

Powiatowy Urząd Pracy
w Grodzisku Wielkopolskim
www.pupgrodziskwlpk.pl



**ANALIZA BEZROBOCIA ORAZ RYNKU PRACY
W POWIECIE GRODZISKIM
W 2014 ROKU**

MAJ 2015

Spis treści

WSTĘP	5
LOKALNY RYNEK PRACY	7
ZATRUDNIENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	11
ANALIZA BEZROBOCIA.....	13
DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	22
POŚREDNICTWO PRACY	26
PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA.....	29
SZKOLENIA.....	31
POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY – KLUB PRACY	34
AKTYWNE FORMY WALKI Z BEZROBOCIEM	36
FUNDUSZ PRACY PRZENACZONY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM WALKI Z BEZROBOCIEM W 2014 R.	38
PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2014	42
BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	48
PODSUMOWANIE.....	53

WSTĘP

Powiat grodziski leży w południowo – zachodniej części województwa wielkopolskiego i zajmuje powierzchnię 643 tys. km². Sąsiaduje z czterema powiatami: wolsztyńskim, nowotomyskim, poznańskim i kościańskim. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, na dzień 31.12.2013r. liczba ludności wynosiła 50971 mieszkańców (w tym 25 551 kobiet, co stanowi 50,1% mieszkańców powiatu).

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim obejmuje swoją działalnością pięć gmin tworzących powiat grodziski. Wśród nich występują trzy gminy miejsko – wiejskie (Grodzisk Wielkopolski, Rakoniewice, Wielichowo) oraz dwie gminy wiejskie (Granowo, Kamieniec).



Położenie powiatu grodziskiego na mapie województwa. Mapa powiatu grodziskiego.

Źródło: www.mapapolski.com.pl

Bezrobocie należy do najbardziej istotnych problemów współczesnego świata. Przez cały XX wiek zjawisko to znajdowało się w centrum debat społecznych, ekonomicznych i politycznych. Wynika to z różnorodnych, dalekosiężnych skutków bezrobocia, odczuwalnych zarówno przez osoby bezrobotne, ich rodziny, jak i przez całe społeczeństwa. W Polsce bezrobocie wywołała transformacja ustrojowo – systemowa zapoczątkowana na przełomie lat 90-tych XX wieku. Wówczas okazało się, że nie każdy, kto chce pracować może znaleźć zatrudnienie. Doświadczenia państw wysokorozwiniętych dowodzą, iż zjawisko to będzie towarzyszyć nam już zawsze.

Już od prawie sześciu lat świat zmaga się z największą recesją od czasów Wielkiego Kryzysu z lat 30-tych XX wieku. W Europie pierwsze symptomy globalnego kryzysu pojawiły się już na początku 2008 roku. Wraz z dekonjunkturą, po całym kontynencie zaczęła rozlewać się fala bezrobocia. Na rynkach pracy Unii Europejskiej nastąpiły zmiany pod względem zwiększającej się liczby osób pozostających bez pracy. Załamanie na światowych rynkach najdotkliwiej odczuł sektor usług finansowych oraz branża motoryzacyjna.

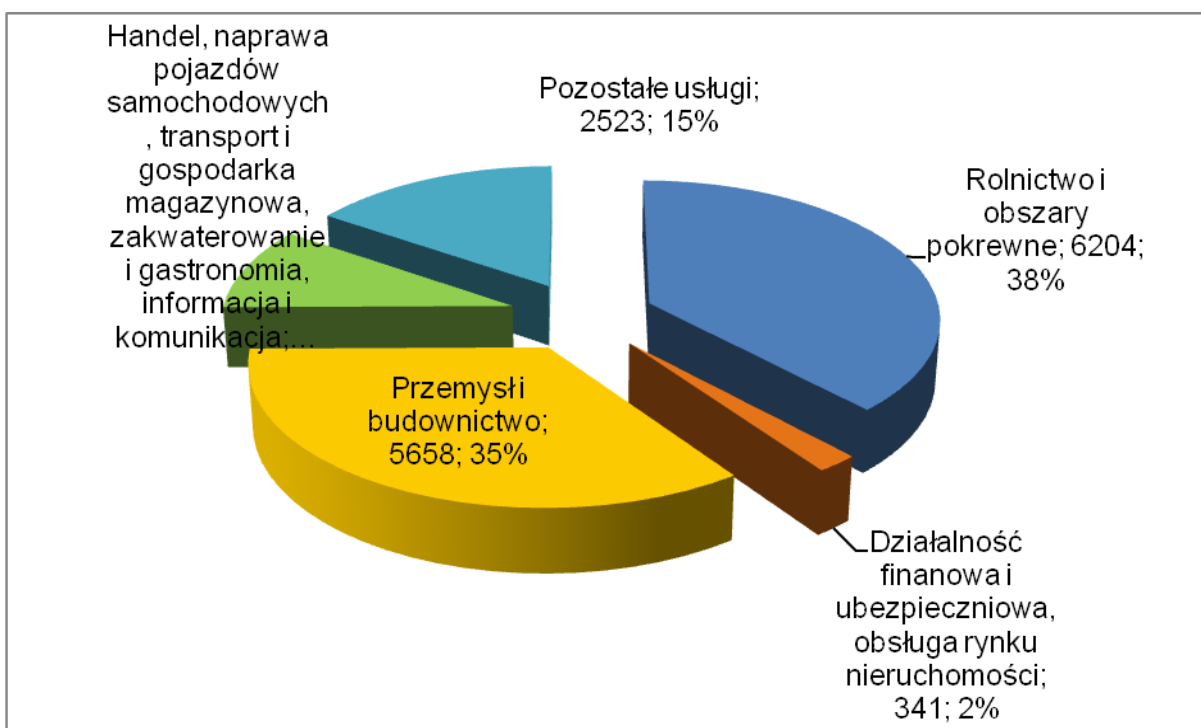
Od roku 2009 obserwowana była pogarszająca się sytuacja na rynku pracy w Polsce, które była wynikiem recesji na Zachodzie. Zmusiła ona przede wszystkim część eksporterów do redukcji zatrudnienia. W dalszym okresie czasu likwidowało się w Polsce więcej miejsc pracy, niż powstawało nowych, gdyż zmniejszyła się sprzedaż na rynkach zagranicznych. Skutki światowego kryzysu odczuł mocno sektor finansów i bankowości, przemysł samochodowy, lotniczy, budowlany, meblarski. Pracodawcy zaczęli ograniczać rekrutację nowych pracowników, ponieważ wystąpiła niepewność, co do tego, jak się będzie kształtowała koniunktura gospodarcza.

Na rynku pracy od roku 2013 zauważalne jest ożywienie gospodarcze, które przejawia się spadkiem rejestrowanego bezrobocia oraz większą liczbą ofert pracy pojawiających się na rynku. Analitycy rynku pracy wskazują, że bezrobocie w Polsce w roku 2015 także będzie spadać i w końcu roku osiągnie poziom 8,2%, obecnie 11,7%. Według prognoz Ministerstwa Finansów w roku bieżącym szacuje się wzrost liczby pracujących o 1,1%.

LOKALNY RYNEK PRACY

Istotny udział dla lokalnego rynku pracy ma sektor prywatny, w którym to pracę znalazło ponad 13 tys. mieszkańców powiatu. Na koniec 2011r. zatrudnienie w sektorze prywatnym znajdowało 13461 osób, przy 2812 osobach zatrudnionych w sektorze publicznym. Dane szacunkowe GUS dotyczące struktury zatrudnienia od lat wykazują największy udział pracujących mieszkańców powiatu w sektorze związanym z rolnictwem, leśnictwem i łowiectwem. Strukturę osób pracujących w poszczególnych sektorach gospodarki powiatu przedstawia poniższy wykres:

Wykres nr 1. Struktura osób pracujących według sektorów gospodarki



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Gospodarkę regionu cechuje deficyt kapitału własnego oraz niskie zainteresowanie inwestorów z poza powiatu, w tym także zagranicznych. Sytuacja taka wymaga podejmowania działań powiatu, samorządów gmin i podmiotów gospodarczych w kierunku przełamania tego zjawiska. Ograniczanie zjawiska bezrobocia możliwe jest poprzez wspieranie inicjatyw lokalnych i rozwój inwestycji na terenie naszego powiatu a także i przede wszystkim przez współdziałanie poszczególnych instytucji w celu promocji naszego powiatu. W tym celu Urzędy Gmin naszego powiatu promują swoje działania na tablicach informacyjnych, na stronach internetowych oraz w

prasie lokalnej. Zamieszczają tam informacje na temat imprez promujących gospodarkę powiatu i ulg inwestycyjnych dla przedsiębiorców rozpoczynających działalność na terenie danej gminy. System ulg w podatku stanowi zachętę dla potencjalnych inwestorów.

Urząd Miejski w Grodzisku Wielkopolskim oferuje pomoc przy uzyskaniu pozwolenia na budowę i we wszelkich formalnościach związanych z procedurą inwestycyjną. Jednocześnie nawiązał współpracę z Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych S.A., Stowarzyszeniem Gmin i Powiatów Wielkopolskich oraz Centrum Obsługi Inwestorów w kwestii promowania oferty inwestycyjnej. Grodzisk Wielkopolski to dobrze rozwijające się miasto z małymi i średnimi przedsiębiorstwami. Dla potencjalnych inwestorów oferuje uzbrojone tereny inwestycyjne oraz dobrą infrastrukturę. Rada Miejska wyraziła ostatnio pozytywną opinię w sprawie projektu wprowadzenia ulg dla przedsiębiorców. Rozważa się możliwość wprowadzenia zwolnienia z podatków lokalnych czy też inną pomoc publiczną w ramach pomocy de minimis. Wprowadzenie tego typu rozwiązań zdecydowanie wpłynie pozytywnie na dynamikę rozwoju gospodarczego gminy i przyrost miejsc pracy.

Na przełomie ostatnich 10 lat na terenie Grodziska Wielkopolskiego swoją działalność rozbudowały i uruchomiły między innymi firmy takie jak:

- „Ampol Serwis” Sp. z o.o., ulica Fabryczna 2,
- „Indrol” Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Uslugowe Sp. Jawna M.Siejek i P.Waligórski, ulica Towarowa 4,
- „OLE” S.A., ulica Fabryczna 7,
- „Grobud” Sp. z o.o., ulica Fabryczna 10,
- „Eden Springs Poland” Sp. z o.o., ulica Fabryczna 1,
- „Pago” Sp. z o.o., ulica Fabryczna 14.



IKO Kompania Drobiarska - Augustowo

Źródło: http://iko-kompania.com.pl/O_firmie.html



Firma „Indrol” w Grodzisku Wlkp.

Źródło: <http://www.indrol.pl/>

Rady Miejskie gmin Rakoniewic i Wielichowa przyjęły uchwały w sprawie zwolnień od podatku od nieruchomości dla przedsiębiorców inwestujących na terenie gminy. Zwolnienia od podatku mają wspierać nowe inwestycje na terenie gmin, a tym samym przyczyniać się do powstania nowych, stałych miejsc pracy i wpływać na zmniejszanie bezrobocia. System ulg w podatku stanowi zachętę dla potencjalnych przedsiębiorców. Warunki jakie trzeba spełnić, aby otrzymać zwolnienia z podatku od nieruchomości określone są w Uchwałach Rad Miejskich i dostępne do wiadomości inwestorów na stronach internetowych gmin oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

Wszystkie gminy naszego powiatu (Kamieniec, Granowo, Rakoniewice, Wielichowo, Grodzisk Wielkopolski) współpracują z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie tworzenia miejsc pracy i angażują się w organizację robót publicznych oraz staży.

