów Wielkiego Kryzysu z lat 30-tych XX wieku. W Europie pierwsze symptomy globalnego kryzysu pojawiły się już na początku 2008 roku. Wraz z dekoniunkturą, po całym kontynencie zaczęła rozlewać się fala bezrobocia. Na rynkach pracy Unii Europejskiej nastąpiły zmiany pod względem zwiększającej się liczby osób pozostających bez pracy. Załamanie na światowych rynkach najdotkliwiej odczuł sektor usług finansowych oraz branża motoryzacyjna.

Pogorszenie sytuacji na rynku pracy w Polsce jest wynikiem recesji na Zachodzie. Zmusza ona przede wszystkim część eksporterów do redukcji zatrudnienia. Obecnie likwiduje się w Polsce więcej miejsc pracy, niż powstaje nowych, gdyż zmniejsza się sprzedaż na rynkach zagranicznych. Skutki światowego kryzysu odczuwa mocno sektor finansów i bankowości, przemysł samochodowy, lotniczy, budowlany, tekstylny, meblarski, stoczniowy i hutniczy. Kłopoty mają przede wszystkim wielkie firmy, które przy słabnącym zapotrzebowaniu na ich wyroby skracają czas pracy i/lub redukują zatrudnienie. Jednak ich problemy przeniosły się także na duże, średnie i małe firmy, które z nimi kooperują. Pracodawcy ograniczają rekrutację nowych pracowników ponieważ jest dziś bardzo dużo niepewności, co do tego, jak się będzie kształtowała koniunktura gospodarcza. Pracodawcy zaczynają stosować strategię „na przeczekanie” aż do wyjaśnienia się trudnej sytuacji na rynku.

Powodem wzrostu bezrobocia jest także rejestrowanie się coraz większej liczby osób powracających z zagranicy. Polacy tracą pracę nie tylko w dotkniętej kryzysem Irlandii czy Wielkiej Brytanii, ale też w krajach skandynawskich. Część osób zwolnionych na Wyspach Brytyjskich stara się przenieść do Norwegii czy Szwecji. Jeżeli chodzi o kraje skandynawskie poprzeczka została podniesiona wysoko, Polacy przyjeżdżający z Wielkiej Brytanii czy Irlandii z łamaną angielszczyzną mają problemy ze znalezieniem stałej pracy. Poza tym żeby wystartować trzeba mieć dużą sumę pieniędzy lub znajomych w Skandynawii, bo życie tam jest bardzo drogie. Dodatkowo należy jeszcze posiadać odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

W Polsce stopa bezrobocia w końcu roku 2008 osiągnęła wskaźnik 8,8%, natomiast w końcu 2009 roku 11,1%. Bezrobocie w kraju w skali roku wzrosło o 2,3%. W województwie Wielkopolskim stopa bezrobocia na dzień 31.12.2009 r. wynosiła 9,1%, natomiast dla powiatu grodziskiego 8,6%. W porównaniu do roku 2008 nastąpił znaczący wzrost rejestrowanego bezrobocia. Jego wskaźnik zwiększył się o 92,1%.

Na dzień 31 grudnia 2009 roku w powiecie grodziskim zarejestrowanych było 1 796 osób bezrobotnych. Ponad połowę bezrobotnych stanowiły kobiety. Ich liczba kształtowała się na poziomie 908 osób, co odpowiada 50,6% ogółu bezrobotnych. Jest to najniższy wskaźnik w województwie, dla którego średnia to 54,7% udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Tabela nr 1. Wybrane dane o bezrobotnych wg stanu na koniec roku 2008 i 2009

	2008 (stan na dzień 31.XII)		2009 (stan na dzień 31.XII)	
	Liczba bezrobotnych	udział w ogóle bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	udział w ogóle bezrobotnych
Liczba osób bezrobotnych w tym:	935		1 796	
Kobiety	469	50,2%	908	50,6%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	245	26,2%	461	25,7%

Źródło: Opracowanie własne PUP

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. wzrosła w skali jednego roku o 861 osób, wynik procentowy tego zjawiska to wzrost bezrobocia o 92,1%.

Do wzrostu poziomu bezrobocia w powiecie grodzickim przyczyniły się zwolnienia grupowe zgłoszone pod koniec roku 2008 przez Grupę Kapitałową INTER GROCLIN, w skład której wchodzi „Inter Groclin Trading” Sp. z o.o. z siedzibą w Grodzisku Wlkp. oraz „Inter Groclin Auto” S.A. z siedzibą w Karpicku. Obie spółki prowadzą działalność na terenie powiatu grodzickiego, a zwolnienia pracowników były dokonywane w skali całego roku 2009. Na podstawie informacji uzyskanych w dziale kadr firmy „Inter Groclin Auto” S.A. ustalono, że ogółem dokonano zwolnień 478 osób, z czego 260 z „Inter Groclin Auto” S.A. oraz 218 ze spółki „Inter Groclin Trading”. Z grupy zwolnionych pracowników z obu firm, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. zarejestrowało się ogółem 180 osób. Pracownicy objęci zwolnieniami rejestrowali się głównie od stycznia do października 2009 r. Zarejestrowane osoby w PUP stanowią 37,7 ogółu zwolnionych.

Wpływ na zwiększenie poziomu bezrobocia miały także osoby, które rejestrowały się w urzędzie pracy z powodu nie przedłużenia umów o pracę zawartych na czas określony, a także osoby zwalniane z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli najczęściej z przyczyn ekonomicznych. Pracodawcy zostali niejako zmuszeni do poczynienia takich kroków w związku z kryzysem gospodarczym, co objawiło się między innymi mniejszą liczbą zawartych kontraktów, a co się z tym wiąże mniejszą liczbą zamówień na dane usługi czy towar.

W 2009 roku zakończyła działalność spółka z o.o. „Polskie Szkoło – Double B” z siedzibą w Rakoniewicach. Zwolnieniami objęto grupę 62 pracowników. Zwalniane osoby rejestrowały się w tut. urzędzie począwszy od miesiąca października 2009 r.

Znaczącym powodem mającym wpływ na poziom bezrobocia jest odnotowany spadek liczby ofert pracy. Jego przyczyn upatruje się głównie w spadku inwestycji w porównaniu do ubiegłych lat a także w słabszej kondycji finansowej podmiotów gospodarczych. Znaczny udział w zgłaszanych ofertach pracy w latach poprzednich miała także grupa kapitałowa „Inter Groclin”. W roku 2008 liczba ofert pracy będących w dyspozycji PUP wyniosła 1 444, natomiast w roku 2009 osiągnęła liczbę 1 129. Odnotowano spadek o 315 ofert pracy.

Wychodząc naprzeciw rosnącemu bezrobociu, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp., stara się pozyskiwać dodatkowe środki finansowe na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W marcu br. wystąpiliśmy z wnioskiem o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Głównym celem programu jest zwiększenie szans młodych ludzi na uzyskanie doświadczenia zawodowego oraz wzmocnienie aktywności zawodowej wymienionych osób. Program jest adresowany do osób, które nie przekroczyły 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Grodzisku Wlkp. Wyodrębnienie działań dla tej grupy osób ma swoje uzasadnienie w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec 2009 r. do 30 roku życia zarejestrowane były 863 osoby, stanowiły one 48,1% ogółu bezrobotnych. Jest to największa kategoria wiekowa wśród osób bezrobotnych. W ramach projektu przewidujemy aktywizację 160 osób bezrobotnych poprzez: objęcie stażami, organizację szkoleń, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Projekt opiewa na ogólną kwotę 1.205.574,00 zł.

Złożyliśmy także wniosek o uzyskanie środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia, gdyż tej grupie osób lokalny rynek pracy ogranicza możliwości zatrudnienia. Adresaci programu posiadają słabą motywację do poszukiwania pracy, często niskie bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe, towarzyszy im poczucie wyeliminowania i brak wiary we własne możliwości. Programem planuje się objąć 38 osób bezrobotnych, w ramach projektu realizowane będą: szkolenia, refundacja stanowisk pracy, środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Całkowita wartość projektu to kwota 207.590,00 zł.

Wystąpiliśmy również z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu „Bądź aktywny” w ramach Poddziałania 6.1.3, Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W realizacji powyższego projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- staże dla 101 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 25 osób,

- szkolenia dla 125 osób, w tym m.in. kursy grupowe: szkolenia z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej, kurs florystyczny, profesjonalna obsługa biura, operator koparek jednonaczyniowych, operator koparko-ładowarek, kurs stylizacji paznokci, kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym oraz kursy indywidualne lub inne szkolenia w zależności od zgłaszanych potrzeb szkoleniowych przez osoby bezrobotne.

Wartość ogólna projektu wynosi 1.112.029,10 zł.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE GRODZISKIM W MARCU 2010 ROKU

Stopa bezrobocia w powiecie grodziskim na koniec miesiąca marca 2010 roku wynosiła **9,6%**. Stopa bezrobocia dla województwa wielkopolskiego na koniec marca 2010 wyniosła **10,1%**, a dla kraju **12,9 %**. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec marca br. wyniosła **2041 osób**, w tym **1018** kobiet, co stanowi **49,9%** ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku było **506** osób, w tym **242** kobiety co stanowi **24,8 %** zarejestrowanych. Bezrobotni zarejestrowani - zamieszkali na wsi stanowią **63,8%** ogółu bezrobotnych. W miesiącu marcu 2010 zarejestrowało się **215** osób w tym 101 kobiet.

Tabela nr 2. Najważniejsze wskaźniki bezrobocia w marcu 2010 roku

	Stan na koniec marca 2010	
	Liczba bezrobotnych	Ilość w %
Liczba bezrobotnych w tym:	2041 osób	
Kobiety	1018	49,9
Bezrobotni z prawem do zasiłku	506	24,8
Bezrobotni po 50 roku życia	366	17,9
Bezrobotni do 25 roku życia	631	30,9
Bezrobotni ze wsi	1303	63,8
Długotrwale bezrobotni	490	24,0
Bez kwalifikacji zawodowych	597	29,3

Zródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GRODZISKIM W 2009 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim obejmuje działalnością pięć gmin tworzących powiat grodziski. Wśród nich występują trzy gminy miejsko – wiejskie (Grodzisk Wielkopolski, Rakoniewice, Wielichowo) oraz dwie gminy wiejskie (Granowo, Kamieniec).

Stopa bezrobocia na koniec 2009 roku wyniosła 8,6%. W odniesieniu do stanu bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2008, stopa bezrobocia znacząco zwiększyła się (wzrost o 92,1%). W grudniu 2008 roku odnotowano 4,7%, a rok później już 8,6%. W ościennych powiatach, stopa bezrobocia na koniec grudnia 2009 r. kształtowała się następująco: powiat wolsztyński 6,9%, powiat kościański 9,3%, powiat nowotomyski 6,7%. Stopa bezrobocia dla województwa wielkopolskiego wynosiła 9,1%, a dla Polski 11,9%.

Tabela nr 3. Porównanie wskaźników bezrobocia w latach 2008 i 2009

Liczba bezrobotnych	Stan na koniec grudnia 2008		Stan na koniec grudnia 2009		Wzrost/ spadek
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%	
Stopa bezrobocia	4,7 %		8,6%		
Liczba bezrobotnych w tym:	935		1796		+861 osób
Kobiety	496	53,0	908	50,6	-2,4%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	245	26,2	461	25,7	-0,5%
Bezrobotni po 50 r.ż	187	20,0	319	17,8	-2,2%
Bezrobotni do 25 r.ż	314	33,6	598	33,3	-0,3%
Bezrobotni ze wsi	609	65,1	1154	64,3	-0,8%
Długotrwale bezrobotni	253	27,1	367	20,4	-6,7%
Bez kwalifikacji zawodowych	295	31,6	508	28,3	-3,3%

Bez wykształcenia średniego	626	67,0	1222	68,0	+1
Bez doświadczenia zawodowego	237	25,3	364	20,3	-5%
Niepełnosprawni	102	10,9	167	9,3	-1,6%

Źródło: Opracowanie własne PUP

Na koniec 2009 roku w powiecie grodziskim zarejestrowanych było 1796 osób bezrobotnych. Ponad połowę bezrobotnych stanowiły kobiety. Ich liczba kształtowała się na poziomie 908 osób, co odpowiada 50,6% ogółu bezrobotnych. Jest to najniższy wskaźnik w województwie, dla którego średnia to 54,7% udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych. Również odsetek osób długotrwale bezrobotnych (20,4%) jest jednym z najniższych w Wielkopolsce – dla której średnia w tej kategorii bezrobotnych wynosi 32,2%. Dane te znajdują odzwierciedlenie w stosunkowo niskiej liczbie osób posiadających prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych (25,7%).

Bardzo duży odsetek bezrobotnych to osoby bez wykształcenia średniego (68%). Znaczna część osób bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji zawodowych (tj. bezrobotni nieposiadający kwalifikacji, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania jakiegokolwiek zawodu) – jest ich 28,3%.

Tabela nr 4. Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2009 roku

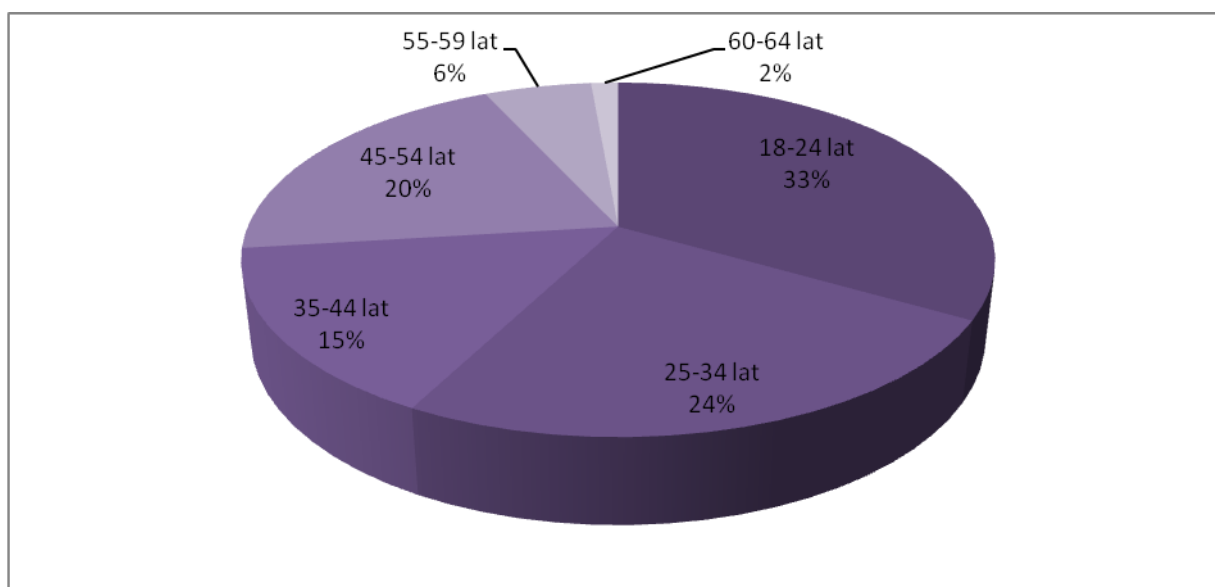
	Liczba osób	Udział procentowy
18-29 lat	863	48,1
30-34 lat	173	9,6
35-44 lat	276	15,4
45-54 lat	360	20,0
55-59 lat	99	5,5
60-64 lat	25	1,4

Źródło: Opracowanie własne PUP

Jedną z liczniejszych grup wśród osób bezrobotnych stanowią osoby młode, które nie przekroczyły 25 roku życia. Powiat grodziski charakteryzuje się znacznym udziałem osób do 25 roku życia w stosunku do ogółu zarejestrowanych, co jak pokazują statystyki, często jest skorelowane ze stosunkowo niską stopą bezrobocia.

Stanowią one 33,3% bezrobotnych w powiecie. Osoby do 25 roku to najczęściej absolwenci szkół nie posiadający doświadczenia zawodowego (co jest znaczną przeszkodą w podjęciu pracy na lokalnym rynku), ale także osoby które odbyły staż zawodowy i nie zaproponowano im pracy, czy też studenci zaocznicy. Lokalni pracodawcy nie zawsze chcą zatrudniać osoby młode ze względu na brak dyspozycyjności (studia, szkoły wieczorowe lub zaoczne) czy też brak doświadczenia zawodowego, co identyfikowane jest przez nich jako brak wiedzy praktycznej. Stąd też częste w tej grupie jest okresowe podejmowanie prac sezonowych, niekoniecznie związanych z wykształceniem, jako sposób na zdobycie środków finansowych.

Wykres nr 1. Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2009 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP

Drugą ze względu na licznosc grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lat (24%) - często osoby zwolnione przez zakłady pracy po długoletniej umowie, ale także osoby zainteresowane dotacjami na rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej czy też przeszkoleniem zawodowym.

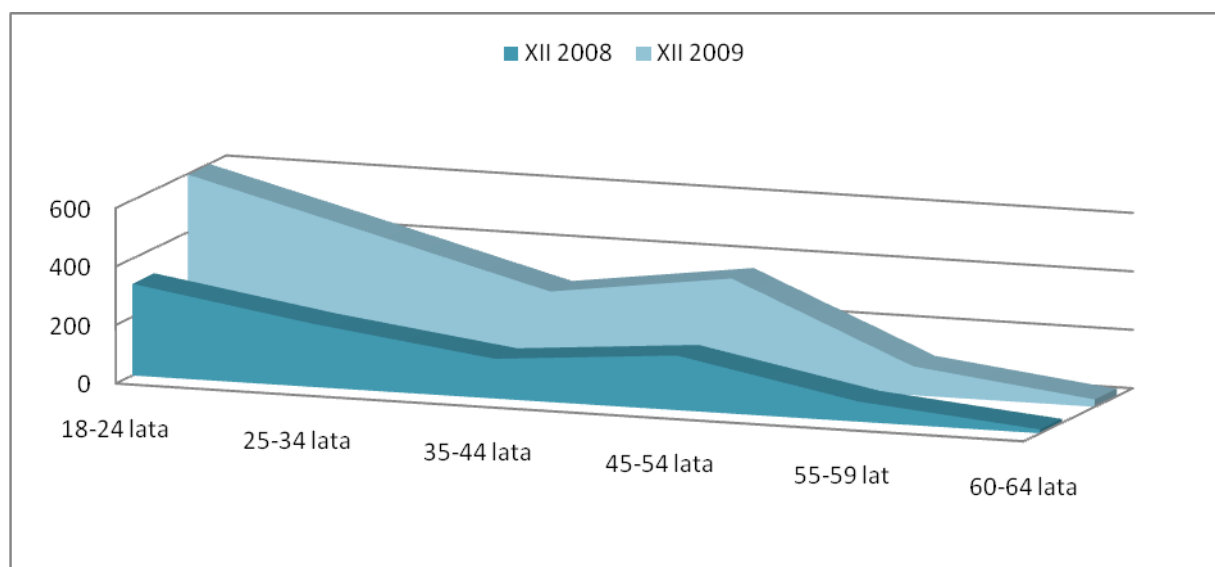
Dane, w stosunku do roku poprzedniego, uległy powiększeniu we wszystkich kategoriach wiekowych. Jednakże w wartościach procentowych w stosunku do ogółu bezrobotnych, wzrost odnotowano jedynie w przypadku kategorii 25-34 lata (wzrost o 1,3%, co oznaczało 222 osoby więcej niż w roku poprzednim) oraz w kategorii 35-44 lata (wzrost o 0,8%, co oznaczało 140 osób więcej niż w roku poprzednim). W pozostałych kategoriach dane pozostały na poziomie z roku poprzedniego, bądź też były niższe (kategoria 55-59 lat – spadek o 1,9%).

