

**ANALIZA BEZROBOCIA
ORAZ RYNKU PRACY
W POWIECIE GRODZISKIM
W 2017 ROKU**



Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim

maj 2018 r.

Spis treści

WSTĘP	5
LOKALNY RYNEK PRACY	6
ANALIZA BEZROBOCIA	8
DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	12
POŚREDNICTWO PRACY	15
PORADNICTWO ZAWODOWE	20
SZKOLENIA	21
WYBRANE INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY	24
FUNDUSZ PRACY PRZENACZONY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM WALKI Z BEZROBOCIEM W 2017 ROKU	26
PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2017	31
BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	34
PODSUMOWANIE	38

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim obejmuje swoją działalnością pięć gmin tworzących powiat grodziski. Wśród nich występują trzy gminy miejsko – wiejskie (Grodzisk Wielkopolski, Rakoniewice, Wielichowo) oraz dwie gminy wiejskie (Granowo, Kamieniec). Według danych GUS na dzień 31.12.2014r. liczba ludności wynosiła 51217 mieszkańców, w tym 25447 mężczyzn i 25585 kobiet. Natomiast obszar zajmowany przez powiat grodziski zajmuje powierzchnię 642 tys. km².

Wykres nr 1. Mapa Wielkopolski z podziałem na subregiony.

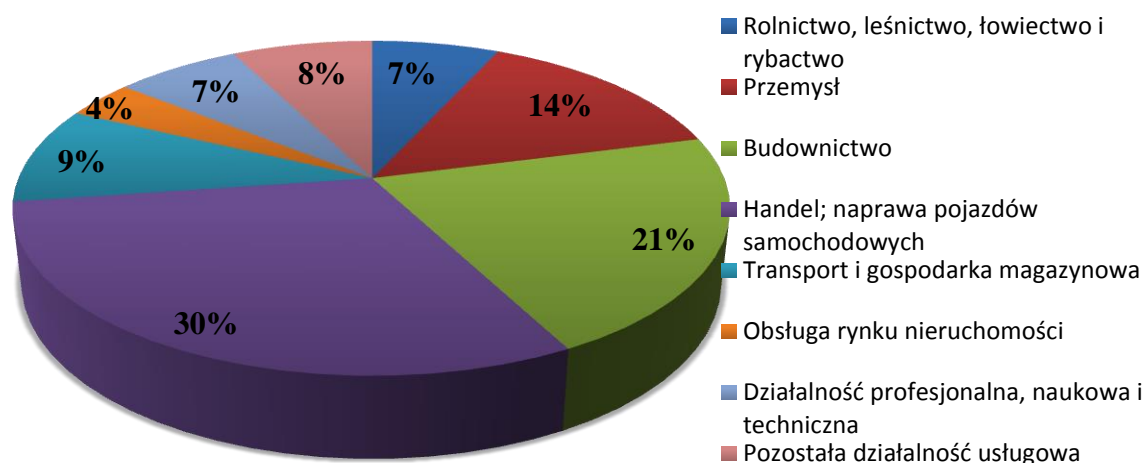


Źródło: <http://wup.poznan.pl>

LOKALNY RYNEK PRACY

Na terenie powiatu grodziskiego (wg stanu na koniec 2016 roku) działało 4951 podmiotów gospodarczych. Istotny udział dla lokalnego rynku pracy ma sektor prywatny (ponad 97 % wszystkich podmiotów działa w tym obszarze). Około 3910 podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Wykres nr 2. Struktura podmiotów gospodarki narodowej według wybranych sekcji w 2016r.
(bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie).



Źródło: opracowanie własne na podstawie stat.gov.pl

Dane szacunkowe GUS dotyczące struktury zatrudnienia od lat wykazują największy udział pracujących mieszkańców powiatu w sektorze związanym z rolnictwem, leśnictwem i łowiectwem. Odsetek pracujących kobiet kształtował się na poziomie 49,87%. Strukturę osób pracujących przedstawia poniższa tabela.

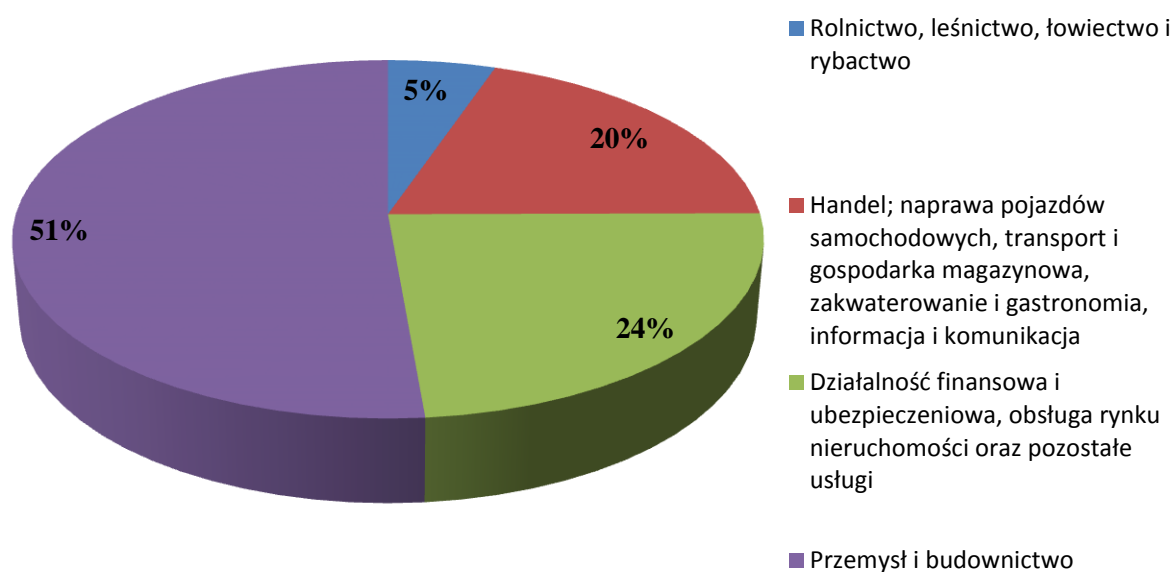
Tabela nr 1. Pracujący mieszkańcy powiatu grodziskiego według sektorów (stan na 31.12.2016 r.)

Ogółem	w tym kobiety	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości oraz pozostałe usługi
11947	5958	633	6138	2343	2833

Źródło: opracowanie własne na podstawie stat.gov.pl

Należy zauważyć, że GUS nie uwzględnia podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, jak również pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, z rolnictwem indywidualnym.

Wykres nr 3. Przeciętne zatrudnienie w 2016 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie stat.gov.pl

Gospodarkę regionu cechuje deficyt kapitału własnego oraz niskie zainteresowanie inwestorów spoza powiatu, w tym także zagranicznych. Sytuacja taka wymaga podejmowania działań powiatu, samorządów gmin i podmiotów gospodarczych w kierunku przełamania tego zjawiska. Ograniczanie zjawiska bezrobocia możliwe jest poprzez wspieranie inicjatyw lokalnych i rozwój inwestycji na terenie naszego powiatu a także i przede wszystkim przez współdziałanie poszczególnych instytucji w celu promocji naszego powiatu.

Firmy, które na terenie powiatu grodziskiego mają wpływ na kształtowanie zatrudnienia w powiecie, to między innymi: „Groclin” S.A. w Grodzisku Wielkopolskim, Agencja Ochrony „Hunters” w Grodzisku Wielkopolskim, P.P.H.U. „Indrol” Sp.j. Siejek Maciej i Waligórski Przemysław w Rostarzewie i Grodzisku Wielkopolskim, P.P.H.U. „Dąbex” w Grodzisku Wielkopolskim, Kompania Drobiarska „IKO” w Augustowie, Piekarnia Piotr Gwóźdź w Grodzisku Wielkopolskim, firma „Granbud” z Granowa, „Ponetex” sp.z o.o. z Rakoniewic, „MAXIM Ceramics” Sp. z o. o. Sp. k. z Maksymilianowa, „Bonduelle Polska” oddział w Ruchocicach, „Growag” Sp. z o.o. Zdrój k. Grodziska Wlkp., „OKE CHAMP” Poznań, oddział w Grodzisku Wlkp., „Storteboom Hamrol” Sp. z o.o. w Kotowie.