Lokalny rynek pracy tworzą przede wszystkim pracodawcy. Wśród przodujących firm prowadzących działalność na terenie powiatu grodzkiego, mających wpływ na kształtowanie zatrudnienia w powiecie wymienić można między innymi:

- „Inter Groclin Auto” S.A. w Grodzisku Wielkopolskim – zatrudnia 1101osób,
- Agencja Ochrony „Hunters” w Grodzisku Wielkopolskim – zatrudnia 907 osób,
- P.P.H.U. „Indrol” Sp.j. Siejek Maciej i Waligórski Przemysław w Rostarzewie i Grodzisku Wielkopolskim – ogółem zatrudnionych 250 osób,
- Firma „Grobud” Sp. z o.o. w Grodzisku Wielkopolskim – ogółem 84 osoby,
- Spółdzielnia Inwalidów „Wielkopolanka” w Grodzisku Wielkopolskim – 71 osób,
- GRANBUD Spółka Jawna w Granowie – ogółem 93 osoby,

- „Opal” s.c. w Grodzisku Wielkopolskim – zatrudnionych 53 osoby,
- Przedsiębiorstwo Obrotu Skórami „Nutrex” w Grodzisku Wielkopolskim – 46 osób,
- Kampania Drobiarska „IKO” w Augustowie – ogółem zatrudnionych 350 osób,
- P.P.H.U. „Dąbex” w Grodzisku Wielkopolskim – 404 pracowników,
- Zakład Przetwórstwa Mięsnego „Waldi” w Grodzisku Wielkopolskim – 78 osób,
- Lexxit Mebel Słocin – zatrudnia 86 osób,
- Piekarnia Piotr Gwóźdź w Grodzisku Wielkopolskim – zatrudnionych 331 osób,
- Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Grodzisku Wlkp. 69 osób,
- Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Wielichowie – ogółem 52 osoby,
- Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Kamieńcu – 54 osoby,
- Grzybmar Sp. z o.o. w Wielichowie – 65 osób pracujących,
- Firma EMABO w Sepnie – 44 osoby zatrudnione,
- Diamant Internationale Polska w Grodzisku Wielkopolskim – 50 miejsc pracy,
- Firma Maxim Maksymilianowo – zatrudnionych 99 osób,
- Ponetex Sp. z o.o. Rakoniewice – 110 osób zatrudnionych,
- Grodziska Fabryka Wyposażenia Wagonów „GROWAG” - 98 pracowników,
- Gimnazjum im. Powst. Wielkopolskich w Grodzisku Wielkopolskim – 74 osoby,
- Firma „Kam-Trans” Grodzisk Wielkopolski – zatrudnia 22 osoby,
- Przedszkole Gminne w Grodzisku Wielkopolskim – 86 osób,
- Policja, Komenda Grodzisk Wielkopolski – 112 zatrudnionych,
- Szkoła Podstawowa im. Polskich Olimpijczyków Grodzisk Wielkopolski 88 osób,
- Bonduelle Polska oddział Ruhocice – 180 osób,
- Przedsiębiorstwo Solfater w Grodzisku Wielkopolskim – 69 osób zatrudnionych,
- Rolniczy Kombinat Spółdzielczy Łubnica – 109 osób,
- Storteboom Hamrol Sp. z o.o. Kotowo – 276 zatrudnionych osób,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Grodzisku Wielkopolskim – 131 osób,
- SPZOZ Grodzisk Wielkopolski – zatrudnionych 200 osób, dodatkowo 112 osób umowy kontraktowe,
- OKECHAMP Ruhocice – stan zatrudnienia 60 osób,
- Firma Kruś Sp. z o.o. Granowo – 35 osób pracujących,
- Komenda Powiatowa Straży Pożarnej w Grodzisku Wielkopolskim – 50 osób.



Ponetex - Rakoniewice

Źródło: <http://www.ponetex.com.pl/firma/>



Lexxit Mebel – Grodzisk WLkp.

źródło: <http://www.lentab.pl/referencedb/6147/LEXXIT-MEBEL>

Specyfiką powiatu grodziskiego, już od kilku lat pozostaje produkcja pieczarek, którą prowadzi wiele indywidualnych gospodarstw rolnych w celu osiągnięcia wzrostu swoich dochodów. Gałąź ta wyjątkowo rozwinęła się na terenie gmin Wielichowo oraz Rakoniewice. Hodowla pieczarek sprawiła, że rozpoczęto również produkcję podłoża pieczarkowego, a także skup i przetwórstwo tych aromatycznych grzybów. Liderem w produkcji podłoża do uprawy pieczarek na terenie powiatu grodziskiego jest Spółdzielnia Produkcyjna w Goździnie.

ZATRUDNIENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wszystkie osoby niepełnosprawne bez względu na przyczyny i rodzaj niepełnosprawności mają prawo do pomocy w zakresie zatrudnienia i możliwości dostępu do pracy na równi z osobami pełnosprawnymi. Polityka państwa z zakresie zatrudniania i rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych została określona w ustawie o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Dotyczy ona między innymi wsparcia ekonomicznego dla zakładów pracy zatrudniających niepełnosprawnych, a także dla zakładów, które uzyskały status „Zakładu Pracy Chronionej” (ZPCh).

Na terenie powiatu grodziskiego działają zarówno zakłady posiadające status „ZPCh”, jak również takie, które go nie posiadają, ale zatrudniają w znaczącym

stopniu dla lokalnego rynku pracy osoby niepełnosprawne. Do wymienionych kategorii zaliczają się:

- **INTER GROCLIN AUTO S.A.** (ZPCh) w Grodzisku Wielkopolskim zatrudniający ogółem: 1101 osób, w tym niepełnosprawni 940 osób, co stanowi 85,4% ogółu zatrudnionych,
- **Grupa HUNTERS** (ZPCh) w Grodzisku Wielkopolskim ogółem: 907 osób, niepełnosprawni stanowią ponad 70% zatrudnionych ogółem,
- **S.I. WIELKOPOLANKA** (ZPCh) w Grodzisku Wielkopolskim zatrudnia 85 osób, niepełnosprawni - 71 osób, co stanowi 83,5% zatrudnionych,
- **GROBUD Sp. z o.o.** (ZPCh) z siedzibą w Grodzisku Wielkopolskim ogółem 84 osoby, w tym 71 to osoby niepełnosprawne, co stanowi 84,5% załogi,
- **OPAL Sp. Z o.o. SK** (ZPCh) w Grodzisku Wielkopolskim ogółem: 53 osoby, niepełnosprawni 31 osób – 58,5% ogólnego stanu zatrudnienia,
- **Przedsiębiorstwo Obrotu Skórami NUTREX** (ZPCh) w Grodzisku Wielkopolskim ogółem zatrudnionych: 46 osób, w tym niepełnosprawnych 22 osoby – co stanowi 47,8% ogółu zatrudnionych,
- **Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Grodzisku Wielkopolskim** zatrudnia 39 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, a ogółem kadra zakładu liczy 69 osób, niepełnosprawni stanowią 56,9% ogółu zatrudnionych,
- **Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Wielichowie** zatrudnione ogółem 52 osoby, niepełnosprawni – 14 osób, stanowią oni 27% ogółu załogi,
- **Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Kamieńcu** zatrudnione ogółem 52 osoby, niepełnosprawni – 15 osób, stanowią oni 28,8% ogółu załogi,
- **Rzeźnia Urszula Heinrich** w Białej Wsi – ogółem zatrudnionych 31 osób, w tym niepełnosprawni 16 osób, co stanowi 51,6% ogółu załogi.

ANALIZA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia na koniec 2014 roku wyniosła 7,8%. W porównaniu ze stanem bezrobocia rejestrowanego w grudniu 2013 roku, stopa bezrobocia zmalała o 1,4%. Wówczas w ewidencji osób bezrobotnych widniało 2031 bezrobotnych (1000 zarejestrowanych kobiet), a rok później 1745 osób (890 zarejestrowanych kobiet). W ościennych powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2014r. kształtowała się następująco: powiat wolsztyński 4,7%, powiat kościański 6,8%, powiat nowotomyski 4,7%, powiat poznański 3,3%. W województwie wielkopolskim stopa bezrobocia osiągnęła poziom 7,8%, a w Polsce – 11,5%.

Tabela nr 1. Porównanie wskaźników bezrobocia w XII 2013 i XII 2014 roku.

LICZBA BEZROBOTNYCH	Liczba bezrobotnych na koniec XII 2013	%	Liczba bezrobotnych na koniec XII 2014	%
	2031	100,0	1745	100
Kobiety	1000	49,2	890	51,0
Osoby z prawem do zasiłku	325	16,0	325	18,6
Zamieszkali na wsi	1359	66,9	1162	66,6
Osoby do 25 roku życia	541	26,6	404	23,2
Długotrwale bezrobotni	923	45,4	795	45,6
Osoby powyżej 50 roku życia	484	23,8	484	27,7
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	692	34,1	517	29,6
Osoby bez doświadczenia zawodowego	405	19,9	330	18,9
Osoby bez wykształcenia średniego	1330	65,5	1148	65,8
Samotnie wychowujący dziecko	196	9,7	141	8,1
Niepełnosprawni	132	6,5	101	5,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Na koniec 2014 roku w powiecie grodziskim zarejestrowanych było 1745 osób bezrobotnych, z czego 51% stanowiły kobiety. Ich liczba kształtowała się na poziomie 890 osób. Jest to jeden z niższych wskaźników w województwie, dla którego średnia to 56,5% udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

W porównaniu do roku 2013, nie odnotowano większych zmian dotyczących odsetka osób długotrwale bezrobotnych (wzrost tylko o 0,2%). Duży udział w ogólnej populacji osób bezrobotnych mają osoby bez wykształcenia średniego (65,8%). Znaczna część osób bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji zawodowych (tj. bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu) – stanowią one 29,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

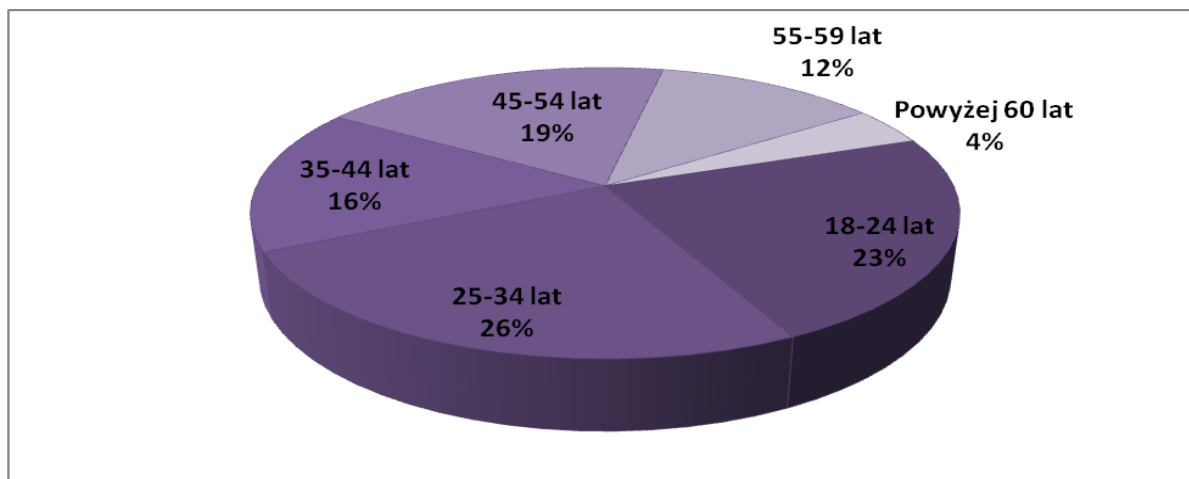
Tabela nr 2. Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2014 r.