Tabela nr 5. Struktura wieku bezrobotnych w powiecie grodziskim w latach 2008 i 2009

		18-24 lat	25-34 lat	35-44 lat	45-54 lat	55-59 lat	60-64 lat
Liczba osób	XII 2008	314	216	136	187	69	13
	XII 2009	598	438	276	360	99	25
	różnica	+284	+222	+140	+173	+30	+12
% w stosunku do ogółu bezrob.	XII 2008	33,6	23,1	14,5	20,0	7,4	1,4
	XII 2009	33,3	24,4	15,4	20,0	5,5	1,4
	różnica	-0,3	+1,3	+0,8	0,0	-1,9	0,0

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres nr 2. Porównanie struktury wieku bezrobotnych w latach 2008 i 2009



Źródło: Opracowanie własne PUP

Szanse na rynku pracy zależą w dużej mierze od poziomu i rodzaju kwalifikacji. Im niższe wykształcenie i im węższe przygotowanie zawodowe, tym większe zagrożenie bezrobociem. Wyższy poziom wykształcenia to większy wybór ciekawych i rozwijających stanowisk pracy, ale także duża mobilność na rynku pracy i szansa zdobycia zatrudnienia nie tylko na lokalnym rynku pracy. Duża dostępność do oferty edukacyjnej uczelni wyższych, przekłada się na zwiększenie liczby osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe.

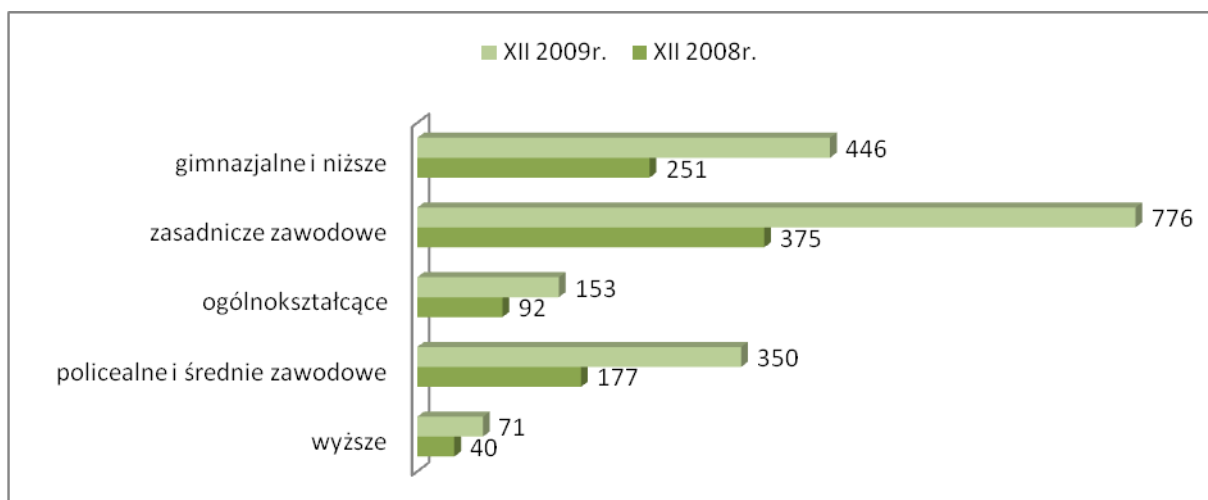
Tabela nr 6. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2008 i 2009

	Bezrobotni w XII 2008r.		Bezrobotni w XII 2009 r.	
	liczba	%	liczba	%
wyższe	40	4,3	71	4,0
policealne i średnie zawodowe	177	18,9	350	19,5
ogólnokształcące	92	9,8	153	8,5
zasadnicze zawodowe	375	40,1	776	43,2
gimnazjalne i niższe	251	26,8	446	24,8
RAZEM	935	100%	1796	100%

Źródło: Opracowanie własne PUP

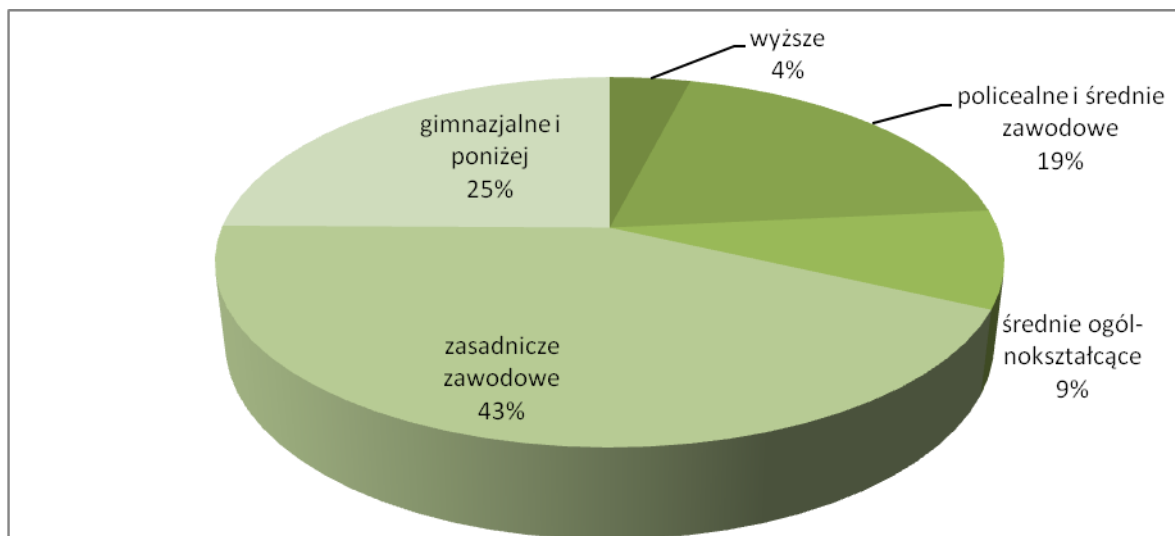
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim dominują osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Stanowią one ponad 43% bezrobotnych. Należy zwrócić uwagę, że prezentowane dane dotyczą stanu na koniec roku. Ma to związek z tym, że osoby posiadające wykształcenie zawodowe pracujące sezonowo w budownictwie lub w przemyśle owocowo-warzywnym, często rejestrują się w okresie jesienno-zimowym, a w miesiącach wiosennych podejmują dalsze zatrudnienie. Drugą, co do liczności grupą, są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (24,8%).

Wykres nr 3. Porównanie struktury wykształcenia bezrobotnych w latach 2008 i 2009



Źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres nr 4. Struktura wykształcenia bezrobotnych w XII 2009 roku

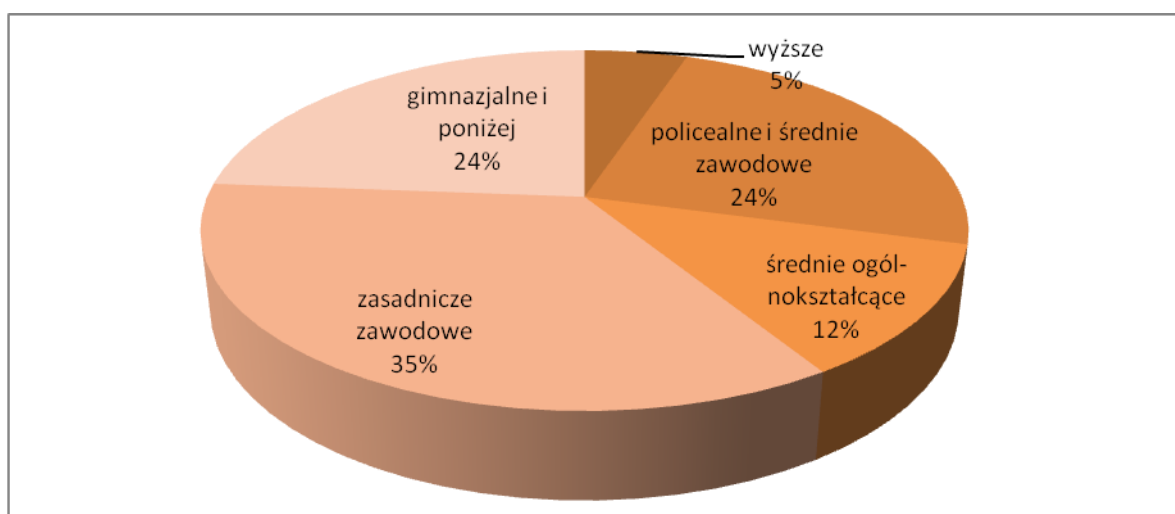


Źródło: Opracowanie własne PUP

Mimo że odsetek osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe spadł z poziomu 26,8% do 24,8%, nadal jest to bardzo liczna grupa osób bezrobotnych, która, ze względu na niskie dostosowywanie się do oczekiwań potencjalnych pracodawców, ma ograniczone możliwości podejmowania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Osoby te stanowią znaczną część grupy osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, a co za tym idzie, mają ograniczone możliwości znalezienia atrakcyjnego zatrudnienia.

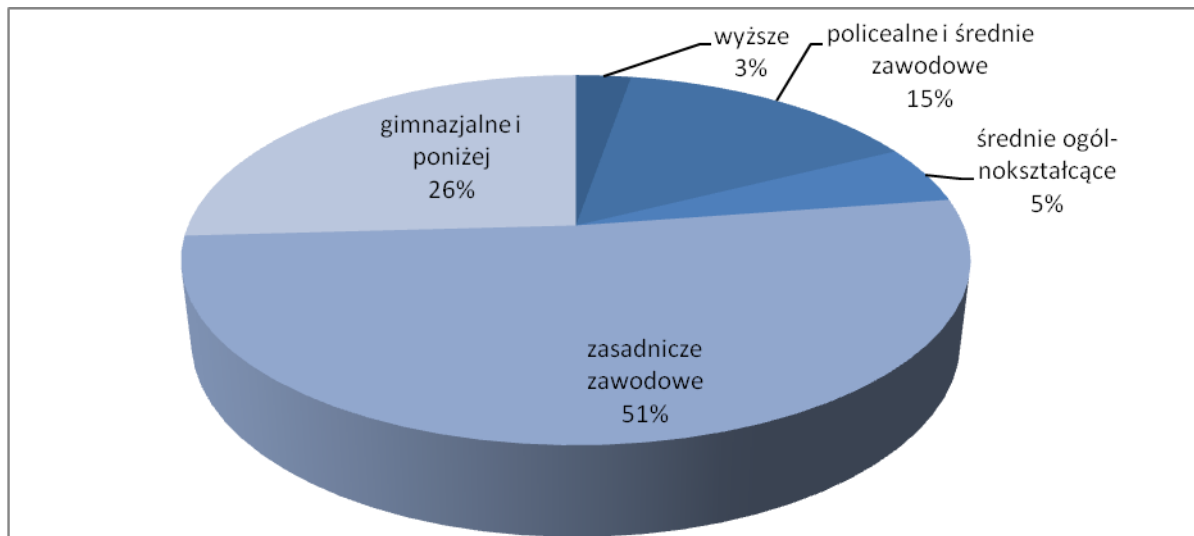
Można stwierdzić, że bezrobotne kobiety są lepiej wykształcone niż bezrobotni mężczyźni. Strukturę wykształcenia bezrobotnych kobiet i mężczyzn przedstawiają poniższe wykresy.

Wykres nr 5. Struktura wykształcenia bezrobotnych kobiet w XII 2009 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres nr 6. Struktura wykształcenia bezrobotnych mężczyzn w XII 2009 roku

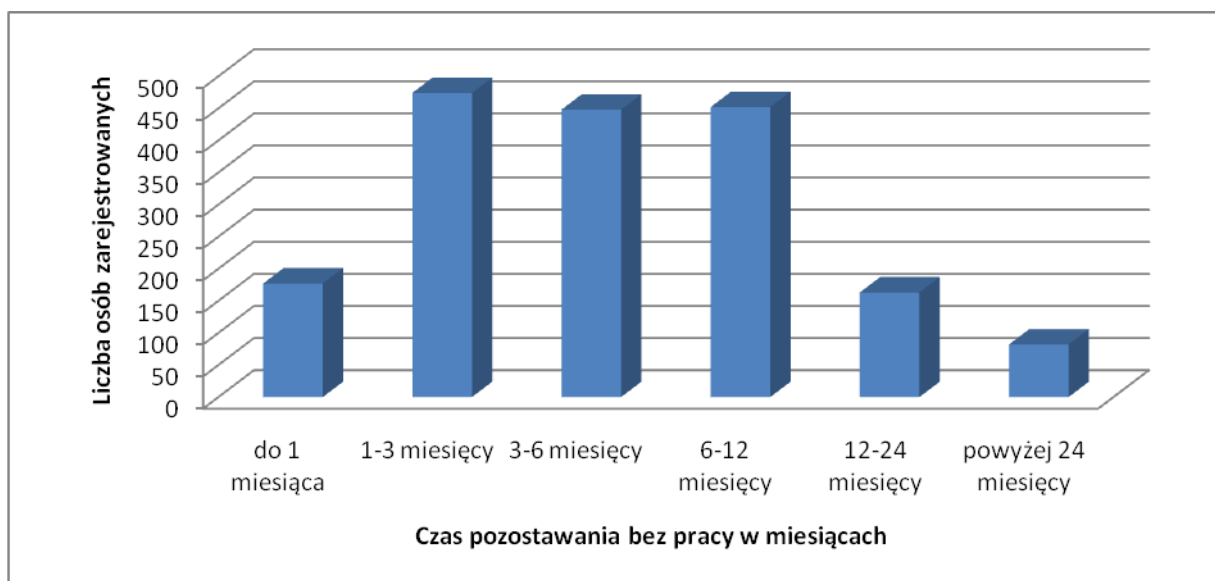


Źródło: Opracowanie własne PUP

Spośród bezrobotnych kobiet, tylko 59% nie posiada wykształcenia średniego, natomiast w przypadku bezrobotnych mężczyzn wskaźnik ten osiąga wartość 77%. Odsetek kobiet z wykształceniem wyższym osiąga wartość 5%.

Poziom wykształcenia jest tylko jednym z wielu elementów przesądzających o powodzeniu bezrobotnego na rynku pracy. Pracodawcy zwracają uwagę na posiadane licencje i uprawnienia (ukończone szkolenia zawodowe), umiejętności zawodowe i interpersonalne, a także, oceniają motywację kandydatów do pracy.

Wykres nr 7. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w XII 2009 roku

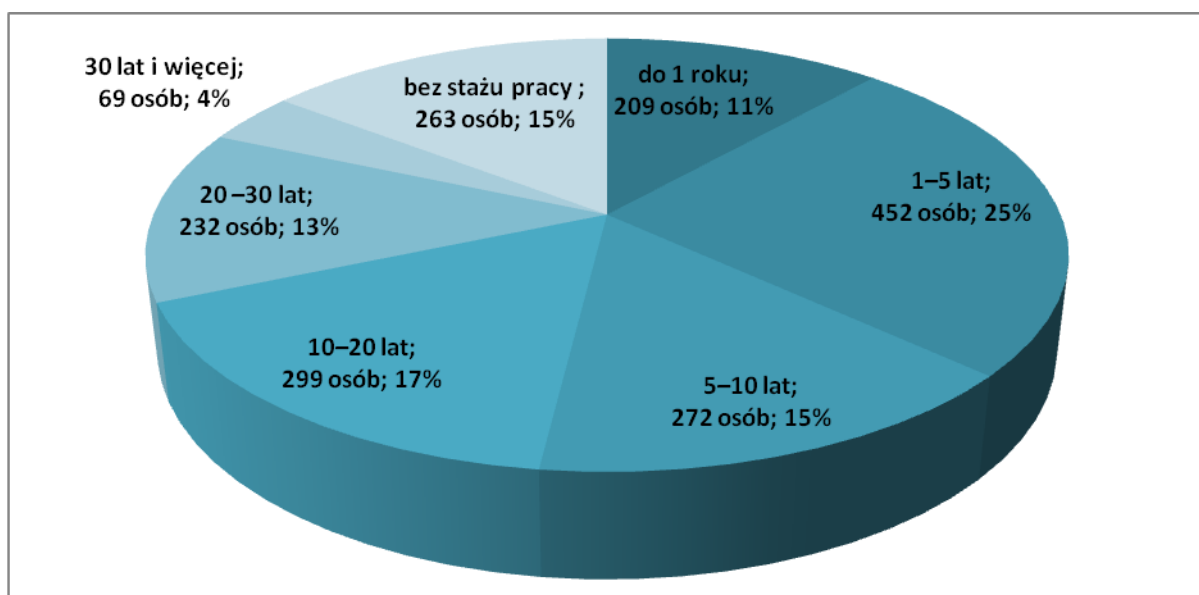


Źródło: Opracowanie własne PUP

Obserwuje się, że im dłuższy okres pozostawania bezrobotnym, tym niższa motywacja do poszukiwania pracy i jej podejmowania. Znaczna część noworejestrujących się bezrobotnych posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych (przyznawanego najczęściej na 6 miesięcy). Takie osoby rejestrując się, często zwlekają z poszukiwaniem zatrudnienia do czasu zaprzestania otrzymywania zasiłku. Ze statystyk wynika, że najbardziej liczną grupę osób bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane w okresie od jednego do trzech miesięcy (474 osoby bezrobotne, co stanowi 26,4% ogółu bezrobotnych).