ANALIZA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia na koniec 2017r. kształtowała się na poziomie 4,3%. Rok 2016 zakończyliśmy stopą bezrobocia na poziomie 5,1%. Oznaczało to dalsze utrzymanie się trendu spadkowego i redukcję stopy bezrobocia o 0,8%. W odniesieniu do danych na koniec 2015 roku, odnotowano spadek o 2 punkty procentowe. W województwie wielkopolskim stopa bezrobocia osiągnęła poziom 3,7%, a w Polsce – 6,6%. W ościennych powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017r. kształtowała się następująco: powiat wolsztyński 1,7%, powiat kościański 3,5%, powiat nowotomyski 2,2%, powiat poznański 1,7%.

Tabela 1. Porównanie wskaźników bezrobocia na koniec 2016 i 2017 roku.

LICZBA BEZROBOTNYCH	Liczba bezrobotnych na koniec XII 2016	%	Liczba bezrobotnych na koniec XII 2017	%
		1168	100	1006
Kobiety	657	56,3	575	57,2
Osoby z prawem do zasiłku	256	21,9	195	19,4
Zamieszkali na wsi	787	67,4	664	66,0
Osoby do 25 roku życia	230	19,7	171	17,0
Długotrwale bezrobotni	494	42,3	442	43,9
Osoby powyżej 50 roku życia	334	28,6	269	26,7
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	318	27,2	264	26,2
Osoby bez doświadczenia zawodowego	166	14,2	156	15,5
Niepełnosprawni	130	11,1	98	9,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPIPS-01

Odsetek bezrobotnych kobiet kształtował się na poziomie 57,2%, i mimo wzrostu o 0,5 % nadal utrzymywał się na poziomie niższym niż średnia dla Wielkopolski (60,8%). Porównując do okresu wcześniej badanego, odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych (powyżej 12 miesięcy) o 1,6%, a także osób bez udokumentowanego doświadczenia zawodowego (wzrost o 1,3%). Istotnie zmniejszyła się liczba osób do 25 roku życia (spadek na poziomie 2,7%). Podobna sytuacja miała miejsce w przypadku osób po 50 roku życia – obniżenie wskaźnika o 1,9%. Można zauważyć, że

zmniejsza się także liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Na koniec roku ustalone prawo do zasiłku miało 195 osób, co stanowiło 19,4% ogółu bezrobotnych. Podobna sytuacja miała miejsce w przypadku osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (tj. bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu) gdzie nastąpiło zmniejszenie wskaźnika o 1%, jak również w liczebności osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności (spadek o 1,4%, co odpowiada liczbie 32 osób).

Tabela 2. Struktura wieku osób bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 roku.

2016 r.			2017 r.		
Liczba osób		%	Liczba osób		%
18-24 lat	230	19,7	18-24 lat	171	17,0
25-34 lat	320	27,4	25-34 lat	303	30,1
35-44 lat	198	17	35-44 lat	190	18,9
45-54 lat	199	17	45-54 lat	165	16,4
55-59 lat	149	12,8	55-59 lat	124	12,3
Powyżej 60 lat	72	6,2	Powyżej 60 lat	53	5,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPIPS-01

Istotnym problemem grodzkiego rynku pracy, jest znaczny odsetek osób bezrobotnych w wieku 25 – 34 lat. Na koniec 2016 roku ich odsetek kształtował się na poziomie 27,7 (podobnie jak w roku poprzednim), na koniec 2017 roku zwiększył się do poziomu 30,1%.

Obserwujemy, że są to osoby wykształcone, posiadające już doświadczenie zawodowe, jednakże nie zawsze profil ich wykształcenia czy też posiadane kwalifikacje odpowiadają potrzebom lokalnych pracodawców.

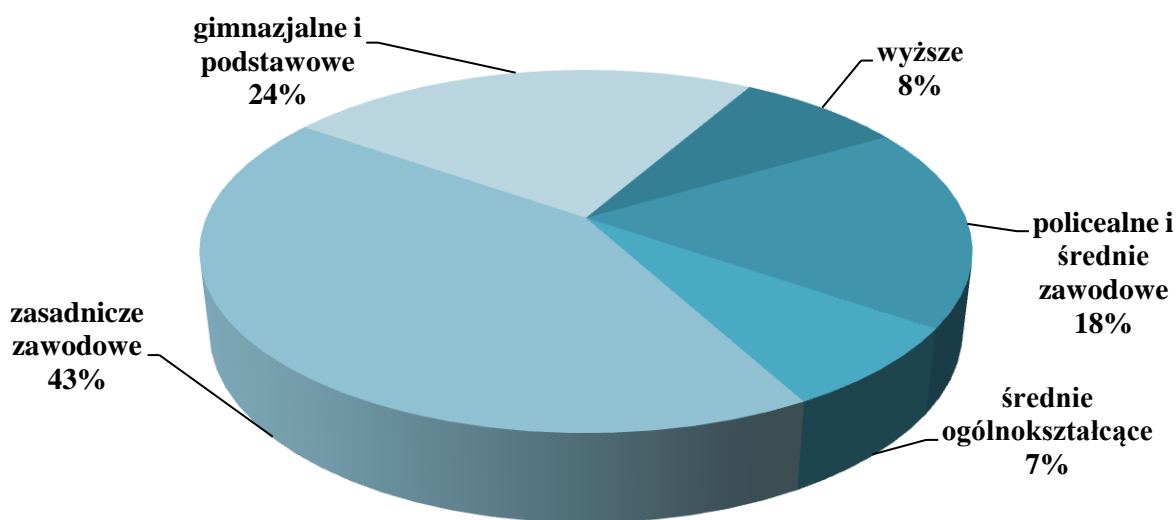
Jedną z liczniejszych grup wśród osób bezrobotnych stanowią osoby młode, które nie przekroczyły 25 roku życia. Ich procentowy udział w ogólnej populacji osób bezrobotnych w powiecie grodzkim należy do jednego z najliczniejszych w całym województwie (odsetek bezrobotnych do 25 roku życia w powiecie grodzkim wynosi 17%, natomiast w Wielkopolsce 14,1%). Osoby do 25 roku życia to najczęściej absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i wyższych. Często ich profil wykształcenia jest nieadekwatny do potrzeb lokalnych pracodawców. Również brak doświadczenia zawodowego jest znaczną przeszkodą w podjęciu pracy. Nierzadko osoby młode kontynuują naukę w trybie wieczorowym lub zaocznym, stając się nie w pełni dyspozycyjnymi, co uniemożliwia

podjęcie wielu dostępnych ofert pracy.

W związku z obniżeniem wieku uprawniającego do emerytury, zauważyć można spadek zarejestrowań osób po 60 roku życia. Na koniec grudnia 2016 w ewidencji osób bezrobotnych były 72 osoby po 60 roku życia (6,2%), a na koniec 2017 roku - 53 osoby (5,3%). Wśród bezrobotnych noworejestrujących pojawia się wiele osób zainteresowanych nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego (przepisy ZUS nakładają na osoby chcące je otrzymać konieczność pobrania zasiłku dla bezrobotnych przez okres 180 dni).

Szanse na rynku pracy zależą w dużej mierze od poziomu i rodzaju kwalifikacji. Im niższe wykształcenie i im węższe przygotowanie zawodowe, tym większe zagrożenie bezrobociem. Wyższy poziom wykształcenia to większy wybór ciekawych i rozwijających stanowisk pracy, ale także duża mobilność na rynku pracy i szansa zdobycia zatrudnienia nie tylko na lokalnym rynku pracy.

Wykres nr 2. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2017 r.



