

# **ANALIZA BEZROBOCIA ORAZ RYNKU PRACY W POWIECIE GRODZISKIM W 2021 ROKU**



**Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim  
maj 2022r.**



## SPIS TREŚCI

---

Spis treści.....	2
WSTĘP .....	5
I.    STRUKTURA TERYTORIALNA, LUDNOŚĆ POWIATU GRODZISKIEGO .....	6
II.   PODMIOTY GOSPODARCZE .....	9
III.  STAN i STRUKTURA BEZROBOCIA w POWIECIE GRODZISKIM.....	11
LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH ORAZ ICH ZRÓŻNICOWANIE TERYTORYALNE.....	11
OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY .....	12
STOPA BEZROBOCIA.....	13
BILANS BEZROBOTNYCH .....	15
STRUKTURA BEZROBOCIA .....	17
IV.  DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY (PUP).....	22
DZIAŁ INFORMACJI, EWIDENCJI i ŚWIADCZEŃ.....	22
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	24
FUNKCJA DORADCY KLIENTA .....	26
INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA.....	27
ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW .....	27
USŁUGI RYNKU PRACY .....	29
INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	30
POŚREDNICTWO PRACY .....	31
WSPÓŁPRACA z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ.....	32
PORADNICTWO ZAWODOWE.....	33
SZKOLENIA .....	34
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	36
DOTACJE NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ.....	39
POZOSTAŁE INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	40
WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZREALIZOWANE W 2021 ROKU.....	41
REALIZOWANE PROGRAMY .....	42
TARCZA ANTYKRYZYSOWA.....	47
PODSUMOWANIE.....	51



## WSTĘP

---

Ostatnie lata pokazały nam, jak nieprzewidziane są wydarzenia zarówno w Polsce jak i na świecie. Kiedy rozwijała się pandemia i wprowadzono stan zagrożenia epidemicznego, pojawiły się liczne ograniczenia w kontaktach międzyludzkich. Żadne wcześniejsze analizy nie przewidywały aż tak dużych zmian w obszarze gospodarki, rynku pracy i życia społecznego.

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii znacząco wpłynął na codzienne życie obywateli, szczególnie w dostępie do służby ochrony zdrowia. Nastąpiło pogorszenie sytuacji ekonomicznej wielu lokalnych firm, zarówno produkcyjnych jak i usługowych.

Pojawiły się liczne rozwiązania ustawowe wprowadzone dla przedsiębiorców, także tych będących pracodawcami, w celu złagodzenia negatywnych skutków ekonomicznych jakie wywołała epidemia Covid-19.

Sytuacja na rynku pracy nie sprzyjała poszukiwaniu zatrudnienia. Wiele firm nie tylko wstrzymało rekrutację, a nawet, w związku ze spadkiem produkcji, podejmowało decyzje o redukcji zatrudnienia. Uwarunkowania gospodarcze sprawiały, że dużo osób które miały wolę podjęcia zatrudnienia, nie mogły znaleźć dla siebie zajęcia. Przedsiębiorcy, podobnie jak całe społeczeństwo, izolowali się, nie zgłaszali wolnych miejsc pracy. Niepewna koniunktura na rynku nie sprzyjała dokonywaniu zmianom miejsca zatrudnienia. Można odnieść wrażenie, że rok 2021r. ustabilizował nieco sytuację. Większość lokalnych firm zaczęła stopniowo wracać do poziomu produkcji czy też podaży usług z czasów przed pandemią.

W niniejszym opracowaniu staramy się przedstawić sytuację jaka miała miejsce na lokalnym rynku pracy w roku 2021, w oparciu o zagadnienia definiowane w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (aktualny stan prawny - Dz.U. z 2022, poz. 690).

## I. STRUKTURA TERYTORIALNA, LUDNOŚĆ POWIATU GRODZISKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim obejmuje swoją działalnością pięć gmin tworzących powiat grodziski. Wśród nich występują trzy gminy miejsko – wiejskie (Grodzisk Wielkopolski, Rakoniewice, Wielichowo) oraz dwie gminy wiejskie (Granowo, Kamieniec). Na terenie powiatu usytuowanych jest 117 miejscowości, w tym trzy miasta. Natomiast obszar zajmowany przez powiat grodziski zajmuje powierzchnię 642km<sup>2</sup>.

Wykres nr 1. Mapa Wielkopolski z podziałem na subregiony.



Źródło: <http://wup.poznan.pl>

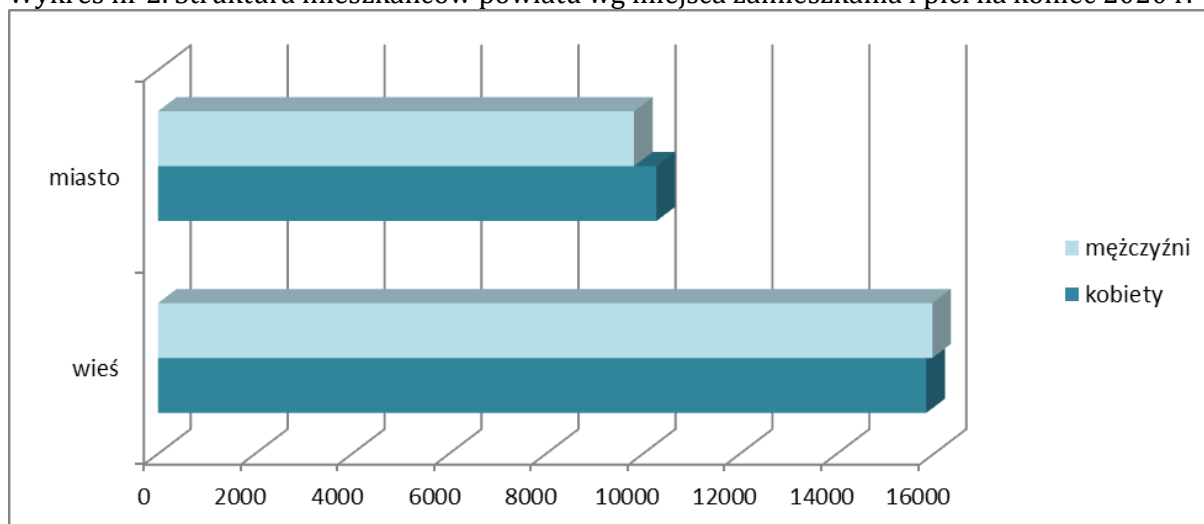
Według danych GUS na dzień 31.12.2020r. liczba ludności wynosiła 51929 mieszkańców, w tym 25793 mężczyzn i 26136 kobiet. Na jeden kilometr kwadratowy przypada 81 mieszkańców powiatu. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowią ponad 61% ogółu mieszkańców powiatu.

Tabela nr 1. Ludność powiatu wg miejsca zamieszkania (stan na koniec 2020r.)

	razem	mężczyźni	kobiety
Ogółem mieszkańcy powiatu	51929	25793	26136
Zamieszkali w miastach	20106	9821	10285
Zamieszkali na wsi	31823	15972	15851

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres nr 2. Struktura mieszkańców powiatu wg miejsca zamieszkania i płci na koniec 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność danego terytorium w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet – 18-59 lat. Pozostałe kategorie używane w analizie to ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat, oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni – 65 lat i więcej, kobiety – 60 lat i więcej. Powiat grodziski charakteryzuje się wysokim odsetkiem mieszkańców w wieku produkcyjnym (60,8% ogółu mieszkańców powiatu).

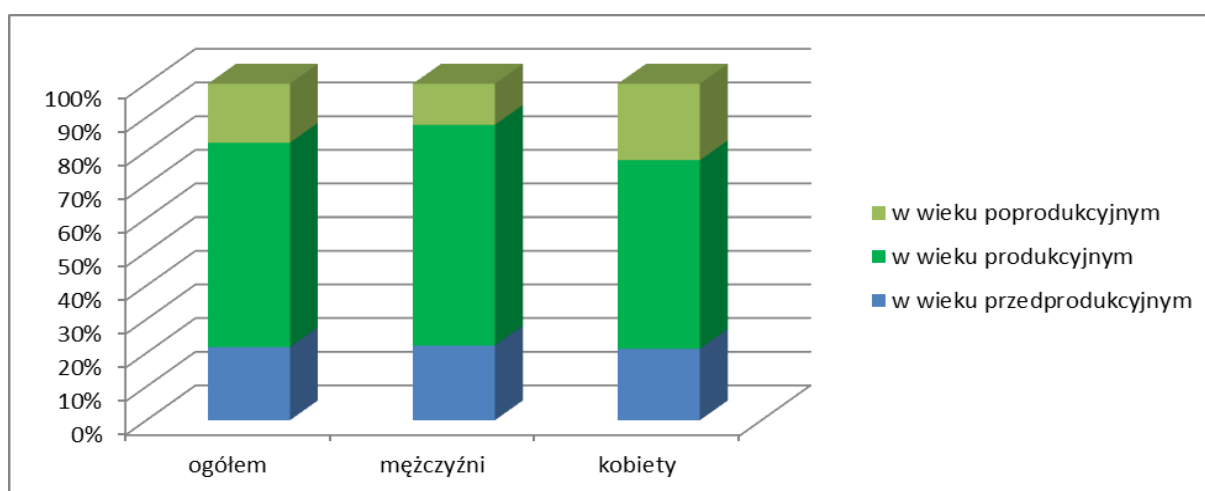
Tabela nr 2. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na koniec 2020r.

	razem	wartość %	mężczyźni	kobiety
ogółem mieszkańcy powiatu	51929	100	25793	26136
w wieku przedprodukcyjnym	11281	21,7	5728	5553
w wieku produkcyjnym	31553	60,8	16914	14639
w wieku poprodukcyjnym	9095	17,5	3151	5944

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Analizując powyższe dane można też stwierdzić, że około 39,2% mieszkańców powiatu to osoby, których aktualnie nie dotyczy temat podejmowania zatrudnienia ze względu na fakt, iż osiągnęły już wiek emerytalny (17,5% mieszkańców - ludność w wieku poprodukcyjnym), bądź są jeszcze zbyt młode by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,7% mieszkańców powiatu). Warto zauważyć, że jest to grupa osób, która w ciągu kilkunastu kolejnych lat będzie wchodziła na rynek pracy, wybierając kierunek kształcenia i ścieżkę edukacyjną, opierając ją także o bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy.

Wykres nr 3. Osoby w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym na koniec 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela nr 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym wg gmin – na koniec 2020r.