	Liczba osób	Udział procentowy
18-24 lat	404	23,2
25-34 lat	441	25,3
35-44 lat	282	16,2
45-54 lat	334	19,1
55-59 lat	211	12,1
Powyżej 60 lat	73	4,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Jedną z liczniejszych grup wśród osób bezrobotnych stanowią osoby młode, które nie przekroczyły 25 roku życia. Ich procentowy udział w ogólnej populacji osób bezrobotnych w powiecie grodziskim należy do jednego z najliczniejszych w całym województwie (odsetek bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie grodziskim wynosi 23,2% - spadek o 3,4% w porównaniu do sytuacji w roku poprzednim, natomiast w Wielkopolsce 17,8%). Osoby do 25 roku życia to najczęściej absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i wyższych. Często ich profil wykształcenia jest nieadekwatny do potrzeb lokalnych pracodawców. Również brak doświadczenia zawodowego jest znaczną przeszkodą w podjęciu pracy. Nierzadko osoby młode kontynuują naukę w trybie wieczorowym lub zaocznym, stając się nie w pełni dyspozycyjnymi, co uniemożliwia podjęcie wielu dostępnych ofert pracy.

Wykres nr 2. Struktura wieku osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2014 r.

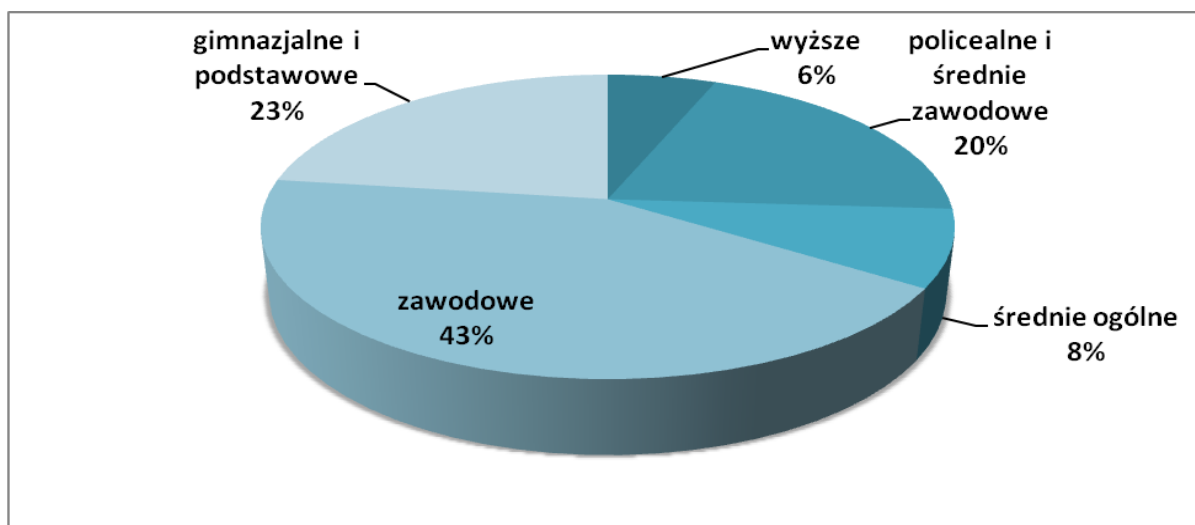


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01

Istotnym problemem grodziskiego rynku pracy, jest znaczny odsetek osób bezrobotnych w wieku 25 – 34 lat. Na koniec 2014 roku ich odsetek kształtował się na poziomie 25,3%. Są to osoby wykształcone, posiadające już doświadczenie zawodowe, jednakże nie zawsze profil ich wykształcenia czy też posiadane kwalifikacje odpowiadają potrzebom lokalnych pracodawców.

Szanse na rynku pracy zależą w dużej mierze od poziomu i rodzaju kwalifikacji. Im niższe wykształcenie i im węższe przygotowanie zawodowe, tym większe zagrożenie bezrobociem. Wyższy poziom wykształcenia to większy wybór ciekawych i rozwijających stanowisk pracy, ale także duża mobilność na rynku pracy i szansa zdobycia zatrudnienia nie tylko na lokalnym rynku pracy.

Wykres nr 3. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2014 r.

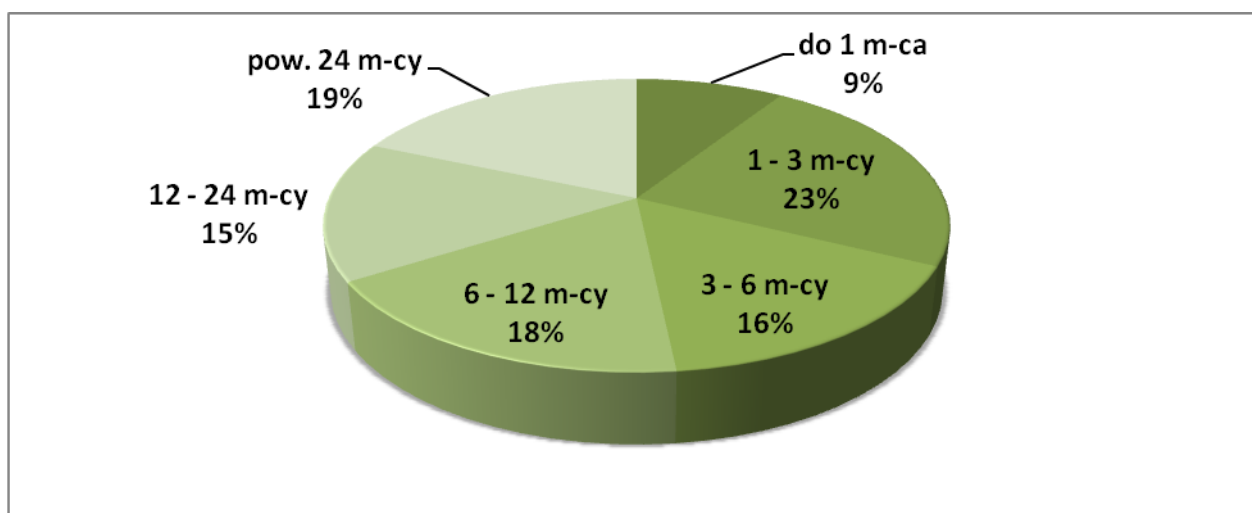


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-01
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku

Wielkopolskim dominują osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Stanowią one 43% ogółu bezrobotnych. Należy zwrócić uwagę, że prezentowane dane dotyczą stanu na koniec roku. Ma to związek z tym, że osoby posiadające wykształcenie zawodowe pracujące sezonowo w budownictwie lub w przemyśle przetwórczym często rejestrują się w okresie jesienno-zimowym, a w miesiącach wiosennych podejmują dalsze zatrudnienie. Drugą, co do liczności grupą, są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (23%). Osoby te mają ograniczone możliwości podejmowania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Ich umiejętności nie są dostosowane do oczekiwań pracodawców. Osoby te mają niską motywację do podnoszenia kwalifikacji, nie szukają możliwości udziału w szkoleniach zawodowych. Na koniec 2014 odnotowano w ewidencji bezrobotnych 105 osób z wykształceniem wyższym. Są to najczęściej absolwenci kierunków humanistycznych, między innymi pedagogiki, administracji, zarządzania i marketingu, finansów i rachunkowości, politologii.

Okazuje się, że poziom wykształcenia nie jest jedynym, kluczowym czynnikiem decydującym o powodzeniu bezrobotnego na rynku pracy. Pracodawcy zwracają uwagę na posiadane doświadczenie zawodowe, umiejętności zawodowe i interpersonalne, ukończone szkolenia zawodowe oraz oceniają motywację kandydatów do pracy, a także ich chęć podnoszenia swoich kwalifikacji.

Wykres nr 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w XII 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPIPS-01

Obserwuje się, że im dłuższy okres pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, tym niższa motywacja do poszukiwania pracy i jej podejmowania. Zjawiskiem

powszechnym jest to, że osoby noworejestrujące się posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych (przyznawanego najczęściej na 6 miesięcy) zwlekają z aktywnym poszukiwaniem pracy. Osoby te zwiększają swoją aktywność na rynku pracy krótko przed upływem okresu pobierania zasiłku.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim dominują osoby nieposiadające zawodu (528 osób, w tym 284 kobiety), a także osoby posiadające zawód: sprzedawca (146 osób, w tym 136 kobiet), ślusarz (72 osoby, w tym 10 kobiet), krawiec (40 bezrobotnych kobiet), murarz (31 osób bezrobotnych), kucharz małej gastronomii (30 osób, w tym 20 kobiet). Bezrobotne kobiety posiadają najczęściej następujące zawody: sprzedawca (136 osób), krawiec (40 osób), kucharz (24 osoby), technik ekonomista (23 osoby) oraz fryzjer (22 osoby). Grupa 385 bezrobotnych kobiet nie posiada zawodu wyuczonego czy też dotychczas wykonywanego.

Tabela nr 3. Zestawienie zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne w 2014r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotne kobiety
"000000"	Inny zawód lub brak zawodu	528	284
"522301"	Sprzedawca*	146	136
"722204"	Ślusarz*	72	10
"753105"	Krawiec*	40	40
"711202"	Murarz*	31	0
"512001"	Kucharz*	30	24
"512002"	Kucharz małej gastronomii*	30	20
"331403"	Technik ekonomista*	29	23
"314207"	Technik rolnik*	27	15
"514101"	Fryzjer*	25	22
"752205"	Stolarz*	24	2
"751201"	Cukiernik*	23	15
"713101"	Malarz - tapeciarz*	22	0
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	22	0
"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	21	12
"723190"	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	20	0
"334306"	Technik administracji*	19	16
"713102"	Malarz budowlany	19	0
"311504"	Technik mechanik*	17	0
"522305"	Technik handlowiec*	17	17
"613003"	Rolnik*	17	12
"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	16	0
"751204"	Piekarz*	16	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Na koniec 2014 roku zarejestrowanych było 114 absolwentów, w tym 65 kobiet. Jak co roku, największą grupę stanowiły osoby nieposiadające wyuczonego zawodu, tj. absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych, jak również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym, które nie zdały egzaminu zawodowego (59 osób, w tym 36 kobiet). W dalszej kolejności – fryzjerzy (6 kobiet), technicy organizacji usług gastronomicznych (4 osoby bezrobotne, w tym 3 kobiety).