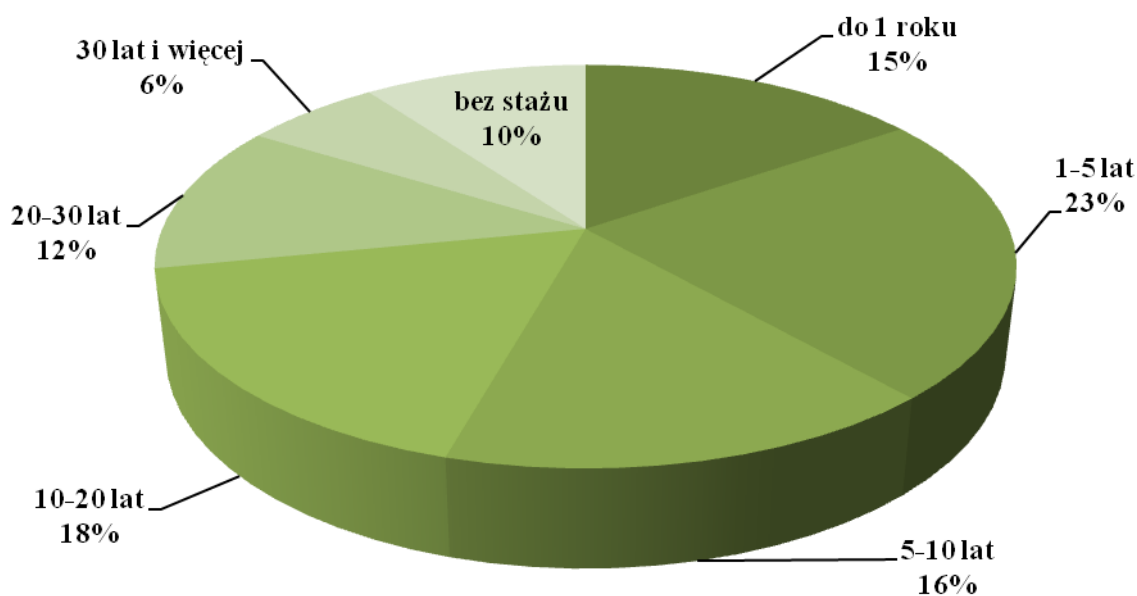
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPIPS-01

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. dominują osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Stanowią one 43% bezrobotnych. Należy zwrócić uwagę, że prezentowane dane dotyczą stanu na koniec roku. Ma to związek z tym, że osoby posiadające wykształcenie zawodowe pracujące sezonowo w budownictwie lub w przemyśle przetwórczym często rejestrują się w okresie jesienno-zimowym, a w miesiącach wiosennych podejmują dalsze zatrudnienie. Drugą, co do liczności grupą, są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (24%). Osoby te mają

ograniczone możliwości podejmowania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Ich umiejętności nie są dostosowane do oczekiwań pracodawców, a ze względu na niską motywację do podnoszenia kwalifikacji, nie szukają możliwości udziału w szkoleniach zawodowych. Podobnie można oceniać bezrobotnych z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym – obserwujemy w tej grupie 18% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych, ale problem tej grupy to przede wszystkim niedostosowanie się do oczekiwań lokalnych pracodawców. Na koniec 2017 odnotowano w ewidencji bezrobotnych 83 osoby z wykształceniem wyższym. Byli to najczęściej absolwenci kierunków humanistycznych, m.in. pedagogiki, administracji, jak również absolwenci ekonomii, zarządzania, bezpieczeństwa narodowego, informatycy.

Okazuje się, że poziom wykształcenia nie jest jednym, kluczowym czynnikiem decydującym o powodzeniu bezrobotnego na rynku pracy. Pracodawcy zwracają uwagę na posiadane doświadczenie zawodowe, umiejętności zawodowe i interpersonalne, ukończone szkolenia zawodowe oraz oceniają motywację kandydatów do pracy, a także ich chęć podnoszenia swoich kwalifikacji. Obserwuje się, że im dłuższy okres pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, tym niższa motywacja do poszukiwania pracy i jej podejmowania.

Wykres nr 3. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w XII 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01

DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY (PUP)



Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim ul. Poznańska 15

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim należy przede wszystkim wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r., poz.1065, z późn.zm.).

W szczególności zadania Powiatowego Urzędu Pracy obejmują:

1/ rejestrację i ewidencję osób bezrobotnych oraz innych poszukujących pracy, wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i świadczeń z tym związanych, przyznawanie i wypłata określonych w ustawie świadczeń tj. zasiłek dla bezrobotnych, stypendium stażowe i szkoleniowe, dodatek aktywizacyjny, wydawanie zaświadczeń,

2/ usługi rynku pracy:

a) działania PUP bezpośrednio związane z zatrudnieniem osób bezrobotnych – nie angażujące środków Funduszu Pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz usługi EURES;

- **pośrednictwo pracy** to podstawowa usługa świadczona przez Urząd Pracy w ramach przeciwdziałania bezrobociu i ograniczania jego skali. W szczególności polega ono na pozyskiwaniu i gromadzeniu ofert pracy oraz udostępnianiu ich osobom poszukującym zatrudnienia. Jest to także dobór kandydatów do oferty według wymagań pracodawcy, kierowanie do pracy osób bezrobotnych, udzielanie informacji pracodawcom o możliwościach korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, informowanie zainteresowanych o sytuacji na lokalnym rynku pracy,

- **poradnictwo zawodowe** to udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a także pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy; także działania zmierzające do aktywizacji osób

bezrobotnych i ułatwienie im poszukiwania pracy, tj. prowadzenie zajęć **z zakresu aktywnego poszukiwania pracy**

- **usługi EURES** realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami. **EURES** umożliwia dostęp do informacji oraz doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy za granicą, dostęp do ofert pracy, którymi dysponują publiczne służby zatrudnienia w Krajach UE i EOG;

3/ instrumenty rynku pracy: działania związane z zatrudnianiem (i samozatrudnianiem) osób bezrobotnych przy udziale środków Funduszu Pracy, to między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne oraz refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych;

4/ rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom (od stycznia 2018 roku zadanie to zostało rozszerzone o wydawanie zezwoleń na pracę sezonową, co spowodowało istotne zmiany organizacyjne ze względu na dużą czasochłonność zadania).

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zarejestrowało się ogółem: 2170 osób, w tym 256 osób dotychczas nie pracujących. Wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych zostały 2332 osoby, między innymi z powodu:

- podjęcia pracy (w tym subsydiowanej) – 1234 osoby, co stanowi 52,9% ogółu wyrejestrowanych,
- brak gotowości do podjęcia zatrudnienia – 276 osób, co stanowi 11,8% ogółu wyrejestrowanych osób,
- na wniosek osoby bezrobotnej – 209 osób, tj. 9 % wyrejestrowanych.

Pozostałe przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej to: odmowa przyjęcia propozycji pracy, tymczasowe aresztowanie, wyjazd za granicę, podjęcie nauki w systemie dziennym, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Średnia miesięczna liczba osób kontaktujących się z Urzędem (osobiście, telefonicznie i elektronicznie) wyniosła około 2 400. Byli to przede wszystkim pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, stażyści. Pracodawcy załatwiali w urzędzie sprawy dotyczące między innymi: zgłaszania wolnych miejsc pracy, składania wniosków o refundację wynagrodzeń pracowników oraz skierowania osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy. Informowali się w kwestii zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz o możliwościach korzystania ze środków Funduszu Pracy i Unii Europejskiej przeznaczonych na aktywne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (prace interwencyjne, staże, szkolenia, itp.). Ponadto wizyty pracodawców w urzędzie były związane z podpisywaniem

umów o refundację części wynagrodzenia zatrudnianych osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych czy umów stażowych.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszały się do urzędu pracy celem: potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy, przedstawienia przez urząd pracy odpowiedniej propozycji pracy, stażu, bądź przekwalifikowania, złożenia wniosku o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uzyskania informacji o wolnych miejscach pracy pozostających w dyspozycji urzędu, wydania zaświadczenia, wypłaty dodatku aktywizacyjnego, czy też spotkania z doradcą zawodowym.

Powiatowy Urząd Pracy w 2017 roku wydał 1915 zaświadczeń na wniosek osób ubiegających się o ich wystawienie. Zaświadczenia dotyczyły między innymi wypłaty stypendiów stażowych, okresów zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych, ubezpieczenia zdrowotnego, ofert pracy. Ogół spraw związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy załatwia się poprzez decyzje administracyjne i postanowienia, których wydano 6063. Dotyczyły one spraw związanych z przyznaniem bądź też odmową przyznania statusu osoby bezrobotnej, z utratą statusu osoby bezrobotnej w wyniku między innymi: podjęcia pracy, niestawienia się na wizytę w wyznaczonym terminie, złożenia wniosku osoby bezrobotnej o wyrejestrowanie, z przyznaniem lub utratą zasiłku dla bezrobotnych, stypendium stażowego, stypendium szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego. W 2017r. dodatek aktywizacyjny na wniosek – otrzymały 143 osoby, które z własnej inicjatywy podjęły pracę. Rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wystawianiem zaświadczeń oraz decyzji administracyjnych zajmuje się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń mieszczący się na I piętrze budynku PUP. Natomiast aktywizacją zawodową osób bezrobotnych zajmuje się Centrum Aktywizacji Zawodowej mieszczące się na parterze budynku PUP.