	Grodzisk Wlkp.	Kamieniec	Granowo	Rakoniewice	Wielichowo	razem
ogółem	20095	6621	5087	13191	6935	51929
w wieku przedprodukcyjnym	4213	1451	1135	2986	1496	11281
w wieku produkcyjnym	12248	4005	3076	8041	4183	31553
w wieku poprodukcyjnym	3634	1165	876	2164	1256	9095

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Powiat grodziski zróżnicowany jest pod kątem liczby ludności w gminach. Największa liczba osób w wieku produkcyjnym zamieszkuje gminy miejsko-wiejskie takie jak Grodzisk Wielkopolski (37%) czy też Rakoniewice (26%). Z kolei gminy wiejskie charakteryzują się niższym odsetkiem osób w wieku produkcyjnym, np. Granowo – 10%, Kamieniec – 13%, Wielichowo – 13%.

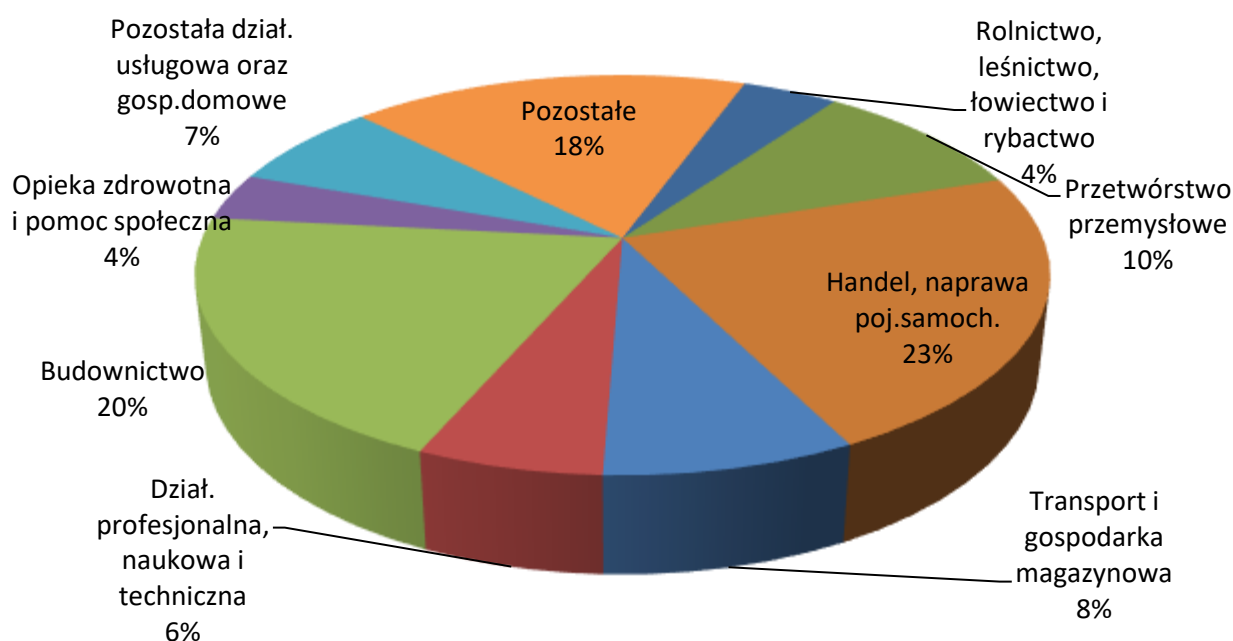
Prezentowane powyżej dane dotyczą roku 2020, gdyż do dnia przygotowywania analizy GUS nie opublikował danych za 2021r.



## II. PODMIOTY GOSPODARCZE

Na terenie powiatu grodziskiego (wg stanu na koniec 2020 roku) działało 5545 podmiotów gospodarki narodowej, zarówno będących własnością prywatną jak i państwową. Największa liczba podmiotów dotyczy sektora handlu detalicznego i hurtowego oraz naprawy pojazdów samochodowych – 23% ogółu podmiotów, budownictwa – 20% oraz przetwórstwa przemysłowego – 10%.

Wykres nr 4. Struktura podmiotów gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w 2020r. (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie).



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Najbardziej istotny udział w lokalnym rynku pracy ma sektor prywatny (blisko 97% wszystkich podmiotów działa w tym obszarze). Około 4375 podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Tabela nr 4. Struktura podmiotów z podziałem na prywatne i państwowe – na koniec 2020r.

podmioty gospodarki narodowej ogółem*	5545
sektor publiczny - ogółem	109
sektor publiczny - państwowe i samorządowe jednostki prawa budżetowego	74
sektor publiczny - spółki handlowe	5
sektor prywatny - ogółem	5378
sektor prywatny - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	4375

sektor prywatny - spółki handlowe	370
sektor prywatny - spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	46
sektor prywatny - spółdzielnie	26
sektor prywatny - fundacje	7
sektor prywatny - stowarzyszenia i organizacje społeczne	132

\*W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby/zamieszkania, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Najliczniejszą grupą podmiotów pod względem liczebności osób w nich pracujących, są mikroprzedsiębiorstwa, czyli firmy zatrudniające mniej niż 10 pracowników. Grupa ta stanowi ponad 95% udziału wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu grodziskiego. Odnotować należy także bardzo niską liczbę firm zatrudniających więcej niż 250 pracowników – takich podmiotów na terenie powiatu jest tylko 9.

Tabela nr 5. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia – stan na koniec 2020 r.

wielkość zatrudnienia	liczba podmiotów	udział %
0 - 9 osób	5304	95,65
10 - 49 osób	190	3,43
50 - 249 osób	46	0,83
250 - 999 osób	4	0,07
1000 i więcej osób	1	0,02
razem	5545	x

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Firmy, które istotnie wpływają na zatrudnienia w powiecie, to między innymi: P.P.H.U. „Indrol” Sp.j. Siejek Maciej i Waligórski Przemysław w Rostarzewie i Grodzisku Wielkopolskim, „OKE CHAMP” Poznań, oddział w Grodzisku Wlkp., „Axell Polska 2004” sp. z o.o. z Rakoniewic, Piekarnia Piotr Gwóźdź w Grodzisku Wlkp., „Storteboom Hamrol” Sp. z o.o. w Kotowie, Kompania Drobiarska „IKO” w Augustowie, firma „Granbud” z Granowa, P.P.H.U. „Dąbex” w Grodzisku Wielkopolskim, „Hunters24” Sp. z o.o. Sp.K. w Grodzisku Wielkopolskim, „Adriana Factory” Grodzisk Wielkopolski, „MAXIM Ceramics” Sp. z o. o. Sp. k. z Maksymilianowa, „Bonduelle Polska” oddział w Ruchocicach, „Growag” Sp. z o.o. Zdrój k. Grodziska Wlkp., „Pacyna Style Sp. z o.o. z siedzibą w Drzymałowie, P.W.”Duet” Andrzej Mateja z Granowa, Brigo Polska Sp.z o.o. w Rostarzewie, „Waldi” Zakłady Mięsne Sp. z o.o. Sp. k. z Grodziska Wielkopolskiego.

### III.STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GRODZISKIM

#### LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH ORAZ ICH ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (czyli osób zdolnych i gotowych do podjęcia zatrudnienia, które pozostają bez pracy) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim, w końcu grudnia 2021r. wyniosła 935 osób i była wyższa o 6 osób w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

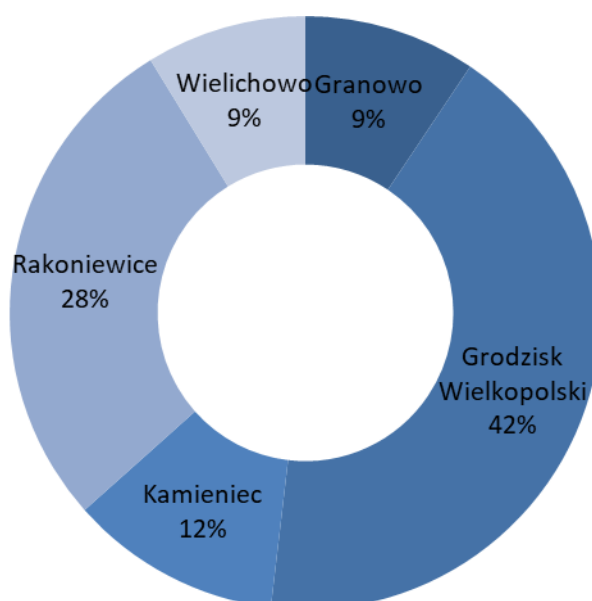
Tabela nr 6. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu grodziskiego na koniec 2020 i 2021r.

	Stan na koniec 2020r.	Stan na koniec 2021r.	Wzrost/spadek
Powiat ogółem	929	935	+6
Granowo	92	88	-4
Grodzisk Wielkopolski	379	397	+18
Kamieniec	127	108	-19
Rakoniewice	239	260	+21
Wielichowo	92	82	-10

Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

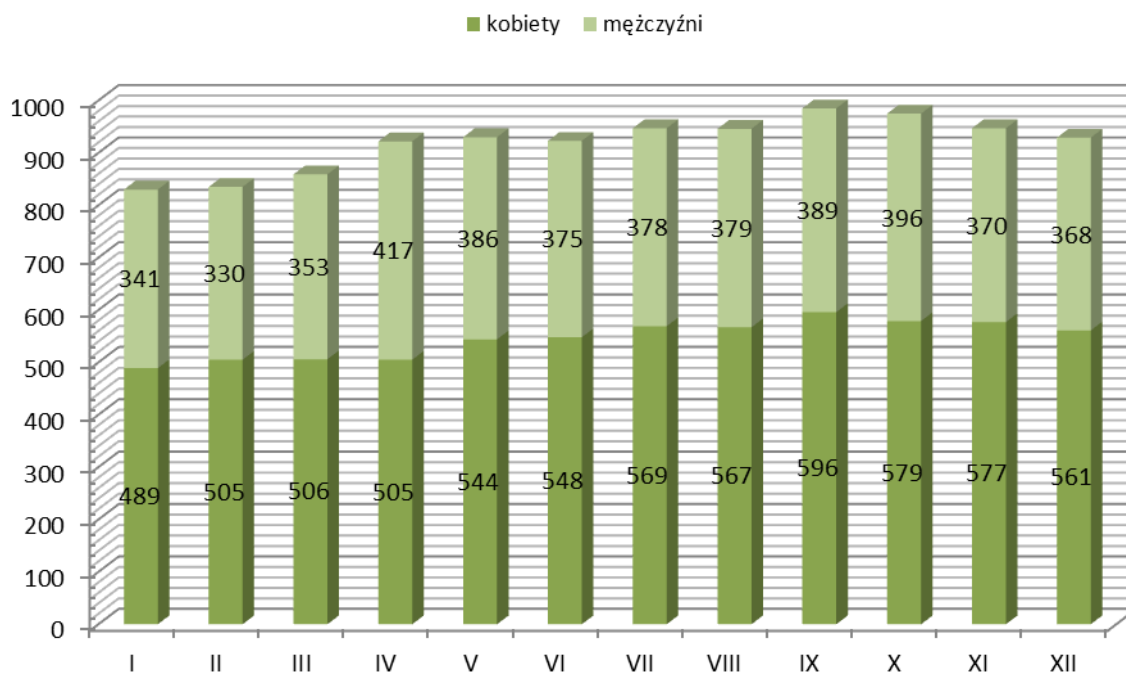
W trzech gminach powiatu grodziskiego odnotowaliśmy spadek liczby osób zarejestrowanych – największy w gminie Kamieniec (o 19 osób). Najbardziej niekorzystna sytuacja wystąpiła w gminie Grodzisk Wielkopolski (wzrost o 18 osób).