Tabela nr 4. Zestawienie zawodów najliczniej reprezentowanych przez absolwentów w 2014r.

Nazwa zawodu	Bezrobotni absolwenci	
	Ogółem	W tym kobiety
	114	65
Inny zawód lub brak zawodu	59	36
Fryzjer*	6	6
Technik organizacji usług gastronomicznych*	4	3
Technik ekonomista*	2	1
Cukiernik*	2	2
Pedagog	2	2
Technik logistik*	2	2
Mechanik pojazdów samochodowych*	2	0
Technik mechanik*	2	0
Technik górnictwa otworowego*	2	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji osób bezrobotnych nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy, to najczęściej osoby posiadające następujące zawody: sprzedawca, ślusarz, krawiec, technik rolnik, murarz a także, jak w przypadku całej populacji osób bezrobotnych, osoby bez zawodu wyuczonego.

Tabela nr 5. Zestawienie wybranych zawodów najliczniej reprezentowanych przez długotrwale bezrobotnych

Nazwa zawodu	Bezrobotni powyżej 12 mcy	
	Ogółem	W tym kobiety
	504	261
Inny zawód lub brak zawodu	143	75
Sprzedawca*	53	53
Ślusarz*	23	4
Krawiec*	21	21
Technik rolnik*	12	9
Murarz*	12	0

Cukiernik*	9	8
Tapicer*	9	2
Stolarz*	8	2
Malarz budowlany	8	0
Kucharz*	7	6
Elektromonter (elektryk) zakładowy	7	0
Fryzjer*	6	6
Kucharz małej gastronomii*	6	4
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6	4
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	6	0
Mechanik samochodów osobowych	6	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

W 2014 zarejestrowało się ogółem 2984 osób, w tym 1458 kobiet. Osoby te posiadały najczęściej zawody takie jak: sprzedawca (189 osób), ślusarz (91 osób), technik ekonomista (83 osoby). Jednak największą grupę stanowiły osoby nieposiadające wyuczonego zawodu - było ich aż 971, wśród nich 538 kobiet.

Tabela nr 6. Napływ bezrobotnych według zawodów w 2014r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani	
		Ogółem	Kobiety
		2984	1458
"000000"	Inny zawód lub brak zawodu	971	538
"522301"	Sprzedawca*	189	165
"722204"	Ślusarz*	91	7
"331403"	Technik ekonomista*	83	65
"713101"	Malarz - tapeciarz*	62	0
"512002"	Kucharz małej gastronomii*	59	30
"512001"	Kucharz*	52	39
"514101"	Fryzjer*	46	41
"711202"	Murarz*	45	0
"753105"	Krawiec*	45	45
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	42	0
"311504"	Technik mechanik*	41	0
"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	41	20
"752205"	Stolarz*	37	0
"751201"	Cukiernik*	35	17
"751204"	Piekarz*	34	2
"314207"	Technik rolnik*	29	12
"235107"	Pedagog	27	26
"723190"	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	27	0
"343403"	Technik organizacji usług gastronomicznych*	26	21

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Dla osób poszukujących zatrudnienia najbardziej istotna jest informacja, które zawody są określane mianem deficytowych, tj. w których jest niedobór siły roboczej, a tym samym większe szanse na podjęcie zatrudnienia.

Tabela nr 7. Zawody deficytowe

ZAWODY DEFICYTOWE		
Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
"9629"	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	120,5
"8322"	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	35,5
"8344"	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	31
"4321"	Magazynierzy i pokrewni	24
"8111"	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	18
"3139"	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10
"2433"	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10
"8332"	Kierowcy samochodów ciężarowych	9,6667
"3114"	Technicy elektronicy i pokrewni	8,25
"4110"	Pracownicy obsługi biurowej	8
"9321"	Pakowacze	7,4
"7116"	Robotnicy budowy dróg i pokrewni	6,4
"5153"	Gospodarze budynków	5,3333
"5413"	Pracownicy ochrony osób i mienia	4,25
"5243"	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4
"9112"	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	3,6667
"6113"	Ogrodnicy	3,2
"7212"	Spawacze i pokrewni	3,1429
"5132"	Barmani	3
"3113"	Technicy elektrycy	3
"8131"	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3
"9313"	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	2,8333
"3322"	Przedstawiciele handlowi	2,6
"5230"	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,5
"2281"	Farmaceuci	2
"4211"	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2
"7422"	Monterzy i serwisanci sieci instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych	2
"6210"	Robotnicy leśni i pokrewni	2
"7533"	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	1,7857
"7121"	Dekarze	1,75
"9312"	Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1,5

"7124"	Monterzy izolacji	1,4
"3342"	Sekretarze sądowi	1,3333
"2141"	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,2857
"7112"	Murarze i pokrewni	1,2609
"7122"	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,25
"3412"	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,25
"8141"	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,25

Źródło: opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY (PUP)



Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim ul. Poznańska 15

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim należy przede wszystkim wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r., poz.149, z późn.zm.).

W szczególności zadania Powiatowego Urzędu Pracy obejmują:

1/ rejestrację i ewidencję osób bezrobotnych oraz innych poszukujących pracy, wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i świadczeń z tym związanych, przyznawanie i wypłata określonych w ustawie świadczeń tj. zasiłek dla bezrobotnych, stypendium stażowe i szkoleniowe, dodatek aktywizacyjny, dodatek szkoleniowy, wydawanie zaświadczeń,

2/ usługi rynku pracy:

a) działania PUP bezpośrednio związane z zatrudnieniem osób bezrobotnych – nie angażujące środków Funduszu Pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz usługi EURES;

- **pośrednictwo pracy** to podstawowa usługa świadczona przez Urząd Pracy w ramach przeciwdziałania bezrobociu i ograniczania jego skali. W szczególności polega ono na pozyskiwaniu i gromadzeniu ofert pracy oraz udostępnianiu ich osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Jest to także dobór kandydatów do oferty według wymagań pracodawcy i kierowanie do pracy osób bezrobotnych,

udzielanie informacji pracodawcom o możliwościach korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, informowanie zainteresowanych o sytuacji na lokalnym rynku pracy,

- **poradnictwo zawodowe** to udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a także pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy;

- **usługi EURES** realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami. **EURES** umożliwia dostęp do informacji oraz doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy za granicą, dostęp do ofert pracy, którymi dysponują publiczne służby zatrudnienia w Krajach UE i EOG;

b) działania PUP finansowane częściowo z Funduszu Pracy, nie związane bezpośrednio z zatrudnianiem lecz zmierzające do aktywizacji osób bezrobotnych i ułatwienie im poszukiwania pracy, tj. prowadzenie zajęć **Klubu Pracy**,

3/ instrumenty rynku pracy: działania związane z zatrudnianiem (i samozatrudnianiem) osób bezrobotnych przy udziale środków Funduszu Pracy, to między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, staż, środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne oraz refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zarejestrowały się ogółem: 2984 osoby, w tym 505 osób dotychczas nie pracujących. Wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych w skali całego roku 2014, zostało 3270 osób, między innymi z powodu:

- podjęcia pracy – 1489 osób, co stanowi 49,9 % ogółu wyrejestrowanych,
- brak gotowości do podjęcia zatrudnienia – 803 osoby, co stanowi 26,9 % ogółu wyrejestrowanych osób,
- na wniosek osoby bezrobotnej – 251 osób, tj. 8,4 % wyrejestrowanych.

Pozostałe przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej to: odmowa przyjęcia propozycji pracy, tymczasowe aresztowanie, wyjazd za granicę, podjęcie nauki w systemie dziennym, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Średnia miesięczna liczba osób kontaktujących się z Urzędem (osobiście, telefonicznie i elektronicznie) wyniosła około 2 600. Byli to przede wszystkim pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, stażyści. Pracodawcy załatwiali w urzędzie sprawy dotyczące między innymi: zgłaszania wolnych miejsc pracy,

składania wniosków o refundację wynagrodzeń pracowników oraz skierowania osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy. Informowali się w kwestii zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz o możliwościach korzystania ze środków Funduszu Pracy i Unii Europejskiej przeznaczonych na aktywne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (prace interwencyjne, staże, szkolenia, itp.). Ponadto wizyty pracodawców w Urzędzie były związane z podpisywaniem umów o refundację części wynagrodzenia zatrudnianych osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych czy umów stażowych.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszały się do urzędu pracy celem: potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy, przedstawienia przez urząd pracy odpowiedniej propozycji pracy, stażu, bądź przekwalifikowania, złożenia wniosku o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uzyskania informacji o wolnych miejscach pracy pozostających w dyspozycji urzędu, wydania zaświadczenia, wypłaty dodatku aktywizacyjnego, czy też spotkania z doradcą zawodowym.

Powiatowy Urząd Pracy w 2014 roku wydał 3188 zaświadczeń na wniosek osób ubiegających się o ich wystawienie. Zaświadczenia dotyczyły między innymi wypłaty stypendiów stażowych, okresów zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych, ubezpieczenia zdrowotnego, ofert pracy.

Ogół spraw związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy załatwia się poprzez decyzje administracyjne i postanowienia, których wydano 8536. Dotyczyły one spraw związanych z przyznaniem i odmową przyznania statusu osoby bezrobotnej, z utratą statusu osoby bezrobotnej w wyniku między innymi: podjęcia pracy, niestawienia się na wizytę w wyznaczonym terminie, złożenia wniosku osoby bezrobotnej o wyrejestrowanie, z przyznaniem lub utratą zasiłku dla bezrobotnych, stypendium stażowego, stypendium szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego.

W 2015r. dodatek aktywizacyjny na wniosek - otrzymało 131 osób, które z własnej inicjatywy podjęły pracę. Rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wystawianiem zaświadczeń oraz decyzji administracyjnych zajmuje się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń mieszczący się na I piętrze budynku PUP. Natomiast aktywizacją zawodową osób bezrobotnych zajmuje się Centrum Aktywizacji Zawodowej mieszczące się na parterze budynku PUP.



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

Źródło: PUP



Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń

Źródło: PUP

W ramach promocji usług oferowanych przez urząd w maju 2014 roku zorganizowano „**Drzwi Otwarte Urzędu Pracy**”. Zainteresowane osoby bezrobotne, uczniowie i pracodawcy mogli skorzystać z informacji na temat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i podmiotom gospodarczym umożliwia między innymi:

- 1) korzystanie z ofert zatrudnienia pozostających w dyspozycji Urzędu, w tym z miejsc pracy subsydiowanych,
- 2) wzięcie udziału w organizowanych giełdach pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt poszukujących pracy z pracodawcami,
- 3) złożenie wniosku o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej lub dofinansowanie tworzonych miejsc pracy,
- 4) podniesienie lub dokonanie zmiany kwalifikacji zawodowych na wniosek,
- 5) korzystanie z poradnictwa zawodowego, z porad indywidualnych, czy też informacji zawodowej, której udzieli doradca zawodowy,
- 6) korzystanie z bezpłatnego dostępu do internetu w celu poszukiwania ofert pracy,
- 7) w ramach EURES uzyskanie informacji dotyczących ofert pracy i zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- 8) zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez nabycie praktycznych umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- 9) złożenie wniosku o organizację subsydiowanych miejsc pracy.