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

Źródło: PUP



Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń

Źródło: PUP

W ramach promocji usług oferowanych przez urząd, 20 maja 2017 roku zorganizowano „**Drzwi Otwarte Urzędu Pracy**”. Zainteresowane osoby bezrobotne, uczniowie i pracodawcy mogli skorzystać z informacji na temat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i podmiotom gospodarczym umożliwia między innymi:

- 1) korzystanie z ofert zatrudnienia pozostających w dyspozycji Urzędu, w tym z miejsc pracy subsydiowanych,
- 2) wzięcie udziału w organizowanych giełdach pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt poszukujących pracy z pracodawcami,
- 3) złożenie wniosku o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej lub dofinansowanie tworzonych miejsc pracy,
- 4) podniesienie lub dokonanie zmiany kwalifikacji zawodowych na wniosek,
- 5) korzystanie z poradnictwa zawodowego, z porad indywidualnych, czy też informacji zawodowej, której udzieli doradca zawodowy,
- 6) w ramach EURES uzyskanie informacji dotyczących ofert pracy i zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE,
- 7) zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez nabycie praktycznych umiejętności poruszania się po rynku pracy,

POŚREDNICTWO PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim współpracuje z pracodawcami głównie w zakresie pozyskiwania i realizacji przedkładanych ofert pracy. Pośrednicy prowadzą marketing usług i współpracują z partnerami rynku pracy w celu zwiększenia ilości napływających ofert do urzędu i poprawienia jakości świadczonych usług. Oferty pracy podawane są do ogólnej wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia poprzez: wywieszanie ich na tablicy ogłoszeń na terenie urzędu, informację telefoniczną oraz bieżące umieszczanie ogłoszeń na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim (www.pupgrodziskwlpk.pl).

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zgłoszono 3397 wolnych stanowisk pracy (więcej o 176 w stosunku do roku poprzedniego). Z analizy Wojewódzkiego Urzędu Pracy wykonanej na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych wynika, że najczęściej pojawiającym się wolnym stanowiskiem pracy na terenie powiatu grodziskiego byli pracownicy wykonujący prace proste. Licznie oferowano zatrudnienie na

stanowiskach takich jak: operatorzy maszyn do szycia, kierowcy samochodów ciężarowych, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), murarze. Analiza WUP opierała się na zgłoszeniach wolnych stanowisk pracy w PUP, OHP oraz z systemu Eures.

Tabela nr 4. Najpopularniejsze oferty pracy na terenie powiatu grodziskiego według elementarnych grup zawodów w 2017r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Stanowiska pracy
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1092
8153	Operatorzy maszyn do szycia	230
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	122
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	108
7112	Murarze i pokrewni	98
4321	Magazynierzy i pokrewni	92
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	92
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	77
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	71
7131	Malarze budowlani i pokrewni	62
4110	Pracownicy obsługi biurowej	57
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	56
7222	Ślusarze i pokrewni	56
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	55
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	54
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	45
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	40
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33
7212	Spawacze i pokrewni	32
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	30
5120	Kucharze	26
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	23
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	23

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim kontynuował zawarte w latach poprzednich porozumienie w sprawie zawiązania partnerstwa w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji z Ośrodkami Pomocy Społecznej z Grodziska Wielkopolskiego, Rakoniewic, Granowa oraz Kamieńca. Celem partnerstw jest współpraca na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej osób bezrobotnych, poszukujących pracy lub niepozostających w zatrudnieniu, będących w wieku aktywności zawodowej i korzystających ze świadczeń

z pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, w szczególności osób wykluczonych, bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Porozumienia te obejmują współpracę w zakresie między innymi:

- upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego,
- realizacji projektów współfinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w przypadku działań szkoleniowych organizowanych przez Ośrodek Pomocy Społecznej dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- kierowania osób bezrobotnych na wniosek ośrodka do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym,
- zasad wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych będących klientami Ośrodka Pomocy Społecznej.

W poprzednim roku kontynuowano także porozumienie z Wielkopolską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy o współpracy w zakresie podejmowania wspólnych działań na rzecz poprawy startu zawodowego młodzieży w ramach realizowanego przez OHP programu „Gwarancje dla młodzieży”. Działania te służyć mają przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, oraz poprawy jej sytuacji na rynku pracy.

TARGI PRACY

W roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy po raz piąty zorganizował Targi Pracy. Odbyły się one 20 kwietnia 2017 roku w Grodziskiej Hali Sportowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Starosta Grodziski.

Targi adresowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych zainteresowanych w znalezieniu zatrudnienia na regionalnym, krajowym, a także europejskim rynku pracy. Podczas V edycji Targów, Powiatowy Urząd Pracy zachęcał do odwiedzania stoisk i skorzystania z bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, szkoleniowcami oraz przedstawicielami innych instytucji. Osoby odwiedzające Targi miały możliwość uzyskania informacji na temat skutecznych sposobów poszukiwania zatrudnienia, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz możliwości podwyższania swoich kwalifikacji. Powiatowy Urząd Pracy

w Grodzisku Wlkp. jako organizator wydarzenia, dbał aby wśród wystawców jak również uczestników panowała dobra, konstruktywna atmosfera skutkująca nawiązaniem relacji zawodowych. Ważne było także, dla PUP jako jednostki mającej bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zacieśnianie kooperacji z pracodawcami, z którymi współpracujemy już długo oraz pozyskanie nowych, którzy zachęcą naszych klientów atrakcyjnymi warunkami pracy i płacy.

W imprezie udział wzięło 44 wystawców. Największą grupę stanowili pracodawcy, agencje zatrudnienia oraz placówki kształcenia ustawicznego:

- ATERIMA MED., Kraków
- Axell Polska Sp. z o.o., Nowy Tomyśl
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Lesznie, Ośrodek Szkolenia Zawodowego, Mobilne Centrum Informacji Zawodowej
- Centrum Kształcenia dla Dorosłych w Grodzisku Wlkp.
- Centrum Ogrodnicze Danflor Spółka Jawna, Grodzisk Wlkp.
- Centrum Szkoleniowe EDUCUS, Wolsztyn
- Centrum Szkoleniowe OSK "Pewna Jakość" Jaroszyk, Opalenica
- Danflor inż. Daniel Labrzycki, Grodzisk Wlkp.
- DTJ Sp. z o.o., Grodzisk Wlkp.
- Emabo Waldemar Ślebioda, Sepno
- EMAT HRC Elżbieta Matysiak, Wolsztyn
- F&J Sp. z o.o., Wolsztyn
- Firma Usługowa "JAROSZYK" Jacek Jaroszyk, Opalenica
- Florek Group Sp.z.o.o., Wolsztyn
- Gi Group Sp. z o.o., Poznań
- GoodMills Polska Sp. z o.o., Grodzisk Wlkp.
- Groclin S.A., Grodzisk Wlkp.
- Haba RL, Grodzisk Wlkp.
- Hoop Polska Sp. z o.o., Oddział w Grodzisku Wlkp.
- HUNTERS Sp. z o.o., Grodzisk Wlkp.
- Instytut Zdrowia i Urody Lucyna Cecuła, Grodzisk Wlkp.
- InterKadra Sp.z.o.o., Poznań
- Job Impulse Polska Sp. z o.o., Opalenica
- Kam-Trans, Grodzisk Wlkp.
- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Grodzisku Wlkp.
- Ledi Sp. z o.o., Wielichowo
- Maxoil Sp. z o.o. Sp.k., Grodzisk Wlkp.
- OKECHAMP S.A, Poznań
- PAS POLSKA sp. z o.o., Opalenica
- PIEKARNIA Piotr Gwóźdź, Grodzisk Wlkp.
- Policealna Szkoła Kosmetyczna, mgr Mirosława Nowinka, Grodzisk Wlkp.

- PPUH PLANDEX Spółka Jawna, Stęszew
- Przedsiębiorstwo Usługowo Produkcyjne KANN Sp. z o.o., Poznań
- Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Nowym Tomyszu prowadzony przez Wielkopolską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o.
- Randstad Polska, Poznań oraz Żary
- Rolniczy Kombinat Spółdzielczy w Łubnicy
- Spółdzielnia Inwalidów "WIELKOPOLANKA", Grodzisk Wlkp.
- Vaspol Sp. z o.o. (Kraina Zabawy BOGILU), Wioska
- Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu - Doradca EURES
- Wojskowa Komenda Uzupełnień w Nowym Tomyszu
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddz. w Poznaniu, Inspektorat w Grodzisku Wlkp
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Grodzisku Wlkp.

