



Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp.
ul. Poznańska 15, 62-065 Grodzisk Wlkp.
tel. (061) 44 46 349
e-mail: pogr@praca.gov.pl
sekretariat@pupgrodziskwlp.pl
www.pupgrodziskwlp.pl

ANALIZA BEZROBOCIA ORAZ RYNKU PRACY W POWIECIE GRODZISKIM, INFORMACJA O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2008 ROKU.



MAJ 2009

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE GRODZISKIM

Stopa bezrobocia w powiecie grodziskim na koniec miesiąca marca 2009 roku wynosiła **7,2%** co w porównaniu do stopy bezrobocia w końcu lutego 2009 oznaczało wzrost o 0,8% a do stopy bezrobocia w końcu stycznia 2009 r. – wzrost o 1,4%. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na koniec marca br. wyniosła **1478 osób**, w tym **718 kobiet**, co stanowi **48,6%** ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku było **452** osób, w tym **228 kobiet**, w stosunku do ogółu to **30,6 %** zarejestrowanych z prawem do zasiłku. Bezrobotni zarejestrowani na wsi stanowią **63,5%** ogółu bezrobotnych. W miesiącu marcu 2009 zarejestrowało się **355 osób** (176 kobiet).

Tabela nr 1. Najważniejsze wskaźniki bezrobocia w marcu 2009 r.

	Stan na koniec marca 2009	
	Liczba bezrobotnych	Ilość w %
Liczba bezrobotnych	1478 osób	
w tym:		
Kobiety	718	48,6
Bezrobotni z prawem do zasiłku	452	30,6
Bezrobotni po 50 roku życia	239	16,2
Bezrobotni do 25 roku życia	505	34,2
Bezrobotni ze wsi	938	63,5
Długotrwale bezrobotni	275	18,6
Bez kwalifikacji zawodowych	440	29,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Na początku 2009 r. zanotowaliśmy wzrost bezrobocia na co bezpośredni wpływ ma obecny kryzys gospodarczy, spadek liczby zawieranych kontraktów, załamanie w budownictwie, transporcie a także zwolnienia grupowe zgłoszone pod koniec 2008 r. przez Grupę Kapitałową INTER GROCLIN, w skład której wchodzi m.in INTER GROCLIN AUTO z siedzibą w Wolsztynie oraz INTER GROCLIN TRADING w Grodzisku Wlkp. Oba zakłady pracy prowadzą działalność na terenie powiatu grodziskiego. W okresie od stycznia do końca marca 2009 odnotowaliśmy rejestrację 85 osób zwolnionych z INTER GROCLIN AUTO oraz INTER GROCLIN TRADING w ramach zwolnień grupowych.

BEZROBOCIE W POWIECIE GRODZISKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim obejmuje swą działalnością pięć gmin tworzących powiat grodziski. Wśród nich występują trzy gminy miejsko – wiejskie (Grodzisk Wielkopolski, Rakoniewice, Wielichowo) oraz dwie gminy wiejskie (Granowo, Kamieniec).

W grudniu 2008 r. zanotowano spadek stopy bezrobocia w stosunku do grudnia 2007 r. o 0,7%. Na koniec 2008 roku w powiecie grodziskim zarejestrowanych było 935 osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia wynosiła 4,7% i była (po powiatach: poznańskim, kępińskim, międzychodzkiem, nowotomyskim, wolsztyńskim) jedną z najniższych w województwie wielkopolskim, dla którego stopa bezrobocia wynosiła 6,4%. W ościennych powiatach, stopa bezrobocia na koniec grudnia 2008 r. kształtowała się następująco: powiat wolsztyński 4,1%, powiat kościański 5,5%, powiat nowotomyski 4,2%.

Tabela nr 2. Porównanie wskaźników bezrobocia w XII 2007 i XII 2008 roku.

	Stan na koniec grudnia 2007 roku		Stan na koniec grudnia 2008 roku		Wzrost / spadek
	Liczba bezrobotnych	Ilość w %	Liczba bezrobotnych	Ilość w %	
Stopa bezrobocia	5,4%		4,7%		0,7%
Liczba bezrobotnych	1115		935		-180 osób
w tym:					
Kobiety	607	54,4	496	53	-1,4%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	186	16,7	245	26,2	+9,5%
Bezrobotni po 50 roku życia	276	24,8	187	20	-4,8%
Bezrobotni do 25 roku życia	329	29,5	314	33,6	+4,1%
Bezrobotni ze wsi	719	64,5	609	65,1	+0,6%
Długotrwale bezrobotni	471	42,2	253	27,1	-15,1%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowi 53%. Wskaźnik ten zmienił swą wartość w stosunku do roku poprzedniego o 1%, jest to najlepszy wskaźnik w województwie. Aktualnie w Wielkopolsce 61,9% bezrobotnych stanowią kobiety. Również odsetek osób długotrwale bezrobotnych (27,1%) jest najniższy w Wielkopolsce – dla której średnia w tej kategorii bezrobotnych wynosi 43,7%. Przekłada się to z kolei na niski odsetek osób bezrobotnych do 12 miesięcy, które pobierają zasiłek dla bezrobotnych (26,2%). Zaobserwowaliśmy wzrost bezrobotnych z tej kategorii o 9,5% w stosunku do danych za XII 2007.

Kategoria osób powyżej 50 roku życia również jest dosyć licznie reprezentowana (187 osób co stanowi 20% bezrobotnych), jednakże wielkość ta jest porównywalna do powiatów sąsiadujących z powiatem grodziskim i kształtuje się następująco: powiat Wolsztyn – 24,2%, powiat Kościan 22,6%, powiat Nowy Tomyśl 17,9%., średnia dla województwa – 19,3%.

Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby młode, które nie przekroczyły 25 roku życia. Powiat grodziski charakteryzuje się znacznym udziałem osób do 25 roku życia w stosunku do ogółu zarejestrowanych. Stanowią one 33,6% bezrobotnych w powiecie. Osoby do 25 roku życia to najczęściej absolwenci szkół nie posiadający doświadczenia zawodowego (co jest znaczną przeszkodą w podjęciu pracy na lokalnym rynku), ale także osoby które odbyły staż zawodowy i nie zaproponowano im pracy, czy też studenci zaoczeni. Lokalni pracodawcy nie zawsze chcą zatrudniać osoby młode ze względu na brak dyspozycyjności (studia) czy też brak doświadczenia zawodowego co identyfikowane jest przez nich jako brak wiedzy praktycznej.

Drugą ze względu na liczebność grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lat - często osoby zwolnione przez zakłady pracy po długoletniej umowie, ale także osoby zainteresowane dotacjami na rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej czy też przeszkoleniem zawodowym. Należy zauważyć, że odsetek osób w tej kategorii wiekowej kształtuje się na podobnym poziomie jak w 2007 r.

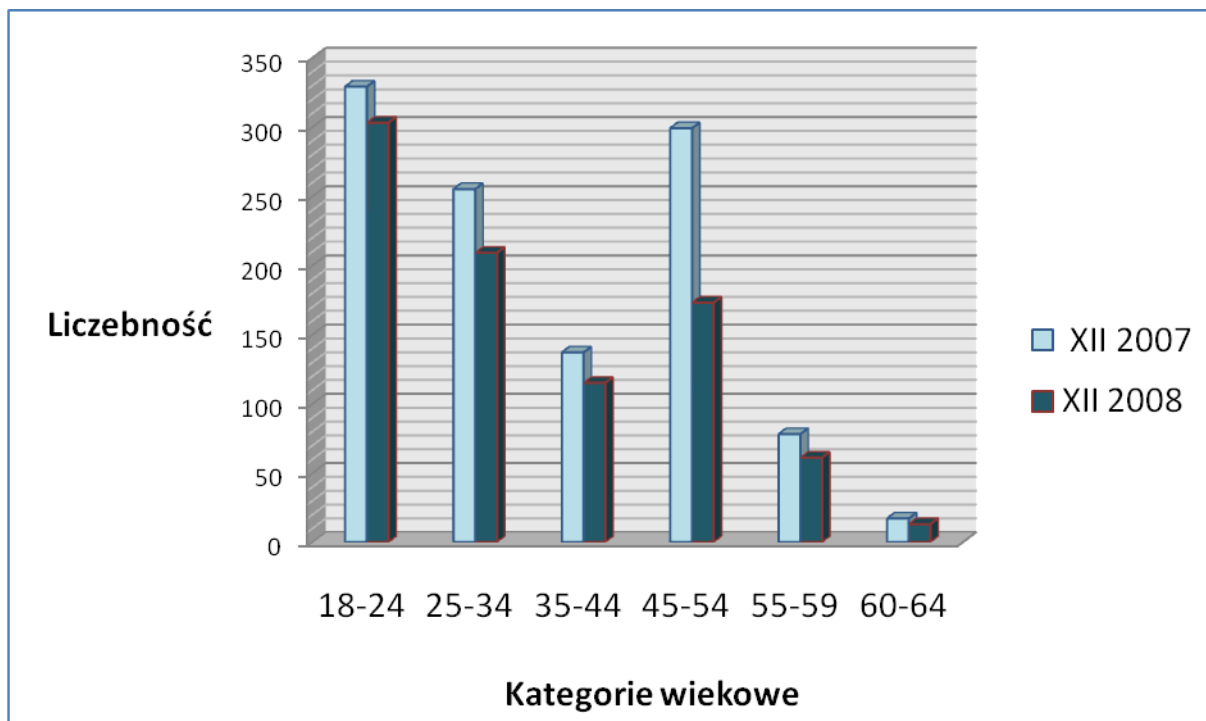
Tabela nr 3. Struktura wieku bezrobotnych w powiecie grodziskim.

		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-64
Liczba osób	XII 2007	329	255	137	299	78	17
	XII 2008	314	216	136	187	69	13
	różnica	-15	-39	-1	-112	-9	-4
% w stosunku do ogółu bezrob.	XII 2007	29,5	22,9	12,3	26,8	7	1,5
	XII 2008	33,6	23,1	14,5	20,0	7,4	1,4
	różnica	4,1	0,2	2,2	-6,8	0,4	-0,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

W porównaniu do danych z końca grudnia 2007 roku, największy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w przypadku kategorii wiekowej 45-54 (spadek o 6,8%).

Wykres nr 1. Porównanie struktury wieku bezrobotnych w XII 2007 i XII 2008 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Szanse na rynku pracy zależą w dużej mierze od poziomu i rodzaju kwalifikacji. Im niższe wykształcenie i im węższe przygotowanie zawodowe, tym większe zagrożenie bezrobociem. Wyższy poziom wykształcenia to większy wybór ciekawych i rozwijających stanowisk pracy, ale także duża mobilność na rynku pracy i szansa zdobycia zatrudnienia nie tylko na lokalnym rynku pracy.

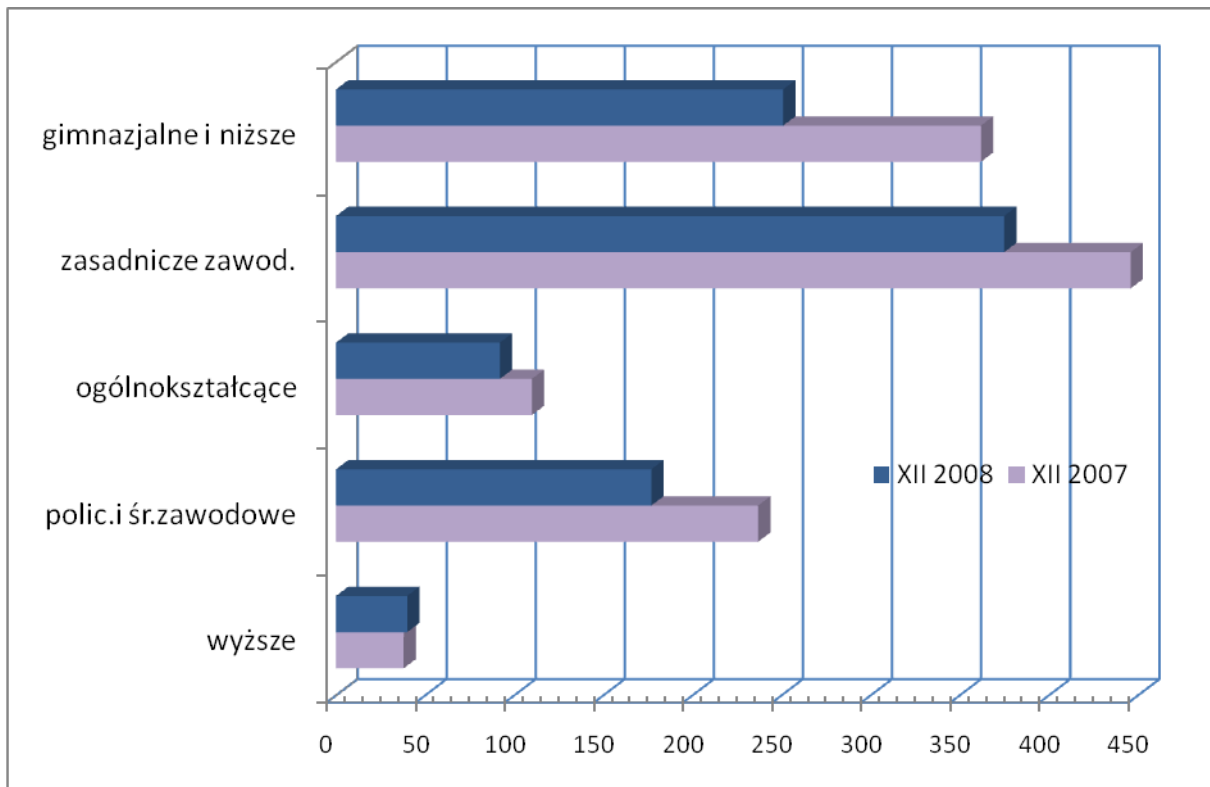
Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Bezrobotni w XII 2007 r.		Bezrobotni w XII 2008 r.	
	liczba	%	liczba	%
wyższe	38	3,2	40	4,3
policealne i średnie zawodowe	237	19,9	177	18,9
ogólnokształcące	110	9,2	92	9,8
zasadnicze zawodowe	446	37,4	375	40,1
gimnazjalne i niższe	362	30,3	251	26,8
RAZEM	1193	100%	935	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

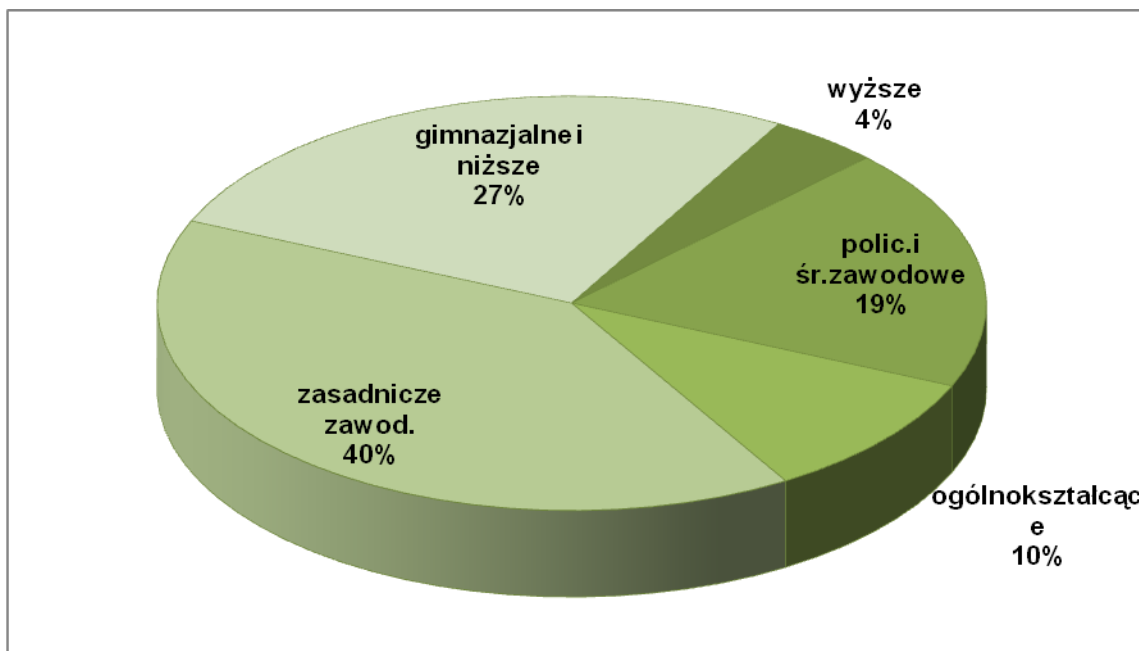
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim dominują osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym. Stanowią one ponad 40% bezrobotnych, ich liczba, w porównaniu do 2007 r., wzrosła. Należy zauważyć, że porównywane dane dotyczą osób bezrobotnych zarejestrowanych w dniu 31 XII. Osoby posiadające wykształcenie zawodowe pracujące sezonowo w budownictwie lub w przemyśle owocowo-warzywnym, często rejestrują się w okresie jesienno-zimowym, a w miesiącach wiosennych podejmują dalsze zatrudnienie. Drugą co do liczności grupą, są osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych i wyuczonego zawodu, z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, często posiadające doświadczenie przy pracach pomocniczych.