Wykres nr 5. Osoby bezrobotne z podziałem na gminy - stan na koniec 2021r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

Wykres nr 6. Liczebność osób bezrobotnych wg płci w 2021r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

W ostatnim roku, podobnie jak w latach poprzednich, liczba bezrobotnych kobiet przewyższa liczbę bezrobotnych mężczyzn. Ma to związek przede wszystkim z większym obciążeniem kobiet obowiązkami rodzinnymi w szczególności opieką nad małoletnimi dziećmi czy też brakiem ofert pracy, które mogłyby wykonywać kobiety. Stan zagrożenia epidemicznego nie sprzyjał szukaniu zatrudnienia, wiele firm w obliczu niepewności obostrzeń wstrzymywało procesy rekrutacyjne.

---

### OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY

---

Poza osobami bezrobotnymi, ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy przewiduje także rejestrację osób poszukujących pracy. Zgodnie z definicją, poszukującym pracy może być osoba niezatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, zasiłek stały) oraz osoba zatrudniona, zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia. Na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowanych było 10 osób poszukujących pracy, z tego 4 osoby to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

---

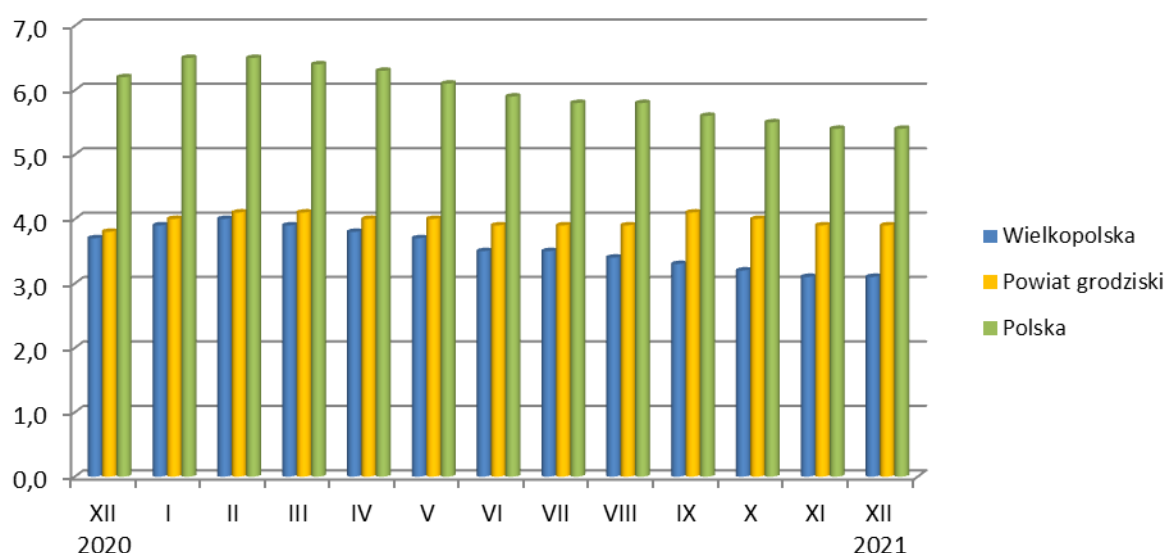
## STOPA BEZROBOCIA

---

Stopa bezrobocia (czyli przedstawiana w procentach relacja między liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo) na koniec 2021r. (podobnie jak na koniec roku poprzedniego) kształtowała się na poziomie 3,9%.

W województwie wielkopolskim stopa bezrobocia w końcu 2021 roku osiągnęła poziom 3,1%, a w Polsce – 5,4%. W ościennych powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021r. kształtowała się następująco: powiat wolsztyński 2,0%, powiat kościański 2,7%, powiat nowotomyski 2,2%, powiat poznański 1,6%.

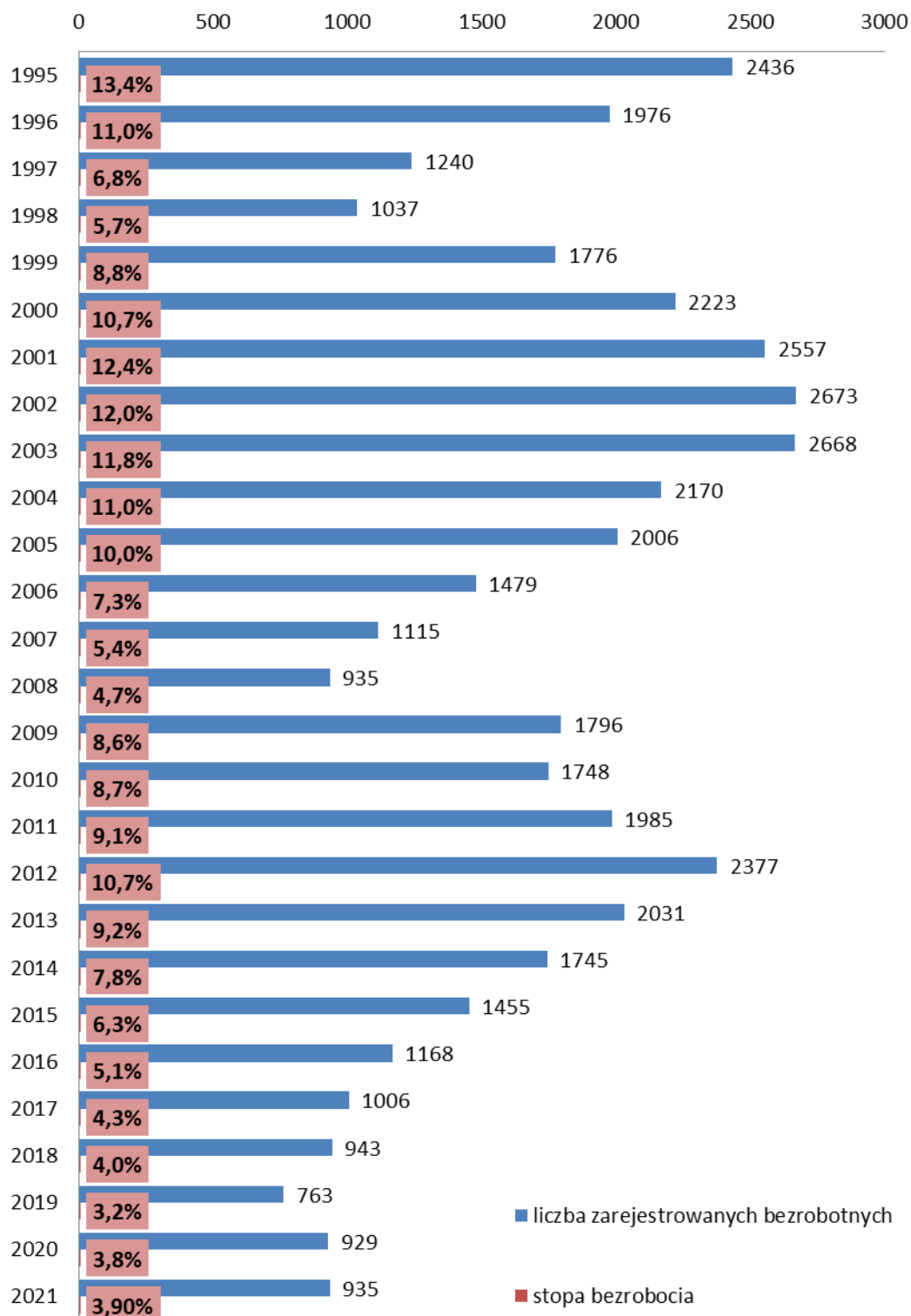
Wykres nr 7. Stopa bezrobocia w powiecie grodziskim, Wielkopolsce i Polsce – na koniec 2020 roku i w roku 2021.



Źródło: opracowanie własne na podstawie biuletynu informacyjnego WUP Poznań.

Poziom bezrobocia w powiecie grodziskim w latach 1995 – 2021 utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Rok 2021 charakteryzował się utrzymaniem względnie stabilnej sytuacji na rynku pracy. Sytuacja epidemiczna i gospodarcza przyniosła utrzymanie podobnej liczby osób zarejestrowanych. Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej w analizowanym okresie, większość wskaźników miała wartości niższe, niż występujące w latach 2009 do 2018. W ostatniej dekadzie najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy miała miejsce na koniec 2019 roku, czyli przed pandemią Covid-19.

Wykres nr 8. Stopa bezrobocia oraz liczba osób zarejestrowanych na koniec lat 1995-2021



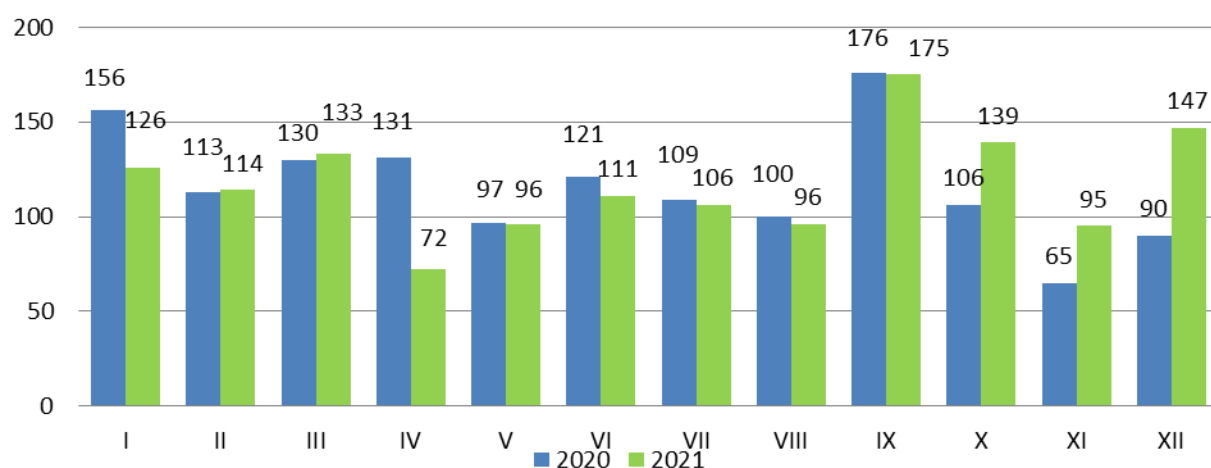
Źródło: opracowanie własne na podstawie biuletynu informacyjnego WUP Poznań.