Osoby odwiedzające Targi mogły także zapoznać się z zasadami naboru do Służb Mundurowych, gdyż swoje stanowisko miała Komenda Powiatowa Straży Pożarnej w Grodzisku Wielkopolskim oraz Wojskowa Komenda Uzupełnień w Nowym Tomyszu. Osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą zdobywały niezbędne informacje od przedstawicieli Lokalnego Punktu Informacji Funduszy Europejskich w Nowym Tomyszu.



Targi Pracy 2017 rok

źródło: PUP

PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi świadczą usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim. Usługa ta jest dostępna codziennie w godzinach otwarcia urzędu. Do dyspozycji doradców zawodowych dostępne jest samodzielne biuro wyposażone w sprzęt komputerowy (komputery stacjonarne i laptop), a także salka do spotkań grupowych.

Dominującą formą pracy z klientami jest poradnictwo indywidualne w którym w roku 2017 udział wzięło 256 osób. Forma ta pozwala na wnikliwe i kompleksowe rozpoznanie problemu zawodowego klienta. Daje możliwość dokładnego określenia istniejących deficytów wiedzy i umiejętności. W trakcie indywidualnego spotkania z klientem można na bieżąco uzupełniać jego informacje na temat rynku pracy. Jest to szczególnie istotne dla osób, które wchodzi na rynek pracy lub powracają na niego po dłuższej nieobecności. Bezrobotny lub poszukujący pracy w trakcie spotkania z doradcą zawodowym może bliżej poznać swoje predyspozycje zawodowe, określić swoje zainteresowania, uzdolnienia, mocne i słabe strony. Podczas spotkania można zaplanować najbardziej optymalne dla danego klienta sposoby poszukiwania pracy. Klient ma możliwość wspólnie z doradcą skonstruować własne dokumenty aplikacyjne oraz przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi pracodawcami. Takie poradnictwo jest też szczególnie istotne dla osób, które rozważają możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej i w związku z tym chcą ubiegać się o jednorazową dotację na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

W roku 2017 tradycyjnie już zorganizowano spotkania dla uczniów ostatnich klas szkół średnich. W trakcie spotkań poruszano temat praktycznego funkcjonowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Poinformowano o usługach świadczonych przez urząd pracy na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym naciskiem na ofertę skierowaną do osób nie posiadających doświadczenia zawodowego. Największe zainteresowanie wśród uczniów budził proces rejestracji w urzędzie pracy oraz możliwość odbycia stażu i udziału w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy. W trakcie spotkań zapoznano uczniów z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z oczekiwaniami pracodawców względem osób poszukujących zatrudnienia. W spotkaniach w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Grodzisku Wielkopolskim zorganizowanych w marcu 2017r. wzięło udział 174 uczniów technikum. Spotkania takie odbyły się również z uczniami III klas Liceum Ogólnokształcącego im. Juliusza Słowackiego w Grodzisku Wielkopolskim (uczestniczyło w nich 45 uczniów).

W poprzednim roku ponownie współorganizowaliśmy wraz z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych w Grodzisku Wielkopolskim oraz Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Grodzisku Wlkp. - Festiwal Zawodów. Piąta edycja tego wydarzenia odbyła się 15. listopada. Adresatem tej imprezy była przede wszystkim młodzież ostatnich klas szkół gimnazjalnych z całego powiatu grodziskiego. Jego celem było kształtowanie świadomości zawodowej gimnazjalistów, przedstawienie bogatej oferty kształcenia technicznego i zawodowego, jak również zachęcenie gimnazjalistów do poszukiwania ciekawych zawodów związanych z lokalnym rynkiem pracy i prowadzących do nich ścieżek edukacji. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy oferowali możliwość skonsultowania swoich wyborów edukacyjno-zawodowych oraz sprawdzenia swoich predyspozycji zawodowych między innymi za pomocą testów. Pomagali uczniom w rozpoznaniu oferty edukacyjnej szkół z terenu powiatu grodziskiego, by dokonać wyboru placówki, która będzie zgodna z ich predyspozycjami zawodowymi, gdzie będą mogli rozwijać swoje zainteresowania i ukończenie której, da im szansę na podjęcie zatrudnienia. Pojawiały się także liczne pytania o specyfikę pracy urzędu, a także o oferowane przez niego możliwości pomocy.

SZKOLENIA

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie, podwyższenia dotychczas uzyskanych kwalifikacji. Szkolenia odbywają się w kategoriach:

Szkolenia indywidualne na wniosek bezrobotnego – organizowane są na wniosek zainteresowanej osoby bezrobotnej. Jednym z warunków realizacji jest uzyskanie przez bezrobotnego deklaracji od przyszłego pracodawcy dotyczącej zatrudnienia po uzyskaniu stosownych kwalifikacji w wyniku ukończonego szkolenia.

Szkolenia indywidualne w formie bonów szkoleniowych – o przyznanie, których mogą starać się osoby do 30 r. ż. Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem w wysokości do 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy.

Przy tworzeniu ofert szkoleń i kursów uwzględniane są takie źródła informacji jak:

- strategia rozwoju regionalnego związana z tworzeniem nowych miejsc pracy,
- analiza ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy,

- wyniki analiz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- barometr zawodów - powiat grodziski,
- diagnozy potrzeb rynku pracy w zakresie kształcenia ustawicznego i szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy,
- skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń,
- analizy ankiet, które mają na celu rozpoznanie potrzeb szkoleniowych.

W roku 2017 w szkoleniach organizowanych przez PUP w Grodzisku Wielkopolskim uczestniczyło 106 osób, w tym 25 kobiet. W podziale na gminy było to: 49 osób z gminy Grodzisk Wlkp., 23 osoby z gminy Rakoniewice, 9 osób z gminy Granowo, 14 bezrobotnych z gminy Kamieniec oraz 11 osób z gminy Wielichowo.

W odpowiedzi na oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby osób uprawnionych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, tutejszy Urząd organizował różne kierunki szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną. Wśród nich najczęściej pojawiały się:

- szkolenia z zakresu prawa jazdy kat. C, E,
- operatorzy sprzętu ciężkiego do robót ziemnych,
- kwalifikacja wstępna do kat. C,
- kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych I WJO.
- szkolenia kosmetyczne

Poniższa tabela prezentuje obszary zawodowe szkoleń, liczbę osób, które uczestniczyły w szkoleniach oraz podjęły pracę w trakcie lub po zakończonym szkoleniu.

Tabela nr 5. Szkolenia zorganizowane w 2017r. wraz z efektywnością.

Lp.	Nazwa szkolenia	Osoby, które w okresie sprawozdawczym			
		Uczestniczyły w szkoleniach		Podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
		razem	kobiety	razem	kobiety
	Ogółem osoby szkolone	106	25	53	11
1	Certyfikowany Tester Aplikacji Komputerowych	1	0	1	0
2	Kadry i płace komputerowe z egzaminem ECDL	20	18	10	9
3	Kurs groomerski	1	1	0	0
4	Kurs operatorów dźwigów jezdniowych HDS	1	0	1	0
5	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	4	0	2	0
6	Operator koparkoładowarki	9	0	3	0
7	Operator wózków jezdniowych I WJO	54	1	28	0

8	Opiekun osób starszych z pierwszą pomocą przedmedyczną	1	1	0	0
9	Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	3	0	1	0
10	Prawo jazdy kat. E	1	0	1	0
11	Prawo jazdy kat. E i kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	3	0	2	0
12	Spawanie MAG, TIG	1	0	0	0
13	Spawanie MIG, TIG	1	0	1	0
14	Stylizacja paznokci, przedłużanie rzęs 1:1, makijaż	3	3	2	2
15	Szkolenie kosmetyczne z przedłużania i stylizacji paznokci na produktach INDIGO	1	1	0	0
16	Szkolenie okresowe	2	0	1	0

Źródło: Opracowanie własne PUP

W szkoleniach ogółem uczestniczyło 106 osób, z czego szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyły 104 osoby. W trakcie szkolenia lub w okresie trzech miesięcy po szkoleniu, licząc razem z 5 osobami które ukończyły szkolenie w ostatnim kwartale 2016 roku, pracę podjęło 58 osób bezrobotnych, dając efektywności na poziomie 55,77%. Dodatkowo, 16 osób podjęło zatrudnienie lub otworzyło własną działalność gospodarczą w okresie późniejszym niż 3 miesiące po zakończonym szkoleniu.