POŚREDNICTWO PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim współpracuje z pracodawcami głównie w zakresie pozyskiwania i realizacji przedkładanych ofert pracy. Pośrednicy prowadzą marketing usług i współpracują z partnerami rynku pracy w celu zwiększenia ilości napływających ofert do urzędu i poprawienia jakości świadczonych usług. Oferty pracy podawane były do ogólnej wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia poprzez: wywieszanie ich na tablicy ogłoszeń na terenie urzędu, informację telefoniczną oraz bieżące umieszczanie ogłoszeń na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim (www.pupgrodziskwlp.pl). Urząd Pracy informował także Ośrodki Pomocy Społecznej o zgłoszonych miejscach pracy. Działania te są kontynuowane w roku bieżącym.

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim wpłynęło 1701 ofert stanowisk pracy (więcej o 503 w stosunku do roku poprzedniego). Najczęściej pojawiającym się wolnym stanowiskiem pracy byli „Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani” (240 zgłoszonych wolnych stanowisk pracy). Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na stanowiska związane z takimi zawodami jak: magazynier, kierowca samochodu dostawczego, murarz.

Najczęściej zgłaszane w roku 2014 oferty pracy według zawodów przedstawia poniższa tabela:

Tabela nr 8. Najpopularniejsze oferty pracy według zawodów zgłoszone w 2014r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stanowiska pracy
	x	1701
"962990"	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	240
"000000"	Inny zawód lub brak zawodu	99
"432103"	Magazynier	66
"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	63
"711202"	Murarz*	58
"933304"	Robotnik magazynowy	50
"522301"	Sprzedawca*	38
"932101"	Pakowacz	37
"311408"	Technik elektronik*	33
"711601"	Brukarz	32
"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	31

"411004"	Technik prac biurowych*	29
"814208"	Operator wtryskarki	27
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	27
"753303"	Szwaczka	23
"713102"	Malarz budowlany	22
"722290"	Pozostali ślusarze i pokrewni	22
"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	19
"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	18
"711102"	Monter konstrukcji budowlanych*	17
"931301"	Robotnik budowlany	17
"334390"	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16
"515303"	Robotnik gospodarczy	16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim kontynuował zawarte w latach poprzednich porozumienie w sprawie zawiązania partnerstwa w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji z Ośrodkami Pomocy Społecznej z Wielichowa, Grodziska Wielkopolskiego, Rakoniewic, Granowa oraz Kamieńca. Celem partnerstw jest współpraca na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych, poszukujących pracy lub niepozostających w zatrudnieniu, będących w wieku aktywności zawodowej i korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, w szczególności osób wykluczonych, bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Porozumienia te obejmują współpracę w zakresie między innymi:

- upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego,
- realizacji projektów współfinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w przypadku działań szkoleniowych organizowanych przez Ośrodek Pomocy Społecznej dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- kierowania osób bezrobotnych na wniosek ośrodka do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym,

- zasad wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych będących klientami Ośrodka Pomocy Społecznej.

Warto również w tym miejscu odnotować długoletnią współpracę z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Grodzisku Wielkopolskim. Zawarte z tą placówką porozumienie ma na celu sprawną wymianę informacji, która umożliwi optymalizację zakresu form pomocy udzielanej tym samym osobom, w sposób pozwalający uniknąć powielania wzajemnych działań i zapewni komplementarność dostosowanych do potrzeb oferowanych usług.

W poprzednim roku zawarto porozumienie z Wielkopolską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy o współpracy w zakresie podejmowania wspólnych działań na rzecz poprawy startu zawodowego młodzieży w ramach realizowanego przez OHP programu „Gwarancje dla młodzieży”. Działania te służyć mają przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, oraz poprawy jej sytuacji na rynku pracy.

TARGI PRACY

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy po raz drugi zorganizował Targi Pracy. Odbłyły się one 10 kwietnia 2014 roku w Grodziskiej Hali Sportowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Starosta Grodziski.

Targi Pracy miały na celu promocję aktywnego poszukiwania pracy, kształcenia na każdym etapie życia, kształtowanie postaw przedsiębiorczych oraz wzmocnienie integracji na lokalnym rynku pracy. W przedsięwzięciu udział wzięło 41 wystawców. Największą grupę stanowili pracodawcy oraz agencje zatrudnienia: Piekarnia Piotr Gwóźdź Grodzisk Wielkopolski, PAS Polska Sp. z o.o. Opalenica, EMAT Pośrednictwo, Doradztwo, Pracownia Psychologiczna Wolsztyn, Promedica 24 Care Germany Sp. z o.o. Poznań, Profi Credit Poznań, GoodMills Sp. z o. o. Polska Grodzisk Wielkopolski, Hoop Polska Sp. z o.o. Grodzisk Wielkopolski, Ursus S.A. Oddział Opalenica, Vital-Vera Medica Nowy Tomyśl, Randstad Polska Sp. z o.o. Poznań, Inter Groclin Auto S. A. Grodzisk Wielkopolski, Biuro Rachunkowe Roszak & Roszak Grodzisk Wielkopolski, Agencja Pracy Tymczasowej IPF Poznań, Concepto Sp. z o.o. Grodzisk Wielkopolski, DTJ Sp. z o.o. Grodzisk Wielkopolski.

Osoby odwiedzające Targi mogły zapoznać się z zasadami naboru do Służb Mundurowych, gdyż swoje stanowisko miała Komenda Powiatowa Straży Pożarnej w Grodzisku Wielkopolskim oraz Wojskowa Komenda Uzupełnień w Nowym Tomyślu. Swoją ofertę prezentowały jednostki edukacyjne i szkoleniowe: Policealna Szkoła Kosmetyczna Mirosława Nowinka w Grodziska Wielkopolskiego, P.U.P. KANN Sp. z o.o. Prywatny Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Poznaniu, Centrum Kształcenia dla Dorosłych w Grodzisku Wielkopolskim, Kancelaria Wilczak-Graf w Grodzisku Wielkopolskim, Wyższa Szkoła Pedagogiki i Administracji im. Mieszka I Wydział Zamiejscowy w Nowym Tomyślu. Osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą mogły uzyskać niezbędne informacje od przedstawicieli Wielkopolskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o. oddział Leszno.



Targi Pracy 2014 rok

źródło: PUP

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Doradcy zawodowy świadczą usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim. Usługa ta jest dostępna codziennie, w godzinach otwarcia urzędu. Do dyspozycji doradców zawodowych dostępne jest samodzielne biuro, wyposażone w sprzęt komputerowy (komputery stacjonarne i laptop), ksero, a także salka, w której można spotkać się z ok. 12 osobami.

Dominującą formą pracy z klientami jest poradnictwo indywidualne. Forma ta pozwala na wnikliwe i kompleksowe rozpoznanie problemu zawodowego klienta.

Daje możliwość dokładnego określenia istniejących deficytów wiedzy i umiejętności. W trakcie indywidualnego spotkania z klientem można na bieżąco uzupełniać jego informacje na temat rynku pracy. Jest to szczególnie istotne dla osób, które wchodzą na rynek pracy lub powracają na niego. Bezrobotny lub poszukujący pracy w trakcie spotkania z doradcą zawodowym może bliżej poznać swoje predyspozycje zawodowe, określić swoje zainteresowania, uzdolnienia, mocne i słabe strony. Podczas spotkania można zaplanować najbardziej optymalne dla danego klienta sposoby poszukiwania pracy. Klient ma możliwość wspólnie z doradcą skonstruować własne dokumenty aplikacyjne oraz przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi pracodawcami. Takie poradnictwo jest też szczególnie istotne dla osób, które rozważają możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej i w związku z tym chcą ubiegać się o jednorazową dotację na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Wszystkie te działania mają na celu ułatwienie bezrobotnemu lub poszukującemu pracy zaplanować ścieżkę kariery zawodowej. **W roku 2014 w indywidualnych spotkaniach doradczych udział wzięły 353 osoby.** Ponadto, udzielono 23 indywidualne informacje zawodowe. Ich problematyka dotyczyła przede wszystkim bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwości zdobywania zawodów i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, informacji o zawodach, możliwościach aktywizacji zawodowej oferowanej przez urząd pracy.

W 2014 roku zorganizowano 2 porady grupowe, w których wzięło udział 18 bezrobotnych. Wykorzystano 2 scenariusze zajęć:

- „ABC aktywnego poszukiwania pracy” - celem tej porady było zapoznanie bezrobotnych z zasadami i metodami efektywnego poszukiwania pracy. Uczestnicy zostali zapoznani z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz źródłami informacji o rynku pracy, aktualnych ofertach pracy. Przystąpili do próby opracowania planu poszukiwania pracy;
- „Zwycięskie dokumenty aplikacyjne” – porada skierowana do bezrobotnych chcących nauczyć się jak przygotować dokumenty aplikacyjne. Zapoznano uczestników z zasadami pisania curriculum vitae oraz listu motywacyjnego. Zwrócono uwagę na błędy pojawiające się w dokumentach aplikacyjnych oraz podpowiedziano jak ich uniknąć. Uczestnicy wychodzili z zajęć z dokumentami aplikacyjnymi gotowymi do przedstawienia potencjalnym pracodawcom.

W roku 2014 tradycyjnie już zorganizowano spotkania dla uczniów ostatnich klas szkół średnich. W trakcie spotkań poruszano temat praktycznego

funkcjonowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Poinformowano o usługach świadczonych przez urząd pracy na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym naciskiem na ofertę skierowaną do osób nie posiadających doświadczenia zawodowego. Największe zainteresowanie wśród uczniów budził proces rejestracji w urzędzie pracy oraz możliwość odbycia stażu i udziału w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy. W trakcie spotkań zapoznano uczniów z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z oczekiwaniami pracodawców względem osób poszukujących zatrudnienia. Uczniowie byli także bardzo zainteresowani możliwościami dalszego kształcenia pod kątem zawodów przyszłości. Uczniowie wykazywali duże zainteresowanie poruszonymi tematami. W 7 spotkaniach w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Grodzisku Wielkopolskim, zorganizowanych w marcu 2014r. wzięło udział **140 uczniów** klas programowo najwyższych: liceum profilowanego, technikum mechanicznego, technikum technologii odzieży, technikum ekonomicznego, technikum organizacji usług gastronomicznych oraz technikum informatycznego. W kwietniu. spotkania o podobnej tematyce zorganizowano dla uczniów III klas Liceum Ogólnokształcącego im. Juliusza Słowackiego w Grodzisku Wielkopolskim (w czterech spotkaniach uczestniczyło **93 uczniów**) oraz dla uczniów IV klas Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Powstańców Wielkopolskich w Kotowie (w spotkaniu uczestniczyło **38 uczniów**).