## BILANS BEZROBOTNYCH

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia.

W roku 2021 zarejestrowało się ogółem 1410 osób (w roku 2020 o 16 osób mniej). Zdecydowaną większość tej grupy stanowiły osoby poprzednio pracujące - 1276 bezrobotnych. W ewidencji bezrobotnych odnotowano także 124 osoby bez doświadczenia zawodowego. Najwięcej rejestracji (zarówno stacjonarnych jak i elektronicznych) było we wrześniu - 175 oraz w grudniu - 147, najmniej w kwietniu - 72 oraz w maju i sierpniu - 96 rejestracji.

Wykres nr 9. Napływ osób bezrobotnych z podziałem na miesiące w latach 2020 i 2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

Odpływ bezrobotnych oznacza z kolei liczbę osób, które zostały wyrejestrowane z ewidencji prowadzonej przez urząd pracy. W roku 2021 wyrejestrowano 1404 osoby, a najczęstszym powodem wyrejestrowania było podjęcie pracy (877 przypadków).

Tabela nr 7. Powody wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych 2020 i 2021 r.

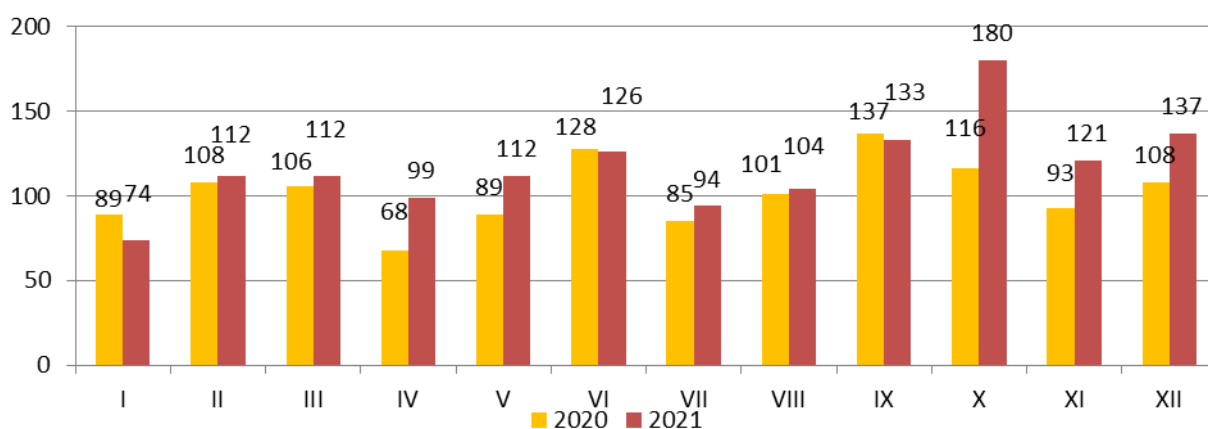
	2020	2021
wyrejestrowania ogółem	1228	1404
podjęcie pracy	884	877
z tego:		
niesubsydiowanej	807	773
subsydiowanej	77	107

	prace interwencyjne	10	17
	roboty publiczne	6	5
	udzielenie dotacji	56	80
	refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	2	1
	podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	3	1
	inne (w tym: Wsparcie dla młodych oraz PFRON)	0	3
rozpoczęcia szkolenia		0	87
rozpoczęcia stażu		69	144
odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		5	15
niepotwierdzenie gotowości do pracy		91	134
dobrowolnej rezygnacji		51	42
podjęcia nauki		2	1
osiągnięcia wieku emerytalnego		13	21
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego		20	15
nabycie praw emerytalnych lub rentowych		17	12
pozostałe		72	63

Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

W 2021 roku najwięcej wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych nastąpiło w miesiącu październiku - 180 osób, najmniej z kolei w styczniu, kiedy to urząd wyrejestrował 74 osoby bezrobotne. Zwiększenie liczby wyrejestrowań było symptomem zwiększenia dynamiki rynku pracy, co miało związek z unormowaniem się sytuacji ekonomicznej pracodawców (zwiększenie podaży produkcji i usług, przyzwyczajenie się pracodawców i pracowników do pandemii).

Wykres nr 10. Odływ osób bezrobotnych z podziałem na miesiące w latach 2020 i 2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS



---

## STRUKTURA BEZROBOCIA

---

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, mogą oprócz określenia profilu pomocy i przygotowania indywidualnego planu działania, uzyskać również status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje, że osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Tabela nr 8. Wybrane kategorie bezrobotnych, w tym osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na koniec 2020 i 2021 roku.

	Liczba bezrobotnych na koniec XII 2020r.	%	Liczba bezrobotnych na koniec XII 2021r.	%
	929	100	935	100
Kobiety	561	60,4	561	60,0
Osoby z prawem do zasiłku	173	18,6	154	16,5
Zamieszkali na wsi	601	64,7	602	64,4
Osoby do 30 roku życia	269	29,0	238	25,5
Długotrwale bezrobotni	374	40,3	444	47,5

Osoby powyżej 50 roku życia	226	24,3	253	27,1
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	280	30,1	276	29,5
Osoby bez doświadczenia zawodowego	122	13,1	106	11,3
Niepełnosprawni	86	9,3	103	11,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

Odsetek bezrobotnych kobiet utrzymał się na poziomie podobnym jak w roku poprzednim (przewyższał wskaźnik dla Wielkopolski o 0,6 punktu procentowego). Można zauważyć zwiększenie odsetka osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy – czyli długotrwale bezrobotnych. Na koniec 2021 roku kształtował się on na poziomie 47,5% (średnia wartość wojewódzka to 47,1%). Nastąpił spadek liczby osób zarejestrowanych do 30 roku życia (29% na koniec 2020 i 25,5% na koniec 2021 roku). Niestety, można było zauważyć zwiększenie liczebności osób po 50 roku życia – ich odsetek na koniec roku kształtował się na poziomie 27,1%, gdzie wartość dla Wielkopolski została odnotowana na poziomie 25,8%. Na koniec roku 2021 ustalone prawo do zasiłku miały 154 osoby, co stanowiło 16,5% ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 9. Struktura wieku osób bezrobotnych na koniec 2020 i 2021 roku.

	Liczba osób bezrobotnych na koniec 2020r.	%	Liczba osób bezrobotnych na koniec 2021r.	%
	929	100	935	100
18-24 lat	148	15,9	117	12,5
25-34 lat	262	28,2	259	27,7
35-44 lat	199	21,4	207	22,1
45-54 lat	173	18,6	202	21,6
55-59 lat	101	10,9	100	10,7
Powyżej 60 lat	46	5,0	50	5,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

Największą liczebnie grupę osób wśród bezrobotnych stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25–34 lat – ich stan na koniec 2021r. to 259 osób. Mimo, że ich odsetek na koniec analizowanego okresu obniżył się o 0,5%, tradycyjnie była to najbardziej istotna ilościowo grupa osób bezrobotnych. Były to często osoby wykształcone, posiadające już doświadczenie zawodowe, jednakże nie zawsze profil ich wykształcenia czy też posiadane kwalifikacje odpowiadały potrzebom lokalnych pracodawców. Pojawiały się także młode kobiety, które miały ograniczone możliwości poszukiwania pracy ze względu na wychowywanie dzieci do lat 6, a ich rejestracja w urzędzie pracy była ściśle związana z możliwością zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego.

Wśród bezrobotnych noworejestrujących pojawiało się wiele osób zainteresowanych nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego (przepisy ZUS nakładają na osoby chcące je otrzymać konieczność pobrania zasiłku dla bezrobotnych przez okres 180 dni). W analizowanym okresie 21 osób bezrobotnych osiągnęło wiek emerytalny, natomiast nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego było powodem wyrejestrowania 15 osób.

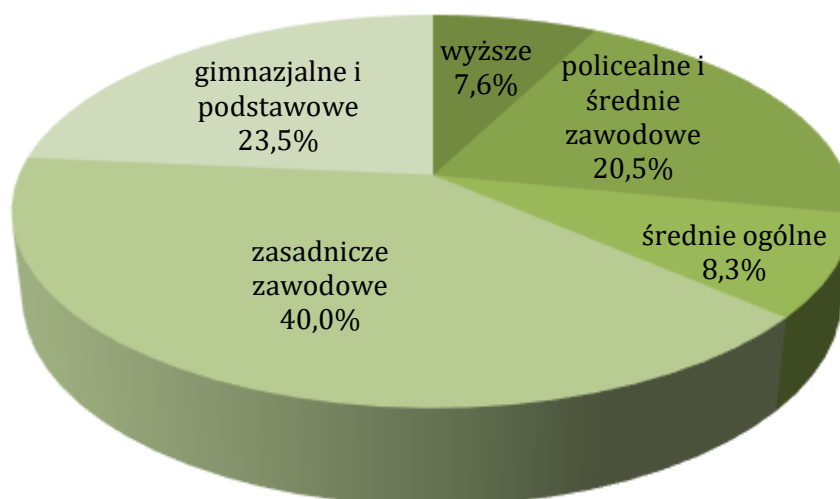
Szanse na rynku pracy zależą w dużej mierze od poziomu i rodzaju kwalifikacji. Im niższe wykształcenie i im węższe przygotowanie zawodowe, tym większe zagrożenie bezrobociem. Wyższy poziom wykształcenia to większy wybór ciekawych i rozwijających stanowisk pracy, ale także duża mobilność na rynku pracy i szansa zdobycia zatrudnienia nie tylko na lokalnym rynku pracy.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wlkp. dominowały osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Stanowiły one 40% ogółu bezrobotnych. Należy zwrócić uwagę, że prezentowane dane dotyczą stanu na koniec roku. Ma to związek z tym, że osoby posiadające wykształcenie zawodowe pracujące sezonowo w budownictwie lub w przemyśle przetwórczym często rejestrują się w okresie jesienno-zimowym, a w miesiącach wiosennych podejmują dalsze zatrudnienie. Drugą, co do liczności grupą, były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (23,5%). Osoby te mają ograniczone możliwości podejmowania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Ich umiejętności nie są zwykle dostosowane do oczekiwań pracodawców, a ze względu na niską motywację do podnoszenia kwalifikacji, nie biorą udziału w szkoleniach zawodowych.

Bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym odczuwają często niedostosowanie swoich kwalifikacji zawodowych i posiadanych umiejętności do oczekiwań lokalnych pracodawców. Deklarują zwykle, że oferty pracy będące w dyspozycji urzędu pracy, nie odpowiadają ich oczekiwaniom (przede wszystkim finansowym).

Na koniec 2021 roku odnotowano w ewidencji bezrobotnych 71 osób z wykształceniem wyższym. Byli to najczęściej absolwenci kierunków takich jak: administracja, turystyka i rekreacja, specjaliści do spraw zarządzania i marketingu, specjaliści do spraw finansów i rachunkowości, absolwenci kierunków pedagogicznych, kosmetolodzy, informatycy i zootechnicy.