Obserwując udział kobiet i mężczyzn w poszczególnych rodzajach szkoleń można zauważyć wyraźną przewagę udziału mężczyzn zarówno w szkoleniach indywidualnych, jak i grupowych. Ogółem mężczyźni stanowili 76,5% przeszkolonych, a kobiety 23,5%.

Koszt szkoleń ogółem (razem z bonami szkoleniowymi) wyniósł: 239.600,00 zł

- Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – 2.260,38 zł
- Koszt ponownego zatrudnienia jednej osoby szkolonej – 4.131,03 zł



Operator koparko-ładowarki



Kadry i place komputerowe z egzaminem ECDL

Źródło: PUP

WYBRANE INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu mają na celu aktywizację zawodową bezrobotnych, poprzez włączenie ich do uczestnictwa w aktywnych programach, zwłaszcza robotach publicznych, pracach interwencyjnych czy dotacjach dla bezrobotnych; zmniejszenie niedopasowań strukturalnych na rynku pracy, czemu służą między innymi szkolenia zawodowe; oddziaływanie na wielkość zatrudnienia i bezrobocie poprzez poprawę efektywności poszukiwań pracy przez bezrobotnych jak również weryfikację gotowości do pracy bezrobotnych.

Osoby bezrobotne są najczęściej zainteresowane formami takimi jak:

Staż - polega na nabywaniu nowych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy. Bezrobotnym do 30 roku życia ustawodawca umożliwił odbywanie stażu przez okres do 12 miesięcy.

Bon stażowy – Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby, której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

Staż realizowany w ramach bonu odbywa się na podstawie umowy starosty z pracodawcą.

W ramach bonu stażowego są finansowane:

- stypendium stażowe,
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy po zakończonym stażu, otrzyma premię w wysokości określonej w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bon szkoleniowy Osoba bezrobotna do 30 roku życia może ubiegać się o przyznanie bonu szkoleniowego. Bon ten stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Przyznanie bonu szkoleniowego następuje po złożeniu wniosku przez osobę bezrobotną do 30 roku życia, na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

Koszty finansowane w ramach bonu szkoleniowego nie mogą przekroczyć 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

W ramach bonu szkoleniowego starosta może sfinansować:

- a) koszty jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe
- b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
- c) koszty przejazdu na szkolenie
- d) koszty zakwaterowania (dotyczy osób mających miejsce zamieszkania w innej miejscowości niż miejsce szkolenia oraz czas dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca przeprowadzenia szkolenia i powrotu wynosi łącznie ponad trzy godziny dziennie)

Starosta finansuje w/w koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit. Osobie skierowanej na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Instytucja szkoleniowa, która będzie przeprowadzać szkolenie w ramach bonu szkoleniowego, musi posiadać aktualny wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej – podmiot prowadzący działalność gospodarczą i spełni wszystkie warunki określone w rozporządzeniu dotyczącym udzielania refundacji, może ubiegać się o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej. Wysokość refundowanych środków określona zostaje w umowie i nie może przekroczyć 600% wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Stanowisko pracy wyposażone lub doposażone w ramach środków Funduszu Pracy należy utrzymać przez okres 24 miesiące.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacja) - urząd pracy udziela pomocy w formie jednorazowych, bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Środki te przyznawane są na wniosek osoby bezrobotnej. Wysokość przyznanych środków nie może przekroczyć 600% przeciętnego wynagrodzenia. Wnioskujący musi dokonać kalkulacji kosztów i sporządzić plan przedsięwzięcia, opracowuje również harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków i określa rodzaj działalności, którą zamierza prowadzić. Wymagane jest zabezpieczenie przyznanej dotacji, na przykład: w formie poręczenia czy weksla. Rozliczenie z dofinansowania następuje na podstawie faktur, rachunków lub umów kupna-sprzedaży. Działalność gospodarczą należy prowadzić co najmniej 12 miesięcy.

Dodatek aktywizacyjny - to świadczenie, które ma motywować bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia i aktywności zawodowej na rynku pracy. Przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy podjęli zatrudnienie z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku skierowania bezrobotnego przez urząd do pracy w niepełnym wymiarze, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% podstawy zasiłku i przez okres równoważny okresowi zasiłkowemu. Natomiast w sytuacji podjęcia pracy przez bezrobotnego z własnej inicjatywy, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku i przez połowę okresu zasiłkowego.

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą.

Starosta zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w uzgodnionej uprzednio wysokości.

Roboty publiczne - Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez: powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich: wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

FUNDUSZ PRACY PRZENACZONY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM WALKI Z BEZROBOCIEM W 2017 R.

Tabela nr 6. Fundusz Pracy rok 2017 – aktywizacja osób bezrobotnych.

FORMA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	KWOTA WYDATKOWANA
Szkolenia	19 6036,04
Prace interwencyjne	35 626,40
Roboty publiczne	83 496,69

Staże	1 426 337,76
Bon stażowy	81 681,66
Dotacje	1 349 377,00
Refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	330 000,00
Badania lekarskie	625,00
Bon szkoleniowy	43 592,99
Bon na zasiedlenie	32 000,00
Refundacja kosztów – os. do 30 roku życia	1 448 930,78
RAZEM	5 027 704,32

Źródło: Opracowanie własne PUP

✓ **Efektywność realizowanych form wsparcia (do dnia 31.03.2018 r.)**

W 2017 r. uczestniczyło w aktywnych formach 670 osób. Liczba osób aktywizowanych, które kontynuowały udział w poszczególnych formach wsparcia z roku poprzedniego wyniosła 44. 478 osób zakończyło udział we wsparciu. Pracę lub samozatrudnienie podjęły 374 osoby.

Do osób, które zakończyły udział w poszczególnych programach w roku 2017 są zaliczane także te, które kontynuowały udział w poszczególnych formach wsparcia z roku 2015 i 2016.

W przeliczeniu na jednego uczestnika koszt aktywizacji wyniósł 7500,00 tys. zł.

Osoby, które podjęły zatrudnienie stanowią 78,24 % ogółu osób, które zakończyły udział w formach aktywizacji. Koszt ponownego zatrudnienia osób zaktywizowanych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów na aktywizację osób bezrobotnych do liczby osób zatrudnionych (tj.374) w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie, wynosi 13 4443,06 zł.

Tabela nr 7. Efektywność poszczególnych form aktywizacji w roku 2017

Forma aktywizacji	Ogólna liczba osób skierowanych	Liczba osób uczestniczących, w tym kontynuujących udział z roku poprzedniego	Liczba osób, które zakończyły udział w programie	Podjęcie pracy, działalności gosp.	Efektywność w %
Prace interwencyjne	8	8	8	7	87,50
Staże, w tym bon stażowy	257	290	212	170	80,19

Bon na zasiedlenie	4	4	3	3	100,00
Szkolenia, w tym bon szkoleniowy	106	106	104	58	55,77
Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	45	30	68	64	94,12
Dotacje dla bezrobotnych	84	84	69	66	95,65
Roboty publiczne	14	14	14	6	42,86
Refundacja kosztów – os. do 30 roku życia	108	134	0	0	0,00
OGÓLEM	626	670	478	374	78,24

Źródło: Opracowanie własne PUP

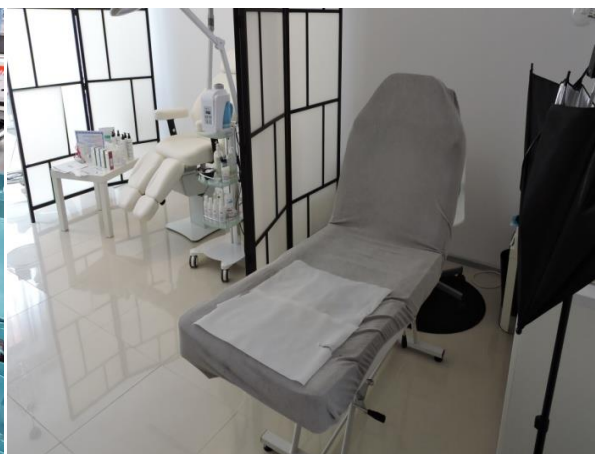
Jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej mogą zostać przyznane osobie bezrobotnej, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim, zamierzającej podjąć działalność gospodarczą, która spełnia między innymi następujące warunki:

- nie otrzymała bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej oraz na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- oświadczyła, że nie podejmie zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej;
- zobowiązała się do prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia oraz nieskładania w tym okresie wniosku o zawieszenie jej wykonywania;
- nie była karana w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- nie złożyła wniosku do innego starosty o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej lub o przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Kwoty przyznanych jednorazowo dotacji na podjęcie działalności gospodarczej osiągnęły przeciętnie wysokość 16 064,00 zł.