Doświadczenie zawodowe to istotne kryterium stosowane przez lokalnych pracodawców podczas selekcji potencjalnych kandydatów do pracy. Można zaryzykować stwierdzenie, że im dłuższy staż pracy, tym większa szansa na podjęcie zatrudnienia. Osoby młode, które posiadają kwalifikacje zawodowe, a nie mają doświadczenia zawodowego, mają ograniczone możliwości podejmowania zatrudnienia. Pracodawcy wyrażają wolę ich zatrudnienia tylko wtedy, gdy możliwe jest ich skierowanie w ramach stażu. Z kolei osoby młode chętnie podejmują staż ze względu na możliwość zdobycia cennego na rynku pracy doświadczenia zawodowego oraz możliwość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu stażu (szczególnie w firmach prywatnych). Powodzeniem cieszą się także szkolenia organizowane przez urząd pracy, które istotnie podwyższają kwalifikacje zawodowe i dostosowują profil kandydata do oczekiwań pracodawców.

Wykres nr 8. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w XII 2009 roku

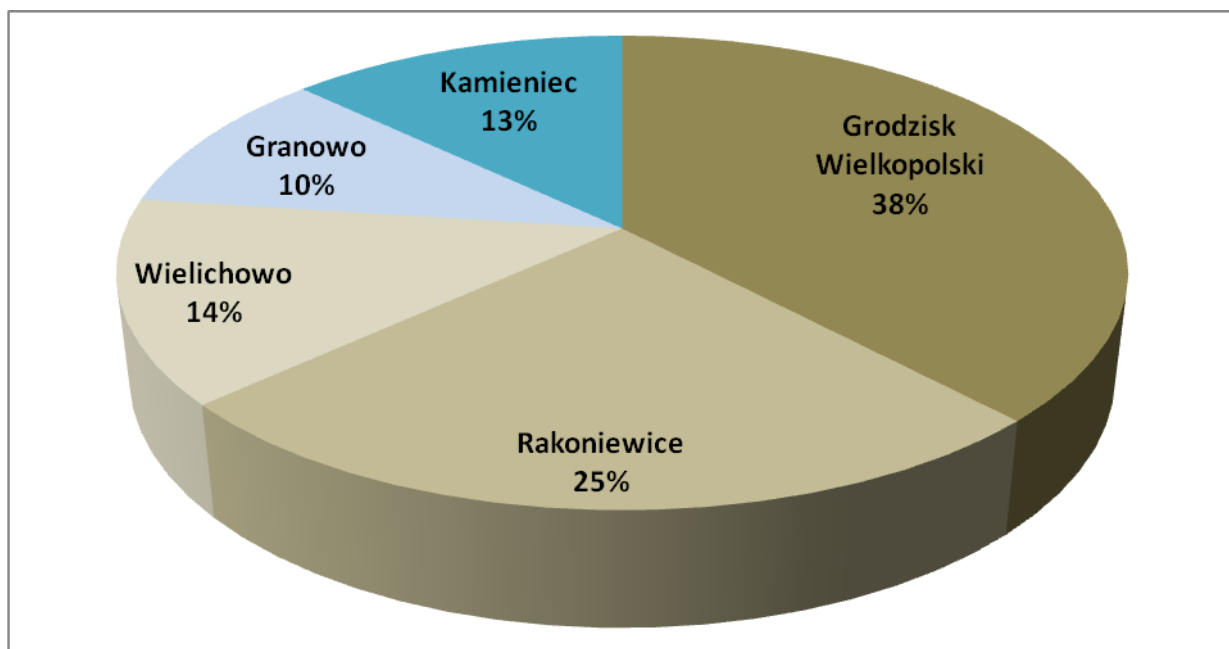


Źródło: Opracowanie własne PUP

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią większość bezrobotnych ogółem. Taka sytuacja miała miejsce zarówno na koniec 2007 r. (719 osób, co stanowi 64,5% ogółu bezrobotnych), 2008 r. (609 osób, co stanowi 65,1% ogółu bezrobotnych), jak i 2009 r. (1154 osób, co stanowi 64,3%). Zaznaczyć trzeba jednak, że powiat grodziski zamieszkują w 60% mieszkańcy terenów wiejskich (dwie z pięciu gmin powiatu, to gminy wiejskie). Nie ma na naszym terenie typowych gmin popegeerowskich, problem bezrobocia na wsi nie różni się znacząco od sytuacji osób bezrobotnych na terenach miejskich. Bezrobotni na wsi to osoby, które nie posiadają własnych gospodarstw rolnych, najczęściej o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem podstawowym i zasadniczym zawodowym.

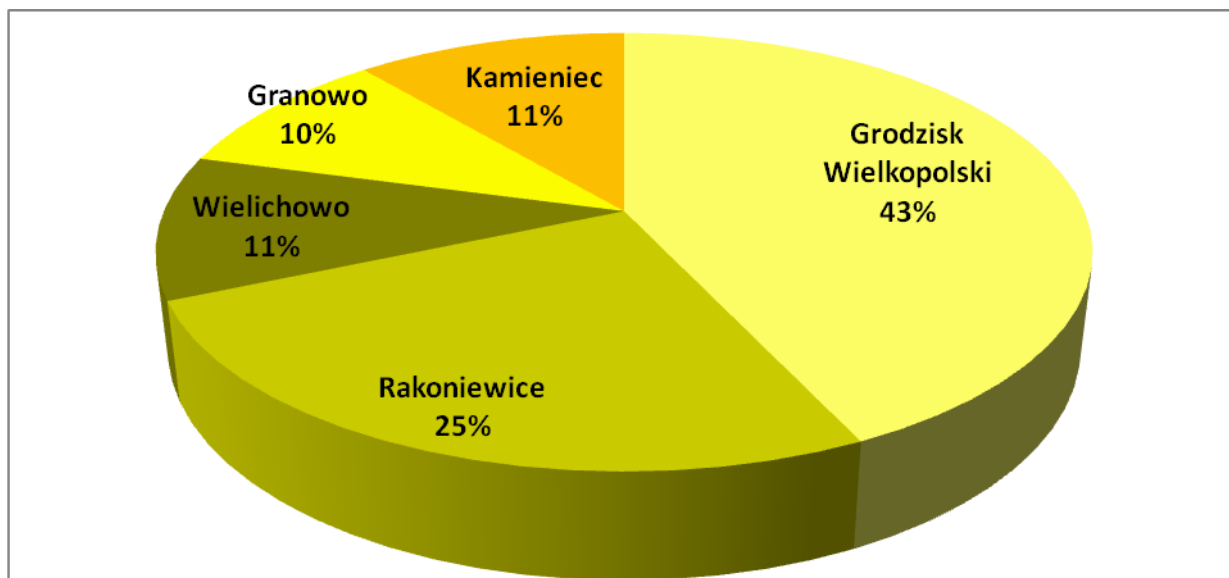
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje gminę Grodzisk Wielkopolski (768 osób) i Rakoniewice (457 osób). Mniej licznie reprezentowane są osoby zamieszkujące gminy Wielichowo (190 osób), Kamieniec (200 osób) i Granowo (172 osób).

Wykres nr 9. **Struktura powiatu** grodziskiego według podziału na gminy w 2009 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego - „Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2009 r.

Wykres nr 10. **Struktura bezrobotnych** według gmin powiatu grodziskiego na koniec XII 2009 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP

Na podstawie powyższych wykresów, możemy zauważyć, że bezrobotni z terenu gminy Grodzisk stanowią większy odsetek wśród wszystkich bezrobotnych, aniżeli mieszkańcy gminy Grodzisk w odniesieniu do ogółu mieszkańców powiatu (38% mieszkańców, 43% bezrobotnych). Odwrotna zależność występuje w przypadku gminy Kamieniec, gdzie mieszkańcy stanowią 13% ludności powiatu, a bezrobotni mniej niż 11% ogółu zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy.

Tabela nr 7. Struktura bezrobotnych według gmin w wybranych kategoriach osób bezrobotnych – stan na koniec XII 2009 roku

	Ogółem bezrobotni	Bezrobotne kobiety	%	Bezrobotni do 25 roku życia	%	Długotrwale bezrobotni	%
Grodzisk Wlkp.	768	379	41,7	212,0	35,5	156,0	42,5
Rakoniewice	457	237	26,1	153,0	25,6	89,0	24,3
Wielichowo	199	94	10,4	85,0	14,2	55,0	15,0
Granowo	172	93	10,2	56,0	9,4	29,0	7,9
Kamieniec	200	105	11,6	92,0	15,4	38,0	10,4
RAZEM	1796	908	100	598	100	367	100

Źródło: Opracowanie własne PUP

Bezrobotni rejestrujący się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. najczęściej posiadają doświadczenie zawodowe w sektorze "Przetwórstwo przemysłowe" (było to ok. 59% osób rejestrujących się w 2009 roku). Istotny udział miały także osoby posiadające doświadczenie w sektorze „Budownictwo” – blisko 30% rejestrujących się. Dane dotyczące zgłaszanych ofert pracy wskazują że znaczna liczba ofert pracy pojawia się w sektorach: „Przetwórstwo przemysłowe”- 26%, „Budownictwo”- 12%, „Handel hurtowy i detaliczny” – 13%.

Tabela nr 8. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w 2009.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani	Oferty pracy zgłoszone
Ogółem	2864	1129
Przetwórstwo przemysłowe	1685	299
Budownictwo	500	135
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	248	144
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	74	138
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	66	81
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	56	89
Pozostała działalność usługowa	52	27
Transport i gospodarka magazynowa	51	41
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	30	36
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	27	21
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	25	26
Działalność nie zidentyfikowana, pozostałe	17	6
Edukacja	12	32
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7	29
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	1
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	16
Górnictwo i wydobywanie	3	0
Informacja i komunikacja	2	8

Źródło: Opracowanie własne PUP

ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

(GRUP ZAWODÓW)

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wilkp., dominują osoby nieposiadające zawodu (266 osób, w tym 146 kobiet), a także osoby w zawodach: sprzedawca (157 osób, w tym 140 kobiet), krawiec-szwacz (103 osoby, w tym 102 kobiety), zawód wykonywany: robotnik pomocniczy w przetwórstwie przetwórczym (98 osób, w tym 64 kobiety) i technik ekonomista (68 osób, w tym 51 kobiet). Bezrobotne kobiety posiadają najczęściej zawód sprzedawcy (140 osób), krawiec lub szwaczka (102 osoby), robotnik pomocniczy w przetwórstwie przetwórczym (64 osoby), technik ekonomista (24 osoby) i krawiec (23 osób). Wśród bezrobotnych kobiet, 146 nie posiada zawodu wyuczonego czy też dotychczas wykonywanego.

Tabela nr 9. Wybrane zawody osób bezrobotnych w 2009 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
OGÓŁEM		1796	908
"000000"	Bez zawodu	266	146
"522107"	Sprzedawca	157	140
"743604"	Szwaczka	103	102
"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	98	64
"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	68	51
"722204"	Ślusarz	68	9
"321208"	Technik rolnik	39	19
"712102"	Murarz	36	0
"512202"	Kucharz małej gastronomii	34	17
"723106"	Mechanik pojazdów samochodowych	28	0
"741201"	Cukiernik	27	17
"641101"	Rolnik pracujący na własne potrzeby	26	19
"512201"	Kucharz	24	16
"714103"	Malarz – tapeciarz	22	0
"743702"	Tapicer	22	6
"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	21	17
"723190"	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	21	0
"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	21	0
"742204"	Stolarz	20	1

Źródło: Opracowanie własne PUP

Osoby bezrobotne zarejestrowane w okresie od stycznia do grudnia 2009 r., posiadały najczęściej zawody takie jak: sprzedawca (304 osoby), krawiec-szwacz (194 osoby), technik ekonomista (193 osoby), robotnik pomocniczy w przemyśle (140 osób).

Tabela nr 10. Napływ bezrobotnych według wybranych zawodów w 2009 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni rejestrowani w 2009 roku	
		ogółem	W tym kobiety
"000000"	Bez zawodu	631	353
"522107"	Sprzedawca	304	273
"743304"	Krawiec	194	180
"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	193	149
"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	140	87
"722204"	Ślusarz	104	12
"321208"	Technik rolnik	73	32
"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	73	52
"743702"	Tapicer	60	9
"712102"	Murarz	59	0
"311502"	Technik mechanik	58	2
"512202"	Kucharz małej gastronomii	55	23
"714103"	Malarz – tapeciarski	55	0
"741201"	Cukiernik	49	25
"742204"	Stolarz	49	3
"512201"	Kucharz	48	21
"341403"	Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]	47	32
"741203"	Piekarz	45	2
"341903"	Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	44	18
Ogółem		3574	1752

Źródło: Opracowanie własne PUP

ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Pracownik administracyjny – to zawód, który cieszy się popularnością na lokalnym rynku pracy od kilku lat. W 2009 roku zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim ponad 1120 ofert pracy, w tym 93 dla pracowników administracyjnych oraz 21 dla pracowników biurowych. Drugie pod względem

popularności – jest stanowisko: pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (86 ofert pracy), a trzecie to: sprzedawca (81 ofert pracy). Najczęściej zgłaszane oferty pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 11. Oferty pracy według zawodów (wybrane) zgłoszone w 2009 roku

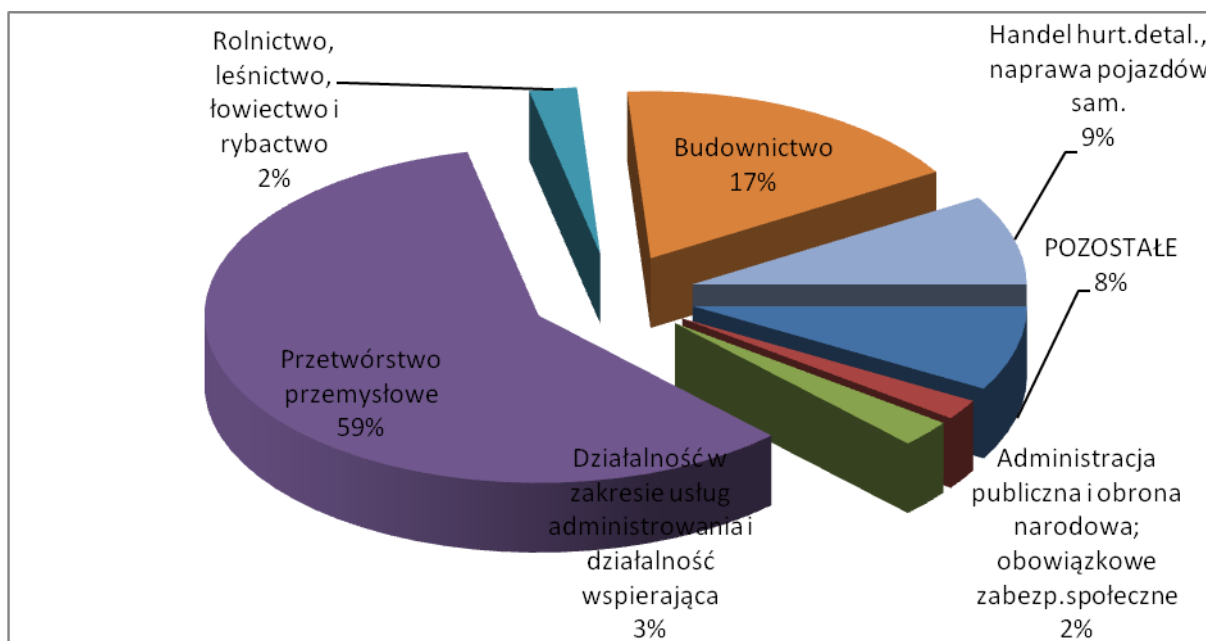
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2009 roku
		1129 ofert
"343101"	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	93
"932190"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	86
"522107"	Sprzedawca	81
"914103"	Robotnik gospodarczy	59
"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	50
"743604"	Krawiec - szwacz	57
"515902"	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	32
"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	26
"341503"	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	25
"712102"	Murarz	25
"413103"	Magazynier	24
"714101"	Malarz budowlany	22
"419101"	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	21
"828303"	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	20
"931301"	Robotnik budowlany	19
"341504"	Telemarketer	15
"713501"	Monter/składacz okien	15
"742204"	Stolarz	15
"512302"	Kelner	14
"722204"	Ślusarz	14
"343201"	Księgowy [samodzielny]	12
"913207"	Sprzątaczką	12
"411101"	Sekretarka	11
"512201"	Kucharz	11
"714201"	Lakiernik samochodowy	11
"742207"	Stolarz meblowy	11

Źródło: Opracowanie własne PUP

Doświadczenie zawodowe ma istotne znaczenie dla osób poszukujących pracy. W 2009 roku, największa ilość osób, które zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim, miała doświadczenia zawodowe związane z branżami takimi jak: przetwórstwo przemysłowe (58,8% bezrobotnych), budownictwo (17,5% bezrobotnych), handel hurtowy i detaliczny (8,7). Natomiast oferty pracy,

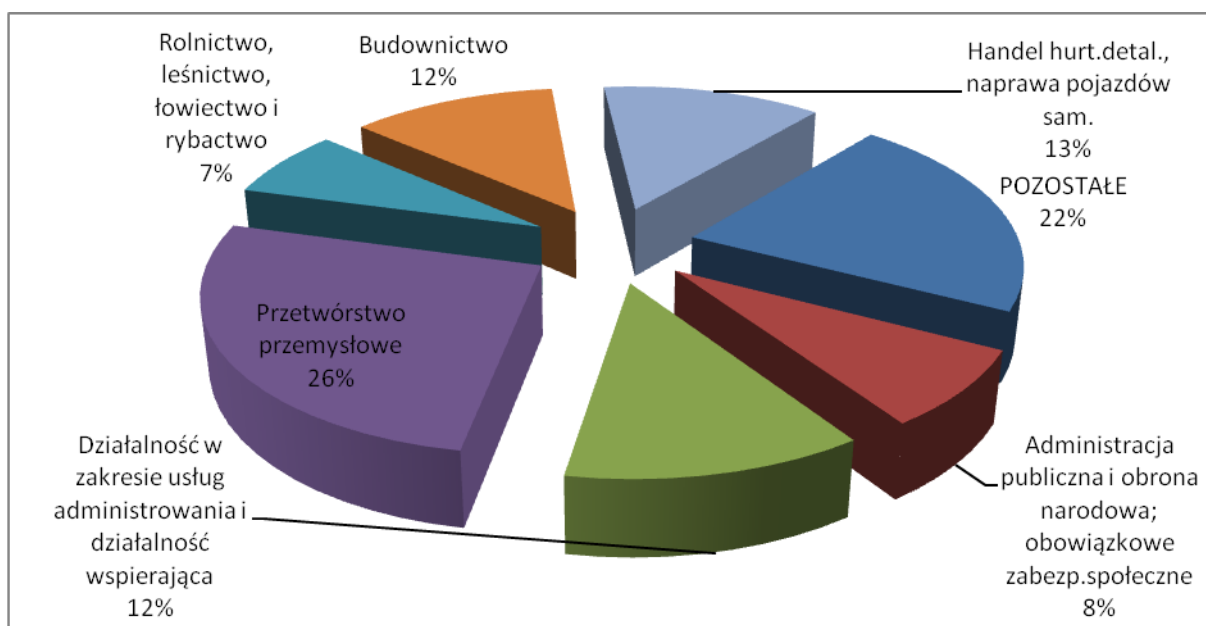
zgłaszane w 2009 r., były odpowiednio do wymienionych wyżej branż reprezentowane w 26,5%, 12% oraz 12,8%. Ponadto, dużą liczbę ofert odnotowano w branżach: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (12,2%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (7,8%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (7,2%). Ilościowo istotne informacje o rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy osób bezrobotnych oraz ofertach zgłaszanych w 2009 r. przedstawiają poniższe wykresy.

