



III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy	
Poziom wykształcenia ..... Doświadczenie zawodowe ..... Uprawnienia ..... Umiejętności .....	Znajomość języków obcych oraz poziom znajomości ..... ..... .....
IV. Postępowanie z ofertą pracy	
20. Okres aktualności oferty od ..... do .....	21. Preferowana forma i częstotliwość kontaktów Urzędu z pracodawcą .....
22. Zainteresowanie upowszechnieniem oferty pracy w państwach EOG:* <input type="checkbox"/> TAK Jakich? ..... <input type="checkbox"/> NIE	
23. Dodatkowe Urzędy Pracy odpowiedzialne za realizację oferty pracy.	

\* zaznacz właściwe

### OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Oświadczam, że w okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy **zostałem(-am) / nie zostałem(-am)\*\*** ukarany (-a) lub skazany (-a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub **jestem / nie jestem objęty(-a)\*\*** postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

.....  
(data i podpis pracodawcy)

#### INFORMACJA DLA PRACODAWCY:

- Składając ofertę pracy należy wypełnić wszystkie pola. W przypadku braku wymaganych danych, Urząd powiadomi pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia wolnego miejsca pracy. Nieuzupełnienie przez pracodawcę zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta nie jest przyjmowana do realizacji.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy wybiera **Powiatowy Urząd Pracy (PUP) wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
- Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać **dotkliwe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie jest województwo lub teren całego kraju.
- PUP wiodący, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
  - z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14 a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowych Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
  - od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
  - z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
- W przypadku stwierdzenia zaległości PUP może odmówić publikacji oferty pracy.
- Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy.
- Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W przypadku, o którym mowa w zdaniu pierwszym, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.

Administrator – Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Wielkopolskim z siedzibą w Grodzisku Wielkopolskim, ul. Poznańska 15, informuje Panią/Pana o realizacji nałożonego na administratora obowiązku informacyjnego istniejącego w przypadku zbierania danych osobowych zgodnie z art. 13, 14 i 15 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/ WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.05.2016 r). Pełna treść klauzuli informacyjnej dotyczącej obowiązków Administratora – PUP w Grodzisku Wielkopolskim zamieszczona jest na stronie BIP, w zakładce „ochrona danych osobowych”.

Podstawa prawna: art. 83 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez urzędy pracy i OHP.

#### Adnotacje PUP:

Nr zgłoszenia oferty pracy.....

Data i podpis osoby weryfikującej.....