Wykres nr 2. Porównanie struktury wykształcenia bezrobotnych w XII 2007 i XII 2008 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Wykres nr 3. Struktura wykształcenia bezrobotnych w XII 2008 r.

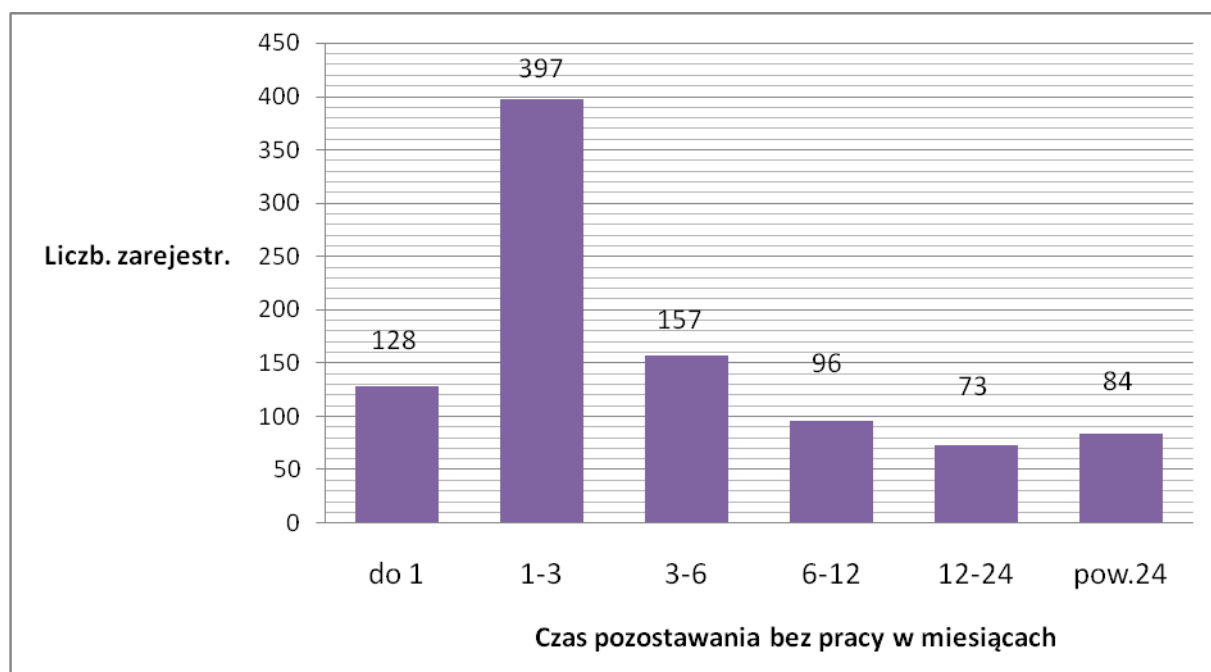


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Mimo że odsetek osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe spadł z poziomu 30,3% do 26,8%, nadal jest to bardzo liczna grupa osób bezrobotnych, która ze względu na niskie dostosowywanie się do oczekiwań potencjalnych pracodawców, ma ograniczone możliwości podejmowania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Poziom wykształcenia jest tylko jednym z wielu elementów przesądzających o powodzeniu bezrobotnego na rynku pracy. Pracodawcy zwracają uwagę na posiadane licencje i uprawnienia (ukończone szkolenia zawodowe), umiejętności zawodowe i interpersonalne, a także, oceniają motywację kandydatów do pracy. Obserwuje się, że im dłuższy okres pozostawania bezrobotnym, tym niższa motywacja do poszukiwania pracy i jej podejmowania. Znaczna część noworejestrujących się bezrobotnych posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych (przyznawanego najczęściej na 6 miesięcy). Takie osoby rejestrując się, często zwlekają z poszukiwaniem zatrudnienia do czasu zaprzestania otrzymywania zasiłku.

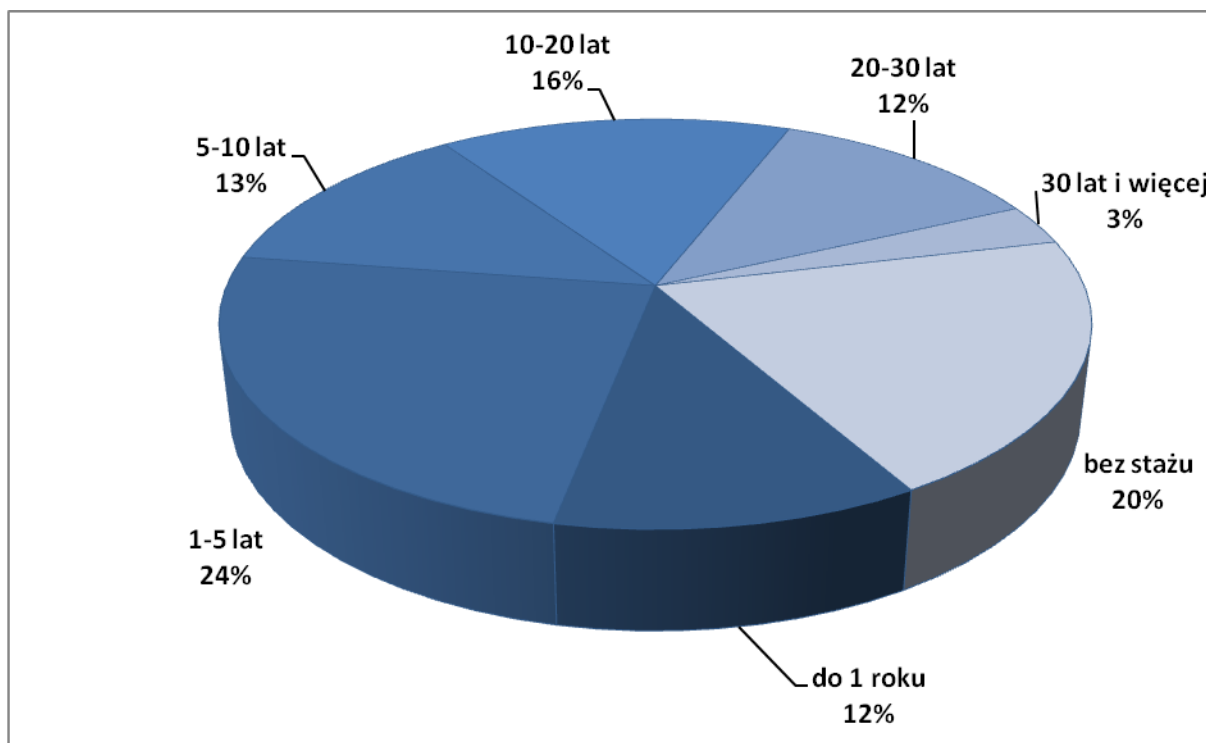
Wykres nr 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w XII 2008 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 1 roku do 5 lat stanowią 24% bezrobotnych. Drugą wg stażu pracy grupą, są bezrobotni nie posiadający doświadczenia zawodowego, trzecią osoby posiadające doświadczenie 10-20 lat.

Wykres nr 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w XII 2008 r.

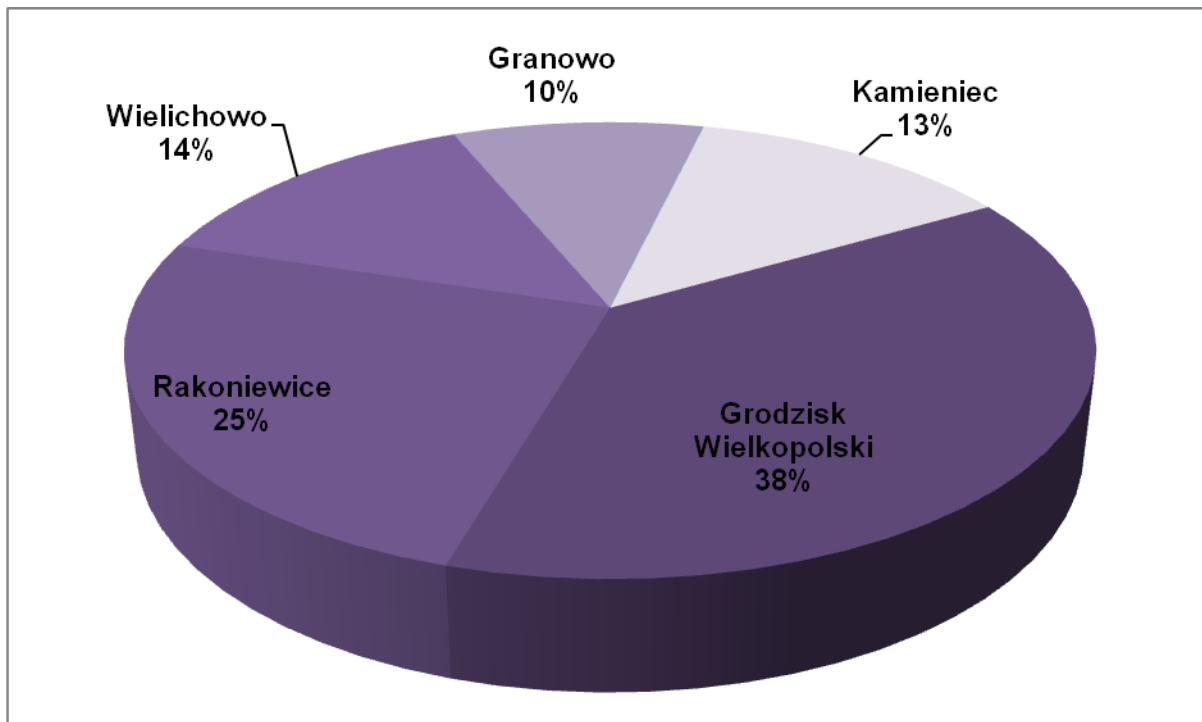


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią większość bezrobotnych ogółem. Taka sytuacja miała miejsce zarówno na koniec 2007 r. (719 osób, co stanowi 64,5% ogółu bezrobotnych), jak i na koniec 2008 r. (609 osób, co stanowi 65,1% ogółu bezrobotnych). Zaznaczyć trzeba jednak, że powiat grodziski zamieszkują w 60% mieszkańcy terenów wiejskich (dwie z pięciu gmin powiatu, to gminy wiejskie). Nie ma na naszym terenie typowych gmin popegeereowskich, problem bezrobocia na wsi nie różni się znacząco od sytuacji osób bezrobotnych na terenach miejskich. Bezrobotni na wsi to osoby, które nie posiadają własnych gospodarstw rolnych, najczęściej o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem podstawowym i zasadniczym zawodowym.

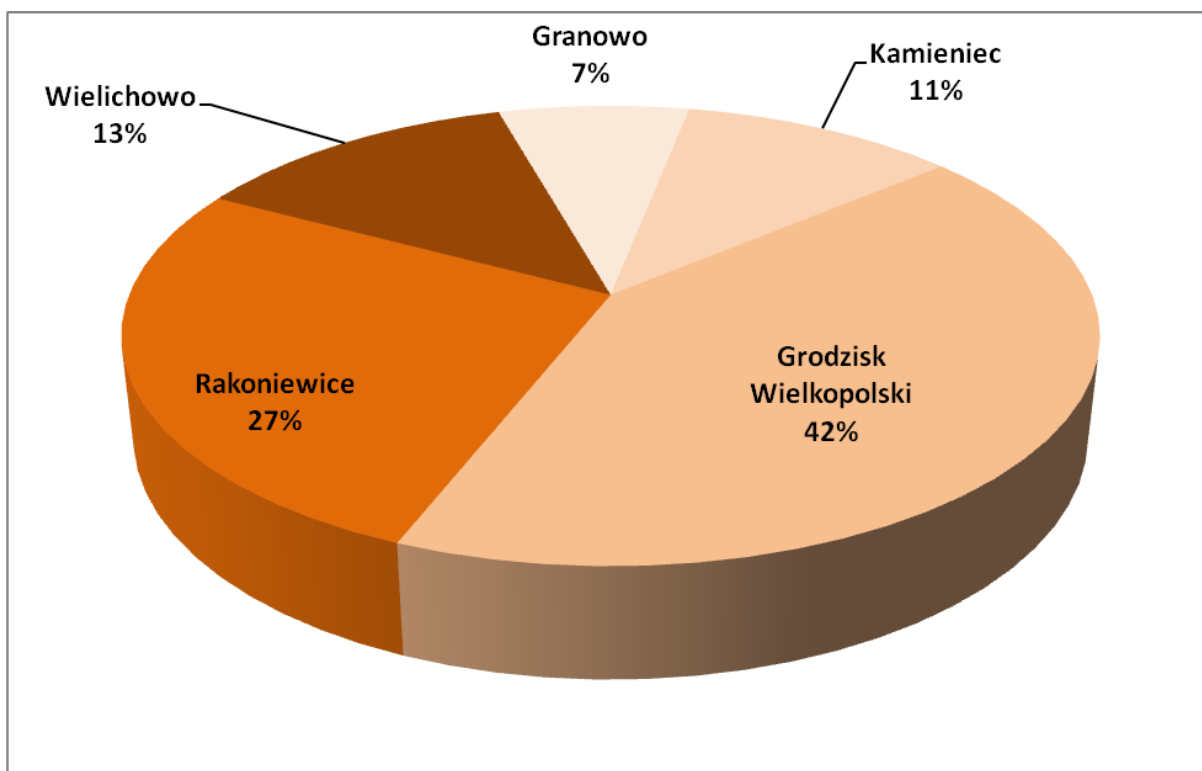
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje gminę Grodzisk Wielkopolski (394 osób) i Rakoniewice (250 osób). Mniej licznie reprezentowane są osoby zamieszkujące gminy Wielichowo (120 osób), Kamieniec (101 osób) i Granowo (70 osób).

Wykres nr 6. **Struktura ludności powiatu** grodziskiego według podziału na gminy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego - „Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2008 r.” oraz załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Wykres nr 7. **Struktura bezrobotnych** według gmin powiatu grodziskiego.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Tabela nr 5. Struktura mieszkańców oraz struktura bezrobotnych według gmin – stan 31.XII 2008 r.

	Mieszkańcy gmin		Bezrobotni wg gmin	
	liczba	%	liczba	%
Grodzisk Wielkopolski	18751	37,9	394	42,1
Rakoniewice	12503	25,3	250	26,7
Wielichowo	6878	13,9	120	12,8
Granowo	4955	10,0	70	7,5
Kamieniec	6403	12,9	120	10,8
razem	49490	100	935	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego - „Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2008 r.” oraz załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Na podstawie powyższych zestawień, możemy zauważyć, że bezrobotni z terenu gminy Grodzisk stanowią większy odsetek bezrobotnych, aniżeli mieszkańcy gminy Grodzisk w odniesieniu do ogółu mieszkańców powiatu (37,9% mieszkańców, 43,6% bezrobotnych). Odwrotna zależność występuje w przypadku gminy Granowo, gdzie mieszkańcy stanowią 10% ludności powiatu, a bezrobotni mniej niż 8% ogółu zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy.

Dane dotyczące liczebności wybranych grup osób bezrobotnych z gmin Powiatu Grodziskiego prezentuje poniższa tabela.

Tabela nr 6. Struktura bezrobotnych według gmin w wybranych kategoriach osób bezrobotnych – stan na koniec XII 2008 r.

	Ogółem bezrobotni	Bezrobotne kobiety	%	Bezrobotni do 25 roku życia	%	Długotrwale bezrobotni	%
Grodzisk Wlkp.	394	204	41,1	116	36,9	107	42,3
Rakoniewice	250	139	28,0	76	24,2	75	29,6
Wielichowo	120	56	11,3	59	18,8	32	12,6
Granowo	70	40	8,1	25	8,0	15	5,9

Kamieniec	120	57	11,5	38	12,1	24	9,5
RAZEM	935	496	100	314	100	253	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Bezrobotni rejestrujący się w Powiatowym Urzędzie Pracy najczęściej posiadają doświadczenie zawodowe w sektorze "Przetwórstwo przemysłowe" (469 bezrobotnych) a także handel (75 bezrobotnych) i budownictwo (60 bezrobotnych). W II połowie 2008 r. zgłoszono 705 ofert pracy. Znaczna ich ilość dotyczyła przetwórstwa przemysłowego (265 ofert pracy) oraz handlu (111 ofert). Należy zauważyć, że branże te charakteryzują się dużo rotacją kadr, nie wymagają posiadania specyficznych umiejętności czy kwalifikacji zawodowych.