Wykres nr 11. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2009 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP

Wykres nr 12. Oferty pracy wg branż zgłoszone w 2009 roku



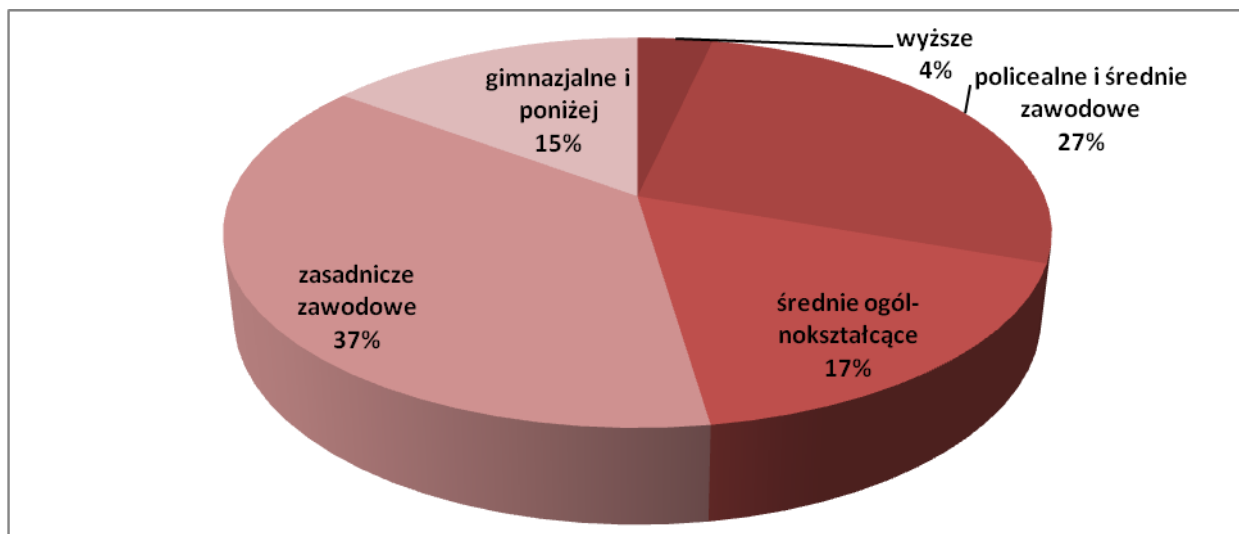
Źródło: Opracowanie własne PUP

MŁODZIEŻ DO 25 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 25 roku życia (wg ustawy) to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia. Wobec tej grupy osób, stosujemy takie instrumenty jak: staże, szkolenia indywidualne i grupowe, prace interwencyjne, a także usługi: pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia są najliczniejszą grupą wiekową wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. Stanowią one 33,3% bezrobotnych w powiecie. Najliczniejszą grupę wśród nich tworzą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (37%), policealnym i średnim zawodowym (27%) oraz średnim ogólnokształcącym (17%). Można postawić tezę, że osoby młode, do 30 roku życia są lepiej wykształcone niż osoby z pozostałych grup wiekowych. Tylko 52% osób w tej grupie nie posiada wykształcenia średniego, przy poziomie 68% dla ogółu bezrobotnych.

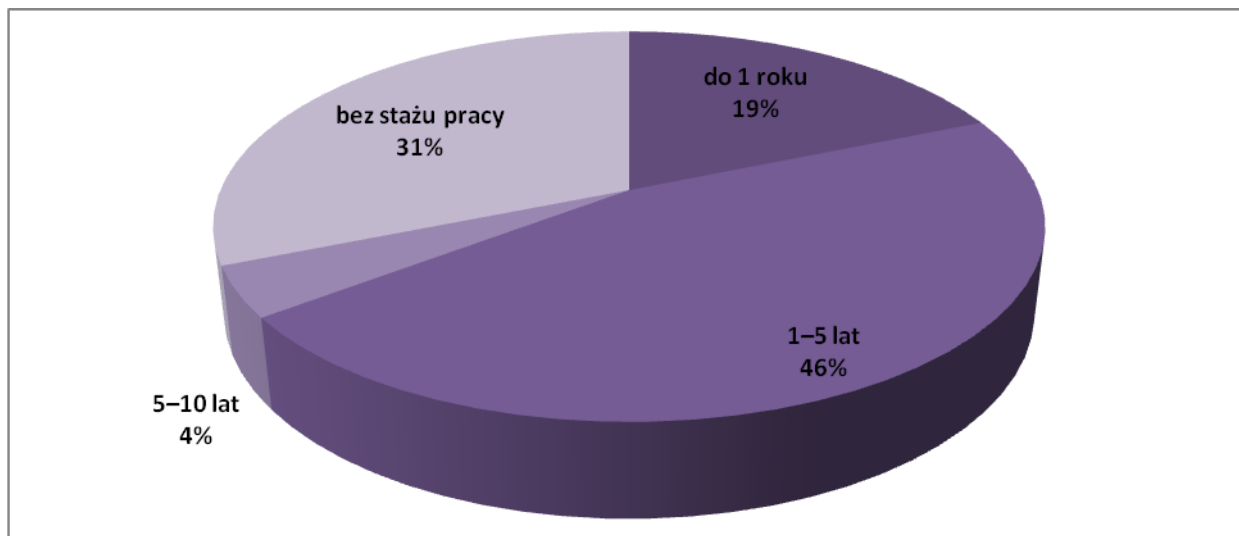
Wykres nr 13. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia wg wykształcenia – stan 31.12.2009 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Bezrobotni z tej kategorii wiekowej, to przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego lub z doświadczeniem stosunkowo krótkim (doświadczenie zawodowe od 1 do 5 lat – 46%, bez doświadczenia zawodowego – 31%). Relatywnie rzadko osoby młode mają na swoim koncie doświadczenie zawodowe. Wśród rejestrujących się w 2009 roku osób do 25 roku życia, tylko 4% posiadało doświadczenie zawodowe w przedziale 5-10 lat.

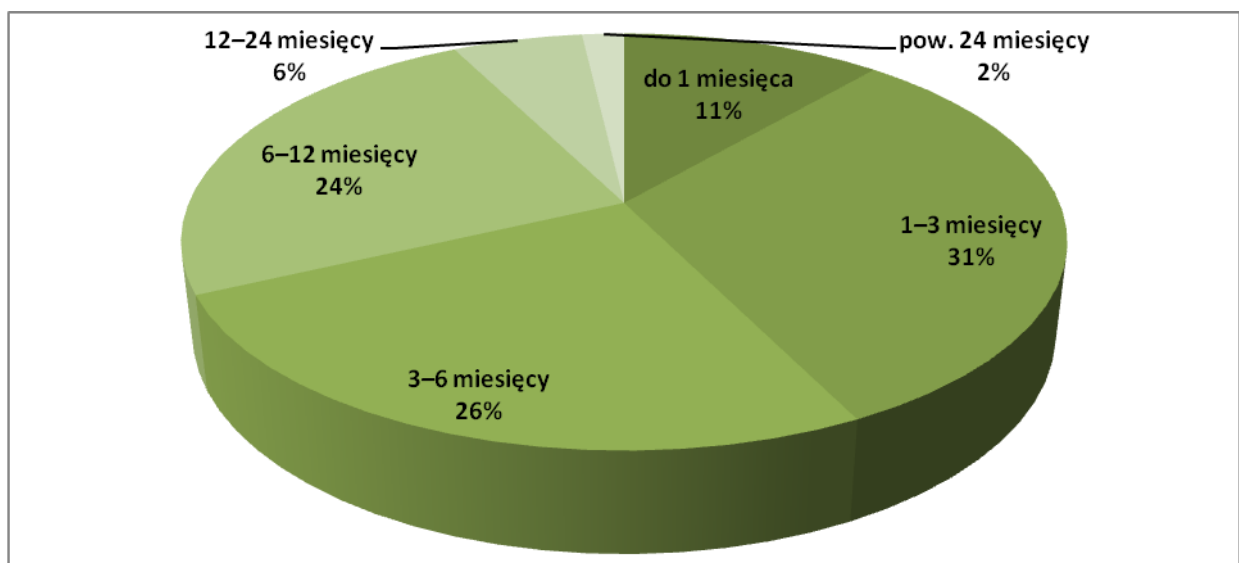
Wykres nr 14. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia według stażu pracy – stan 31.12.2009 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Osoby młode są bardziej mobilne niż pozostałe grupy wiekowe bezrobotnych. Znaczna część osób to osoby zarejestrowane w okresie od jednego do sześciu miesięcy. Wynika to prawdopodobnie z faktu, że dla tej grupy wiekowej przeznaczają się corocznie znaczne środki finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na staże oraz szkolenia zawodowe, a także dotacje dla osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej. Osoby młode chętnie podejmują staż ze względu na możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego oraz możliwość podjęcia zatrudnienia po odbyciu stażu (w firmach prywatnych).

Wykres nr 15. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia według czasu pozostawania bez zatrudnienia – stan 31.12.2009 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (czyli osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły), tradycyjnie, największą grupę stanowiły osoby bez wykształcenia kierunkowego, tj. absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych (43 osoby, w tym 26 kobiet). Drugą w kolejności, osoby z wykształceniem średnim zawodowym – technik ekonomista (19 osób, w tym 14 kobiet), trzecią osoby z wykształceniem zawodowym w zawodzie sprzedawca (17 osób, 15 kobiet).

Tabela nr 12. Zestawienie zawodów najliczniej reprezentowanych wśród absolwentów w 2009 roku

Wybrane zawody	Absolwenci	W tym kobiety:
Ogółem	194	103
Bez zawodu	43	26
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	19	14
Sprzedawca	17	15
Kucharz małej gastronomii	13	7
Mechanik pojazdów samochodowych	10	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	9	6
Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]	8	7
Cukiernik	7	4
Stolarz	7	0
Fryzjer damski	5	5

Źródło: Opracowanie własne PUP

W 2009 r. zarejestrowało się 662 absolwentów szkół. Najwięcej z nich posiadało wykształcenie średnie ogólne i profilowane – tzn. były to osoby bez zawodu wyuczonego. Zarejestrowała się znaczna liczba techników ekonomistów, techników żywienia i gospodarstwa domowego, sprzedawców i kucharzy. Porównanie danych o zawodach absolwentów rejestrujących się w latach 2007-2009 przedstawia tabela.

Tabela nr 13. Napływ bezrobotnych absolwentów według zawodów w latach 2007- 2009

Wybrane zawody	2007	2008	2009
Bez zawodu	250	150	176
Technik ekonomista	94	44	84
Technik żyw. i gospod. domowego	39	36	41
Sprzedawca	28	21	38
Kucharz małej gastronomii	9	21	30
Technik agrobiznesu	5	9	20
Technik org.usług gastronomicznych	43	27	19
Technik mechanik,	12	7	16
Technik handlowiec	4	7	12
Fryzjer	5	4	11

Technik rolnik	1	7	8
Krawiec	2	6	7
Piekarz	6	5	7
Tapicer	7	5	6
Technik technologii odzieży	20	11	2
RAZEM NAPŁYW ABSOLWENTÓW	619 (423 kobiety)	475 (278 kobiet)	662 (369 kobiet)

Źródło: Opracowanie własne PUP

Można zaobserwować utrzymującą się tendencję w napływie absolwentów kierunków związanych z gastronomią (kucharz, technik technologii żywienia, technik organizacji usług gastronomicznych), co niestety nie wiąże się ze zwiększeniem zapotrzebowania na tego typu pracowników na lokalnym rynku pracy.

Osoby młode są bardziej mobilne, niż pozostałe grupy wiekowe bezrobotnych. Dowodem na to jest fakt, że stanowią tylko 5,1% osób długotrwale bezrobotnych, chętnie podejmują dalsze kształcenie (zarówno ogólne jak i zawodowe), często podejmują prace sezonowe, nawet nie związane z zawodem wyuczonym. Mimo że mają wyższy poziom wykształcenia niż pozostałe kategorie wiekowe, nie spełniają oczekiwań lokalnych pracodawców i bardzo rzadko oferowane im są atrakcyjne miejsca pracy. Deficyt doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacje niedostosowane do oczekiwań rynku pracy – to najczęściej występujące bariery na drodze do rozwijania ich kariery zawodowej.

LOKALNY RYNEK PRACY

Do podstawowych działów gospodarki funkcjonujących na terenie powiatu grodziskiego zalicza się: usługi, handel, rolnictwo, budownictwo oraz przemysł spożywczy. Ogółem pracujących w powiecie (według faktycznego miejsca pracy) jest 14 894 osoby, w tym 6 964 kobiety. Kobiety stanowią 46,8% ogółu pracujących. W sektorze publicznym pracuje 2 611 osób, natomiast w prywatnym 12 283 osoby.

Największą liczbę osób pracujących w powiecie odnotowuje się w sektorze rolniczym, gdzie wynosi ona 5 315 osób, w tym 2 159 kobiet.

Liczba osób pracujących w poszczególnych sektorach gospodarki powiatu przedstawia się następująco:

- przemysł spożywczy i budownictwo: ogółem 4 462 osoby, w tym 1663 kobiety,
- usługi rynkowe: ogółem 3 295 osób, w tym 1 737 kobiet, (do usług rynkowych zalicza się między innymi: transport i gospodarkę magazynową, pośrednictwo finansowe, handel, łączność, usługi komunalne, obsługę nieruchomości, hotele i restauracje),
- usługi nierynkowe: ogółem 1 822 osoby, w tym 1405 kobiet (usługi nierynkowe to między innymi: administracja publiczna, ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, edukacja, ochrona zdrowia).

Gospodarkę regionu cechuje deficyt kapitału własnego oraz niskie zainteresowanie inwestorów z poza powiatu, w tym także zagranicznych. Sytuacja taka wymaga podejmowania działań powiatu, samorządów gmin i podmiotów gospodarczych w kierunku przełamania tego zjawiska. Ograniczanie zjawiska bezrobocia możliwe jest poprzez wspieranie inicjatyw lokalnych i rozwój inwestycji na terenie naszego powiatu ale przede wszystkim przez współdziałanie poszczególnych instytucji w celu promocji naszego powiatu. W tym celu Urzędy Gmin naszego powiatu promują swoje działania na tablicach informacyjnych i stronach internetowych. Zamieszczają tam informacje na temat imprez promujących gospodarkę powiatu i ulg inwestycyjnych dla przedsiębiorców rozpoczynających działalność na terenie danej gminy. System ulg w podatku stanowi zachętę dla potencjalnych inwestorów.

Na terenie Gminy Rakoniewice rozpoczęła działalność firma „Coming” produkująca meble wypoczynkowe. Firma zatrudnia około 30 osób, w tym z terenu powiatu około 20 osób.

Od kilku już lat Urząd Miejski w Grodzisku Wlkp. oferuje pomoc przy uzyskaniu pozwolenia na budowę oraz w innych formalnościach związanych z procedurą inwestycyjną. Urząd nawiązał współpracę z Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych S.A., Stowarzyszeniem Gmin i Powiatów Wielkopolskich oraz Centrum Obsługi Inwestorów w kwestii promowania oferty inwestycyjnej. Dla potencjalnych inwestorów oferuje uzbrojone tereny inwestycyjne oraz dobrą infrastrukturę. Informacje o Grodziskiej Strefie Przemysłowej znajdują się w zasobach informacyjnych tej instytucji. Ponadto Urząd Miejski w Grodzisku Wlkp. w miarę możliwości pomaga w poszukiwaniu przez potencjalnych inwestorów terenów oraz obiektów, które znajdują się na terenie gminy a są w rękach prywatnych.

W ostatnich latach działalność na terenie Grodziskiej Strefy Przemysłowej uruchomiły niżej wymienione firmy:

- „Ampol – Serwis” Sp. z o.o., ul. Fabryczna 2,
- Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe „Indrol” Sp.j. Siejek Maciej i Waligórski Przemysław, ul. Towarowa 4,
- „OKE CHAMP PLUS” S.A., ul. Fabryczna 7,
- „Grobud” Sp. z o.o., ul. Fabryczna 10,
- „Eden Springs Poland” Sp. z o.o., ul. Fabryczna 1,
- „Pago” Sp. z o.o. specjalizująca się w transporcie chłodniczym.

Na terenie Grodziskiej Strefy Przemysłowej zainwestowała także firma: „HEBUD” i Well Donne Studio Sp. z o.o. (drukarnia) a w najbliższym czasie swoją inwestycję rozpocznie firma Wemhoff Logistyka, Spedycja, Transport. Przy drodze na terenie Grodziskiej Strefy Przemysłowej został zbudowany chodnik, który był niezbędny dla bezpieczeństwa pracowników pracujących na tym terenie.

GRODZISKA STREFA PRZEMYSŁOWA



„Ampol – Serwis” Sp. z o.o.



„Indrol” Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe Sp. Jawna



„Grobud” Sp. z o.o.