Wykres nr 11. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2021 r.

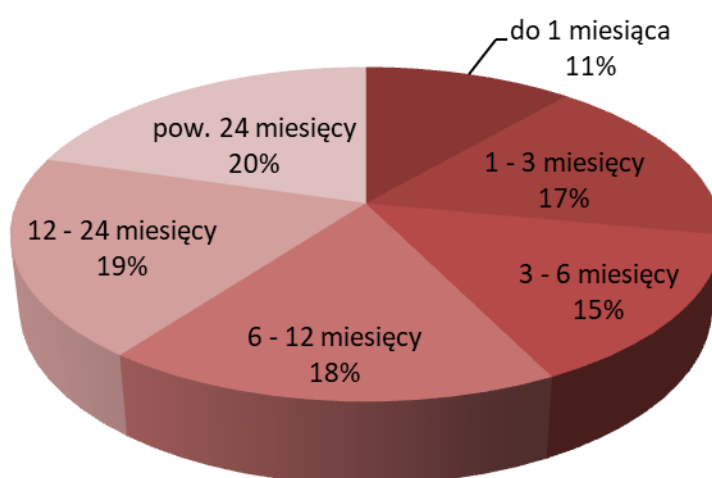


Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

Obserwacje dotyczące ruchu bezrobotnych pokazują, że poziom wykształcenia nie jest jedynym, kluczowym czynnikiem decydującym o powodzeniu bezrobotnego na rynku pracy. Często okazuje się, że im dłuższy okres pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych, tym niższa motywacja do poszukiwania pracy i jej podejmowania. Sytuacja wynikająca z zagrożenia epidemicznego, istotne spowolnienie gospodarki znacząco wpłynęła na możliwość szybkiego znalezienia pracy.

Na koniec 2021r. najliczniejsza była grupa osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, były to 444 osoby, tj. 47,% ogółu bezrobotnych. Osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy powyżej roku mają status długotrwale bezrobotnych, aż 65% tej kategorii bezrobotnych stanowiły kobiety. Takie osoby są znacznie oddalone od rynku pracy, mają ograniczone możliwości aktywnego poszukiwania pracy ze względu na zobowiązania rodzinne, czy też niską mobilność przestrzenną i zawodową. Im dłużej czas od zakończenia ostatniego zatrudnienia, tym słabsza motywacja do aktywnego poszukiwania pracy.

Wykres nr 12. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - na koniec 2021 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

Pracodawcy zwracają uwagę na posiadane doświadczenie zawodowe, umiejętności zawodowe i interpersonalne, ukończone szkolenia zawodowe oraz oceniają motywację kandydatów do pracy, a także ich chęci do podnoszenia swoich kwalifikacji. Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2021 roku, 11,3 % stanowiły osoby bez jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego.

Znaczna część osób bezrobotnych zamieszkiwała tereny wiejskie. Na koniec poprzedniego roku w ewidencji osób bezrobotnych były 602 osoby zamieszkałe na wsi (co odpowiada 64,4% ogółu bezrobotnych). Kluczowym problemem tej grupy były ograniczone możliwości regularnego dojazdu do miejsca zatrudnienia (brak prawo jazdy, brak połączeń autobusowych czy też kolejowych).

#### IV. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY (PUP)

---



Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim na ul. Poznańskiej 15

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim (PUP) należy przede wszystkim wykonywanie zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (aktualny stan prawny: Dz.U. z 2022 r., poz. 690).

---

#### DZIAŁ INFORMACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

---

Do zakresu podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. Rejestracja i obsługa merytoryczna, w tym gromadzenie i przetwarzanie danych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie zadań wynikających z realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, np.
  - uznaniu lub odmowie uznania za osobę bezrobotną
  - utracie statusu bezrobotnego
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego
  - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłat świadczeń
  - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku
  - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego.

3. Przyznawanie i naliczanie bezrobotnym i innym osobom uprawnionym należnych im świadczeń wynikających z przepisów prawa.
4. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób rejestrujących się w PUP zgodnie z ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych oraz Ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.
5. Przyjmowanie i rozpatrywanie odwołań od decyzji.
6. Naliczanie oraz rozliczanie wygenerowanych list płac dla osób, którym przyznano świadczenia.
7. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń.
8. Rozliczenia z ZUS z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenia zdrowotne w zakresie wykonywanych zadań.
9. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego i współpraca z WUP.
10. Udzielanie klientom wyjaśnień i informacji dotyczących zakresu zadań PUP, podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
11. Współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w celu prawidłowej realizacji zadań PUP.
12. Współdziałanie z innymi instytucjami, urzędami, partnerami rynku pracy w sprawie ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2021 w Powiatowym Urzędzie Pracy dokonano 1410 rejestracji osób bezrobotnych. Procedura ta w zależności od liczby dokumentów przedstawianych przez osobę rejestrującą się, trwa od 15 do ok. 40 minut. Analizowane są wszystkie okazane dokumenty, wykonuje się do akt ich skan (zastąpił on wykonywane w latach wcześniejszych kserokopie). Pracownik wprowadza dane do systemu w celu wydruku karty rejestracyjnej. Sytuacja epidemiczna, liczne ograniczenia w kontaktach międzyludzkich spowodowały zwiększenie zainteresowania formami rejestracji na odległość. W roku 2019 dokonano 20 rejestracji przez Internet (także z wykorzystaniem profilu zaufanego), w roku 2020 takich rejestracji było już 220, a w 2021 ich liczba wyniosła 140.

Kolejnym etapem procedury administracyjnej jest wydanie decyzji o zarejestrowaniu oraz decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Łączna liczba decyzji w skali całego 2021 roku wydana przez Dział Informacji, Ewidencji

i Świadczeń kształtowała się na poziomie 3396, z czego 1471 decyzji dotyczyło spraw związanych ze świadczeniami przewidzianymi w ustawie. W roku 2021 wypłacono zasiłki dla osób bezrobotnych na łączną kwotę 2 836 677 zł.

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono w ciągu 2021 roku - 1404 osoby. Najczęstszym powodem wyrejestrowań był fakt podjęcia zatrudnienia. Decyzję o wyrejestrowaniu z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia wydano w 877 przypadkach (ponad 62% wyrejestrowań).

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał w okresie 2021 roku 980 zaświadczeń na wniosek osób ubiegających się o ich wystawienie. Zaświadczenia dotyczyły między innymi wypłaty stypendiów stażowych, okresów zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych, ubezpieczenia zdrowotnego, ofert pracy. Ponadto, dzięki systemowi SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) i możliwości elektronicznej wymiany informacji pomiędzy Urzędem Pracy w Grodzisku Wielkopolskim, a lokalnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej (w Granowie, Grodzisku Wielkopolskim, Kamieńcu, Wielichowie i Rakoniewicach) – wystawiono 320 zaświadczeń elektronicznych.

Dodatek aktywizacyjny - oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W roku 2021 wpłynęło 89 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy. Łącznie w analizowanym okresie przeznaczono 77863 zł na wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

---

#### CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

---

Do zakresu podstawowych zadań Centrum Aktywizacji Zawodowej w szczególności należy:

1. Realizacja zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym w szczególności:
  - 1) realizacja usług rynku pracy tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń dla osób uprawnionych,
  - 2) promocja, inicjowanie i realizacja instrumentów rynku pracy tj. w szczególności subsydiowanego zatrudnienia, staży oraz innych form przewidzianych przepisami



- prawa. Badanie efektywności i racjonalności realizowanych instrumentów rynku pracy,
- 3) realizacja zadań związanych z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca oraz działania związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce bez zezwolenia w zakresie kompetencji należących do PUP.
2. Wspieranie lokalnych i regionalnych rynków pracy poprzez:
- 1) inicjowanie, opracowywanie i zarządzanie lokalnymi oraz regionalnymi projektami dotyczącymi promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
  - 2) opracowywanie, realizowanie i zarządzanie projektami współfinansowanymi ze środków Unii Europejskiej, w szczególności pochodzących ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Współpraca z partnerami rynku pracy w celu zebrania informacji o strukturze gospodarczej i kierunkach rozwoju, kierunkach kształcenia i sytuacji demograficznej w powiecie.
  4. Pozyskiwanie informacji z innych źródeł niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy w powiecie.
  5. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego oraz innymi partnerami rynku pracy w zakresie realizowanych zadań.
  6. Określenie istniejących „grup ryzyka” i ich rozmiarów na podstawie analiz lokalnego rynku pracy. Inicjowanie i realizacja badań oraz analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych.
  7. Opracowywanie analiz i sprawozdań z zakresu wykonywanych zadań.
  8. Współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi PUP w celu zapewnienia prawidłowości realizacji zadań.
  9. Realizacja zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w szczególności przyznawanie środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej oraz organizacja staży.
  10. Realizacja zadań wynikających z innych przepisów i programów mających na celu aktywizację zawodową określonych grup i osób bezrobotnych z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i innych środków publicznych.

---

## FUNKCJA DORADCY KLIENTA

---

W 2014 rozwiązania zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy miały zwiększać rolę urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy. Tym samym, urzędy pracy zostały zobligowane do profilowania pomocy dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia.

Dla ułatwienia współpracy pomiędzy pracodawcami, osobami bezrobotnymi i urzędem pracy, spośród pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej wyznaczono osoby, którym powierzono funkcję doradcy klienta.

Doradcami klienta są tacy specjaliści jak:

- pośrednicy pracy,
- doradcy zawodowi,
- specjaliści ds. rozwoju zawodowego.

Doradcy klientów indywidualnych obejmują opieką konkretną grupę osób bezrobotnych (wg podziału alfabetycznego), a do ich zadań należy stała opieka nad osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej.

Do zadań doradców klientów instytucjonalnych należy ustalanie potrzeb pracodawców, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu pracy. Ich zadaniem jest także przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy, prowadzenie dokumentacji współpracy.

Ogółem w 2021r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło 8 doradców klienta.

---

## INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

---

Doradca klienta, realizując ustawowe działania, przygotowuje wraz z osobą bezrobotną indywidualny plan działania. Obejmuje on podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Przygotowywany plan zawiera w szczególności:

- 1) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- 2) działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy,
- 3) planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- 4) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- 5) termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Doradca klienta jest zobowiązany do kontaktu z osobą bezrobotną w ramach realizacji indywidualnego planu działania, co najmniej raz na 60 dni.

---

## ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

---

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogli podejmować krótkoterminową pracę w Polsce do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (Ustawa nowelizująca przepisy wprowadza zmiany w przepisach ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2021 r. poz. 2354) – cudzoziemiec może podjąć pracę do 24 miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę, jeżeli praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową.

Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy i uzyskania wpisu do ewidencji oświadczeń. Procedura wpisu do ewidencji powinna zostać dokonana w ciągu 7 dni roboczych (w sprawach wymagających dodatkowych wyjaśnień jest to 30 dni). Jeśli cudzoziemiec przebywa za granicą i nie ma ważnego dokumentu pobytowego, to składa on wniosek o wydanie wizy w polskim konsulacie

(ew. wjeżdża w ramach ruchu bezwizowego, co pozwala na pobyt i pracę do 3 miesięcy, po tym terminie cudzoziemiec musi uzyskać np. zezwolenie na pobyt).

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zarejestrowano 1197 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Średni czas trwania postępowania w procedurze uproszczonej wyniósł 3 - 4 dni.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim prowadził także procedurę wydawania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o analizę rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy, a także wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz zarejestrowanych cudzoziemców.

W badanym okresie złożono 194 wnioski o wydanie informacji, z tego wszystkie rozpatrzono pozytywnie.

Najbardziej czasochłonną procedurą związaną z tematyką zatrudniania cudzoziemców jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W roku 2021 odnotowaliśmy wpływ 256 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Spośród nich umorzono 113 wniosków – najczęstszym powodem było niepodjęcie pracy przez zgłaszanego cudzoziemca w wymaganym okresie 120 dni. Wydano 38 zezwoleń na pracę sezonową, a w 97 przypadkach wystawiono zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Sprawy związane z zatrudnianiem cudzoziemców są szczególnie skomplikowane ze względu na różnorodność i złożoność przypadków. Wielokrotnie strony wzywane są do poprawienia złożonych formularzy, uzupełniania braków formalnych. Istotnym elementem procedur jest także weryfikacja, czy pracodawca nie zalega z opłacaniem

składek ZUS. Wnioski są także weryfikowane w Aplikacji Centralnej, pod kątem sprawdzenia długości dotychczasowego zatrudnienia cudzoziemca w Polsce. Przeszkolony i upoważniony urzędnik ma także dostęp do wykazu osób, których pobyt na terenie Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany. Czynność ta wykonywana jest w osobnym pomieszczeniu, z ograniczonym dostępem.

W okresie pandemii COVID-19 wprowadzono w Polsce także kilka nowych regulacji prawnych związanych z tematyką zatrudniania cudzoziemców: przedłużenie z mocy prawa legalnego pobytu cudzoziemców do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii, przedłużenie z mocy prawa możliwości legalnego zatrudnienia cudzoziemca do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii, brak konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową w czasie stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii i 30 dni po ich odwołaniu dla niektórych grup cudzoziemców, brak konieczności zmiany zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy związanego z pracą czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, gdy warunki pracy cudzoziemca uległy zmianie.

---

## USŁUGI RYNKU PRACY

---

**Usługi rynku pracy** to działania PUP bezpośrednio związane z zatrudnieniem osób bezrobotnych – nie angażujące środków Funduszu Pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz usługi EURES;

- **pośrednictwo pracy** to podstawowa usługa świadczona przez Urząd Pracy w ramach przeciwdziałania bezrobociu i ograniczania jego skali. W szczególności polega ono na pozyskiwaniu i gromadzeniu ofert pracy oraz udostępnianiu ich osobom poszukującym zatrudnienia. Jest to także dobór kandydatów do oferty według wymagań pracodawcy, kierowanie do pracy osób bezrobotnych, udzielanie informacji pracodawcom o możliwościach korzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, informowanie zainteresowanych o sytuacji na lokalnym rynku pracy,

- **poradnictwo zawodowe** to udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a także pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy; także działania zmierzające do aktywizacji osób bezrobotnych i ułatwienie im poszukiwania pracy,

- **usługi EURES** to realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami. **EURES** umożliwia dostęp do informacji oraz doradztwo osobom bezrobotnym i poszukującym pracy za granicą, dostęp do ofert pracy, którymi dysponują publiczne służby zatrudnienia w Krajach UE i EOG;

---

## INSTRUMENTY RYNKU PRACY

---

Do **instrumentów rynku pracy** należy zaliczyć działania związane z zatrudnianiem (także z samozatrudnianiem) osób bezrobotnych przy udziale środków Funduszu Pracy, to między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne oraz refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych;

Wprowadzenie ograniczeń w kontaktach międzyludzkich skierowało uwagę pracodawców, osób bezrobotnych i poszukujących pracy na możliwości kontaktu na odległość. Wszelkie sprawy dotyczące między innymi: zgłaszania wolnych miejsc pracy, związane z procedurą zatrudniania cudzoziemców, także dzięki wprowadzeniu narzędzi Tarcz Antykryzysowych – wnioski o pożyczki, dofinansowania do wynagrodzeń, dofinansowania do składek samozatrudnionych – zamiast kontaktu bezpośredniego z pracownikami, były realizowane z wykorzystaniem skrzynki podawczej. Liczba nowych form wsparcia ukierunkowała pomoc przede wszystkim w stronę przedsiębiorców, a liczba kontaktów telefonicznych i mailowych pracowników wielokrotnie przekroczyła wskaźniki z lat poprzednich. Pracodawcy informowali się przede wszystkim o możliwości uzyskania wsparcia z Tarcz Antykryzysowych, ale interesowały ich także kwestie zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz możliwości korzystania ze środków Funduszu Pracy i Unii Europejskiej przeznaczonych na aktywne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (staże, szkolenia, itp.) jak również uzyskania wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Osoby bezrobotne z kolei utrzymywały kontakty telefoniczne i za pośrednictwem poczty elektronicznej ze swoimi doradcami klienta. W roku 2021r. zdecydowanie poprawiły się wskaźniki dotyczące skierowań na staże i szkolenia. Wzrosła liczba udzielanych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

---

## POŚREDNICTWO PRACY

---

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim współpracuje z pracodawcami głównie w zakresie pozyskiwania i realizacji przedkładanych ofert pracy. Pośrednicy prowadzą marketing usług i współpracują z partnerami rynku pracy w celu zwiększenia atrakcyjności napływających ofert do urzędu i poprawienia jakości świadczonych usług. Oferty pracy podawane są do ogólnej wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia poprzez: wywieszanie ich na tablicy ogłoszeń na terenie urzędu, informację telefoniczną oraz bieżące umieszczanie ogłoszeń na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim – [www.grodziskwielkopolski.praca.gov.pl](http://www.grodziskwielkopolski.praca.gov.pl).

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zgłoszono 2421 wolnych stanowisk pracy (więcej o 613 w stosunku do roku poprzedniego). Odnotowaliśmy znaczną liczbę ofert zgłaszanych w celu wydania informacji o braku możliwości zaspokojenie potrzeb kadrowych (daje to pracodawcy możliwość zatrudnienia cudzoziemca). W analizowanym okresie zgłoszono w tym celu 1148 stanowisk (tj. ponad 47% wszystkich miejsc pracy).

Z analizy zgłaszanych stanowisk wynika, że najczęściej pojawiającym się wolnym stanowiskiem pracy na terenie powiatu grodziskiego byli „pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani” czy też „pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym”. Licznie oferowano zatrudnienie na stanowiskach takich jak: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy w przemyśle przetwórczym. Oferty dla pracowników obsługi biurowej były często stanowiskami subsydiowanymi (najczęściej były to staże dla osób bezrobotnych).

Tabela nr 10. Najczęściej zgłaszane wolne stanowiska pracy wg zawodów w 2021r.

	ogółem zgłoszone stanowiska pracy	w tym stan. subsydiowane
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	729	2
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	212	0
Magazynier	82	9
Pakowacz ręczny	76	3
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	73	33
Szwaczka maszynowa	70	0
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw	70	0

Kierowca samochodu dostawczego	62	0
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	57	0
Kierowca samochodu ciężarowego	51	0
Kierowca samochodu osobowego	51	0
Tapicer	51	1
Pomocniczy robotnik budowlany	48	2
Sprzedawca	41	8
Murarz	30	1
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	25	0
Szlifierz metali	25	0
Monter mebli	22	0
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	19	2
Stolarz	19	1
Sortowacz	16	0
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	15	0
Ogrodnik	14	3
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	14	0
Ślusarz	14	0
Kelner	12	2
Kierowca ciągnika siodłowego	12	0
Robotnik gospodarczy	12	1
Młynarz	11	0
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	11	0
Wagowy	11	0
Kosmetyczka	10	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie realizowanych sprawozdań o rynku pracy MRIPS

---

#### WSPÓŁPRACA Z OŚRODKAMI POMOCY SPOŁECZNEJ

---

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim kontynuował zawarte w latach poprzednich porozumienia w sprawie zawiązania partnerstw w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji z Ośrodkami Pomocy Społecznej z Grodziska Wielkopolskiego, Rakoniewic, Granowa oraz Kamieńca. Celem partnerstw jest współpraca na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych, poszukujących pracy lub niepozostających w zatrudnieniu, będących w wieku aktywności zawodowej i korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, w szczególności osób wykluczonych, bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Porozumienia te obejmują współpracę w zakresie między innymi:

- upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, stażach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego,



- realizacji projektów współfinansowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w przypadku działań szkoleniowych organizowanych przez Ośrodek Pomocy Społecznej dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- kierowania osób bezrobotnych na wniosek ośrodka do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, o którym mowa w przepisach ustawy o pomocy społecznej lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym,
- zasad wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych, będących klientami Ośrodka Pomocy Społecznej.

Ponadto w roku 2021 kontynuowano także porozumienie z Wielkopolską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy o współpracy w zakresie podejmowania wspólnych działań na rzecz poprawy startu zawodowego młodzieży w ramach realizowanego przez OHP programu „Gwarancje dla młodzieży”. Działania te służą przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży oraz poprawy jej sytuacji na rynku pracy.

---

#### PORADNICTWO ZAWODOWE

---

Doradca zawodowy świadczy usługi poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim. Usługa ta jest dostępna codziennie w godzinach otwarcia urzędu. Do dyspozycji doradcy zawodowego dostępne jest samodzielne biuro wyposażone w sprzęt komputerowy (komputery stacjonarne i laptop), a także salka do spotkań grupowych.