Pracownicy Urzędu Pracy 2 kwietnia 2014 uczestniczyli w **I Festiwalu Zawodów** organizowanym przez Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Grodzisku Wielkopolskim. Adresatami przedsięwzięcia była młodzież ostatnich klas szkół gimnazjalnych z całego powiatu grodziskiego. Celem festiwalu było kształtowanie świadomości zawodowej gimnazjalistów, przedstawienie bogatej oferty kształcenia technicznego i zawodowego, jak również zachęcenie gimnazjalistów do poszukiwania ciekawych zawodów związanych z lokalnym rynkiem pracy i prowadzących do nich ścieżek edukacji. Doradcy zawodowi PUP oferowali możliwość skonsultowania swoich wyborów edukacyjno-zawodowych oraz sprawdzenia swoich predyspozycji zawodowych między innymi za pomocą testów. Pomagali uczniom w rozpoznaniu oferty edukacyjnej szkół z terenu powiatu grodziskiego, by dokonać wyboru placówki, która będzie zgodna z ich predyspozycjami zawodowymi, gdzie będą mogli rozwijać swoje zainteresowania i ukończenie której, da im szansę na podjęcie zatrudnienia.

SZKOLENIA

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy również organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie, podwyższenia dotychczas uzyskanych kwalifikacji lub zaktywizowania w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia. Szkolenia odbywają się w kategoriach:

Szkolenia indywidualne na wniosek bezrobotnego – organizowane są na wniosek zainteresowanej osoby bezrobotnej. Jednym z warunków realizacji jest uzyskanie przez bezrobotnego deklaracji od przyszłego pracodawcy dotyczącej zatrudnienia po uzyskaniu stosownych kwalifikacji w wyniku ukończonego szkolenia.

Szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy.

Przy tworzeniu ofert szkoleń i kursów uwzględniane są takie źródła informacji jak:

- strategia rozwoju regionalnego związana z tworzeniem nowych miejsc pracy,
- analiza ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy,
- wyniki analiz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- diagnozy potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy,
- skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń,
- analizy ankiet, które mają na celu rozpoznanie potrzeb szkoleniowych.

W roku 2014 w szkoleniach organizowanych przez PUP w Grodzisku Wielkopolskim uczestniczyły 162 osoby, w tym 57 kobiet. Z gminy Granowo – 13 osób, Grodzisk Wielkopolski – 67 osób, Kamieniec – 16, Rakoniewice – 42 osoby, Wielichowo – 23. Zorganizowano szkolenia o następującej tematyce: ABC Przedsiębiorczości, kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, spawanie MAG, spawanie MMA, przecinacz termiczny, kurs szewski, groomer – strzyżenie zwierząt, treser psów, prawo jazdy kat. C, E, operator wózków jezdniowych I, II WJO, kasjer-sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem komputerowym, kurs energetyczny SEP (eksploatacja, pomiar, dozór), operator minikoparki (operator koparek jednoznaczyniowych kl. III), operator ładowarki jednoznaczyniowej.

Poniższa tabela prezentuje obszary zawodowe szkoleń, liczbę osób, które ukończyły szkolenie oraz podjęły pracę w trakcie lub po zakończonym szkoleniu.

Tabela nr 9. Szkolenia zorganizowane w 2014r. wraz z efektywnością.

Lp.	Nazwa szkolenia	Osoby, które w okresie sprawozdawczym			
		Ukończyły szkolenie		Podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
		razem	kobiety	razem	kobiety
	Ogółem osoby szkolone	162	57	121	39
1	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	1	0	1	0
2	Spawanie MAG	2	0	2	0
3	Szkolenie okresowe kat. C	1	0	1	0
4	ABC Przedsiębiorczości	105	37	105	37
5	Operator wózków jezdniowych I,II WJO	19	0	4	0
6	Spawanie metodą MMA	1	0	1	0
7	Prawo jazdy kat. E	3	0	2	0
8	Treser psów	1	1	1	1
9	Operator minikoparki (Operator koparek jednonaczyniowych kl. III)	1	0	1	0
10	Operator ładowarki jednonaczyniowej	1	0	1	0
11	Operator przecinacza termicznego	1	0	1	0
12	Groomer- strzyżenie zwierząt	1	1	1	1
13	Kurs szewski	1	0	1	0
14	Kurs kasjer – sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej i fakturowaniem komputerowym	18	18	0	0
15	Kurs energetyczny SEP (eksploatacja, pomiar, dozór)	6	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wszystkie skierowane osoby ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Po szkoleniach pracę podjęło 121 osób bezrobotnych, co stanowi 74,7% efektywności szkoleń. Dwie osoby ukończyły szkolenia indywidualne już po podjęciu zatrudnienia.

Osoby poszukujące pracy nie były zainteresowane udziałem w szkoleniach. Obserwując udział kobiet i mężczyzn w poszczególnych rodzajach szkoleń można

zauważyć wyraźną przewagę udziału mężczyzn zarówno w szkoleniach indywidualnych, jak i grupowych.

Ogółem mężczyźni stanowili 58,46% przeszkolonych, a kobiety 41,54%.

Udział mężczyzn w szkoleniach grupowych wynosił 90 osób i był większy w stosunku do kobiet o 35 osób. W szkoleniach indywidualnych udział mężczyzn kształtował się na poziomie 15 i przewyższał liczbę kobiet o 13 osób.

- Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – 757,30 zł
- Koszt ponownego zatrudnienia jednej osoby szkolonej – 1013,90 zł



ABC Przedsiębiorczości

źródło: PUP



ABC Przedsiębiorczości

Źródło: PUP

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY –

KLUB PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy to przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego i skuteczniejszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia poprzez organizację spotkań informacyjnych, szkoleń w ramach Klubu Pracy (zadanie realizowane do 26.05.2014 r.).

Zajęcia aktywnego poszukiwania pracy prowadził Lider Klubu Pracy (obecnie Doradca Zawodowy). Zajęcia były przeprowadzane w siedzibie PUP w salce Klubu Pracy.

W ramach organizowanych spotkań informacyjnych przekazywane były informacje o:

- przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- propozycjach pracy, stażu i innych form aktywizacyjnych,
- programach rynku pracy realizowanych na rzecz osób bezrobotnych,
- aktualnych informacjach napływających do powiatowego urzędu pracy.

W ramach organizowanych zajęć aktywizacyjnych osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania informacji o:

- lokalnym rynku pracy – pracodawcach i ich potrzebach,
- sposobach poszukiwania pracy,
- swoich umiejętnościach, predyspozycjach i uzdolnieniach,
- zasadach prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- sposobach przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

Zajęcia w Klubie Pracy były realizowane według scenariusza zajęć *Klub Pracy*, zatwierdzonego przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

Ogółem udział w zajęciach w ramach Klubu Pracy ukończyło 10 osób. Pracę podjęła 1 osoba, co stanowi 10% ogółu uczestniczących w zajęciach Klubu Pracy.



źródło: PUP



źródło: PUP

AKTYWNE FORMY WALKI Z BEZROBOCIEM

Aktywne formy walki z bezrobociem mają na celu aktywizację zawodową bezrobotnych, poprzez włączenie ich do uczestnictwa w aktywnych programach, zwłaszcza robotach publicznych, pracach interwencyjnych czy dotacjach dla bezrobotnych; zmniejszenie niedopasowań strukturalnych na rynku pracy, czemu służą między innymi szkolenia zawodowe; oddziaływanie na wielkość zatrudnienia i bezrobocie poprzez poprawę efektywności poszukiwań pracy przez bezrobotnych jak również weryfikację gotowości do pracy bezrobotnych.

Osoby bezrobotne są najczęściej zainteresowane formami takimi jak:

Staż - polega na nabywaniu nowych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać do 6 miesięcy. Bezrobotnym do 30 roku życia ustawodawca umożliwił odbywanie stażu przez okres do 12 miesięcy.

Bon stażowy – na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres conajmniej 6 miesięcy.

Dodatek aktywizacyjny - to świadczenie, które ma skłaniać bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia i aktywności zawodowej na rynku pracy. Przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku skierowania bezrobotnego przez urząd do pracy w niepełnym wymiarze, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% podstawy zasiłku i przez okres równoważny okresowi zasiłkowemu. Natomiast w sytuacji podjęcia pracy przez bezrobotnego z własnej inicjatywy, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku i przez połowę okresu zasiłkowego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej – podmiot prowadzący działalność gospodarczą i spełni wszystkie warunki określone w rozporządzeniu dotyczącym udzielania refundacji, może ubiegać się o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej. Wysokość

refundowanych środków określona zostaje w umowie i nie może przekroczyć 600% wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Stanowisko pracy wyposażone lub doposażone w ramach środków Funduszu Pracy należy utrzymać przez okres 24 miesięcy.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacja) - urząd pracy udziela pomocy w formie jednorazowych, bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Środki te przyznawane są na wniosek osoby bezrobotnej. Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 600% przeciętnego wynagrodzenia. Wnioskujący musi dokonać kalkulacji kosztów i sporządzić plan przedsięwzięcia, opracowuje również harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków i określa rodzaj działalności, którą zamierza prowadzić. Wymagane jest zabezpieczenie przyznanej dotacji, na przykład: w formie poręczenia, blokady rachunku bankowego czy weksla. Rozliczenie z dofinansowania następuje na podstawie faktur, rachunków lub umów. Działalność gospodarczą należy prowadzić co najmniej 12 miesięcy.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Starosta zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w uzgodnionej uprzednio wysokości.

Refundacja składki na ubezpieczenia społeczne – forma wsparcia dla pracodawców zatrudniających skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego na okres 18 m-cy.

Roboty publiczne - Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub

dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez: powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich: wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

FUNDUSZ PRACY PRZENACZONY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM WALKI Z BEZROBOCIEM W 2014 R.

Tabela nr 10. Fundusz Pracy rok 2014 – aktywizacja osób bezrobotnych.

LP.	FORMA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	KWOTA PLANOWANA	KWOTA WYDATKOWANA
1	Szkolenia	122 706,00	122 682,30
2	Prace interwencyjne	8 828,00	8 826,67
3	Roboty publiczne	172 989,00	172 813,87
4	Stáže	1 899 060,00	1 899 048,30
5	Dotacje	1 649 859,00	1 647 644,91
6	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	751 574,00	751 570,00
7	Badania lekarskie	484,00	484,00
8	Bon zatrudnieniowy	15 847,00	15 846,31
9	Bon stażowy	75 685,00	75 671,67
10	Refundacje kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne	4 768,00	4 767,21
	RAZEM	4 701 800,00	4 699 355,24

Źródło: Opracowanie własne PUP

✓ **Efektywność realizowanych form wsparcia (do dnia 31.03.2015r.)**

W przeliczeniu na 1 osobę, koszt aktywizacji wyniósł 6 840,40 zł.

Ogółem skierowano w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2014 – 687 osób. Pracę lub samozatrudnienie podjęło ogółem 536 osób. Do osób, które zakończyły udział w poszczególnych programach w roku 2014 są zaliczane osoby, które kontynuowały udział w poszczególnych formach wsparcia z roku 2013.

Osoby, które podjęły zatrudnienie stanowią 80,16% ogółu osób, które zakończyły udział w programach. Koszt ponownego zatrudnienia osób zaktywizowanych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów na aktywizację osób bezrobotnych do liczby osób zatrudnionych (525) w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie (655), wynosi 8951,15 zł.

Tabela nr 11 Efektywność poszczególnych form aktywizacji.