Wśród przodujących firm działających na terenie powiatu grodziskiego, mających wpływ na kształtowanie zatrudnienia w powiecie należy wymienić między innymi:

- Agencja Ochrony „Hunters” w Grodzisku Wlkp. – zatrudnia 1 115 osób,
- „Inter Groclin Auto” S.A. Grodzisk Wlkp. – zatrudniający 1 386 osób,
- STORTEBOOM HAMROL Sp. z o.o Kotowo – 155 osób zatrudnionych,
- Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe „Indrol” Sp.j. Siejek Maciej i Waligórski Przemysław Rostarzewo – ogółem 237 osób,
- RKS Łubnica – zatrudnionych ogółem 124 osoby,
- Firma „Grobud” Sp. z o.o. Grodzisk Wlkp. – ogółem 131 osób,
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „DUET” Granowo – zatrudnionych 99 osób,
- Spółdzielnia Inwalidów „Wielkopolanka” Grodzisk Wlkp. – 141 osób,
- LEXXIT MEBEL Production & Trading Słocin – 110 osób
- „Ampol Internationale” Grodzisk Wlkp. – zatrudnionych 80 osób,
- GRANBUD Spółka Jawna Granowo – ogółem 74 osoby,
- „Opal” s.c Grodzisk Wlkp. – zatrudnionych 74 osoby,
- „LEOBUS” Grodzisk Wlkp. – 53 osoby zatrudnione,
- „Ampol – Serwis” Grodzisk Wlkp. – zatrudnione 40 osób,
- Przedsiębiorstwo Obrotu Skórami „Nutrex” Grodzisk Wlkp. – 40 osób,
- Kampania Drobiarska „IKO” Augustowo – ogółem zatrudnionych 298 osób,
- P.P.H.U. „Dąbex” Grodzisk Wlkp. – 419 zatrudnionych,
- Zakład Przetwórstwa Mięsnego „Waldi” – 91 osób,
- Przeds.Budowlano-Drogowe „Solfater” Grodzisk Wlkp. – 132 osoby,
- Piekarnia P.Gwóźdź Grodzisk Wlkp. – 152 osoby,
- GS Grodzisk Wlkp. – zatrudnia 72 osoby,
- GS Wielichowo – 60 osób,
- GS Kamieniec – zatrudnionych 57 osób,
- „Gamma Metal” Rakoniewice – 46 osób,
- DTJ Grodzisk Wlkp. – 38 osób ogółem.

Specyfiką powiatu grodziskiego już od lat pozostaje produkcja pieczarek, którą prowadzi większość gospodarstw rolnych w celu osiągnięcia wzrostu swoich dochodów. Gałąź ta wyjątkowo rozwinęła się na terenie gmin Wielichowo i Rakoniewice. Hodowla pieczarek sprawiła, że rozpoczęto również produkcję podłoża pieczarkowego, a także skup i przetwórstwo tych aromatycznych grzybów.

Liderem w produkcji podłoża do uprawy pieczarek na terenie powiatu grodziskiego są firmy „Awantaż” z siedzibą w Białej Wsi oraz Spółdzielnia Produkcyjna w Goździnie.

Na przełomie listopada i grudnia 2008 r. do urzędu wpłynęły zgłoszenia o planowanym zwolnieniu grupowym pracowników z firmy INTER GROCLIN AUTO S.A. z siedzibą w Karpicku – 367 osób oraz z firmy INTER GROCLIN TRADING Sp. z o.o. z Grodziska Wlkp. – 320 osób. Po otrzymaniu tej informacji Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. przy współpracy z zarządem firm zorganizował spotkania informacyjno-doradcze dla osób zwalnianych. Pracownicy urzędu pracy w tym: pośrednik pracy, doradca zawodowy i specjalista ds. rejestracji, przedstawili zwalnianym pracownikom: obecną sytuację na rynku pracy, możliwości korzystania z usług urzędu pracy, z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz tematykę z zakresu procesu rejestracji bezrobotnego oraz metod poszukiwania i pozyskiwania pracy. W trakcie zorganizowanego spotkania pracownicy firm uzyskali bezpośrednio odpowiedzi na nurtujące ich pytania jak również zostały rozpowszechnione broszury informacyjne z zakresu usług rynku pracy. W roku 2009 spółki „Inter Groclin Auto” oraz „Inter Groclin Trading” zostały połączone w jedną i funkcjonują jako „Inter Groclin Auto” S.A., która w chwili obecnej zatrudnia 1 386 osób.

W sierpniu 2009 roku Spółka z o.o. „Polskie Szkoło Double B” z siedzibą w Rakoniewicach zgłosiła w tut. urzędzie zamiar zakończenia działalności, a tym samym zwolnienia całej załogi, która liczyła wówczas 62 osoby. Podobnie jak w przypadku Grupy Kapitałowej „INTER GROCLIN” przy współpracy w zakładem zorganizowano na terenie firmy spotkania informacyjno-doradcze dla zwalnianych pracowników. Przekazane informacje dotyczyły między innymi: kwestii dokonywania rejestracji, wymaganych dokumentów, możliwości korzystania z usług urzędu pracy.

ZAKŁADY PRACY CHRONIONEJ

Wszystkie osoby niepełnosprawne bez względu na przyczyny i rodzaj niepełnosprawności mają prawo do pomocy w zakresie zatrudnienia i możliwości dostępu do pracy na równi z osobami pełnosprawnymi. Polityka państwa z zakresie zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych została określona w ustawie o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Dotyczy ona m.in.: wsparcia ekonomicznego dla zakładów pracy zatrudniających osoby

niepełnosprawne a także wsparcie finansowe dla zakładów, które uzyskały status „Zakładu Pracy Chronionej” /ZPCh/.

Na terenie powiatu grodziskiego działają zakłady posiadające status „ZPCh”. Zakłady Pracy Chronionej zatrudniają ogółem 2 930 osób, z czego 2 086 osób posiada orzeczenie o niepełnosprawności. Osoby niepełnosprawne stanowią 71,2% ogółu pracujących w tychże zakładach.

Stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne zakłady prezentuje się następująco:

- „Inter Groclin Auto” S.A. zakład produkcyjny w Grodzisku Wlkp. ogółem: 1 386 osób, w tym niepełnosprawni 884 osoby, co stanowi 63,8% ogółu zatrudnionych,
- Grupa „Hunters” w Grodzisku Wlkp. ogółem: 1 115 osób, niepełnosprawni 877 – co stanowi 78,7% zatrudnionych ogółem,
- S.I.”Wielkopolanka” w Grodzisku Wlkp. zatrudnione 141 osób, niepełnosprawni 126 osób, co stanowi 89,4% zatrudnionych,
- „Grobud” Sp. z o.o. z siedzibą w Grodzisku Wlkp. ogółem 134 osoby, w tym 110 osób niepełnosprawnych, co stanowi 82,1% załogi,
- Firma „Opal” w Grodzisku Wlkp. ogółem: 74 osoby, niepełnosprawni 43 osoby – 58,2% ogólnego stanu zatrudnienia,
- Przedsiębiorstwo „Nutrex” w Grodzisku Wlkp. ogółem zatrudnionych: 40 osób, w tym niepełnosprawnych 25 osób – co stanowi 62,5% ogółu zatrudnionych,
- „Ampol – Serwis” w Grodzisku Wlkp. ogółem zatrudnionych: 40 osób, w tym 21 osób niepełnosprawnych, stanowi to 52,5% załogi.

Ponadto na terenie powiatu grodziskiego działalność prowadzą także zakłady pracy nie posiadające statusu „ZPCh”, a zatrudniające w znacznym stopniu osoby niepełnosprawne. Do takich należą między innymi:

- Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Grodzisku Wlkp. zatrudnia 37 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, a ogółem kadra zakładu liczy 74 osoby, niepełnosprawni stanowią 50% ogółu zatrudnionych,
- Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Wielichowie zatrudnione ogółem 60 osób, niepełnosprawni – 22 osoby, stanowią oni 36,7% ogółu załogi,
- P.P.H.U. „Dąbek” w Grodzisku Wlkp. zatrudnionych 419 osób, w tym niepełnosprawni 33 osoby, niepełnosprawni stanowią 7,9% ogółu załogi,
- Rzeźnia U.Heinrich w Białej Wsi – ogółem zatrudnionych 39 osób, w tym niepełnosprawni 18 osób, co stanowi 46,2% ogółu załogi,

- „Ampol Internationale” w Grodzisku Wlkp. zatrudnia 9 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, a ogółem kadra zakładu liczy 80 osób, niepełnosprawni stanowią 11,3% ogółu zatrudnionych.

KIERUNKI DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRODZISKU WLKP. W 2009 ROKU

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. należy przede wszystkim wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r., nr 69, poz.415 ze zmianami).

W szczególności zadania Powiatowego Urzędu Pracy obejmują:

1/ rejestrację i ewidencję osób bezrobotnych oraz innych poszukujących pracy, wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i świadczeń z tym związanych, przyznawanie i wypłata określonych w ustawie świadczeń tj. zasiłek dla bezrobotnych, stypendium stażowe i szkoleniowe, dodatek aktywizacyjny, dodatek szkoleniowy, wydawanie zaświadczeń,

2/ usługi rynku pracy:

a) działania PUP bezpośrednio związane z zatrudnieniem osób bezrobotnych – nie angażujące środków Funduszu Pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz usługi EURES;

- **pośrednictwo pracy** to podstawowa usługa świadczona przez Urząd Pracy w ramach przeciwdziałania bezrobociu i ograniczania jego skali. W szczególności polega ono na pozyskiwaniu i gromadzeniu ofert pracy oraz udostępnianiu ich osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Jest to także dobór kandydatów do oferty według wymagań pracodawcy i kierowanie do pracy osób bezrobotnych, udzielanie informacji pracodawcom o możliwościach korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, informowanie zainteresowanych o sytuacji na lokalnym rynku pracy,

- **poradnictwo zawodowe** to udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a także pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy;

- **usługi EURES** realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami. **EURES** umożliwia: dostęp do informacji oraz doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy za granicą, dostęp do ofert pracy, którymi dysponują publiczne służby zatrudnienia w Krajach UE i EOG;

b) działania PUP finansowane częściowo z Funduszu Pracy, nie związane bezpośrednio z zatrudnianiem lecz zmierzające do aktywizacji osób bezrobotnych i ułatwienie im poszukiwania pracy, tj. prowadzenie zajęć **Klubu Pracy**,

3/ instrumenty rynku pracy: działania związane z zatrudnianiem (i samozatrudnieniem) osób bezrobotnych przy udziale środków Funduszu Pracy, to między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, staż, środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne oraz refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

Staż - polega na nabywaniu nowych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowane osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej kategorii zalicza się: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale lub osoby, które po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych ze stopniem niepełnosprawności. Staż może trwać do 6 miesięcy, z wyjątkiem osób do 25 roku życia oraz osób, które nie ukończyły 27 roku a w ostatnich 12 miesiącach ukończyły szkołę wyższą. Dla tej kategorii osób ustawodawca umożliwił odbywanie stażu przez okres do 12 miesięcy.

Prace społecznie użyteczne - instrument aktywizacji zawodowej, którego celem jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskują zasiłku dla bezrobotnych i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się w miejscu zamieszkania lub

pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Bezrobotnemu skierowanemu do tych prac przysługuje wynagrodzenie (świadczenie w wysokości nie niższej niż 6 zł za każdą godzinę pracy).

Dodatek aktywizacyjny - to świadczenie, które ma skłaniać bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia i aktywności zawodowej na rynku pracy. Przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku skierowania bezrobotnego przez urząd pracy do pracy w niepełnym wymiarze , dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% podstawy zasiłku i przez okres równoważny okresowi zasiłkowemu. Natomiast w sytuacji podjęcia pracy przez bezrobotnego z własnej inicjatywy, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku i przez połowę okresu zasiłkowego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej – pracodawca, który prowadzi działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy i spełni wszystkie warunki określone w rozporządzeniu dotyczącym udzielania refundacji, może ubiegać się o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej. Wysokość refundowanych środków określona zostaje w umowie i nie może przekroczyć 600% wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacja) - urząd pracy udziela pomocy w formie jednorazowych, bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Środki te przyznawane są na wniosek osoby bezrobotnej. Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 600% przeciętnego wynagrodzenia. Wnioskujący musi dokonać kalkulacji kosztów i sporządzić plan przedsięwzięcia, opracowuje również harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków i określa rodzaj działalności, którą ma prowadzić. Wymagane jest zabezpieczenie na przykład: w formie poręczycieli lub weksła. Rozliczenie z dotacji następuje na podstawie faktur, rachunków lub umów. Działalność gospodarczą należy prowadzić co najmniej 12 miesięcy. Bezrobotni wnioskujący o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej objęci są szkoleniem „Uruchamianie i prowadzenie działalności gospodarczej”.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne pozwalają na okresową aktywizację zawodową bezrobotnych, a szczególnie osób wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., nr 69, poz.415 ze zmianami), tj.: bezrobotni do 25 roku życia, bezrobotni długotrwale lub osoby, które po zakończeniu kontraktu socjalnego albo kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18-go roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.

Starosta zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w uzgodnionej uprzednio wysokości.

Przygotowanie zawodowe dorosłych – umożliwia uzyskanie przez osoby bezrobotne kwalifikacji i umiejętności zawodowych potwierdzonych odpowiednimi dokumentami. Kształcenie odbywać się będzie w miejscu pracy, na podstawie umowy zawartej między starostą a pracodawcą i ewentualnie instytucją szkoleniową, bez nawiązania stosunku pracy ze skierowaną osobą bezrobotną.

Przygotowanie zawodowe dorosłych może odbywać się w dwóch formach:

1) praktyczna nauka zawodu dorosłych trwająca od 12 do 18 miesięcy

oraz

2) przyuczenie do pracy dorosłych trwające od 3 do 6 miesięcy.

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca organizatorowi robót, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych, przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych

w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie.

W 2009 roku w Powiatowy Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. zarejestrowały się ogółem: 3 574 osoby bezrobotne, w tym 710 osób dotychczas nie pracujących. Wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych w skali całego roku 2009, zostało 2 713 osób, między innymi z powodu:

- podjęcia pracy – 1 064 osób, co stanowi 39,2% ogółu wyrejestrowanych,
- brak gotowości do podjęcia zatrudnienia – 782 osoby, co stanowi 28,8% ogółu wyrejestrowanych osób,
- na wniosek osoby bezrobotnej – 166 osób, tj. 6,2% wyrejestrowanych.

Pozostałe przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej to: odmowa przyjęcia propozycji pracy, tymczasowe aresztowanie, wyjazd za granicę, podjęcie nauki w systemie dziennym, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Średnia miesięczna liczba osób kontaktujących się z urzędem wyniosła około 2 500. Byli to przede wszystkim: pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz stażyści. Pracodawcy załatwiali w urzędzie sprawy dotyczące między innymi: zgłaszania wolnych miejsc pracy, składania wniosków o refundację wynagrodzeń pracowników oraz skierowania osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy. Informowali się w kwestii zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz o możliwościach korzystania ze środków Funduszu Pracy oraz UE przeznaczonych na aktywne formy walki z bezrobociem (prace interwencyjne, staże, szkolenia, itp.). Ponadto wizyty pracodawców w urzędzie były związane z podpisywaniem umów o refundację części wynagrodzenia zatrudnianych osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych czy umów stażowych.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszały się do urzędu pracy celem: potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy i złożenia oświadczenia o nie uzyskiwaniu dochodów ze stosunku pracy, przedstawienia przez urząd pracy odpowiedniej propozycji pracy, stażu, bądź przekwalifikowania, złożenia wniosku o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uzyskania informacji o wolnych miejscach pracy pozostających w dyspozycji urzędu, wydania zaświadczenia, wypłaty zasiłku dla bezrobotnych oraz innych świadczeń, spotkania z doradcą zawodowym czy liderem Klubu Pracy.

Do urzędu pracy trafiały również osoby nie pozostające w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowane podjęciem dodatkowej pracy, zmianą dotychczas wykonywanej lub zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. w 2009 roku wydał 4 506 zaświadczeń na wniosek osób ubiegających się o ich wystawienie. Zaświadczenia dotyczyły między innymi:

- wypłaty stypendiów stażowych, okresów zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych, ubezpieczenia zdrowotnego, ofert pracy.

Ogół spraw związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy załatwia się poprzez decyzje administracyjne i postanowienia, których wydano 7 427. Dotyczyły one spraw związanych z przyznaniem i odmową przyznania statusu osoby bezrobotnej, z utratą statusu osoby bezrobotnej w wyniku między innymi: podjęcia pracy, niestawienia się na wizytę w wyznaczonym terminie, złożenia wniosku osoby bezrobotnej o wyrejestrowanie, z przyznaniem lub utratą zasiłku dla bezrobotnych, stypendium stażowego, stypendium szkoleniowego, dodatku szkoleniowego.

W 2009 r. dodatek aktywizacyjny na wniosek - otrzymały 122 osoby, które z własnej inicjatywy podjęły pracę.

W ramach promocji usług oferowanych przez urząd w maju 2009 roku zorganizowano „**Drzwi Otwarte Urzędu Pracy**”. Zainteresowane osoby bezrobotne, uczniowie i pracodawcy mogli skorzystać z informacji na temat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i podmiotom gospodarczym umożliwia między innymi:

- 1) korzystanie z ofert zatrudnienia pozostających w dyspozycji Urzędu, w tym z miejsc pracy subsydiowanych,
- 2) wzięcie udziału w organizowanych w urzędzie giełdach pracy, które umożliwiają kontakt poszukujących pracy z pracodawcami,
- 3) złożenie wniosku o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej lub dofinansowanie tworzonych miejsc pracy,
- 4) podniesienie lub dokonanie zmiany kwalifikacji zawodowych na wniosek,
- 5) korzystanie z poradnictwa zawodowego, z porad indywidualnych, czy informacji zawodowej, której udzieli doradca zawodowy,
- 6) korzystanie z bezpłatnego dostępu do internetu w celu poszukiwania ofert pracy,

- 7) w ramach EURES uzyskanie informacji dotyczących ofert pracy i zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- 8) zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez nabycie praktycznych umiejętności poruszania się po rynku pracy poprzez udział w zajęciach Klubu Pracy,
- 9) złożenie wniosku o organizację subsydiowanych miejsc pracy.

W miesiącu lutym 2009 r. przeprowadzono badanie ankietowe pracodawców, które miało zdiagnozować planowane zatrudnienie pracowników w 2009 r. Ankietę wysłano do 82 firm a wypełnioną zwróciło 51. Na podstawie przeprowadzonego badania ustalono, że firmy nie mają większych planów co do zamiarów zmiany swojego profilu działalności a jeśli go będą poszerzać to tylko o branże powiązane z dotychczasowym ukierunkowaniem firmy. Na 51 firm, które przestały wypełnić ankietę, 29 firm nie planowało w roku 2009 zwiększenia zatrudnienia. Pozostałe firmy zgłosiły, że planują zatrudnić osoby w następujących zawodach: magazynierzy - 30 osób, sortowanie tworzyw sztucznych - 25, pracownicy produkcji - 20, cukiernik - 14, brukarz - 6, operator maszyn - 6 osób, piekarz - 6 osób, przedstawiciel handlowy (specjalista handlowiec) - 5 osób, szwaczka - 5 osób, sprzedawca-kasjer - 5 osób, operator wózków widłowych - 4 osoby, posadzkarz - 2 osoby, murarz - 2 osoby, monter okien - 2 osoby, pracownicy ochrony - 4 osoby. Ponadto pracodawcy deklarowali pojedyncze nabory pracowników w zawodach: mechanik pojazdów ciężarowych, stroiciel balustrad, sprzątaczką, księgową, barman-kelner.