Tabela nr 7. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy – stan za II półrocze 2008 r.

	Zarejestrowani bezrobotni	Liczba ofert pracy
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	30	23
Przetwórstwo przemysłowe	469	265
Budownictwo	60	93
Handel hurt. detal., naprawa poj.samoch., oraz art.użytku osobistego i domowego	75	111
Hotele i restauracje	7	19
Transport, gosp. magazynowa i łączność	16	39
Pośrednictwo finansowe	1	10
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	35	31
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenie społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	32	56
Edukacja	5	26
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	6	11
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	11	21

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

(GRUP ZAWODÓW)

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp., dominują osoby nie posiadające zawodu (153 osoby, w tym 86 kobiet), a także osoby w zawodach: sprzedawca (71 osób, w tym 68 kobiet), zawód wykonywany: robotnik pomocniczy w przetwórstwie przetwórczym (49 osób, w tym 35 kobiet) i ślusarz (34 osoby w tym 5 kobiet). Bezrobotne kobiety posiadają najczęściej zawód sprzedawcy (86 osób), robotnik pomocniczy w przetwórstwie przetwórczym (35 osób), technik ekonomista (24 osoby) i krawiec (23 osób). Wśród bezrobotnych kobiet, 86 nie posiada zawodu wyuczonego czy też dotychczas wykonywanego.

Tabela nr 8. Zestawienie zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
"000000"	Bez zawodu	153	86
"522107"	Sprzedawca	71	68
"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	49	35
"722204"	Ślusarz	34	5
"341902"	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	30	24
"743604"	Szwaczka	23	23
"512201"	Kucharz	22	20
"743304"	Krawiec	22	21
"321208"	Technik rolnik	17	9
"512202"	Kucharz małej gastronomii	16	11
"641101"	Rolnik pracujący na własne potrzeby	14	11
"341403"	Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]	13	10
"311913"	Technik technologii odzieży	12	12
"514102"	Fryzjer	12	11
"722304"	Tokarz	12	2
"741203"	Piekarz	12	0
"743702"	Tapicer	12	2
"712102"	Murarz	11	0
"723190"	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	11	0
"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	10	9
"419101"	Pracownik biurowy	10	8
"714103"	Malarz – tapeciarz	10	0
"724201"	Elektromonter [elektryk] zakładowy	10	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w okresie od stycznia do grudnia 2008 r., posiadały najczęściej zawody takie jak: sprzedawca (177 osób), technik ekonomista (134 osoby), robotnik pomocniczy w przemyśle (73 osoby) oraz ślusarz (73 osoby). Odnotowano znaczną liczbę rejestracji osób bez zawodu wyuczonego – 521 osób, co stanowiło 21,5% osób rejestrujących się.

Tabela nr 9. Napływ bezrobotnych według wybranych zawodów w 2008 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni rejestrowani w 2008 roku	
		ogółem	W tym kobiety
"000000"	Bez zawodu	521	304
"522107"	Sprzedawca	177	163
"341902"	Technik ekonomista	134	105
"932104"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	73	40
"722204"	Ślusarz	67	4
"321402"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	56	48
"743304"	Krawiec	52	51
"341403"	Technik organizacji usług gastronomicznych	50	39
"321208"	Technik rolnik	44	21
"512202"	Kucharz małej gastronomii	44	18
"741203"	Piekarz	41	0
"743604"	Szwaczka	39	38
"512201"	Kucharz	38	27
"743702"	Tapicer	34	5
"311502"	Technik mechanik	33	0
"714103"	Malarz – tapingier	30	0
"311913"	Technik technologii odzieży	29	29
"514102"	Fryzjer	29	29
"742204"	Stolarz	29	1
	Ogółem napływ	2415	1225

Źródło: opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Sprzedawca – to zawód który cieszy się popularnością na lokalnym rynku pracy od kilku lat. W 2008 roku zgłoszono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim ponad 1400 ofert pracy, w tym 126 dla sprzedawców. Należy jednak zauważyć, że na rynku pracy różne grupy zawodowe odpowiadają wymaganiom oferty pracy w zawodzie sprzedawca, nie tylko osoby które ukończyły edukację na poziomie zasadniczym zawodowym w tym kierunku. Drugie pod względem popularności jest stanowisko: pracownik administracyjny. W 2008 roku zgłoszono ok. 120 miejsc pracy dla pracowników administracyjnych, jednakże w przeważającej liczbie były to oferty 6-miesięcznego stażu, finansowanego z Funduszu Pracy bądź też z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela nr 10. Oferty pracy według zawodów (wybrane).

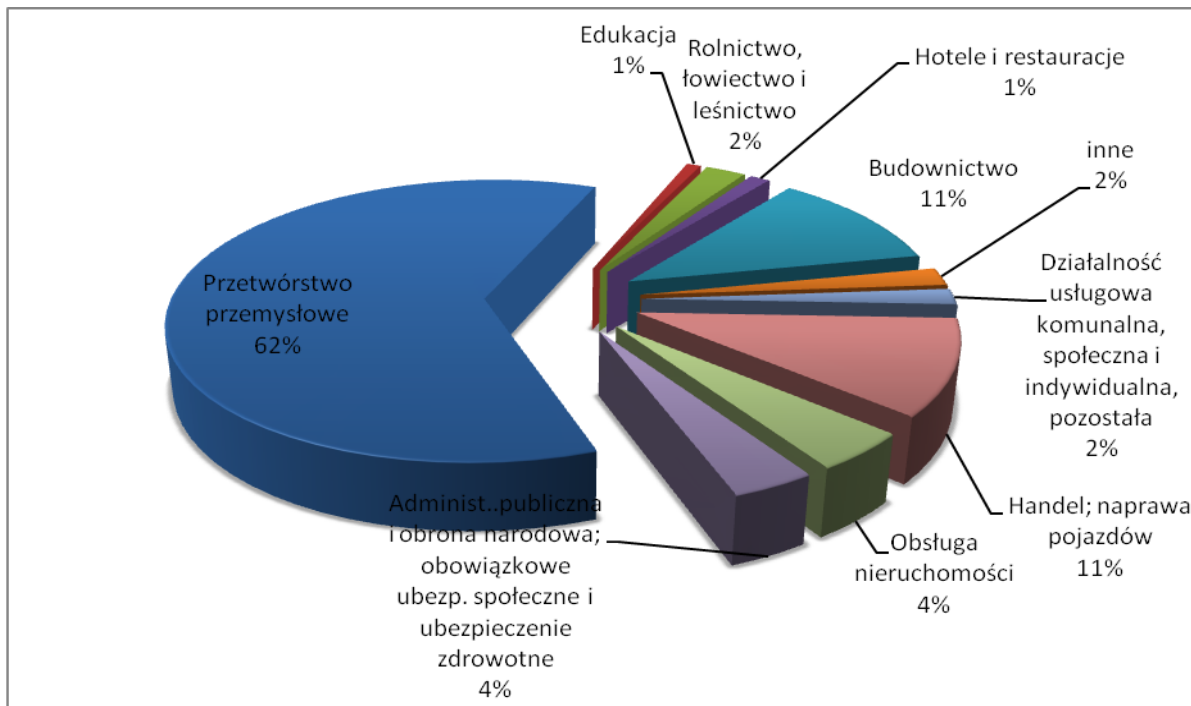
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2008 roku
		1444 ofert
"522107"	Sprzedawca	126
"343101"	Pracownik administracyjny	120
"932190"	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	95
"743604"	Szwaczka	69
"712102"	Murarz	51
"413103"	Magazynier	44
"932103"	Pakowacz	41
"714101"	Malarz budowlany	36
"931301"	Robotnik budowlany	36
"722204"	Ślusarz	31
"419101"	Pracownik biurowy	29
"932106"	Sortowacz	29
"832302"	Kierowca samochodu ciężarowego	25
"512201"	Kucharz	23
"341503"	Przedstawiciel handlowy	22
"411101"	Sekretarka	22
"712401"	Brukarz	22

Źródło: opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Doświadczenie zawodowe ma istotne znaczenie dla osób poszukujących pracy. W 2008 roku, największa ilość osób które zarejestrowały się w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim, miała doświadczenia zawodowe związane z branżami takimi jak: przetwórstwo przemysłowe (59,5% bezrobotnych), budownictwo (10,9% bezrobotnych), handel hurtowy i detaliczny (10,5%), rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (2,3%). Oferty pracy, zgłaszane w 2008 r., były odpowiednio do wymienionych wyżej branż reprezentowane w 35%, 13,6%, 14,3% oraz 3,4%. Ponadto, dużą liczbę ofert odnotowano w branży administracja publiczna i obrona

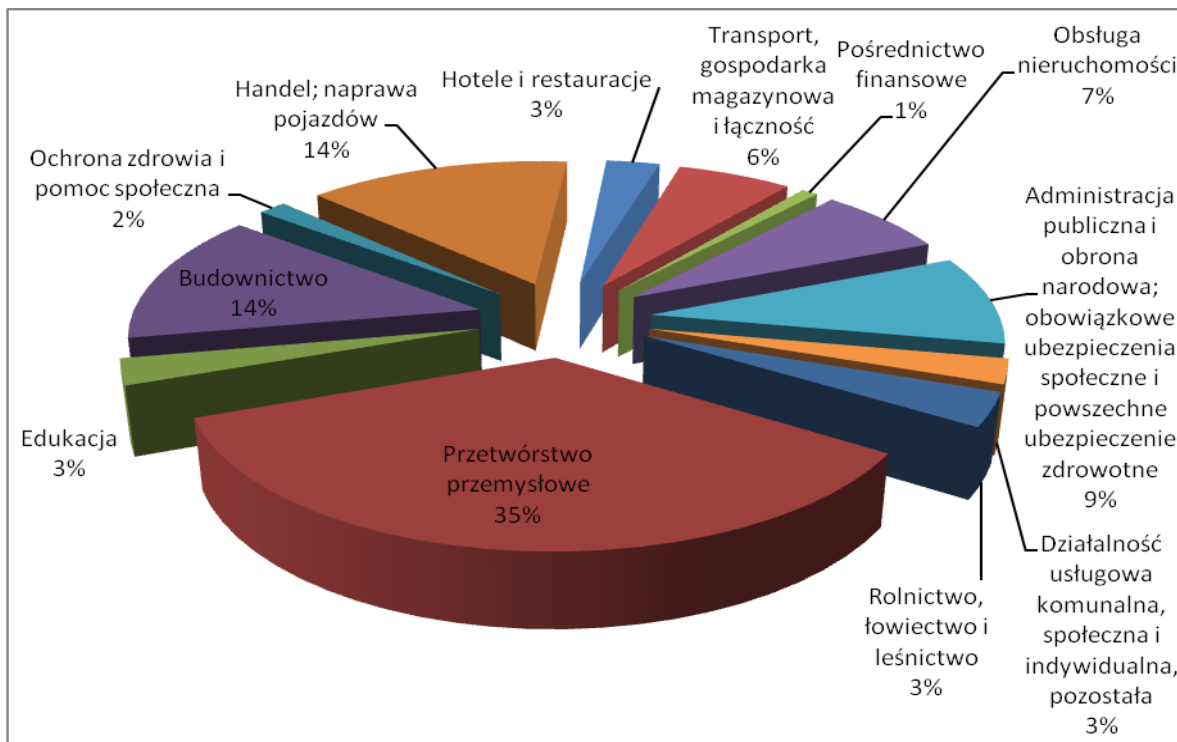
narodowa (9,2%). Informacje o rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy osób bezrobotnych oraz ofertach zgłaszanych w 2008 r. przedstawiają poniższe wykresy.

Wykres nr 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Wykres nr 9. Oferty pracy zgłoszone wg branż w 2008 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

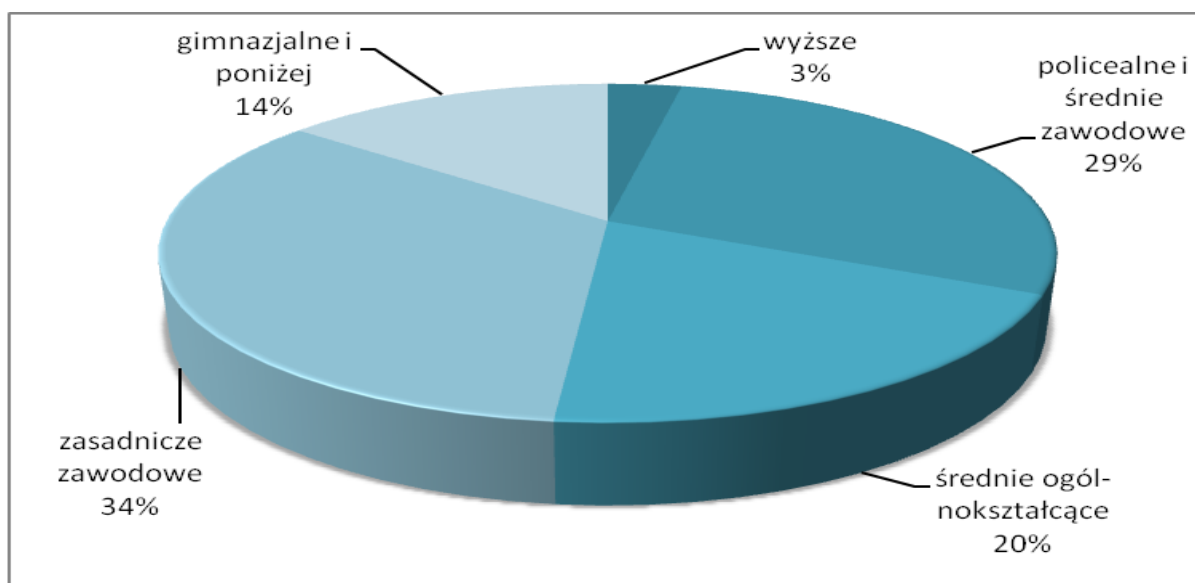
MŁODZIEŻ DO 25 ROKU ŻYCIA

Wprowadzona w życie od 01. czerwca 2004 r. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy odeszła od stosowania pojęcia ABSOLWENT (co oznaczało osobę bezrobotną w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu). Wspomniana ustawa zastosowała nowe nazewnictwa poszczególnych grup osób bezrobotnych, m.in. wprowadziła pojęcie *osoby bezrobotnej do 25 roku życia*.

Bezrobotny do 25 roku życia (wg ustawy) to bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia. Wobec tej grupy osób, Powiatowy Urząd Pracy stosuje takie instrumenty jak: staże, szkolenia indywidualne i grupowe, prace interwencyjne, a także usługi: pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe.

Osoby młode są najliczniejszą grupą wiekową wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. Stanowią one 33,6% bezrobotnych w powiecie. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych do 25 roku życia stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (34%), policealnym i średnim zawodowym (29%) oraz średnim ogólnokształcącym (20%).

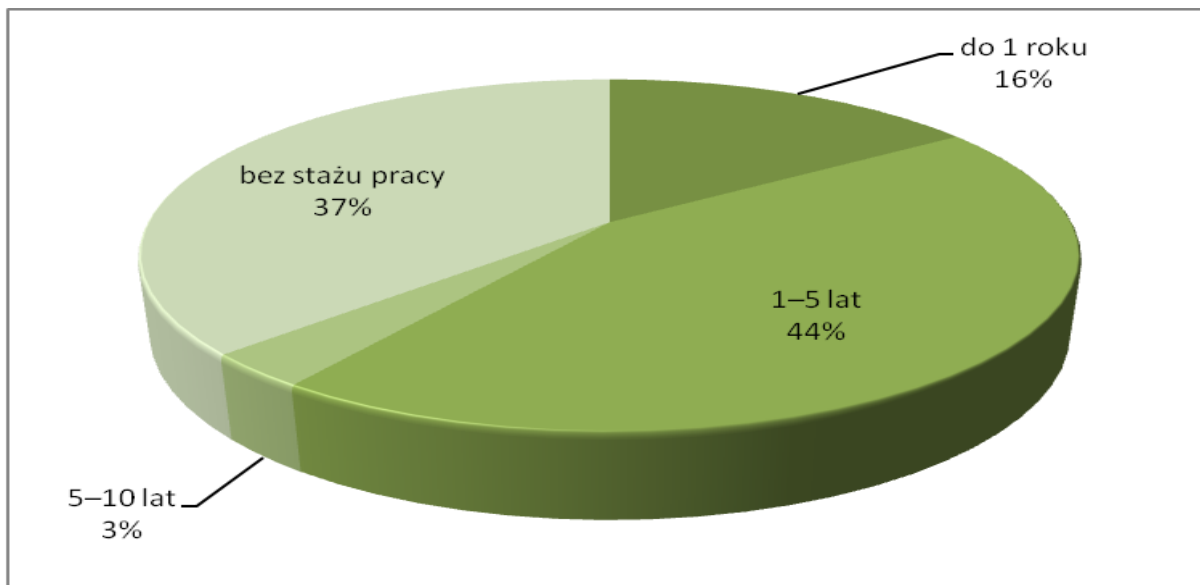
Wykres nr 10. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Bezrobotni z tej kategorii wiekowej, to przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego lub z doświadczeniem stosunkowo krótkim (doświadczenie zawodowe od 1 do 5 lat – 44%, bez doświadczenia zawodowego – 37%). Stosunkowo rzadko osoby młode posiadają doświadczenie zawodowe. Wśród rejestrujących się w 2008 roku osób do 25 roku życia, tylko 3% posiadało doświadczenie zawodowe w przedziale 5-10 lat.