Forma aktywizacji	Ogólna liczba osób skierowanych w roku 2014	Liczba osób, które zakończyły udział w programie w roku 2014	Podjęcie pracy, działalności gosp.	Efektywność w %
Szkolenia	162	162	121	74,7
Prace interwencyjne	2	2	1	50,0
Roboty publiczne	22	18	5	27,8
Staże, w tym bon stażowy	329	310	235	75,8
Dotacje	107	107	107	100,0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	56	56	56	100,0
Bon zatrudnieniowy	5	0	0	-
Refundacje kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne	4	0	0	-
OGÓŁEM	687	655	525	80,16

Źródło: Opracowanie własne PUP

Dzięki takiemu instrumentowi, jakim są środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), powstają nowe, małe firmy, które stanowią ważną rolę w aktywizacji życia gospodarczego. Urząd Pracy jako dysponent środków z Funduszu Pracy, stał się ważnym ogniwem wspierającym rozwój drobnej przedsiębiorczości.

O przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej mogła ubiegać się osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim, zamierzająca podjąć działalność gospodarczą, która spełniała między innymi następujące warunki:

- w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie korzystał z bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, nie otrzymał dotychczas z Funduszu Pracy lub z innych środków publicznych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, nie posiadał wpisu do ewidencji działalności gospodarczej i nie prowadził działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.

Kwoty przyznanych jednorazowo dotacji na podjęcie działalności gospodarczej osiągnęły przeciętnie wysokość 15.399,00 zł.



Usługi cateringowe



Naprawa obuwia



Solarium



Usługi kosmetyczne i fryzjerskie



Salonik prasowy



Kawiarnia

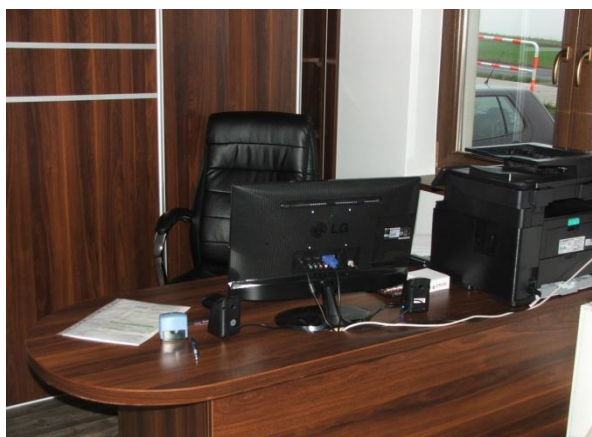
W 2014 roku przyznano 107 dotacji między innymi na następujące rodzaje działalności:

- usługi ogólnobudowlane, usługi w zakresie stolarstwa, ślusarstwa, brukarstwa, usługi elektryczne, instalacja i serwis alarmów, usługi fotograficzne,
- gastronomia, pielęgnacja psów, dekoracje wnętrz, tapicerstwo,
- usługi rehabilitacyjne, reklamowe, biuro obrotu nieruchomościami, rachunkowość,
- działalność handlowa, mechanika pojazdowa, naprawa maszyn,
- zagospodarowanie terenów zielonych, architektura, projektowanie odzieży,
- usługi kosmetyczne, stylizacja paznokci, usługi fryzjerskie, protetyka zębowa,
- usługi krawieckie, usługi sprzątające.

Urząd Pracy dysponował także środkami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Jest to pomoc finansowa udzielana w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogły ubiegać się między innymi:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP.

Przeciętna wartość przyznanej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej wyniosła ponad 13.000,00 zł. Wyposażono stanowiska związane z administracją, nauczaniem przedszkolnym, aptekarstwem, budownictwem, sortowaniem surowców wtórnych, reklamą, handlem, tapicerstwem.



Firma transportowa



Usługi telekomunikacyjne

PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2014

Aby skutecznie przeciwdziałać bezrobociu i jego negatywnym skutkom Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim realizuje programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych wykorzystując środki Funduszu Pracy.

Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy

W roku 2014 PUP w Grodzisku Wielkopolskim uzyskał fundusze pochodzące ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację następujących programów wsparcia dla bezrobotnych:

Program dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia

Środki rezerwy Funduszu Pracy: 96 300,00 zł

Liczba osób: 24

Formy aktywizacji:

- refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie,
- bon stażowy,
- bon zatrudnieniowy.

Okres realizacji: 01.07.2014 r. do 30.09.2015 r.

Program nr 1 dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Środki rezerwy Funduszu Pracy: 213 300,00 zł

Liczba osób: 36

Formy aktywizacji:

- szkolenia,
- staże,
- refundacje wyposażenia stanowiska pracy.

Okres realizacji: 15.09.2014 r. do 28.02.2015 r.

Program nr 2 dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Środki rezerwy Funduszu Pracy: 238 400,00 zł

Liczba osób: 23

Formy aktywizacji:

- szkolenia,
- dotacje,
- refundacje wyposażenia stanowiska pracy.

Okres realizacji: 10.10.2014 r. do 31.12.2014 r.

Program dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Środki rezerwy Funduszu Pracy: 212 500,00 zł

Liczba osób: 15

Formy aktywizacji:

- szkolenia,
- dotacje,
- refundacje wyposażenia stanowiska pracy.

Okres realizacji: 15.10.2014 r. do 31.12.2014 r.

REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI (PO KL) WSPÓŁFINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

Komisja Europejska dnia 28 września 2007 r. wydała decyzję w sprawie przyjęcia do realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), który jest jednym z programów służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w Polsce. Przyjęcie Programu stanowi potwierdzenie głównych kierunków rozwoju i prowadzenia polityki prozatrudnieniowej rządu oraz umożliwia wykorzystanie środków EFS w Polsce w latach 2007-2013.

Cele i główne obszary wsparcia PO KL.

Program stanowi odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi UE, w tym również Polską, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Do wyzwań tych należą: uczynienie z Europy bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. Zgodnie z założeniami Strategii Lizbońskiej oraz celami polityki spójności krajów unijnych, rozwój kapitału ludzkiego i społecznego przyczynia się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wsparcia wzrostu konkurencyjności gospodarki.

Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej a do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja sześciu celów strategicznych do których należą:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

Program Kapitał Ludzki służy przyspieszeniu rozwoju społeczno-gospodarczego Polski, wzrostowi zatrudnienia oraz zwiększeniu spójności społecznej, gospodarczej i terytorialnej z krajami Unii Europejskiej. Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. 9 Priorytetów ma charakter "tematyczny", 1 dodatkowy priorytet "Pomoc techniczna", ma na celu pomoc instytucjom zaangażowanym w realizację Programu w jego sprawnym zarządzaniu i wdrażaniu.

Priorytety PO KL - Centralne:

I - Zatrudnienia i integracja społeczna

II - Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących

III - Wysoka jakość systemu oświaty

IV - Szkolnictwo wyższe i nauka

V - Dobre rządzenie

Regionalne:

VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich

VII - Promocja integracji społecznej

VIII - Regionalne kadry gospodarki

IX - Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Projekt **"Bądź aktywny"** realizowany w ramach Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do

zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 330 osób bezrobotnych, w tym 167K i 163M do końca 2014 r.

Adresatami projektu były osoby zarejestrowane w PUP w Grodzisku Wielkopolskim jako bezrobotne, w tym w szczególności znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczano:

- 1) bezrobotnych do 25 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale albo osoby, które po zakończeniu kontraktu socjalnego lub kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 r.ż.,
- 6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli pracy,
- 7) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Kryteria dostępu dotyczące grupy docelowej w projekcie w 2014 roku:

- co najmniej 50% uczestników projektu to osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym min. 30% osób, które nie mają zatrudnienia, ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu - tzw. młodzież NEET;
- wsparcie w ramach projektu zostało zaproponowane wszystkim osobom figurującym w rejestrze PUP w Grodzisku Wielkopolskim, które uprzednio, przed dniem 1.01.2013, utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty;
- projekt skierowany był do bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak procentowy udział osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych. Na koniec lutego 2014 r. zarejestrowanych było 6,65%.

Rodzaje wsparcia oferowane w ramach projektu w 2014 roku: staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Okres realizacji projektu: 01.01.2008 r. – 31.12.2014 r.

W roku 2014 objętych projektem zostało 330 osób bezrobotnych.

Od początku realizacji projektu tj. od 01.01.2008 r. przystąpiło do niego 1312 osób.

Wartość projektu w roku 2014 opiewała na kwotę – 2 791 300,00 zł.

Tabela nr 12. Wybrane kategorie osób biorących udział w projekcie „Bądź aktywny”

Status osoby na rynku pracy, w chwili przystąpienia do realizacji projektu	Ogółem	kobiety	% udział kobiet w ogóle skierowanych
Bezrobotni, którzy rozpoczęli udział w realizacji projektu „Bądź aktywny”	1312	590	45,0
Osoby niepełnosprawne	79	32	40,5
Zamieszkali na wsi	712	310	43,5
Osoby do 24 roku życia	624	313	50,2
Osoby wg poziomu wykształcenia:			
- podstawowe, gimnazjalne i niższe	172	54	31,4
- ponadgimnazjalne	970	419	43,2
- pomaturalne	54	42	77,8
- wyższe	116	75	64,7

Źródło: Opracowanie własne PUP

Od grudnia 2011 roku realizowany był projekt „Nowe perspektywy z profesjonalną kadrą” w ramach Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: 01.12.2011 r. - 30.06.2014 r.

Głównym celem projektu było zwiększenie zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy poprzez podwyższenie jakości usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz ich standaryzację.

Grupa docelowa projektu to Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim oraz kluczowi pracownicy Urzędu. **W ramach projektu prowadzone były następujące działania:** dofinansowanie wynagrodzeń dla 3 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego oraz szkoleń dla 5 pośredników i dla 2 doradców zawodowych.

Beneficjenci projektu świadczyli usługi z zakresu doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i dla pracodawców.

Całkowita wartość projektu: 349 564,24 PLN.

BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM W 2014 ROKU

➤ DOCHODY

Tabela nr 13. Dotacje otrzymane w dziale 851 (składka na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku **1.500.722,00 zł**).

Rozdział 85156	Roczna kwota dotacji przyznanej na 2014	Środki otrzymane w 2014 roku	Wykonanie
§ 4130	1.500.722,00	1.187.115,00	1.166.760,57

Źródło: Opracowanie własne PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim realizował wydatki w dziale 851 w 2014 roku, w tym składka na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku §4130 - 1.166.760,57 zł.

Środki na składkę na ubezpieczenie zdrowotne zostały przeznaczone zgodnie z przyznaną dotacją i w roku 2014 opłacono składki za okres od grudnia 2013 do listopada 2014 roku. Zobowiązania na dzień 31.12.2014 roku wynoszą: 86.626,75 zł i dotyczą składki za miesiąc grudzień 2014r.

Tabela nr 14. Środki Powiatu otrzymane w Rozdziale 85333 Powiatowego Urzędu Pracy(limit roczny 1.142.676,00 zł).