Dominującą formą pracy z klientami jest poradnictwo indywidualne. W roku 2021 wzięły w nim udział 173 osoby. Forma ta pozwala na wnikliwe i kompleksowe rozpoznanie problemu zawodowego klienta. Daje możliwość dokładnego określenia istniejących deficytów wiedzy i umiejętności. W trakcie indywidualnego spotkania z klientem można na bieżąco uzupełniać jego informacje na temat rynku pracy. Jest to szczególnie istotne dla osób, które wchodzi na rynek pracy lub powracają na niego po dłuższej nieobecności. Bezrobotny lub poszukujący pracy w trakcie spotkania

z doradcą zawodowym może bliżej poznać swoje predyspozycje zawodowe, określić swoje zainteresowania, uzdolnienia, mocne i słabe strony. Podczas spotkania można zaplanować najbardziej optymalne dla danego klienta sposoby poszukiwania pracy. Klient ma możliwość wspólnie z doradcą skonstruować własne dokumenty aplikacyjne oraz przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych z potencjalnymi pracodawcami. Takie poradnictwo jest też szczególnie istotne dla osób, które rozważają możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej i w związku z tym, chcą ubiegać się o jednorazową dotację na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Pandemia pokrzyżowała wiele planów związanych z poradnictwem zawodowym. Ograniczenie kontaktów osobistych z osobami bezrobotnymi, także nowe obowiązki wynikające z realizacji Tarczy Antykryzysowej- znacząco wpłynęły na ograniczenie możliwości udzielania pomocy doradcy zawodowego. Nie odbył od wielu lat współorganizowany wraz z Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych im. E. Kwiatkowskiego w Grodzisku Wielkopolskim oraz Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w Grodzisku Wielkopolskim - Festiwal Zawodów (dla uczniów ostatnich klas szkół podstawowych z terenu powiatu grodziskiego).

---

## SZKOLENIA

---

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie, podwyższenia dotychczas uzyskanych kwalifikacji. Szkoleniem nazywane są pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej.

**Szkolenia grupowe** adresowane są dla grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez powiatowy urząd pracy. Plan szkoleń jest poprzedzony wnikliwą analizą lokalnego

rynku pracy, ankiet wypełnianych przez wytypowaną grupę osób bezrobotnych, analizę barometru zawodów oraz monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych w powiecie grodziskim.

**Szkolenia indywidualne** to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną, realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia. Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Osoba bezrobotna zainteresowana szkoleniem składa wniosek o organizację szkolenia wraz z załącznikiem – oświadczeniem pracodawcy o zamiarze zatrudnienia lub oświadczeniem o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. Koszty szkoleń nie mogą przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę w okresie kolejnych trzech lat.

Prawo do udziału w szkoleniach przysługuje zwłaszcza w przypadkach, gdy osoba bezrobotna nie ma kwalifikacji zawodowych, istnieje konieczność zmiany lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji, bądź też nastąpiła utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Szkolenie odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania, zwykle obejmującego nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie – nie dłużej niż 12 miesięcy.

Tabela nr 11. Szkolenia indywidualne i grupowe realizowane w 2021r.

Lp.	Przedmiot zamówienia	Źródło finansowania	Liczba uczestników	Tryb szkolenia	Wartość szkolenia
1	Kurs kosmetyczny – stylizacja paznokci z wizażem	POWER	10	grupowy	20.530,00
		WRPO	15		
2	Operator wózków jezdniowych I WJO	POWER	3	grupowy	7.638,54
		WRPO	6		
3	Operator koparkoładowarki klasa III uprawnień	POWER	1	indywidualne	1.820,00

4	Sprzedaż internetowa z egzaminem ECDL BASE	POWER	7	grupowy	23.621,00
		WRPO	16		
5	Kurs komputerowy z egzaminem ECDL BASE	POWER	15	grupowy	19.040,00
		WRPO	2		
6	Uprawnienia elektryczne do 1kV	POWER	9	grupowy	8.400,00
		WRPO	3		

Źródło: opracowanie własne PUP

W roku 2021 w szkoleniach organizowanych przez PUP w Grodzisku Wielkopolskim uczestniczyło 87 osób bezrobotnych, w tym 61 kobiet. W szkoleniu indywidualnym wziął udział 1 bezrobotny, natomiast pozostałe osoby były uczestnikami szkoleń grupowych. W okresie do 3 miesięcy po zakończonym szkoleniu, 27 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie.

---

#### KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

---

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) powstał ze środków Funduszu Pracy w celu wsparcia kształcenia ustawicznego pracowników podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.



W szkoleniach mogą brać udział również pracodawcy i właściciele firm. KFS jest instrumentem polityki rynku pracy wspierającym osoby pracujące w aktualizowaniu lub nabywaniu nowych kompetencji i pomagającym w dostosowaniu się do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki i zmian zachodzących na rynku pracy. Celem utworzenia KFS jest również zapobieżenie utraci zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku właściwych kompetencji, braku wiedzy zawodowej lub jej nieadekwatności. Inwestycja w kadry, zwiększenie potencjału kadrowego, to możliwość podniesienia pozycji rynkowej firmy oraz samych pracowników na rynku pracy. Pracodawcy, którzy są zainteresowani uzyskaniem dofinansowania, składają w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności wnioski o dofinansowanie szkolenia ze środków KFS. Środki przyznawane są na kształcenie pracodawców oraz pracowników,

czyli osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Całkowita kwota, którą urząd pozyskał w roku 2021 na wsparcie dla przedsiębiorców w powiecie grodziskim (w ramach tzw. limitu podstawowego oraz rezerwy) wynosiła 188.940,00 zł.

Firmy mogły uzyskać dofinansowanie do wybranego przez siebie szkolenia na poziomie:

- 100% kosztów szkolenia (kształcenia ustawicznego) – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych), ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 80% kosztów szkolenia (kształcenia ustawicznego), dla pozostałych pracodawców, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Priorytety KFS ustalone w 2021r.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby,
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,

- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W wyniku naborów w ramach KFS zawarto 24 umowy o kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników z tzw. limitu podstawowego, wydatkowano 174.900,00, zł.

Priorytety rezerwy KFS ustalone w 2021r.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych,

W analizowanym okresie czterech pracodawców było zainteresowanych otrzymaniem środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wszystkie 4 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, jednak jeden z pracodawców zrezygnował z przyznanego dofinansowania. Zrealizowano 3 umowy z pracodawcami na 14.040,00 zł.

Dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego wsparcie otrzymało 27 podmiotów gospodarczych. Były to lokalne firmy i instytucje związane przede wszystkim z branżą fryzjerską, usługową, budownictwem. Uczestnikami działań finansowanych z KFS było 111 osób (w tym 71 kobiet). Tematyka szkoleń dotyczyła najczęściej podnoszenia umiejętności fryzjerskich/kosmetycznych, uprawnień do prowadzenia pojazdów i urzędzeń.

---

## DOTACJE NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

---

Jedną z popularniejszych wśród osób bezrobotnych form pomocy są tzw. jednorazowe dotacje na działalność gospodarczą. Wsparcie to otrzymało 80 osób zarejestrowanych jako bezrobotne, deklarujących chęć podjęcia działalności gospodarczej, które spełniały między innymi następujące warunki:

- nie otrzymały bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej oraz na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- oświadczyły, że nie podejmą zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej;
- zobowiązały się do prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia oraz nieskładania w tym okresie wniosku o zawieszenie jej wykonywania;
- nie były karane w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny;
- nie złożyły wniosku do innego starosty o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej lub o przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Wysokość przyznawanych środków nie może przekroczyć 600% przeciętnego wynagrodzenia. Wnioskujący musi dokonać kalkulacji kosztów i sporządzić plan przedsięwzięcia, opracowuje również harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków i określa rodzaj działalności, którą zamierza prowadzić. Wymagane jest zabezpieczenie przyznanej dotacji, na przykład: w formie poręczenia cywilnego czy poręczenia wekslowego. Rozliczenie z dofinansowania następuje na podstawie faktur, rachunków lub umów kupna-sprzedaży. Działalność gospodarczą należy prowadzić co najmniej 12 miesięcy. Kwoty przyznanych jednorazowo dotacji na podjęcie działalności gospodarczej osiągnęły przeciętnie wysokość 16951,25 zł. Najczęściej dotacji udzielano na działalność gospodarczą związaną z usługami sprzątającymi, kosmetycznymi i fryzjerskimi, budowlanymi, wykańczaniem wnętrz, usługami elektrycznymi oraz z przeznaczeniem na mechanikę pojazdową.

---

## POZOSTAŁE INSTRUMENTY RYNKU PRACY

---

**Staż** - polega na nabywaniu nowych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy. Bezrobotnym do 30 roku życia ustawodawca umożliwił odbywanie stażu przez okres do 12 miesięcy.

**Prace interwencyjne** - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą. Starosta zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w uzgodnionej uprzednio wysokości.

**Roboty publiczne** - oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą być organizowane przez: powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich: wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

**Bon na zasiedlenie** to gwarancja przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, pod warunkiem otrzymywania za ich wykonywanie wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Istotne jest to, żeby odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do nowej lokalizacji wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (kontynuacja umów zawartych w latach wcześniejszych)** jest udzielana w związku ze stworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego



bezrobotnego. O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogły ubiegać się między innymi: podmioty prowadzące działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkola i szkoły, osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, zamieszkujące lub mające siedzibę na terytorium RP. Wysokość refundowanych środków określona zostaje w umowie i nie może przekroczyć 600% wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Stanowisko pracy wyposażone lub doposażone w ramach środków Funduszu Pracy należy utrzymać przez okres minimum 24 miesięcy.

**Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (kontynuacja umów zawartych w latach wcześniejszych)** to rozwiązanie zachęcające pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy. Warunkiem przyznania refundacji jest zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy (w tym przez okres 12 miesięcy bez otrzymywanego już wsparcia).

---

#### WSPARCIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZREALIZOWANE W 2021 ROKU

---

W roku 2021 przyznany limit środków Funduszu Pracy wyniósł 1 507 331,30 zł. Cała przyznana kwota Funduszu Pracy wraz ze środkami przeznaczonymi na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, wynosiła 3 701 594,71 zł

Tabela nr 12. Osoby bezrobotne skierowane na aktywne formy w 2021 wraz z wydatkami (wszystkie źródła finansowania)

<b>Formy wsparcia</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Wydatki</b>
Szkolenia	87	150763,27
Prace interwencyjne	17	68451,61
Roboty publiczne	5	32963,35
Staże	144	1108245,67

Dotacje	80	1356100,00
Bon na zasiedlenie	1	8000,00
Refundacja kosztów utworzenia stanowiska pracy - uzupełnienie	1	0
Refundacja kosztów wynagrodzeń i składek dla os. do 30 roku życia - uzupełnienie	2	0
<b>Razem:</b>	<b>337</b>	<b>2724523,90</b>

Źródło: opracowanie własne PUP

W roku 2021 w ramach posiadanych środków, skierowano 337 osób na wymienione powyżej aktywne formy wsparcia, także w ramach umów zawartych w latach wcześniejszych (1 osobę bezrobotną skierowano na stanowiska pracy z refundacją kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 2 w ramach uzupełnienia stanowiska refundowanego dla osób do 30 roku życia).

---

#### REALIZOWANE PROGRAMY

---

W celu skutecznego przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim realizuje programy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych wykorzystując środki Funduszu Pracy oraz środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

#### **Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)**

**Europejski Fundusz Społeczny** jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność



gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczane są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznym oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim realizował w roku 2021 dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Był to projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ, pt. „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie grodziskim (V)**” oraz projekt w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (V)**”.

#### Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014+

Celem strategicznym WRPO 2014+ jest: poprawa konkurencyjności i spójności województwa przy zrównoważonym wykorzystaniu specyficznych cech potencjału gospodarczego i kulturowego regionu oraz przy pełnym poszanowaniu jego zasobów przyrodniczych. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez podniesienie konkurencyjności i innowacyjności gospodarki, poprawę atrakcyjności inwestycyjnej ośrodków miejskich, usprawnienie powiązań między nimi, zwiększenie atrakcyjności osiedleńczej i turystycznej oraz przełamywanie barier strukturalnych na obszarach o niższym potencjale rozwojowym.

Celem projektu „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie grodziskim (V)**” jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 326 osób bezrobotnych (186K i 140M) powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie grodziskim do końca grudnia 2022 r.

Program adresowany jest dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, które spełniają jeden z poniższych warunków:

- kobieta,
- osoba z orzeczeniem o niepełnosprawności,
- długotrwale bezrobotna,
- niskie kwalifikacje,
- osoby powyżej 50 r.ż.,

- imigranci oraz reemigranci,
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.

Zakres pomocy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ze względu na panującą pandemię COVID-19 oraz pogorszenie się sytuacji gospodarczej i na rynku pracy zaplanowano również wsparcie mające na celu zwalczanie lub przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19 dla 286 przedsiębiorców i pracowników.

Zadanie to realizowano w latach 2020-2021 i obejmowało wsparcie, o którym mowa w Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W ramach projektu realizowano instrumenty wprowadzone ww. ustawą:

- art. 15zzb – dla przedsiębiorców w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
- art. 15zzc – dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników – dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
- art. 15zze – dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284) – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.

Planowane efekty realizacji projektu do końca 31.12.2022r.:

• Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	osoby	326
• Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	osoby	117
• Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	osoby	16

• Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	osoby	55
• Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	osoby	140
• Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	osoby	85
• Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	osoby	286
• Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	PLN	1 166 000,34
• Liczba osób objętych wsparciem aktywizacji zawodowej w programie	osoby	326
• Liczba osób, którym zapewniona zostanie możliwość realizacji indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo- edukacyjnej	osoby	326
• Liczba osób bezrobotnych z następujących grup: kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w projekcie	osoby	325
• Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C)	osoby	69
• Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (C)	osoby	131
• Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	szt.	88
• Dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 45%	%	45
• Dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 60%	%	60

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. - 31.12.2022 r.

Ogólna wartość projektu wynosi 3 857 294,76 zł, z czego na rok 2021 przypadała kwota 861 309,53 zł.

### **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz ze środków specjalnej linii budżetowej Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (*Youth Employment Initiative* – YEI), a także z budżetu państwa. Program wspiera aktywizację osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia, szkolnictwo wyższe, innowacje społeczne, mobilność i współpracę ponadnarodową, a także reformy w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, zdrowia i dobrego rządzenia.

**Celem projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (V)”** jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie grodziskim.

**Zakres pomocy:** pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ze względu na panującą pandemię COVID-19 i pogorszenie się sytuacji gospodarczej i na rynku pracy zaplanowano również wsparcie mające na celu zwalczanie lub przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19 dla 158 przedsiębiorców i pracowników.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Projekt zakłada:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) - 39%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup - 54%;
- liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - 117 osób.

Spośród uczestników min. 20% muszą stanowić osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotne oraz niepełnosprawne).

**Okres realizacji projektu to 01.01.2019 r. - 31.12.2022 r., a liczba uczestników to 388, w tym 253 kobiety i 153 mężczyzn. Ogólna wartość projektu wynosi 5 269 907,05 zł, z czego na rok 2021 przypadało - 1 332 953,88 zł.**

### **Dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację celu zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19**

W 2021 roku pozyskano dodatkowe środki Funduszu Pracy na finansowanie realizacji działań określonych w art. 15zzb - 15zze i 15 zze2, w art. 15zze4 i w art. 15zze4a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego

poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 w wysokości 4 859 710,09 zł. Wsparcie było wypłacane lokalnym przedsiębiorcom po uprzednim złożeniu przez nich wniosków.

Liczba podmiotów, którym wypłacono wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19 z Funduszu Pracy i projektów współfinansowanych z EFS wyniosła na dzień 31.12.2021 r. 749, a suma wszystkich środków finansowych na ten cel jakimi dysponował urząd w analizowanym okresie to kwota 4 880 000,00 zł.

---

## TARCZA ANTYKRYZYSOWA

---

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemii znacząco wpłynął na codzienne życie obywateli, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołał dla przedsiębiorców będących pracodawcami, wprowadzono liczne rozwiązania ustawowe zarówno w 2020, jak i obowiązujące dopiero od 2021. Poniżej omawiamy formy wsparcia, które były udzielane najczęściej.

**Bezwrotna pożyczka z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej**, czyli rozwiązanie wprowadzone w art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, z późn. zm.); spotkała się z bardzo dużym zainteresowaniem przedsiębiorców. O tę formę wsparcia mogli ubiegać się tylko mikroprzedsiębiorcy. Ustawa Prawo przedsiębiorców (art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r.) definiuje ich w oparciu o poniższe zasady. Jest to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro).

Warunkiem otrzymania wsparcia w wysokości do 5 000zł było prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 kwietnia 2020 r. O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nigdy nie zatrudniali pracowników. Wniosek

był składany w PUP terytorialnie właściwym ze względu na siedzibę mikroprzedsiębiorcy. Natomiast warunkiem umorzenia otrzymanego wsparcia było prowadzenie działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki. Nie ukrywamy, że skala zainteresowania tą formą wsparcia nas zaskoczyła. W ciągu 2020r. wpłynęły 2892 wnioski, natomiast w roku 2021 – 52 wnioski. W ślad za nimi niezbędne było opracowanie procedur wewnętrznych dotyczących obsługi administracyjnej, zmiany zakresów czynności wielu pracowników. Łączna wartość wsparcia wyniosła 13 839 944,24 zł (średnia wartość wsparcia 4962,33zł).

Wprowadzono możliwość ubiegania się o **dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne**. Instrument ten został zawarty w ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1842), w artykule 15zzb. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Aby uzyskać wsparcie należało złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Maksymalny okres dofinansowania to 3 miesiące.

Dofinansowanie obliczane jest według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym 5 wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych



wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W roku 2020 wpłynęło 476 wniosków o udzielenie dofinansowania, z tego 431 wniosków zostało rozpatrzone pozytywnie. W roku 2021r. pojawiły się natomiast 22 wnioski, z tego pozytywnie rozpatrzono 18. Zdecydowana większość wniosków dotyczyła mikroprzedsiębiorstw, czyli firm zatrudniających do 9 pracowników – 398 wniosków. Udzielono wsparcia w wysokości 10 198 422,44zł. Wartość średnia wsparcia wyniosła 22 562,88zł.

Dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników, wprowadzono **dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej**. Instrument ten został zawarty w Ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz.1842), w artykule 15zzc. Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów rozumiany był jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku. Dofinansowanie obliczone zostało według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

- co najmniej 50% – w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Pozytywnie rozpatrzono 608 wniosków złożonych zarówno w 2020 jak i 2021r. wypłacono środki w wysokości 3 340 860,00zł. Oznacza to, że średnia wysokość wsparcia wyniosła ok. 5494,83zł.

W kwietniu 2021r. opublikowane zostało *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19* (Dz. U. poz. 713) regulujące m.in. zasady udzielania **dotacji do wysokości 5.000,00 zł dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej**. O dotację na podstawie rozporządzenia mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy którzy:

- na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami zgodnymi z tabelą określoną w rozporządzeniu (48 branż).
- na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.
- ich przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego: w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego, lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r.

W zależności od przeważającego kodu PKD działalności gospodarczej dotacja mogła być przyznana przedsiębiorcy od 1 do 5 razy. Forma ta cieszyła się zainteresowaniem przedsiębiorców. Złożono 559 wniosków, z czego 525 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Łączna wartość wsparcia wyniosła 2 622 500,00.

W grudniu 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie grodziskim była wyższa o 0,8% niż stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim i wynosiła 3,9%. W porównaniu ze stopą bezrobocia w całej Polsce, stopa bezrobocia w powiecie grodziskim była niższa o 2,5%.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Wielkopolskim zwiększyła się w skali roku o 6 osób. Z analizy powyższych danych wynika, że bezrobocie na terenie powiatu grodziskiego nie utrzymało się w fazie spadkowej, jednakże wskaźniki pomimo niesprzyjającej koniunktury nie uległy znacznym pogorszeniom.

Sytuacja epidemiczna znacząco wpłynęła na sytuację na lokalnym, regionalnym i globalnym rynku pracy. Liczne obostrzenia społeczno-gospodarcze, które pojawiły się w związku z epidemią COVID-19, były także przyczyną wielu redukcji zatrudnienia. Niepewność jutra nie zachęcała do zwiększania stanu zatrudnienia.

W obliczu nadciągającego kryzysu, szczególnie istotna będzie kondycja ekonomiczna lokalnych przedsiębiorców, gdyż to ona przede wszystkim stymuluje rynek pracy, co przekłada się na liczebność osób bezrobotnych. Od lat naszym celem jest szybkie reagowanie na potrzeby małych i średnich przedsiębiorstw, które są kreatorami miejsc pracy i dostosowywanie do ich potrzeb oferty współpracy. Rozumiemy trudną sytuację lokalnych pracodawców, staramy się wspierać ich i doradzać najbardziej optymalne formy wsparcia.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim, jako jednostka mająca bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, będzie dążył do zacieśniania współpracy z pracodawcami, z którymi współdziałamy stale oraz pozyskanie nowych, którzy będą w stanie zaoferować wolne miejsca pracy. W roku 2022 r. będziemy kontynuować realizację projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój już od 2019r. realizujemy projekt pod tytułem **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy**

**w powiecie grodziskim (V)**". Pomoc, jaką mogą otrzymać beneficjenci w ramach projektu to m.in: staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wsparcie mające na celu zwalczanie lub przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19. Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Natomiast osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia będą mogły zostać objęte projektem w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego pt. **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie grodziskim (V)”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie grodziskim. Są to osoby należące do grup: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach imigrantów i reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodziny, mężczyzn w wieku 30-49 lat wymagających wsparcia. Zakres pomocy to m.in: staże, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

Liczymy na to, że nadchodzący kryzys gospodarczy, także związany z kryzysem zbrojnym w Ukrainie, uda nam się wspólnie jak najwcześniej zażegnać. Ważne jest dla nas, by jak najszybciej stymulować lokalny rynek pracy do dalszego rozwoju z pożytkiem zarówno dla pracodawców jak i osób poszukujących zatrudnienia.