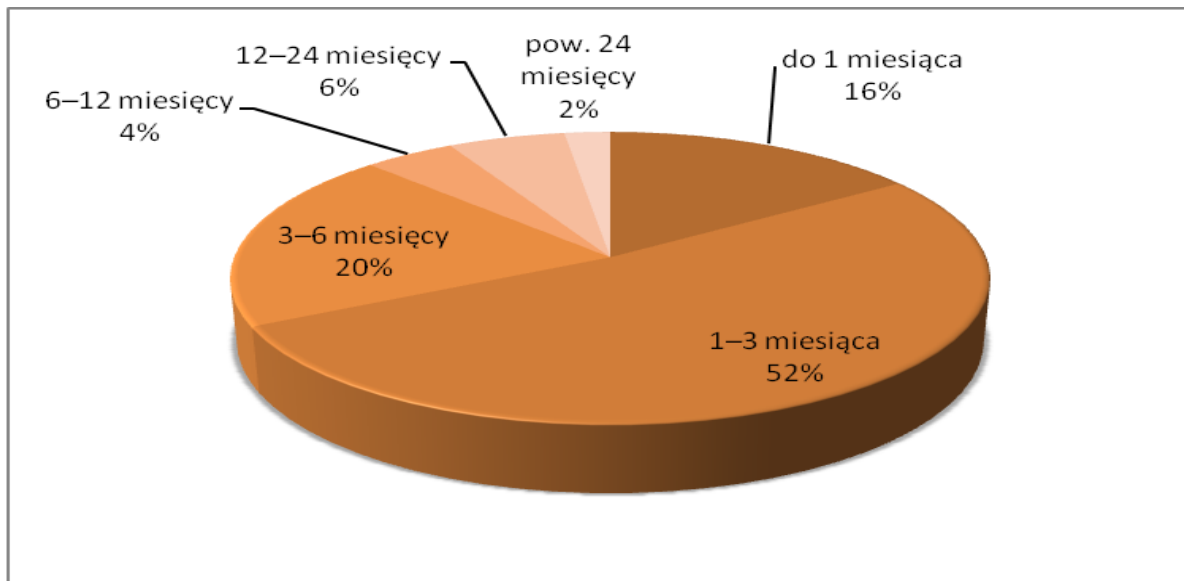
Wykres nr 11. Struktura osób do 25 według stażu pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

Osoby młode są bardziej mobilne, niż pozostałe grupy wiekowe bezrobotnych. Znaczna część osób to osoby zarejestrowane do 3 miesięcy. Wynika to prawdopodobnie z faktu, że dla tej grupy wiekowej przeznaczają się corocznie znaczne środki finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na staże oraz szkolenia zawodowe, a także dotacje dla osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej. Osoby młode chętnie podejmują staż ze względu na możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego oraz możliwość podjęcia zatrudnienia po odbyciu stażu (w firmach prywatnych).

Wykres nr 12. Bezrobotni do 25 roku życia według czasu pozostawiania bez pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MGIP-01

W 2008 r. zarejestrowało się 475 absolwentów szkół rocznika 2007/2008. Najwięcej z nich posiadało wykształcenie średnie ogólne i profilowane – tzn. bez zawodu wyuczonego. Zarejestrowała się znaczna liczba techników ekonomistów, sprzedawców oraz techników organizacji usług gastronomicznych. Porównanie danych o zawodach absolwentów rejestrujących się w 2006, 2007 i 2008 roku przedstawia tabela.

Tabela nr 11. Napływ bezrobotnych absolwentów według zawodów w latach 2006- 2008.

Wybrane zawody	2006	2007	2008
Bez zawodu	253	250	150
Technik ekonomista	95	94	44
Sprzedawca	33	28	21
Technik agrobiznesu	21	5	9
Technik handlowiec	10	4	7
Technik technologii odzieży	16	20	11
Technik rolnik	13	1	7
Technik mechanik,	22	12	7
Technik org.usług gastronomicznych	35	43	27
Tapicer	4	7	5
Kucharz małej gastronomii	11	9	21
Krawiec	7	2	6
Fryzjer	12	5	4
Piekarz	17	6	5
Technik żyw. i gospod. domowego	14	39	36
RAZEM NAPŁYW ABSOLWENTÓW	690 (446 kobiet)	619 (423 kobiety)	475 (278 kobiet)

Źródło: opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

Niższa niż w poprzednich latach liczba rejestracji absolwentów, jest prawdopodobnie związana z faktem licznych wyjazdów osób młodych za granicę, w celu ustabilizowania sytuacji zawodowej i zdobycia doświadczenia zawodowego. Można zaobserwować jednak, utrzymującą się tendencję w napływie absolwentów kierunków związanych z gastronomią (kucharz, technik technologii żywienia, technik organizacji usług gastronomicznych).

Liczebność absolwentów na koniec 2008 roku była znacznie mniejsza niż w porównywanym okresie 2007 roku. Tradycyjnie, największą grupę stanowiły osoby bez wykształcenia kierunkowego, tj. absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych (21 osób, w tym 13 kobiet). Drugą w kolejności, osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym: sprzedawcy (8 osób - 8 kobiet), trzecią: kucharze (7 osób, w tym 4 kobiety), czwartą: technicy organizacji usług gastronomicznych (6 osób, w tym 5 kobiet).

Tabela nr 12. Zestawienie zawodów najliczniej reprezentowanych wśród absolwentów.

Wybrane zawody	Absolwenci	W tym kobiety:
Bez zawodu	21	13
Sprzedawca	8	8
Kucharz małej gastronomii	7	4
Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]	6	5
Technik rolnik	4	1
Technik technologii odzieży	3	3
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	3	1
Malarz – tapeciarski	3	0
Mechanik pojazdów samochodowych	3	0
Technik mechanik	2	0
Technik mechanizacji rolnictwa	2	0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	2	2
Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	2	0
Kucharz	2	1
Elektromonter [elektryk] zakładowy	2	0
razem	89	49

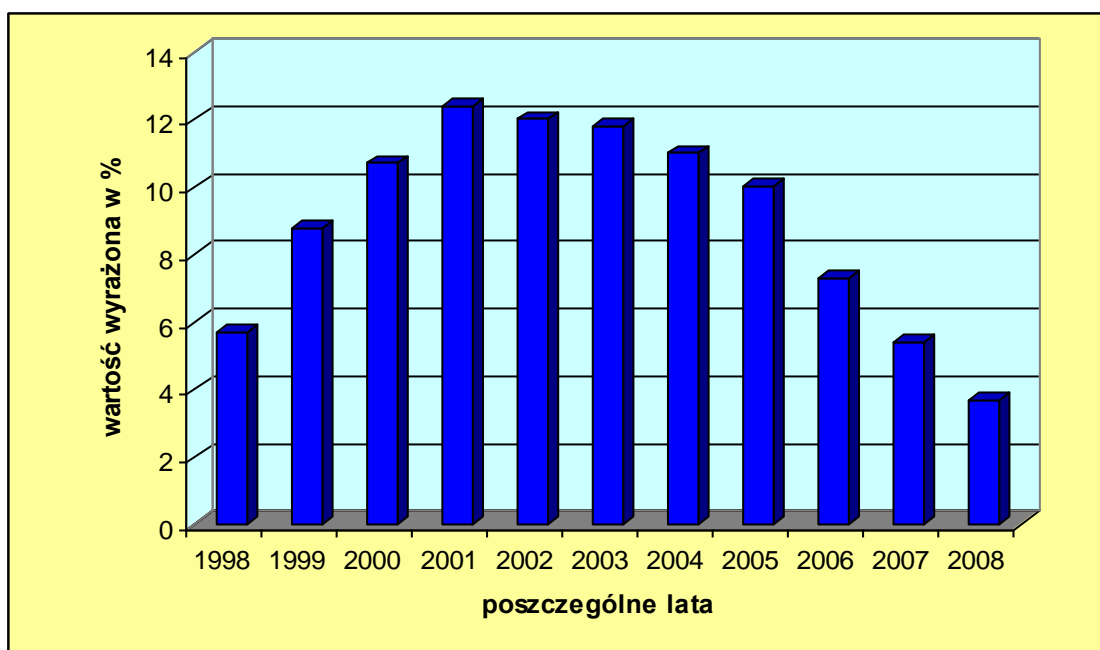
Źródło: opracowanie własne na podstawie: „Monitoring zawodów” <https://mz.praca.gov.pl>

BEZROBOCIE W POWIECIE GRODZISKIM NA PRZESTRZENI OSTATNIEGO DZIESIĘCIOLECIA

Zjawisko bezrobocia w powiecie grodziskim zaistniało (podobnie jak w całym kraju) z dużym nasileniem w roku 1990 roku. Oceniając sytuację na rynku pracy w powiecie grodziskim należy zwrócić uwagę na liczbę osób zarejestrowanych w Urzędzie pracy, jak i na stopę bezrobocia. Liczba bezrobotnych z 1779 osób w końcu 1996 roku zmniejszała się stopniowo, do końca 1998 roku osiągając poziom 1037 osób, a stopa bezrobocia wynosiła około 6%.

Niewątpliwie rok 1998 był szczególny dla zdarzeń na rynku pracy w Polsce. Po wielu latach wysokiego bezrobocia, sięgającego nawet 16% w 1994 roku i zbliżającego się do 3 milionów osób, osiągnięto w 1998 roku stan niewiele ponad 10%. Bezrobocie spadało w całej Polsce, spadek zanotowano również na terenie powiatu grodziskiego. Od początku 1999 roku bezrobocie w powiecie grodziskim zaczęło systematycznie rosnąć do 2 848 osób na koniec lutego 2003 roku. W ciągu ostatnich dziesięciu lat, czyli od roku 1999 do roku 2008 bezrobocie na terenie powiatu grodziskiego kształtowało się w sposób, jaki obrazuje przedstawiony wykres.

Wykres nr 13. Stopa procentowa bezrobocia w powiecie grodziskim w latach 1998-2008.



Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 13. Stopa bezrobocia w latach 1998 – 2008 r.

	XII 1998	XII 1999	XII 2000	XII 2001	XII 2002	XII 2003	XII 2004	XII 2005	XII 2006	XII 2007	XII 2008
Stopa bezrobocia	5,7 %	8,8 %	10,7 %	12,4 %	12%	11,8%	11%	10%	7,3%	5,4%	4,7%
Liczba bezrobotnych	1037	1776	2223	2557	2673	2668	2170	2006	1479	1115	935
w tym kobiet	611	962	1162	1244	1179	1229	901	968	804	607	469
Bezrobotni z prawem do zasiłku	232	436	410	434	431	356	457	417	293	186	245
Liczba osób niepełnosprawnych	34	62	43	59	63	51	47	99	79	50	29
Bezrobotni wg wykształcenia wyższe	3	13	19	26	26	38	53	49	39	41	40
policealne i średnie zawodowe	82	255	327	293	324	331	347	340	275	205	177
średnie ogólne	28	99	136	118	120	129	119	148	111	94	92
zawodowe	190	883	1129	1078	1257	1258	980	866	583	425	375
gimnazjalne i niższe	734	526	612	1042	946	912	671	603	471	350	251
Struktura wieku bezrobotnych:											
• 15 – 17 lat	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-
• 18 – 24 lat	421	741	952	1008	1102	1055	811	717	477	329	314
• 25 – 34 lat	277	411	505	613	595	569	441	414	322	255	216
• 35 – 44 lat	230	418	515	550	553	521	375	302	192	137	136
• 45 – 54 lat	107	198	238	373	403	484	467	462	391	299	187
• 55 i więcej	2	6	12	12	19	39	76	111	77	95	82

Źródło: opracowanie własne

Jak wynika z powyższych danych, od 1999 roku nastąpił wzrost bezrobocia na terenie powiatu grodziskiego. Jedną z głównych przyczyn tego wzrostu było wprowadzenie w styczniu 1999 roku reformy ubezpieczeń zdrowotnych. Następowala rejestracja osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, za których ubezpieczenie obligatoryjnie płacił urząd pracy. Osobnym czynnikiem powodującym wzrost bezrobocia w powiecie grodziskim było ogłoszenie upadłości kilku firm: „Zakłady Mięsne” Sp. z o.o. w Grodzisku Wlkp., Browary Grodziskie „Grodzisz” Grodzisk Wlkp., Ubojnia „Kwartet” S.C. Lubiechowo, Przedsiębiorstwo „Animex” Rakoniewice. Na wzrost stopy bezrobocia miał także wpływ znaczny spadek kondycji finansowej innych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Inną przyczyną wzrostu bezrobocia w latach 1999-2000 było to, że na rynku pracy znalazły się osoby z wyżu demograficznego przypadającego na te lata. Wpływ na zjawisko bezrobocia na terenie powiatu grodziskiego miały także środki finansowe przekazywane przez Krajowy Urząd Pracy (KUP) na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Ze względu na malejącą ich wysokość pracodawcy przy współpracy z Urzędem Pracy w Grodzisku Wlkp. utworzyli mniejszą liczbę miejsc pracy. Kwota przyznanych przez KUP środków z Funduszu Pracy w roku 1998 wynosiła 920.000 zł, rok później, czyli w 1999 zmniejszona została do wysokości 876.000 zł, a w roku 2000 wynosiła już tylko 557.000 zł.

Transformacja ustrojowa, która rozpoczęła się na początku lat dziewięćdziesiątych, obok wielu pozytywnych zmian przyczyniła się do powstania masowego bezrobocia, które określić można jako negatywne następstwo procesów restrukturyzacyjnych w polskiej gospodarce. Bezrobocie w Polsce jest największym kosztem przekształcenia się systemu gospodarczego. Zjawisko bezrobocia zawsze budzi negatywne uczucia i emocje, stało się też nierozłącznym elementem naszej rzeczywistości. Pociąga ono za sobą szereg innych, negatywnych następstw ekonomicznych i społecznych, do których można zaliczyć: marnotrawstwo istniejących w gospodarce zasobów, obniżenie się dochodów społeczeństwa, frustracje, patologie społeczne itp.

W ostatnich latach można było zauważyć poprawę sytuacji na polskim jak i naszym lokalnym rynku pracy. Do pozytywnych czynników, które miały znaczenie na poprawę tej sytuacji zaliczamy: wzrost gospodarczy, wzrost liczby ofert pracy, wzrost wydatków na aktywne programy rynku pracy, wykorzystywanie środków z

Funduszy Europejskich i podejmowanie własnej działalności przez osoby bezrobotne.

Na początku 2009 r. zanotowaliśmy wzrost bezrobocia na co bezpośredni wpływ ma obecny kryzys gospodarczy, spadek liczby zawieranych kontraktów, załamanie w budownictwie, transporcie a także zwolnienia grupowe zgłoszone pod koniec 2008 r. przez Grupę Kapitałową INTER GROCLIN, w skład której wchodzi INTER GROCLIN AUTO z siedzibą w Wolsztynie oraz INTER GROCLIN TRADING w Grodzisku Wielkopolskim. Oba zakłady pracy prowadzą działalność na terenie powiatu Grodziskiego. Ponadto wpływ na zwiększenie poziomu bezrobocia w powiecie mają osoby, które rejestrują się w urzędzie pracy z powodu nie przedłużenia przez pracodawców umów zawartych na czas określony. Przykładem takiej sytuacji jest Spółdzielnia Inwalidów „Wielkopolanka” z Grodziska Wlkp., która z powodu braku zamówień, spowodowanych ogólnym kryzysem gospodarczym kraju, nie przedłużyła pracownikom umów, i z tego właśnie powodu zarejestrowało się w tutejszym Urzędzie 15 osób.

LOKALNY RYNEK PRACY

W powiecie grodziskim podstawowymi działami gospodarki są: usługi, handel, rolnictwo, przemysł spożywczy i budowniczy. Ogółem pracujących w powiecie (według faktycznego miejsca pracy) jest 15 015 osób, w tym 7158 kobiet. Z czego w sektorze publicznym pracuje 2407 osób, natomiast w prywatnym 12 608 osób. Największą liczbę osób pracujących w powiecie odnotowuje się w sektorze rolniczym, gdzie wynosi ona 5319 osób, w tym 2173 kobiety. W pozostałych sektorach gospodarki powiatu liczba pracujących przedstawia się następująco:

- przemysł i budownictwo: ogółem 4204 osoby, w tym 1569 kobiet,
- usługi rynkowe: ogółem 3844 osoby, w tym 2174 kobiety,
- usługi nierynkowe: ogółem 1648 osób, w tym 1242 kobiety.