Z przeprowadzonego badania wynikało, że pracodawcy nie planują dokonywania większych zwolnień pracowników. Kilku pracodawców nie potrafiło jednoznacznie określić planów - „Wszystko zależy od zmieniającej się sytuacji na rynku pracy”. Planowane zwolnienia zgłosiły firmy: Spółdzielnia Inwalidów „Wielkopolanka” w Grodzisku Wlkp. - 16 osób z powodu braku zamówień, Firma „Unitek” w Łubnicy, produkcja mebli rattanowych - 10 osób w związku z brakiem zamówień, nastąpił spadek kontraktów o 30% i zmniejszyła się współpraca ze wschodnimi kontrahentami, „Gamma-Metal” s.c. montaż balustrad, konstrukcji stalowych - od 5 do 10 osób z powodu niskich kwalifikacji pracowników, Firma „Granbud” s.c. w Granowie - ok. 6 osób, Grupa „Hunters” z siedzibą w Grodzisku Wlkp. w ramach rotacji pracowników.

W ankiecie pracodawcy określili jakie umiejętności, kwalifikacje i uprawnienia powinni posiadać kandydaci ubiegający się o pracę w danej firmie. Pracodawcy w

pierwszej kolejności zwracają uwagę na posiadane doświadczenie zawodowe oraz na odpowiednie wykształcenie związane z branżą, w której zamierzają pracować. Pracodawcy zwracają również uwagę na znajomość języków obcych oraz znajomość obsługi komputera oraz innych urządzeń biurowych, posiadanie prawa jazdy określonej kategorii.

Ponowne badanie ankietowe pracodawców przeprowadzono w miesiącu lutym 2010 r. Ankieta zawierała 6 pytań, które dotyczyły:

- aktualnego stanu zatrudnienia w firmie badanej, w tym zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- planowanego zatrudnienia w firmie – bieżącego oraz w przyszłości na lata 2010 – 2011,
- określenia przez pracodawców kierunków – branż oraz zawodów szkoleń przyszłych i obecnych pracowników,
- zwolnień w firmie z określeniem jakich pracowników te zwolnienia będą dotyczyć oraz z jakich przyczyn będą dokonywane i przewidywany ich termin,
- planów rozwoju firmy,
- określenia: umiejętności, uprawnień, kompetencji, które są najbardziej pożądane przez pracodawców od przyszłych pracowników.

Badanie ankietowe pracodawców, miało zobrazować po pierwsze przyszłe możliwości zatrudnienia w zawodach (na stanowisku) w latach 2010 - 2011, po drugie planowane kierunki szkoleń dla przyszłych lub obecnych pracowników. Ankietę rozesłano do 122 pracodawców z terenu powiatu grodziskiego a wypełnioną zwróciło 45 zakładów. W wyniku analizy ankiet uzyskaliśmy informacje dotyczące planowanego zapotrzebowania na pracowników w następujących branżach:

- **budowlana**: murarz - 1, tynkarz - 1, operator maszyn stolarskich - 3, stolarz - 1;
- **gastronomiczna, spożywcza i handlowa**: sprzedawca - 5, specjalista sprzedaży - 2, handlowiec - 1, barman-kelner - 1, kucharz - 2, cukiernik - 6, ubojowy, rzeźnik - 3, pomocnik cukiernika - 1;
- **branża metalowa**: ślusarz-spawacz - 2,
- **produkcja**: automatyk - 1, młynarz - 1, pracownik zbioru pieczarek - 2, zgrzewacz opakowań - 1, szwacz - 67, stanowiska pomocnicze - 6, sortowacz surowców wtórnych - 12, pracownik przydomowych oczyszczalni ścieków - 3;

- **pozostałe branże:** 4 - przedstawiciel handlowy, specjalista ds. kadr i płac - 1, pokojówka - 1, fryzjer - 1, recepcjonista - 1, wizażystka - 1, pracownik ochrony - 100, pracownik magazynowy - 3, szef produkcji - 1, księgowa - 12, instruktor fitness - 1.

Firmy w badaniu ankietowym nie zgłaszały konieczności dokonywania zwolnień grupowych. Jeden z badanych zakładów podał planowane zwolnienie w latach 2010/2011 – 2 robotników fizycznych. Miejsce tychże osób mają zająć pracownicy wyspecjalizowani.

Niewielka grupa pracodawców chciałaby szkolić potencjalnych pracowników pod konkretne stanowiska takie jak na przykład: cukiernik-karmelarz, ślusarz-spawacz, natomiast osoby już zatrudnione przede wszystkim w kierunkach efektywnej sprzedaży, w gastronomii, na operatorów pilarek, w zakresie negocjacji, profesjonalnej obsługi komputera i sekretariatu oraz w dziedzinie automatyki. Od potencjalnych pracowników pracodawcy oczekują: zaangażowania w pracę, komunikatywności, kreatywności, dyspozycyjności, znajomości obsługi komputera, elastyczności w dostosowywaniu się do zmian, umiejętności pracy w zespole, doświadczenia zawodowego na danym stanowisku, uprawnień ratownika medycznego, sprawności fizycznej, umiejętności obsługi maszyn, sprzętu stolarskiego, uprawnień budowlanych, znajomości systemów aluminiowo-szklanych, doświadczenia w danej branży, znajomości języka angielskiego.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą korzystać z doradztwa zawodowego. Doradcy zawodowy świadczą usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. Usługa ta jest dostępna codziennie, w godzinach otwarcia urzędu. Do dyspozycji doradców zawodowych dostępne jest samodzielne biuro, wyposażone w sprzęt komputerowy (komputery stacjonarne i laptop), ksero, a także salka, w której można spotkać się z ok. 12 osobami.

Dominującą formą pracy z klientami jest poradnictwo indywidualne. Forma ta pozwala na wnikliwe i kompleksowe rozpoznanie problemu zawodowego klienta. Daje możliwość dokładnego określenia istniejących deficytów wiedzy i umiejętności. W trakcie indywidualnego spotkania z klientem można na bieżąco uzupełniać jego informacje na temat rynku pracy. Jest to szczególnie istotne dla osób, które wchodzi na rynek pracy lub powracają na niego. Bezrobotny lub poszukujący pracy w trakcie spotkania z doradcą zawodowym może bliżej poznać swoje predyspozycje

zawodowe, określić swoje zainteresowania, uzdolnienia, mocne i słabe strony. Podczas spotkania można zaplanować najbardziej optymalne dla danego klienta sposoby poszukiwania pracy. Klient ma możliwość wspólnie z doradcą skonstruować własne dokumenty aplikacyjne oraz przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi pracodawcami. Takie poradnictwo jest też szczególnie istotne dla osób, które rozważają możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej i w związku z tym chcą ubiegać się o jednorazową dotację na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Wszystkie te działania mają na celu ułatwienie bezrobotnemu lub poszukującemu pracy zaplanować ścieżkę kariery zawodowej. W roku 2009 w indywidualnych spotkaniach doradczych wzięło udział 826 osób.

W 2009 roku zorganizowano porady grupowe „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” dla nowo rejestrujących się absolwentów szkół zasadniczych zawodowych oraz średnich. W 2 poradach grupowych wzięło udział 19 osób. Uczestnicy mieli możliwość podniesienia poziomu swojej wiedzy na temat efektywnego poszukiwania zatrudnienia (także bardzo popularnej formą jaką jest staż). Zapoznano ich z prawami i obowiązkami bezrobotnego oraz poinformowano o usługach rynku pracy i możliwości korzystania z nich. Na podstawie testu do samooceny uczestnicy porady mogli rozpoznać swoje predyspozycje zawodowe. Omówiono zasady pisania dokumentów aplikacyjnych. W trakcie porady grupowej podjęto również takie tematy, jak: wartości płynące z podjęcia pracy, mała przedsiębiorczość jako sposób na samozatrudnienie oraz autoprezentacja w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej. Osoby bezrobotne odwiedzające doradcę zawodowego, dosyć szybko podejmują pracę czy też biorą udział w szkoleniach organizowanych przez PUP. Z tego względu utrudnione jest zorganizowanie grupy.

Od kilku lat nawiązana jest współpraca ze Szkolnym Ośrodkiem Kariery „SZOK” działającym przy Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. E. Kwiatkowskiego w Grodzisku Wlkp. W kwietniu 2009 roku zaowocowała ona między innymi zorganizowaniem spotkań dla uczniów ostatnich klas ze szkół średnich. W trakcie spotkań poruszano temat praktycznego funkcjonowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Poinformowano o usługach świadczonych przez urząd pracy na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym naciskiem na ofertę skierowaną do osób nie posiadających doświadczenia zawodowego. Największe zainteresowanie wśród uczniów budził proces rejestracji w urzędzie pracy oraz możliwość odbycia stażu i udziału w szkoleniach

organizowanych przez urząd pracy. W trakcie spotkań zapoznano uczniów z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z oczekiwaniami pracodawców względem osób poszukujących zatrudnienia. Uczniowie byli także bardzo zainteresowani możliwościami dalszego kształcenia pod kątem zawodów przyszłości. Uczniowie wykazywali duże zainteresowanie poruszonymi tematami. W spotkaniach wzięło udział 143 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. był współorganizatorem I Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. E. Kwiatkowskiego w Grodzisku Wielkopolskim. W dniu 6 października 2009 roku doradca zawodowy PUP prowadził „Warsztaty autoprezentacji” i „Lokalny rynek pracy”, a w dniu 8 października doradca zawodowy oraz pośrednik pracy PUP prowadziły „Warsztaty kreatywności”.

Urząd pracy realizując założenia POWIATOWEGO PROGRAMU NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2006-2010 przeprowadza spotkania z uczniami klas III gimnazjów z terenu powiatu grodziskiego. W miesiącu marcu zorganizowano spotkania dla uczniów klas III roku szkolnego 2008/2009. Udział w nich wzięło 220 uczniów. Natomiast w listopadzie i grudniu doradca zawodowy spotkał się z uczniami klas III roku szkolnego 2009/2010. W tej edycji spotkań udział wzięło 521 uczniów. Zajęcia prowadzone są według autorskiego programu z wykorzystaniem ankiety, przewodników po zawodach, informatorach o szkołach ponadgimnazjalnych. Mają one przede wszystkim charakter informacyjny, który dostosowany jest do zainteresowań gimnazjalistów. Zawsze postulowany jest udział wychowawców klasowych, których wiedza o podopiecznych jest przydatna przy dostosowaniu poruszanych tematów do zainteresowań i planów zawodowych uczniów (informacje te mają bezpośredni związek z podejmowaniem decyzji o wyborze szkoły ponadgimnazjalnej). Zachęca się także wychowawców, aby tematy poruszane podczas spotkań z doradcą zawodowym, kontynuowali na lekcjach oraz podczas spotkań z rodzicami uczniów. Tematy poruszane podczas spotkań z uczniami gimnazjów:

- ustalenie zasad obowiązujących podczas trwania zajęć (dyskrecja, szanowanie zdania kolegów, nie krytykowanie),
- działalność powiatowego urzędu pracy oraz innych instytucji świadczących usługi z zakresu poradnictwa zawodowego dla młodzieży (Centra Informacji i

Planowania Kariery Zawodowej, Poradnie psychologiczno-pedagogiczne, pedagodzy szkolni) – jako jednostkach, które mogą służyć pomocą w sprawie wyboru szkoły ponadgimnazjalnej,

- omówienie sytuacji oraz perspektyw zmian na lokalnym rynku pracy,
- przedstawienie zawodów przyszłości opracowanych przez firmę DEMON we współpracy z Krajowym Urzędem Pracy (zawody o pozytywnym trendzie rozwojowym, zawody bez przyszłości), a także obszarów o pozytywnym trendzie rozwojowym opracowanym przez Rządowe Centrum Studiów Strategicznych,
- wskazanie źródeł informacji o zawodach, predyspozycjach do wykonywania wymarzonego zawodu oraz o środowiskach wykonywania pracy w określonym zawodzie,
- omówienie warunków, które trzeba uwzględnić decydując się na wybór określonego zawodu, a tym samym wybrać określoną ścieżkę kształcenia (m.in. zainteresowania, zdolności, umiejętności, stan zdrowia, możliwości finansowe),
- wymarzony zawód – wybór zawodu – wybór szkoły ponadgimnazjalnej.

W roku 2009 doradca zawodowy PUP kontynuował współpracę z Warsztatami Terapii Zajęciowej działającymi przy Kole Polskiego Stowarzyszenia Na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w Grodzisku Wlkp. Podczas 5 zrealizowanych spotkań (w tym jednego w formie informacji zawodowej grupowej w dniu 26.11.2009r.) osoby niepełnosprawne miały możliwość zapoznania się z zasadami poprawnego pisania curriculum vitae oraz listu motywacyjnego. Omówiono sposoby efektywnego poszukiwania zatrudnienia, poruszono także temat związany z autoprezentacją i przygotowaniem się do rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi pracodawcami. Tematem informacji zawodowej grupowej była sytuacja osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy. Zajęcia były przeprowadzone z grupą uczestników, którzy zostali wytypowani przez instruktorów i oceniani są jako zdolni do podjęcia zatrudnienia. W lutym 2009 doradca zawodowy spotkał się z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ) z Rakoniewic. Wizyta polegała na oprowadzeniu uczestników WTZ po urzędzie, krótkim zapoznaniem z funkcjonowaniem urzędu pracy. Uczestnicy WTZ z Rakoniewic brali także udział w grupowej informacji zawodowej „Osoba niepełnosprawna jako pracownik firmy” zorganizowanej w dniu 25.11.2009 r.

Doradca zawodowy we wrześniu 2009 r. brał udział w spotkaniu dla osób zwolnionych grupowo w firmie „Polskie Szkło Double B” w Rakoniewicach. Udzielał informacji o możliwościach pomocy dla osób zwalnianych, w szczególności o aktywnych formach walki z bezrobociem.

Doradca zawodowy wykonuje również, zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9, z późn. zmianami) opracowania analiz rynku pracy, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Analizuje otrzymane dane i udostępnia je odpowiednim instytucjom, między innymi poprzez udział w sesjach Komisji Edukacji (organu Rady Powiatu Grodziskiego). Doradca zawodowy brał także udział w sesji Rady Powiatu Grodziskiego (maj 2009) w części dotyczącej analizy bezrobocia i lokalnego rynku pracy. Jednym z zadań doradcy jest także przygotowywanie opinii dotyczących nowych kierunków kształcenia w szkołach średnich i policealnych i prezentowanie ich podczas posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia, jak i przedstawianie bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy podczas posiedzeń.

W 2009 roku do PUP wpłynęło 1 129 ofert pracy, o 315 mniej niż w roku 2008. Mniejsza liczba ofert pracy świadczy o istniejącym kryzysie na rynku pracy. Pośrednicy prowadzą marketing usług i współpracują z partnerami rynku pracy w celu zwiększenia ilości napływających ofert do urzędu i poprawienia jakości świadczonych usług. Oferty pracy podawane były do ogólnej wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia poprzez: wywieszanie ich na tablicy ogłoszeń na terenie urzędu, informację telefoniczną oraz bieżące umieszczanie ogłoszeń na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. (www.pupgrodziskwlp.pl). Urząd pracy informował także ośrodki pomocy społecznej oraz Gminne Centrum Informacji w Grodzisku Wlkp. o wolnych miejscach pracy. Działania te są kontynuowane w roku bieżącym.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. współpracuje z pracodawcami w zakresie pozyskiwania i realizacji przedkładanych ofert pracy. Na podstawie ofert pracy będących w dyspozycji PUP w skali całego 2009 r. ustalono, że najczęściej poszukiwanymi zawodami na terenie powiatu grodziskiego są:

- pracownik administracyjny,
- pracownik biurowy

- sprzedawca,
- krawiec-szwacz,
- pracownik ochrony mienia,
- przedstawiciel handlowy,
- kierowca kategorii C, E, D,
- murarz, pracownik budowlany,
- ślusarz z uprawnieniami spawacza,
- magazynier z obsługą wózka widłowego,
- nauczyciele języków obcych,
- samodzielny księgowy,
- technik budownictwa,
- inżynier budownictwa.

Wymagania i oczekiwania pracodawców są wysokie, nie wystarczy tylko wiedza teoretyczna, ale głównie brane są pod uwagę umiejętności praktyczne i doświadczenie zawodowe – to co najmniej 2, 3 lata na danym stanowisku pracy. Pracodawcy wymagają dodatkowo: komunikatywności, prawa jazdy, znajomości języków obcych, umiejętności obsługi komputera i innych urządzeń biurowych. Pracodawcy często proponują bezrobotnym i poszukującym pracy najniższe wynagrodzenie, w związku z wysokimi kosztami ponoszonymi przy zatrudnieniu pracownika. Ponadto niechętnie zatrudniają osoby, które nie są w pełni dyspozycyjne, co nie jest możliwe w przypadku osób uczących się w systemie wieczorowym czy zaocznym oraz w kobiet opiekujących się dziećmi.

Do zadań powiatowego urzędu pracy należy również organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie, podwyższenia dotychczas uzyskanych kwalifikacji lub zaktywizowania w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia. Szkolenia odbywają się w kategoriach:

Szkolenia indywidualne na wniosek bezrobotnego – jednym z warunków jest uzyskanie przez bezrobotnego deklaracji od przyszłego pracodawcy dotyczącej zatrudnienia po uzyskaniu stosownych kwalifikacji w wyniku ukończonego szkolenia.

Szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy.

Przy tworzeniu ofert szkoleń i kursów uwzględniane są takie źródła informacji jak:

- strategia rozwoju regionalnego związana z tworzeniem nowych miejsc pracy,
- analiza ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy,

- wyniki analiz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- diagnozy potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy,
- skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń,
- analizy ankiet, które mają na celu rozpoznanie potrzeb szkoleniowych.

W roku 2009 były organizowane szkolenia o następującej tematyce: uruchamianie i prowadzenie działalności gospodarczej, kurs operatora koparko-ładowarki, spawanie metodą MAG, pracownika magazynu z obsługą wózka widłowego, kurs kosmetyczny i stylizacji paznokci, obsługa sekretariatu i biura z wykorzystaniem technik biurowych, kurs dla pracownika działu księgowości, opiekun osób starszych i dzieci z językiem angielskim, pracownik ochrony, kurs florystyczny, kurs dla drwali – operatorów pilarki, prawo jazdy kat. C, E.

Poniżej przedstawione tabele prezentują obszary zawodowe szkoleń, liczbę osób, które ukończyły szkolenie oraz podjęły pracę w trakcie lub po zakończeniu szkolenia, odsetek osób zatrudnionych oraz koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia oraz przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt szkolenia jednej osoby. Realizację tego zadania prezentują poniżej zamieszczone tabele.