Usługi remontowo-budowlane



Usługi kosmetyczne

źródło: PUP

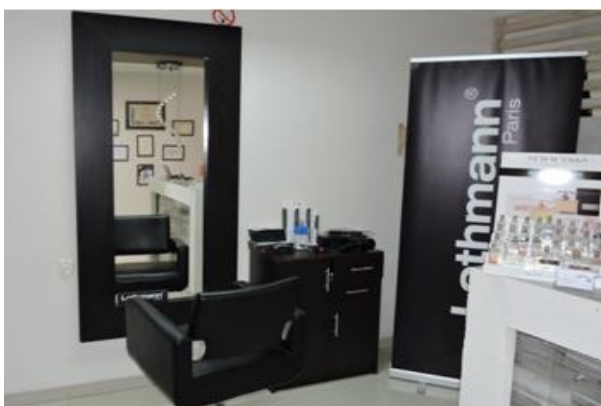
W 2017 roku przyznano 84 jednorazowe dotacje, dzięki którym osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą taką jak:

- dekoratorstwo wnętrz, organizacja ślubów i imprez okolicznościowych, tworzenie dekoracji,
- prace budowlane, robotny wykończeniowe w budownictwie,
- usługi kosmetyczne, studio pielęgnacji dłoni, przedłużania rzęs oraz wizażu,
- usługi sprzątające,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- usługi spawalniczo-ślusarskie,
- produkcja mebli biurowych i sklepowych,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- projektowanie graficzne plakatów materiałów promocyjnych i przygotowanie do druku,
- nauczanie j. niemieckiego,
- instalacje wodno-kanalizacyjne, ciepłne, gazowe i klimatyzacyjne,
- usługi korepetytorskie oraz nauka j. angielskiego,
- usługi brukarskie i ogrodnicze,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, blacharstwo, auto szyby, sprzedaż części samochodowych, sprzedaż samochodów, pomoc drogowa,
- dekarstwo, ciesielstwo, zakładanie stolarki budowlanej,
- strzyżenie i pielęgnacja psów,
- mała gastronomia,
- usługi fizjoterapii i masażu,
- gabinet dietetyczny.

Urząd Pracy dysponował także środkami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Pomoc ta jest udzielana w związku ze stworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogły ubiegać się między innymi: podmioty prowadzące działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkola i szkoły, osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, zamieszkujące lub mające siedzibę na terytorium RP.

Przeciętna wartość przyznanej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej wyniosła ponad 11 000,00 zł. Wyposażono m. in. następujące stanowiska pracy: pracownik stolarni, pracownik terenów zieleni, administrator sklepu internetowego, pracownik biurowy, spedytor krajowy, farmaceuta, stolarz-monter, magazynier, mechanik samochodowy, elektromechanik, opiekun w żłobku, specjalista ds. rozliczeń kierowców, pracownik budowlany, technolog robót wykończeniowych, mechanik naprawy i konserwacji maszyn rolniczych, szwaczka, lakiernik pojazdów samochodowych, brukarz, fryzjer, automatyk, malarz-szpachlarz, pracownik produkcji.



Stanowisko fryzjerskie



Stanowisko szwaczki



Stanowisko pracownika terenów zielonych



Stanowisko pracownika biurowego

źródło: PUP

PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2017

W celu skutecznego przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim realizuje programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych wykorzystując środki Funduszu Pracy.

Programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy

W roku 2017 PUP w Grodzisku Wielkopolskim uzyskał fundusze pochodzące ze środków rezerwy Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej na realizację następujących programów wsparcia dla bezrobotnych:

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej

Środki rezerwy Funduszu Pracy: 330 000,00 zł

Liczba osób: 33

Formy aktywizacji:

- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji: od marca 2017 r. do grudnia 2017 r.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych o niskich kwalifikacjach

Środki rezerwy Funduszu Pracy: 40 300,00

Liczba osób: 5

Formy aktywizacji:

- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji: od września 2017 r. do stycznia 2018 r.

PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 3 marca 2017 r. przyznał na 2017 rok na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej kwotę 3 208 700,00 zł.

W ramach powyższego limitu Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim wystąpił w roku 2017 z wnioskiem o dofinansowanie projektu w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty

pozakonkursowe realizowane przez PSZ, pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie grodziskim (III)” oraz z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (III)”.

Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014+

Celem strategicznym WRPO 2014+ jest: poprawa konkurencyjności i spójności województwa przy zrównoważonym wykorzystaniu specyficznych cech potencjału gospodarczego i kulturowego regionu oraz przy pełnym poszanowaniu jego zasobów przyrodniczych. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez podniesienie konkurencyjności i innowacyjności gospodarki, poprawę atrakcyjności inwestycyjnej ośrodków miejskich i usprawnienie powiązań między nimi, zwiększenie atrakcyjności osiedleńczej i turystycznej oraz przełamywanie barier strukturalnych na obszarach o niższym potencjale rozwojowym.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie grodziskim do końca 2017 r. Objęto nim 131 osób bezrobotnych z I lub II pomocy należące do grup:

- osób powyżej 50 roku życia,
- kobiet,
- niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- o niskich kwalifikacjach.

Projekt zakładał wskaźniki efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób w wieku 50 lat i więcej – co najmniej 33%,
- dla kobiet - co najmniej 39%,
- dla osób z niepełnosprawnościami – co najmniej 33%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – co najmniej 30%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – co najmniej 38%.

Wartość projektu wynosiła 846 163,71 zł

Realizowano następujące zadania:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,

- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2017 r.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz ze środków specjalnej linii budżetowej Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (*Youth Employment Initiative – YEI*), a także z budżetu państwa.

Program wspiera aktywizację osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia, szkolnictwo wyższe, innowacje społeczne, mobilność i współpracę ponadnarodową, a także reformy w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, zdrowia i dobrego rządzenia.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie grodziskim. Wsparciem **zostały objęte osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Grodzisku Wielkopolskim jako bezrobotne** (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET zgodnie z definicją osoby przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020).

Udział w projekcie wzięło 191 osób.

Projekt zakładał m.in. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej:

- ogólny wskaźnik dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%,
- dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 17%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 35%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 48%.

Zaplanowane zadania: pośrednictwo pracy; poradnictwo zawodowe; staże; szkolenia; bon stażowy; bon szkoleniowy; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2017 r.

**BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM W 2017 ROKU**

➤ DOCHODY

Tabela nr 8. Dotacje otrzymane w dziale 851 (składka na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 724.082,00 zł.)

Rozdział 85156	Roczna kwota dotacji przyznanej na 2017	Środki otrzymane w 2017 roku	Wykonanie
§ 4130	724.082,00	640.605,15	640.605,15

Źródło: Opracowanie własne PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. realizował wydatki w dziale 851 w 2017 roku, w tym składka na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku §4130 640.605,15 zł

Środki na składkę na ubezpieczenie zdrowotne zostały przeznaczone zgodnie z przyznaną dotacją i opłacono w roku 2017 składki za okres od grudnia 2016 do listopada 2017 roku. Zobowiązania na dzień 31.12.2017 roku wyniosły: 49.626,85zł i dotyczyły składki za miesiąc grudzień 2017 roku.

Tabela nr 9. Środki od Powiatu otrzymane w Rozdziale 85333 (limit roczny 1.458,782,00 zł.)

Rozdział 85333	Środki otrzymane na konto w 2017 roku	Wykonanie w %
1.458.782,00	1.458.782,00	100 %

Źródło: Opracowanie własne PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. otrzymał na realizację wydatków w rozdziale 85333 w roku 2017 limit w wysokości 1.458.782,00 zł.

Tabela nr 10. Dochody – Rozdział 85333 Powiatowy Urząd Pracy

Paragrafy dochodowe	Plan	Wykonanie	%
§ 0920(odsetki bankowe)	500,00	800,76	160,15
§ 0970	26.500,00	25.210,67	95,13
Razem	27.000,00	26.011,43	96,34

Źródło: Opracowanie własne PUP

w tym :

§ 0970:

- zwrot z FP kosztów dodatków do wynagrodzeń pracowników PSZ 25.210,67 zł.

Dochody uzyskane za rok 2017 przekazane zostały na konto Powiatu w całości.