Gospodarkę regionu cechuje deficyt kapitału własnego oraz niezbyt duże zainteresowanie inwestorów zagranicznych. Sytuacja taka wymaga podejmowania działań powiatu, samorządów gmin i podmiotów gospodarczych w kierunku przełamania tego kryzysu. Ograniczanie zjawiska bezrobocia możliwe jest przez

wspieranie inicjatyw lokalnych i rozwój inwestycji na terenie naszego powiatu ale przede wszystkim przez współdziałanie poszczególnych instytucji w celu promocji naszego powiatu. W tym celu Urzędy Gmin naszego powiatu promują swoje działania na stronach internetowych. Zamieszczają tam informacje na temat imprez promujących gospodarkę powiatu i ulg inwestycyjnych dla przedsiębiorców rozpoczynających działalność na terenie danej gminy.

Urząd Miejski w Grodzisku Wlkp. oferuje pomoc przy uzyskaniu pozwolenia na budowę oraz w innych formalnościach związanych z procedurą inwestycyjną. Nawiązał współpracę z Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych S.A., Stowarzyszeniem Gmin i Powiatów Wielkopolskich oraz Centrum Obsługi Inwestorów w kwestii promowania oferty inwestycyjnej. Dla potencjalnych inwestorów oferuje uzbrojone tereny inwestycyjne oraz dobrą infrastrukturę. Informacje o Grodziskiej Strefie Przemysłowej znajdują się w zasobach informacyjnych tej instytucji. Ponadto Urząd Miejski w Grodzisku Wlkp. w miarę możliwości pomaga w poszukiwaniu przez potencjalnych inwestorów terenów oraz obiektów które znajdują się na terenie gminy a są w rękach prywatnych.

Dotychczas na terenie Grodziskiej Strefy Przemysłowej działalność uruchomiły firmy:

- „Ampol – Serwis” Sp. z o.o., ul. Fabryczna 2,
- „Indrol” Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe Sp.j. Siejek Maciej i Waligórski Przemysław, ul. Towarowa 4,
- „OKE CHAMP PLUS” S.A., ul. Fabryczna 7,
- „Grobud” Sp. z o.o., ul. Fabryczna 10,
- „Eden Springs Poland” Sp. z o.o., ul. Fabryczna 1,
- „Pago” Sp. z o.o. specjalizująca się w transporcie chłodniczym.

Na terenie Grodziskiej Strefy Przemysłowej zainwestowała także firma: „HEBUD” i Well Donne Studio Sp. z o.o. (drukarnia) a w najbliższym czasie swoją inwestycję rozpocznie firma Wemhoff Logistyka, Spedycja, Transport. Obecnie przy drodze na terenie Grodziskiej Strefy Przemysłowej powstaje chodnik, który jest niezbędny dla bezpieczeństwa pracowników pracujących na tym terenie.

GRODZISKA STREFA PRZEMYSŁOWA



„Ampol – Serwis” Sp. z o.o.



„Indrol” Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe Sp. Jawna



„Grobud” Sp. z o.o.

Wśród produjących firm działających na terenie powiatu grodziskiego, mających wpływ na kształtowanie zatrudnienia w powiecie należałoby wymienić między innymi:

- Agencja Ochrony „Hunters” w Grodzisku Wlkp. – zatrudnia 1238 osób,
- „Inter Groclin Auto” S.A. Grodzisk Wlkp. – zatrudniający 1047 osób,
- „Inter Groclin Trading” Grodzisk Wlkp. – zatrudnia 741 osób,
- Producent napoi i soków „Hoop” S.A. Grodzisk Wlkp. – zatrudnione 232 osoby,
- P.P.H.U. „Indol” Rostarzewo – ogółem 236 osób,
- Storteboom Hamrol Sp. z o.o. Kotowo – zatrudnia ogółem 150 osób,
- RKS Łubnica – zatrudnionych ogółem 135 osób,
- Firma „Grobud” Sp. z o.o. Grodzisk Wlkp. – ogółem 131 osób,
- Przedsiębiorstwo „Adas” Leszno oddział Grodzisk Wlkp. – zatrudnione 122 osoby,
- Spółdzielnia Inwalidów „Wielkopolanka” Grodzisk Wlkp. – 171 osób,
- „Lexxit Mebel” Słocin – zatrudnia 108 osób,
- „Pago” Chłodnie Grodzisk Wlkp. – 111 osób,
- „Maxi” Maksymilianowo – zatrudnionych 95 osób,
- „Diamant Internationale” Grodzisk Wlkp. – zatrudnia 65 osób,
- „Ampol Internationale” Grodzisk Wlkp. – zatrudnionych 82 osoby,
- „Opal” s.c Grodzisk Wlkp. – zatrudnionych 78 osób,
- „Ampol Serwis” Grodzisk Wlkp. – zatrudnione 54 osoby,
- Przedsiębiorstwo Obrotu Skórami „Nutrex” Grodzisk Wlkp. – 41 osób,
- Kampania Drobiarska „IKO” Augustowo – ogółem zatrudnionych 208 osób,
- P.P.H.U. „Dąbex” Grodzisk Wlkp. – 185 zatrudnionych,
- Zakład Przetwórstwa Mięsnego „Waldi” – 96 osób,
- Rzeźnictwo Kozłowscy Wielichowo – 58 osób,
- GFW „Growag” Grodzisk Wlkp. – 128 osoby zatrudnione,
- Ponetex Logistics Rakoniewice – zatrudnione 52 osoby,
- „Polskie Szkło” Rakoniewice – 110 osób zatrudnionych,
- Przeds.Budowlano-Drogowe „Solfater” Grodzisk Wlkp. – 126 osób,
- Firma „Oke Champ Plus” Poznań oddział Grodzisk Wlkp. – 42 osoby,
- GS Grodzisk Wlkp. – zatrudnia 73 osoby,
- GS Wielichowo – 63 osoby,
- „Gamma Metal” Rakoniewice – 50 osób.

Specyfiką powiatu pozostaje produkcja pieczarek, którą prowadzi większość gospodarstw rolnych w celu osiągnięcia wzrostu swoich dochodów. Gałąź ta wyjątkowo rozwinęła się na terenie gmin Wielichowo i Rakoniewice. Hodowla pieczarek sprawiła, że rozpoczęto również produkcję podłoża pieczarkowego, a także skup i przetwórstwo tych aromatycznych grzybów. Liderem w produkcji podłoża do uprawy pieczarek na terenie powiatu grodziskiego są firmy „Awantaż” z siedzibą w Białej Wsi oraz Spółdzielnia Produkcyjna w Goździnie.

Na przełomie listopada i grudnia 2008 r. do urzędu wpłynęły zgłoszenia o planowanym zwolnieniu grupowym pracowników z firmy INTER GROCLIN AUTO – 367 osób oraz z firmy INTER GROCLIN TRADING – 320 osób. Po otrzymaniu tej informacji Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. przy współpracy z Zarządem firm zorganizował spotkania informacyjno – doradcze dla osób zwalnianych. Pracownicy urzędu pracy w tym: pośrednicy pracy, doradca zawodowy i specjalista ds. rejestracji przedstawili zwalnianym pracownikom: obecną sytuację na rynku pracy, możliwości korzystania z usług urzędu pracy, z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz tematykę z zakresu procesu rejestracji bezrobotnego oraz metod poszukiwania i pozyskiwania pracy. W trakcie zorganizowanego spotkania pracownicy firm uzyskali bezpośrednio odpowiedzi na nurtujące ich pytania jak również zostały rozpowszechnione broszury informacyjne z zakresu usług rynku pracy. Z początkowych sygnałów dochodzących z firm zgłaszających zwolnienia wynikało, iż część pracowników będzie miało możliwość podjęcia pracy w Grupie Kapitałowej Groclin – Altax w branży chemiczno-budowlanej na stanowiskach operatorów maszyn produkcyjnych i rozlewniczych.

Jednak jak wynika z ostatnich ustaleń Grupa Kapitałowa Groclin została przejęta i udziały w firmie „Altax” zostały wykupione przez firmę z amerykańskim kapitałem. Obecnie 7 byłych pracowników Inter Groclin Auto pracuje w firmie „Altax”.

ZAKŁADY PRACY CHRONIONEJ

Wszystkie osoby niepełnosprawne bez względu na przyczyny i rodzaj niepełnosprawności mają prawo do pomocy w zakresie zatrudnienia i możliwości dostępu do pracy na równi z osobami pełnosprawnymi. Polityka państwa z zakresie zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych została określona w ustawie o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Dotyczy ona m.in.: zachęt ekonomicznych dla zakładów pracy zatrudniających osoby niepełnosprawne, wsparcia finansowego, ulg podatkowych dla zakładów, które uzyskały status „Zakładu Pracy Chronionej” /ZPCh/. Na terenie powiatu grodziskiego działalność prowadzi 9 zakładów pracy posiadających status „ZPCh”.

Zakłady Pracy Chronionej zatrudniają ogółem 3034 osoby, z czego 1888 osób posiada orzeczenie o niepełnosprawności. Osoby niepełnosprawne stanowią 62,2% ogółu pracujących w tychże zakładach. Stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne zakłady prezentuje się następująco:

- „Inter Groclin Auto” S.A. zakład produkcyjny w Grodzisku Wlkp. ogółem: 1047 osób, w tym niepełnosprawni 618 osób, co stanowi 59% ogółu zatrudnionych,
- Grupa „Hunters” Grodzisk Wlkp. ogółem: 1238 osób, niepełnosprawni 922 – co stanowi 74,5% zatrudnionych ogółem,
- Zakład Produkcyjny „Hoop” S.A. Grodzisk Wlkp. ogółem: 232 osoby, w tym 25 osób niepełnosprawnych, co stanowi 10,8% ogółu zatrudnionych,
- S.I.”Wielkopolanka” Grodzisk Wlkp. zatrudnione 171 osób, niepełnosprawni 148 osób, co stanowi 85,6% zatrudnionych,
- „Grobud” Sp. z o.o. Grodzisk Wlkp. ogółem 131 osób, w tym 94 osoby niepełnosprawne, co stanowi 71,8% załogi,
- Firma „Opal” Grodzisk Wlkp. ogółem: 78 osób, niepełnosprawni 31 osób – 39,7% ogólnego stanu zatrudnienia,
- Przedsiębiorstwo „Nutrex” Grodzisk Wlkp. ogółem zatrudnionych: 41 osób, w tym niepełnosprawnych 22 osoby – co stanowi 53,7% ogółu zatrudnionych,
- „Amplo – Serwis” Grodzisk Wlkp. ogółem: 54 osoby, w tym 20 osób niepełnosprawnych, stanowi to 37% załogi,
- Fransław Zdrój zatrudnione 42 osoby, w tym niepełnosprawni to 8 osób, co stanowi 19% ogółu zatrudnionych.

Ponadto na terenie powiatu grodziskiego działalność prowadzą także zakłady pracy nie posiadające statusu ZPCh, a zatrudniające w znacznym stopniu osoby niepełnosprawne. Do takich można zaliczyć:

- „Inter Groclin Trading” Grodzisk Wlkp. zatrudnia 741 osób, z czego 513 osób posiada orzeczenie o niepełnosprawności, co stanowi 69,2% ogółu zatrudnienia,
- Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” Grodzisk Wlkp. zatrudnia 28 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, a ogółem kadra zakładu liczy 69 osób, niepełnosprawni stanowią 40,6% ogółu zatrudnionych,
- Gminna Spółdzielnia „SCh” Wielichowo zatrudnione 63 osoby, niepełnosprawni 18 osób, stanowią oni 28,6% załogi,
- P.P.H.U. Dąbex Grodzisk Wlkp. zatrudnione 185 osób, w tym niepełnosprawni 26 osób, niepełnosprawni stanowią 14,1% ogółu załogi.

KIERUNKI DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU

PRACY W GRODZISKU WLKP. W 2008 R.

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. należy przede wszystkim wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późniejszymi zmianami).

W szczególności zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wlkp. obejmują:

1/ rejestrację i ewidencję osób bezrobotnych oraz innych poszukujących pracy, wydawanie decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i świadczeń z tym związanych, przyznawanie i wypłata określonych w ustawie świadczeń tj. zasiłek dla bezrobotnych, stypendium stażowe i szkoleniowe, dodatek aktywizacyjny, dodatek szkoleniowy, wydawanie zaświadczeń,

2/ usługi rynku pracy:

a) działania PUP bezpośrednio związane z zatrudnieniem osób bezrobotnych – nie angażujące środków Funduszu Pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz usługi EURES;

- **pośrednictwo pracy** to podstawowa usługa świadczona przez Urząd Pracy w ramach przeciwdziałania bezrobociu i ograniczania jego skali. W szczególności polega ono na pozyskiwaniu i gromadzeniu ofert pracy oraz udostępnianiu ich osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Jest to także dobór kandydatów do oferty według wymagań pracodawcy i kierowanie do pracy osób bezrobotnych, udzielanie informacji pracodawcom o możliwościach korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, informowanie zainteresowanych o sytuacji na lokalnym rynku pracy,

- **poradnictwo zawodowe** to udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a także pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy;

- **usługi EURES** realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami. **EURES** umożliwia: dostęp do informacji oraz doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy za granicą, dostęp do ofert pracy, którymi dysponują publiczne służby zatrudnienia w Krajach UE i EOG.

Oficjalna strona internetowa EURES Komisji Europejskiej www.europa.eu.int/eures, oferty pracy za granicą zamieszczone są również na stronach internetowych www.praca.gov.pl oraz www.wup.poznan.pl.

b) działania PUP finansowane częściowo z Funduszu Pracy, nie związane bezpośrednio z zatrudnianiem lecz zmierzające do aktywizacji osób bezrobotnych i ułatwienie im poszukiwania pracy, tj. prowadzenie zajęć **Klubu Pracy**,

3/ instrumenty rynku pracy: działania związane z zatrudnianiem (i samozatrudnianiem) osób bezrobotnych przy pomocy środków Funduszu Pracy, tj.: kierowanie osób bezrobotnych, w ramach zawieranych z pracodawcami umów, do prac interwencyjnych, robót publicznych, do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego – związane z zapewnieniem zatrudnienia przez przyszłego pracodawcę, dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne oraz refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W 2008 roku zarejestrowało się ogółem: 2415 osób bezrobotnych, w tym 722 osoby po raz pierwszy. Wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych w ciągu całego 2008 roku zostało 2595 osób z powodu:

- podjęcia pracy - 748 osób, co stanowi 28,8% ogółu wyrejestrowanych,

- brak gotowości do podjęcia zatrudnienia – 784 osoby, co stanowi 30,2% ogółu wyrejestrowanych osób,

- na wniosek osoby bezrobotnej – 231 osób, tj. 8,9% wyrejestrowanych.

Pozostałe przyczyny pozbawienia statusu osoby bezrobotnej to: odmowa przyjęcia propozycji pracy, powołanie do zasadniczej służby wojskowej, tymczasowe aresztowanie, wyjazd za granicę, podjęcie nauki w systemie dziennym, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Średnia miesięczna liczba osób kontaktujących się z Urzędem wyniosła około 2.000. Byli przede wszystkim: pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz stażyści. Pracodawcy załatwiali w urzędzie sprawy dotyczące m.in.: zgłaszania wolnych miejsc pracy, składania wniosków o refundację wynagrodzeń pracowników oraz skierowania osób bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy. Informowali się w kwestii zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz o możliwościach korzystania ze środków finansowych Funduszu Pracy oraz UE przeznaczonych na aktywne formy walki z bezrobociem (prace interwencyjne, staże, szkolenia itp.). Ponadto wizyty pracodawców w Urzędzie dotyczyły podpisywania umów o refundację części wynagrodzenia zatrudnianych osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, umów stażowych i przygotowań zawodowych.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zgłaszały się do urzędu pracy celem: potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy i złożenia oświadczenia o nie uzyskiwaniu dochodów ze stosunku pracy, przedstawienia przez urząd pracy odpowiedniej propozycji pracy, stażu, przygotowania zawodowego bądź przekwalifikowania, złożenia wniosku o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uzyskania informacji o wolnych miejscach pracy pozostających w dyspozycji urzędu, otrzymania zaświadczenia, wypłaty zasiłku dla bezrobotnych oraz innych świadczeń.

Do urzędu pracy trafiały również osoby nie pozostające w rejestrach bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowane podjęciem pracy dodatkowej, zmianą dotychczas wykonywanej lub zainteresowane wyjazdem do pracy za granicę.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2008 wydał 2888 zaświadczeń na żądanie ubiegających się o ich wystawienie osób. Zaświadczenia dotyczyły m.in.:

- stypendiów stażowych, okresów zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych, ubezpieczenia zdrowotnego, ofert pracy.