Rozdział 85333	Środki otrzymane na konto w 2014 roku	Wykonanie w %
1.142.676,00	1.142.676,00	100 %

Źródło: Opracowanie własne PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim otrzymał na realizację wydatków w rozdziale 85333 w roku 2014 limit w wysokości 853.290,00 zł. Budżet PUP został zwiększony o następujące pozycje :

- a) refundacja z FP dodatków do wynagrodzeń - kwota 26.310,00 zł,
- b) dotacja celowa MPiPS 168.976,00 zł przyznana na pokrycie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP pełniących funkcje doradców klienta,
- c) dotacja celowa 71.100,00 zł MPiPS przyznana za osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej przy realizacji zadań ustawowych przez PUP za 2013 rok,

- d) dotacja celowa 23.000,00 zł MPiPS przyznana za osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej przy realizacji zadań ustawowych przez PUP za 2013 rok.

Tabela nr 15. Dochody – Rozdział 85333 Powiatowy Urząd Pracy

Paragrafy dochodowe	Plan	Wykonanie	%
§ 0920(odsetki bankowe)	1.500,00	1.579,41	105,29
§ 0970	30.310,00	25.181,47	83,08
Razem	31.810,00	26.760,88	84,13

Źródło: Opracowanie własne PUP

w tym § 0970: zwrot za telefony z FP 2.033,16 zł, zwrot z FP kosztów dodatków do wynagrodzeń pracowników PSZ 23.148,31 zł.

Dochody uzyskane za 2014 przekazane zostały na konto Powiatu w całości .

➤ WYDATKI

Rozdział 85333 Powiatowego Urzędu Pracy

Plan ogółem : **1.142.676,00** zł, wykonanie : **1.131.350,27** zł

Procentowe wykonanie planu finansowego: **99,00** %

Tabela nr 16. Struktura wydatków

Wydatki	Plan	Wykonanie	%
Płacowe i pochodne od wynagrodzeń	1.052.280,00	1.046.548,37	99,45
Rzeczowe	90.396,00	84.801,90	93,81
Majątkowe -zakupy inwestycyjne	-	-	-
Razem	1.142.676,00	1.131.350,27	99,00

Źródło: Opracowanie własne PUP

Tabela nr 17. Wydatki płacowe i pochodne od wynagrodzeń wykonane w dziale 853 w 2014 roku.

Rozdział 85333	Plan środków na 2014	Wykonanie 2014 roku	Wykonanie w %
§ 4010	829.525,00	825.228,27	99,48
§ 4040	57.469,00	57.468,89	96,59
§ 4110	149.623,00	149.611,33	99,99
§ 4120	15.663,00	14.239,88	90,91
Razem	1.052.280,00	1.046.548,37	99,45

Średnie wynagrodzenie brutto bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego z pracownikami EFS na dzień 31.12.2014	2.572,15
Średni stan zatrudnienia w roku 2014	23

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wydatki płacowe w 2014 roku zostały zrealizowane ogółem w 99,4 %. Należy zwrócić uwagę, że do planu wynagrodzeń w § 4010 na 2014 rok wchodzi następujące pozycje :

- kwota planu 26.310,00 zł (refundacja dodatków do wynagrodzeń z FP przyznawana na podstawie kwartalnej oceny pracownika) – wykonanie 23.148,31 zł (87,98 %),
- kwota planu 21.653,00 zł nagrody jubileuszowe – wykonanie planowe 100%,
- kwota planu 701.205,00 zł (wynagrodzenia planowane) wykonanie 700.069,96 zł (99,83%),
- nagrody z decyzji MPiPS 80.357,00 zł – wykonanie planowe 100%.

Ogólna kwota wydatków w §4010 przeznaczona została na wynagrodzenia oraz pochodne. **Zgodnie z planem finansowym na dzień 01.01.2014 nie dokonano podwyżek płac.**

Tabela nr 18. Bieżące wydatki rzeczowe wykonane w dziale 853 w 2014 roku.

Rozdział 853	Plan środków przyznany na 2014	Wykonanie w 2014 roku	Wykonanie w %
§3020	600,00	347,95	57,99
§4210	13.306,00	13.305,88	100,00
§4260	27.960,00	23.114,97	82,67
§4270	5.160,00	5.158,62	99,97
§4280	1.300,00	1.268,00	97,54
§4300	7.931,00	7.919,13	99,85
§ 4370	3.250,00	3.115,11	95,85
§4410	2.000,00	1.854,63	92,73
§4440	25.270,00	25.178,61	99,64
§4480	3.419,00	3.419,00	100,00
§4700	200,00	120,00	60,00
Razem	90.396,00	84.801,80	93,81

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wydatki rzeczowe w 2014 roku zostały zrealizowane ogółem w 93,81%.
Analizując poszczególne pozycje paragrafów wydatków można stwierdzić, że w:

§ 3020 – planowane wydatki na refundacje za okulary pracowników nie zostały wypłacone w całości ponieważ, nie wpłynęły wnioski od pracowników,

§ 4210 w tym:

- środki czystości 1.581,73 zł,
- artykuły biurowe 2.987,06 zł,
- inne 8.737,09 (zakup farb do malowania 527,69 zł, zakup fachowej literatury 205,00 zł, Ruch SA prenumerata 292,04 zł, zakup kompaktów WC 947,40 zł, zakup centrali telefonicznej 3498,99, zakup rolet okiennych 502,50 zł, zakup papieru 2521,00 zł oraz inne drobne zakupy)

§ 4260 w tym:

- energia elektryczna 10.861,96 zł,
- woda 474,69 zł,
- gaz 11.778,32 zł,

§ 4270 – 5.158,62 środki przeznaczono na usługi:

- konserwacji kserokopiarek 3.011,02 zł,
- malowanie okien PUP 2.000,00 zł,
- inne drobne naprawy 147,60 zł,

§ 4280 - środki w wysokości 1.268,00 zł przeznaczono na opłaty za badania lekarskie pracowników ,

§ 4300 – 7.919,13 w tym:

- usługi związane z obsługą kotłowni 2.489,40 zł,
- pieczętki wyrób na zamówienie 129,00 zł,
- ścieki komunalne 1.230,73 zł,
- abonament RTV 67,97 zł,
- odnowienie kontrolek na gaśnicach 190,65 zł,
- opłata za monitoring 1.921,26 zł,
- usługa montażu centrali telefonicznej 1.630,12 zł,
- inne drobne 260,00 zł,

§ 4370 – usługi telefonii stacjonarnej 3.115,11 zł,

§ 4410 – wydatki na delegacje krajowe pracowników 1.854,63 zł,

§ 4440 – wydatki zrealizowano zgodnie z ustawa o ZFŚS,

§ 4480 – wydatki zrealizowano zgodnie z roczną deklaracją.,

Rozdział 85395 - Rozliczenie Projektu Nowe perspektywy z profesjonalną kadra
EFS Działanie 6.1.2

Tabela nr 19. Rozdział 85395

Rozdział 85395	Roczna kwota dotacji przyznanej na 2014-plan	Środki otrzymane w 2014 roku	Wykonanie w %
Dotacja celowa	49.522,00	49.522,00	100
Wkład własny Powiat	8.739,00	8.739,00	100

Źródło: Opracowanie własne PUP

Dochody w 85395 uzyskane w 2014 roku wyniosły 150,24 zł (odsetki bankowe).

Tabela nr 20. Wydatki płacowe i rzeczowe wykonane w rozdziale 85395 w 2014 roku.

Rozdział 85333	Plan środków przyznany na 2014	Wykonanie w 2014 roku	Wykonanie w %
§ 4017	42.110,00	42.022,51	99,79
§ 4019	7.431,00	7.415,73	99,79
§ 4117	6.666,00	6.653,32	99,81
§ 4119	1.176,00	1.174,12	99,84
§ 4127	746,00	745,01	99,86
§ 4129	132,00	131,48	99,61
Razem	58.261,00	58.142,17	99,80
Średnie wynagrodzenie brutto bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego ustalone zgodnie z planem w projekcie			2.030,58
Średni stan zatrudnienia			4

Źródło: Opracowanie własne PUP

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zakończył realizację projektu pod nazwą „Nowe perspektywy z profesjonalną kadra” finansowany w 85 % ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Szczegółowy budżet projektu obejmował finansowanie wynagrodzeń 4 pracowników w roku 2014. W ramach projektu realizowane były następujące działania:

- zatrudnienie pośredników pracy – 3 osoby,
- zatrudnienie doradcy zawodowego – 1 osoba,

Szczegółowe rozliczenie wydatków projektu obrazuje tabela powyżej jednocześnie wskazując sposób finansowania poszczególnych wydatków.

PODSUMOWANIE

W grudniu 2014 roku stopa bezrobocia w powiecie grodziskim była równa stopie bezrobocia w województwie wielkopolskim i wynosiła 7,8%. W porównaniu ze stopą bezrobocia w całej Polsce stopa bezrobocia w powiecie grodziskim była niższa o 3,7%.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zmniejszyła się w skali roku o 286 osób. Z analizy powyższych danych wynika, że bezrobocie na terenie powiatu grodziskiego weszło obecnie w fazę spadkową.

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 30 marca 2015 r. przyznał na 2015 rok na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej kwotę 4 137 600,00 zł.

W ramach powyższego limitu Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim wystąpił w roku 2015 z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparciem **zostaną objęte osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Grodzisku Wielkopolskim jako bezrobotne** (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat zarejestrowanych w PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.).

Projekt zakłada:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%
- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%

Zaplanowane zadania:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże,
- bon szkoleniowy,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

W 2015 roku wystąpiliśmy również z trzema wnioskami o przyznanie **dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra** na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Pierwszy wniosek złożony został w styczniu, skierowany jest do osób do 25 lat. Łączna wnioskowana kwota wyniosła 186.600,00 zł. W ramach projektu przewidziano takie działania jak szkolenia, staże, dotacje. Wniosek uzyskał akceptację i powyższa kwota została przyznana.

W marcu wystąpiliśmy z dwoma wnioskami. Pierwszy został przewidziany dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na kwotę 113.900,00 zł. Założono w nim działania takie jak szkolenia, staże, dotacje, prace interwencyjne.

Drugi z kolei, adresowany jest dla osób powyżej 50 lat i opiewa na kwotę 65.000,00 zł. Zaplanowano: szkolenia, staże, dotacje, prace interwencyjne.

Obecnie oczekujemy na decyzję przyznającą powyższe środki.

Poza wyżej wymienionymi programami Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim opracował program specjalny, który będzie realizowany w ramach

posiadanych środków Funduszu Pracy. Skierowany do osób, dla których ustalono III profil pomocy. Zaplanowano w nim staże oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz element specyficzny wspierający zatrudnienie w postaci poradnictwa psychologicznego.

Celem Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim jest dążenie do tego, by poziom bezrobocia w powiecie w roku 2015 drastycznie nie wzrósł. Nasze starania o pozyskanie dodatkowych środków finansowych przełożą się na zwiększenie liczby osób objętych aktywizacją zawodową.

Należy zwrócić uwagę, że spadek liczby osób zarejestrowanych uzależniony jest przede wszystkim od polepszeniem kondycji ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców, którzy to są źródłem zatrudnienia osób bezrobotnych i absolwentów szkół. Dlatego też, istotnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest reagowanie na potrzeby małych i średnich przedsiębiorstw, które są kreatorami miejsc pracy.