➤ WYDATKI

Rozdział 85333 Powiatowego Urzędu Pracy

Plan ogółem : **1.458.782,00** zł, Wykonanie : **1.437.729,32** zł

Procentowe wykonanie planu finansowego: **98,56 %**

Tabela nr 11. Struktura wydatków

Wydatki	Plan	Wykonanie	%
Płacowe i pochodne od wynagrodzeń	1.214.204,00	1.210.079,93	99,66
Rzeczowe	244.578,00	227.649,39	93,08
Majątkowe -zakupy inwestycyjne	-	-	-
Razem	1.458.782,00	1.437.729,32	98,56

Źródło: Opracowanie własne PUP

Tabela nr 12. Wydatki płacowe i pochodne od wynagrodzeń wykonane w dziale 853 w 2017 roku.

Rozdział 85333	Plan środków na 2017	Wykonanie 2017 roku	Wykonanie w %
§ 4010	965.601,00	964.290,45	99,86 %
§ 4040	62.191,00	62.190,41	99,99 %
§ 4110	168.113,00	166.494,79	99,04 %
§ 4120	18.299,00	17.104,28	93,47 %
Razem	1.214.204,00	1.210.079,93	99,66 %
Średnie wynagrodzenie brutto bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego na dzień 31.12.2017r.			2.671,93
Średni stan zatrudnienia na dzień 01.01.2017r.			24
Średni stan zatrudnienia na dzień 31.12.2017r.			24

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wydatki płacowe w 2017 roku zostały zrealizowane ogółem w 99,66%. Należy zwrócić uwagę, że do planu wynagrodzeń w §4010 na 2017 rok wchodziły następujące pozycje:

- kwota planu 26.500,00 (refundacja dodatków do wynagrodzeń z FP przyznawana na podstawie kwartalnej oceny pracownika PSZ na kwartał) wykonanie 25.210,67 (95,13%),
- kwota planu 26.138,00 nagrody jubileuszowe – wykonanie 26.264,56 (100,48%),
- nagrody przyznane decyzją Ministra 126.729,00- wykonanie 126.729,00 (100%),
- odprawa emerytalna 16.690,00 wykonanie 16.689,60 (99,99 %),
- kwota planu 769.544,00 zł (wynagrodzenia planowane) wykonanie 769.396,62 (99,98%).

Zobowiązania na koniec 2017 roku od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz pochodnych z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne oraz FP wynoszą 71.674,60 zł.

Tabela nr 13. Bieżące wydatki rzeczowe wykonane w dziale 853 w 2017 roku.

Rozdział 853	Plan środków przyznany na 2017	Wykonanie w 2017 roku	Wykonanie w %
§3020	2.450,00	900,00	36,73
§4210	13.108,00	13.105,44	99,98
§4260	29.692,00	17.705,15	59,63
§4270	153.000,00	151.557,82	99,06
§4280	3.300,00	1.960,00	59,39
§4300	7.057,00	6.908,55	97,90
§4360	3.300,00	3.117,08	94,46
§4410	2.000,00	1.769,40	88,47
§4440	26.544,00	26.543,95	99,99
§4480	3.527,00	3.527,00	100,00
§4700	600,00	555,00	92,50
Razem	244.578,00	227.649,39	93,08

Źródło: Opracowanie własne PUP

Wydatki rzeczowe w 2017 roku zostały zrealizowane ogółem w 93,08 %. Analizując poszczególne pozycje paragrafów wydatków można stwierdzić, że w:

§ 3020 – środki wydatkowano na refundacje za okulary pracowników zgodnie ze złożonymi wnioskami,

§4210 – w tym:

- środki czystości 1.100,18
- artykuły biurowe 4.836,64
- zakup regałów 2.987,42
- zakup krzeseł 1.047,00
- inne 3.134,20

§4260 – w tym:

- energia elektryczna 3.595,61
- woda 376,14
- gaz 13.733,40

§4270 – w tym :

- konserwacja kopiarek 1244,45
- konserwacja okien 750,00
- naprawa instalacji CO 738,00
- zakup i montaż drzwi P-Poż na miarę 5.491,95

- osuszanie murów 6.703,50
- wykonanie dokumentacji 21.135,00
- remont dachu 112.788,92
- inne 2.706,00

§4280 - wydatki na badania lekarskie pracowników

§4300 – w tym:

- pieczętki wyrób na zamówienie 70,00
- ścieki komunalne 1270,90
- abonament RTV 75,60
- Supon (odnowienie kontrolek na gaśnicach)- 296,43
- opłata za monitoring Hunters 1734,30
- 3.081,02 przeglądy kominiarskie
- 380,30 inne drobne usługi

§4360- usługi telefonii stacjonarnej

§4410 – wydatki na delegacje krajowe pracowników

§4440 – wydatki zrealizowano zgodnie z ustawa o ZFŚS

§4480 – wydatki zrealizowano zgodnie z roczna deklaracją (podatek od nieruchomości)

§4700 – wydatków dokonano zgodnie z planem (szkolenie pracowników).

PODSUMOWANIE

W grudniu 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie grodziskim była wyższa o 0,6% niż stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim i wynosiła 4,3%. W porównaniu ze stopą bezrobocia w całej Polsce, stopa bezrobocia w powiecie grodziskim była niższa o 2,3%.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zmniejszyła się w skali roku o 82 osoby. Z analizy powyższych danych wynika, że bezrobocie na terenie powiatu grodziskiego utrzymuje się w fazie spadkowej.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 12 kwietnia 2018r. przyznał na 2018 rok na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej kwotę 2 598 200,00 zł.

W ramach powyższego limitu, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim wystąpił w roku 2018 z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)”.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie grodziskim. Wsparciem zostaną objęte osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Grodzisku Wielkopolskim, jako bezrobotne (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET zgodnie z definicją przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020). Planuje się objąć wsparciem 151 osób.

Projekt skierowany jest w szczególności do osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych.

Projekt zakłada:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3)) – 39%,
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do wyż. wym. grup – 54%.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

Wartość projektu wynosi: 1 548 027,33 zł, a zaplanowane w nim zadania to:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

W 2018 roku tut. Urząd wystąpił również z wnioskiem o dofinansowanie projektu w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie grodziskim (IV)”.

Celem tego projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 109 osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie grodziskim do końca czerwca 2019 r. Będą to osoby z I lub II profilem pomocy należące do grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Projekt zakłada minimalny poziomy efektywności zatrudnieniowej 42% dla:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

Wartość projektu wynosi: 927 582,67 zł, a zaplanowane w nim zadania to:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Naszym nadrzędnym zadaniem jest utrzymanie obecnego, stosunkowo niskiego poziomu bezrobocia. Mamy nadzieję, że nasze starania o pozyskanie dodatkowych środków finansowych przełożą się na zwiększenie liczby osób objętych aktywizacją zawodową i dalsze

utrzymanie niskiej stopy bezrobocia. Rok 2018 przyniósł nam duże zmiany związane z obsługą zatrudniania cudzoziemców. W 2017 roku zarejestrowano ogółem **1500 oświadczeń** o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (głównie byli to obywatele Ukrainy). Dla porównania skali zjawiska podajemy, że tylko w pierwszym kwartale 2018r. liczba ta osiągnęła wartość **907 oświadczeń**. Z początkiem roku, zgodnie z założeniami znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – **zezwolenie na pracę sezonową**. Procedura związana z tym zezwoleniem, narzuca nam konieczność zmian organizacyjnych, ze względu na specyfikę decyzji w tym obszarze. Do końca pierwszego kwartału wydaliśmy **115 zezwoleń**.

Istotnym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest reagowanie na potrzeby małych i średnich przedsiębiorstw, które są kreatorami miejsc pracy i dostosowywanie do ich potrzeb oferty współpracy. Dbamy o to, by pracodawcy dobrze wspominali wizytę w urzędzie i kontynuowali współpracę. Wiemy, że to od kondycji ekonomicznej lokalnych przedsiębiorców uzależniony jest dalszy spadek liczby osób bezrobotnych.

Celem Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim jako jednostki mającej bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, jest zacieśnienie współpracy z pracodawcami, z którymi współpracujemy stale oraz pozyskanie nowych, którzy zachęcą naszych klientów atrakcyjnymi warunkami pracy i płacy. Chcielibyśmy aby wymiana doświadczeń pomiędzy nami, pracodawcami, jednostkami szkoleniowymi, agencjami zatrudnienia oraz wszelkimi instytucjami zajmującymi się problemami rynku pracy przyniosła pozytywny efekt, a nasza oferta, stała się bogatsza i jeszcze bardziej skuteczna.