Ogół spraw związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy załatwiono poprzez decyzje administracyjne, których wydano 5377. Dotyczyły one spraw związanych z przyznaniem i odmową przyznania statusu osoby bezrobotnej, z utratą statusu osoby bezrobotnej w wyniku m.in.: podjęcia pracy, niestawienia się na wizytę w wyznaczonym terminie, powołania do zasadniczej służby wojskowej, złożenia wniosku osoby bezrobotnej o wyrejestrowanie, z przyznaniem lub utratą zasiłku dla bezrobotnych, stypendium stażowego, stypendium szkoleniowego, dodatku szkoleniowego.

W ramach promocji usług oferowanych przez urząd w maju 2008 roku zorganizowano „Drzwi Otwarte Urzędu Pracy”. Zainteresowane osoby bezrobotne, uczniowie i pracodawcy mogli skorzystać z informacji na temat pośrednictwa pracy, systemu Eures, poradnictwa zawodowego, możliwościach korzystania z instrumentów rynku pracy.

W 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w organizacji Lokalnych Targów Pracy przy współpracy z Liceum Ogólnokształcącym oraz Gminnym Centrum Informacji w Grodzisku Wlkp. Targi odbyły się w dniu 14 marca 2008 r. w godz. od 10.00 do 14.00 na terenie Gminnego Centrum Pomocy Środowiskowej „Promesa” w Grodzisku Wlkp. Pomysł organizacji Targów wyszedł od uczniów klasy II D Liceum Ogólnokształcącego w Grodzisku Wlkp. w ramach konkursu „Uczniowie dla Przedsiębiorczości” organizowanego przez Koło Biznesowe „SIFE” działające przy Politechnice Poznańskiej. Na Targach wystawiło się około 30 firm w tym Agencje Pośrednictwa Pracy. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem. Była to doskonała okazja do bezpośredniego spotkania z pracodawcą także dla młodzieży kończącej szkołę, która miała możliwość zapoznania się z problematyką rynku pracy. Każdy pracodawca – wystawca miał przygotowane stoisko z wizytówką, gdzie prezentował swoje oferty pracy i jednocześnie promował firmę.

Pracownicy PUP w czasie targów rozpowszechniali oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, udzielali informacji na temat możliwości korzystania ze szkoleń organizowanych przez PUP oraz z ofert pracy za granicą w ramach systemu EURES. Stoisko spotkało się z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych, uczniów i poszukujących pracy. Inicjatywa Targów została pozytywnie odebrana przez osoby poszukujące pracy oraz pracodawców, którzy w tym czasie mieli problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Targi ogółem odwiedziło około 300 osób.

Lokalne Targi Pracy – Marzec 2008 r.



W miesiącu wrześniu 2008 r. przeprowadzono badanie ankietowe pracodawców, które miało zobrazować po pierwsze przyszłe możliwości zatrudnienia w zawodach (na stanowisku), po drugie planowane kierunki szkoleń dla przyszłych lub obecnych pracowników. Ankietę rozpowszechniono wśród 110 pracodawców z naszego terenu a wypełniło ją 71 pracodawców. Ankieta składała się z 6 pytań, które dotyczyły:

- aktualnego stanu zatrudnienia w firmie badanej, w tym zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- planowanego zatrudnienia w firmie – bieżącego oraz na lata 2009 – 2010,
- określenia przez pracodawców kierunków – branż oraz zawodów szkoleń przyszłych i obecnych pracowników,
- zwolnień w firmie z określeniem jakich pracowników te zwolnienia będą dotyczyć oraz z jakich przyczyn one będą i przewidywany termin,
- planów rozwoju firmy,
- określenia: umiejętności, uprawnień, kompetencji, które są najbardziej pożądane przez pracodawców od przyszłych pracowników.

W wyniku dokonanej analizy otrzymanych ankiet, uzyskaliśmy informacje, że będzie zgłaszane zapotrzebowanie na pracowników w **branży budowlanej** dla takich zawodów i stanowisk jak: murarz, malarz, dekarz, cieśla, elektromonter, pracownik pomocniczy (robotnik gospodarczy), technik budownictwa, stolarz, monter składacz okien, operator koparki.

W branży gastronomicznej i spożywczej potrzebni będą: sprzedawcy, kucharze, kelnerzy, cukiernicy.

W branży metalowej zgłoszono zapotrzebowanie na: ślusarzy, spawaczy, tokarzy, konstruktorów, technologa produkcji, kierowników budowy.

Poszukiwani są nadal pracownicy z uprawnieniami: kierowcy kat. C, E operatorzy wózków widłowych, operator koparki.

W branży produkcyjnej rozwija swoją działalność firma SANTANO z Wielichowa, która planuje zwiększyć zatrudnienie w latach 2010 – 2011 na stanowiskach operatorzy maszyn włókienniczych (owata) ok. 20 osób.

Poszukiwani są także: nauczyciele języka angielskiego, wychowania przedszkolnego, terapeuci zajęciowi, księgowa, magazynier, drukarz sitodrukowy.

Niewielka grupa pracodawców chciałaby szkolić przyszłych pracowników pod konkretne stanowiska np.: kucharz, kierowca z uprawnieniami prawa jazdy kat. C + E, pracownik ochrony z licencją I i II stopnia, ślusarz z uprawnieniami spawacza, pracownicy przerobu tworzyw sztucznych, cukiernik, szwacz oraz na stanowiska do rozbioru drobiu. Firma Netto chciałaby szkolić przyszłych pracowników w zawodzie sprzedawca – kasjer. Natomiast w szkolnictwie mile widziane byłyby szkolenia poszerzające kwalifikacje do nauczania innych przedmiotów np.: poszerzenie kwalifikacji do nauczania języka angielskiego.

Z badania ankietowego wynika, że od przyszłych pracowników pracodawcy oczekują: zaangażowania w pracę, komunikatywności, kreatywności, dyspozycyjności, znajomości obsługi komputera, elastyczności w dostosowywaniu się do zmian, umiejętności pracy w zespole, odpowiedzialności, przygotowania zawodowego do pracy na danym stanowisku a przede wszystkim chęci do pracy.

Na przełomie lutego i marca roku 2009 ponowiono badanie ankietowe pracodawców, z którego wynika, że pracodawcy nie planują dokonywania większych zmian kadrowych.

PODSTAWOWA POMOC JAKĄ MOŻNA UZYSKAĆ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W GRODZISKU WLKP.

- 1) Korzystanie z ofert zatrudnienia pozostających w dyspozycji Urzędu, w tym z miejsc pracy finansowanych ze środków FUNDUSZU PRACY.
- 2) Udział w organizowanych w Urzędzie giełdach pracy, które umożliwiają kontakt poszukujących pracy z pracodawcami.
- 3) Można uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej lub dofinansowanie miejsc pracy, umożliwiamy podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych.
- 4) Skorzystała można z porady zawodowej, której udzieli doradca zawodowy.
- 5) Korzystanie z bezpłatnego dostępu do internetu w celu poszukiwania ofert pracy.
- 6) W ramach EURES uzyskać można informacje dotyczące ofert pracy i uzyskania zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w UE.
- 7) Można zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia przez nabycie praktycznych umiejętności porozumiewania się na rynku pracy poprzez udział w zajęciach Klubu Pracy.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą korzystać z doradztwa zawodowego. Usługa ta jest dostępna codziennie w godzinach otwarcia urzędu. Doradca zawodowy świadczy usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. Usługa ta jest dostępna codziennie, w godzinach otwarcia urzędu. Do dyspozycji doradcy zawodowego dostępne jest samodzielne biuro, wyposażone w sprzęt komputerowy (komputer stacjonarny i laptop), ksero, a także salka, w której można spotkać się z ok. 12 osobami.

Dominującą formą pracy z klientami jest poradnictwo indywidualne. Forma ta pozwala na kompleksowe rozpoznanie potrzeb klienta oczekującego wsparcia, także poprzez rozpoznanie istniejących deficytów umiejętności i wiedzy. Daje możliwość bieżącego uzupełnienia braku informacji, co dla wielu osób które wchodzi na rynek pracy bądź też powracających na niego, jest szczególnie istotne i wspierające w podejmowanych działaniach. Spotkanie doradcze pozwala poznać predyspozycje zawodowe, określić zainteresowania, uzdolnienia mocne strony, zaplanować ścieżkę kariery zawodowej, opracować indywidualny plan działania, poznać metody i techniki poszukiwania pracy, napisać dokumenty aplikacyjne. Przygotowuje również do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z potencjalnym pracodawcą i nabycie

umiejętności odpowiedzi na trudne pytania. Takie poradnictwo jest też szczególnie istotne dla osób które rozważają możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej, ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W roku 2008 w indywidualnych spotkaniach doradczych uczestniczyło 38 osób. W ramach realizowania zadań rozpowszechniania informacji o rynku pracy, promowania usług urzędu pracy, informacji zawodowej oraz zwiększania wiedzy wśród uczniów i współpracy z innymi instytucjami, doradca zawodowy realizował niżej opisane zadania.

W 2008 roku zorganizowano porady grupowe „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” dla nowo rejestrujących się absolwentów szkół zasadniczych zawodowych oraz średnich. W 2 poradach grupowych wzięło udział 20 osób. Uczestnicy mieli możliwość podniesienia poziomu swojej wiedzy na temat efektywnego poszukiwania zatrudnienia (także bardzo popularnej formy jaką jest staż). Zapoznano ich z prawami i obowiązkami bezrobotnego oraz poinformowano o usługach rynku pracy i możliwości korzystania z nich. Na podstawie testu do samooceny uczestnicy porady mogli rozpoznać swoje predyspozycje zawodowe. Omówiono zasady pisania dokumentów aplikacyjnych. W trakcie porady grupowej podjęto również takie tematy, jak: wartości płynące z podjęcia pracy, mała przedsiębiorczość jako sposób na samozatrudnienie oraz autoprezentacja w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej. Osoby bezrobotne odwiedzające doradcę zawodowego, dosyć szybko podejmują pracę czy też biorą udział w szkoleniach organizowanych przez PUP. Z tego względu utrudnione jest zorganizowanie grupy.

Urząd Pracy realizując założenia Powiatowego Programu na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2006-2010 przeprowadza spotkania z uczniami klas III gimnazjów z terenu powiatu grodziskiego. W miesiącach marzec-maj 2008 zorganizowano spotkania dla uczniów klas III, roku szkolnego 2007/2008. Udział w nich wzięło 426 uczniów. Natomiast w październiku i w listopadzie 2008 roku doradca zawodowy spotkał się z uczniami klas III roku szkolnego 2008/2009. W tej edycji spotkań udział wzięło 466 uczniów. Zajęcia mają przede wszystkim charakter informacyjny, który dostosowany jest do zainteresowań gimnazjalistów. Tematy poruszane podczas spotkań z uczniami gimnazjów:

- informacje o roli urzędu pracy w poradnictwie zawodowym,
- omówiono perspektywy rozwoju lokalnego rynku pracy,

- warunki jakie trzeba uwzględnić decydując się na wybór zawodu,
- źródła informacji o zawodach,
- predyspozycje do zawodu oraz środowisko wykonywania pracy,
- zawody przyszłości,
- ćwiczenia mające na celu lepsze poznanie własnej osoby i wybór zawodu.

Na podstawie wypełnionego testu uczniowie mogli zebrać informacje o sobie, swoich zainteresowaniach, planach na przyszłość, wyborze szkoły. Podejmowana tematyka spotkała się zarówno z zainteresowaniem ze strony uczniów jak i wychowawców. Wychowawcy zgłaszali celowość takich spotkań i obecnie współpracują z doradcami zawodowymi w zakresie wymiany doświadczeń i materiałów dydaktycznych.

W Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Grodzisku Wlkp. odbyły się cztery spotkania z doradcą zawodowym dla uczniów klas programowo najwyższych. W spotkaniach uczestniczyło 151 uczniów. W trakcie warsztatów informacyjnych przekazano informacje na temat:

- sytuacji na rynku pracy,
- usług świadczonych przez urząd pracy,
- możliwości korzystania z aktywnych form i środków na własną działalność gospodarczą,
- możliwościach dalszego kształcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- promowania aktywności wśród absolwentów.

W roku 2008 doradca zawodowy PUP kontynuował współpracę z Warsztatami Terapii Zajęciowej działającymi przy Kole Polskiego Stowarzyszenia Na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w Grodzisku Wlkp. Podczas 4 zrealizowanych spotkań osoby niepełnosprawne miały możliwość zapoznania się z zasadami poprawnego pisania curriculum vitae oraz listu motywacyjnego. Omówiono sposoby efektywnego poszukiwania zatrudnienia. Poruszono także temat związany z autoprezentacją i przygotowaniem się do rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi pracodawcami. Zajęcia te były przeprowadzone z grupą uczestników, którzy zostali wytypowani przez instruktorów, i oceniani są jako zdolni do podjęcia zatrudnienia.

Doradca zawodowy, w grudniu 2008 r., brał udział w spotkaniu dla osób zwolnionych grupowo w firmie Inter Groclin Auto w Grodzisku Wlkp. Udzielał informacji o możliwościach pomocy dla osób zwalnianych, w szczególności o aktywnych formach walki z bezrobociem.

Doradca zawodowy wykonuje również, zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9, z późn. zmianami), opracowania analiz rynku pracy, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Analizuje otrzymane dane i udostępnia je odpowiednim instytucjom, m.in. poprzez udział w sesjach Komisji Edukacji (organu Rady Powiatu Grodziskiego), gdzie przedstawiał również informacje o sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Doradca zawodowy brał także udział w sesji Rady Powiatu Grodziskiego (maj 2008) w części dotyczącej analizy bezrobocia i lokalnego rynku pracy. Jednym z zadań doradcy jest także przygotowywanie opinii dotyczących nowych kierunków kształcenia w szkołach średnich i policealnych i prezentowanie ich podczas posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia.

W 2008 roku do PUP wpłynęły 1444 oferty pracy. Pośrednicy prowadzą marketing usług i współpracują z partnerami rynku pracy w celu zwiększenia ilości napływających ofert do urzędu i poprawienia jakości świadczonych usług. Oferty pracy podawane były do ogólnej wiadomości osób poszukujących zatrudnienia poprzez: wywieszanie ich na tablicy ogłoszeń na terenie urzędu, informację telefoniczną oraz bieżące umieszczanie ogłoszeń na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy (www.pupgrodziskwlp.pl). Urząd Pracy informował także Ośrodki Pomocy Społecznej oraz Gminne Centrum Informacji o wolnych miejscach pracy. Działania te są kontynuowane w roku bieżącym.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. współpracuje z pracodawcami w zakresie pozyskiwania i realizacji przedkładanych ofert pracy.

Na podstawie ofert pracy ustalono, że najczęściej poszukiwanymi zawodami na naszym terenie są:

- murarz,
- dekarz,
- cieśla,
- malarz,
- sprzedawca,
- przedstawiciel handlowy,
- kierowca kategorii C, E, D,
- główny księgowy,

- ślusarz z uprawnieniami spawacza,
- magazynier z obsługą wózka widłowego,
- pracownik ochrony,
- nauczyciele języków obcych,
- technik, inżynier budownictwa.

Wymagania i oczekiwania pracodawców są wysokie, nie wystarczy tylko wiedza teoretyczna, ale głównie brane są pod uwagę umiejętności praktyczne i doświadczenie zawodowe - co najmniej 3 lata na danym stanowisku. Pracodawcy wymagają dodatkowo: komunikatywności, prawa jazdy, znajomości języków obcych, umiejętności obsługi komputera i innych urządzeń biurowych. Pracodawcy często proponują bezrobotnym i poszukującym pracy wynagrodzenie najniższe, w związku z wysokimi kosztami ponoszonymi przy zatrudnieniu pracownika. Ponadto niechętnie zatrudniają osoby przed wojskiem tzw. nieuregulowany stosunek do służby wojskowej i wymagają pełnej dyspozycyjności, co nie jest możliwe w przypadku osób uczących się w systemie wieczorowym lub zaocznym oraz w kobiet opiekujących się dziećmi.

Pracodawcy mają także problemy z obsadzeniem wolnych miejsc pracy. Wynikają one z niskich wynagrodzeń jakie oferują pracodawcy, jak również ze zbyt dużych oczekiwań płacowych osób bezrobotnych. Również na tę sytuację ma wpływ przystąpienie Polski do Unii Europejskiej i związana z tym migracja osób do pracy za granicą oraz zmiana postaw osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych pozostających w dyspozycji urzędu pracy w roku 2008 była zdecydowanie niższa niż w latach ubiegłych. Na koniec grudnia 2008 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 935 osób, w tym 245 osób z prawem do zasiłku, a stopa bezrobocia osiągnęła pułap 4,7%. Dla porównania stopa bezrobocia na koniec 2007 r. wyniosła 5,4%, a zarejestrowanych bezrobotnych było 1115 osób. W 2006 r. liczba bezrobotnych osiągnęła liczbę 1479 osób, natomiast stopa bezrobocia osiągnęła wskaźnik 7,3%.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy również organizowanie szkoleń dla bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji lub zaktywizowania w związku z brakiem propozycji zatrudnienia.