Tabela nr 14. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Rozpoczęły szkolenie		Ukończyły szkolenie		Podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
311	109	309	109	151	50

Źródło: Opracowanie własne PUP

Tabela nr 15. Obszary zawodowe szkoleń

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym			
	ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu	
	razem	kobiety	razem	kobiety
0	1	2	3	4
Ogółem osoby szkolone	309	109	151	50
Uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej	108	40	108	40
Ochrona własności i osób	13	5	4	2
Opieka społeczna	10	8	1	1
Prowadzenie dokumentacji księgowej, kadry i płace	10	9	3	3
Kurs komputerowy	10	9	1	1
Budownictwo	12	0	4	0
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	16	16	0	0
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,	3	0	0	0
Nauka aktywnego poszukiwania pracy	13	13	1	1
Gospodarka magazynowa	30	0	7	0
Kierowca wózka jezdniowego	61	1	16	0
Pozostałe obszary szkoleń	23	8	6	2

Źródło: Opracowanie własne PUP

W szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy w 2009 r. uczestniczyło 309 osób bezrobotnych, w tym 109 kobiet. Po szkoleniach pracę podjęło 151 osób, co stanowi 48,6% efektywności szkoleń.

Tabela nr 16. Przeciętny koszt 1 organizowanego szkolenia oraz szkolenia 1 osoby

Przeciętny koszt jednego szkolenia	14.441,35
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	1.625,23

Źródło: Opracowanie własne PUP



Kurs kosmetyczny, stylizacja paznokci



Kurs florystyczny.

W roku 2009 w ramach podwyższania kwalifikacji sfinansowano studia podyplomowe na wniosek 2 osób bezrobotnych. Kierunki wybranych studiów podyplomowych to: pośrednictwo w obrocie nieruchomościami oraz dla nauczycieli przyrody. Osoby bezrobotne, które wystąpiły z wnioskiem o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych wykazały, iż podwyższenie kwalifikacji przyczyni się do podjęcia zatrudnienia.

Tabela nr 17. Osoby, którym sfinansowano z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych

Osoby, które złożyły wniosek o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych		Osoby, które uzyskały zgodę starosty na współfinansowanie kosztów studiów podyplomowych					
		Osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe		Osoby, które zakończyły studia podyplomowe		Osoby, które podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych oraz w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu	
razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
2	2	2	2	0	0	1	1

Źródło: Opracowanie własne PUP

PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2009

Aby skutecznie przeciwdziałać bezrobociu i jego negatywnym skutkom Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. realizuje programy na rzecz osób bezrobotnych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

„Znowu aktywni zawodowo” – celem programu było zaktywizowanie osób bezrobotnych i zwiększenie ich szansy na uzyskanie zatrudnienia. Program był adresowany do 44 osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących zakładu pracy, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego. Istotnym argumentem do realizacji tego projektu była trudna i pogłębiająca się zła sytuacja osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem, w związku z trudnościami ekonomicznymi niektórych zakładów pracy a także z szybkim tempem wzrostu bezrobocia.

W ramach programu zorganizowano:

- 8 staży,
- szkolenie dla 10 osób „Wózek widłowy” ,
- szkolenie dla 14 osób z zakresu „Prowadzenia działalności gospodarczej”,
- Szkolenie „Agent ochrony mienia” licencja I stopnia dla 10 osób,
- udzielono 14 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Szkolenia przyczyniły się do podniesienia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych natomiast staże pozwoliły nabyć praktyczne umiejętności niezbędne do wykonywania pracy a także nabyć doświadczenie zawodowe. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoliło na samozatrudnienie osób bezrobotnych. Przyniesie to podwójną korzyść gdyż po pierwsze zagwarantuje beneficjentom aktywne uczestnictwo w rynku pracy, po drugie stanowi szansę na stworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto realizacja programu przyczyniła się do zmiany postaw jego uczestników z biernych na aktywne, nabycia wiary we własne możliwości, wzbogacenia umiejętności prezentacji własnej osoby.

„Bądź aktywny na rynku pracy”- celem programu było zwiększenie szans młodych ludzi na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz objęcie ich

działaniami aktywizującymi. Program był adresowany do osób do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Grodzisku Wlkp. Wyodrębnienie działań dla tej grupy osób bezrobotnych miało swoje uzasadnienie w sytuacji demograficznej oraz problemach lokalnego rynku pracy. Według danych statystycznych 41% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30 roku życia. Ludzie młodzi nie posiadają tak istotnego dla podjęcia pracy doświadczenia zawodowego. W celu ułatwienia wejścia na rynek pracy ludziom młodym, w ramach programu zorganizowano:

- 33 staże,
- szkolenie dla 20 osób „Magazyn z obsługą wózka widłowego”
- szkolenie dla 11 osób z zakresu „Profesjonalna sekretarka, asystentka”,
- udzielono 8 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Szkolenia podniosły kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych natomiast staże pozwoliły nabyć praktyczne umiejętności niezbędne do wykonywania pracy a także nabyć doświadczenie zawodowe. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoliło na samozatrudnienie osób bezrobotnych.

„Powrót przez własny biznes” - celem programu było zaktywizowanie osób bezrobotnych, w tym szczególnie długotrwale bezrobotnych, poprzez uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W ramach programu przyznano jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej 29 osobom bezrobotnym.

„Nowe perspektywy” - celem programu było zwiększenie szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia.

W ramach realizacji programu:

- udzielono 12 refundacji kosztów utworzenia stanowisk pracy,
- zorganizowano szkolenie dla 13 osób „Własna działalność gospodarcza”,
- udzielono 13 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoliło na samozatrudnienie osób bezrobotnych. Refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy przyczyniła się do podjęcia pracy przez osoby bezrobotne, przynosząc jednocześnie podwójną korzyść: dała możliwość zatrudnienia osobom bezrobotnym a pracodawcom pozwoliła pozyskać pracowników.

**REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH PROGRAMU
OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI (PO KL)
WSPÓLFINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO
FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)**

Komisja Europejska dnia 28 września 2007 r. wydała decyzję w sprawie przyjęcia do realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), który jest jednym z programów służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w Polsce. Przyjęcie Programu stanowi potwierdzenie głównych kierunków rozwoju i prowadzenia polityki prozatrudnieniowej rządu oraz umożliwia wykorzystanie środków EFS w Polsce w latach 2007-2013.

Cele i główne obszary wsparcia PO KL.

Program stanowi odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi UE, w tym również Polską, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Do wyzwań tych należą: uczynienie z Europy bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. Zgodnie z założeniami Strategii Lizbońskiej oraz celami polityki spójności krajów unijnych, rozwój kapitału ludzkiego i społecznego przyczynia się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wsparcia wzrostu konkurencyjności gospodarki.

Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej a do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja sześciu celów strategicznych do których należą:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,

- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

Program Kapitał Ludzki będzie służył przyspieszeniu rozwoju społeczno-gospodarczego Polski, wzrostowi zatrudnienia oraz zwiększeniu spójności społecznej, gospodarczej i terytorialnej z krajami Unii Europejskiej. Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. 9 Priorytetów ma charakter "tematyczny", 1 dodatkowy priorytet "Pomoc techniczna", ma na celu pomoc instytucjom zaangażowanym w realizację Programu w jego sprawnym zarządzaniu i wdrażaniu.

Priorytety PO KL:

Centralne:

I - Zatrudnienia i integracja społeczna

II - Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących

III - Wysoka jakość systemu oświaty

IV - Szkolnictwo wyższe i nauka

V - Dobre rządzenie

Regionalne:

VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich

VII - Promocja integracji społecznej

VIII - Regionalne kadry gospodarki

IX - Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Projekt pt. "**Bądź aktywny**" realizowany w ramach Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób

bezrobotnych **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**. Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Adresatami projektu są osoby bezrobotne, w tym w szczególności **osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**.

Do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- 1) bezrobotnych do 25 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale albo osoby, które po zakończeniu kontraktu socjalnego lub kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 7) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Rodzaje wsparcia: staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji projektu: 01.01.2008 r. – 31.12.2013 r.

W roku 2009 udział w projekcie rozpoczęło 221 osób bezrobotnych, w tym 98 kobiet.

Od początku realizacji projektu tj. od 01.01.2008 r. przystąpiło do niego 439 osób, w tym 221 kobiet.

W poszczególnych formach wsparcia udział wzięło:

- staże – 183 osoby,
- szkolenia – 256 osób,
- przygotowanie zawodowe – 15 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 77 osób.

Tabela nr 18. Wybrane kategorie osób biorących udział w projekcie „Bądź aktywny”

Status osoby na rynku pracy, w chwili przystąpienia do realizacji projektu	Ogółem	kobiety	% udział kobiet w ogóle skierowanych
Bezrobotni, którzy rozpoczęli udział w realizacji projektu „Bądź aktywny”	439	221	50,3%
Osoby niepełnosprawne	11	4	36,4%
Zamieszkali na wsi	231	115	49,8%
Osoby do 24 roku życia	248	115	46,4%
Osoby powyżej 55 roku życia	26	19	73,1%
Osoby wg poziomu wykształcenia:			
- podstawowe i niższe	41	25	61%
- ponadgimnazjalne	359	180	50,1%
- pomaturalne	9	2	22,2%
- wyższe	30	11	36,7%

Źródło: Opracowanie własne PUP

Projekt pt. **"Zapraszamy do naszych szeregów"** realizowany w ramach Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu było dostosowanie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego do specyfiki lokalnego rynku pracy.

Adresatem projektu był Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wilkp. oraz kluczowi pracownicy Urzędu Pracy tj. pośrednik pracy, doradca zawodowy.

Rodzaje wsparcia: dofinansowanie dwóch etatów pośredników pracy, dofinansowanie jednego etatu doradcy zawodowego oraz szkolenie pracowników.

Okres realizacji projektu od 01.03.2008 do 31.12.2009 r.

Projekt pt. **"Profesjonalna kadra"** realizowany w ramach Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu jest dostosowanie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego do specyfiki lokalnego rynku pracy.

Adresatem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp..

Rodzaje wsparcia: dofinansowanie trzech etatów pośredników pracy a także jednego etatu doradcy zawodowego.

Okres realizacji projektu od 01.06.2009 r. do 31.12.2011 r.

FUNDUSZ PRACY PRZENACZONY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM WALKI Z BEZROBOCIEM NA 2009 R.

Tabela nr 19. Podział Funduszu Pracy na rok 2009

LP.	FORMA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	KWOTA
1	prace interwencyjne	41.588,60
2	staże	1.796.147,80
3	przygotowanie zawodowe	45.321,40
4	szkolenia i przekwalifikowania	505.648,20
5	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	376.000,00
6	jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej dotacje dla bezrobotnych	1.547.338,80
7	roboty publiczne	93.955,20
8	RAZEM	4.406.000,00

Zródło: Opracowanie własne PUP

Tabela nr 20. Liczba osób, którym udzielono wsparcia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu ze środków Funduszu Pracy w 2009 roku

LP.	FORMA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	LICZBA OSÓB OGÓŁEM
1	prace interwencyjne	15
2	staże	249
3	szkolenia i przekwalifikowania	311
4	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	35

5	jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej dotacje dla bezrobotnych	108
6	roboty publiczne	12
7	RAZEM	730

Źródło: Opracowanie własne PUP

Efektywność realizowanych form wsparcia (do dnia 31.03.2010 r.)

W przeliczeniu na 1 osobę, koszt aktywizacji wyniósł 6.035,62 zł.

Ogółem skierowano w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2009 – 730 osób. Ogółem pracę lub samozatrudnienie podjęło 517 osób. Do liczby osób, które zakończyły udział w poszczególnych programach w roku 2009 są zaliczane osoby, które kontynuowały udział z roku 2008.

Osoby, które podjęły zatrudnienie stanowią 67,9% ogółu osób, które zakończyły udział w programie. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów na aktywizację osób bezrobotnych do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, wynosi 8.522,24 zł.

Efektywność poszczególnych programów aktywizacji osób bezrobotnych prezentuje zamieszczona tabela.

Tabela nr 21. Efektywność poszczególnych programów aktywizacji.

Forma aktywizacji	Ogólna liczba osób skierowanych w roku 2009	Osoby, które zakończyły udział w programie (wliczane są także osoby, które rozpoczęły udział w programie w roku 2008 a zakończyły w 2009 r.)	Podjęcie pracy roku 2009	Efektywność
interwencyjne	15	17	12	70,6%
staże	249	268	196	73,1%
przygotowanie zawodowe	Kontynuacja z roku 2008	13	13	100%
szkolenia	311	309	151	48,9%
refundacja	35	35	35	100%
dotacja	108	108	108	100%

roboty publ.	12	12	2	16,7%
OGÓŁEM	730	762	517	67,9%

Źródło: Opracowanie własne PUP

Dzięki takiemu instrumentowi, jakim są środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), powstają nowe, małe firmy, które stanowią ważną rolę w aktywizacji życia gospodarczego. Urząd Pracy jako dysponent środków z Funduszu Pracy stał się ważnym ogniwem wspierającym rozwój drobnej przedsiębiorczości.

O przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej może ubiegać się bezrobotny zarejestrowany w PUP w Grodzisku Wlkp. lub bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą na terenie działania PUP w Grodzisku Wlkp., który spełnia między innymi następujące warunki:

- w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie korzystał z bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej,
- nie otrzymał dotychczas z Funduszu Pracy lub z innych środków publicznych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- nie posiadał wpisu do ewidencji działalności gospodarczej i nie prowadził działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny
- nie złożył wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej lub wniosku o przystąpieniu do spółdzielni socjalnej, do innego starosty.

W 2009 roku przyznano 108 dotacji na następujące rodzaje działalności:

- usługi w zakresie instalatorstwa wodno-kanalizacyjnego i centralnego ogrzewania,
- działalność ogólnobudowlana,
- działalność handlowa w zakresie – kosmetyki, budownictwa, sprzęt RTV,
- usługi w zakresie stolarstwa, tapicerstwa,
- solarium, usługi kosmetyczne, fryzjerskie,

- usługi krawieckie.

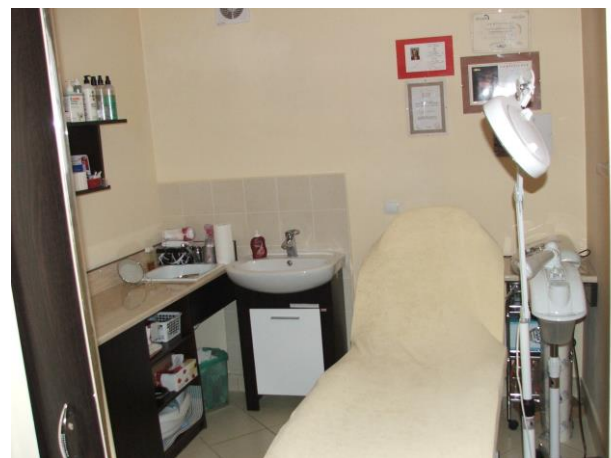
Kwoty przyznanych jednorazowo dotacji osiągnęły przeciętnie wysokość 14.000 zł. Poniżej zamieszczono zdjęcia kilku inwestycji, które powstały przy udziale środków Funduszu Pracy.



Sprzęt RTV i AGD, serwis, sprzedaż



Zakład fryzjerski



Usługi solarium oraz gabinet kosmetyczny

ZADANIA ORAZ STRUKTURA ORGANIZACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRODZISKU WLKP.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. jest jednostką organizacyjną Powiatu Grodziskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, wykonującą zadania z zakresu administracji rządowej i samorządu powiatowego.



Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp.

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. należy wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r, Nr 69, poz. 415 ze zmianami) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r.o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 ze zmianami). Przy realizacji zadań, PUP współdziała z innymi jednostkami organizacyjnymi powiatu, organami administracji rządowej, organami samorządów terytorialnych, powiatową radą zatrudnienia, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami działającymi w sprawach zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

W PUP działają następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).
2. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń.
3. Dział Finansowo-Księgowy.
4. Samodzielne stanowisko ds. Organizacyjno-Administracyjnych i Składnica Akt.

5. Sekretariat.

6. Radca Prawny.

Do zakresu podstawowych zadań CAZ w szczególności należą:

- realizacja usług rynku pracy w tym: pośrednictwo pracy, usługi EURES, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacja szkoleń,
- realizacja i aktywne zarządzanie instrumentami rynku pracy.
- wspieranie lokalnych i regionalnych rynków pracy poprzez: opracowanie i zarządzanie lokalnymi i regionalnymi projektami dotyczącymi przeciwdziałania bezrobociu, opracowywanie i zarządzanie projektami współfinansowanymi ze środków bezzwrotnej pomocy zagranicznej w szczególności EFS, PHARE dotyczącymi rozwoju zasobów ludzkich.
- współpraca z partnerami rynku pracy w celu zebrania informacji o strukturze gospodarczej i kierunkach rozwoju w danym powiecie, o kierunkach kształcenia i sytuacji demograficznej.
- pozyskiwanie informacji z innych źródeł niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy w powiecie.
- określenie istniejących „grup ryzyka” i ich rozmiarów na podstawie analiz lokalnego rynku pracy.
- współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi PUP w celu zapewnienia prawidłowości realizacji zadań PUP.
- realizacja zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, realizacja zadań wynikających z ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Do podstawowych zadań Działu Informacji Ewidencji i Świadczeń w szczególności należą:

- rejestracja i obsługa merytoryczna osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wydawanie decyzji dotyczących przyznania bądź odmowy świadczenia z Funduszu Pracy, ustalanie wysokości zasiłku dla bezrobotnych,
- zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób rejestrujących się w PUP w Grodzisku Wlkp. zgodnie z ustawą z dnia 13 października 1998 r. o

systemie ubezpieczeń społecznych oraz Ustawą z dnia 23 stycznia 2003 r. o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia.

- przyjmowanie i rozpatrywanie odwołań od decyzji, naliczanie oraz rozliczanie wygenerowanych list płac dla osób, którym przyznano świadczenia z Funduszu Pracy,
- windykacja nienależnie pobranych świadczeń,
- rozliczenia z ZUS z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenia zdrowotne w zakresie wykonywanych zadań,
- udzielanie klientom wyjaśnień i informacji dotyczących zakresu zadań PUP, podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi PUP w celu prawidłowej realizacji zadań PUP.

Zakres zadań Działu Finansowo - Księgowego:

- planowanie środków budżetowych oraz innych powierzonych w celu realizacji zadań, w tym środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- opracowywanie dokumentacji dotyczącej przyjętych zasad rachunkowości w PUP,
- w przypadku realizacji przez PUP projektów finansowanych z bezzwrotnej pomocy zagranicznej opracowanie przyjętych zasad rachunkowości dla poszczególnych projektów,
- rozliczanie i ewidencjonowanie operacji gospodarczych zgodnie z obowiązującymi przepisami, szczególnie z uwzględnieniem ustawy o rachunkowości oraz ustawy o finansach publicznych,
- obsługa kasowa budżetu oraz innych powierzonych środków,
- naliczanie oraz rozliczanie płac pracowników PUP, prowadzenie ewidencji wypłaconych wynagrodzeń oraz innych świadczeń należnych pracownikom,
- terminowe sporządzanie sprawozdań budżetowych i innych niezbędnych w trakcie realizacji zadań,
- wnioskowanie do Dyrektora PUP o ustalenie planu, etapów czynności związanych z inwentaryzacją majątku,
- Współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi w celu prawidłowej realizacji zadań PUP.

Podstawowe zadania Sekretariatu:

- obsługa kancelaryjna urzędu,
- organizacja kontaktów z Dyrektorem PUP,
- opracowanie planu szkoleń pracowników urzędu i ich realizacja.

Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. Organizacyjno-Administracyjnych i Składnicy Akt zalicza się w szczególności:

- opracowywanie projektów regulaminów i instrukcji wewnętrznych PUP, w szczególności: regulaminu organizacyjnego PUP, regulaminu pracy PUP, regulaminu kontroli wewnętrznej i obiegu dokumentów, innych wynikających z wykonywanych zadań, obsługa kancelaryjna Powiatowej Rady Zatrudnienia, ewidencjonowanie, rozpatrywanie i analiza skarg i wniosków, archiwizacja dokumentacji PUP i składowanie akt,
- obsługa kadrowa Urzędu, w tym: sporządzanie i gromadzenie dokumentacji osobowej pracowników, sporządzanie i gromadzenie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników, opracowywanie planu urlopów pracowników i kontrola ich realizacji, kontrola dyscypliny pracy, sporządzanie sprawozdawczości dotyczącej zatrudnienia, zabezpieczanie pracowników w środki techniczno biurowe oraz socjalne, obsługa socjalna pracowników(ZFŚS),
- planowanie, kontrola realizacji i ewidencja protokołów z kontroli wewnętrznej i zewnętrznej PUP,
- administrowanie inwestycjami i remontami w siedzibie PUP oraz środkami trwałymi, materiałami i wyposażeniem PUP.

Do zakresu zadań Radcy Prawnego w szczególności należą:

- wydawanie opinii prawnych dla potrzeb Dyrektora PUP i jego Zastępcy oraz kierowników komórek organizacyjnych PUP,
- opiniowanie i uzgadnianie projektów umów zawieranych przez PUP,
- uzgadnianie treści pism wychodzących z PUP, zawierających argumentację prawną,
- wykonywanie nadzoru prawnego nad egzekucją należności PUP oraz współdziałanie w podejmowaniu czynności w zakresie postępowania egzekucyjnego,

- wykonywanie zastępstwa procesowego przed sądami i innymi organami orzekającymi w sprawach dotyczących działania PUP,
- informowanie Dyrektora i kierowników komórek organizacyjnych PUP o zmianach przepisów prawnych dotyczących działalności PUP,
- opiniowanie spraw z zakresu prawa pracy.

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Znowelizowana ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadziła obowiązek wyodrębnienia w ramach powiatowego urzędu pracy **Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**, w którym będą prowadzone działania aktywizujące bezrobotnych i poszukujących pracy.

Głównym powodem utworzenia Centrum jest większe niż dotychczas ukierunkowanie działalności PUP na realizację podstawowych usług rynku pracy. Podstawowym zadaniem CAZ jest między innymi poszukiwanie ofert pracy, prowadzenie skutecznego i aktywnego pośrednictwa zawodowego, informacji zawodowej, usług aktywnego poszukiwania pracy. Do zadań Centrum należy także organizacja szkoleń, przygotowań zawodowych dorosłych, prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, prac społeczno-użytecznych, refundacji kosztów wyposażenia miejsc pracy, środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz inne zadania wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Centrum ma przede wszystkim ułatwić bezrobotnym i poszukującym pracy powrót na rynek pracy lub rozpoczęcie aktywności zawodowej. Działania CAZ-u będą skierowane na zwiększenie integracji społecznej osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczaniu wszelkich form dyskryminacji.

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. mieści się w budynku przy ul. Poznańskiej 15, pomieszczenia biurowe zlokalizowane są na dwóch poziomach, na parterze oraz piętrze. Na potrzeby Centrum Aktywizacji Zawodowej przeznaczono parter budynku w skład którego wchodzi: 4 pomieszczenia biurowe, poczekalnia z punktem informacyjnym, salka Klubu Pracy, pomieszczenie socjalne oraz toaleta.

Centrum zostało wyodrębnione w strukturze urzędu poprzez zmiany wprowadzone w Regulaminie Organizacyjnym. CAZ zostało oddzielone od pozostałej części PUP przeszklonymi drzwiami wewnętrznymi i odpowiednio oznakowane.

W CAZ wykonywane będą zadania w wyodrębnionych pomieszczeniach:

- pośrednictwo pracy – 4 stanowiska pracy,
- poradnictwo zawodowe – 2 stanowiska,
- szkolenia, przygotowania zawodowe oraz Klub Pracy – 2 stanowiska,
- instrumenty rynku pracy – 3 stanowiska,
- punkt informacyjny – 1 stanowisko.

W związku z możliwością uzyskania dodatkowych środków finansowych na odpowiednie przystosowanie Centrum Aktywizacji Zawodowej do wykonywania określonych zadań, w marcu 2010 roku został złożony wniosek o dofinansowanie do wysokości 80% kosztów jego utworzenia z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy.

Przedsięwzięcie ma na celu remont części pomieszczeń w których zlokalizowano CAZ oraz wyposażenie ich w meble biurowe i zakup sprzętu biurowego. Zaplanowano między innymi zakup nowych biurek do pokoju doradcy zawodowego, które zapewnią poufność prowadzonych rozmów.

Prace objęte projektem oszacowane zostały na podstawie wstępnych kalkulacji kosztowych, sporządzonych w zakresie:

- robót remontowo – modernizacyjnych,
- wyposażenia w meble biurowe,
- zakup sprzętu biurowego.

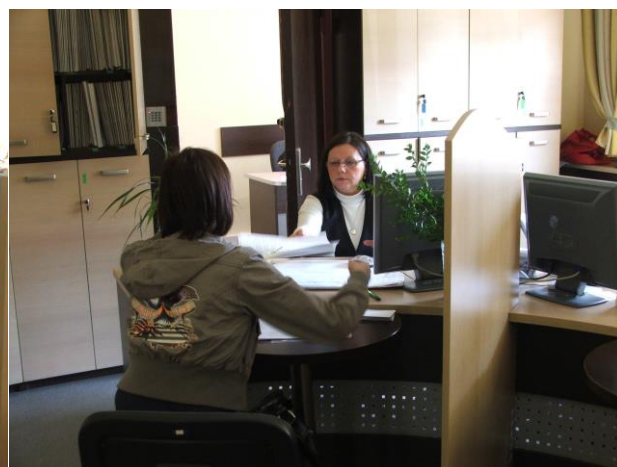
Pozostałe pomieszczenia biurowe CAZ, zostały wyremontowane i wyposażone w meble i odpowiedni sprzęt zgodnie z przepisami Rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy w latach poprzednich ze środków własnych Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. z myślą o planowanym uruchomieniu CAZ.



Drzwi wejściowe - Centrum Aktywizacji Zawodowej



Informacja z poczekalnią



Pośrednictwo pracy

BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRODZISKU WLKP. W 2009 ROKU

Tabela nr 22. Dotacje otrzymane w dziale 851

Rozdział 85156	Roczna kwota dotacji przyznanej na 2009	Środki otrzymane w 2009 roku	Wykonanie
§ 4130	690.911	691.400	690.911,00
§ 4570	489		488,60
RAZEM	691.400		691.399,60

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. realizował wydatki w dziale 851 w 2009 roku, w tym:

- składka na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku § 4130 690.911 zł,
- odsetki od nieterminowej wpłaty spowodowanej opóźnieniami w przyznawaniu oraz przekazywaniu środków do PUP 488,60 zł

W dniu 01.01.2009 r. przyznana kwota dotacji wynosiła 309.400 zł. W dniu 18.08.2009 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. wpłynęła decyzja o przyznaniu dodatkowych środków w wysokości 342.000 zł na w/w cel. Dnia 02.12.2009 r. Powiatowy Urząd Pracy ponownie otrzymał dodatkowe środki na składkę na zdrowotne w wysokości 40.000 zł. Na dzień 31.12.2009 r po przekazaniu niewykorzystanej kwoty dotacji w wysokości 0,40 zł, kwota zobowiązań w w/w rozdziale pozostała do zapłacenia za miesiąc grudzień wynosiła 70.143,01 zł.

Należy wyjaśnić, że niedoszacowanie budżetu za miesiące lipiec – grudzień spowodowane było zwiększeniem liczby bezrobotnych, których na etapie planowania w 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. nie był w stanie przewidzieć. Powyższa sytuacja braku środków na opłacenie składki na zdrowotne miała miejsce w całej Polsce.

Tabela nr 23. Dotacje otrzymane w rozdziale 85333

Rozdział 85333	Środki otrzymane w 2009 roku	Wykonanie w %
929.156	929.156	100%

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. otrzymał na realizację wydatków w rozdziale 85333 na dzień 01.01.2009 r. limit roczny w wysokości 932.695 zł. W trakcie roku budżetowego 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. występował o zmianę planu wydatków pięciokrotnie, w tym:

- pismo z dnia 12.03.2009 r. dotyczy zmiany w § 4040 w związku z opóźnieniami dotyczącymi przesłania dotacji rozwojowej (brak środków na wypłaty „13”),
- pismo z dnia 27.05.2009 r. dotyczy zmiany planu inwestycji i dodaniu inwestycji pod nazwą „Wykonanie zasilania elektrycznego w budynku PUP”,
- pismo z dnia 06.07.2009 r. dotyczy zmiany w naliczaniu ZFŚS oraz uzupełnieniu wydatków na gaz,
- pismo z dnia 28.10.2009 r. w sprawie przesunięcia wydatków na wkład własny na nowy projekt EFS „Profesjonalna kadra”,
- pismo z dnia 09.12.2009 r. w sprawie przesunięcia końcowego wydatków za rok 2009.

Tabela nr 24. Dochody - Rozdział 85333

Paragrafy dochodowe	Plan	Wykonanie
§ 0920	1.600	1.305,61
§ 0970	2.600	3.711,36
RAZEM	4.200	5.016,97

w tym § 0970:

- zwrot za telefony z FP,
- zwrot za telefony prywatne pracowników PUP za 2009 rok.

Dochody uzyskane za okres 1-12/2009 przekazane zostały na konto Powiatu w całości.

Wydatki – Rozdział 85333

Plan ogółem: **929.156**, Wykonanie: **888.793,33** % wykonania : **95,66** %

Struktura wydatków przedstawia się następująco:

Tabela nr 25. Struktura wydatków

Wydatki	Plan	Wykonanie	%
Płacowe i pochodne od wynagrodzeń	749.931	746.255,67	99,50
Rzeczowe	94.225	80.246,25	85,16
Majątkowe	85.000	62.291,41	73,28
RAZEM	932.695	888.793,33	95,66

Tabela nr 26. Wydatki płacowe i pochodne od wynagrodzeń wykonane w dziale 853 w 2009 roku

Rozdział 85333	Plan środków przyznany na 2009	Wykonanie 2009 roku	Wykonanie w %
§ 4010	600.794	600.793,21	99,99
§ 4040	43.638	40.370,24	92,51
§ 4110	90.073	89.835,78	99,74
§ 4120	15.426	15.256,44	98,90
RAZEM	749.931	746.255,67	99,50
Średnie wynagrodzenie bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz bez EFS			2.355
Średni stan zatrudnienia na dzień 01.01.2009			20
Średni stan zatrudnienia na dzień 31.12.2009			20

- Wydatki płacowe w 2009 roku zostały zrealizowane ogółem w 99,50%. Wykonanie § 4040 na poziomie 92,51% spowodowane jest zwiększeniem paragrafu w miesiącu marcu o kwotę niezbędną na wypłatę trzynastek pracowników wynagradzanych planowo z EFS i refundacje tych wydatków z konta projektu po wpłacie zaległej dotacji rozwojowej.

Tabela nr 27. Bieżące wydatki rzeczowe wykonane w dziale 853 w 2009 roku

Rozdział 853	Plan środków przyznany na 2009	Wykonanie w 2009 roku	Wykonanie w %
§3020	2.100	2.100,00	100,00
§4210	14.384	14.379,50	99,97
§4260	31.808	20.161,15	63,38
§4270	3.880	3.879,79	99,99
§4280	2.000	1.992,00	99,60
§4300	4.438	4.438,00	100,00
§ 4360	873	872,30	99,92
§ 4370	6.500	5.116,40	78,71
§4410	2.090	1.155,19	55,27
§4440	23.051	23.050,92	100,00
§4480	3.101	3.101	100,00
RAZEM	94.225	80.246,25	85,16

Wydatki rzeczowe w 2009 roku zostały zrealizowane ogółem w 85,16 %. W związku ze spotkaniem z Panią V-ce Starostą oraz Panią Skarbnik Powiatu we wrześniu na etapie planowania budżetu 2009 roku i pozyskaniu informacji o bardzo rygorystycznym i uważnym wydawaniu środków budżetowych w 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. dostosował się do powyższych zaleceń co w konsekwencji przełożyło się na wykonanie budżetu 2009 roku w § 4370 oraz § 4410. Wydatki te w większości opłacane zostały ze środków FP.

Analizując poszczególne pozycje paragrafów wydatków można stwierdzić, że w:

§ 3020 – wydatki na refundacje za okulary pracowników

§ 4210 – w tym:

- środki czystości 1.638,93
- artykuły biurowe 1.979,80
- inne 10.760,77, w tym:
- zakup paneli 1.500,12
- zakupy mebli i innego wyposażenia 6.905,79

§ 4260 – w tym:

- energia elektryczna 8.535,77
- ogrzewanie pomieszczeń PUP 9.063,38
- woda 321,47
- gaz 2.240,53

§ 4270 – środki przeznaczone na naprawę:

- konserwacji kserokopiarek 2.429,68
- inne 1.450,11

§ 4280 - środki przeznaczone na badania lekarskie pracowników,

§ 4300 – w tym:

- usługi Centrex 87,84
- pieczętki wyrób na zamówienie 505,03
- ścieki komunalne 670,38
- abonament RTV 116,40
- pozostałe usługi 3.058,35

§ 4360 - usługi telefonii komórkowej dyrektora PUP 872,30

§ 4370 - usługi telefonii stacjonarnej 5116,40

§ 4410 – wydatki na delegacje krajowe pracowników 933,32 oraz miesięczny ryczałt Dyrektora PUP w kwocie 221,87

§ 4440 – wydatki zrealizowano zgodnie z ustawą o ZFŚS

§ 4480 – wydatki zrealizowano zgodnie z planem.

Tabela nr 28. Bieżące wydatki majątkowe 2009 roku

Rozdział 853	Plan środków przyznany na 2009	Wykonanie w 2009 roku	Wykonanie w %
§ 6050	80.500	57.815,64	71,82
§ 6060	4.500	4.475,77	99,46
RAZEM	85.000	62.291,41	73,28

§ 6050 - 57.815,64

W tym:

- zadanie I „Modernizacja kotłowni I etap” - 72.700 zł
- zadanie II „Wykonanie zasilania elektrycznego w budynku PUP w Grodzisku Wlkp.” - 7.800 zł.

W budynku Powiatowego Urzędu Pracy wykonano prace polegające na wykonaniu instalacji gazowej wraz z montażem kotła gazowego C.O. Prace te są wykonane przez Firmę MK INSTAL – BUD P.H.U. Mirosław Kania z Obrzycka wyłonioną do wykonania tych prac w drodze przetargu. Łączna kwota do zapłaty za w/w usługi wyniosła 45.939,32 zł, pozostałe opłaty związane z inwestycją to: nadzór budowlany 3.200 zł, projekt instalacji 732 zł oraz 610 zł opinia dotycząca inwestycji. W trakcie prac przygotowawczych do montażu pieca ustalono, że w budynku PUP nie ma prawidłowego zasilania elektrycznego tak więc zmuszeni zostaliśmy do zmiany planu finansowego w § 0605 aby kwotą 7.334,32 (zadanie II) pokryć ogólne koszty wykonania zasilania elektrycznego. Należy wspomnieć, że przewidywana kwota wydatków została wprowadzona do budżetu na podstawie wstępnego kosztorysu wykonanego w 2008 roku na etapie planowania budżetu, dzięki przeprowadzonemu postępowaniu przetargowemu Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. wydatkował mniej środków budżetowych niż zakładano.

§ 6060 - 4475,77 zakup kserokopiarki od firmy „Zborąła”.

Tabela nr 29. Rozdział 85395 - Rozliczenie Projektów EFS Działanie 6.1.2

Rozdział 85395	Roczna kwota dotacji przyznanej na 2009- plan	Środki otrzymane w 2009 roku	Wykonanie w %
Dotacja rozwojowa	77.004	76.577,46	99,44
Wkład własny Powiat	13.589	13.513,49	99,44

Dochody w rozdziale 85395 uzyskane w 2009 roku wyniosły:

§ 0920 – 9,30 - odsetki bankowe

Tabela nr 30. Wydatki płacowe wykonane w rozdziale 85395 w 2009 roku

Rozdział 85395	Plan środków przyznany na 2009	Wykonanie w 2009 roku	Wykonanie w %
§ 4018	62.730	62.342,23	99,38
§ 4019	11.070	11.036,17	99,69
§ 4048	2.777	2.776,95	99,99
§ 4049	490	490,05	100,00

§ 4118	9.892	9.885,15	99,93
§ 4119	1.746	1.709,87	97,93
§ 4128	1.605	1.572,09	97,95
§ 4129	283	277,40	98,02
RAZEM	90.593	90.089,91	99,44
Średnie wynagrodzenie bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego			1871,30
Średni stan zatrudnienia			4

W roku 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. realizował projekty pod nazwą „Zapraszamy do naszych szeregów” oraz „Profesjonalna Kadra” finansowane w 85% ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Szczegółowe budżety projektu przewidywały finansowanie wynagrodzeń pracowników przez okres do 31.12.2009 roku. W ramach projektu w 2009 roku realizowane są następujące działania:

- zatrudnienie pośredników pracy,
- zatrudnienie doradcy zawodowego.

Szczegółowe rozliczenie wydatków projektu obrazuje powyższa tabela jednocześnie wskazując sposób finansowania poszczególnych wydatków.