Organizacja szkoleń odbywała się w kategoriach:

Szkolenia indywidualne na wniosek bezrobotnego – jednym z warunków jest uzyskanie przez bezrobotnego deklaracji od przyszłego pracodawcy dotyczącej zatrudnienia po uzyskaniu stosownych kwalifikacji w wyniku ukończonego szkolenia.

Szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Potrzeby szkoleniowe określane były w oparciu o dane statystyczne, wykaz ofert pracy składanych przez pracodawców oraz zainteresowanie bezrobotnych poszczególnymi kierunkami szkoleń.

Były to szkolenia o następującej tematyce: uruchamianie i prowadzenie działalności gospodarczej, kurs operatora koparko – ładowarki, spawanie elektryczne i gazowe, kurs instruktora nauki jazdy, pracownika magazynu z obsługą wózka widłowego, kurs kosmetyczny i stylizacji paznokci, kursy dla kierowców kat. C, E, D, kursy dokształcające dla kierowców wykonujących transport drogowy – przewóz rzeczy, pracownik magazynu z obsługą wózka widłowego, obsługa sekretariatu i biura z wykorzystaniem technik biurowych, kurs dla pracownika działu handlowego z elementami rachunkowości, kurs aktywnego poszukiwania pracy, kurs prowadzenia księgowości i spraw kadrowo – płacowych, kurs języka angielskiego od podstaw.

Poniższe tabele przedstawiają obszary zawodowe szkoleń, liczbę osób, które ukończyły szkolenie oraz podjęły pracę w trakcie lub po zakończeniu szkolenia, odsetek osób zatrudnionych oraz koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia oraz przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt szkolenia jednej osoby. Realizację tego zadania pokazuje poniższa tabela.

Tabela nr 14. Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Rozpoczęły szkolenie		Ukończyły szkolenie		Podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
253	101	253	101	135	48

Źródło: Opracowanie własne

Tabela nr 15. Obszary zawodowe szkoleń.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym			
	ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety
0	1	2	3	4
Ogółem osoby szkolone	253	101	135	48
Uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej	94	33	94	32
Florystyka	10	9	3	3
Język angielski dla średniozaawansowanych	7	4	1	1
Prowadzenie dokumentacji księgowej, kadry i płace	32	29	7	5
Kurs komputerowy	16	15	4	4
Podstawowy kurs spawania metodą MAG	11	0	4	0
Kurs barmański	1	1	0	0
Kurs wizażu i kreowania wizerunku	10	10	3	3
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy, kurs obsługi koparko ładowarki, kurs na przewóz rzeczy i osób, kurs obsługi tokarki CNC	25	0	16	0
Magazynier z obsługą wózka widłowego	47	0	3	0

Źródło: Opracowanie własne

W szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy w 2008 r. uczestniczyły 253 osoby bezrobotne, w tym 101 kobiet. Po szkoleniach pracę podjęło 135 osób, co stanowi 53% efektywności szkoleń.

FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH ORAZ PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ PUP W GRODZISKU WLKP. W LATACH 1999 - 2007

Formy aktywizacji bezrobotnych (szkolenia, staże, przygotowania zawodowe, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, dotacje, refundowanie wyposażenia, doposażenia miejsca pracy) finansowane są ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków pozyskanych z Funduszy Unijnych. Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy Instrumentów Rynku Pracy i Doradztwa Zawodowego udzielają pomocy bezrobotnymi i poszukującym pracy w zakresie uzyskania zatrudnienia, upowszechniają oferty w gablocie informacyjnej oraz w bazie internetowej oraz inicjują kontakty bezrobotnych z pracodawcami. Od trzech lat obserwujemy wzrost liczby ofert pracy w stosunku do liczby bezrobotnych zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Pracodawcy coraz częściej mają problemy z obsadzeniem wolnych miejsc pracy. Problemy te wynikają ze zbyt dużych oczekiwań płacowych osób bezrobotnych, niskich wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców, wysokich kosztów zatrudnienia pracowników. Na tę sytuację miało wpływ przystąpienie Polski do Unii Europejskiej, migracja osób i zmiana postaw osób bezrobotnych.

Aby skutecznie przeciwdziałać bezrobociu i jego negatywnym skutkom Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. realizuje programy na rzecz osób bezrobotnych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”.

Celem projektu było zaktywizowanie osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (tj. bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko, bezrobotni zwolnieni z zakładów karnych i niepełnosprawni) oraz zwiększenie ich szans na zatrudnienie. W ramach programu wsparciem objęto 18 osób: 15 osobom udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej a trzy osoby bezrobotne zostały skierowane na refundowane stanowisko pracy.

„Praca dla Młodych – Dobry Start”.

Głównym celem programu było zwiększenie szans młodych ludzi na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz objęcie działaniami aktywizującymi. W ramach tego programu 14 osób skierowano na staż, a dwie osoby otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej poprzedzoną szkolenie „Uruchomienie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej”.

„Program – Rowy” – realizowany od roku 2004 do chwili obecnej. Realizowany jest on przy współpracy z Wojewódzkim Zarządem Melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu i Urzędami Gmin z terenu Powiatu Grodzkiego. Jego celem jest podejmowanie działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz zapobieganie jego negatywnym skutkom. Program jest adresowany do osób bezrobotnych pozostających bez prawa do zasiłku. W ramach programu zaktywizowano poprzez organizację robót publicznych 128 osób.

Program „eSoftys” – celem Wojewódzkiego programu było zaktywizowanie bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia, ze wsi i małych miasteczek zainteresowanych zakładaniem firmy. w wyniku realizacji programu 5 osób bezrobotnych zostało wyposażonych w niezbędną wiedzę oraz środki finansowe czyli uzyskało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Program był realizowany od października do grudnia 2006 roku, kwota wydatkowana to 62.125 zł.

„Otwieramy drzwi dla młodzieży” – celem programu było zaktywizowanie młodzieży do 25 roku życia zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz zwiększenie jej szansy na znalezienie pracy. W ramach programu 14 osób skierowano na staż oraz udzielono 10 refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia miejsc pracy. Kwota wydatkowana to 170.900 zł.

„Lepsze jutro z nowym zawodem” – w ramach programu realizowano szkolenia pod nazwą operator maszyn szwalniczych – szwacz oraz krojczy. Program miał na celu przeszkolenie a w następstwie zatrudnienie absolwentów kursów. Na kursy przygotowującego do wykonywania zawodu szwacza i krojczego w firmie „Inter

Groclin Auto” S.A. w Grodzisku Wlkp. skierowano 49 bezrobotnych. Po programie 37 osób podjęło zatrudnienie, co stanowi 75% efektywności. Na realizację szkoleń przeznaczono 100.000 zł.

„Jutro lepsze niż dziś” – głównym celem programu było zaktywizowanie osób bezrobotnych i zwiększenie ich szansy na rynku pracy. W programie udział wzięło 13 osób, koszt programu to kwota 55.000 zł. W ramach programu zorganizowano staż dla 5 osób, przygotowanie również dla 5 osób oraz 3 osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

„Zielone wakacje” – celem programu była opiekana dziećmi rolników w czasie żniw. W programie uczestniczyło 5 osób skierowanych ramach umów stażowych do Urzędów Gmin. Kwota wydatkowana na realizację programu to 9.490,30 zł, czas jego realizacji od czerwca do września 2004 roku.

„Pomóżmy rolnikom” – w programie udział wzięło 11 osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. osoby zaangażowane w realizację programu wykonywały zadania na rzecz pomocy rolnikom w pozyskiwaniu środków z funduszy Unii Europejskiej. Kwota poniesiona na realizację programu 40.200 zł.

„Nowa droga zawodowa” – w ramach tego programu skierowanego do bezrobotnych kobiet realizowano szkolenia pod nazwą operator maszyn szwalniczych - szwacz. Program miał na celu przeszkolenie a w następstwie zatrudnienie absolwentów kursu. Na kursy przygotowujące do wykonywania zawodu szwacza w firmie „Inter Groclin Auto” S.A. z siedzibą w Grodzisku Wlkp. skierowano 40 bezrobotnych kobiet. Na realizację szkoleń przeznaczono 76.573 zł. Po zakończeniu szkoleń 34 osoby zostały zatrudnione, co stanowi 85% efektywności programu.

**REALIZACJA W LATACH 2004 - 2007 PROGRAMÓW
WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO W RAMACH SEKTOROWEGO PROGRAMU
OPERACYJNEGO ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH.**

Głównym celem SPORZL była „budowa otwartego, opartego na wiedzy społeczeństwa poprzez zapewnianie warunków do rozwoju zasobów ludzkich w drodze kształcenia, szkolenia i pracy”. Cele te realizowane są poprzez: aktywną politykę rynku pracy, wspieranie instytucji zajmujących się wdrażaniem SPORZL w dysponowaniu środkami unijnymi.

Projekty pt. **„Młodość, aktywność – zaangażowanie kluczem do sukcesu”**, **„Otwieramy drzwi dla młodzieży”** oraz **„Wsparcie na starcie”** realizowany w ramach I Priorytetu „Aktywna polityka rynku pracy o raz integracji zawodowej i społecznej” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”, Schemat a) „Wsparanie młodzieży na rynku pracy”.

Celem projektu było zaktywizowanie bezrobotnej młodzieży i zwiększenie ich szansy na znalezienie pracy.

Adresatami projektu były osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. nie dłużej niż 24 miesiące oraz bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół.

Zorganizowano: staże dla młodzieży, szkolenia i udzielano dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekty pt. **„Twoje doświadczenie – nasz pomysł szansą na pracę”**, **„Nadzieja na lepsze jutro”** oraz **„Powrót przez własny biznes”** realizowany w ramach I Priorytetu „Aktywna polityka rynku pracy o raz integracji zawodowej i społecznej” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, Schemat a) „Wsparanie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych”.

Celem projektu było zaktywizowanie bezrobotnych i zwiększenie ich szansy na znalezienie pracy. Adresatami projektu były:

- osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy, bez kwalifikacji zawodowych, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów,
- osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy, posiadających kwalifikacje zawodowe, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

PROGRAMY REALIZOWANE W ROKU 2008

„Młodość – aktywność – zaangażowanie - kluczem do sukcesu” – celem programu było zwiększenie szans młodych ludzi na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz objęcie ich działaniami aktywizującymi. Program był adresowany do osób do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP w Grodzisku Wlkp. W ramach programu zorganizowano:

- 50 staży,
- szkolenie dla 7 osób „Wózek widłowy”,
- udzielono 5 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Szkolenie przyczyniło się do podniesienia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych natomiast staże pozwoliły nabyć praktyczne umiejętności niezbędne do wykonywania pracy a także nabyć doświadczenie zawodowe. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej pozwoliło na samozatrudnienie osób bezrobotnych. Przyniesie to podwójną korzyść gdyż po pierwsze zagwarantuje beneficjentom aktywne uczestnictwo w rynku pracy, po drugie stanowi szansę na stworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto realizacja programu przyczyniła się do zmiany postaw jego uczestników z biernych na aktywne, nabycia wiary we własne możliwości, wzbogacenia umiejętności prezentacji własnej osoby. Ponadto realizacja programu wpłynęła na zwiększenie ilości ofert i miejsc pracy, ponieważ przy wysokich kosztach zatrudnienia pracowników każda subsydiowana forma cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców, powoduje bowiem zmniejszenie kosztów świadczonych usług lub kosztów produkcji.

„Nowe doświadczenie zawodowe to nowe możliwości”- program był adresowany do osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych w PUP w Grodzisku Wlkp., w szczególności do osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, zamieszkałych na wsi.

Bardzo ważnym argumentem w realizacji tego programu była trudna sytuacja osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem, osób bez kwalifikacji i zamieszkałych na wsi. Osoby wywodzące się z tych grup osób bezrobotnych zazwyczaj posiadają słabą motywację do poszukiwania pracy, legitymują się niskimi lub zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi. Długotrwale bezrobocie powoduje zwiększenie stref biedy i ubóstwa, przyczynia się do degradacji zawodowej i trwałego wykluczenia społecznego wielu osób. Problem ten narasta w miarę upływu czasu. Niekiedy osoby mające predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej są nie mają wystarczających środków do jej prowadzenia.

W ramach programu zaktywizowano 57 osób poprzez udział w aktywnych formach przeciwdziałaniu bezrobociu:

- przygotowanie zawodowe – 10 osób,
- szkolenie „Wózek widłowy” – 7 osób,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 15 osób.

Program „Rowy” – program wojewódzki kierowany był do osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych. Realizacja programu przyczyniła się do aktywizacji zawodowej osób poprzez utworzenie 20 stanowisk pracy w ramach robót publicznych przez okres 6 miesięcy. Program realizowano od kwietnia do października 2008 r.

PROJEKTY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EFS

Projekt pt. **"Bądź aktywny"** realizowany w ramach Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**. **Celem** projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób

bezrobotnych, w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Adresatami projektu są osoby bezrobotne, w tym w szczególności **osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Do grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się:

- 1) bezrobotnych do 25 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 7) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Rodzaje wsparcia: staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji projektu: 01.01.2008 – 31.12.2013

Projekt pt. **"Zapraszamy do naszych szeregów"** realizowany w ramach Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem projektu jest dostosowanie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego do specyfiki lokalnego rynku pracy.

Adresatem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy.

Rodzaje wsparcia: dofinansowanie dwóch etatów pośredników pracy, dofinansowanie jednego etatu doradcy zawodowego, szkolenie pracowników.

Okres realizacji projektu 01.03.2008 – 31.12.2009

ROZLICZENIE PLANU FINANSOWEGO FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY WALKI Z BEZROBOCIEM ZA 2008 R.

W roku 2008 łączna kwota środków Funduszu Pracy wynosiła: **3.699.600,00 zł**

Podział środków	Plan	Wykonanie
Prace interwencyjne	82.575,13	81.635,13
Stáže	1.428.425,22	1.427.952,70
Przygotowanie zawodowe	195.413,06	195.413,09
Szkolenia	284.748,51	284.450,03
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	276.800,00	276.800,00
Dotacje dla bezrobotnych	1.318.866,61	1.320.295,00
Prace społecznie użyteczne	2.448,00	2.448,00
Roboty publiczne	110.308,43	110.308,43
Wolne środki	15,04	
Razem:	3.699.600,00	3.699.302,38

W ramach przyznanych środków zaktywizowano następującą liczbę osób:

- prace interwencyjne	21 osób
- staże	273 osoby
- przygotowanie zawodowe	41 osób
- szkolenia	253 osoby
- refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy	29 osób
- dotacje dla bezrobotnych	101 osób
- prace społecznie użyteczne	5 osób
- roboty publiczne	21 osób

Razem: 744 osoby

Efektywność realizowanych form wsparcia (do dnia 28.02.2009r.)

W przeliczeniu na 1 osobę, koszt aktywizacji wyniósł 4.972,20 zł.

Ogółem skierowano w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – 744 osoby, z czego 429 podjęło pracę lub samozatrudnienie. Osoby, które podjęły pracę stanowią 57,7% ogółu skierowanych.

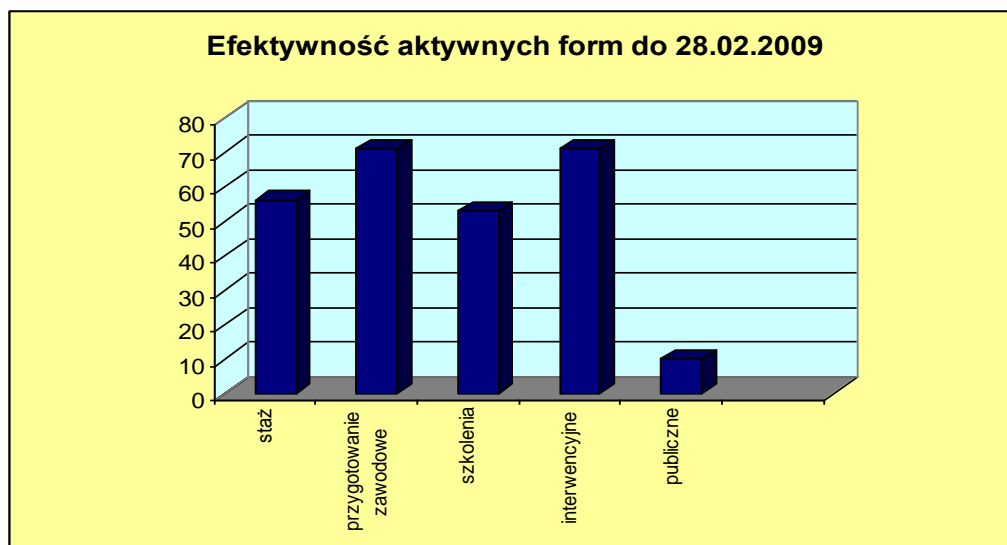
Efektywność poszczególnych programów aktywizacji prezentuje tabela poniżej.

Tabela nr 16. Efektywność poszczególnych programów aktywizacji.

Forma aktywizacji	Ogólna liczba osób skierowanych	Osoby, które zakończyły udział w programie	Podjęcie pracy	Efektywność
interwencyjne	21	17	15	88%
staże	273	207	123	59%
przygotowanie zawodowe	41	34	24	72%
szkolenia	253	253	135	53%
refundacja	29	29	29	100%
dotacja	101	101	101	100%
prace społ-użyt	5	5	0	0
roboty publ.	21	21	2	10%

Źródło: Opracowanie własne

Wykres nr 14. Efektywność poszczególnych form aktywizacji.



Źródło: Opracowanie własne

Dzięki takiemu instrumentowi, jakim są środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje), powstają nowe, małe firmy, które stanowią ważną rolę w aktywizacji życia gospodarczego. Urząd Pracy jako dysponent środków z Funduszu Pracy stał się ważnym ogniwem bezpośrednio wspierającym rozwój drobnej przedsiębiorczości i dla tej grupy społecznej stał się główną instytucją inicjującą, stymulującą i prowadzącą działalność doradczą i finansową ukierunkowaną na pomoc w tworzeniu i rozwijaniu mini biznesu.

W 2008 roku przyznano 101 dotacji na następujące rodzaje działalności gospodarczych:

- usługi w zakresie instalatorstwa wodno-kanalizacyjnego i centralnego ogrzewania,
- działalność ogólnobudowlana,
- działalność handlowa w zakresie – kosmetyki, odzieży i budownictwa.
- usługi w zakresie stolarstwa, tapicerstwa,
- solarium, usługi kosmetyczne,
- usługi krawieckie.

Kwoty przyznanych jednorazowo dotacji osiągnęły przeciętnie wysokość 13.000 zł.

INWESTYCJE REALIZOWANE W BUDYNKU POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRODZISKU WLKP. W LATACH 1999 – 2008.

Od stycznia 2000 roku w związku z reformą administracyjną państwa, nasza placówka przekształciła się w Powiatowy Urząd Pracy, stając się w ramach powiatowej administracji zespolonej – jednostką organizacyjną Starostwa Powiatowego w Grodzisku Wlkp. Siedziba Urzędu Pracy znajduje się przy ul. Poznańskiej 15.

Od stycznia 1999 roku do marca 2004 roku budynek był dzierżawiony przez Urząd od Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” w Grodzisku Wlkp. W latach 2000 – 2003 w biurowcu Urzędu funkcjonowało również Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, które zajmowało trzy pomieszczenia na parterze. W maju 2004 roku właścicielem budynku przy ul. Poznańskiej stało się Starostwo Powiatowe w

Grodzisku Wlkp., które nieodpłatnie użyczyło biurowca do użytkowania Powiatowemu Urzędowi Pracy.

W okresie swojej działalności w siedzibie PUP przeprowadzono następujące remonty:

- rok 2001 malowanie zewnętrznej elewacji budynku (wykonawcą był ówczesny właściciel Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Grodzisku Wlkp.)
- rok 2004 dokonano wymiany zbiornika przelewu centralnego ogrzewania,
- w roku 2005 wymieniono całą stolarkę okienną,
- w roku 2006 dokonano remontu pomieszczeń w piwnicy i przystosowano je do prowadzenia archiwum zakładowego,
- rok 2007 to wykonanie poczekalni dla interesantów na parterze budynku, remont biur i wymiana mebli z przystosowaniem ich do realizacji standardów usług rynku pracy, dokonano częściowej wymiany instalacji elektrycznej, wykonano także remont przepięrzenia oraz zamontowano drzwi na parterze budynku, zamontowano folię antywłamaniową na oknach biur na parterze,
- rok 2008 wykonano remont dachu, drzwi na piętrze, dokonano wymiany podłóg w trzech pomieszczeniach,
- w roku 2008 na parterze budynku wydzielono pomieszczenia biurowe i utworzono Dział Pośrednictwa Pracy, Instrumentów Rynku Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych. Pozwala to na lepszy kontakt zarówno osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy a także pracodawców z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi, specjalistą ds. rozwoju zawodowego czy też liderem Klubu Pracy. Wyraźne oddzielenie Działu Pośrednictwa Pracy ma też swoje uzasadnienie wynikające z realizacji Standardów Usług Rynku Pracy.



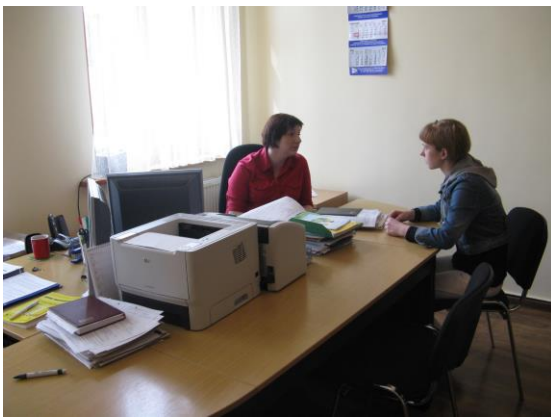
Informacja



Infokiosk



Świadczenia usług pośrednictwa pracy



Doradztwo zawodowe



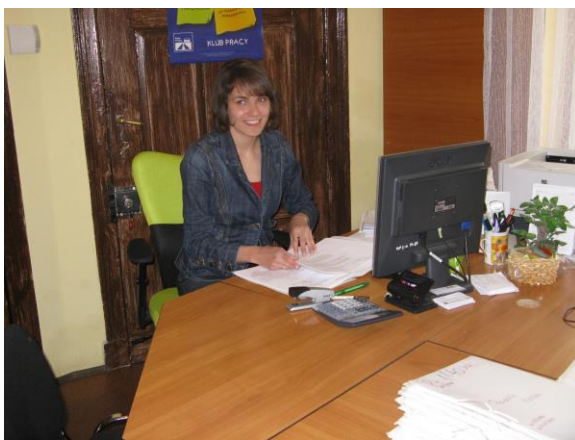
Biblioteczka doradcy zawodowego



Poczekalnia



Realizacja instrumentów rynku pracy



Stanowisko ds. szkoleń Salka Klubu Pracy

Dział Pośrednictwa Pracy, Instrumentów Rynku Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych realizuje podstawową działalność Urzędu Pracy. Jego praca służy nie tylko osobom bezrobotnym i poszukującym pracy ale także i to w dużym stopniu pracodawcom, podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą.

Przystosowanie pomieszczeń na parterze budynku dla całego Działu przyczyniło się do lepszego przepływu informacji pomiędzy poszczególnymi stanowiskami a w niedalekiej przyszłości ułatwi utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej, co wynika z regulacji Ustawowych.

BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Tabela nr 17. Dotacje otrzymane w dziale 851 (składka na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku 206.654 zł.)

Rozdział 85156	Roczna kwota dotacji przyznanej na 2008	Środki otrzymane w 2008 roku	Wykonanie
§ 4130	303.930	303.930	303.930

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. realizował wydatki w dziale 851 w 2008 roku, w tym:

- składka na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku § 4130 303.930,00

Na dzień 31.12.2008 z tytułu zobowiązań w w/w rozdziale pozostała do opłacenia składka za miesiąc grudzień w wysokości 19.907,98 zł.

Tabela nr 18. Dotacje otrzymane w Rozdziale 85333 (limit roczny 805.654 zł.)

Rozdział 85333	Roczna kwota dotacji przyznanej na 2008	Środki otrzymane w 2008 roku	Wykonanie w %
805.654	805.654	805.654	100%

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. otrzymał na realizację wydatków w dziale 853 na dzień 01.01.2008 limit roczny w wysokości 763.015 zł. Na podstawie Uchwały Rady Powiatu XX/132/2008 zwiększono limit na wydatki bieżące urzędu o kwotę 15.000 zł. z przeznaczeniem na zakup i montaż przepierzenia na piętrze budynku w wysokości 6.800 zł oraz wyposażeniem nowych stanowisk pracy w wysokości 8.200 zł. W czerwcu 2008 roku na podstawie Uchwały Rady Powiatu XXI/136/2008 zwiększono limit na wynagrodzenia pracowników w wysokości 26.350,00 zł. Na podstawie wniosku PUP w Grodzisku Wlkp. Rada Powiatu Uchwałą nr XXIII/150/2008 we wrześniu 2008 roku ponownie dokonała zwiększenia budżetu jednostki o kwotę 4.789 zł, która to kwota zabezpieczała koszty szkoleń pracowników PUP zakwalifikowanych do Projektu EFS Działanie 6.1.2 i została zrefundowana z rachunku projektu po otrzymaniu dotacji rozwojowej w październiku 2008 roku. We

wrześniu 2008 roku na wniosek Dyrektora PUP Zarząd Powiatu Uchwałą nr 237/2008 przyznał dodatkowe środki z rezerwy ogólnej budżetu na zakup foteli biurowych oraz remont biur w budynku PUP. Ponadto Rada Powiatu Uchwałą nr XXIV/153/2008 dokonała zmiany budżetu Powiatowego Urzędu Pracy przenosząc kwotę 7500 zł jako wkład własny do Projektu EFS Działanie 6.1.2 z rozdziału 85333 do rozdziału 85395 jednocześnie zwiększając budżet w tym rozdziale o przyznaną dotację rozwojową w wysokości 42.500 zł.

Dochody w dziale 853 uzyskane w 2008 roku wyniosły:

§ 0920 – 1978,74 - odsetki bankowe

§ 0970 – 2591,73 , w tym:

- 2.561,50 – zwrot za telefony z FP,
- 30,23 - zwrot za telefony prywatne pracowników PUP za 2007 rok.

Dochody uzyskane za okres 1-11/2008 przekazane zostały na konto Powiatu do dnia 31.12.2007. Odsetki bankowe za miesiąc grudzień naliczone na dzień 31.12.2008 zostały przekazane akonto Powiatu dnia 02.01.2009.

Tabela nr 19. Wydatki płacowe wykonane w dziale 853 w 2008 roku.

Rozdział 85333	Plan środków przyznany na 2008	Wykonanie w 2008 roku	Wykonanie w %
§ 4010	545.439	545.439,00	100
§ 4040	33.591	33.590,31	100
§ 4110	88.570	88.570,00	100
§ 4120	12.438	12.376,64	99,51
Razem	680.038	679.975,95	99,99
Średnie wynagrodzenie bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego			2308
Średni stan zatrudnienia			20

- Wydatki płacowe w 2008 roku zostały zrealizowane ogółem w 100 %. Ogólna kwota wydatków w § 4010 przeznaczona została na płace i nagrody pracowników.

Tabela nr 20. Bieżące wydatki rzeczowe wykonane w dziale 853 w 2008 roku.

Rozdział 853	Plan środków przyznany na 2008	Wykonanie w 2008 roku	Wykonanie w %
§4210	43.362	43.362,00	100
§4260	21.626	21.626,00	100
§4270	13.605	13.604,91	100
§4280	678	678,00	100
§4300	7.087	7.087,00	100
§ 4360	845	844,33	99,92
§ 4370	6.445	6.433,98	99,83
§4410	3.760	3.759,36	99,98
§4440	20.444	20.444,05	100
§4480	2.975	2.975,00	100
§4700	4.789	0	0
Razem	125.616	120814,63	96,18

Wydatki rzeczowe w 2008 roku zostały zrealizowane ogółem w 96,18 %.
 Analizując poszczególne pozycje paragrafów wydatków można stwierdzić, że w:

§ 4210 – w tym:

- środki czystości 2035,76
- artykuły biurowe 3690,67
- zakup papy na dach 4099,20
- prenumerata gazet 1347,20
- zakupy mebli i innego wyposażenia 26.973,22
- zakup wykładzin i paneli 4099,50
- pozostałe wydatki 1.116,45 (m.in. zakup krzeseł i innych niezbędnych elementów w trakcie roku budżetowego)

§ 4260 – w tym:

- energia elektryczna 7.710,89
- ogrzewanie pomieszczeń PUP 13.201,62

- woda 713,49
- § 4270 – środki przeznaczone na naprawę:
 - instalacji elektrycznej 549,00,
 - konserwacji kserokopiarek 1721,35
 - wykonanie przepierzenia i drzwi 6.868,60,
 - prace wykończeniowe inne 4465,96 (wykonanie obudów grzejników 1650 zł, obróbka przypodłogowa ścian oraz po osadzeniu przepierzenia 1464,00, inne drobne wykończenia 1351,96)
- § 4280 - środki przeznaczone na badania lekarskie pracowników,
- § 4300 – w tym:
 - usługi związane z remontem biur malowanie szpachlowanie 1830,00
 - usługi związane z wymiana podłóg w budynku PUP 2.921,64
 - usługi Centrex 263,52
 - „Supon” gaśnice regeneracja 68,32
 - usługa ułożenia papy na dachu budynku 1326,14
 - abonament RTV 123,08
 - pozostałe usługi drobne 554,30
 - § 4360- usługi telefonii komórkowej dyrektora PUP 844,33
- § 4370- usługi telefonii stacjonarnej 6433,98
- § 4410 – wydatki na delegacje krajowe pracowników 1502,72 oraz miesięczny ryczałt Dyrektora PUP w kwocie 2256,64,
- § 4440 – wydatki zrealizowano zgodnie z ustawa o ZFŚS,
- § 4480 – wydatki zrealizowano zgodnie z planem , podatek od nieruchomości zapłacono w całości za rok 2008
- § 4700- środki budżetowe w całości zwrócono na konto Powiatu w związku z otrzymaniem dotacji rozwojowej, o czym wspomniano w opisie rozdziału.

Rozliczenie Projektu EFS Poddziałanie 6.1.2 (Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie) Projekt „Zapraszamy do naszych szeregów”.

Tabela nr 21. Rozliczenie Projektu EFS – Poddziałanie 6.1.2

Rozdział 85395	Roczna kwota dotacji przyznanej na 2008	Środki otrzymane w 2008 roku	Wykonanie w %
Dotacja rozwojowa	42.500,00	42.500,00	100%
Wkład własny Powiat	7.500,00	7.500,00	100%

Dochody w rozdziale 85395 uzyskane w 2008 roku wynosiły:

§ 0920 -113,94 – odsetki bankowe

Dochody uzyskane za okres 10-11/2008 przekazane zostały na konto Powiatu do dnia 31.12.2007. Odsetki bankowe za miesiąc grudzień naliczone na dzień 31.12.2008 zostały przekazane akonto Powiatu dnia 02.01.2009. Niewykorzystane środki dotacji rozwojowej zostały w całości zwrócone na konto Powiatu w 2008 roku.

Tabela nr 22. Wydatki płacowe wykonane w rozdziale 85395 w 2008 roku.

Rozdział 85333	Plan środków przyznany na 2008	Wykonanie w 2008 roku	Wykonanie w %
§ 4018	31.831	31.624,21	99,35
§ 4019	6.633	6.556,36	98,84
§ 4118	5.059	4.980,73	98,45
§ 4119	746	737,36	98,84
§ 4128	821	808,11	98,43
§ 4129	121	119,64	98,88
§ 4708	4.789	4.596,00	95,97
Razem	50.000	49.422,41	98,84
Średnie wynagrodzenie bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego			1.679
Średni stan zatrudnienia			3

Po wzięciu udziału w konkursie w ramach POKL Działanie 6.1.2 i później na podstawie Umowy o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wlkp. otrzymał w roku 2008 dodatkowe środki pieniężne w wysokości 42.500 zł w formie dotacji rozwojowej z przeznaczeniem na zatrudnienie dwóch nowych pracowników oraz refundację poniesionych kosztów na wynagrodzenie pracownika wcześniej zatrudnionego w PUP. Szczegółowy budżet projektu przewiduje finansowanie wynagrodzeń pracowników przez okres do 31.12.2009 roku. W ramach projektu realizowane są następujące trzy działania:

- zatrudnienie pośredników pracy,
- zatrudnienie doradcy zawodowego,
- szkolenia pracowników.

Szczegółowe rozliczenie wydatków projektu obrazuje powyższa tabela jednocześnie wskazując sposób finansowania poszczególnych wydatków. Poniżej przedstawiono tematykę szkoleń sfinansowanych z powyższego projektu:

- „Świadczenia usług pośrednictwa pracy bezrobotnym i poszukującym pracy”
- „Umiejętności osobiste i społeczne niezbędne w pracy przy bezpośredniej obsłudze klienta”.